

## AYGAZ A.Ş.

### İŞ YERİNDE AİLE İÇİ ŞİDDET POLİTİKASI

#### AMAÇ:

Aygaz A.Ş. ("Aygaz") olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini önemsemekteyiz.

Araştırma sonuçları kadın çalışanların % 75'inin herhangi bir şiddet türüne maruz kaldığını göstermekte ve bunun verimlilik kayıpları, dalgınlık, iş kazaları ve benzeri şekillerde iş yaşamına etkisinin oldukça yüksek olduğuna işaret etmektedir. Aygaz İş Yerinde Aile İçi Şiddet Politikası'nın amacı, tüm çalışanlarımızda aile içi şiddet konusunda farkındalık yaratmak, eşitlikçi, güvenli ve şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş ortamı sağlamak, şiddete maruz kalan çalışanların bu durumu fark etmelerine ve gerekli adımları atmalarına olanak sağlamak, aile içi şiddet gören çalışanlara talepleri halinde şirketin politikası ve yönergeleri doğrultusunda çalışanın iş yerindeki konumu ve kariyerinin en az seviyede etkilenmesini sağlayacak desteği vermek ve aile içi şiddetin işe etkileri oluştuğunda bu etkiyi ele alış biçimi açısından yöneticilere yol göstermektir.

#### TANIMLAMALAR:

**Aile içi şiddet:** Yakın ilişkideki bir kişinin diğeri üzerinde güç ve kontrol kazanma amaçlı zor kullanıcı davranış şeklidir. Fiziksel, cinsel, duygusal, psikolojik ve ekonomik istismar aile içi şiddeti oluşturur.

**Bazı zor kullanıcı davranış şekilleri şunlardır:** Vurma, yumruklama, itme, bıçaklama, silahla ateş etme, tokatlama, tehditkâr davranış, isim takma, başkalarının önünde küçük düşürme, kişinin giyimini, söylediklerini ve yaptıklarını kontrol etme, mali kararlarını kontrol etme, takip, mülk tahribi veya tahribe teşebbüs.

Aile içi şiddet her türlü irksal, ekonomik, eğitimsel, dinsel ve mezhepsel çeşitliliğe sahip tüm insanlar arasında, aynı hane içinde yaşayan veya yaşamayan, nikâhlı ya da nikâhsız, kısa dönem veya uzun dönem ilişkilerde ortaya çıkabilir.

**Fail:** Aile içinde şiddeti uygulayan kişidir.

**Mağdur:** Yakın ilişkide bulunduğu kişi tarafından şiddet içeren davranışlara maruz kalan kişidir.

#### İLKELERİMİZ:

##### Aile İçi Şiddet Mağduru Çalışanlarımızın Desteklenmesi

Aygaz, aile içi şiddet mağdurlarına ve diğer çalışanlara konuyla ilgili bilgilendirme, yönlendirme ve yeterli kaynakların sağlanması için çalışacaktır. Aygaz, aile içi şiddet mağdurlarını ilgili sosyal kurumlara yönlendirmenin yanı sıra bu çalışanlarına İnsan Kaynakları Müdürlüğü vasıtasıyla gerekli desteği sağlayacaktır. Desteğin ne şekilde sağlanacağı konusunda tüm çalışanlar bilgilendirilecektir.

Aygaz, aile içi şiddet mağdurlarına işe almada, işten ayırmalarda ve personel yönetmeliği ve İş Kanunu çerçevesindeki uygulamalarda ayrımcılık yapmaz.

Aygaz, aile içi şiddet mağdurlarının aile içi şiddetin bir sonucu olarak kronik devamsızlık, geç gelme, işi ile ilgili performans düşüklüğü gibi sorunlar yaşayabileceğini bu süreç boyunca kabul eder. Aile içi

şiddet nedeniyle ortaya çıkan olumsuzluklar şirket bilgisi dâhilinde ise tüm yönleriyle göz önünde bulundurulur ve sorunun çözümüne yönelik iyi niyetli yaklaşımlar sergilenir. Gösterilen tüm iyi niyetli çözüm önerilerine ve sağlanan desteğe rağmen performans problemleri çözülemez ise disiplin uygulamalarına geçilebilir.

Aygaz, mağdur çalışanın haklarını koruyup, onları desteklerken bütün bu yaklaşımları mağdurların ve risk altındaki çalışanların mahremiyetine saygı göstererek yürütür.

### **Çalışanlara Sağlanacak Destekler:**

Aygaz'da aile içi şiddet konusunda yardım talepleri olması halinde çalışanlara danışma, yönlendirme ve destek hizmetleri sağlanmaktadır. Aygaz, bu konuda çalışan sivil toplum kuruluşları arasından **Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu** ve **Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı** ile işbirliği halindedir.

### **İnsan Kaynakları:**

Şirketimiz İnsan Kaynakları aile içi şiddet konusunda tüm çalışanlarımızın başvurularına açıktır. Aile içi şiddet mağdurları, mesai saatlerinde **(dışarıdan) 0212 354 04 77** veya **(dâhili) 4477** numaralı telefonu arayıp destek talebinde bulunabilirler. Başvuruları halinde ve gerektiği ölçüde aşağıdakiler de dâhil olmak üzere uygun tedbirler alınabilecektir:

- Kişisel verilerin 3. şahıslarla paylaşılmaması
- Şirket personel taşıma servislerindeki seyahati sırasında gerekli tedbirler
- Kendi özel araçlarına şirket otoparkında yer sağlanması
- Emniyet birimlerine başvurularında kendilerine destek olunması
- Şirket tarafından işbirliği sağlanmış kuruluşların konaklama birimlerine ulaştırılması
- Mağdura yaşadığı sıkıntı nedeniyle talebi halinde avans uygulanması
- Esnek mesai uygulaması ile yaşayacağı güvenlik sorunlarının minimize edilmesi
- Mağdura talebi halinde yıllık izin kullanılması veya izin hakkı bulunmaması halinde avans mahiyetinde yıllık izin kullanılması

Aile içi şiddet konusunda başvuru dâhil, yapılan bütün işlemler gizlilik prensipleri doğrultusunda uygulanır, 3. şahıslarla kesinlikle paylaşılmaz. Sadece mağdur ve iş yeri güvenliği için gereken durumlarda Şirket Güvenliği'ne ve resmi kurumlara bilgi verilebilir.

### **Sosyal Kurumlar:**

Şirket İnsan Kaynakları dışında, aile içi şiddete maruz kalan çalışanlar psikolojik destek, hukuki destek, emniyet birimlerine yönlendirme, sığınma evine yönlendirme ve gönüllü dayanışması için **Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu (TKFD)** veya **Mor Çatı Kadın Sığınma Vakfı'**na başvurabilirler.

TKFD Aile İçi Şiddete Son Acil Yardım Hattı: **0212 656 96 96** veya **0549 656 96 96**

Mor Çatı Kadın Sığınma Vakfı: **0212 292 52 31** veya **0212 292 52 32**

### **Mağdura İlişkin Alınan Geçici veya Kalıcı Koruma Kararları:**

Aygaz'ın ilgili iş yeri adresinin de koruma alanı olarak belirlendiği, hakkında geçici ya da kalıcı koruma kararı mahkemece verilmiş olan her çalışan, İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bilgi verip Şirket Güvenliği'ne dilekçe ve mahkeme kararının birer kopyasını iletmelidir. Ek olarak, çalışan Şirket Güvenliği'ne istismarcıya ait şu bilgileri vermelidir: Bir fotoğraf ya da dış görünüş tarifi, otomobilinin tarifi ile plaka numarası ve Şirket Güvenliği'nin iş yeri güvenliği için ihtiyaç duyabileceği gerekli her türlü diğer bilgi.

### **Aile İçi Şiddet Uygulayan ya da Uygulama Tehdidinde Bulunan Çalışanlar:**

İş yeri kaynaklarını kullanarak aile içi şiddet uygulayan/uygulama tehdidinde bulunan herhangi bir çalışan, işten çıkarma dâhil ve bununla sınırlı kalmamak üzere disiplin işlemine tabidir. Gerekirse tutuklama, cezai kovuşturma ve/veya soruşturma ile sonuçlanacak şekilde kolluk kuvvetlerine başvurulacaktır. İşyeri kaynakları telefon, faks makinesi, e-posta, posta, otomobiller, ofis malzemeleri, fotokopi makineleri olup yalnızca bunlarla sınırlı değildir.

Bazı iş pozisyonları çalışana belli türde bilgiye ve kaynağa ulaşma imkânı sağlamaktadır. Eğer çalışan bu imkânı yakın ilişkide bulunduğu kişiye zarar vermek/bağlantı kurmak üzere kullanırsa bu çalışan, işten çıkarma dâhil ve bununla sınırlı olmayan yaptırımlar ile sonuçlanabilecek bir disiplin soruşturmasına tabidir. Gerekirse tutuklama, cezai kovuşturma ve/veya soruşturma ile sonuçlanacak şekilde kolluk kuvvetlerine başvurulacaktır.

Aygaz, şiddet uygulayanın da yardıma ve kaynaklara ihtiyacı olduğunu kabul eder. Gerekli durumlarda, şiddet uygulayan çalışan onaylarsa terapiye yönlendirilir.

## **EĞİTİM**

İş yerinde şiddeti en aza indirmede önemli bir unsur, aile içi şiddet görüldüğü durumları belirlemede ve böyle durumlarla başa çıkma ve bildirmede eğitilmiş iş gücüdür. Aygaz bu tür durumları tespit edebilmek, en aza indirmek ve müdahale edebilmek için yöntemler ve yönergeler hakkında çalışanlarına bilgilendirme amaçlı eğitim programları geliştirip sunacaktır.

Aygaz çalışma birimlerinin başında bulunan yöneticileri ile İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim'den ilgililer "kadının şiddet gördüğünü söylediğinde nasıl davranmalı" ve "kadının şiddet gördüğünün belirtileri nelerdir" konulu eğitimleri alırlar.

Aygaz konuyla ilgili şirket dijital iletişim platformlarında eğitici video ve mesajlar paylaşır, iletişim etkinlikleri düzenler.

Tüm Aygaz çalışanları 2015-2017 döneminde yürütülen "Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" projesi kapsamında aldıkları cinsiyet eşitliği eğitimlerine ilave olarak isterlerse "aile içi şiddet üzerine" eğitimler talep edebilirler.

### **Hukuki Yaptırım ve Yönetmelik**

Aygaz, yasal olarak mümkün olduğunca kolluk kuvvetleri ve diğer devlet kurumlarıyla iş birliği yapacaktır. Şirket içerisinde oluşturulan bu politika, şirketin politika ekibi tarafından hukuk müşavirleri ile birlikte geliştirilmiştir.