

AYGAZ'IN ENERJİSİ
DÜNYANIN ENERJİSİ



Sunuş

- 4 Bir Bakışta Aygaz
- 6 2024'te Rakamlarla Aygaz
- 8 Finansal ve Operasyonel Görünüm
- 10 Vizyon, Misyon
- 11 Stratejik Öncelikler ve Kurumsal Değerler

Genel Kurul

- 12 Olağan Genel Kurul Gündemi
- 13 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 14 Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan'ın Mesajı
- 16 Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
- 17 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 18 2024 Yönetim Kurulu
- 20 Kâr Dağıtım Politikası
- 21 Kâr Dağıtım Teklifi
- 22 2025 Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 23 Ücret Politikası

2024 Faaliyetleri

- 24 Genel Müdür'ün Mesajı
- 26 Yönetim
- 28 Kurumsal Tarihçe
- 30 2024'te Neler Oldu?
- 32 2024 Yılı Faaliyetleri

Sürdürülebilir Büyüme

- 64 Sürdürülebilir Büyüme
- 65 Sürdürülebilirlik Raporlaması
- 65 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 66 Paydaşlarla İletişim
- 68 İnsan Kaynakları
- 74 Yönetim Sistemleri
- 80 İnovasyon ve Girişimcilik Kültürü
- 82 Araştırma Geliştirme
- 86 Toplumsal Sorumluluk

Kurumsal Yönetim

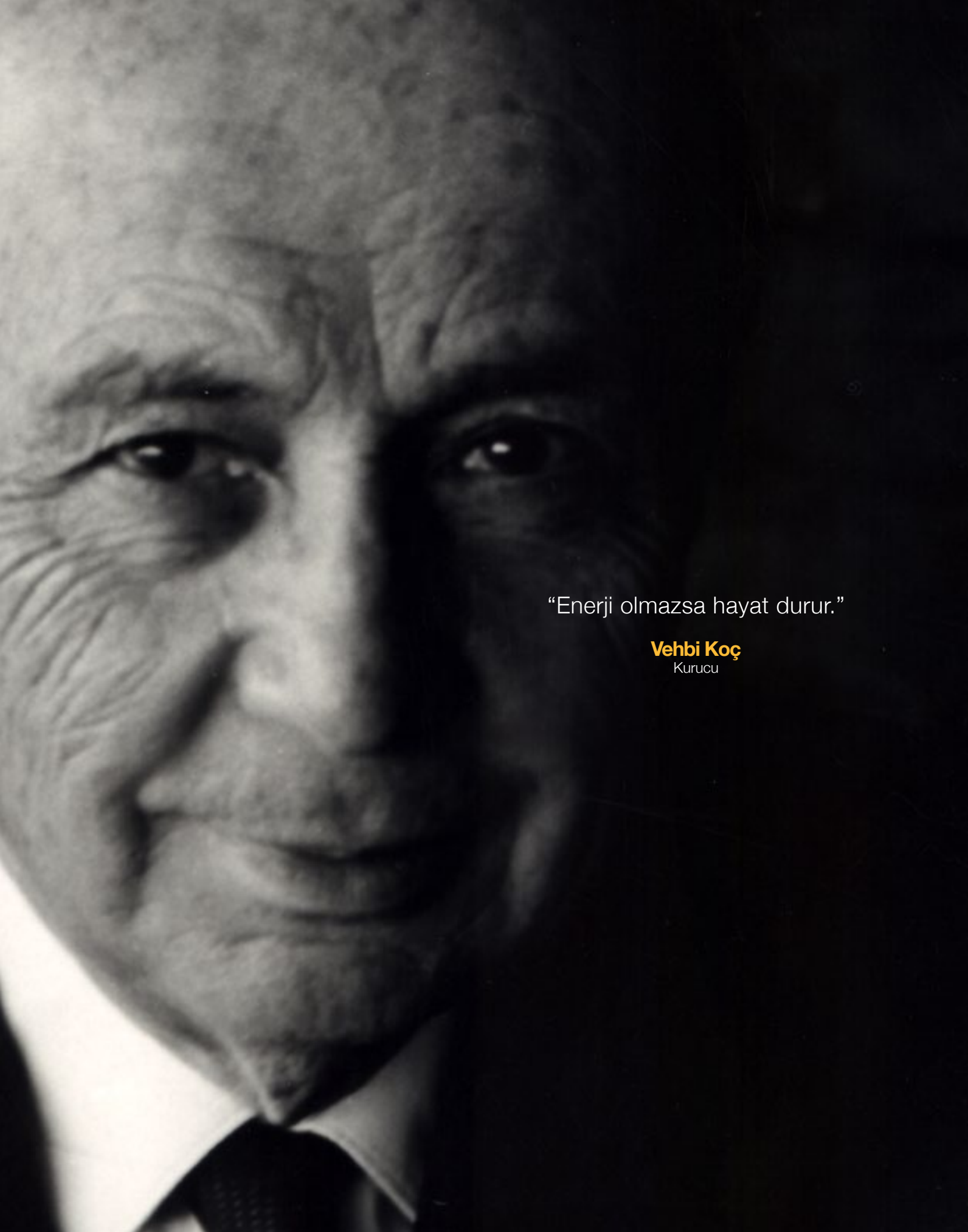
- 90 Hukuki Açıklamalar
- 92 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 94 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 96 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar
- 98 Yatırımcı İlişkileri
- 100 Yönetim Kurulu Yapısı
- 101 Organizasyon Şeması
- 102 Yönetim Kurulu / Özgeçmişler
- 104 Yönetim / Özgeçmişler
- 106 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 108 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
- 109 Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
- 113 Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları
- 114 Sorumluluk Beyanları

Konsolide Finansal Tablolar

- 118 Bağımsız Denetçi Raporu
- 124 Konsolide Finansal Tablolar
- 130 Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

Diğer Bilgilendirmeler

- 208 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 214 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 221 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi
- 228 Genel Kurul Bilgilendirme Notu
- 236 Terimler Listesi
- 237 Kimlik



“Enerji olmazsa hayat durur.”

Vehbi Koç
Kurucu



AYGAZ'IN ENERJİSİ...

Yaşamın tam da içindedir;
Her evde, her yolculukta güvenin simgesidir.

Yeni başlangıçlara doğru sağlam adımlarla ilerler;
Yarattığı güvenle hep daha büyük başarıların adıdır.

Fırsatlar sunar, sınırları aşar;
Farklı coğrafyalarda yeniden şekillenen yaşamın rehberidir.

Her adımda keşiflere yelken açar;
Deneyimi yeni ufuklarla buluşturmanın öncüsüdür.

Sadece bugün değil, yarın için de buradadır;
Daha iyi bir dünya için dönüşümün temsilcisidir.

İvmesini her geçen gün daha da artırır;
Hep daha büyük hedeflere doğru ilerlemenin pusulasıdır.

**Aygaz'ın enerjisi,
Durmadan yenilenen gücüyle,**

**DÜNYANIN
ENERJİSİDİR!**

BİR BAKIŞTA AYGAZ

ÖNE ÇIKANLAR

Kuruluş:
1961

Koç Topluluğu'nun
enerji sektöründeki ilk
şirketi

Entegre bir
LPG şirketi

LPG sektörünün
ilk AR-GE Merkezi

ANA FAALİYET ALANLARI

LPG'nin temini,
stoklanması,
dolumu ve dağıtımı

Basınçlı kap ile
LPG ekipmanlarının
üretimi ve satışı

Deniz yolu ile LPG
taşımacılığı

TESİSLER



Ambarlı Terminali



Aliğa Terminali



Yarımca Terminali



Dört Yol Terminali



Samsun Terminali



Gebze İşletmesi

5

Deniz Terminali

5

Dolum Tesisi*

1

Basınçlı Kap ve
LPG Ekipmanları
Üretim Tesisi

8

Dağıtım Merkezi

Türkiye çapında yaklaşık

4.000

bayi

*Terminallerdeki dolum tesisleri hariç

AYGAZ DOĞAL GAZ

Faaliyet Alanı	: Doğal gaz ve sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) satışı
İştirak Oranı	: %100
Kuruluş	: 2004
Satış Hacmi	: 88 milyon m ³ doğal gaz

AKPA

Faaliyet Alanı	: LPG, akaryakıt ürünleri ve içme suyu pazarlaması ve satışı
İştirak Oranı	: %100
Kuruluş	: 2001

ANADOLUHİSARI TANKERCİLİK

Faaliyet Alanı	: Deniz yoluyla LPG taşımacılığı
İştirak Oranı	: %100
Kuruluş	: 2010
Gemi Adedi	: 4
Toplam Taşıma Kapasitesi	: 67.000 m ³
Filo Yaş Ortalaması	: 15

BAL KAYNAK SU (PÜRSU)

Faaliyet Alanı	: İçme suyu üretimi ve satışı
İştirak Oranı	: %100
Satın Alınma	: 2019
Satış Hacmi	: 185 milyon litre

UNITED AYGAZ LPG LTD.

Faaliyet Alanı	: Bangladeş'te LPG'nin temini, stoklanması, dolumu ve dağıtımı
İştirak Oranı	: %50
Ortaklık	: 2021
Satış Hacmi	: 126 bin ton

OPET AYGAZ GAYRİMENKUL

Faaliyet Alanı	: Akaryakıt ve otagaz satış istasyonu olarak işletilmek üzere gayrimenkul satın alımı
İştirak Oranı	: %50
Ortaklık	: 2013
İstasyon	: 16

SENDEO-KOLAY GELSİN

Faaliyet Alanı	: Kargo taşıma ve dağıtım faaliyetleri
İştirak Oranı	: %27,5
Şirketleşme	: 2020
Kolay Gelsin ile Birleşme	: 2024

ENERJİ YATIRIMLARI (EYAŞ)

Faaliyet Alanı	: Enerji
İştirak Oranı	: %20
Kuruluş	: 2005
Dolaylı olarak Tüpraş'taki* Sermaye Payı	: %9,3

KOÇ FİNANSAL HİZMETLER

Faaliyet Alanı	: Finansal Hizmetler
İştirak Oranı	: %3,93
Dolaylı olarak Yapı ve Kredi Bankası'ndaki Sermaye Payı	: %1,6

*Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

2024'TE RAKAMLARLA AYGAZ

2,4

MİLYON TON
LPG SATIŞI

2.010

TÜPGAZ BAYİ

1.874

OTOGAZ
İSTASYONU

25.

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK
SANAYİ KURULUŞU*

*2023 İSO 500 Büyük Sanayi Şirketi listesinde

1,1

MİLYAR ABD DOLARI
YIL SONU
PİYASA DEĞERİ

9,67

KURUMSAL YÖNETİM
DERECELENDİRME NOTU*

*10 üzerinden

1.469

ORTALAMA
ÇALIŞAN SAYISI

178

BİN M³

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK LPG
DEPOLAMA KAPASİTESİ

47

MİLYON KM

KARADAN LPG LOJİSTİK OPERASYONU
İLE YILLIK KATEDİLEN MESAFE

240

BİN

HER GÜN AYGAZ OTOGAZ DOLUMU
YAPILAN ARAÇ SAYISI

40

BİN

HER GÜN AYGAZ TÜPGAZ DAĞITIMI
YAPILAN HANE SAYISI

67.000

M³ANADOLUHİSARI
TANKERCİLİK
BÜNYESİNDEKİ
GEMİLERİN LPG TAŞIMA
KAPASİTESİ

YAKLAŞIK

12.000

UNITED AYGAZ
LPG SATIŞ NOKTASI

75

MİLYON ABD DOLARI

UNITED AYGAZ LPG SERMAYESİ*

*Sermaye tutarlarının ödendiği günlerdeki
kurlar üzerinden hesaplanmıştır.

6 16

KÜRE

BİN TON

UNITED AYGAZ LPG'NİN
KURULU KAPASİTESİ

126

BİN TON

UNITED AYGAZ LPG'NİN
LPG SATIŞI

2,27

MİLYON

YENİLENEN AYGAZ MOBİL
UYGULAMASININ İNDİRİLME SAYISI

88

MİLYON M³AYGAZ DOĞAL GAZ
DOĞAL GAZ SATIŞI

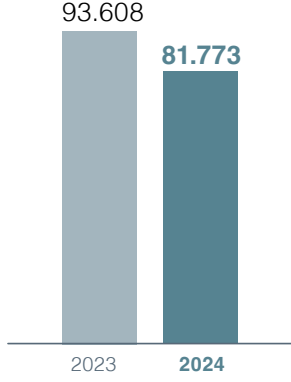
185

MİLYON LİTRE

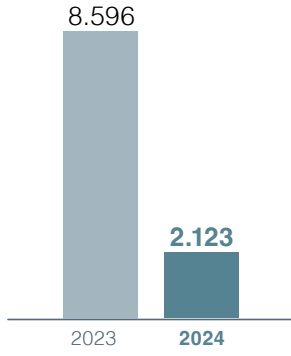
PÜRSU DAMACANA,
PET VE CAM ŞİŞE SATIŞI

Finansal ve Operasyonel Görünüm

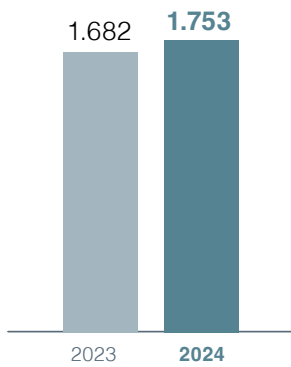
Konsolide Satış Gelirleri (M TL)



Net Kâr* (M TL)



FAVÖK (M TL)



Başlıca Finansal Göstergeler

(M TL)

	2024	2023
Satış gelirleri	81.773	93.608
Brüt kâr	6.874	7.165
Esas faaliyet kârı	623	505
Vergi öncesi kâr	2.645	7.892
Net kâr*	2.123	8.596
FAVÖK**	1.753	1.682
Brüt kâr marjı	%8,4	%7,7
Faaliyet kâr marjı	%1,1	%0,3
Net kâr marjı	%2,6	%9,2
FAVÖK marjı	%2,1	%1,8
Dönen varlıklar	10.807	14.645
Duran varlıklar	51.043	52.042
Toplam varlıklar	61.850	66.687
Kısa vadeli yükümlülükler	7.927	13.045
Uzun vadeli yükümlülükler	1.650	909
Özkaynaklar*	52.273	52.221
Toplam kaynaklar	61.850	66.687
Özkaynak kârlılığı (ROE)	%4,1	%16,5
Cari oran	1,4	1,1

* Ana ortaklık payları

** Esas faaliyetlerden diğer gelir ve gider hariç

Ortaklık Yapısı

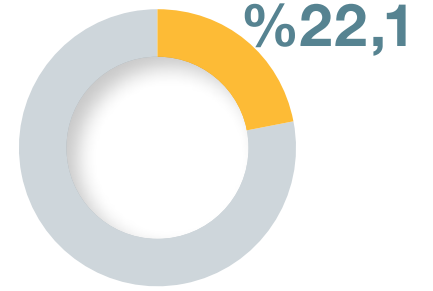
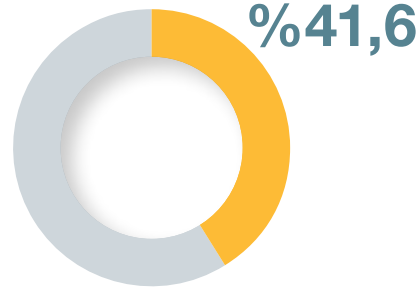
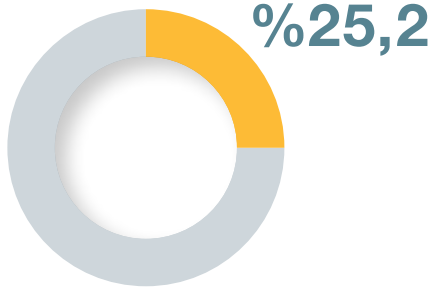
%51,2

Koç Topluluğu

%24,5Liquid Petroleum Gas Development
Company (LPGDC)**%24,3**

Halka Açık

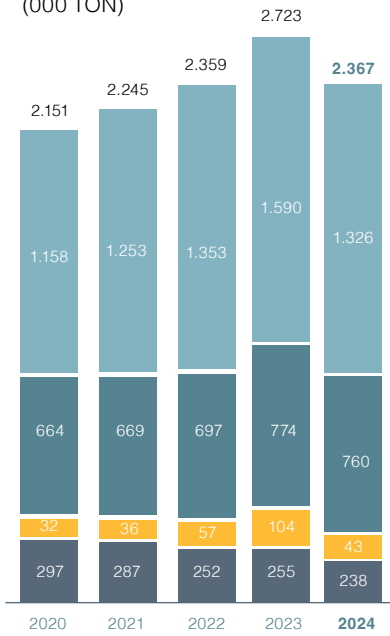
Pazar Payları*



* EPDK Aralık 2024 raporuna göre

LPG Satış Tonajı

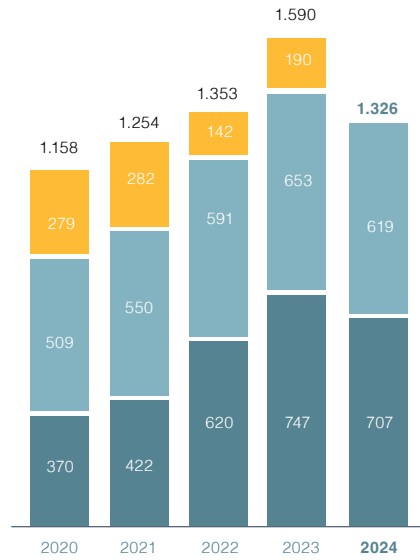
(000 TON)



● TÜPGAZ ● OTOGAZ
● DÖKMEGAZ ● DİĞER LPG SATIŞLARI

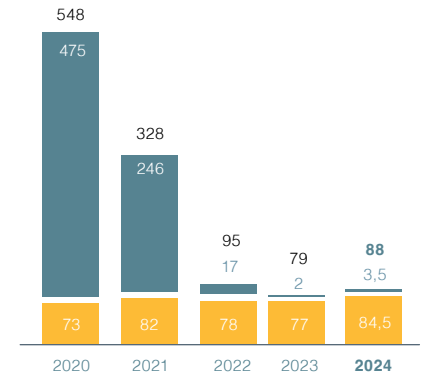
Diğer LPG Satışları

(000 TON)



● TOPTAN
● YURT DIŞI
● AYGAZ UK TRADING

Doğal Gaz Satış Hacmi

(MCM - MİLYON m³)

● BORU GAZI SATIŞLARI
● LNG SATIŞLARI

VİZYON

AYGAZ

Enerji ve dağıtım sektöründeki yetkinlikleri, fark yaratan çözümleri ve müşteriye yakınlığı ile hayatın akışını mümkün kılan marka olmak.

MİSYON

Koç Topluluğu değerlerine uygun çalışma prensibi ile yüksek kalite ve güvenlik standartlarını ön planda tutarak, topluma ve çevreye duyarlı bir şekilde başta LPG olmak üzere faaliyet gösterdiği her alanda en iyi ürün ve hizmeti sunmak.

STRATEJİK ÖNCELİKLER

- Hayatın sürekliliğini sağlayan en temel ihtiyaçları Aygaz güvencesi ile ulaştırma sözü
- Yalnızca Türkiye’de değil, globalde de güçlü bir mobil enerji markası olmak
- Sürekli öğrenme, sürekli yenilenme üzerine kurulu çevik çalışma kültürü
- Sürdürülebilir bir gelecek için yenilikçi çözümler sunmak
- Müşterinin aklına, kalbine, hayatına yakın olmak

KURUMSAL DEĞERLER

MÜŞTERİ ODAKLIYIZ

Her durumda güvenilen marka olmak için çalışırız.

ÇEVİK VE YENİLİKÇİYİZ

Zamanın dinamiklerini yalnızca takip etmekle kalmaz, belirleriz.

ÇALIŞKAN VE SORUMLULUK SAHİBİYİZ

Hedefe odaklanır, engelleri aşar ve yolumuza devam ederiz.

İŞ BİRLİKÇİYİZ

Hep daha ileri gitmek için öğretir, paylaşır, birbirimize güç veririz.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ'NİN 27 MART 2025 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI'NIN GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirket Kâr Dağıtım Politikası'nda 2025 yılı ve izleyen yıllara ilişkin olarak yapılacak değişikliğin onaylanması,
7. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2024 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli onayların alınmış olması şartıyla; Yönetim Kurulu'nun kayıtlı sermaye tavanının artırılması ve geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi,
9. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
10. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
11. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
12. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
13. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında, 2024 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
14. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2024 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
16. Şirket'in düşük karbon ekonomisine geçiş ile ilgili hedefi ve hedefe yönelik ilerlemeleri kapsamında 2024 yılında yapılan çalışmalar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
17. Dilek ve görüşler.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aygaz Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Aygaz Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara

göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporu'nun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Seçkin Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

5 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

YÖNETİM KURULU RAPORU VE BAŞKAN'IN MESAJI



Sayın Hissedarlarımız,

Şirketimizin 64. Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz. Aygaz Yönetim Kurulu ve şahsım adına siz hissedarlarımızı sevgi ve saygıyla selamlıyor, toplantımızın verimli geçmesini diliyorum.

2024 yılında dünya ekonomisi genel olarak beklentilere paralel bir şekilde seyretti. Gelişmiş ekonomilerde, sıkı para politikaları ve enerji fiyatlarındaki düşüşün etkisi sonucu enflasyon oranlarının

hedeflere yaklaşmasıyla merkez bankaları faiz indirimlerine başladı. Enflasyon, gelişmekte olan ülkelerde de merkez bankalarının hedeflerine yakın düzeyde seyretti ve parasal gevşeme için uygun bir zemin hazırladı. IMF'nin güncel verilerine göre, 2024'te küresel enflasyon yüzde 5 seviyesinde gerçekleşirken ekonomik büyüme oranı yüzde 3,2 olarak kaydedildi. ABD ekonomisi, tüketicilerin harcamalarının desteğiyle yüzde 2,8

oranında büyürken yapısal sorunlarla boğuşan Avrupa'da ise büyüme oranları zayıf kaldı.

Küresel ekonomi, karşı karşıya kaldığı zorluklara rağmen büyümeden çok fazla feragat etmeden enflasyonu düşürmeyi yani yumuşak inişi başarmış görünüyor. Ancak Ukrayna'da devam eden savaş ve Orta Doğu'daki çatışma ortamının yarattığı jeopolitik riskler, dünya ekonomisini tehdit etmeyi sürdürecektir. Öte yandan Donald Trump'ın Beyaz Saray'a geri dönüşü, küresel ticaret dinamikleri üzerinde olumsuz yansımalar yaratma potansiyeli taşıyor. Trump'ın korumacı politikaları, ABD ile Çin arasındaki ekonomik ayrımı derinleştirerek küresel tedarik zincirlerinde köklü değişikliklere neden olabilir. Nitekim sadece Amerika değil, Avrupa'nın da Çin'e bağımlılığını azaltmak amacıyla çeşitli ekonomik destek programlarını hayata geçirdiklerini gördük. Çin ile Amerika arasındaki rekabetin yoğunlaştığı bir diğer alan ise başta yapay zeka olmak üzere teknolojik gelişmeler oldu. Avrupa'nın çok geride kaldığı teknoloji yarışında Amerika'nın Trump liderliğinde Çin ile kıyasıya bir yarışa girişeceği anlaşılıyor.

2024 yılı boyunca Çin hükümeti yüzde 5 seviyesinde bulunan resmi büyüme hedefini yakalayabilmek için çeşitli tedbirler aldı. Bunun yanı sıra, yetersiz iç talep nedeniyle ortaya çıkan atıl üretim kapasitesinin değerlendirebilmesi amacıyla ihracata büyük ağırlık verildi. Başta Avrupa olmak üzere birçok ülkede uygun maliyetli Çin malı ürünler tabiri caizse piyasaları işgal etti. Önümüzdeki yıllarda da Çin'in üretim kapasitesini dünyanın geri kalanına yönlendirme tehdidinde karşın sadece Amerika'nın değil, Türkiye dahil birçok ülkenin ilave gümrük vergisi artışlarına gitmesi kaçınılmaz görünüyor.

2024 yılında Türkiye, enflasyonla mücadele ve finansal istikrarı temin etme hedefiyle geleneksel ve piyasa dostu ekonomi politikalarına yöneldi. Hedefler arasında

en büyük öncelik enflasyonun düşürülmesi olurken büyümeden önemli bir taviz verilmemesine de özen gösterildi. Bu süreçte cari işlemler açığının azaltılması ve mali dengedeki bozulmanın kontrol altına alınması da hedefler arasında yer aldı. Ülkemizde ilk çeyrekteki güçlü büyümenin ardından, sıkı para ve kredi politikalarıyla birlikte reel ücret artışlarının belirgin bir şekilde yavaşlaması sonucu ekonomik faaliyetler özellikle yılın ikinci yarısında durgunlaştı. Mayıs ayına kadar yüksek seyreden enflasyon, Türk lirasının reel olarak değer kazanmasının da desteğiyle kontrollü bir şekilde düşüşe geçti. Türk lirasındaki yüksek faiz oranları ve kurdaki sınırlı artış, döviz mevduatlarının azalmasını beraberinde getirdi. Türkiye için önemli bir risk oluşturan kur korumalı mevduatlar ise önemli ölçüde azaldı ve Merkez Bankası'nın zayıf döviz rezervleri toparlanma sürecine girdi. Önümüzdeki yıl da devam etmesi beklenen sıkı kur politikası, ihracatçı için rekabeti zorluyor.

Diğer taraftan, iklim krizi ile mücadele kapsamında düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar küresel ölçekte devam ediyor. Türkiye mevcut altyapısı ve teknolojik yetkinlikleri ile bu alanda da stratejik bir konum elde etme potansiyeli taşıyor. Ancak 2025 İklim Performansı Endeksi'ne göre, Türkiye'nin 67 ülke arasında 53. sırada yer alması ve "çok düşük performans" kategorisinde sınıflandırılması düşük karbon ekonomisine geçiş için daha yoğun bir çaba sarf edilmesi gerektiğine işaret ediyor. Türkiye'nin bu alanda rekabetçi bir ilerleme kaydedebilmesi için yenilikçi teknolojilere ve alternatif enerji kaynaklarına daha fazla yatırım yapması kritik bir önem taşıyor.

Türkiye, küresel LPG pazarında sahip olduğu yüzde 7,5'lük payla, enerji amaçlı kullanımda Avrupa'da ikinci, dünya genelinde ise onuncu sırada yer alıyor. Dünya Likit Gaz Birliği'nin (WLGA) raporuna göre, dünyadaki en büyük ikinci

otogaz pazarı olan ülkemiz, Rusya ve Güney Kore ile birlikte, küresel ölçekte en fazla otogaz tüketen ilk üç ülke arasında konumlanıyor. Türkiye, yaklaşık 5,2 milyon adetlik LPG'li araç parkıyla dünya genelinde birinci sırada bulunuyor.

Aygaz, ana faaliyet alanı olan Türkiye LPG sektöründe, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) verilerine göre 2024 yılı itibarıyla liderlik konumunu muhafaza etti. Aralık ayı raporuna göre 2024'te Aygaz'ın tüpgaz segmentindeki pazar payı yüzde 41,6 otogaz segmentindeki pazar payı yüzde 22,1 olarak gerçekleşti. Şirketimiz, 2,4 milyon ton toplam satış hacmi, 81,8 milyar TL konsolide ciro ve 2,1 milyar TL konsolide vergi sonrası net dönem kârı ile 2024 yılını başarılı bir şekilde tamamlayarak önemli bir mali performans sergiledi.

Uluslararası bir LPG oyuncusu olma vizyonu ile çalışmalarını sürdüren Aygaz, yurt dışındaki ilk yatırımı Bangladeş'te müspet sonuçlar elde ediyor. Asya'da büyüme stratejimizle uyumlu olarak, Bangladeş'te 2024 yılı itibarıyla 16 bin tonluk stoklama kapasitesine ve 126 bin tonluk satışa ulaşmış önemli bir netice aldı ve ülkedeki yatırımlarını sürdürdü. Akdeniz'in en büyük LPG alıcıları arasında yer alan Aygaz, uluslararası LPG piyasasındaki güçlü konumunu 2024 yılı itibarıyla, Türkiye'nin toplam LPG ithalatının yüzde 46'sını gerçekleştirerek pekiştirdi. Ayrıca tedarik güvenliği konusunda önemli bir adım atarak ithalat yoluyla kendi gazını taşımak üzere bu yıl filosuna dördüncü LPG tankerini ekledi.

Aygaz, geçtiğimiz yıl ülkemizin geleceğine yalnızca ekonomik değil, sosyal açıdan da katkı sağlamak amacıyla tarih, çevre, eğitim, spor, kültür ve sanat gibi farklı alanlardaki projelere desteğini kesintisiz şekilde sürdürdü. 7'den 70'e her kesime hitap eden bir marka olarak, kalıcı projelere sağladığı destekle toplumsal gelişimi önemli ölçüde teşvik etti. Koç

Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliğinde teknoloji ve inovasyon alanında kız çocukları, genç kadınlar ve orta yaş gruplarına yönelik programlar tasarlayarak yıl boyunca toplumsal kalkınmaya değerli katkılarda bulundu.

Koç Topluluğu'nun ileriye dönük vizyonu ışığında, Cumhuriyetimizin temel değerlerine duyduğumuz bağlılığı her geçen gün pekiştirerek var gücüyle çalışmaya devam eden Aygaz, 2024 yılında da ülkemizin, iş ortaklarımızın ve sektörümüzün sürdürülebilir kalkınmasını destekledi. Şirketimizin hem Koç Topluluğu'nun hem de Türkiye'nin parlak geleceğine katkı sağlamak adına stratejik adımlar atmaya devam edeceği konusunda inancım tamdır.

Bu vesileyle, başta çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, sendikalarımız, yan sanayimiz ve siz hissedarlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza, Aygaz'a duydukları güven ve bağlılık için en içten teşekkürlerimi sunuyorum. Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyor, seneye sağlıklı ve mutlu bir şekilde yeniden bir araya gelmeyi temenni ediyorum.

Rahmi M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU (GÖRÜŞ)

Görüş*

Aygaz Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

*Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı sayfa 118-123'te yer almaktadır.

KONSOLİDE BİLANÇO*

(bin TL)	2024	2023
Toplam Dönen Varlıklar	10.807.346	14.644.654
Toplam Duran Varlıklar	51.042.689	52.041.962
Toplam Varlıklar	61.850.035	66.686.616
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.927.146	13.045.370
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.650.261	909.253
Toplam Özkaynaklar	52.272.628	52.731.993
Toplam Kaynaklar	61.850.035	66.686.616

KONSOLİDE GELİR TABLOSU*

(bin TL)	2024	2023
Hasılat	81.773.124	93.607.612
Satışların Maliyeti	-74.899.125	-86.442.381
Brüt Kâr	6.873.999	7.165.231
Esas Faaliyet Kârı	875.349	305.275
Vergi Öncesi Kâr	2.644.692	7.891.573
Net Dönem Kârı	1.650.876	7.999.529
Net Dönem Kârı - Ana Ortaklık Payları	2.122.621	8.596.186
Hisse Başına Kazanç (Kr)	9,6570	39,1089

*Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.

2024

**YÖNETİM
KURULU**



Mustafa Rahmi Koç
Başkan



Mehmet Ömer Koç
Başkan Vekili



**Alexandre François
Julien Picciotto**
Üye



Levent Çakıroğlu
Üye



Yağız Eyüboğlu
Üye



M. M. Gülay Barbarosoğlu
Bağımsız Üye



Neslihan Tonbul
Bağımsız Üye



Muharrem Hilmi Kayhan
Bağımsız Üye

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Pay Sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkanlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

YÖNETİM KURULU KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

Sayın Ortaklarımız,

Aygaz A.Ş. yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firması tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurul'a sunulması uygun görülmüştür.

Söz konusu konsolide finansal tablolar ile Aygaz A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

- TFRS'ye uygun olarak ve SPK'nın 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesine ilişkin İlike Kararı dikkate alınarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre 2.122.621.000 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 3.358.577.662,41 TL cari yıl kârı bulunduğu görülmüştür;
- TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre elde edilen 2.122.621.000 TL net dönem karına 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 22.818.443,11 TL tutarındaki bağışların eklenmesi sonucu ulaşılan kâr payı matrahının 2.145.439.443,11 TL olduğu;

Görölmüş olup, buna göre;

- a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2024 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2024 yılı için ayrılmamasının,
- b. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 17. maddesine ve 31 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak; piyasa beklentileri, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak kâr payı dağıtımının;

1.072.719.721,56 TL pay sahiplerine birinci kâr payı,

857.934.827,38 TL pay sahiplerine ikinci kâr payı,

827.845.076,91 TL pay sahiplerine geçmiş yıl kârlarından kâr payı,

274.750.958,75 TL genel kanuni yedek akçe ayrılması,

Şeklinde gerçekleştirilmesinin,

- c. Pay sahiplerine ödenecek temettü toplamı olan 2.758.499.625,85 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin;
- d. Yukarıdaki kâr dağıtım teklifinin Genel Kurul'ca kabulü halinde VUK'na göre hazırlanan kayıtlarımız esas alınarak ortaklara ödenecek toplam 2.758.499.625,85 TL kâr payının tamamının cari yıl kazançlarından karşılanarak ödenmesinin ve 274.750.958,75 TL tutarındaki genel kanuni yedek akçenin cari yıl kazançlarından karşılanmasının; TFRS'ye göre hazırlanan kayıtlarımız esas alınarak ortaklara ödenecek toplam 2.758.499.625,85 TL kâr payının 1.930.654.548,94 TL'sinin net dönem kârından ve bakiye 827.845.076,91 TL'lik kısmının geçmiş yıl kârlarından karşılanarak ödenmesinin ve 274.750.958,75 TL tutarındaki genel kanuni yedek akçenin 191.966.451,06 TL'sinin net dönem kârından ve bakiye 82.784.507,69 TL'lik kısmının geçmiş yıl kârlarından karşılanmasının;
- e. VUK kayıtlarına göre oluşan cari yıl kârından pay sahiplerine ödenen kâr payı ve ayrılan genel kanuni yedek akçe sonrası kalan 325.327.077,81 TL bakiye tutarın ise olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının;
- f. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimî temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza; 1,00 TL nominal değerli pay için %1.255,00 oranında ve 12,5500 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %1.255,00 oranında ve 12,5500 TL brüt; %1.066,75 oranında ve 10,6675 TL net nakit kâr payı ödenmesinin;

Kâr payı ödemesine 02 Nisan 2025 tarihinden itibaren başlanması teklifini onaylarınıza sunarız.

2025 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Mustafa Rahmi Koç

Mehmet Ömer Koç

Alexandre François Julien Picciotto

Levent Çakıroğlu

Yağız Eyüboğlu

M. M. Gülay Barbarosoğlu (Bağımsız Üye)

Neslihan Tonbul (Bağımsız Üye)

Muharrem Hilmi Kayhan (Bağımsız Üye)

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Şirketimizce, üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu Üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve Şirket'in ana faaliyet konusu ile ilgili genel müdüre doğrudan bağlı direktörler olarak belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu ve Aygaz A.Ş. Esas Sözleşmesi'nin 12. maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim Kurulu Üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla Yönetim Kurulu Üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Şirketimizde Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmekle sorumlu Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket Yönetim Kurulu'na şirketin işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında koordinasyonu sağlayan Yürütme Komitesi'nin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yıl sonlarında Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda ayrıca menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yıl sonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu Üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz Üst Düzey Yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, Üst Düzey Yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Sayın Hissedarlarımız,

Küresel çapta değişimin ivme kazandığı, özellikle enerji sektöründe belirsizliklerin ve risklerin devam ettiği bir yılı daha geride bıraktık. Tüm zorluklara rağmen pazardaki liderliğimizi sürdürerek stratejik iş alanlarında derinleşen bir vizyonla ve zorlukların büyük fırsatları da beraberinde getirdiğine inancımızla ilerlemeyi sürdürdük. Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un Cumhuriyet idealleriyle temellerini attığı Aygaz olarak, sürdürülebilir büyüme perspektifiyle hareket ederken dün olduğu gibi bugün de ekonomiye ve toplumsal kalkınmaya katma değer sağlamaya devam ediyoruz.

Ana faaliyet alanımız olan LPG'nin, değişen piyasa dinamikleri ve küresel

dalgalanmalara rağmen, günümüzde olduğu gibi gelecekte de enerji ekosisteminde stratejik bir konumda yer alacağı tahmin ediliyor. Taşınabilirlik, sürdürülebilirlik, erişilebilirlik gibi özellikleri de LPG'nin geleceğine dair öngörülerini güçlendiriyor. Dünya Likit Gaz Birliği'nin (WLGGA) 2023 yılı raporuna göre küresel LPG tüketimi 357,6 milyon tona, üretimi ise 359,4 milyon tona ulaştı.

Yıllık 4,4 milyon ton tüketimle hem küreselde hem de Avrupa'da önemli bir pazara sahip. Türkiye, 2011'den bu yana en çok tercih edilen binek araç yakıtları arasında yer alan otopazda, dünya genelinde yaklaşık 5,2 milyon aracıyla en büyük LPG'li araç parkına sahip. Ayrıca

yıllık 3,5 milyon tonluk tüketimle Rusya'nın ardından dünyanın ikinci en büyük otopaz pazarı konumunda. Türkiye'nin karbon sıfır hedefine yönelik yolculuğunda LPG, kritik bir geçiş yakıtı olmaya devam ediyor.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Aralık 2024 raporuna göre, otopaz pazarı yüzde 2,1, tüpgaz pazarı ise yüzde 7,6 daraldı. Genel pazarda ise bir önceki yıla kıyasla yüzde 6,2 daralma gerçekleşti. Şirketimiz, finansal performansı ve operasyonel gücüyle yıl boyunca pazardaki liderliğini sürdürerek tüpgaz segmentinde yüzde 41,6, otopaz segmentinde ise yüzde 22,1'lik pazar payına ulaştı. Aygaz, İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2023 yılı 500 Büyük Sanayi Şirketi listesinde 25. sıraya yükseldi. 2024 yıl sonu itibarıyla konsolide ciromuz 81,8 milyar TL'ye ulaştı.

Aygaz, 2024 yılında yurt dışındaki büyüme ivmesini de aynı hızla devam ettirdi. Dünyanın en hızlı büyüyen LPG pazarlarından biri olan Bangladeş'te faaliyet gösteren ve kapasite artırım yatırımlarını sürdürdüğümüz United Aygaz LPG, 126 bin tonluk satış ve 16 bin tonluk stoklama kapasitesine ulaştı. Gebze İşletmemiz de dünya genelinde birçok ülkeye ihraç ettiği tüp, valf, regülatör, dökme gaz ve otopaz istasyon tankı gibi ürünlerle Aygaz'ın küresel bir oyuncu olma hedefine katkı sağlamaya devam etti.

Filomuz 2024 yılında kattığımız 38 bin m³ taşıma kapasiteli yeni LPG gemimiz ile hem operasyonel gücümüzü arttırmayı hem de tedarik zincirinden ilave katma değer elde etmeyi hedefliyoruz. Sendeo şirketimizin Kolay Gelsin'le birleşmesinden beklediğimiz sonuçları da almaya başladık; şirketimiz Kasım ayında toplam 6,8 milyon paket taşıyarak şirket tarihinin aylık en yüksek hacmine ulaştı. Bir

diğer ve önemli stratejik adımımız ise operasyonel verimliliğimizi artırmak, kaynakları daha etkin kullanmak ve sektördeki rekabet gücümüzü daha da ileriye taşımak için doğal gaz işimizle LPG işimizi daha entegre bir organizasyonel yapıda yönetilmesine karar vermek oldu. Bu entegrasyon operasyonel sinerji yaratılması ve müşteri memnuniyetinin daha da artması açısından kritik bir öneme sahip. Tüm bunların yanında Pürsu markamızla ilgili yatırımlarımız da devam ediyor. Üretim kapasitemizi artırmak ve tüketici deneyimini iyileştirmek için İnegöl fabrikamıza yeni yatırımlar yaptık; stoklama alanımızı genişletmek ve daha iyi bir lojistik yapı oluşturmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Şirket genelinde girişimcilik ve inovasyon kültürünü daha da yaygınlaştırarak kurumsal yapımıza entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın inovasyon süreçlerimize aktif katılımını sağlayarak start-up iş birliklerini artırmaya ve girişimcilik ekosisteminde daha güçlü bir konum edinmeye odaklandık. 2024'te ilk mezunlarını veren Aygaz İnovasyon Akademisi ve kurum işi girişimcilik faaliyetlerimiz çerçevesinde, başarılı projelerimizin ticarileşme sürecini başlatarak yenilikçi çözümlerimizi pazara sunma yolunda önemli adımlar attık. Çalışmalarımızla Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) İnovalig yarışmasında "İnovasyon Stratejisi" kategorisinde üçüncülük ödülüne layık görülürken Fast Company'nin "İnovasyoncular için En İyi İş Yerleri" ve "Yenilikçiler için En İyi İş Yerleri" araştırmalarında ilk on arasında yer aldık. Bunun yanı sıra, farklı ihtiyaçlara yönelik yenilikçi çözümler sunmak üzere, dış mekan kullanımına uygun ürün portföyümüzü genişletmeye ve çeşitlendirmeye devam ettik. Sektöre

değer katacak yenilikçi çalışmaları da kararlılıkla sürdürdük. AR-GE Merkezi'miz, üniversite-sanayi iş birlikleri çerçevesinde bilgi birikimi ve deneyimiyle çeşitli projelere katkı sağladı.

2024 yılında dijital dönüşüm alanında stratejik adımlar atarak bu alandaki ilerlememizi önemli ölçüde hızlandırdık. Operasyonel verimliliği artırma hedefiyle, Bilgi Teknolojileri ekibimizle dijitalleşmeyi, yapay zeka teknolojilerini ve veri analitiğini merkeze alan projelerimizi yoğunlaştırdık. Aygaz Mobil platformumuz aracılığıyla ev müşterilerinin yüzde 41'ine ulaştık. Bu oran, dijital altyapımızın ve müşterilerimizle bağlarımızın kuvvetini yansıtıyor.

İş hedeflerimize ulaşmanın yanında, topluma geri verme yaklaşımı çerçevesinde hayata geçirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle ülkemizin sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamayı çok önemsiyoruz. 2024 yılı boyunca kültür-sanat, çevre, spor ve eğitim odaklı pek çok projeye verdiğimiz destekle geleceğe yatırım yapmayı sürdürdük. 2005 yılında sponsorluğunu üstlendiğimiz ve bu yıl Koç Üniversitesi'nin de dahil olduğu bir konsorsiyumla yürütülen Sagalassos Antik Kenti kazılarında, İznik Çini Fırınları Kazısı'na, İstanbul Tiyatro Festivali'ne ve spor kulüplerine destek vermeye devam ettik. Ayrıca Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve inovasyonda toplumsal cinsiyet eşitliği seferberliği çerçevesinde hayata geçirdiğimiz W-Energy for Equality programımız da devam etti; bu kapsamda 2024'te devreye aldığımız Yaşı Bile Olmaz projesi için gönüllü eğitmen olan çalışanlarımızla orta yaş ve üzeri bireylere temel dijital

okuryazarlık eğitimi verdik.

Türkiye'nin modernleşme sürecine eşlik ederek başlayan yolculuğumuzu ülkemizi ve sektörümüzü daha ileriye taşıma vizyonuyla sürdürmeye, başarıyla yürüttüğümüz faaliyetlerimizi küresel ölçekte genişletmeye kararlıyız. Hem yurt içinde hem de uluslararası arenada varlık gösterirken çağın ötesine uzanan bir perspektifle ilerleyerek şirketimizi geleceğe taşımaya devam edeceğiz. Önümüzdeki dönemde de tüm enerjimizi inovatif ve sürdürülebilir stratejiler doğrultusunda seferber ederek büyüme ivmemizi kesintisiz sürdüreceğiz.

Aygaz'ın sürdürülebilir başarısında kilit rol oynayan ortaklarımız, müşterilerimiz, bayilerimiz, çalışanlarımız ve tedarikçilerimizle kurduğumuz güven temelli iş birliğini geleceğe taşıyacağımıza inancım tam. Bize duydukları güveni daima hissettiren ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmemize katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Melih Poyraz
Genel Müdür



2024
YÖNETİM



Melih Poyraz

Genel Müdür



Gökhan Dizemen

Mali Genel Müdür
Yardımcısı



Ayşe Abamor Bilgin

Teknik ve Yatırımlar
Genel Müdür Yardımcısı



Ahmet Ercüment Polat

Satış Genel Müdür
Yardımcısı*



Şenol Zafer Polat

Tüpgaz Satış Direktörü



Hakan Öntürk

Otogaz Satış Direktörü



Elifcan Yazgan

Tedarik Zinciri Direktörü



Esra Topkoç

İnsan Kaynakları Direktörü



Gökhan Burak Gürbüz

Üretim Direktörü



Didem Kalkan Erdem

Pazarlama Direktörü

**Fikret Coşar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevinden emeklilik sebebiyle ayrılmıştır.*

KURUMSAL TARİHÇE

1961

- Aygaz, Gazsan Likit Gaz Tic. ve San. A.Ş. unvanıyla faaliyete başladı.

1962

- Yarımcı Dolum Tesisi'nde LPG dolum ve dağıtımına başlandı.
- Bayi teşkilatının temelleri atıldı.

1963

- Gazsan'ın unvanı Aygaz A.Ş. olarak değiştirildi.
- Aygaz'ın "40 lira peşin, 40 lira taksitle" sloganlı ilk reklam kampanyası yayınlandı.

1965

- İlk tanıtım kampanyası, Aygaz tüple yapılan patates kızartmasının kamyonet üzerinden dağıtılmasıyla gerçekleştirildi.

1967

- Ambarlı Dolum Tesisi kuruldu.
- Türkiye'nin ilk LPG gemisi M/T Aygaz seferlerine başladı.

1970

- Aliağa Dolum Tesisi'nin kurulmasıyla Aygaz'ın dolum tesisi sayısı beşe ulaştı.
- Kimyasal madde ticaretine başlandı.

1976

- Aygaz'ın tüm yönetim birimleri İstanbul Zincirlikuyu'daki yeni binada bir araya getirildi.

1982

- Aygaz tüplerinde "mavi mühür kapak" kullanılmaya başlandı.

1984

- Aygaz markalı ilk katalitik soba üretildi.

1988

- Aygaz bayileri için modernizasyon çalışmaları başlatıldı.

1989

- Aygaz, LPG alanında ilk gaz aktarmasız valf değiştirme cihazı Gavdem Makinesi'ni tasarladı.

1993

- 12 kg'lık uzun ev tüpü ve 24 kg'lık ticari tüp pazara sunuldu.
- Şehir içi tüp dağıtım araçlarında çalan Aygaz müziğiyle bir ilke daha imza atıldı.
- Konutlarda Aygaz Merkezi Enerji Sistemi'nin kurulmasına başlandı.
- Mobil Oil Gaz A.Ş. hisselerinin tamamı satın alınarak şirketin unvanı Mogaz olarak değiştirildi.

1995

- Aygaz Danışma Hattı açıldı.
- Bayilerde bilgisayarlı abone kod sistemi devreye girdi.

1996

- Tüpgazda "garanti mühür kapak" uygulamasına başlandı.

1997

- Aygaz 24 hizmeti ve otomatik tüp sipariş sistemi devreye alındı.

1998

- Aygaz'ın yenilenen kurumsal ve görsel kimliği Türkiye'nin ilk zepliniyle tanıtıldı.
- Aygaz, otogaz pazarına girdi.
- "Aygaz Ev Kazalarına Karşı Uyarıyor" sosyal sorumluluk kampanyası başlatıldı.

1999

- LPG sektöründe ISO 9002 belgesi almaya hak kazanan ilk şirket Aygaz oldu.
- Türkiye'de ilk kez elektronik gaz kontrol dedektörünü Aygaz kullandı.
- Palmiye ürünü Aygaz tarafından tüketicilere sunuldu.
- Aygaz, sanayide propan devrini başlattı.

2000

- Petroleum Turkey '99 Başarı Ödülleri kapsamında verilen En Başarılı LPG Şirketi Ödülü Aygaz'ın oldu.

2001

- Aygaz A.Ş. ve Gaz Aletleri A.Ş.'nin (Gazal) Aygaz'ın bünyesinde birleşmesiyle üretimden satışa kadar tüm faaliyetler tek çatı altında toplandı.
- OTOAYGAZ LPG1, tüketicilerin kullanımına sunuldu.

2002

- "Dikkatli Çocuk Kazalara Karşı Bilinçlendirme Kampanyası" başlatıldı.

2004

- Aygaz Euro LPG, tüketicilerin kullanımına sunuldu.

2005

- Hologram kapak uygulamasıyla tüpgazda güvenlik konusunda farklılaşma sağlandı.

2006

- Kapıda kredi kartıyla taksitli ya da puan avantajlı tüp satın alma fırsatı Türkiye'de ilk kez Aygaz tarafından sunuldu.

2007

- Özel forklift tüpü üretildi.
- "Ayışığı: Aygaz'dan Sağlık Işıığı" projesi kapsamında 81 ilde 81 sağlık ocağının aşı odaları yenilendi.

2008

- Sabancı Üniversitesi ve Standard & Poor's raporuna göre Aygaz, finansal şeffaflıkta Türkiye'nin ilk beş şirketi arasında yer aldı.

2009

- Aygaz, Koç Statoil Gaz şirketindeki payını %98'e yükseltti ve şirketin unvanı Aygaz Doğal Gaz olarak değiştirildi.
- Türkiye'nin ilk katkılı otogazı Aygaz Euro LPG+ satışa sunuldu.

2010

- İklim değişikliğine karşı "Yarın Hava Nasıl Olacak?" sosyal sorumluluk kampanyası başlatıldı.

2011

- Aygaz'ın 50. faaliyet yılı, çalışanları ve bayilerinin yanı sıra, sektör temsilcilerinin katıldığı organizasyonlarla kutlandı.
- Aygaz, müşteri memnuniyetinde mükemmellik sembolü olan ISO 10002 belgesini aldı.

2012

- Aygaz, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı 15. Geleneksel Tüketici Ödülleri'nde Tüketici Memnuniyetini İlke Edinen Firma ödülüne üst üste ikinci kez layık görüldü.

2013

- Mogaz'ın Aygaz'la birleşme süreci tamamlandı.
- Türk Standartları Enstitüsü'nün bir ilki gerçekleştirerek markalaştırdığı Müşteri Dostu Marka ve Müşteri Dostu Kuruluş belgesini alan ilk şirket Aygaz oldu.
- Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş., Aygaz A.Ş. ve Opet Petrolcülük A.Ş. tarafından %50 oranında eşit ortaklıkla kuruldu.

2014

- Türkiye Enerji Zirvesi'nde Aygaz Doğal Gaz, Altın Vana ödülüne; Aygaz ise Altın Varil ödülüne layık görüldü.

2015

- 2009 Japon yapımı ve 11 bin metreküp taşıma kapasiteli Knightsbridge (Beykoz) isimli gemi, Aygaz'ın mülkiyetine geçti.
- Aygaz, Türkiye'ye ABD'den kaya gazı kaynaklı LPG'yi getiren ilk şirket oldu.

2016

- Aygaz, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) imza attı.
- Avrupa İş Ödülleri'nde Onur Kurdelesi'nin sahibi Aygaz oldu.
- Aygaz, kükürt içermeyen LPG kokulandırıcısı GreenOdor'u geliştirdi.

2017

- Tüp İzlenebilirliği Projesi'yle tüpün dolum tesisinden müşteriye ulaşana kadarki yolculuğu kayıt altına alınmaya başlandı.

2018

- Aygaz'ın Aykargo projesi, En Başarılı Koçlular Ödül Töreni'nde "İş Birliği Geliştiriciler" kategorisinde ödüle layık görüldü.
- Türkiye'de LPG dağıtım şirketleri arasında da bir ilk olma özelliğine sahip olan Aygaz AR-GE Merkezi kuruldu.
- Aygaz Genel Müdürü, Dünya LPG Birliği (WLPGA) Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçildi.
- Aygaz, Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerini aldı.

2019

- Aygaz, Bangladeş'te LPG temini, dolumu ve dağıtımını yapmak üzere ülkenin önde gelen şirketlerinden United Group'a bağlı LPG ön lisansına sahip United LPG Ltd.'in %50 hissesini almak üzere hisse devir anlaşması imzaladı.
- Su faaliyetinin yaygınlaştırılması ve üretim kapasitesinin artırılması hedefiyle Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisselerinin tamamı ve İnegöl'deki dolum tesisi satın alındı.

2020

- Aygaz Maksı, tombul ve uzun alternatifleriyle Aygaz'ın tüp ürün ailesine eklendi.
- Pürsu, Fenerbahçe Spor Kulübü'nün 2020-2021 sezonunda su tedarikçisi oldu.
- Aygaz, Kincentric Best Employers 2019 Araştırmasında Türkiye'nin En İyi İş Yeri Ödülü'nü aldı.
- TÜBİTAK Siparişe Dayalı AR-GE Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı (Sipariş AR-GE-2020) kapsamında yapılan KOBİ iş birlikleriyle Aygaz'dan iki, Aygaz Doğal Gaz'dan bir olmak üzere toplam üç proje destek aldı.
- Pandemi sürecinde ev içinde kadınlara yönelik şiddetin artması üzerine Aygaz, tüm iletişim kanallarını devreye sokarak BM Kadın Birimi çalışmalarına destek verdi.

2021

- Aygaz kuruluşunun 60. yılını özel reklam filmi ve kitapla kutladı.
- Aygaz ve United Enterprises, United LPG Ltd.'in kuruluşu için son imzayı attı.
- Dağıtım ve teslimat sektöründe 2020 yılında faaliyet göstermeye başlayan Aykargo, yeni marka kimliği Sendeo'yu basına tanıttı.
- Pürsu ambalaj tasarımlarıyla Dünya Ambalaj Örgütü (WPO) tarafından düzenlenen Worldstar Global Packaging Awards'da Worldstar 2021 Ambalaj Ödülü'ne layık görüldü.
- Aygaz, Design Week Türkiye'de Mini Pratik Barbekü ve Pürsu cam şişeleriyle İyi Tasarım Ödülü'nün sahibi oldu.

2022

- Sendeo 81 ile yayılımını tamamladı.
- Aygaz, "toplumsal cinsiyet eşitliği" için çalışma taahhütlerini açıkladı.
- United Aygaz LPG'nin sermayesi 2,14 milyar BDT'ye yükseltildi.
- Aygaz, sanal ofis ortamı sağlayan AR-WE projesiyle IDC CIO Summit 2022'de "Future of Work-Borderless Organization" kategorisinde birincilik ödülü aldı.

2023

- Aygaz, WPGA Roma Global Teknoloji Konferansı (GTC) 2023'te Yükleme Robotu projesiyle ödül aldı.
- Aygaz'ın yeni otopark ürünü Aygaz 100+ Oktan piyasaya sunuldu.
- Sendeo, Customer Experience Awards Türkiye'de "Müşteri Odaklı Kültür" kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldü.
- Aygaz İnovasyon Akademisi kuruldu.
- Sendeo, Kincentric tarafından Türkiye'nin En İyi İşvereni ödülüne layık görüldü.
- W-Energy for Equality Programı, Girişimci Kurumlar Platformu ve Özyeğin Üniversitesi tarafından "Kurumsal Girişimcilik Ödülleri"nde, Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldü.
- W-Energy for Innovation ve W-Energy for Future projeleri, TEGEP Kadınların İş Hayatına Katılımını Destekleyen Gelişim Programı kategorisinde yılın en iyisi seçildi.

2024'TE NELER OLDU?



Uzun ve kısa dönem sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek üzere **Sürdürülebilirlik Çalıştayı** gerçekleştirildi. ↓



United Aygaz LPG reklam filmi yayınlandı. Aygaz jingle'i, United Aygaz LPG için uyarlandı. ↓



Fast Company tarafından gerçekleştirilen **"İnovasyoncular İçin En İyi İş Yerleri"** ve **"Yenilikçiler İçin En İyi İş Yerleri"** araştırmasında dokuzuncu sırada yer aldı.



63. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2023 yılı konsolide cirosunun 64,8 milyar TL olarak gerçekleştiği açıklandı.



Türkiye'nin en büyük LPG lojistik operasyonunu yürüten Aygaz, **dördüncü LPG tankerini filosuna** ekledi. ↓



Aygaz, Fransa Lyon'da düzenlenen **Avrupa LPG Birliği Kongresi'ne** katıldı. ↓



Dünya Likit Gaz Birliği'nin düzenlediği **Küresel LPG Ağında Kadınlar Türkiye Ulusal Şubesi** lansmanı Aygaz ev sahipliğinde gerçekleştirildi.



Çevresel, sosyal, ekonomik ve kurumsal yönetim performansının yanı sıra, sürdürülebilirlik çalışmalarının da paylaşıldığı **2023 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu** yayınlandı.





Aygaz Start-up Mentorluk Programı başladı. İlk eğitim, Koç Üniversitesi Girişimcilik Araştırma Merkezi ev sahipliğinde ve yönetiminde gerçekleştirildi. ↓



Aygaz Grubu çalışanları, iş sonuçlarını gözden geçirmek, geleceğe ve şirket hedeflerine birlikte bakmak, görüş ve önerilerini paylaşmak üzere **“Bizde Bi’ Enerji var!”** mottolu İletişim Toplantısı’nda buluştular. ↓



Aygaz İnovasyon Akademisi ilk mezunlarını verdi.



Aygaz 100+ Oktan’ın yeni imaj filmi yayınlandı.



Aygaz, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) **İnovaLiG yarışmasında İnovasyon Stratejisi kategorisinde üçüncü oldu.** ↓



Aygaz çalışanlarından oluşan gönüllü eğitmenlerin de katılımıyla düzenlenen ve 40 yaş ve üzeri bireylere temel dijital okuryazarlık eğitimi sağlayan **“Yaşı Bile Olmaz”** programı kapsamındaki eğitimler başladı. ↓



Pürsu, 2024-2025 sezonu için de **Fenerbahçe Spor Kulübü’nün resmi su tedarikçisi** oldu. Ayrıca Fenerbahçe Futbol A Takımı’nın da şort sponsoru olacağına taahhüdünü verdi.



“Yenilikçi Bir Yöntem ile Organik Atıklardan DME Üretimi ve Ticarileştirilmesine Yönelik Test Edilmesi” projesi, Güney Afrika’da düzenlenen **WLGA 2024 Global Teknoloji Konferansı’nda “En İyi Ürün” kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.**



DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE LPG SEKTÖRÜ

Sürdürülebilir ve çevre dostu olma özellikleriyle tercih edilen LPG'nin günümüzde olduğu gibi gelecekte de enerji yelpazesinde önemli bir noktada yer alacağı öngörülmektedir.

Çevre dostu sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG), taşınabilir, sürdürülebilir olma ve kolay bulunma özellikleriyle öne çıkan bir enerji kaynağıdır ve yenilenebilir enerji gibi kullanımı yaygınlaşma eğilimindedir. LPG'nin günümüzde olduğu gibi gelecekte de enerji yelpazesinde önemli bir noktada yer alacağı öngörülmektedir. Dünya Likit Gaz Birliği'nin (WLGA) raporuna göre otogaz tüketimi, küresel ölçekte %7,5'lik bir paya sahiptir ve evsel, petrokimya ve sanayi tüketiminin ardından küresel tüketimde 4. sırada yer almaktadır. LPG'nin küresel boyuttaki tüketimi, 2023 yılı WLGA raporuna göre 357,6 milyon tona ulaşmıştır. LPG üretimi ise 359,4 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

ABD LPG ÜRETİMİNDE LİDER

Amerika Birleşik Devletleri (ABD), geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da üretimde dünya lideri olarak konumlanmıştır. ABD'yi sırasıyla Çin, Suudi Arabistan, Rusya ve Kanada izlemektedir. Dünya çapında üretimin %60'ı bu ülkelerde gerçekleştirilmektedir. Her ne kadar petrol, doğal gaz ve LPG birbirlerine alternatif yakıt olarak değerlendirilseler de petrol ve doğal gaz üretimi, LPG üretimini de kaçınılmaz olarak beraberinde getirmek-

tedir. LPG üretimi, coğrafi ve sektörel değişimlere rağmen bu iki kaynağa bağlı olarak gelişimini sürdürmektedir.

LPG TÜKETİMİNİN LİDERİ ÇİN

WLGA raporunda yayınlanan verilere göre, 2023 yılı LPG tüketiminin küresel boyutta bir önceki yıla göre %4,4 oranında büyüme kaydederek 357,6 milyon tona ulaştığı görülmektedir. Rapor ayrıca geçtiğimiz 10 yılda LPG tüketiminin 91,5 milyon tonluk bir artış kaydederek 1,34 katına çıktığını bildirmektedir. Tüketim oranları ülke bazında değerlendirildiğinde Çin, 81,6 milyon ton ile liderliğini korumuştur. Çin'i ABD ve Hindistan takip etmektedir. Bu üç ülkedeki tüketim, toplam küresel tüketimin %45'ine denk gelmektedir.

Önümüzdeki 10 yıllık dönemde yakıt verimliliği ve karbondan arındırma hedeflerinin, uzun vadede fosil bazlı ulaşım yakıtlarına yönelik talebin yapısal düşüşüne katkıda bulunması beklenirken, LPG için özellikle petrokimya sektöründe ve potansiyel olarak konut pazarlarında büyümenin devam edeceği düşünülmektedir.

DÜNYADA LPG SEKTÖRÜ

ÜRETİM

359,4

milyon ton

Lider ülkeler

1. ABD
2. Çin Halk Cumhuriyeti
3. Suudi Arabistan

TÜKETİM

357,6

milyon ton

Lider ülkeler

1. Çin Halk Cumhuriyeti
2. ABD
3. Hindistan



Dünya Likit Gaz Birliği raporuna göre, geçtiğimiz 10 yılda LPG tüketimi 91,5 milyon tonluk bir artış kaydederek 1,34 katına çıkmıştır.

Çin, ABD ve Hindistan'daki LPG tüketiminin küresel tüketimdeki payı

%45

Avrupa'nın ikinci en büyük pazarı olan Türkiye LPG pazarı, küresel boyutta onuncu olarak konumlanmaktadır.

TÜRKİYE AVRUPA LPG PAZARININ İKİNCİSİ

Avrupa'nın ikinci en büyük pazarı olan Türkiye LPG pazarı, küresel boyutta onuncu olarak konumlanmaktadır. 2023 Aralık ayı itibarıyla Türkiye'de toplam LPG talebinin %19'u yerli üretimle, %81'i ise ithalat yoluyla karşılanmıştır. İthalat yapılan ülkelerin başında Cezayir, Rusya ve ABD gelmektedir.

DENİZ YOLU İLE LPG İHRACATINDA ARTIŞ

2024 yılı raporuna göre, dünya çapında deniz yolu ile LPG ihracatında artış gözlemlenmiştir. Geçtiğimiz yılda LPG taşımacılığı yapan gemi sayısı 306 adet artmıştır. Böylece LPG taşıyan gemilerin sayısı 1.669'a, kapasitesi ise 47,1 milyon metreküp ulaşmıştır.

LPG FİYATLARINDA DALGALANMA

2024'ün Ocak ayında ton başına 531 ABD doları olan Cezayir bazlı LPG fiyatı

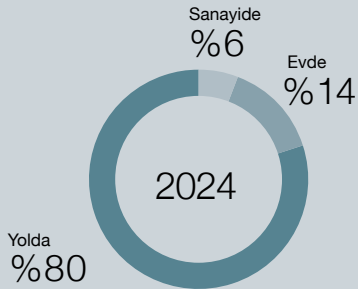
(SP), Aralık ayını ton başına 585 ABD doları olarak kapatmıştır. Yıl genelinde LPG fiyatları, ton başına 542 ABD doları ortalamayla seyretmiştir. 2024 yılının ilk çeyreğinde LPG fiyatları arz endişeleri sebebiyle artış göstererek Mart ayında 568 ABD doları olarak açıklanmıştır. Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında arzın artması ve yüksek seyreden faiz oranlarının büyüme üzerindeki etkisi ile talebin düşmesi,

LPG fiyatlarına düşüş olarak yansımıştır. Haziran ayında fiyat, Mart fiyatına oranla %22 düşüş göstererek 446 ABD doları olarak açıklanmıştır. Haziran ayından itibaren, Uzak Doğu'da LPG'ye artan talep, Sonatrach'ın üretim politikası ve arz/talep dinamiği çerçevesinde LPG fiyatları, ham petrol fiyatlarından ayrılarak artışa geçmiş ve Haziran ayından Kasım ayına kadar %34 artış göstererek, Kasım'da



KULLANIM ALANLARI

EPDK Aralık raporuna göre





599 ABD doları seviyesine ulaşmıştır. Aralık ayında, dünya genelinden gelen zayıf ekonomik veriler, kış aylarına yönelik talep endişeleri etkisiyle LPG fiyatları da kısıtlı düşüş göstermiştir.

2024 yılında nihai tüketici fiyatlarına bakıldığında; otogazda ve tüpgazda %73 seviyelerinde fiyat artışı gerçekleşmiştir. T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) Aralık ayı sektör raporuna göre, 2023'te Türkiye tüpgaz pazarı imalat ve inşaat sektörlerindeki talep artışı ile %1,5 büyürken, otogaz pazarı ise yılın ilk yarısında enflasyonun altında gerçekleşen fiyat artışları ve otogaz ürününün benzine karşı %40-45 bandında ekonomik avantaj sağlaması ile %13,5 seviyelerinde büyü-

me göstermiştir. Toplam pazarda ise bir önceki yıla göre %13,8 büyüme gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, Aygaz tüpgaz satışları pazara paralel seyir izlerken, otogaz satışları güçlü dağıtım ağı sayesinde %11 büyümüştür. Aygaz yıl boyunca lider konumunu sürdürmüştür.

T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun Aralık ayı raporuna göre, 2024'te Türkiye tüpgaz pazarı %7,6 daralma ile 0,6 milyon ton, otogaz pazarı ise %2,1 daralma ile 3,4 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

2024'TE AYGAZ

Türkiye'de LPG sektöründeki lider konumunu sürdüren Aygaz, 2024 yılında uluslararası bir LPG oyuncusu olma vizyonuyla çalışmalarına devam etmiştir.

Aygaz, 1961 yılında Koç Topluluğu'nun enerji sektöründeki ilk şirketi olarak kurulmuş ve yıllar içinde LPG kullanıcısının jenerik markası haline gelmiştir. Teminden stoklamaya, dolundan satışa, deniz yolu ve kara yolu ile LPG taşımacılığından basınçlı kap ile LPG ekipmanlarının üretimine ve satışına kadar geniş bir yelpazede, entegre bir LPG şirketi olarak tüm süreçleri başarıyla yürütmektedir.

Üstün kaliteli ürünlerini, müşteri odaklı yaklaşım ve mükemmel hizmet anlayışıyla tüketicilere ulaştıran Aygaz, etkin ve yaygın bayi yapılanmasının gücünden faydalanarak su ve paket teslimat sektörlerinde de faaliyet göstermektedir.

Geçtiğimiz yıllarda yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde de atılımlar yapan Aygaz, sektördeki bilgi ve birikiminin ışığında yurt dışına açılmış ve Asya-Pasifik bölgesindeki Bangladeş'te de LPG faaliyetlerine 2024 yılında devam etmiştir.

TÜRKİYE'NİN 25. BÜYÜK SANAYİ ŞİRKETİ

Türkiye'nin halka açık ilk ve tek LPG şirketi olma özelliğini uzun yıllardır ko-

ruyan Aygaz, İstanbul Sanayi Odası'nın (ISO) 2023 Yılı 500 Büyük Sanayi Şirketi listesinde Türkiye'nin 25. büyük şirketi olarak sıralanmıştır. Kurumsallaştırdığı iş kültürü ve yetkin çalışan kadrosuyla büyüyerek faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, en gelişmiş teknolojik altyapıyı kullanarak çalışmalarına devam etmektedir. Sürdürülebilir büyüme ve verimlilik ile mevcut konumunun ötesine ulaşmayı hedefleyen Aygaz, bu doğrultuda hem yurt içi hem yurt dışı faaliyetlerine ve yeni iş kollarına odaklanmaktadır. Geniş ürün yelpazesi, bütünsel iş süreçleri ve dinamik yapısı sayesinde Aygaz, LPG sektöründe liderliğini geçtiğimiz yıl da sürdürmüştür.

LPG'DE KESİNTİSİZ PAZAR LİDERİ

Aygaz, en son yayınlanan Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) Aralık ayı verilerine göre 80'e yakın şirketin faaliyet gösterdiği LPG pazarında 2024'te de geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi lider olarak konumlanmıştır.

Aralık ayı itibarıyla tüpgaz segmentindeki pazar payı %41,6, otogaz segmentindeki payı ise %22,1 olan Aygaz, toplam pazar-

AYGAZ'IN TÜRKİYE GENELİNDE DAĞITIM AĞI

2.010

Tüpgaz bayisi

1.874

Otogaz istasyonu



da %25,2 paya sahiptir. 2024 yılında Aygaz'ın toplam yurt içi perakende satışları 1 milyon tonun üzerinde gerçekleşmiştir. Toptan ve yurt dışı LPG satışları eklendiğinde Aygaz önceki yılın %15,1 gerisinde 2,4 milyon ton LPG satışı gerçekleştirmiştir. Aygaz, 2024 yıl sonu itibarıyla 81,7 milyar TL konsolide ciro elde etmiştir.

LPG'DE GLOBAL OYUNCU AYGAZ

Yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesindeki çalışmalarını sürdüren Aygaz, LPG temini, dolumu ve dağıtım konularında faaliyet göstermek üzere 2019 yılında Bangladeş'te United Group iş ortaklığı ile United Aygaz LPG Limited şirketini kurmuştur. 2022 yılında dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarına sahip olan Bangladeş'te LPG satışlarına başlayan United Aygaz LPG, 2024 yılında 126 bin ton satışa ve 16 bin tonluk stoklama kapasitesine ulaşmıştır. Kapasitenin artırılmasına yönelik yatırımlar ve ikinci tesisin çalışmaları devam etmektedir.

BEŞ KİTAYA İHRACAT

Aygaz'ın kullandığı tüp, valf, regülatör, dökme gaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünleri üreten Aygaz Gebze İşletmesi, dünya genelinde birçok ülkeye ihracat gerçekleştirerek Aygaz'ın global bir oyuncu olma hedefine katkı sağlamaktadır. Aygaz'ın 1962 yılından bugüne ürettiği 700'den fazla ürün çeşidi, 80 milyon tüp, 40 bin tank ile 150 milyon valf ve regülatör olmak üzere, beş kıtada 60'tan fazla ülkede kullanılmaktadır.

OTOGAZDA İNOVASYON

Otogaz sektörünün öncü markası olan Aygaz'ın çevreci, yenilikçi ve yüksek performanslı ürünler geliştirme konusundaki sürdürülebilir inovasyon vizyonu doğrultusunda 2023 yılında piyasaya sunduğu, oktan numarası (RON) minimum 100 olan Aygaz 100+ Oktan hem dönüşümcülerin hem de tüketicilerin beğenisini kazanmıştır. Aygaz 100+ Oktan'ın imaj iletişimi, geçtiğimiz yıl Haziran ayında yayınlanan

Aygaz, yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde 2019 yılında Bangladeş'te United Group iş ortaklığı ile United Aygaz LPG Limited şirketini kurmuştur.

%25,2

Aygaz'ın Türkiye LPG pazarındaki payı

2024 yılında yapay zeka teknolojilerine verilen önemle birlikte AR-GE Bilgi Teknolojileri biriminde çalışan kapasitesi artırılarak proje sayısı üç katına çıkartılmıştır.

reklam filmi, promosyon iletişimi ise, Nisan ve Ekim aylarında yapılan kampanya filmleriyle devam etmiştir.

YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Aygaz'ın büyüme ve kârlılık hedefleri doğrultusunda, veriye dayalı karar alma yetkinliğini geliştirmek, iş süreçlerini optimize etmek amacıyla Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Direktörlüğü altında Veri Analitiği Yöneticiliği kurulmuştur. 2024 yılında yapay zekâ teknolojilerine verilen önemle birlikte AR-GE Bilgi Teknolojileri biriminde çalışan kapasitesi artırılarak proje sayısı üç katına çıkartılmıştır.

Bilgi Teknolojileri organizasyonunun güçlenmesiyle, yapay zekâ teknolojilerini merkeze alan Optima, Fiyat Analitiği ve Tesis Görüntü İşleme projeleri başlatılmış-

tir. Optima projesi ile otogaz dağıtım planlama süreçlerinde güvenilir satış tahmini, harita bazlı canlı operasyon takibi ve rota optimizasyonu ile operasyonel verimlilik hedeflenmiştir. Fiyat Analitiği projesi ile fiyatlandırma stratejilerinin, ileri veri analitiği yöntemleriyle iyileştirilerek kârlılığın artırılmasına odaklanılmıştır. Görüntü işleme ve video analitik teknolojileriyle hayata geçirilen tesis projeleri sayesinde, üretim hatalarında azalma, stok ve dağıtım süreçlerinde verimlilik sağlanacaktır.

Yeni nesil müşteri deneyimini odak noktasına alan Aygaz, e-ticaret dünyasındaki faaliyetlerine bu yıl da devam etmiştir. Aygaz Mobil ve Aygaz Web üzerinden Pürsu ürünlerinin satışları başlatılmıştır. Yapı Kredi Blue Class, Chippin, Arçelik, Fenercluseive, Hopi ile iş birlikleri yapılarak satışları artırmaya yönelik kampanyalar gerçekleştirilmiştir. Mobil uygulamada 450'den fazla ürün satışı, 200 farklı kampanya ve müşterilere özel tekliflerle alışveriş deneyim süreci üst seviyeye çıkartılmıştır. Artan kullanıcı deneyimiyle birlikte ev müşterilerinin %41'i Aygaz e-ticaret kanallarından sipariş vermeyi tercih etmektedir.

AYGAZ'DA İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİK KÜLTÜRÜ

Girişimcilik ve inovasyon kültürüne büyük önem veren Aygaz, 2024 yılında bu kültürün şirket genelinde yaygınlaştırılması için çalışmalarına devam etmiştir. Çalışanların şirket stratejilerinin belirlenmesinde daha fazla varlık göstermeleri, start-up'larla iş birliklerinin kurulması, mentorlukların ve desteklerin artırılması, ekosistemde Aygaz'ın daha etkin bir konuma ulaşması gibi konular odağa alınmıştır. Kurum içi girişimcilik faaliyetleri hız kesmeden devam etmiş, üç proje ticarileşme sürecine girerken 2024 yılı sonunda toplamda beş aktif



kurum içi girişim yönetilmiştir. Yıl boyunca İnovasyon Akademisi projeleri, strateji çalışmaları, tesislerde düzenlenen design thinking atölyeleri ve Aythink inovasyon portalı üzerinden 100'ün üzerinde ticari potansiyele sahip fikir ve proje önerisi alınarak değerlendirilmiştir. 2023 yılı Eylül ayında hayata geçirilen Aygaz İnovasyon Akademisi, 2024 yılında ilk mezunlarını vermiştir.

YÜKSEK MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Aygaz'ın önceliklerinden biri olan müşteri memnuniyetinin sağlanması ve ölçülmesi amacıyla, Aygaz Grubu markaları, bağımsız araştırma kuruluşları tarafından yapılan araştırmalara tabi tutulmaktadır. Bu araştırmaların sonuçlarına göre Aygaz Grubu markaları, 2003 yılından bu yana hem tüpgaz hem de otogaz segmentlerinde en yüksek müşteri memnuniyetine sahip markalar olarak öne çıkmaktadır. Müşteri talep ve ihtiyaçlarını karşılamak için ürün çeşitliliğini sürekli geliştiren Aygaz, otogaz ve tüpgaz bayileri ile birlikte hizmet kalitesini de iyileştirmeyi sürdürmektedir. 2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye genelinde 2.010 tüpgaz bayisine ve 1.874 otogaz istasyonuna sahip olan Aygaz, bu güçlü dağıtım ve hizmet ağı sayesinde müşterilerinin taleplerini hızlı ve güvenli bir şekilde karşılamaktadır. Her gün yaklaşık 40 bin haneye Aygaz ve markalarının tüpleri dağıtılırken, 240 binin üzerinde araç, istasyonlardan yakıt temin etmektedir.

GÜÇLÜ BİR ALTYAPIYLA TEMİN

2024 yılında Türkiye'nin LPG ithalatının yıl içinde yaklaşık %46'sını gerçekleştiren Aygaz, geniş menşeli tedarikçi portföyüyle LPG operasyonunu kesinlikle sürdürülebilmektedir. Aygaz, güçlü altyapısı ve yüksek satış tonajları saye-



sinde, en büyük tonajlı LPG gemilerini tek başına ve tek limanda tahliye edebilen sayılı firmalardan biridir.

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK LPG LOJİSTİK OPERASYONU

Türkiye'nin en büyük kara yolu LPG filosuna sahip olan Aygaz, sayıları 300'ü aşkın kara tankeri, 200'e yakın tüpgaz nakliye aracı ve 600'ü aşkın sürücü ile yıllık 98 bin sefer ve 47 milyon kilometre yapmaktadır. Lojistik ağı optimizasyon çalışmalarını şirket bünyesinde geliştirilmiş çeşitli lineer programlama araçlarıyla gerçekleştiren Aygaz, bu sayede ürünlerini tesislerden müşteriye en düşük maliyetle ulaştırmayı hedeflemektedir. Otogaz istasyonlarına LPG ikmallerini planlamak için İstasyon Stok Yönetimi ve Tanker Rotalama Sistemi kullanmaktadır. Bu

600+

Aygaz e-ticaret platformlarında satışta olan ürün çeşidi

2023 yılı Eylül ayında hayata geçirilen Aygaz İnovasyon Akademisi, 2024 yılında ilk mezunlarını vermiştir.



Aygaz, toplam 178 bin metreküple Türkiye'nin en büyük LPG depolama kapasitesine sahiptir.

sistemler sayesinde bayi sipariş talepleri otomatik oluşturularak dağıtım operasyonunun kişiden bağımsız optimum rotalarla yönetilmesi, böylece verimliliğin artması ve bayi memnuniyetine katkıda bulunulması sağlanmaktadır. Aygaz, tedarikçilerin ve sürücülerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere yönelik prosedür, tebliğ ve talimatlara uygun hareket etmelerini sağlamakta, yol ve sürüş güvenliği için tüm sürücülere eğitimler vermektedir.

KÜRESEL ÖLÇEKTE DENİZ YOLU İLE LPG TAŞIMACILIĞI

1967 yılında deniz yoluyla LPG taşımacılığına başlayan Aygaz, sahip olduğu LPG gemilerini, 2010 yılından bu yana bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. aracılığıyla yönetmektedir. Anadoluhisarı Tankercilik'in bünyesinde toplam taşıma kapasitesi 67.000 metreküp ve yaş ortalaması 15 olan özel donanımlı dört LPG tankeri bulunmaktadır. Anadoluhisarı Tankercilik, 2024 yılında Aygaz'ın deniz yolu temin ve gemi taşımacılığı faaliyetlerinin %10'unu gerçekleştirmiştir. Aygaz'ın

Kuzguncuk ve Beykoz gemileri Aygaz temin ve ihracat taşımaları için kullanılmakta olup Beylerbeyi gemisi, uzun süreli kira kontratıyla çalışmaya devam etmektedir.

ULUSLARARASI STANDARTLARDA TESİSLER

Aygaz, uluslararası standartlara uygun en güncel teknolojilerle donatılmış beş deniz terminali, beş dolun tesisi, sekiz dağıtım merkezi, basınçlı kap ve aksesuar üreten bir işletmeyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Toplam 178.200 metreküple Türkiye'nin en büyük LPG depolama kapasitesine sahiptir.

SEKTÖRÜN İLK VE TEK AR-GE MERKEZİ

Türkiye LPG sektöründeki ilk ve tek AR-GE Merkezi'ne sahip olan Aygaz, AR-GE çalışmalarına yeni ürün, makine ve proses geliştirme, alternatif yakıt ve temiz enerji konularında devam etmektedir. 2024 yılında dijitalleşme, LPG kullanımını ve ürün kalitesini artırma, emisyon seviyelerini ve karbon ayak izini düşürme odaklı projelere ağırlık verilmiştir.



Aygaz, AR-GE faaliyetleriyle enerji sektöründe inovatif ve sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu kapsamda hem LPG'nin ürün verimliliğini hem de çevresel avantajlarını artırmak üzere projeler yürütmektedir. Gelecekte de dijitalleşme ve çevre dostu teknolojilere odaklı projelerle sektördeki rekabetçi avantajını korumayı hedeflemektedir.

AKILLI ÜRETİM, VERİMLİLİK VE İNSAN ODAKLI YAKLAŞIM

2024 yılında, Gebze İşletmesi'nde akıllı fabrika çalışmalarına devam edilmiştir. Tam otomasyona yönelik geçiş hazırlıkları tamamlanmıştır. Geçtiğimiz dönemde testte geliştirilen makineler tamamlanarak oluşturulan otomasyon sistemi sayesinde kamp/orta boy tüp hattında üretim sayısı ve işçilikte iyileşme sağlanmıştır. Arıza ve bakım yönetiminde erken uyarı sistemleri devreye alınmıştır.

Çalışanlar için yeni dinlenme alanları, spor salonunun devreye alınması, eğlenceli saha eğitimleri gibi faaliyetlerle çalışan bağlılığını artırmak yönünde birçok çalışma yapılmış olup, her zaman olduğu gibi bu sene de çalışan memnuniyeti ön planda tutulmuştur.

STRATEJİK İŞ ALANLARI

Aygaz Doğal Gaz: Doğal gaz sektörünün çok yönlü oyuncusu olma hedefiyle kurulan Aygaz Doğal Gaz, boru hatları üzerinden doğal gaz ile sıvılaştırılmış haldeki doğal gazın (LNG) satışı ve iletimi faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Bal Kaynak Su (Pürsu): Aygaz, bayileri, müşterileri ve distribütörleri aracılığıyla gerçekleştirdiği su faaliyetinin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir üretim sağlanması hedefiyle Bal Kaynak Su bağlı ortaklığı aracılığıyla doğal kaynak suyu faaliyetini devam ettirmekte, Pürsu markasıyla tüketicilere ulaşmaktadır. Pürsu; güçlü dağıtım ağı, kaliteli servis anlayışı, sağlık ve hijyene verdiği önem sayesinde kısa

sürede ambalajlı su sektörünün önde gelen markalarından biri olmayı başarmıştır.

Sendeo – Kolay Gelsin Dağıtım

Hizmetleri: Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ve istasyon ağı, tesis altyapısı ve eve teslimat tecrübelerinden bayi ve hissedarlara değer yaratmak amacıyla kurum içi girişimcilik çalışmaları kapsamında ortaya çıkan bir iş fikri olan Sendeo, şirketleşmenin ve Türkiye çapında hizmet sağlamaya başlamanın ardından, 28 Haziran 2024 tarihinde Kolay Gelsin şirketi ile eşit ortaklık içine girerek "Kolay Gelsin" markası altında faaliyetlerini sürdürmeye başlamıştır.

FİNANSAL YATIRIMLARIYLA DEĞER KAZANAN AYGAZ

Enerji Yatırımları (EYAŞ): Aygaz'ın %20 hissesine sahip olduğu EYAŞ, Tüpraş hisselerinin %46,4'üne sahiptir. Aygaz, dolaylı olarak Tüpraş'ta %9,3 sermaye payına sahiptir. EYAŞ, 2005 yılında Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu Tüpraş'ın

%51 oranındaki hisselerini Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan devralmak amacıyla kurulmuştur. Türkiye'nin rafinaj sektörünün öncü üreticisi olan Tüpraş; rafinaj, dağıtım, petrol ve petrol ürünleri, deniz taşımacılığı alanlarında faaliyet göstermektedir. Öte yandan yıllık 30 milyon ton ham petrol işleme kapasitesiyle Avrupa'nın büyük ölçekli rafineri şirketleri arasında yer almaktadır.

Koç Finansal Hizmetler (KFS): Aygaz, Koç Grubu'nun finans sektöründeki iştiraklerini tek çatı altında toplayan Koç Finansal Hizmetler A.Ş.'deki payı üzerinden dolaylı olarak Yapı ve Kredi Bankası'nda %1,6 sermaye payına sahiptir.

Diğer: Aygaz'ın finansal yatırımları kapsamında, Ram Dış Ticaret A.Ş.'de de %2,5 oranında hissesi mevcuttur.





AYGAZ'IN ENERJİSİ HAYATIN ENERJİSİ

Sabahın ilk ışıklarıyla uyanır bir şehir

Bir ocak yanar, çaylar demlenir,
sofralar kurulur

Her aile bir masanın etrafında buluşur

Aygaz'ın enerjisi, hayatın içindeki
en sıcak anlara eşlik eder

TÜPGAZ

Aygaz, tüpgaz segmentindeki tüketici beklentilerini dikkatle takip ederek ihtiyaçlara yönelik yeni ürünler geliştirmekte ve satış kanallarını çeşitlendirmektedir.



Tüketiciler nezdinde Türkiye'nin jenerik tüpgaz markası olarak kabul gören Aygaz, hayata geçirdiği ilklerle LPG sektörünün öncüsü olarak pazar liderliğini 2024 yılında da sürdürmüştür. Ülkemizin en güvenilir markası olarak da öne çıkan Aygaz, EPDK'nın Aralık ayı verilerini içeren sektör raporuna göre %25,2 pazar payına sahiptir.

Aygaz, tüpgaz segmentinde müşterilerine ülke geneline yayılan 2.010 bayisi aracılığıyla ulaşmaktadır. Tüpgazın yanı sıra, üretimini gerçekleştirdiği premium barbekü, ısıtıcı, kamp, karavan ve tekne ekipmanı gibi mobil yaşamda ihtiyaç duyulan ürünleri de piyasaya sunarak müşterileriyle kurduğu güçlü bağı kuvvetlendirmektedir.

ZENGİNLEŞEN ÜRÜN YELPAZESİ

Dinamik ve enerjik duruşuyla Aygaz, sürekli değişen müşteri beklentilerini değerlendirerek ürün geliştirme çalışmalarına büyük önem vermektedir. Farklı ihtiyaç-

lara yönelik çözümler yaratmak Aygaz'ın öncelikleri arasındadır. LPG'nin pratik ve taşınabilir enerji kaynağı olması, Aygaz'a dış mekan ihtiyaçlarına yönelik ürün gamının genişletilmesine olanak tanımaktadır. Aygaz, bu ihtiyaç doğrultusunda geliştirdiği ve Türkiye pazarına sunduğu ürünlerle portföyünü giderek zenginleştirmektedir.

Aygaz'ın kamp tüpü konseptine yenilik getiren ürünü Aygaz Mini, ev tüplerinin yedeği olarak kullanılabilmesinin yanı sıra, Aygaz AR-GE ekipleri tarafından tasarlanmış özel ocak seçenekleri, pratik barbeküsü ve ısıtma amaçlı sobasıyla kullanıcılar tarafından yoğun ilgi görmektedir. Şık tasarımıyla özellikle açık hava aktivitelerinde kamp-karavan müşterileri tarafından tercih edilmektedir. Aygaz, yüksek güvenlik özelliklerine sahip kartuşlu ocaklarının yanı sıra, Türkiye pazarına ilk kez soğuk havalarda yüksek yanma özelliği sağlayan kartuşları da satışa sunmuştur. Aygaz'ın bu kategorideki ürün geliştirme çalışmaları devam etmektedir.



2.010

tüpgaz bayisi

Aygaz; premium barbekü, ısıtıcı, kamp, karavan ve tekne ekipmanı gibi mobil yaşamda ihtiyaç duyulan ürünleri sayesinde müşterileriyle kurduğu güçlü bağı kuvvetlendirmektedir.

Aygaz'ın geniş kamp kartuşu yelpazesi doğaseverler ve kamp tutkunları tarafından ilgi görmektedir.

Aygaz, karavan ve marin segmentine özel çıkarmış olduğu tüplerinin yanı sıra, özel regülatörleri ve LPG ile ilgili diğer ekipmanları da pazara sunarak müşterilerinin bu alanlardaki farklı ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

TÜKETİCİ BİLİNÇLENDİRME ÇALIŞMALARI

Aygaz, ürünlerinin kullanımıyla ilgili tüketici bilinçlendirme çalışmalarına büyük önem vermektedir. Avrupa'da geçerli standartların ülkemizde de yaygınlaştırılmasında, uygulanmaya konulmasında ve kullanıcıların güvenliği amacıyla düzenlenen sektörel toplantılarda öncü roller üstlenmektedir. Ayrıca tüketicilerin bilgilendirilmesi için önemli fuar ve etkinliklere katılmaktadır.

ONLINE SATIŞ KANALLARI

Online satış kanallarının hızla yaygınlaştığı ve tercih edildiği günümüzde, Aygaz bu ihtiyaca cevap verebilmek için 2018 yılında başlattığı dijitalleşme çalışmalarıyla Türkiye'nin ilk online tüp satış sitesini müşterilerine sunmuştur. 2022 yılında Aygaz Mobil uygulaması, yeni özellikleriyle tüketicilerin kullanımına sunulmuştur. Aygaz Mobil, kısa sürede müşterilerin beğenisini kazanmıştır. Ayrıca yeni oluşturulan e-ticaret sistemi Aygaz e-Mağaza'da tüp ürünlerinin yanı sıra, toplamda 600'den fazla farklı ürün satışına sunulmuş ve müşterilerin ihtiyacı olabilecek tüm ekipmanlar aynı çatı altında toplanmıştır.

Dijitalleşme çalışmaları kapsamında bayilerinin de dijital yeteneklerini artırmayı hedefleyen Aygaz, siparişlerin otomatik olarak en uygun bayiye bulmasını sağ-



layan adres altyapısının geliştirmiş ve Türkiye'nin her yerinden her gün gelen siparişleri doğru bayiye iletebilecek sistemi devreye almıştır ve böylece Türkiye'nin bu özellikleri içeren tek e-ticaret platformu Aygaz tarafından kurulmuş ve müşterilerinin beğenisine sunulmuştur.

Aygaz, www.aygaz.com.tr e-ticaret platformunun ve mobil uygulamasının yanında, bu yıl sonunda devreye alınan yeni Mogaz mobil uygulamasından da LPG ile ilgili ekipman satışlarına devam etmiş, sunulan ürün portföyünün genişlemesine paralel olarak da online satış kanallarına müşteri ilgisi artmıştır. LPG ile çalışan iç ve dış mekan ısıtıcılar, barbeküler, kamp ocakları, cihaz aksesuarları ve cihaz yedek parçaları kategorilerinde toplamda 600'den fazla çeşit ürünün perakende satışı bu kanaldan yapılmaktadır.

Aygaz, kendine ait satış kanallarının yanı sıra, Türkiye'nin önde gelen pazaryerle-

rinde resmi mağazalarını açmaya devam ederek e-ticaret dünyasındaki müşteri trafiğinden maksimum seviyede yararlanmayı hedeflemektedir.

İLETİŞİM ÇALIŞMALARI VE KAMPANYALAR

Aygaz'ın tüp ve cihazlarını tek bir platform üzerinden paylaşarak müşterilerine efektif bir kullanıcı deneyimi yaşatmak amacıyla iOS ve Android platformlarında canlıya aldığı Aygaz Mobil uygulamasının dijital lansman iletişimi akabinde, indirilme sayısını artırmaya yönelik iletişim kampanyaları devam etmektedir.

Yıl içerisinde belirli dönemlerde il bazlı tüpgaz indirimleri yapılmaktadır. İlgili bölgelerdeki potansiyel tüketicilere yönelik düzenli iletişim çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Tüpgazın yanı sıra, barbekü, ısıtıcı ve kamp ekipmanları segmentlerinde de belirli dönemlerde kampanyalar ve buna yönelik iletişimler düzenlenmektedir.

OTOGAZ

Aygaz'ın çevreci, yenilikçi ve yüksek performanslı ürünler geliştirme vizyonu doğrultusunda geçen yıl piyasaya sunduğu Aygaz 100+ Oktan ürünü müşterilerin beğenisini kazanmıştır.

Geçmiş 26 yıla uzanan otogaz sektörünün gelişiminde önemli bir rol üstlenen Aygaz, ülke geneline yayılan 1.800'den fazla istasyonuyla müşterilerine ulaşmaktadır. Otogaz pazarında Türkiye'nin en geniş dağıtım ağına sahip olan Aygaz, EPDK Aralık raporuna göre, otogaz segmentindeki %22,1 pazar payı ile liderliğini 2024 yılında da sürdürmüştür. İstasyonlarını pazardaki gelişmelere göre seçen Aygaz'ın istasyon satış verimliliği de sektör ortalamasının üzerindedir. Aygaz, her sene olduğu gibi 2024 yılında da yeni açılan istasyonlarıyla kaliteli hizmetini yaygınlaştırmaya devam etmiştir. Ayrıca Aygaz, otogaz sektörünün en önemli paydaşları olan dönüşümcülerle de ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir ve pazarın sağlıklı gelişimine destek olmaktadır.

OTOGAZ PAZARINDAN GELİŞMELER

Otogaz, artan akaryakıt fiyatları sonucu

ekonomik bir yakıt çözümü olarak tüketicilerin aklına ilk gelen yakıt türüdür. Otogaz tüketimi 2024 yılında da artmaya devam etmiştir. Ülkemizde, 2024 yılı Ekim ayı itibarıyla trafiğe kayıtlı 16 milyon binek otomobilin %32,2'sine denk gelen 5 milyon 157 bini LPG'lidir.

Gelişmiş otogaz dönüşüm sistemleri, yüksek performans, güvenlik ve yakıt ekonomisini desteklerken Aygaz'ın piyasaya sunduğu yüksek kaliteli otogaz tüketicilerden olumlu yorumlar almaktadır. Aynı zamanda, otomotiv sektörünün fabrika çıkışlı otogazlı araçları satması da pazarın sağlıklı gelişmesini desteklemektedir.

AYGAZ 100+ OKTAN İLE YÜKSEK PERFORMANS

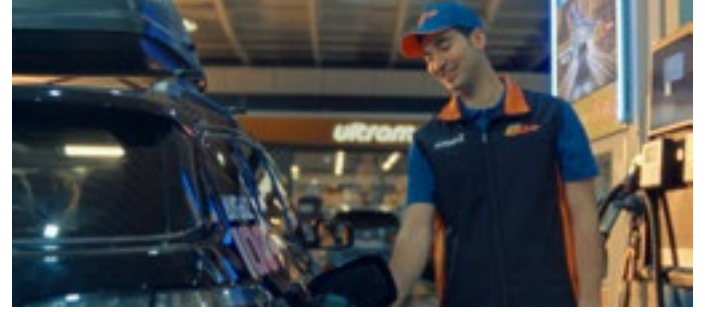
Aygaz'ın çevreci, yenilikçi ve yüksek performanslı ürünler geliştirme vizyonu ile 2023 yılında piyasaya sunduğu Aygaz 100+ Oktan, hem dönüşüm-

Ülkemizde trafiğe kayıtlı
16 milyon binek otomobilin
%32,2'sine denk gelen
5 milyon 157 bini LPG'lidir.

1.874

otogaz istasyonu





cülerin hem de tüketicilerin beğenisini kazanmıştır. Araştırma oktan değerinin (RON-Research Octane Number) en az 100 olacağını belirtilerek geliştirilen Aygaz 100+ Oktan ile otogaz kullanıcılarının daha yüksek performans almaları hedeflenmiştir. Aygaz 100+ Oktan, TS EN 589 otogaz kalite standardına uygun, motorda verimli yanmayı sağlayan ve egzoz emisyonlarını iyileştiren bir yakıt olarak benzin ile eş değer performans sunmaktadır. Herhangi bir katkı içermeyen Aygaz 100+ Oktan, LPG'nin doğal içeriklerinin avantajlarını ve yüksek Aygaz kalitesini birleştirerek otogazın sunabileceği en iyi performansın elde edilmesine yardımcı olmaktadır. Aynı zamanda yakıtın tam yanmasını sağlayarak egzoz emisyonlarının da düşük kalmasına destek olmaktadır. Otogaz sektöründe 2001 yılında ilk kez "kaliteli otogaz" ürününü piyasaya sunarak büyük bir yenilik yapan Aygaz, 2023 yılında da 100+ Oktan ürünüyle kaliteye verdiği önemi pekiştirmiştir.

İLETİŞİM ÇALIŞMALARI VE KAMPANYALAR

Aygaz, Fenerbahçe'nin yıldız oyuncusu Edin Džeko ile çıktığı ve Gümüş Elma Ödülü'ne layık görülen reklam filmiyle lansmanını gerçekleştirdiği Aygaz 100+ Oktan ürününün iletişimine 2024 yılında da imaj ve kampanya filmleriyle devam etmiştir. Aygaz 100+ Oktan'ın en zorlu koşullarda bile en az 100 oktanı garanti ederek üstün performans sunduğunu ve yakıt tasarrufu yaptığını vurgulayan yeni

filmlerde, Türkiye'nin dört bir yanından farklı insanların Aygaz 100+ Oktan'la yaptıkları yolculuk hikayelerine yer verilmiştir. 2023 yılında yayınlanan Aygaz 100+ Oktan'ın kış şartlarına özel yüksek performans özelliğinin anlatıldığı film, 2024 yılının ilk aylarında da yayınlanmaya devam etmiştir.

Nisan ayında hayata geçirilen promosyon kampanyasında otogaz kullanıcılarına, Otogaz Puan'a ek barbekü, ısıtıcı ve kamp ürünlerinde %25 indirim kazanma şansı sunulmuştur. Kampanyanın iletişimi; "Yolda Trafik Olmayacağını Garantisi Yok", "Arabayı Yıkattıktan Sonra Yağmur Yağmayacağını Garantisi Yok", "Bu Maçta Gol Olacağını Garantisi Yok", "Ama Aygaz 100 Oktan'da En Az 100 Oktan ve Tasarruf Garantisi Var" temalı reklam filmleriyle yapılmıştır. Promosyon kampanyasının ardından Aygaz 100+ Oktan'ın iletişim çalışmaları "Gazla" adlı imaj filmiyle devam etmiştir. Haziran ayında ilk defa yayınlanan "Gazla" reklam filminde Sezen Aksu'nun çok bilinen "Rakkas" şarkısının müziği kullanılmıştır. Ekim ayında ise Otogaz Puan kazandıran yeni bir promosyon kampanyasıyla ürünün performansına ve tasarrufuna vurgu yapılmıştır.

Aygaz 100+ Oktan ile birlikte satış yapılan istasyonlarda 2023 yılında başlayan kurumsal kimlik yenileme operasyonları 2024 yılında da hız kesmeden devam etmiştir.

Aygaz 100+ Oktan, TS EN 589 otogaz kalite standardına uygun, motorda verimli yanmayı sağlayan ve egzoz emisyonlarını iyileştiren bir yakıt olarak benzin ile eşdeğer performans sunmaktadır.



DÖKMEGAZ

Aygaz, dökmegaz segmentinde yaklaşık %37 pazar payıyla faaliyet göstermektedir.



Dökmegaz konutlarda ısınma, sıcak su ve pişirme amaçlı tüketimin yanı sıra, ticari ve sanayi işletmelerde üretimde de kullanılan bir enerji kaynağıdır.

2024 yılında LPG'nin doğal gaza göre maliyet avantajlı konumunun sona ermesiyle bazı Aygaz Dökmegaz müşterilerinin LPG kullanımları kademeli olarak düşüş göstermiştir. Buna ek olarak, LPG'ye göre maliyet avantajı bulunan boru gazı doğal gaz ve LNG ağının yaygınlaşmasıyla ısınma amaçlı LPG kullanımı yapan konut ve işletme müşterilerinin alternatif sistemlere yönelimi her geçen gün artmaktadır.

Bu gelişmeler sonrasında dökmegaz segmenti, 2024 yılının Aralık ayında yayınlanan EPDK raporuna göre Türkiye LPG pazarında %3'lük bir paya sahiptir. Dökmegaz, Aygaz yurt içi perakende satışlarının toplamı içinde ise %4'lük bir pay oranına ulaşmıştır.

STANDARDİZE LPG

Dökmegaz satışları içinde standardize LPG, önemli bir yere sahiptir. Standardize LPG, aerosol üreticilerinin yanı sıra, ambalaj ve izolasyon üreticileri tarafından da yoğun bir şekilde kullanılmaktadır. 2024 yılında Aygaz'ın standardize LPG satışları, ihracat yapan müşterilerin siparişlerinin artması sonucunda 33 bin tonun üzerinde gerçekleşmiştir.

2024 yılında Aygaz'ın standardize LPG satışları, ihracat yapan müşterilerin siparişlerinin artması sonucunda 33 bin tonun üzerinde gerçekleşmiştir.

GEBZE İŞLETMESİ

Birçok ülkeye ihracat gerçekleştirerek Aygaz'ın global bir oyuncu olma hedefine katkı sağlayan Gebze İşletmesi, 2024 yılında akıllı fabrika çalışmalarına devam etmiştir.

Aygaz'ın kullandığı tüp, valf, regülatör, dökme gaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünler, Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan ve yüksek teknolojiye sahip Gebze İşletmesi'nde üretilmektedir. 52 bin metrekare alan üzerinde kurulu tesisin toplam kapalı alanı 27 bin metrekaredir. Birçok ülkeye ihracat gerçekleştirerek Aygaz'ın global bir oyuncu olma hedefine katkı sağlayan Gebze İşletmesi, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti, ISO 50001 Enerji, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerine sahiptir. Aygaz'ın 1962 yılından bugüne ürettiği 700'den fazla ürün çeşidi, 80 milyon tüp, 40 bin tank ile 150 milyon valf ve regülatör olmak üzere, beş kıtada 60'tan fazla ülkede kullanılmaktadır.

AKILLI ÜRETİM VE VERİMLİLİK

2024 yılında, Gebze İşletmesi'nde akıllı fabrika çalışmalarına devam edilmiştir. Geçtiğimiz dönemde tesiste geliştirilen makineler sayesinde kamp/orta boy hattında üretim sayısı ve işçilikte %14 iyileşme sağlanmış, tam otomasyona yönelik geçiş hazırlıkları tamamlanmıştır. Arıza ve bakım yönetiminde erken uyarı sistemleri devreye alınmış, yapılan lokal otomasyonlarla arıza oluşmadan çözüm imkanı sağlanmıştır. Enerjisi doğru ve verimli kullanım adına birçok çalışma gerçekleştirilmiş, yıl içinde yapılan projelerle 271 bin kwh/yıl elektrik, 130 bin kwh/yıl doğal gaz tasarrufu elde edilmiştir. Yeni devreye alınan hatlar ile yaş boyada %10, toz boyada %14 tasarruf sağlanmıştır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ODAKLI YAKLAŞIM

Her zaman olduğu gibi bu sene de çalışan memnuniyeti ön planda tutulmuş, dinlenme alanlarının ısıtma ve havalandırma sistemleri düzenlenmiş, yenilenen spor salonu tekrar tüm çalışanların kullanımına açılmış, yapılan iyileştirmelerle çalışma konforu artırılmıştır. Bu ve buna benzer çalışmalar neticesinde çalışan memnuniyetinde artış görülmüştür.

GEBZE İŞLETMESİ'NDE ÜRETİM

Gebze İşletmesi'nde üretilen ve 60'tan fazla ülkeye ihraç edilen Aygaz ürünleri,

yüksek kalitesi, güvenilirliği ve dayanıklılığıyla müşterilerin tercihi olmaktadır. LPG tüpleri, dökme gaz tankları, valfler ve regülatörlerle Aygaz ürünleri farklı ihtiyaç ve uygulamalara yönelik geniş bir ürün yelpazesine sahiptir. Ürün geliştirme faaliyetlerinde Gebze İşletmesi 2024'te de önemli bir rol oynamıştır. Gebze İşletmesi'nde yurt dışı pazarlara yönelik üretilen ürünler için tüp fabrikası hatlarında revizyonlar yapılmış, bu sayede yeni ülkelere ve LPG şirketlerine yeni ürünler sunulurken ihracatın coğrafi anlamda genişlemesine imkan sağlanmıştır.



TEDARİK ZİNCİRİ

Operasyonlarını deniz ve kara yolları filolarıyla sürdüren Aygaz, ürünlerini tesislerden müşterilerine en güvenli şekilde ve en düşük maliyetle ulaştıran entegre bir LPG şirkettir.

Entegre bir LPG şirketi olan Aygaz için tedarik zinciri büyük önem taşımaktadır. Aygaz, LPG operasyonunu geniş menşeli tedarikçi portföyüyle kesintisiz bir şekilde sürdürmektedir. Perakende satışlarının yanında üçüncü taraflarla yürüttüğü LPG ticaretini yıllar içerisinde büyüterek, toplamda 2,4 milyon tonu bulan bir LPG hacmine ulaşmıştır. Bu hacim ile Akdeniz'in en büyük LPG alıcılarından biri haline gelen Aygaz, uluslararası LPG piyasasında önemli bir konumda yer almaktadır. Aygaz, 2024 yılında Türkiye'nin LPG ithalatının %46'sını gerçekleştirmiştir.

GÜÇLÜ TEDARİK ALTYAPISI

Aygaz, hem yüksek satış tonajı hem de güçlü altyapısı sayesinde, en büyük tonajlı LPG gemilerini tek başına ve tek limanda tahliye edebilen sayılı firmalardan biridir. Gemi operasyonu yapan ithalatçı şirketler arasında en yüksek stok devir

hızına sahip Aygaz'ın deniz terminallerindeki çevrim hızı ayda üçtür. Ayrıca sahip olduğu ve hizmet aldığı limanlarda yıl ortalamasında her gün yaklaşık bir adet gemi elleçlemekte, böylece güçlü lojistik altyapısını en verimli şekilde kullanırken ürün izlenirliğinden de taviz vermemektedir. Aygaz, arz güvenliğini sağlamak için portföyündeki çeşitliliğe önem vermekte, bu kapsamda alımlarını on bir farklı menşei ve on dört farklı tedarikçiden gerçekleştirmektedir. Aynı strateji kapsamında, ürün teslim yöntemlerini de çeşitlendiren Aygaz, tedarikçilerin limana ürün tesliminin yanı sıra, kendi gemi filosuyla da ithalat yapmaktadır.

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK LPG LOJİSTİK OPERASYONU

Sayıları 300'ü aşkın kara tankeri, 200'e yakın tüpgaz nakliye aracı ve 600'ü aşkın sürücü ile yıllık 98 bin sefer ve 47 milyon kilometre yapan Aygaz, Türkiye'nin en büyük kara yolu LPG filosuna sahiptir.

Lojistik ağı optimizasyon çalışmalarını çeşitli lineer programlama araçlarıyla gerçekleştiren Aygaz, bu sayede ürünlerini tesislerden müşteriye en düşük maliyetle ulaştırmayı hedeflemektedir. Otogaz istasyonlarına LPG ikmallerini planlamak için İstasyon Stok Yönetimi ve Tanker Rotalama Sistemi kullanmaktadır. Bu sistemler sayesinde, bayi sipariş talepleri otomatik oluşturularak dağıtım operasyonunun kişiden bağımsız optimum rotalarla yönetilmesi, böylece verimliliğin artması ve bayi memnuniyetine katkıda bulunulması sağlanmaktadır. Aygaz, tedarikçilerin ve sürücülerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere yönelik prosedür, tebliğ ve talimatlara uygun hareket etmelerini sağlamakta, yol ve sürüş güvenliği için tüm sürücülere eğitimler vermektedir.



Anadoluhisarı Tankercilik



Aygaz, entegre bir LPG şirketi olarak kara taşımacılığının yanı sıra, deniz taşımacılığında da aktif faaliyet göstermektedir. Deniz yoluyla LPG taşımacılığına 1967 yılında başlayan Aygaz, LPG gemilerinin yönetimini 2010 yılında bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik Anonim Şirketi'ne devretmiştir. Anadoluhisarı Tankercilik'in bünyesinde, 2024 yılında filoya katılan yeni tanker ile özel donanımlı dört LPG tankeri yer almaktadır. Yaş ortalaması 15 olan filonun taşıma kapasitesi toplam 67.000 metreküptür. Anadoluhisarı Tankercilik, kiraladığı gemilerle beraber 2024 yılında Aygaz'ın deniz yolu ile temin ve gemi taşımacılığı faaliyetlerinin %15'ini gerçekleştirmiştir. Anadoluhisarı Tankercilik'in filosundaki Beylerbeyi gemisi, uzun süreli kira kontratı ile çalışmaktadır.

ULUSLARARASI BELGELER VE DENETİMLER

Anadoluhisarı Tankercilik, Uluslararası Emniyetli Yönetim (ISM Code), Kalite (ISO 9001:2015), Çevre (ISO 14001:2015) ve Toplumsal İş Sağlığı ve Emniyeti (ISO 45001:2018) yönetim belgelerine sahip olarak operasyonlarına devam etmektedir. Bu uluslararası sertifika değerlendirmelerine ek olarak 2008 yılından bu yana da yönetim sisteminin Tanker Yönetim

Özdeğerlendirme Modeli (Tanker Management Self Assessment) doğrultusunda ana petrol firmaları (Major Oil Companies) tarafından değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca şirketin işletmesinde bulunan gemiler, uluslararası liman ve gemi güvenlik kodu doğrultusunda denetime tabidir ve sertifikalıdır.

Ana petrol tedarikçilerinin düzenli bir biçimde yaptığı denetimlerin yanı sıra; mevzuatın getirdiği klas, bayrak devleti, liman devleti, sigorta gibi diğer denetimler, Anadoluhisarı Tankercilik gemilerinde başarıyla sonuçlandırılmaktadır.

ENERJİ VERİMLİLİK ENDEKSİNE UYUM

Anadoluhisarı Tankercilik, enerji verimliliği kapsamında da değerlendirme çalışmaları yapmaktadır. 2013 yılında yürürlüğe giren ve gemilerde enerji verimli ekipman ve motorların kullanımına yönelik önemli bir teknik önlem olan Enerji Verimliliği Tasarım Endeksi (EEDI-Energy Efficiency Design Index), ancak o tarihten sonra inşa edilmiş gemilere uygulanmaktadır. EEDI olmayan gemiler için hem Enerji Verimliliği Mevcut Gemi Endeksi (EEXI-Energy Efficiency Existing Ship Index) hem de Karbon Yoğunluk Göstergesi (CII-Car-

bon Intensity Index), 1 Ocak 2023'te tanıtılmış ve filo genelinde uygulanabilir hale getirilmiştir.

Bu kapsamda, ana ve yardımcı makineler için EEXI hesaplamaları yaptırılarak 2023 yılında kurala uyum sağlayabilecek yöntem çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Gemi/makine tipi ve kullanılabilirliği açısından Motor Gücü Sınırlaması (EPL-Engine Power Limitation) metodu seçilerek kullanılacak ekipman netleştirilmiş ve 2023 filo gemileri bakım dönemlerinde montajları tamamlanmıştır.

EEXI hesaplamaları akabinde CII uygulaması devreye girmiştir. Gemilerin karbon salınımları yıllık olarak hem Uluslararası Denizcilik Örgütü hem de Avrupa Birliği kurallarına uygun olarak raporlanmakta ve doğrulanmaktadır. Bu kapsamda karbon salınımlarıyla ilgili 2024 yılından başlamak üzere Avrupa Birliği tarafından karbon vergisi alımı başlayacaktır. İlk vergi ödemesi 2025 yılının Eylül ayında olacaktır.

Karbon salınımlarının azaltılması amacıyla, 2023 ve 2024 yıllarında Kuzguncuk ve Beykoz gemilerimizde silikon boya uygulaması yapılmıştır.



305 TRAFİK VE YOLCU KAZAYI
BİRDEN KÖLÜNEZ
İTİBARI YAKALAMA

AYGAZ

Mogaz Lipekgaz

23
1965

AYGAZ'IN ENERJİSİ YOLLARIN ENERJİSİ

Günün ilk saatleri

Bir anahtar çevrilir, mesafeler katedilir,
keşifler başlar

Farklı hayatlar aynı noktada buluşur

Aygaz'ın enerjisi,
güvenli yolculuklara dönüşür

UNITED AYGAZ LPG

Bangladeş'te 2022 yılında satış operasyonlarına başlayan United Aygaz LPG, kapasitesinin ve satışlarının artırılmasına yönelik çalışmalara devam etmektedir.

Aygaz'ın yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde Bangladeş pazarında LPG temini, dolumu ve dağıtımına yönelik faaliyette bulunmak üzere hayata geçirdiği United Aygaz LPG, 2021 yılından bu yana satışlara devam etmektedir. United Aygaz LPG, 2024 yılı sonunda 200 bayi ve 12.000 satış noktasından perakende satış yapmış, perakende ve toptan olarak 126 bin ton satış miktarına ve 107 milyon ABD doları ciroya ulaşmıştır.

AYGAZ GLOBAL OYUNCU

Bangladeş LPG pazarı, 2018 ve 2023 yılları arasında %12 yıllık bileşik büyüme oranıyla dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarlarından biridir. WLGA verilerine göre ülkenin 2017 yılında 518 bin ton olan LPG pazarı, 2023 yılında 1,6 milyon tona ulaşmıştır. Toplam tüketimin %85'inin evsel kullanım olarak gerçekleştiği Bangladeş LPG pazarında, 30 lisanslı

LPG şirketi bulunmaktadır. Dünya Bankası verilerine göre, ülkede gayri safi yurt içi hasıla neticesinde, kişi başına düşen milli gelir 2022'de 2.688 ABD doları iken 2023 yılında 2.529 ABD doları olarak gerçekleşmiştir. Bangladeş, aynı zamanda 173 milyon nüfusuyla dünyanın en yoğun nüfuslu ülkelerinden biridir.

Aygaz, Bangladeş'te eşit yönetim esaslarına dayalı bir ortaklık oluşturulması ve gerekli yatırımların yapılması amacıyla 2019 yılında harekete geçmiştir. 20 Ocak 2021'de, halihazırda LPG faaliyetleri için ön lisansa sahip olan ancak faaliyeti bulunmayan United LPG Ltd. hisselerinin %50'si, 50 milyon taka (yaklaşık 605 bin ABD doları) karşılığında Aygaz tarafından satın alınmıştır. %50-%50 ortak yönetim hakkı ile kurulan ortak girişim şirketinin adı United LPG Ltd. olarak belirlenmiştir ve 2023 yılının başında United Aygaz LPG olarak değiştirilmiştir.

United Aygaz LPG, 2024 yıl sonu itibarıyla perakende ve toptan olarak 107 milyon ABD doları ciroya ulaşmıştır.



SAYILARLA
UNITED AYGAZ LPG

200

BAYİ

278

ÇALIŞAN

12 bin

SATIŞ NOKTASI

126 bin

TON SATIŞ

SERMAYE KATILIMI

2021, 2022 ve 2023 yıllarındaki sermaye artışlarıyla birlikte United Aygaz LPG sermayesi 2023 yılı sonunda toplam 5.844 milyon BDT'ye (61 milyon ABD doları) ulaşmıştır. 2 Haziran 2024'te United Aygaz LPG'nin sermayesinin 5.844 milyon BDT'den 7.496 milyon BDT'ye (75 milyon ABD doları) yükseltilmesine karar verilmiş olup, söz konusu 1.652 milyon BDT (yaklaşık 14 milyon ABD doları) sermaye artırımına Aygaz payı oranında iştirak etmiştir.

ALTYAPI ÇALIŞMALARI

United Aygaz LPG, 2021 yılında başladığı Chittagong (Chattogram) Terminali'ndeki yatırımlarının ilk fazını iş planına uygun şekilde tamamlamış ve 2022 yılında tüpgaz satışlarına başlamıştır. 2022 yılı sonunda 6 bin ton depolama kapasitesine ulaşan terminal 2023 yılında 11 bin ton kapasiteye, devam eden yatırımlarla birlikte 2024 yılı son çeyreğinden itibaren ise Chittagong'da 16 bin ton kapasiteye sahip olmuştur. Böylelikle 2024 yılında ilk defa "Handy-size" gemiyle tek seferde 11 bin ton LPG tahliyesi gerçekleştirilmiştir. Temin güvenliği açısından büyük önem arz eden gemiyle LPG ikmal düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Dakka'da yer alacak ikinci tesis için İtiraz Yok Sertifikası (NOC-No Objection Certificate) ve patlayıcı maddeler lisansı alınmasından sonra, 2024 yılı içerisinde inşaat ve kurulum çalışmaları başlatılmıştır. Tesisin 2025 yılı içerisinde devreye alınması planlanmaktadır. Bu tesisin devreye alınmasıyla birlikte United Aygaz LPG'nin Bangladeş'deki stok kapasitesi toplam 19 bin tona ulaşacaktır. Bu hedef doğrultusunda sabit kıymet yatırımları devam ederken diğer taraftan şirketin insan kaynağı ihtiyacına yönelik planlamalar yapılarak beklentilere uygun nitelikteki çalışanlar istihdam edilmeye başlanmıştır. 2024 yıl sonu itibarıyla çalışan sayısı 278 olmuştur.



SATIŞ VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

United Aygaz LPG'nin iş planına ulaşmak için ülke genelindeki coğrafi genişleme stratejisi devam etmektedir. Bu çerçevede bayi sayısı artırılmakta ve lojistik açıdan verimlilik sağlayacak projeler hayata geçirilmektedir. Ölçek ekonomisinden maksimum seviyede fayda sağlamak için tüpgaz ile birlikte dökmegaz, otogaz ve diğer firmalara toptan satış konularına odaklanılmaktadır. 2024 yılında diğer LPG firmalarına 33 bin ton seviyesinde toptan satış gerçekleştirilmiştir.

Aygaz'ın Türkiye'deki marka gücünü Bangladeş'e taşıma yönünde iletişim ve pazarlama faaliyetleri 2024 yılında da aktif olarak sürdürülmüştür. Markanın bilinirliği, özellikle güvenlik, kalite ve sürdürülebilirlik konularında artırılmıştır. Bayilerle Türkiye'de de olduğu gibi karşılıklı güvene dayalı ve uzun vadeli iş birliğinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmış, ülkenin farklı bölgelerinde bayi buluşmaları düzenlenmiştir. Ayrıca Aygaz jingle'i, devreye

alınan United Aygaz LPG reklam filmi için uyarlanmıştır. Perakende satış noktalarının markanın yayılımına sağladığı katkı göz önünde bulundurularak sektörün en geniş katımlı perakende satış noktaları etkinliği gerçekleştirilmiştir. Hem bayiler, hem de tüketiciler nezdinde tercih edilen ve jenerik marka olma yönünde çalışmalar aralıksız devam ettirilmektedir. Bangladeş'in en güvenilir, en güvenli ve kaliteli LPG şirketi olma vizyonu ile oluşturulan stratejiler hem dijital, hem görsel hem de fiziki mecralarda hayata geçirilmektedir.

United Aygaz LPG, Chittagong Terminali'nde 2024 yılı son çeyreğinden itibaren 16 bin ton kapasiteye ulaşmıştır. Dakka'da yer alacak ikinci tesis için çalışmalar başlamıştır.





AYGAZ'IN ENERJİSİ GÜCÜN ENERJİSİ

Hayat durmadan akar

Sanayi üretir, makineler çalışır,
Türkiye büyür

Bilgi, deneyim ve güç yeni
ufuklarla buluşur

Aygaz'ın enerjisi,
geleceği şekillendirir

AYGAZ DOĞAL GAZ

Aygaz Doğal Gaz, küresel ve yerel pazarlarda yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarak faaliyetlerini sürdürmektedir.



Aygaz Doğal Gaz, Türkiye'de büyüyen doğal gaz piyasasının çok yönlü oyuncusu olma vizyonuyla 2004 yılında kurulmuştur. Boru hatları üzerinden doğal gaz ile sıvılaştırılmış haldeki doğal gazın (LNG) satışı ve iletimi faaliyetlerini gerçekleştiren Aygaz Doğal Gaz, 2024 yılında 88 milyon metreküp doğal gaz satışı ile toplam 1,7 milyar TL ciro elde etmiştir. Aygaz Doğal Gaz, bu satış hacmiyle LNG sektöründe faaliyet göstermekte olan 10 lisans sahibi şirket arasında yaklaşık %18'lik bir paya sahiptir.

YENİ İŞ ALANLARI VE YENİ PAZARLAR

Marmara Ereğlisi'nde BOTAS'a ve Aliağa'da Ege Gaz'a ait LNG terminallerinden temin edilen LNG, özel taşıma araçlarıyla, Türkiye genelinde boru hatlarıyla doğal gaza erişimi olmayan kullanıcılara ulaştırılmaktadır. Taşınabilir doğal gaz

sektöründeki gelişmeleri yakından izleyen Aygaz Doğal Gaz, pazardaki konumunu güçlendirmek amacıyla ağır vasıtalarda ve gemilerde yakıt olarak LNG kullanımı konusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) tarafından onaylanan ve destek kapsamına alınan mobil LNG dolun istasyonu projesi üzerinde çalışmalarına devam etmektedir. Aygaz Doğal Gaz'ın yakından takip ettiği yeni iş alanları kapsamında, hidrojen ve biyometan değer zincirindeki fırsatlar değerlendirilmektedir.

Yurt içinden temin ettiği doğal gazın kullanıcılara satışını yapmak amacıyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan 30 yıl süreli Toptan Satış Lisansı bulunan Aygaz Doğal Gaz, LNG'nin tüketicilere iletimini yapmak üzere 30 yıl süreli LNG İletim Lisansı'na da sahiptir. Hedef ve stratejileri

%18
PAZAR PAYI

doğrultusunda faaliyetlerini doğal gaz ithalatı ve ihracatı ile güçlendirmek isteyen Aygaz Doğal Gaz'ın Spot İthalat Lisansı ile Sırbistan ve Yunanistan için 30 yıl süreli İhracat Lisansları bulunmaktadır.

TÜRKİYE'DE DOĞAL GAZ

Doğal gaz, ülkemizde ağırlıklı olarak konutlarda, elektrik üretiminde ve sanayide kullanılmaktadır. EPDK'nın Aralık 2024 Doğal Gaz Sektör Raporu verilerine göre, 2024 yılı Aralık sonu itibarıyla Türkiye toplam doğal gaz tüketiminin, bir önceki yılın Aralık ayı sonunda gerçekleşen tüketimin %6,3 üzerinde gerçekleştiği görülmektedir.

Ülkemizde doğal gaz ithalatı, üç ülkeyle doğrudan, iki ülkeyle transit boru hatları üzerinden ve üçü yüzer olmak üzere toplamda beş LNG terminaliyle hem boru hatları hem de LNG olarak yapılabilmektedir. Halihazırda dört ülkeyle uzun dönemli anlaşması bulunan Türkiye, 2024 yılında da LNG alım anlaşmaları imzalayarak portföyünü çeşitlendirme yolunda önemli adımlar atmıştır. Ayrıca çeşitli ülkelerden aldığı spot LNG kargolar ve kapasite artırma işlemleri tamamlanan yeraltı depolama tesisleriyle özellikle kış

aylarındaki yüksek talebi karşılamaya çalışmaktadır.

Türkiye'nin 2024 yılında geçerli doğal gaz ithalat anlaşmalarının hacmi yıllık yaklaşık 48 milyar metreküptür. Bu hacmin yaklaşık %90'ı BOTAŞ'a ait olup, kalan hacim dört farklı özel şirket tarafından farklı oranlarda paylaşılmaktadır. Son kullanıcıya yapılan doğal gaz satışlarına bakıldığında BOTAŞ'ın payının %98'in üzerinde olduğu tahmin edilmektedir.

Aygaz Doğal Gaz, pazardaki konumunu güçlendirmek amacıyla ağır vasıtalarda ve gemilerde yakıt olarak LNG kullanımı konusunda çalışmalarını sürdürmektedir.



**SAYILARLA
AYGAZ DOĞAL GAZ**

88 MİLYON METREKÜP
DOĞAL GAZ SATIŞI

1,7 MİLYAR TL
CİRO

BAL KAYNAK SU (PÜRSU)

Bal Kaynak Su, 2024 yılında Pürsu markasının bilinirliğini pekiştirmenin yanı sıra, dağıtım ağı genişletme çalışmalarına devam etmiştir.



Bal Kaynak Su, Aygaz'ın bayileri aracılığıyla sürdürdüğü su faaliyetini yaygınlaştırmak ve sürdürülebilir üretim sağlamak hedefiyle hayata geçirilmiştir ve Pürsu markasıyla nihai tüketiciye ulaştırılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla 41 ilde 500'ü aşkın bayi aracılığıyla müşterilere sunulan Pürsu, 2023 yılına göre damacana grubundaki payı %6 daralmış, cam şişe sularda ise %24 oranında satış hacmini artırarak büyüme trendini devam ettirmiştir. 2024 yılında şirket, toplam 185 milyon litre satış hacmi ile cirosunu %6 oranında artırarak 680 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Aygaz, 2019 yılında %100 oranında sahibi olduğu Kuleli Tankercilik A.Ş. aracılığıyla Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisselerinin tamamını ve bu şirketin halihazırda doğal kaynak suyu faaliyetini sürdürdüğü dolmuş tesisi ile bu tesisin üzerinde kurulu bulunduğu gayrimenkulleri satın almıştır. Gerekli tüm izin ve ruhsatlara sahip olan Bal Kaynak Su, Uludağ ve Nazilli'de bulunan iki ayrı kaynaktan su temin etmektedir.

Damacana segmentinde ambalajlı su sektörünün önde gelen markalarından biri olan Pürsu, güçlü dağıtım ağına sağladığı

avantajla aynı başarıyı pet ve cam şişe gruplarında da elde etmeye başlamıştır. Bu doğrultuda daha fazla tüketiciye ulaşabilmek hedefiyle dağıtım ağı genişletme çalışmaları 2024 yılında hız kazanmıştır.

TÜRKİYE ÇAPINDA OPERASYON

Bal Kaynak Su, e-ticarette yeni iş birlikleriyle satış hacmini hızla artırırken, bir yandan da Pürsu zincir otel gruplarında tercih edilen marka haline gelmiştir. Aynı zamanda ihracat kanalında da etkinliğini artırarak yeni ülke pazarlarına pet ve cam şişe su ile giriş yapmıştır. Bu pazara giriş stratejisiyle katma değerli ürünlere odaklanarak sürdürülebilir büyüme hedefine uyumlu bir şekilde ilerlemektedir.

MARKA BİLİNİRLİĞİ

Marka bilinirliğini pekiştirmek amacıyla çalışmalar yapan Pürsu, 2024-2025 sezonunda da Fenerbahçe Spor Kulübü'nün ve Beşiktaş Jimnastik Kulübü'nün resmi su tedarikçisi olmayı sürdürmüştür. Bunun yanında Fenerbahçe Spor Kulübü Futbol Erkek Takımı sponsorluğu çerçevesinde 2024-2025 sezonunun yeni formalarında, şort üzerinde yeni Pürsu logosu kullanılmaya başlanmıştır.

680

MİLYON TL
CİRO

185

MİLYON LİTRE
SATIŞ

SENDEO-KOLAY GELSİN

Sendeo Haziran 2024'ten başlayarak faaliyetlerine Kolay Gelsin markasıyla devam etmektedir.

6,8

**MİLYON PAKET
AYLIK EN YÜKSEK
DAĞITIM ADEDİ**

E-ticaret ve ekonomideki gelişmelere paralel olarak büyüyen kargo dağıtım sektöründe yer almak amacıyla bir kurum içi girişimcilik projesi olarak doğan Aykargo, Aygaz'ın marka gücü, bayi ağı ve eve teslimat tecrübesi kullanılarak faaliyet göstermek üzere hayata geçirilmiştir. Proje kapsamındaki faaliyetler, Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. adı altında başlamış; 2021'de şirket unvanı Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. (Sendeo) olarak değiştirilmiştir.

Sendeo ile Ahmet Musul'un paylarının tamamına sahip olduğu Kolay Gelsin şirketlerinin faaliyetlerinin, Koç Tarafları ve Ahmet Musul'un ilkesel olarak eşit ortaklığı altında "Kolay Gelsin" markasıyla yürütülmesi konusundaki çalışmalar Haziran 2024 itibarıyla tamamlanmıştır.

Sendeo, %22,5 Koç Holding, %27,5 Aygaz ve %50 Ahmet Musul ortaklık yapısında, "Kolay Gelsin" markası altında 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 930 milyon TL tutarındaki sermayesi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.





AYGAZ'IN ENERJİSİ GELECEĞİN ENERJİSİ

Geleceğe hazırlıktır her an

Daha iyisini düşünür, zamanın
izini sürer, yeniliğin peşinde koşar

Atılan her adım, gelecek nesillere miras
bırakılacak bir dünyaya açılır

Aygaz'ın enerjisi, sadece bugüne değil,
yarına da ışık tutar

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Sürdürülebilirliği temel alan bir iş modeli benimseyen Aygaz, belirlediği öncelikli stratejik alanlar çerçevesinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da katkı sağlamaktadır.

İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan **veri ve açıklamalar**, KGK düzenlemeleri **doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır**. Şirketimizin KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Aygaz'ın çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik yaklaşımı, finansal ve finansal olmayan varlıklarını etkin olarak yönetmesini sağlamaktadır. Paydaşlarla kurulan güvene dayalı ilişkiyi devam ettirmek ve şirketin itibarını korumak için sürdürülebilirliği temel alan bir iş modeli benimsemektedir.

Düşük karbon ekonomisine geçiş, iklim değişikliği, fırsat eşitliği ve çeşitlilik, bilgi güvenliği, demografik değişim, artan enerji talebi ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının önem kazanması gibi sektörü yakından ilgilendiren küresel trendler göz önünde bulundurularak sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmekte ve tüm paydaşlar üzerindeki etkileri gözetilen sürdürülebilir büyüme anlayışı benimsenmektedir. Aygaz'ın sürdürülebilirlik öncelikleri, Üst Düzey Yöneticilerin görüşleri, stratejik kararlar, paydaş ve dış trend analizleri doğrultusunda belirlenmiştir. Analizle hem Aygaz hem de paydaşlar için değer yaratacak çok yüksek öncelikli konular tespit edilmiştir. Aygaz, sürdürülebilirlik kapsamında öncelikli konularını çifte önemlilik analizi yöntemi de 2024 yılında yenilemiştir.

Öncelikli konularla ilgili ayrıntılı bilgiye ve öncelikli konular matrisine 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun "Sürdürülebilirlik Öncelikleri" bölümünden (sayfa 17-23) ulaşabilirsiniz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

Aygaz sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda yaklaşımı ve performansını GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporlarında paylaşmaktadır. Sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Birleşmiş Milletler (UN), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) olmak üzere önde gelen uluslararası küresel standartlar ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1-2) politika ve ilkeleri temel alınmaktadır. Aygaz, etkili ve güçlü sürdürülebilirlik yönetimi ile Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst düzeyde olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2018 yılından beri yer almaktadır.

Aygaz, United Nations Global Compact (UNGC) imzacısı Koç Holding'in bir iştiraki ve United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEP) imzacısı olarak, sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla söz konusu ilkelere uyumunu da ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirliğin şirket genelinde sahiplenilmesi ve performansın daha ileri taşınması için çalışmalara devam edilmektedir. Bu kapsamda şirket bünyesinde 2023 yılının son çeyreğinin Sürdürülebilirlik Direktörlüğü birimi kurulmuştur. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim konuları kapsamında açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Bu doğrultuda 2024 yılı Faaliyet

Raporu içerikleri, SPK'nın açıkladığı ilkelere uyumlu olacak şekilde genişletilmiştir ve "Sürdürülebilirlik Raporu Şablonu" kullanılmıştır. İlkeler kapsamına giren yönetim anlayışı, performans ve sürdürülebilirlik çalışmaları Faaliyet Raporu Sürdürülebilir Büyüme Bölümü altında ilgili başlıklarda paylaşılmıştır.

Raporda paylaşılan sürdürülebilirlik verileri 1 Ocak-31 Aralık 2024 aralığını ve sadece Aygaz'ı kapsamaktadır. Çevresel performans ile iş sağlığı ve güvenliği verileri 12 aylık hesaplanmıştır. Sosyal performans göstergeleri ise 1 Ocak-31 Aralık 2024 aralığını kapsamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, sürdürülebilirlik çalışmalarının takibinden ve yönetiminden sorumludur. Şirket Genel Müdürü'nün liderliği ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nün koordinatörlüğü ile ilgili üst yönetim ve uzmanların dahil olduğu Sürdürülebilirlik Liderleri Takımı oluşturulmuştur. Bu komite ile sürdürülebilirlik konularının takibi ve yürütülmesi sağlanmaktadır. Komiteye bağlı çalışma grupları oluşturulmuştur. Bu çalışma grupları hedeflerin yerine getirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, birimler arası iletişim ve çalıştaylar aracılığıyla kurumsal sürdürülebilirlik plan ve stratejilerini değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik konuları, Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından Üst Yönetim'e, Yürütme Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetiminde, şirketin kurumsal yönetime ilişkin konularında aktif görev üstlenen Yönetim Kurulu komiteleri de önemli rol oynamaktadır.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Sektörde öncü faaliyetler gerçekleştirmekte ve başta yüksek öncelikli konularda olmak üzere tüm alanlarda iş başarısını ileri taşımada paydaşlarla etkin iletişim ve iş birliğinin rolü büyüktür. Aygaz 2017 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi çalışmasıyla çeşitlenen iletişim kanallarını daha ileriye taşımak için çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik Raporu ve sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda farklı konularda ilgili paydaşlardan düzenli olarak alınan görüşler, gelecek çalışmalarına ve projelerine yön vermektedir. Aynı zamanda dengeli ve şeffaf bir bilgilendirme politikası rehber olarak alınmakta; şirket performansı, gelecek beklentileri ve stratejileri farklı paydaşların beklentileri göz önünde bulundurularak doğru ve öz bir şekilde paylaşılmaktadır.

Aygaz'ın üye olduğu ve iş birliği yaptığı kuruluşlarla ilgili bilgiye 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 75. sayfasından ulaşabilirsiniz.



PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞLARIN GÜNDEME GETİRDİĞİ BAZI KONULAR
Hissedarlar, Yatırımcılar, Analistler	Yatırımcı Konferansları, Genel Müdürlük'te yapılan yüz yüze görüşmeler, telefonla ve yazılı gelen bilgi taleplerine geri dönüş, telekonferanslar, analist toplantıları, üst düzey yönetim görüşmeleri, internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfası, Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, şirket sunumları, kâr duyurusu, bilgilendirme duyuruları, özel durum açıklamaları	En az her çeyrekte olmak üzere gelen bilgi taleplerine eş zamanlı geri dönüş	
İş Ortakları ve Bayiler	Bayi İletişim Hattı, memnuniyet araştırmaları, Aygaz Eğitim Tırn ve Eğitim Otobüsü, ortak projeler, denetimler, bayi portalleri	Günlük	<ul style="list-style-type: none"> • Ürün kalitesi ve güvenliği çalışmasının iletişim faaliyetlerinde daha çok yer bulması • Müşteri odaklılık konusundaki örnek çalışmaların paylaşılması • Marka gücünün daha çok kullanılması • Müşteri deneyiminde inovasyonun merkeze konulması • Piyasa koşullarında rekabetçiliğe odaklanılması • Yeni iş kanallarının artırılması ve fırsatların değerlendirilmesi
Çalışanlar	Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırmaları ve anketleri, online fikir toplama platformu, intranet plazma ekranları, iç iletişim etkinlikleri, duyurular, komite toplantıları, kurumsal yayınlar, öneri sistemleri	Günlük	<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal projelerin geliştirilmesine katkının sürdürülmesi • İnsan kaynakları uygulamalarında yeni nesil yaklaşımların (esnek çalışma saati vb.) artırılması • Halihazırdaki iç girişimcilik faaliyetlerinin daha çok artırılması • Yetenek yönetimi ve kariyer planlaması • AR-GE ve İnovasyon konusundaki bilgi seviyesinin artırılması
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	Toplantılar, ortak projeler	Talep halinde	
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Bire bir toplantılar, resmi ziyaretler, sektörel toplantılar	Ayda en az bir defa	
Müşteriler	İletişim kampanyaları, reklamlar, internet sitesi, sosyal medya, Aygaz, Mogaz, Pürsu İletişim Hattı, pazar ve müşteri bağlılık araştırmaları, ziyaretler	Günlük	
Medya	Basın bültenleri ve basın buluşmaları, röportajlar, itibar anketleri, internet sitesi, kurumsal yayınlar	Haftalık	<ul style="list-style-type: none"> • Aygaz markasının gücünü yansıtacak, uzun yıllar sahiplenilebilecek bir kurumsal sorumluluk projesinin geliştirilmesi
Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	Sektörel gündem takibi, sosyal sorumluluk konuları, ortak projeler, sponsorluk ve bağışlar, itibar anketleri, çalışma komite ve kurulları	Haftalık	<ul style="list-style-type: none"> • Çevre politikasıyla ülke sorunlarına duyarlı çalışmalara devam edilmesi ve çevre yönetiminin kalite anlayışıyla entegre bir biçimde yönetilmesi • Nihai tüketicide enerji verimliliği konusunda bilincin artırılması
Sendikalar	Yüz yüze değerlendirmeler, toplu iş sözleşmesi, ortak projeler, Genel Kurul, açık iş yeri toplantıları	Yılda en az dört defa	
Tedarikçiler	Tedarikçi portalı, denetimler	Günlük	<ul style="list-style-type: none"> • Ülke geneline yayılan operasyonlarda istihdam alanının artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi • Kalite, güvenlik, iş sağlığı uygulamalarının her zaman daha ileriye götürülmesi
Uluslararası Organizasyonlar ve Girişimler	Ortak projeler, konferanslar, seminerler, kurumsal üyelikler	Ayda en az bir defa	
Üniversiteler	Konferanslar, eğitimler, festivaller	Ayda en az bir defa	

İNSAN KAYNAKLARI

İş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği destekleyen Aygaz, insan kaynaklarını çağdaşlık ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde yönetmektedir.

İnsan kaynaklarını çalışan memnuniyeti, sürekli gelişim ve karşılıklı açık iletişim odağında yöneten Aygaz, tüm paydaşlarının ve çalışanlarının parçası olmaktan gurur duyduğu, işveren olarak tercih edilen çevik bir kurum olmayı hedeflemektedir. Kurucusu Vehbi Koç'un "En değerli sermayemiz, insan kaynağımızdır." sözünü temel alan insan kaynakları politikalarını çağdaşlık, şeffaflık, eşitlik ilkeleri çerçevesinde oluşturmaktadır.

Aygaz'ın 2024 yılında ortalama istihdamı 1.469 çalışan olarak kaydedilmiştir. Çalışanların %15'i kadın, %85'i erkektir. Yaş ortalaması 37, kıdem ortalaması 6 yıldır. Tüm kadrolu çalışanların %60'ı yüksek lisans, lisans ve ön lisans düzeyinde eğitime sahiptir. Bu oran ofis çalışanlarında %86'ya ulaşmaktadır.

Aygaz, iş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği desteklemekte, kadınların karar alıcı pozisyonlarda bulunmasına önem vermektedir. 2024 yılında kadın yönetici oranı %17 olarak gerçekleşmiştir. Üst yönetim içerisinde

kadın yönetici oranı 2023 yılında %30 iken 2024 yılında %33'e yükselmiştir.

İNSAN KAYNAKLARINDA TEMEL İLKELER

Aygaz'ın insan kaynakları politikaları; herkes için eşit fırsat, doğru işe doğru kişiyi almak ve atamak, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı liyakat, zamanında tanıma ve takdir, çalışma başarısında süreklilik ve verimlilik, etkin iç iletişim ve topluma duyarlılık temel ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Aygaz İnsan Kaynakları Politikaları web sitesinde yayınlanmıştır.

İŞ'TE EŞİTLİK

Aygaz, şirket vizyonuna hizmet edecek yetkin çalışanları kuruma kazandırırken yeni nesil seçme ve yerleştirme süreçleri uygulamaktadır. Şirketi ileriye taşıyacak yeteneklere ulaşmak hedefiyle işveren markası ile güçlü tanıtım faaliyetleri ve üniversite etkinlikleri gerçekleştirmektedir. Seçme ve yerleştirme süreçleri; her yönetim kademesinden sağlanan katılım ile grup mülakatlarını, vaka çalışmalarını,

SAYILARLA İNSAN KAYNAKLARI

1.469

ÇALIŞAN

%15

KADIN

%85

ERKEK

%33

ÜST YÖNETİMDE
KADIN ORANI

37

YAŞ ORTALAMASI

sunumları, yabancı dil seviye tespitini, pozisyona özel sayısal ve mantıksal testleri, kişilik envanteri uygulamalarını ve referans araştırmalarını içermektedir. Adaylar rekabet eşitliği, din, dil, ırk, etnik köken ve cinsiyet kavramlarından bağımsız olarak rol bazlı değerlendirilmekte ve işe alım stratejileri her sene global trendler doğrultusunda kalibre edilmektedir.

Çalışanlar, “doğru pozisyona doğru aday” ve “işte eşitlik” yaklaşımlarından yola çıkılarak titizlik ve hassasiyetle seçilmektedir. Adaylar, teklifi kabul etmelerinden itibaren işe giriş süreçlerine kapsamlı, interaktif ve dijital bir platform üzerinden başlamaktadırlar. Aygaz'ın teknoloji destekli işe başlangıç programı, işe yeni girenlerin şirket süreçlerine ve yeni görevlerine en hızlı şekilde uyum sağlamalarını amaçlamaktadır.

İşe alım sürecine dahil edilen her adaya süreçle ilgili deneyimlerini paylaşabileceği Aday Deneyim Anketi iletilmektedir. Bu anketin sonucunda Aygaz'ın 2023 yılında +84 puan NPS (Net Promoter Score) olan skoru 2024 yılında +80 olarak devam etmektedir.

STAJDA “UÇTAN UCA ÇALIŞAN” DENEYİMİ

Aygaz'da staj yapmak üzere seçilen gençler, “Geleceğin Koç'luları” olarak görülmektedir. 2024 yılında stajyerlere Aygaz Key ve Key+ staj programlarıyla birlikte oryantasyon, tanıtım sunumları, proje çalışması ve gelişim alanlarına yönelik ileri bildirim seansları düzenlenerek uçtan uca çalışan deneyimi yaşatılmıştır. Staj sonunda stajyerlere iletilen Staj Deneyimi Anketi'nin geçtiğimiz yıl +74 olan NPS skoru, bu yıl +81 puan olarak sonuçlanmıştır.



İŞVEREN MARKASI ÇALIŞMALARI

2024 yılında işveren markası çalışmaları kapsamında Aygaz, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden 2000'e yakın öğrenciyle bir araya gelmiştir. Bu etkinliklerde Aygaz'ın mevcut ve yeni iş alanları, yenilikçi iş kültürü, teknoloji ve inovasyona yakınlığı öğrencilere anlatılmıştır.

PERFORMANS DEĞERLENDİRME SÜREÇLERİ

Aygaz, çalışan performansını objektif olarak değerlendirmeyi odağında tutan performans yönetim sistemiyle kısa vadeli getiriler yerine sürdürülebilir değerler yaratılmasının ödüllendirilmesini hedeflemektedir. 2021 yılında uygulamaya alınan Koç Diyalog Performans Sistemi geliştirilerek çalışanların hedeflerini mobil ortamda oluşturup onay

Aygaz'ın teknoloji destekli işe başlangıç programı, işe yeni girenlerin şirket süreçlerine ve yeni görevlerine en hızlı şekilde uyum sağlamalarını amaçlamaktadır.

süreçlerini yürütebileceği ve yıl boyunca her yerden rahatlıkla erişebileceği bir ortam yaratmıştır. Koç Diyalog süreciyle 2024 yılında toplamda 3.605 OKR (Objectives and Key Results) ve 11.475 KR (Key Results) oluşturulmuştur.

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET

Aygaz'da tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşmasındaki katkısını ölçen ve iş yüklerine göre sıralanmasını sağlayan uluslararası bir iş değerlendirme sistemi kullanılmaktadır. Şirket'in mevcut ücret yapısı, piyasadaki konumu, rekabet ve ödeme gücü doğrultusunda belirlenen rekabetçi ücret politikası; cinsiyet, dil, din, ırk ayrımı gözetilmeksizin adil şekilde uygulanmaktadır.

Sendikali çalışanların ücretlendirilmesi, metal iş kolunda çalışanlar için Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve Türk Metal Sendikası arasında, deniz iş kolundaki çalışanlar içinse Aygaz ile

Türkiye Denizciler Sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmeleri kapsamında belirlenmektedir. Çalışanlara ücret, yılda 12 maaş ve 4 ikramiye olacak şekilde verilirken, Koç Topluluğu ortak yan faydaları ve görev gereği değişiklik arz eden yan faydalar da sunulmaktadır.

BÜTÜNSEL ÇALIŞAN DENEYİMİ

Müşteri memnuniyeti yaratmanın en temel koşullarından biri olan çalışan bağlılığı ve memnuniyetini her seviyede yüksek tutmak ve çalışanların şirketleriyle ilgili algılarının bütünü olan çalışan deneyimini iyileştirmek Aygaz'da öncelikli odaklanılan konulardır. 2024 yılında çalışma ortamlarını iyileştiren, verimliliği artıran araç ve teknolojilerin yanı sıra, çalışanların en iyi performanslarını sergilemesini sağlayan gelişim çözümleri sunan bir çalışan deneyimi yaratmak amacıyla stratejiler geliştirilmiştir. Bu odak korunarak bütünsel çalışan deneyimi yaklaşımı, agile (çevik)





çalışma modeli kapsamında gözden geçirilmiştir. Çevik Çalışan Deneyimi Takımı aracılığıyla aksiyon planlama süreci farklı gruplardan çalışanların katılımını artıracak şekilde değiştirilerek, planlanan aksiyonların kalitesinin yükseltilmesine odaklanılmıştır. Çalışan Bağlılığı Araştırması'ndan çıkan sonuçlar analiz edilmekte ve çalışanlardan gelen talepler değerlendirilmektedir. Ayrıca odak grubu çalışmalarıyla çalışan deneyiminin iyileştirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

Her sene iç müşterilerinden gelen geri bildirimleri dikkate alan Aygaz, 1996 yılından bu yana bağımsız bir araştırma firması aracılığıyla çalışan memnuniyeti ve bağlılığını ölçümleyen araştırmalar uygulamaktadır. 2023 yılında %64,2 olan çalışan bağlılığı oranı, 2024 yılında %76,9 olarak gerçekleşmiştir.

Yıllık Çalışan Bağlılığı Araştırması'nın yanı sıra, çalışanların ihtiyaçlarını ve duygularını fark etmek amacıyla aylık

duygu durum anketleri, ofis çalışanları ile bir araya gelerek kahve sohbetleri, saha çalışanları ile bir araya gelerek bölge ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Çalışanlar, oluşabilecek tüm soru ve sorunlarıyla ilgili açık iletişimi yapılan insan kaynakları iletişim e-posta adresleri üzerinden insan kaynakları ekibine 7/24 ulaşabilmekte ve hızlı bir şekilde destek alabilmektedir. Ayrıca tüm müşteriler ve -tercih ederlerse- çalışanlar şikayet, soru ve istekleri için Aygaz İletişim Hattı (444 4 999) ve web sitesi üzerinden 7/24 yetkililere ulaşabilmektedirler.

ENTEĞRE KARIYER VE YETENEK YÖNETİMİ

Aygaz'da çalışanların bilgi, beceri ve yetkinlikleri doğrultusunda kariyer beklentilerinin de değerlendirmeye alındığı kariyer planları yapılmaktadır. Her yıl belli metodolojilerle ve yönetim görüşleri alınarak gerçekleştirilen Stratejik İnsan Kaynakları Planlama Toplantıları ile geleceğin Aygaz hedef ve stratejilerine

Aygaz'da çalışanların bilgi, beceri ve yetkinlikleri doğrultusunda kariyer beklentilerinin de değerlendirmeye alındığı kariyer planları yapılmaktadır.



kinlik gelişim programlarını içeren eğitim kataloğu ile eğitim ve gelişime devam edilmiştir. Eğitim kataloğu aracılığıyla, tüm Aygaz çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimleri desteklenmeye devam edilirken, liderlerin ve yöneticilerin liderlik becerilerinin ve yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedeflenerek bahar ve güz dönemlerinde sınıf eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, bu yıl da teknolojiden kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar binlerce video eğitim içeriğini bir arada sunan ve geçtiğimiz yıl yenilenen Koç Akademi Online Video Eğitim Platformu ile uzaktan eğitime devam edilmiştir. Ek olarak dijital öğrenme kaynaklarından TISK Akademi, Udemy, Udacity'de yer alan çeşitli teknik ve kişisel gelişimle ilgili eğitim içerikleri de Aygaz çalışanlarına sunulmuştur. Kişisel gelişim eğitimlerinin yanında, zorunlu alınması gereken fonksiyon bazlı eğitimler de ilgili çalışanlara atanmıştır.

Talent360 Genç Yetenek Gelişim

Programı: Genç Aygaz çalışanlarının liderlik becerilerini geliştirmeleri, organizasyonel yetkinliklerini artırmaları ve iş süreçlerinde daha etkin rol almalarını desteklemek amacıyla interaktif eğitim metodolojisiyle ilerleyen Talent360 Genç Yetenek Gelişim Programı hayata geçirilmiştir. İnsan kaynakları planlama toplantılarının sonucunda; yedekleme kriterleri, orta ve ileri düzey İngilizce seviyesi, Aygaz Grubu'nda en az iki yıl deneyim ve 35 yaş altı kriterleri değerlendirilerek toplamda 24 çalışan bu programa seçilmiştir. Katılımcıların 2025 güz döneminde üst yönetime yapacakları sunumla eğitim programı tamamlanacaktır. Eğitim programının %35'i teorik eğitimlerden, %35'i uygulamalı vaka çalışmaları ve simülasyonlardan, %30'u ise grup ve bireysel koçluktan oluşmaktadır.

uyumlu olarak şirket yönetici potansiyel havuzu ve tüm yönetim pozisyonları için yedekleme oluşturulmaktadır. Önceliklere göre çalışanlara özel eğitim ve gelişim imkanları sunulurken bir sonraki pozisyona en iyi şekilde hazırlanmaları sağlanmaktadır. Bu süreç önümüzdeki yıl itibarıyla tamamen yeni bir dijital platform üzerinden yürütülecektir.

“BAŞARIDA SEN VARSIN” SİSTEMİ

Aygaz Grubu çalışanlarını, şirket hedefleri doğrultusunda sürekli gelişimi sağlayacak şekilde çalışmaya teşvik etmek, başarılarından ve çabalarından dolayı motive etmek amacıyla Başarıda Sen Varsın Sistemi tasarlanmıştır. Sistem; Parlayanlar, Bizi Büyütenler ve Başarımızı Yükseltenler süreçlerinden oluşmaktadır. Parlayanlar; yıl boyunca esnek bir zaman planı dahilinde takdir olanaklarının artırılması; çalışanın/ekibin başarısının görüldüğü an takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla kurgulanmıştır. Bizi Büyütenler;

Aygaz Grubu bünyesinde fark yaratan çalışanların belirlenmesini, başarılarının tanınmasını, takdir edilmesini ve ödüllendirilmesini; bu sayede bağlılığının artırılmasını, örnek davranışların yaygınlaşmasını, Başarımızı Yükseltenler ise; Bizi Büyütenler sürecindeki fark yaratan, şirkete katkısı büyük başarıların tanınmasını, takdir edilmesini ve ödüllendirilmesini amaçlamaktadır. 2024 yılı içerisinde sistem kapsamında toplam 254 çalışan ödüllendirilmiştir.

Aygaz, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek için birçok eğitim programı düzenlemekte ve uzman kurum ve platformlarla iş birliği yapmaktadır. 2024 yılı eğitim raporuna göre, çalışanların gelişimine yapılan yatırımlarla kişi başına düşen ortalama eğitim süresi 29,17 saat olmuştur.

Mesleki gelişim eğitimleri: Aygaz'ın yetkinlik setlerine uygun olarak tasarlanmış olan çalışan, lider ve potansiyel yet-

Teknisyen Akademi: Yeni işe başlayan bir teknisyenin beş yıllık süreç içinde teknik eğitimlerle desteklenerek “Eğitici Lider Teknisyen” adayı olarak yetiştirilmesini sağlayan Teknisyen Akademi eğitimleri başlatılmıştır. 2024’te toplam 103 kişiye, 22 gün boyunca 176 saat yedi farklı teknik konuda eğitim verilmiştir.

Önde gelen eğitim kurumları ile iş birliği: Dünyanın önde gelen eğitim kurumlarıyla gerçekleştirilen iş birliği kapsamında, Koç Holding’in hazırladığı ve farklı kademelerden potansiyel çalışan grupları için özelleştirilen Harvard University Personal Development Program ve Be Global China gibi prestijli programlara Aygaz’ın C-level yöneticilerinden katılım sağlanmıştır. SLead, MAP, In2Lead, gibi LEAD programlarına da 15 Aygaz çalışanı katılmıştır. Online ortamda dijital yetkinlikleri geliştirmeye yönelik hazırlanan Harvard Business School, Udacity, Udemy, Emeritus (MIT, Cambridge, Berkeley) gibi dijital eğitim programlarına ve Koç Üniversitesi Yönetici MBA programlarına her yıl olduğu gibi bu yıl da gelişim planına uygun olarak toplam 58 çalışanın katılımı sağlanmıştır.

İngilizce eğitimleri: Aygaz’ın gelecek vizyonu doğrultusunda öncelik verilen konulardan biri de çalışanların yabancı dil seviyelerinin geliştirilmesidir. Bu kapsamda çalışanlara, online sınıf eğitimi ve online bire bir İngilizce eğitimi verilmektedir. Bu yıl Cambly platformundan konuşma seviyelerinin geliştirilmesi amacıyla üst orta seviyesindeki 21 çalışan ve pozisyon gereği İngilizce seviyesini ilerletmesi gereken alt orta ve başlangıç seviyesindeki 15 çalışan yaklaşık altı ay boyunca online olarak eğitim almışlardır.

Sürüş eğitimleriyle yol güvenliği: Aygaz Yol Güvenliği Projesi kapsamında, Aygaz’da araç kullanan sürücüler için hazırlanan Defansif ve Anti Skid Sürüş eğitimi, sürücülerin trafikteki tehli-

keleri ve riskleri önceden fark etmelerini sağlama, defansif sürüş bilinci kazandırma ve “sıfır kaza” hedefiyle gerçekleştirilmektedir. Sekiz bölgede hem teorisi anlatılan hem de pratiği yapılan eğitimlere toplamda 300’ün üzerinde çalışan katılmıştır.

KULÜPLER ARACILIĞIYLA SİNERJİ

Aygaz, yıllık olarak hazırlanan iletişim planıyla, çalışan beklentilerini, yeni nesil ihtiyaçları kucaklayan ve etkili çalışan deneyimi yaratan bir iç iletişim kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda çeşitli etkinlikler düzenlenerek etkileşim sağlanmaktadır. Şirket içerisinde oluşturulan Koşu Kulübü ile maraton koşuları, Kitap Kulübü ile kitap değerlendirme analizleri ve kütüphane ziyaretleri, Aygaz Kış ve Doğa Sporları Kulübü ile doğa gezileri, yüzme yarışları, yemek yarışmaları, Aygaz Gönüllüleri kulübüyle gönüllülük çalışmaları, Fotoğrafçılık ve Bisiklet Kulüpleri ile birçok aktivite gerçekleştirilip bu alanlarla ilgilenen çalışanlar bir araya getirilmekte, takım ruhu, dayanışma ve iletişim güçlendirilmektedir.

Geçtiğimiz yıl Aygaz’ın saha çalışanları arasındaki dayanışmayı ve birlik duygusunu pekiştirmek, iletişimi güçlendirmek, iş birliğini artırmak ve takım ruhunu desteklemek amacıyla her tesimalte outdoor etkinliği düzenlenmiştir. Programa 12 farklı lokasyondan toplam 425 çalışan katılmıştır.

ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Koç Topluluğu’na bağlı bir şirket olarak Aygaz çalışanları, görevlerini yerine getirirken “Koç Topluluğu Hedef ve İlkeleri”ne uymakla yükümlüdür. Etik değerlerin tüm çalışanlara aynı derecede yaygınlaştırılması ve gelecek nesillere aktarılmasının teminat altına alınması amacıyla Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Politikası mevcuttur. Etik kurallar ile ilgili uygunsuz durumların

daha iyi değerlendirilmesi ve uygulamalarda paralellik sağlanması için hayata geçirilen Etik Davranış Kurulu; Genel Müdür, Üst Düzey Yöneticiler, İnsan Kaynakları Direktörü ve Hukuk ve Uyum Direktörü’nden oluşmaktadır. Kitapçık haline getirilen “Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri” her yıl işe yeni giren çalışanlarla paylaşılmakta, kurallara uyacaklarına dair beyan alınmaktadır. Koç Holding tarafından online ortamda hazırlanan “Etik İlkeler-Enerji” eğitimi ile de süreç desteklenmektedir. 2024 yılında eğitime 475 çalışan katılmıştır.

Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Politikası’na web sitesinden ulaşabilirsiniz.

YENİ NESİL ÇALIŞMA TRENDLERİ

Aygaz’da çalışanların sağlıklı bir iş-yaşam entegrasyonunu gerçekleştirmelelerine katkı sağlayacak insan kaynakları uygulamalarına da öncelik verilmektedir. İş yapış biçimini hızla geleceğe uyarlamayı hedefleyen Aygaz, yeni nesil çalışma trendlerini yakalama gücüyle esnek çalışma ve hibrit çalışma imkanlarını çalışanlarına sunmaktadır.

DİJİTALLEŞEN İK SÜREÇLERİ

Aygaz, dijital dönüşüm, veri analizi, otomasyon ve yapay zeka trendlerini yakından takip ederek günümüz şartlarına uyum sağlamaktadır. 2024 yılında, insan kaynakları süreçlerinde operasyonel verimliliği artırmak adına çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmiş ve operasyonel düzeyde yürütülen görevlerin otomatizasyonunu sağlamaya devam edilmiştir. Ayrıca, çalışanları etkileyen tüm insan kaynakları süreçlerinde dijitalleşme kültürünü güçlendirmek amacıyla proje çalışmalarına devam edilmektedir. Aygaz, çalışanlarını dijital dünyaya hazırlayarak operasyon süreçlerini dijital platforma taşıma hedefi doğrultusunda, 94 çalışanına online platformda eğitimler sunmuştur.

YÖNETİM SİSTEMLERİ

Tüm faaliyetlerini bütünsellik içinde yöneten Aygaz, sürdürülebilirlik odaklı iş süreçleriyle çevresel sorumluluğunu yerine getirirken, ürün ve hizmetleriyle tüm paydaşlarına yüksek standartlarda değer sunmaktadır.

Aygaz'da tüm faaliyetlerin bütünsellik içinde yönetilmesini sağlamak hedefiyle kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, bilgi güvenliği, müşteri memnuniyeti ve ADR periyodik muayeneleri konularındaki yönetim disiplinleri Entegre Yönetim Sistemleri altında toplanmıştır. Aygaz'ın sektördeki lider konumunu güçlendirmek amacıyla belirlediği temel stratejik öncelikler; ürün ve hizmet kalitesine önem vererek müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak, doğal kaynakları verimli kullanmak, çevreyi korumak, paydaşların güvenliğini sağlamak ve sürdürülebilir iş süreçlerini hayata geçirmektir.

FAALİYETLERDE BÜTÜNSEL YÖNETİM

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'nı hayatın bir parçası kılmak adına, tüm Aygaz çalışanları büyük bir sorumluluk ve özveriyle görev yapmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Bilgi Güvenliği Politikası'na www.aygaz.com.tr'den ulaşılabilir.

Müşteri memnuniyeti, Aygaz'ın temel önceliklerinden biridir. Bu kapsamda, müşterilerin geri bildirimleri düzenli olarak takip edilmekte ve iletişim kanalları aracılığıyla çözüm süreçleri yürütülmektedir.

Aygaz Müşteri Şikayetleri Yönetim Taahhüdü'ne www.aygaz.com.tr'den ulaşılabilir.

2024 yılı boyunca Aygaz'ın yönetim sistemleri standartlarının tüm gerekliliklere uygun olduğu, planlanan düzenlemelerin etkin bir şekilde uygulandığı, yönetim sistemi uygulamalarının politika ve hedeflere ulaşmada başarılı olduğu, organizasyonun yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılama kabiliyetinin yeterli olduğu, yönetim sisteminin potansiyel iyileştirme alanlarının tanımlanmasını sağladığı görülmüştür. İyileştirme çalışmalarının yanı sıra, Koç Topluluğu Kalite Kurulu bünyesindeki yönetim sistemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara da destek verilmiştir.

Kalite, çevre, İSG ve müşteri memnuniyeti yönetimi standartları çerçevesinde 17 ana iş sürecinin, Bilgi Güvenliği Yönetimi

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

- Kalite
- Çevre
- İş sağlığı ve güvenliği
- Enerji
- Bilgi güvenliği
- Müşteri memnuniyeti
- ADR periyodik muayeneleri



Standardı çerçevesinde 14 birimin, enerji ve güvenlik yönetim sistemleri ve ADR kurum içi muayene çerçevesinde 10 birimin iç denetimleri 46 yetkin iç denetçiyle tamamlanarak sistemlerin etkinliği bütünsel olarak gözden geçirilmiştir. Akredite firmalar tarafından da toplam 53 kişi/gün dış denetim gerçekleştirilerek, uygulanan yönetim sistemlerine ait belgelerin sürekliliği sağlanmıştır.

2024'TE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞMALARI

Aygaz, iş sağlığı ve güvenliği konusunda Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarına aktif olarak katılmakta ve sürekli gelişim adına projelerde liderlik görevleri üstlenmektedir. Aygaz; Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi ve tesisler olmak üzere toplam 12 lokasyonda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir.

2023 yılında yayınlanan İSG'de Altın Kurallar doğrultusunda 2024 yılında enerji konusunu ilgilendiren işlerde EKED (Etiketle-Kilitle-Emniyete Al-Dene) uygulaması, yüklenici yönetim uygulamaları, iş adım bazlı tehlike analizleri ve davranış odaklı İSG uygulamalarına odaklanılmıştır. Bunlara ek olarak yangın ve acil durum yönetimi konularında farkındalığın artırılması ve bu alanda kurumsal kültürün daha da sağlam temellere oturtulması amacıyla, dolun ve üretim tesislerindeki Aygaz ve alt işveren firma çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili toplam 20.587 kişi*saatlik eğitim verilmiş, eğitimlerin bir bölümü tatbikatlarla desteklenmiştir.

İSG VE ÇEVRE KAPSAMINDA DİJİTALLEŞME

Süreçlerin dijitalleşmesi projesi doğrultusunda 2022 yılından bu yana Power BI iş analizi sistemi ile beş farklı kategorideki



İSG performansı takip edilmektedir. Bununla birlikte yaklaşık beş yıldır Aygaz çalışanlarının temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, çalışanların işe giriş ve periyodik sağlık muayenelerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na aktarımı WorkSafe yazılımıyla gerçekleştirilmektedir. Çevre yönetimi kapsamında atık, su ve enerji tüketim verileri Power BI ile takip edilmektedir. Ayrıca, farkındalığı artırmak amacıyla bu yıl oyun yazılımı geliştirme çalışmaları başlatılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ SÜREÇLERİ

Doğal kaynakların verimli kullanımını ve çevrenin korunmasını stratejik bir öncelik olarak değerlendiren Aygaz tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik bilinciyle yönetmektedir. Aygaz, çevreye duyarlı ürün

Geçtiğimiz yıl, akredite firmalar tarafından toplam 53 kişi/gün dış denetim gerçekleştirilerek, uygulanan yönetim sistemlerine ait belgelerin sürekliliği sağlanmıştır.

Yenilenebilir enerjiden faydalanarak karbon emisyonunu azaltmayı amaçlayan Aygaz, Manisa Akçaköy’de toplamda 1,59 MW kurulu güce sahip 2 adet GES Tesisi’ni Kasım ayında devreye almıştır.

portföyüyle kentsel hava kalitesine olumlu yönde katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Aygaz Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi ve tesisler olmak üzere toplam 12 lokasyonda ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir. Çevre ve enerji yönetimi; bütüncül bir bakış açısıyla ilgili mevzuat ve uluslararası standartlarda, Koç Topluluğu hedef ve ilkeleri doğrultusunda, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Aygaz İklim Değişikliği Stratejisi çerçeveleriyle uyumlu şekilde gerçekleştirilmektedir.

2024 yılında Aygaz’ın 11 lokasyonunda çevre mevzuatı ve topluluk gereksinimlerine uyum çerçevesinde gerçekleştirilen Koç Topluluğu çevre denetimlerinde; 2021, 2022 ve 2023 yılı verileri, sera gazı emisyonu, enerji tüketimi ve atık envanteri kapsamındaki saha çalışmaları ile dokümantasyon yapısı incelemeleri başarıyla sonuçlanmıştır.

Geçtiğimiz yıl çevreye duyarlı iş süreçleri odağında, terminal müdürlükleri ve dolum tesislerinde mevzuat gereği çevre ve atık yönetimi kapsamında toplamda 900 kişi*saatlik eğitim düzenlenmiştir. Dünya Çevre Günü’nde Aygaz çalışanlarının çevreye olan bilincini artırmak amacıyla bilgi yarışması düzenlenmiştir. 2023 yılı sera gazı emisyonlarının doğrultulması süreci tamamlanmış, direkt sera gazı emisyonu 6.550 tCO₂e, indirekt sera gazı emisyonu (satın alınan elektrik kaynaklı) 8.355 tCO₂e olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede Doğrudan ve Dolaylı (satın alınan elektrik) Emisyonları kapsamında 2022 yılında 0,44 tCO₂e/ milyon TL olan karbon ayak izi yoğunluğu, 2023 yılında 0,32 tCO₂e / milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı sera gazı emisyonu doğrultma çalışmaları devam etmektedir. Karbon ayak izi yoğunluğunun 2024 yılında 0,15 tCO₂e /milyon TL olarak gerçekleşmesi öngörülmektedir.

İklim Değişikliği Stratejisi’ne Aygaz internet sitesinden ulaşılabilir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

Aygaz; terminal müdürlükleri, dolum tesisleri, tüp dağıtım merkezleri ve satış müdürlüklerinin elektrik tedariki için, yıl içerisinde yaptığı anlaşmalar ve tarife geçişlerle ulusal piyasa tutarlarına göre toplamda yıllık 3 milyon TL tasarruf sağlamıştır. Aygaz’ın 31 lokasyonundaki elektrik tüketimi 2024 yılında toplam 19,9 milyon kWh olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılında Aygaz Dolum Tesisleri ile Gebze İşletmesi’nde gerçekleştirilen 29 enerji verimliliği projesiyle 1.393 MWh elektrik, 58.9 K sm3 doğal gaz tasarrufu sağlanarak 3,37 milyon TL’lik maddi kazanç elde edilmiştir. Yıllık bazda toplam 5250 GJ enerji tasarrufu ve 735 ton CO₂ azaltımı sağlanmıştır. Yarımca Terminali ve Gebze İşletmesi’nde ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme, iç, dış ve saha denetimleri başarı ile gerçekleştirilirken Ambarlı Terminali için ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi belgesi alınmıştır. 395 kişi*saatlik Enerji Bilinçlendirme Eğitimi verilmiştir.

Aygaz, yenilenebilir enerjiden faydalanarak karbon emisyonunu azaltmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, Manisa Akçaköy’de toplamda 1,59 MW kurulu güce sahip 2 adet GES Tesisi’ni Kasım ayında devreye almıştır. Yıllık 2,9 MWh elektrik enerjisi üretimi planlanmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ VE SU KULLANIMI VERİMLİLİĞİ

Aygaz, atık yönetimi kapsamında değer zinciri boyunca etkisini takip etmektedir. Atıkları öncelikle kaynağında azaltıp geri dönüştürmekte ve mümkün olmadığı durumlarda güvenli bir şekilde bertaraf etmektedir. Aygaz tesislerinde suyun en verimli şekilde kullanılarak en üst düzeyde geri kazanım sağlanması konusunda da çalışmalar yürütülmektedir. 2024 yılında 119.263 metreküp su tüketimi gerçekleşmiştir. 2024 yılında geri dönüştürülen, geri kazanılan ve yeniden kullanılan toplam su



miktarı 59.482 metreküp olarak gerçekleştirilmiştir.

TÜRKİYE'NİN İLK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Aygaz, Türkiye'de sürdürülebilirlik raporu yayımlayan ilk şirket olarak örnek teşkil etmektedir. İlki 2002 yılında hazırlanan sürdürülebilirlik raporları sayesinde Aygaz, her yıl düzenli olarak sürdürülebilirlik performansını paydaşlarıyla paylaşmıştır. 2008'den başlayarak raporunu Küresel Raporlama Girişimi (GRI-Global Reporting Initiative) ilkeleri doğrultusunda güncellemektedir. Koç Holding tarafından imzalanan Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde çalışma koşulları, insan hakları ve şeffaf kurumsal yönetim alanlarındaki tüm yükümlülüklerini yerine getiren Aygaz; üretim, hizmet ve ürünlerinin çevreye olan olası etkilerini en aza indirmeye de özen göstermektedir. Aygaz, bu yöndeki faaliyetlerini yönetim felsefesine entegre politikalarla hayata geçirmektedir. Bu kapsamda Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporlaması'nda da yer almaktadır. Aygaz BIST Sürdürülebilirlik Endeksi gereklilikleri ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında raporlamasına yıllık olarak devam etmekte-

dir. 2024 yılında da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır.

DEĞER ZİNCİRİNDE MÜKEMMELİYET

Aygaz, operasyonel mükemmelliğe ve iş süreçlerinde güvenliğe öncelik vererek değer zincirinin tümünde kaliteyi, etik ilkeleri, çevresel ve sosyal uygunluğu gözetmektedir. Operasyonlar, LPG tedariki, ürünlerin son tüketiciye ulaşması ve geri toplanması gibi geniş bir süreci kapsamaktadır.

Tedarikçi seçimi insan hakları, çalışma şartları, iş sağlığı ve güvenliği, yolsuzlukla mücadele ve çevre konularında pek çok kritere göre gerçekleştirilmekte, değer zincirinin tümünde kalite, etik ilkeler, çevresel ve sosyal koşullar gözetilmektedir. Aygaz ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC-United Nations Global Compact) imzacısı Koç Holding'in iştiraki olarak, UNGC kriterlerine uygun olmayan tedarikçilerden ürün ve hizmet temin etmemektedir. Tedarikçilere sosyal, çevre ve etik konularında eğitimler verilmektedir.

Türkiye'de sürdürülebilirlik raporu yayımlayan ilk şirket olan Aygaz, Küresel Raporlama Girişimi (GRI-Global Reporting Initiative) ilkeleri doğrultusunda, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi gereklilikleri ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında raporlamasına yıllık olarak devam etmektedir.



İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİK KÜLTÜRÜ

Girişimcilik ve inovasyon kültürüne büyük önem veren Aygaz, 2024 yılında bu kültürün şirket geneline yayılmasını ve ekosistemde daha etkin bir konum sağlanmasını odağına almıştır.

Sürdürülebilir inovasyon kültürünü oluşturmak vizyonuyla faaliyetlerini sürdüren Aygaz, geleceğe mevcut ve yeni alanlarda yenilikçi fikirleri destekleyerek hazırlanmaktadır. Bu vizyon ve hedef doğrultusunda AR-GE, inovasyon ve dijitalleşme iş birliği ile yenilikçi ürünler ve hizmetler geliştirmektedir. Müşteri ihtiyacına göre ürün, hizmet, süreç ve iş modeli olmak üzere, tüm süreçlerde inovatif fikirleri sistematik olarak hayata geçirerek şirketin ve çalışanlarının girişimcilik ve inovasyon odağında sürekli gelişimini sağlamayı amaçlamaktadır.

START-UP MENTORLUK PROGRAMI

Aygaz, 2024 yılında toplumsal gelişim ve birlikte büyüme vizyonu ile geleceğin teknolojilerine destek vermek, şirket çalışanlarının mentorluk kabiliyetlerini artırmak, başarılı start-up ve teknolojileri erken aşamada Aygaz ile iş birliğine yönlendirmek amacıyla Start-up Mentorluk Programı'nı devreye almıştır. Program kapsamında, 16 Aygaz çalışanı Start-up Mentorluğu yapmaya başlamıştır.

İNOVASYON HER YERDE

Aygaz, tüm çalışanlarının fikir ve projelerini değerlendirmek, tüm birimlerinde görevli çalışanları ile değer üretmek ve Aygaz'ı geleceğe hazırlama vizyonu ile "İnovasyon Her Yerde" programını hayata geçirmiştir. Bu kapsamda Aygaz'ın tesisleri ve bölge müdürlüklerinde toplamda 500'ün üzerinde çalışan ile İnovasyon Buluşması düzenlenmiş, tesislerde farklı kademelerde görevli 12 çalışanın katkılarıyla Genel Müdürlük ofisinde Design Thinking Atölyesi gerçekleştirmiştir. Dolum çalışanlarından operatörlere, teknisyenlerden mühendislere kadar tüm Aygaz çalışanlarına ulaşan inovasyon ve girişimcilik kapsayıcılığıyla Aygaz, kurumsal inovasyon çalışmaları konusunda birçok kuruma da örnek olmuştur.

AYGAZ'DA İNOVASYON

Aygaz, 2024 yılında "Aygaz'da İnovasyon" başlığı altında tüm çalışmalarını gözden geçirmiş ve Aygaz web sitesi üzerinden paylaşmıştır. Web sitesindeki "İşbirliği İçin Bize Yazın" sekmesiyle de start-up'lar



AYGAZ'DA İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİK

Start-up Mentorluk Programı İnovasyon Her Yerde Programı Açık İnovasyon Çalışmaları

- > İnovasyon Buluşmaları
- > Design Thinking Atölyesi

FİKRİ HAKLAR PORTFÖYÜ

48 ÜLKEDE

173
MARKA

43
PATENT

başta olmak üzere birçok kurumun iş birliği için direkt Aygaz İnovasyon Ekibi ile iletişim kurmasını sağlamıştır. İnovasyon Stratejimiz sayfasında, yürütülen projelere ilişkin detaylara yer verilmiştir. Bu adım, Aygaz'ın inovasyon ekosistemiyle daha güçlü bağlar kurma hedefini desteklemektedir.

AÇIK İNOVASYON

Aygaz'da 2024 yılı içerisinde açık inovasyon çalışmaları kapsamında önemli gelişmeler yaşanmıştır. Start-up iş birliklerinde 40'ın üzerinde start-up ticari olarak değerlendirilmiş, beşi ile Kavram Kanıtı (PoC-Proof of Concept) çalışmaları gerçekleştirilmiş ve iki start-up ile çalışmaya başlanmıştır. Kurumlar arasında ortak iş birliği geliştirmeyi de önemseyen Aygaz, 2024 yılında bir kurum ile büyük ölçekli bir co-inovasyon projesi başlatmış. Çalışmalar halen başarıyla devam etmektedir. Aygaz, bir start-up'ı ise ortak çözüm geliştirme stratejisi kapsamında VB (Venture Building) modeliyle değerlendirmeye almıştır.

İnovasyon ve girişimcilik ekosisteminde kurumların birbirinden öğrenmesini ve ortak değer üretmesini önemseyen Aygaz, Girişimci Kurumlar Platformu, Here2Next ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı İklim Lab komitesinde de aktif olarak yer almaktadır.

Yaptığı tüm bu çalışmalar ile Aygaz, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) İnovalig yarışmasında İnovasyon Stratejisi kategorisinde üçüncü olarak önemli bir başarı elde etmiştir. Bununla birlikte Fast Company tarafından yapılan "İnovasyoncular İçin En İyi İş Yerleri ve "Yenilikçiler İçin En İyi İş Yerleri" araştırmasında dokuzuncu sırada yer almış, inovasyon stratejileri ve uygulamalarıyla dikkat çekmiştir.



AYGAZ GİRİŞİM YATIRIM TEZİ

Girişim yatırımlarını daha odaklı ve sistematik halde yürütmeyi amaçlayan Aygaz, 2022 yılında Aygaz Girişim Yatırım Tezi'ni oluşturmuştur:

"Aygaz, tohum öncesi ve tohum fonu ile enerji ve dağıtım sektörlerinde küresel pazarlar için çevreci çözümleri ve/veya yeni teknolojileri geliştiren Türkiye veya yurt dışında kurulmuş yüksek potansiyelli girişimlere yatırım yapar. Hidrojen depo-

2024 yılında Aygaz'ın start-up iş birliklerinde 40'ın üzerinde start-up ticari olarak değerlendirilmiş, beşi ile Kavram Kanıtı (PoC-Proof of Concept) çalışması gerçekleştirilmiş ve iki start-up ile çalışmaya başlanmıştır.



lama ve dağıtım, biyoyakıtlar, yenilenebilir enerji, müşteri deneyimi, teslimat optimizasyonu ve otomasyonu, geri dönüşüm ve mobil yaşam girişimlerinin büyümelerine sektördeki liderliği, güçlü insan kaynağı ve yaygın lojistik ağı ile destek olur.”

Girişim odak alanlarını aşağıdaki şekilde detaylandırmıştır:

Hidrojen Depolama ve Dağıtım: CO₂ nötr hedefleri doğrultusunda hidrojen önemli bir enerji kaynağı olarak öne çıkacaktır. Ancak hidrojenin depolanması ve dağıtımındaki zorlukların aşılması gerekmektedir. Aygaz, hidrojenin gaz, sıvı veya katı halde depolanmasını ve dağıtımını kolaylaştıracağına, mali fizibilitesi ve ölçeklenebilirliği yüksek teknolojilerin geleceğin enerji dönüşümünü hızlandıracağına inanmaktadır.

Biyoyakıtlar: LPG en çevreci fosil yakıt ancak gelecekte biyolojik kaynaklardan üretilen yeni tür yakıtlar iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltmada çok önemli bir rol oynayacaktır. BiyoLPG, yenilenebilir dimetil eter ve biyometanın geleceğin yakıtları olarak LPG'nin ve diğer fosil yakıtların yerini alacağı öngörülmektedir. Aygaz, bu gazların üretimi, saflaştırılması, sıkılaştırılması, mevcut gazlarla karıştırılması konularında yüksek teknoloji çözümler geliştiren girişimler ile kendi teknik bilgisini birleştirerek ortak çalışmalar ve yatırımlar yapma konularına büyük önem vermektedir.

Yenilenebilir Enerji: Rüzgar, güneş, jeotermal gibi yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektriğin günlük tüketimdeki payı artmaktadır. LPG'nin kullanıldığı alanlarda yenilenebilir enerji de önemli bir alternatif olarak öne çıkmaktadır. Müşteri açısından enerji kaynaklarının çeşitliliği artmaktadır. Müşteri enerjiyi kullanırken üretebilmektedir. LPG ile kullanılan cihazlar ve araçlar artık yeni enerji kaynakları ile blend edilebilmektedir. Değişen enerji kullanımını takip eden buradaki fırsatları değerlendiren girişimler yatırım için önemli bir fırsat olacaktır.

Geri Dönüşüm: Geri dönüşüm Aygaz için iki açıdan önem taşımaktadır: Birincisi, içme suyu markası Pürsu çevreye dost paketlenme çözümleri sunmayı hedeflemektedir. Bu yüzden plastik şişelerin geri dönüşümü ve su şişelerinin çevre dostu olması Aygaz'ın önceliğidir. İkincisi, biyoyakıtların ham maddesi gıda ve organik çöp atıklarının geri dönüşümü, yeni nesil yakıtların ham maddesi olacağı için önemlidir.

Mobil Yaşam ve Outdoor: LPG taşınabilir bir enerjidir. Enerjinin dezavantajlı kesimler dahil toplumun her kesimine ulaşımı ve bunun kolaylaştırıcılığını sağlamak Aygaz'ın ana hedeflerindedir. Aygaz, 60 yılı aşkın süredir enerjiyi son müşteriye taşıyarak edindiği deneyimle hem LPG'nin farklı kullanım senaryoları hem de farklı enerji kaynaklarının, mobil yaşam

AYGAZ GİRİŞİM YATIRIM TEZİ / GİRİŞİM ODAKLARI

- Hidrojen Depolama ve Dağıtım
- Biyoyakıtlar
- Yenilenebilir Enerji
- Geri Dönüşüm
- Mobil Yaşam ve Outdoor
- Müşteri Deneyimi
- Talep Tahmini, Teslimat Optimizasyonu ve Otomasyonu



ve outdoor ekipmanlarının pişirme, ısınma ve araç yakıtı ile birlikte farklı noktalarda kullanılmasını sağlayan girişimlere yatırım yapmak istemektedir.

Müşteri Deneyimi: Ürün siparişi, teslimatı, ödemesi adımlarında müşteri deneyimini veri odaklı takip eden, e-ticarete ve mobil ticarete yönelik çözümler sunan dijital uygulamaları kullanmak ve yatırım için değerlendirmek Aygaz'ın öncelikleri arasındadır.

Talep Tahmini, Teslimat Optimizasyonu ve Otomasyonu: Son kilometre teslimat, dağınık teslimat, drone ve robotlarla teslimat, teslimatta rota optimizasyonu, otomatik teslimat çözümleri, talep tahmini ve bu doğrultuda kaynakların daha verimli yönetimi, planlanması Aygaz'ın müşteri deneyimine, verimliliğine ve büyümesine destek olacaktır. Aygaz, rekabetin arttığı, farklı dağıtım ve satış kanallarının ortaya çıktığı sektörde en son teknoloji çözümlerini kullanmayı hedeflemektedir.

FİKRİ HAKLAR PORTFÖYÜ YÖNETİMİ

Aygaz'ın iş süreçleri içinde fikri hakların korunması ve takibi önemli bir yer tutmaktadır. Şirket, yurt içi ve yurt dışında tescilli ya da başvuru aşamasında olan marka ve patentleriyle her yıl bir taraftan genişleyen, diğer taraftan kullanımı devam etmeyenlerin verimlilik odağında tekrar gözden geçirildiği bir fikri haklar portföyünü yönetmektedir. Kurulduğu günden bu yana marka, patent, endüstriyel tasarım, eser ve internet alan adı koruması ve takibi için kaynak ayırmaktadır. Aygaz'da fikri mülkiyet yönetim süreci, fikri haklar stratejilerinin ışığında hem şirket içi yaratıcı yeteneğin desteklenmesini hem de AR-GE, pazarlama ve operasyon faaliyetlerinin tüm boyutlarıyla korunmasını hedeflemektedir. Aygaz'da patent portföyü periyodik olarak gözden geçirilmekte ve patentlerin ticari değerlemesi yapılmaktadır. Mevcut durumda Aygaz, 173 markasını ve 43 patentini toplamda 48 ülkede korumaktadır.

Aygaz, kurulduğu günden bu yana marka, patent, endüstriyel tasarım, eser ve internet alan adı koruması ve takibi için kaynak ayırmaktadır.

ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

2024 yılında Aygaz AR-GE Merkezi'nde yeni ürünler geliştirilmiş, üniversite-sanayi iş birliklerinde önemli projeler hayata geçirilmiştir.

Araştırma geliştirme (AR-GE) faaliyetlerini kurulduğu günden bu yana önceliklendiren Aygaz, ürün ve hizmet kalitesini ve iş süreçlerini iyileştirecek her türlü yeni fikre önem vermektedir. Uluslararası alandaki gelişmeleri yakından takip eden Aygaz, bünyesinde araştırma-geliştirme faaliyetleri yürütmek ve yeni teknolojiler geliştirmek amacıyla 2018 yılında Aygaz AR-GE Merkezi'ni kurmuştur. LPG sektöründe Türkiye'nin ilk ve tek AR-GE merkezine sahip olan Aygaz, lider konumunu perçinleyen yeni ürün, makine ve proses geliştirme, alternatif yakıt ve temiz enerji konularındaki AR-GE çalışmalarını yürütmektedir. 2024 yılında dijitalleşme, LPG kullanımını ve ürün kalitesini artırma, emisyon seviyelerini ve karbon ayak izini düşürme odaklı projelere ağırlık verilmiştir.

Altyapısında; motor ve yakıt teknolojileri, kimya ve enerji, otomasyon ve tasarım, gömülü sistemler, valf ve regülatör ve cihaz laboratuvarlarının yanı sıra, imalat

atölyesi, prototip ve test hatları bulunduran AR-GE Merkezi toplamda 1.437 metrekare alanda 36 kişiden oluşan uzman kadrosuyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Aygaz, 5746 sayılı kanun kapsamında AR-GE Merkezi için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yıllık faaliyet raporları sunmaktadır. Kurulduğu günden bugüne kadar bakanlığın atadığı hakemler ve komisyonlar aracılığıyla gerçekleştirilen tüm yıllık denetimleri başarıyla tamamlamıştır. 15 projesi AR-GE niteliğinde değerlendirilen Aygaz AR-GE Merkezi'nin altıncı faaliyet raporu ise 2024 Mayıs ayında tamamlanarak bakanlığa gönderilmiştir.

ÜNİVERSİTE VE SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

Aygaz-Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi (KUHyTech) iş birliği ile 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı'na Mayıs ayında başvuru yapılmıştır. Program kapsamında Aygaz olarak "Metanolden DME Üretimi ve Farklı Kullanım Senaryoları

SAYILARLA AR-GE MERKEZİ

Kuruluş: 2018

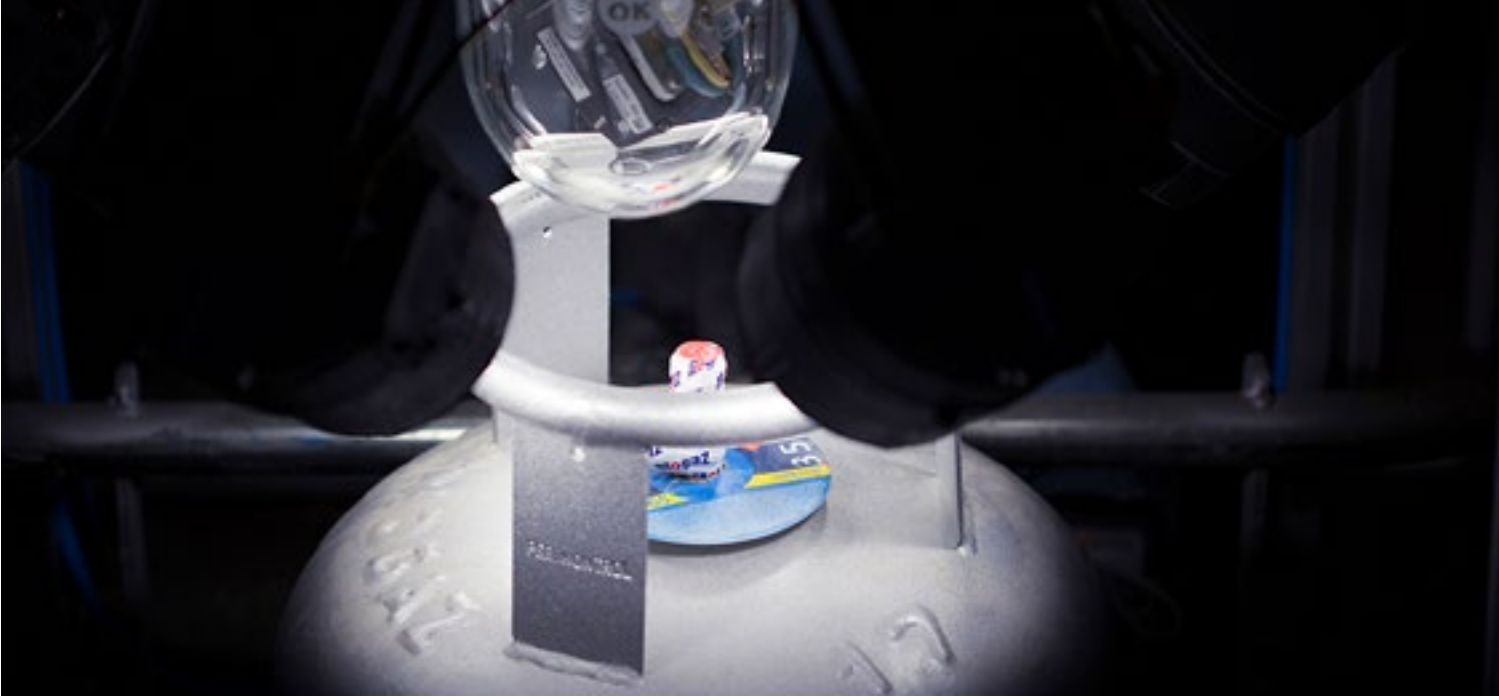
1.437 M²

ALAN

36

ÇALIŞAN SAYISI





nın Test Edilmesi” projesi yürütücülüğünün yapılması planlanmaktadır.

TÜBİTAK TEYDEB 1505 Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı kapsamında İnönü Üniversitesi ile başvuru alan “Yenilikçi Bir Yöntem ile Organik Atıklardan DME Üretimi ve Ticarileştirilmesine Yönelik Test Edilmesi” projesi TÜBİTAK’tan onay almıştır. İş birliği kapsamında organik atıklardan bioDME üretimini sağlayacak proses geliştirecektir.

“Düşük Kükürtlü LPG” projesi kapsamında hazırlanan “Deep adsorptive desulfurization of liquefied petroleum gas over Cu ion-exchanged Y zeolite” başlıklı bilimsel makale uluslararası çapta prestijli bir yayın olan “Separation and Purification Technology” dergisinde yayımlanmıştır. Makale kapsamında LPG’den kükürt giderimine yönelik zeolit bazlı ve yüksek performanslı adsorban geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Bu proje Dünya Likit Gaz Birliği (WLGA) tarafından Güney Afrika’da düzenlenen 2024 Küresel Teknoloji Kon-

feransı’nda “En İyi Ürün” kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür.

Ayrıca Diyarbakır Dicle Üniversitesi’nde gerçekleştirilen 35. Ulusal Kimya Kongresi’nde “LPG Kokulandırmada Kullanılan Alternatif Kimyasallar” başlıklı bir poster sunumunun yanı sıra, Bursa’da düzenlenen 17. Uluslararası Yanma Sempozyumu’na (INCOS 2024) “The Effect of the Olefin Composition in LPG on Autogas Conversion Systems” başlıklı sunumla katılım sağlanmıştır.

ÜRÜNE DÖNÜŞEN PROJELER

Tüplerin içindeki gaz miktarını ölçen ve kullanıcıların mobil uygulama üzerinden gaz seviyesini takip edebilmelerini sağlayan AR-GE Merkezi’nin IoT teknolojisine sahip ilk ürünü olan Akıllı Tartı ticarileştirilmiştir. Bu yenilikçi ürün, kullanıcıların gaz tüketim ve sipariş süreçlerini daha verimli ve pratik hale getirmektedir.

Ayrıca merkezde düşük hacimli karbüratörlü benzinli jeneratörlerin LPG ile

çalışmasını sağlamak amacıyla geliştirilen Talep Regülatörü, jeneratörlere ek olarak tarım ve denizcilik alanlarında da kullanım potansiyeline sahiptir. Aynı zamanda olası deprem, sel gibi doğal afet durumlarında arama-kurtarma ekiplerine ve afetzedelere elektrik enerjisi sağlayabilmek için Acil Durum Afet Jeneratörü prototipi üretilmiştir. Bu proje WLGA’nın Güney Afrika’da düzenlenmiş olduğu GTC etkinliğinde sunulmuştur.

Tüplerin içindeki gaz miktarını ölçen ve kullanıcıların mobil uygulama üzerinden gaz seviyesini takip edebilmelerini sağlayan AR-GE Merkezi’nin IoT teknolojisine sahip ilk ürünü olan Akıllı Tartı ticarileştirilmiştir.



AYGAZ'IN ENERJİSİ DÜNYANIN ENERJİSİ

Bir limanda ışık yanar

Kapılar aralanır, mesafeler kısalır, daha çok noktada güvenin temeli atılır

Tecrübe, yeni coğrafyalarda yankılanan bir enerjiyi yaratır

Aygaz'ın enerjisi, her yolculukta sınırları aşarak başarıyı yeniden tanımlar

TOPLUMSAL SORUMLULUK

Aygaz, toplumsal cinsiyet eşitliği, tarih, çevre, eğitim, spor, kültür ve sanat alanında birçok değerli projeye destek vermektedir.



Aygaz, toplumu ve çevreyi ilgilendiren konularda hayata değer katan, sürdürülebilir ve kalıcı projelere destek sağlayarak toplumsal gelişime hizmet etmeyi hedeflemektedir. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan alanlardaki projelere verdiği destekle geleceğe yatırım yapmaktadır. Faaliyet gösterdiği bölgelerin ve toplulukların gelişimini önemseyen Aygaz, sosyal sorumluluk projeleriyle çevresel, sosyal ve kültürel gelişime katkı sağlamaktadır.

KÜLTÜR VE SANAT

İznik Çini Fırınları Kazısı: Aygaz'ın, 2021 yılında desteklemeye başladığı Türkiye'de Orta Çağ Türk sanatı ve arkeolojisi alanında eski ve köklü kazılardan biri olan İznik Çini Fırınları Kazısı, aynı zamanda uzun soluklu bir şehir içi kazısı olma özelliğiyle de dikkat çekmektedir. Türk Çini Sanatı terminolojisine yanlış olarak yerleşen pek çok tanımın değişmesini

sağlayan çalışmalarıyla bilim çevrelerinde haklı bir yer edinmiştir. Kazı, bu yıldan itibaren Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın "Geleceğe Miras Projesi" içinde yer almıştır. 2024 yılı çalışmaları kapsamında 210 eser tüm ayrıntılarıyla incelenmiş, İznik Müzesi uzmanları tarafından seçilen 13 eser müzenin koleksiyonuna dahil edilmiştir. Çalışmanın diğer ayağında ise, doğu bölümündeki parsellerde üç plan-kare üzerinde çalışılmıştır. Bu kapsamda Osmanlı Dönemi sivil yapılarının temel izleri, kuyular ve seramik atığı bölgeleri bu alandaki çalışmalar sonucunda ortaya çıkarılmıştır. Kazının analiz çalışmaları 2018 yılından beri Koç Üniversitesi Yüzey Teknolojileri Araştırma Merkezi (KUYTAM) ile sürdürülmektedir.

Sagalassos Kazıları: Aygaz, Burdur'un Ağlasun ilçesinde konumlanan ve UNESCO Dünya Mirası Geçici Listesi'nde yer alan Sagalassos Antik Kenti kazılarına

AYGAZ'DA TOPLUMSAL SORUMLULUK

KÜLTÜR SANAT

- İznik Çini Fırınları Kazısı
- Sagalassos Kazıları
- İKSV Tiyatro Festivali Sponsorluğu
- Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi Kitapları

ÇEVRE

- "Yarın Hava Nasıl Olacak?" Atölyeleri

EĞİTİM

- Aygaz Ateşböceği Öğrenim Birimi Eğitim Programı

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- W-Energy for Equality Programı
- Yaşı Bile Olmaz Projesi

SPOR

- Spor Kulüplerine Sponsorluklar





Aygaz'ın 2021 yılından bu yana desteklediği İznik Çini Fırınları Kazısı'nın analiz çalışmaları Koç Üniversitesi Yüzey Teknolojileri Araştırma Merkezi (KUYTAM) ile sürdürülmektedir.

destek olmaktadır. Daha önce 2005-2023 yılları arasında, antik kentin Antoninler Çeşmesi restorasyonu ve Yukarı Agora'nın yeniden ayağa kaldırılması projelerine sponsor olan Aygaz, kazıların beş yıl sürecek yeni döneminde koruma ve anastilosis programının yanı sıra, Agora Gymnasion'nun, Güneydoğu Caddesi ve Kavşak Kapısı'nın restorasyonlarına da destek sağlamaktadır. Kazılar; Koç Üniversitesi, KU Leuven, Vrije Universiteit Brussel ve Bilkent Üniversitesi'nin ortaklığıyla yürütülmektedir.

İKSV Tiyatro Festivali Sponsorluğu:

Tiyatro sanatına 2004 yılından bu yana destek veren Aygaz, 2024 yılında da İstanbul Tiyatro Festivali'ne eş sponsor olarak desteğini sürdürmüştür. 28'inci kez gerçekleşen, dokuzu uluslararası ve 10'u yerli olmak üzere toplam 19 yapıyı ağır-

layan festivalde gösterileri 30 bine yakın kişi izlemiştir. Festivalin gösterileri %100 doluluk oranıyla gerçekleşmiştir.

Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi

Kitapları: Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi, Aygaz'ın kültür alanında yürüttüğü faaliyetlerinden bir diğeridir. Bu projeye Osmanlı arşivlerinden derlenen bilgi ve belgeler kitap haline getirilmektedir. 2024 yılında basılan yedi kitapla birlikte, bugüne kadar yayımlanan kitap sayısı 114'e ulaşmıştır.

ÇEVRE

“Yarın Hava Nasıl Olacak?” Projesi:

2010 yılında Aygaz ve Bölgesel Çevre Merkezi (REC) iş birliğiyle başlatılan “Yarın Hava Nasıl Olacak?” projesi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın desteğiyle sürdürülmektedir. Proje kapsamında gerçekleştirilen eğitimler, 2012

yılından bu yana Rahmi M. Koç Müzesi'nde verilmektedir. Müzede yer alan Keşif Küresi'nde düzenlenen İklim Değişikliği Farkındalık Atölyesi'ne Ocak-Aralık 2024 döneminde 84 okuldan 2.642 öğrenci katılmış, böylece atölyeye katılım sağlayan okulların sayısı 2.610'a, öğrencilerin sayısı 111.963'e ulaşmıştır.

EĞİTİM

Aygaz Ateşböceği Öğrenim Birimi:

Aygaz, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile iş birliği yaparak çocukların nitelikli eğitimle buluşmasına 2001 yılından beri destek vermektedir. Aygaz Ateşböceği Öğrenim Birimleri, 2023-2024 etkinlik döneminde Gaziantep, Ordu, Malatya, Osmaniye şehirlerinde faaliyet yürüterek 189 gönüllünün desteğiyle 7.436 çocuğa nitelikli eğitim desteği sağlamıştır.



Gençlere yönelik olarak W-Energy for Equality çatısı altında W-Energy for Technology, W-Energy for Innovation ve W-Energy for Future programları hayata geçirilmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve inovasyonda toplumsal cinsiyet eşitliği seferberliğinin ardından bu alandaki beş yıllık hedeflerini geçtiğimiz Mart ayında açıklayan Aygaz, topluma yönelik olarak, eğitim, mentorluk ve burs projeleriyle farklı yaş gruplarından 100 bin kız çocuğu ve kadına ulaşmayı, kurum içinde ise ekosistemi dönüştürücü yeni ağırlar ve kriterler kurarak teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %35'e, kadın yönetici oranını da %21'e çıkarmayı taahhüt etmiştir.

Aygaz'da, 2024 yılında teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın çalışan oranı %13,5'ten %24'e, kadın yönetici oranı ise %13'ten %21'e yükselmiştir. 2024 yılında kurum içi girişimcilik projelerinde yer alan çalışanların %25'i kadın çalışanlardan oluşmuştur. 2023-2024 döneminde Türkiye Eğitim Vakfı'na verilen bursların %100'ü STEM alanında okuyan kız öğrencilere verilmiştir. Teknoloji ve inovasyon alanındaki stajyer programlarında kadın öğrenci oranının en az %50'de tutulması hedeflenmiştir. 2024 Yaz Staj Programı'nın katılımcılarının %84'ü kadın öğrencilerden oluş-

muştur. Bu alandaki kadın öğrencileri şirkete çekebilmek adına 2024 yılında 1.500'den fazla üniversite öğrencisiyle bir araya gelinmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği bilinçlendirme çalışmaları dahilinde ayrıca Dünya Likit Gaz Birliği'nin düzenlediği Küresel LPG Ağında Kadınlar Türkiye Ulusal Şubesi lansmanı Aygaz ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

7'den 70'e hizmet veren bir marka olarak Nesiller Boyu Eşitlik yaklaşımıyla oluşturulan topluma yönelik projeler kapsamında, 8-11 yaş arası kız çocuklarına, liseli, üniversiteli ya da yeni mezunları kapsayan genç kadınlara ve orta yaş üzeri hedef kitleye yönelik ayrı ayrı projeler tasarlanmıştır.

W-Energy for Equality Programı:

Gençlere yönelik olarak W-Energy for Equality çatısı altında üç eğitim programı oluşturulmuş ve yıl içinde canlıya alınmıştır. Programlar, W-Energy for Technology, W-Energy for Innovation ve W-Energy for Future olmak üzere üç aşamadan oluşmaktadır.

Global AI Hub girişimiyle ortaklaşa hayata geçirilen W-Energy for Technology



programında katılımcılar, global teknoloji liderlerinin katkılarıyla hazırlanmış online webinar'lar, bootcamp'ler, kendi hızında ve canlı eğitimlerden oluşan programda dijital yeteneklerini geliştirerek uluslararası geçerliliği olan sertifika kazanmışlardır. Program kapsamında, 2024 yılında toplamda 222 saatlik eğitimle 40.668 genç kadın katılımcıya ulaşılmıştır. Programı başarıyla tamamlayan genç kadınlar, aldıkları sertifikalarla W-Energy for Innovation Programı'na başvurma hakkı elde etmişlerdir.

Learneco ile birlikte gerçekleştirilen W-Energy for Innovation Programı kapsamında, katılımcılar Temel Girişimcilik ve İleri Seviye Girişimci Yetiştirme Programlarıyla girişimcilik yetkinliklerini geliştirme fırsatı yakalayarak hackathon'a hazırlanmışlardır. 2024 yılında toplamda 3.650 kadına ulaşılmıştır.

W-Energy for Future Programı kapsamında, gerçekleştirilen mentorluk eğitimleri ve mentor-menti buluşmalarıyla 81 mentor yetiştirilmiş ve 790 mentiyile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Tüm eğitim programı kapsamında 2024 yılında 38.374 genç kadına ulaşılmıştır. 8-11 yaş arası çocuklar için tasarlanan ve Rahmi M. Koç Müzesi iş birliği ile gerçekleştirilen W-Energy for Kids Programı kapsamında müzeyi ziyaret eden çocuklara yönelik interaktif bir eğitim programı 2023 yılı

itibarıyla uygulanmaya başlanmıştır. "İcat Çıkaran Kadınlar-Bil Bakalım" isimli eğitim programına 2024 yılında 24 okuldan 784 öğrenci katılım sağlamıştır. Eğitimin içeriği, günlük hayatın içerisinde sıklıkla kullanılan, mucidi kadın olan icatlar üzerine kurgulanmıştır. Bu eğitim programıyla çocuklara teknoloji ve inovasyonun aslında günlük hayatın bir parçası olduğu ve cinsiyetten bağımsız olarak herkesin bu konuda başarılı olabileceği anlatılmaktadır.

Yaşı Bile Olmaz Projesi: Aygaz çalışanlarından oluşan gönüllü eğitimciler ve Learneco eğitimcileri, "Yaşı Bile Olmaz" projesi kapsamında, 40 yaş ve üzeri bireylere temel dijital okuryazarlık eğitimi vermektedir. 2024'ün son çeyreğinde başlatılan projeye, 5 ilden toplamda 312 katılımcı dahil olmuştur.

W-Energy for Equality Programı kapsamında, ayrıca dijital dönüşüme ayak uydurmakta en çok zorlanan orta yaş üstü kadınların teknolojik becerilerini artırmak üzere teknoloji eğitimleri verilmeye başlamıştır.

SPOR

Spor Kulüplerine Sponsorluklar: Aygaz'ın desteklediği sosyal alanlardan bir diğeri de spordur. Aygaz 2023 yılında da spora olan desteğini sürdürmüştür. 2013 yılında Beşiktaş Jimnastik Kulübü

Hentbol Takımı'nı Mogaz markasıyla desteklemeye başlayan Aygaz, Türkiye'de ilk kez bir özel sektör kuruluşunun hentbol sporuna verdiği bu sponsorluk desteğini 2019 yılında Aygaz markası ile devam ettirmiştir. 2024-2025 sezonu için kulübe Pürsu markası ile su tedariki verilmeye başlanmıştır. Türk sporuna katkısını sürdüren Aygaz, Fenerbahçe Spor Kulübü Profesyonel A Futbol Takımı'nın da sponsorlarından biri olmuştur. 2024-2025 sezonunda Pürsu markası ile Aygaz desteği devam etmiştir. Ayrıca Tofaş Basketbol Takımı'na 2019-2020 sezonundan bu yana verilen destek devam etmiştir.



HUKUKİ AÇIKLAMALAR

ŞİRKETİN TİCARET UNVANI, SİCİL NO, MERKEZ VE ŞUBELERİNE İLİŞKİN İLETİŞİM BİLGİLERİ

Şirket İstanbul Ticaret Siciline 80651/23170 no ile kayıtlı olup (Mersis No: 0-1190-0510-2700141), merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri www.aygaz.com.tr adresinde yer almaktadır.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 219.800.767- TL olup tamamen ödenmiş ve karşılanmıştır.

Çıkarılmış sermaye, her biri 1 Kr nominal değerde olmak üzere tamamı nama yazılı 21.980.076.700 adet paya bölünmüştür. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024 itibarıyla ortaklık yapısına ilişkin tabloya aşağıda yer verilmiştir.

Şahıs veya Şirket Adı ve Ünvanı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Topluluğu	112.569.173,27	51,21	11.256.917.327	51,21
Koç Holding A.Ş.	89.424.844,65	40,68	8.942.484.465	40,68
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.*	12.692.827,96	5,77	1.269.282.796	5,77
Koç Ailesi	10.451.500,67	4,76	1.045.150.067	4,76
Diğer	107.231.593,73	48,79	10.723.159.373	48,79
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)	53.884.641,77	24,52	5.388.464.177	24,52
Halka Açık Kısım**	53.346.951,96	24,27	5.334.695.196	24,27
Toplam	219.800.767,00	100,00	21.980.076.700	100,00

* Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir. Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kıracı, Caroline N. Koç, Esra Koç ve Aylin Koç

**Halka açık kısım içinde yer alan 1.996.553,90 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ye aittir

VARSA YIL İÇİNDE YAPILAN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI BİLGİLERİ

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

YIL İÇİNDEKİ ORGANİZASYONEL DEĞİŞİKLİKLER

Aygaz'ın güncel organizasyon yapısı Faaliyet Raporu'nun 101'inci sayfasında yer almaktadır. Aygaz Genel Müdür Yardımcısı (Satış) Fikret Coşar'ın 31 Aralık 2024 tarihinde emeklilik nedeniyle görevinden ayrılması sonrası, boşalan bu pozisyona United Aygaz LPG Ltd.'in Genel Müdürü Ahmet Ercüment Polat atanmış ve 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla göreve başlamıştır. ADG Genel Müdürü Didem Kalkan Erdem ise 1 Ocak 2025 itibarıyla Aygaz Pazarlama Direktörü olarak atanmış ve bir yandan da ADG Genel Müdürü olarak

görevine devam etmektedir. Üretim Direktörü olarak ise Gökhan Burak Gürbüz atanmıştır.

DAVA VE YAPTIRIMLAR

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte dava ve mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

KAMU DENETİMİ VE ÖZEL DENETİMLER

Yıl içinde faaliyet dönemine ilişkin kamu denetimi veya özel denetim yapılmamıştır.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ

VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİNİ ÖNEMLİ DERECEDE ETKİLEYEBİLECEK MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ HAKKINDA BİLGİ

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDA ÇIKAN ÇIKAR ÇATIŞMALAR VE BU ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMELİK İÇİN

ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER HAKKINDA BİLGİ

Danışmanlık ve derecelendirme konularında hizmet alınan şirketler ile herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ UYARINCA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Aygaz A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 32 no'lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 05 Mart 2024 tarihli raporda "Aygaz A.Ş.'nin hakim ortağı, nihai hakim ortağı ve bunların bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

BORÇLANMA ARAÇLARI

Yönetim Kurulumuzda 03.12.2024 tarihinde, Şirketimizin; 3.000.000.000 TL (Üç milyar Türk Lirası) tutara kadar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ihraç onayı sonrasında ihraç limitinin geçerli olduğu sürede, bir veya birden fazla defada ve yurt içinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara ve/veya tahsisli olarak satılmak üzere borçlanma aracı ihraç etmesine;

bu sınırlamalar dahilinde kalmak kaydıyla, ihraç koşullarının belirlenmesi ve ihraç işlemlerinin yürütülmesi için Şirket yönetiminin yetkilendirilmesine karar verilmiş olup, bu kapsamda 12.12.2024'te Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. İhraç için yapmış olduğumuz başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.02.2025 ve 7/255 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

KREDİ DERECELENDİRME

Şirketimizin JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci 13 Haziran 2024 tarihinde tamamlanmış olup, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Notu "AA (Tr) / (Stabil Görünüm)", Kısa Vadeli Ulusal Notu "J1+(Tr) / (Stabil Görünüm)", Uzun Vadeli Uluslararası Notu (yabancı para cinsinden) "BB / (Stabil Görünüm)" ve Uzun Vadeli Uluslararası Notu (yerel para cinsinden) "BB / (Stabil Görünüm)" olarak belirlenmiştir. Aygaz A.Ş., BIST (Borsa İstanbul) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam etmektedir.

BAĞIMSIZ DENETİM ŞİRKETİ

Yönetim Kurulumuzun 11 Şubat 2025 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş ve bu seçimin Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ VE TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI

Şirketimizin üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2023-31.08.2025 dönemini ve Gebze İşlet-

memizdeki işçilerimizi kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi 17.01.2024 tarihinde imzalanmıştır.

Türkiye Denizciler Sendikası ile gemi çalışanlarımızı kapsayan 01.01.2023-31.12.2024 dönemi Toplu İş Sözleşmesi 12.05.2023 tarihinde imzalanmıştır. 21.02.2025 tarihinde yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlanmıştır.

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır. Dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılığı ve izin yükümlülüğü toplam 255.543 TL'dir. (2023: 356.472 TL)

YAPILAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR

2024 yılında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2023 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2024 yılı içerisinde yapılacak bağışlar için üst sınır önceki yıl hasılatının %0,4 (binde dört)'ü olarak belirlenmiş olup, süregelen bağış uygulamamızda herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır. Aygaz'ın bağış ve yardımlara ilişkin "Bağış ve Sponsorluk Politikası" Genel Kurul tarafından onaylanmış ve internet sitesinde yayınlanmıştır. 2024 yılında Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda yapılan bağış tutarı 22.818.443,11 TL'dir. Ayrıca 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

GELECEĞE YÖNELİK BEKLENTİLER

2025 yılına ilişkin olarak; Satış tonajı beklentilerimiz: Tüpgaz için 220-230 bin ton, Otogaz için 755-785 bin ton aralığındadır.

Pazar payı beklentilerimiz ise: Tüpgaz için %41-%43, Otogaz için %21,5-%22,5 aralığındadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Aygaz A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirketler ve tüm sermaye piyasası açısından fayda ve öneminin bilincindedir. Aygaz A.Ş. olarak, 2024 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmektedir. Diğer taraftan, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için Genel Kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.
- 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm Yönetim Kurulu Üyelerine gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmamış olup, Yönetim Kurulu Üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme Yönetim Kurulu Üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

2024 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiş, Genel Kurul düzenlemelerine uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. 2024 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuz ve sonrasında Yönetim Kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici ücret politikası belirlenerek Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi Genel Kurul bilgileri, Yönetim Kurulu Üye adayları özgeçmişleri, Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Aygaz A.Ş., kurumsal yönetimi sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütme konusundaki kararlılığını, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu olarak ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil kalarak göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansıyla kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetlerini yürüten Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri, Aygaz'ın 9,66 olan derecelendirme notunu 14 Haziran 2024 tarihinde 9,67'ye yükseltmiştir.

Ana Başlıklar	2023 Notu	2024 Notu
Pay Sahipleri	95,90	95,90
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	97,25	97,28
Menfaat Sahipleri	99,51	99,51
Yönetim Kurulu	95,31	95,76
Toplam	96,57	96,74

2005 yılı Genel Kurulu'ndan bu yana "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları" hazırlanmakta ve şirket kurumsal internet sitesinde (www.aygaz.com.tr) ve faaliyet raporları içinde yayımlanmaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde "Diğer Bilgilendirmeler" başlıklı bölümde (sayfa 208-220) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki www.kap.org.tr üzerinde Aygaz A.Ş. kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM VE BEYANI

Aygaz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Aygaz'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından yürürlüğe konulan ve 2022 yılına ilişkin raporlamadan itibaren kullanılmak üzere güncellenen "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Aygaz A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, geliştirilen teknik altyapı ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü biriminin çalışmaları ile henüz tam uyum sağlanamamış olan ilkelerde de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Aygaz'ın sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun başta Sürdürülebilirlik bölümünün altında yer alan bölümlerde detaylı olarak açıklanmış olup henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- Aygaz'ın Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim ("ÇSY") kapsamında çevre, sürdürülebilirlik, paydaş ve iş güvenliği odaklarını kapsayan Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Etik Davranış Kuralları bulunmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası çerçevesinde ÇSY politikaları ve hedefleri oluşturulmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir. Aygaz, sera gazı emisyonlarına yönelik, 2030 yılı Kapsam 1-2 emisyonlarında %50 azaltım ve 2050 Karbon Nötr hedefini açıklamıştır. Aygaz, 2030 yılına kadar belirlediği tehlikeli atıklarda %50 azaltım hedefi ve temiz su tüketiminde %40 azaltım hedefini 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklamıştır. 2022 yılında, Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve inovasyonda cinsiyet eşitliği seferberliği kapsamında bu alandaki beş yıllık hedeflerini açıklayan Aygaz, topluma yönelik olarak, eğitim, mentorluk ve burs projeleriyle farklı yaş gruplarından 100 bin kız çocuğu ve kadına ulaşmayı, kurum içinde ise ekosistemi dönüştürücü yeni ağlar ve kriterler kurarak teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %35'e, kadın yönetici oranını da %21'e çıkarmayı taahhüt etmiştir. "Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası" ile Aygaz Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı %25'e yükseltmiştir. Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında, teknoloji ve inovasyonda toplumsal cinsiyet eşitliği seferberliği doğrultusunda yaklaşık 85 bin genç kadın yeteneğe girişimcilik yolculuklarında gelişim imkanı sunmuştur.
- Aygaz çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili başlıca temel göstergeleri düzenli olarak izlemekte ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ancak, karşılaştırılabilir ve teyit edilebilir nitelikte verilere ulaşamaması sebebiyle yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır. Öte yandan, Aygaz, küresel ve sektörel eğilimler ışığında, Üst Düzey Yöneticilerin görüşleri, stratejik kararlar, paydaş ve dış trend analizleri doğrultusunda öncelikli konularını 2023 yılında çifte önemlilik yöntemi ile yenilemiştir. Analizle hem Aygaz hem de paydaşlar için değer yaratacak çok yüksek öncelikli konular tespit edilmiştir. Bu doğrultuda Yetenek Geliştirme, Elde Tutma ve Bağlılık ve Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş, Çalışan Sağlığı ve Güvenliği konuları yüksek önemli konular arasında yer almıştır. Aygaz, Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliğinde teknoloji ve inovasyon alanında başlattığı eşitlik seferberliği ve 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle başlattığı Karbon Dönüşüm Programı kapsamında çalışmalara devam etmektedir.
- Aygaz, ÇSY politikalarının uygulanmasını 2023 yılı sonunda kurulan Sürdürülebilirlik Direktörlüğü ve diğer ilgili birimlerin katılımı ile yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi süreçleri Yönetim Kurulu altında oluşturulan Risk Yönetimi Komitesi'ne raporlanmakta ve bu çerçevede yapılan çalışmaları Faaliyet Raporu Risk Yönetimi altında kamuoyuna açıklanır. Çalışma Grubu çalışma ve politikasının sonraki dönemlerde kamuoyu ile paylaşılması üzerine çalışmalar sürmektedir.

- Aygaz ÇSY kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını kamuoyuna açıklamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.
- Çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili temel göstergeler düzenli olarak izlenmektedir. Aygaz, 2008 yılından itibaren her yıl düzenli olarak ÇSY verilerini sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla paylaşmıştır. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'da ÇSY performans göstergelerini yayımlamıştır. Kısıtlı çevresel ve sosyal etkiye bağlı olarak sera gazı emisyon verisi dışındaki göstergelere bugüne kadar doğrulama alınmamıştır. Geliştirilen standartlara ve uygulamalara paralel olarak önümüzdeki yıllarda geniş kapsamlı veri doğrulama süreçleri yürütülebilecektir.
- Aygaz sürdürülebilirlik çalışmaları Sürdürülebilirlik Direktörlüğü ve verileri kontrol eden ilgili birimlerin sorumluluğu ve takibinde gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, sürdürülebilirliğe ilişkin konuları Genel Müdür'e ve Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.
- Aygaz hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere, sunduğu teşvikleri Faaliyet Raporu'nda İnsan Kaynakları başlığı altında açıklamaktadır. Aygaz'ın önem verdiği sürdürülebilirlik konularının başında gelen Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Proses Güvenliği gibi alanlarda ilke ve prosedürlerine bağlı ve duyarlı hareket eden ve bu konularda kurumsal duyarlılığı ve etkinliği artırıcı şekilde aksiyonlar alan çalışanları ödüllendirilmektedir. İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün Parlayan Yıldızlar ödül sistemi ile çeşitli konularda ödüllendirme ve teşvik çalışmaları yürütülmektedir.
- Aygaz çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğine ilişkin şirket içi hedefleri kapsamında oluşturduğu ve takip ettiği göstergeleri olmakla beraber bunların sonraki dönemlerde kamuoyu ile paylaşılması konusunda çalışmalarını sürdürmektedir.
- Aygaz, Koç Holding bünyesinde uygulamaya alınan Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, farklı iklim senaryolarına göre risk ve fırsatlarını belirlemede, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını hesaplayarak ISO 14064-1 doğrultusunda bağımsız üçüncü taraf kuruluşa doğrulatmaktadır. Kapsam 3 (Diğer dolaylı) sera gazı emisyonları 2023 sürdürülebilirlik raporunda ilk kez açıklanmıştır. Aygaz, 2030 yılı Kapsam 1-2 emisyonlarında %50 azaltım ve 2050 yılı karbon nötr hedefini açıklamıştır.
- Ülkemizde konuya ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları ve karbon kredisi konusunda değerlendirmelerimiz Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nün çalışmaları ile devam etmektedir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde (sayfa 221-227) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/873-aygaz-a-s>).

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun 29.12.2023 tarihli Kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanacak rapor ise yasal süresi içinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

2.1. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi uyarınca Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne atfedilen görevlerin Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı yönetiminde, Kurumsal Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından yerine getirilmesi uygun görülmüştür. Kurumsal Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Kozan Nabi Çiftçi liderliğinde, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansına sahip Dalya Hasanca ile Kurumsal Yönetim ve Finansal Operasyonlar Lideri Billur Aslan'ın görevli olduğu birime yatirimciiliskileri@aygaz.com.tr ya da investorrelations@aygaz.com.tr adreslerinden e-posta ile veya (0212) 354 15 15 /1764-1667-1659 dahili numaralarından ulaşılarak bilgi alınması mümkündür.

Yıl içinde yapılan tüm faaliyetleri içeren Yatırımcı İlişkileri Bölümü Raporu, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2.2. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Şirket'in kurumsal internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, pay sahiplerinin daha kolay kullanabileceği ve daha fazla bilgiye erişebileceği şekilde sürekli revizyonu sağlanmaktadır.

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Esas Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile Genel Kurul'dan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.4. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

Şirket'te pay sahiplerinin oy hakkı hakkında imtiyazı yoktur. Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır. Azınlık payları doğrudan veya vekilleri aracılığıyla Genel Kurul'da temsil edilmektedir. Şirket'in ana sözleşmesinde, birikimli oy kullanma yöntemine ilişkin hüküm bulunmamaktadır. Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5. KÂR PAYI HAKKI

Şirket'in kârına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz yoktur. Kâr dağıtımı yasal mevzuata uygun ve mevzuatta belirtilen sürelerde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun ve halen yürürlükte olan kâr dağıtım politikası 05.03.2014 tarihli Şirket Yönetim Kurulu toplantısında revize edilerek son şeklini almıştır:

Kâr Dağıtım Politikası 1 Nisan 2024 tarihli Genel Kurul'un bilgisine sunularak, ortakların bilgi edinmeleri sağlanmıştır. Şirket 2024 yılında, 1.505.635.253,95 TL brüt nakit temettü ödemesi yapmıştır.

2.6. PAYLARIN DEVRİ

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Payların Devri başlıklı 8. maddesinde Şirket'le ilişkilerde sadece pay defterinde Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde tutulan kayıtlar dikkate alınarak kayıtlı bulunan kişilerin pay sahibi veya pay üzerinde intifa hakkı sahibi kabul edilecekleri belirtilmiştir. Şirket'in borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

4.1. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirket'in menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Düzenlenen iç iletişim toplantılarında Şirket çalışanlarına bilgi verilmektedir. Aygaz Gebze İşletmesi saha çalışanları ve gemilerde görev yapan gemi adamları, ilgili iş kollarına göre sendikalıdırlar. Söz konusu çalışanlara sendika temsilcileri vasıtası ile bilgilendirme yapılmaktadır. Bayilerle her yıl bölgesel ya da tüm bayileri kapsayan genel toplantılar yapılmaktadır.

Diğer yandan kurumsal internet sitesi, e-bültenler, teknik yayınlar, Şirket dergisi "Aygaz Dünyası" yoluyla da geniş bir bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir. Bayilerle iletişimi artırmak için hazırlanan Bayi Portalı etkin bir şekilde kullanılmaya devam etmektedir.

Şirketimiz kurumsal internet ve intranet sitelerinde yer alan iletişim hattı ve linki aracılığıyla menfaat sahipleri mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri Şirket yönetimi ve/veya Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmak üzere İç Denetim Müdürlüğü'ne iletilme olanağına sahiptir.

4.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Menfaat sahipleriyle yapılan toplantılarda, katılanlar talep ve önerilerini dile getirme imkanı bulmakta, bu talep ve öneriler yöneticiler tarafından değerlendirilmeye alınmaktadır. Ayrıca Şirket içinde oluşturulan Bireysel Öneri Sistemi ve e-posta havuzları ile yeni fikirlerin gündeme gelmesine fırsat tanınmakta, uygulamaya alınanlar ödüllendirilmektedir. Önerilerin gerek Şirket kurumsal internet sitesi gerekse intranet sitesi üzerinden Şirket'e iletilmesi mümkündür.

5.1. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI VE OLUŞUMU

Aygaz Yönetim Kurulu 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 8 üyeden oluşmaktadır. 2024 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nda iki kadın üye bulunmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu Üyeleri 1 Nisan 2024 tarihli Genel Kurul'da 2024 yılı hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Genel Müdür'ün özgeçmişleri Faaliyet Raporu'da yer almaktadır.

Aşağıdaki tabloda, tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	YK ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Rahmi M. Koç	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Başkanı ve Yürütme Komitesi Başkanı	Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Ömer M. Koç	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yürütme Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Alexandre F. J. Picciotto	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Yürütme Komitesi Üyesi	Orfim Genel Müdürü, çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Levent Çakıroğlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. CEO ve Koç Holding A.Ş. ile Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Yağız Eyüboğlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Enerji Grubu Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
M.M. Gülay Barbarosoğlu	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	
Neslihan Tonbul	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	
Muharrem Hilmi Kayhan	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	

Yönetim Kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de Pay Sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2024 yılı için sunulan bağımsız üye aday sayısı 3 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 01.02.2024 tarihli ve Yönetim Kurulu'nun aynı tarihli kararlarında değerlendirilerek adayların tamamının Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere uygun olduğu tespit edilmiş; 01.04.2024 Genel Kurulunda onaylanarak seçilmiştir. 2024 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu'nun gündemi, şirket faaliyetlerinin değerlendirilmesi ile Şirket'in ihtiyaçlarına göre belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tarafından gerçekleştirilmektedir. Stratejik konuları değerlendirilmek üzere işlerin gerektirdiği ölçüde toplanan Yönetim Kurulu 2024 yılı içinde 15 fiziki toplantı gerçekleştirmiş, Türk Ticaret Kanunu 390. maddesi 4. fıkrası kapsamındakiyle birlikte toplam 34 adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı yoktur. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ile Genel Kurul'a verilmiş olan yetkiler haricinde şirket işleri hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin yetki ve sorumlulukları, Şirket ana sözleşmesinin ilgili maddesi hükümlerine göre hazırlanan imza sirküleri ile düzenlenmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'le işlem yapmamakta ve herhangi bir rekabetçi oluşumun içinde yer almamaktadırlar.

5.4. RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

İç kontrol sistemi ve iç denetimin sağlıklı olarak işleyişi Yönetim Kurulu sorumluluğunda olup ilgili çalışmalar, Genel Müdür koordinasyonunda yürütülerek Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan komitelerce gözden geçirilmekte ve gerekli bilgiler Yönetim Kurulu'na sunulmakta, bu sayede risk yönetim sistemlerinin etkinliği gözden geçirilebilmektedir.

Ayrıca Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından da periyodik denetimler gerçekleştirilmekte, bu denetimler sonucu oluşturulan raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) çalışmaları, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde çeşitli birimlerin katılımı ile oluşturulan bir ekip tarafından Risk Yönetim Komitesi'nin takibinde yürütülmektedir.

5.5. ŞİRKET'İN STRATEJİK HEDEFLERİ

Şirket'in vizyon, misyonu ve varlık amacı ile birlikte stratejik hedefleri de belirlenmiş olup çeşitli kanallarla tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu'nca tüm bunlarla uyumlu şekilde belirlenen ve şirket yönetimine verilen yıllık hedefler tüm kademelere yayılmaktadır. Yönetim Kurulu ve konuları ile bağlantılı olarak komiteler verilen hedeflerin gerçekleşme durumu ve gelişmeler hakkında belirli aralıklarla bilgilendirilmektedir.

5.6. MALİ HAKLAR

Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 31.03.2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da onaylanmıştır. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan ve son olarak 01.04.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanan politika, 2024 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 27.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı gündemine de alınarak Pay Sahiplerinin görüşüne sunulacaktır. İlgili politika çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu biçimde kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimize veya Yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Aygaz'ın Yatırımcı İlişkileri birimi, hissedarlar için şirket değerini artırmak, şirketi tanıtır anlatarak yeni ve potansiyel yatırımcıların ilgisini çekmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Yatırımcı İlişkileri birimi tarafından gerçekleştirilen çalışmaların hedefi, mevcut hissedarlar için şirket değerini artırmanın yanı sıra, şirketi tanıtır anlatarak yeni ve potansiyel yatırımcıların ilgisini çekmektir. Aygaz'da yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, uluslararası standartlarda kurumsal bir anlayışla sürdürülmektedir.

BİLGİLENDİRME FAALİYETLERİ

Yatırımcılarla uzun soluklu ilişkiler kurmak, doğru ve güncel bilgi akışını sağlamak yatırımcı ilişkilerinin önceliğidir. Aygaz Yatırımcı İlişkileri birimi, 2024 yılında Üst Düzey Yöneticilerin de katılımıyla düzenlenen organizasyonda fon yöneticileri ve

analistler ile bir araya gelmiştir. Bire bir görüşmeler ve telekonferanslar da dahil olmak üzere 100'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı görüşmesi gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda şirketin güncel vizyon ve hedefleri ekseninde önemli gündem maddeleri değerlendirilmiştir. Yazılı ve sözlü olarak yerli ve yabancı pay sahipleri ve analistlerden gelen sorulara yanıt verilirken ayrıca çeyreksel kâr duyurularında yılda dört kez webcast yayını yapılmıştır.

2024 yılında Aygaz'la ilgili bilgi almak isteyen birçok yatırımcı ve hisse senedi analisti genel olarak Aygaz'ın yeni yatırım-

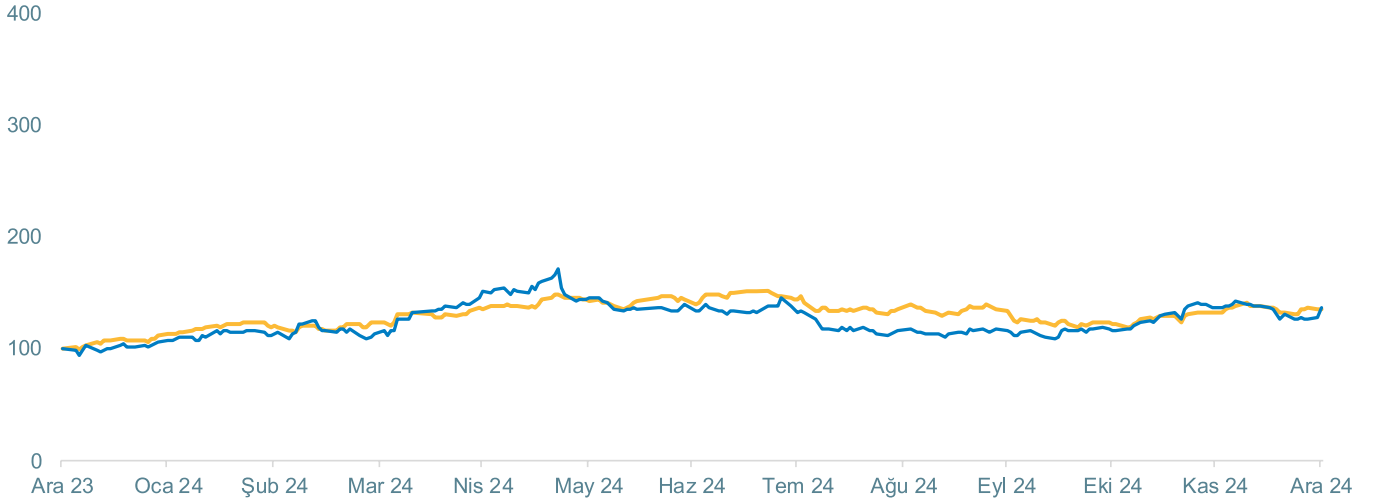
HİSSE BİLGİLERİ

BIST Kodu	: AYGAZ
Bloomberg Kodu	: AYGAZ.TI
Reuters Kodu	: AYGAZ.IS
Halka Arz Tarihi	: 13.01.1988
Halka Açıklık Oranı	: %24,27
Halka Açık Kısımındaki Yabancı Payı	: %57



AYGAZ ve BIST 30 Endeksi Relatif Performansı

■ AYGAZ ■ BIST - 30



ları olan Bangladeş'deki iş ortaklığı United Aygaz LPG Ltd.'nin yatırım ve faaliyetlerinin ilerleyişi, Türkiye LPG pazarı gelişimi ve kârlılığı, Aygaz hisse değeri, kâr payı ödemeleri ve geleceğe yönelik hedefleriyle ilgili bilgi talep etmiştir.

HİSSE FİYATI PERFORMANSI

2024 yılı Borsa İstanbul (BIST) açısından yükselişin olduğu bir dönem olarak kayıtlara geçmiştir.

Aygaz'ın 2024 yılı sonu piyasa değeri, 2023 yıl sonuna göre TL bazında %37 artış göstererek 28,4 milyar TL seviyesinden 38,9 milyar TL seviyesine yükselmiştir. Aynı dönemde BIST 100 ve BIST 30 sırasıyla %33 ve %36 getiri sağlamıştır. Aygaz hisse fiyatı yıl içinde en düşük 121,43 TL, en yüksek 221,40 TL seviyesini görmüş-

tür. Ayrıca, Şirket değeri yılı 1,1 milyar Amerikan doları seviyesinde kapatmıştır.

KÂR DAĞITIMI

Aygaz kâr dağıtım politikası uyarınca, ilgili düzenlemeler ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılmaktadır. Yıllık kâr dağıtım tutarının belirlenmesinde, uzun vadeli şirket strateji, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır.

2025 yılında gerçekleşecek Genel Kurul'un onayına sunulacak kâr dağıtım teklifi olan 2.758 milyon TL ile son beş yıllık döneme ait temettü tutarı 4.784 milyon TL'ye ulaşmış olacaktır.

AYGAZ HİSSESİNDE YATIRIMCI KOMPOZİSYONU

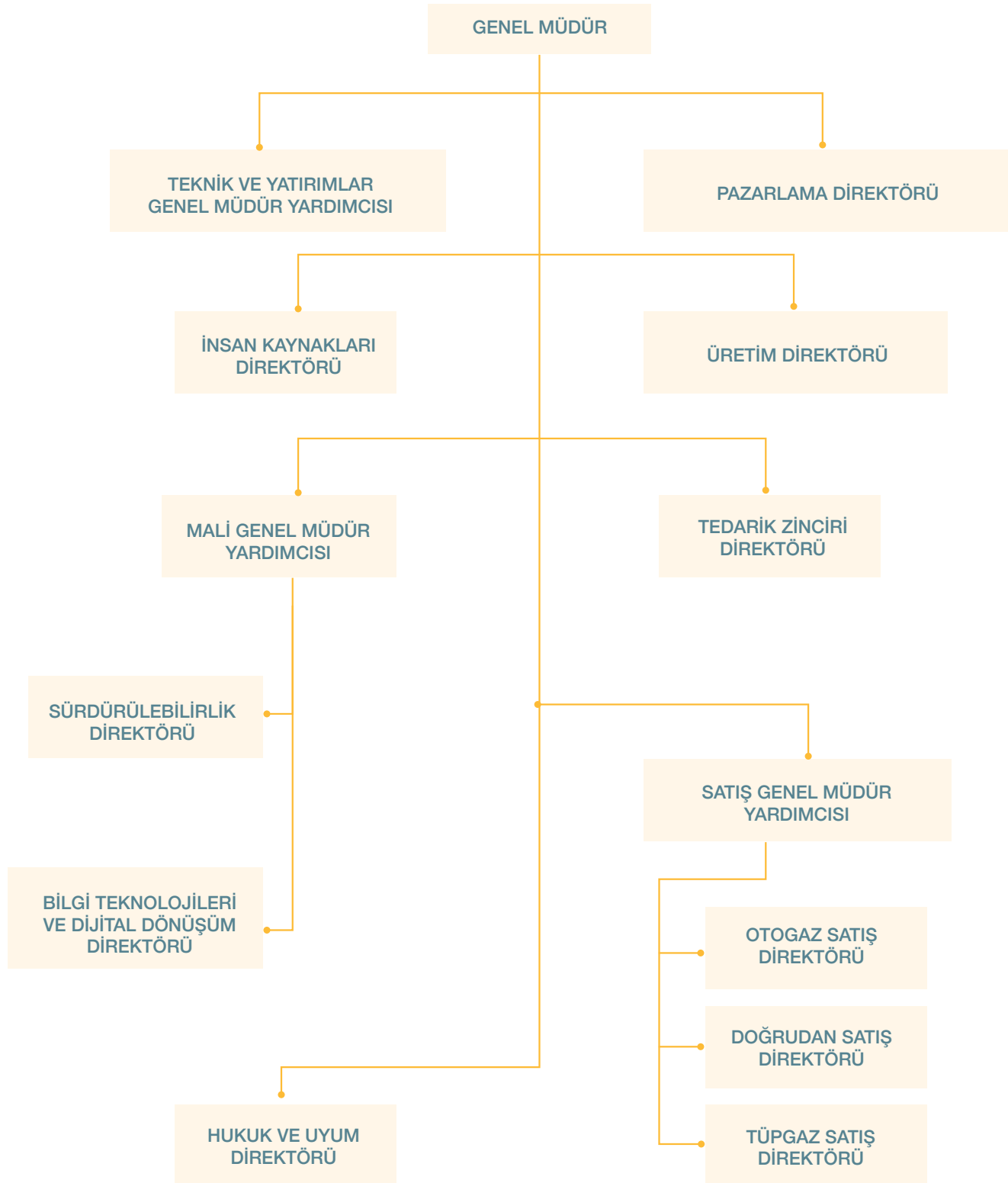
Aygaz hisselerinin %24,27'si Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. 2024 yılı itibarıyla, Aygaz'ın halka açık kısmında yer alan yabancı yatırımcı payı %57 ile BIST 100'ün üzerinden seyretmektedir. Bu durum Aygaz'ın gerek yatırımcı ilişkileri faaliyetleri gerek kurumsal yönetim alanındaki çabaları ile yabancı yatırımcı nezdinde de kazandığı güvenin bir göstergesi olarak kabul edilmektedir.

YÖNETİM KURULU YAPISI



Bağımsız Denetçi
Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

ORGANİZASYON ŞEMASI



YÖNETİM KURULU / ÖZGEÇMİŞLER

MUSTAFA RAHMI KOÇ

Başkan

Yüksek öğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Ankara Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarına devam etmektedir. Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler bulunmaktadır. Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Vakfı (VKV) Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kuruculuğu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyeliği ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Danışma Kurulu Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir. Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanlarına sahip olan Rahmi M. Koç, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'nın Devlet Üstün Hizmet Madalyası'na, Almanya Büyük Hizmet Nişanı'na, İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı'na, Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan Büyük Hizmet Nişanı'na, CBE-Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı'na, Fransız devletinin en prestijli devlet nişanı olan "Officier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur"e, dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü'ne ve 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyasına layık görülmüştür. Koç Ailesi olarak aldıkları ödüller ise, Dünya Anıtlar Vakfı'nın Hadrian Ödülü, Carnegie Hayırseverlik Madalyası, BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü ve 16'ncı Iris Foundation Ödülleri'nde Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü'dür. Rahmi M. Koç, Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eski Eş Başkanı, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Eski Üyesi, Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı, Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı, Allianz AG Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi, J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi ve ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi'dir. 1996 yılından günümüze Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

ÖMER M. KOÇ

Başkan Vekili

Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir. Ömer M. Koç, 1996 yılından bu yana Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır ve 2001 yılından bugüne Başkan Vekili'dir.

ALEXANDRE FRANÇOIS JULIEN PICCIOTTO

Üye

Alexandre Picciotto 1961 yılında Sayın Vehbi Koç ile birlikte Aygaz'ı kuran Hillel Picciotto'nun torunlarından biridir. 1990 yılında Paris Ecole Supérieure de Gestion'dan mezun olduktan sonra, iş hayatına ailesinin yatırım şirketi ORFIM'de başlamıştır. 1990 ve 2003 yılları arasında gayrimenkul ve film sanayi dahil olmak üzere şirketin farklı iştiraklerini yönetmiştir. 2003 yılında aile şirketi ve Aygaz'ın hissedarı olan Liquid Petroleum Gas Development Company'ye Genel Müdür olarak atanmıştır. 2008 yılında Genel Müdür olarak atandığı ORFIM'in, 2021 yılında başkanlığını üstlenmiştir. Picciotto Türkiye'in, 2021 yılında çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında yer almaktadır. Alexandre Picciotto Temmuz 2012'de Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve gelmiştir.

LEVENT ÇAKIROĞLU

Üye

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik-LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. Çakıroğlu, 2015 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

YAĞIZ EYÜBOĞLU

Üye

Yağız Eyüboğlu, 1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans Programı'nı tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Yağız Eyüboğlu, 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 tarihleri arasında Aygaz Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Ekim 2015'te Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekilliği'ne atanan Yağız Eyüboğlu, Nisan 2016'dan bu yana Enerji Grubu Başkanı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi görev yapan Eyüboğlu, aynı zamanda muhtelif sivil toplum kuruluşlarında da Yönetim Kurulu Üyesidir. Eyüboğlu, geçmişte Dünya Likit Gaz Birliği (WLGA) Başkanlığı, TİSK Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Türkiye Aile Planlaması Vakfı (TAPV) Mütevelli Heyeti Başkanlığı görevlerini de yürütmüştür. 2016 yılında Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

PROFESÖR DR. M. M. GÜLAY BARBAROSOĞLU

Bağımsız Üye

1974 yılında Robert Kolej'den mezun olan Gülay Barbarosoğlu, 1978 yılında lisans, 1985 yılında doktora derecelerini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, 2000 yılında Endüstri Mühendisliği dalında profesör unvanını kazanmıştır. Matematiksel programlama ve optimizasyon, lojistik, operasyon ve üretim planlaması, karar verme teorileri alanlarında dersler tasarlamış ve vermiştir. Boğaziçi Üniversitesi içinde çeşitli idari görevleri üstlenen Gülay Barbarosoğlu, 2002- 2006 yılları arasında Kandilli Rasathanesi ile Deprem Araştırma Enstitüsü (KRDAE) müdürlüğünün yanı sıra, Afet Yönetim Merkezi (CENDİM) müdürlüğü, Endüstri Mühendisliği Bölümü ile Finans Mühendisliği Programı Başkanlığı yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi'nde araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcılığı görevinin ardından 2012-2016 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi rektörü olarak akademik kariyerini sürdürmüştür. Gülay Barbarosoğlu, 2003-2007 yılları arasında Avrupa Yönetim Araştırma Dernekleri (EURO) Başkan Yardımcısı ve 2002-2010 yılları arasında NATO Araştırma ve Teknoloji Teşkilatı ulusal temsilcisi olarak verdiği hizmetlerin sırasında, çeşitli Avrupa üniversiteleri, devlet ve sivil toplum kuruluşları ile yakından iş birliği yapmış, 2013-2017 yılları arasında Avrupa Üniversiteler Birliği Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür. Gülay Barbarosoğlu, EURO Örgütsel Planlama Avrupa Çalışma Grubu Kurucu üyesi ve Yönetim Bilimleri Enstitüsü (INFORMS), Amerikan Üretim ve Envanter Denetimi Derneği (APICS), Uluslararası Endüstri Mühendisliği ve Üretim Yönetimi (IEPM) üyesidir. Ayrıca Mahalle Afet Gönüllüleri (MAG) Vakfı'nın kurulması için etkin olarak çalışmış, Yönetim Kurulu üyesi ve başkanlığında bulunmuştur. Prof. Dr. Barbarosoğlu 2016 Aralık ayında Boğaziçi Üniversitesi'nden emekli olmuştur. Halen Hisar Eğitim Vakfı okullarında kurucu temsilcisi, Özyeğin Üniversitesi'nde mütevelli heyeti üyesi olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. M. M. Gülay Barbarosoğlu, 2024 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

NESLİHAN TONBUL

Bağımsız Üye

1981 yılında Rutgers Üniversitesi Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olan Neslihan Tonbul, 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts Üniversitesi'nden Uluslararası Finans ve Ekonomik Kalkınma dallarında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul merkezlerinde üst düzey yönetici görevlerine getirildikten sonra, Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, TAT Gıda, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'daki yönetim kurulu üyelik görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak Boston'da yerleşik CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve "Etki Yatırımı ve Sürdürülebilirlik" üzerine dersler vermektedir. Ayrıca 2014'ten bu yana, Yeni Zelanda Kalkınma (NZTE) kıdemli danışman olarak görevini yürütmektedir. Neslihan Tonbul çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerice bilmektedir. Tonbul, 2024 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

MUHARREM HİLMİ KAYHAN

Bağımsız Üye

Saint Joseph ve Robert Kolej'deki orta ve lise öğreniminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Tekstil ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Söktaş A.Ş.'de ve yan kuruluşlarında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini ve üyeliğini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın yönetim kurullarında görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında TÜSIAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2001 Ocak ayında TÜSIAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSIAD Onursal Başkanı'dır. Muharrem Kayhan, Robert Kolej Mütevelli Heyeti, İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı ve Bizim Okul Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur. Koç Holding ve Tüpraş A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. İlgi alanları eski çağ tarihi ve nümizmatiktir. Kayhan 2024 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

YÖNETİM / ÖZGEÇMİŞLER

MELİH POYRAZ

Genel Müdür

Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme alanında lisans, Galatasaray Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisansını tamamlayan Melih Poyraz'ın MIT Sloan School of Management'tan MBA, Northwestern Üniversitesi'nden Hukuk alanında doktora derecesi bulunmaktadır. 2014 yılından itibaren ABD Illinois Barosu'na kayıtlı avukattir. İş yaşamına 2001'de Ernst&Young'da danışman olarak başlayan, 2004-2014 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Melih Poyraz, 2014 yılında Arçelik bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi Direktörü olarak atanarak Koç Topluluğu'na katılmıştır. 2015-2021 yılları arasında Koç Holding'de CEO Ofisi Koordinatörlüğü, 2021-2023 yılları arasında Koç Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü görevlerini yürüten Poyraz, 2023 yılının Nisan ayı itibarıyla Aygaz Genel Müdürü olarak atanmıştır. Poyraz aynı zamanda Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği LPG Meclisi Başkanlığı'nın yanı sıra, Dünya Likit Gaz Birliği (WLGA) Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de yürütmektedir.

GÖKHAN DİZEMEN

Mali Genel Müdür Yardımcısı

İş yaşamına 2002 yılında Pricewaterhouse Coopers'da Denetim Asistanı olarak başlayan Gökhan Dizemen 2006 yılında Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 2007'de Societe Generale'de Finans Müdürlüğü yaptıktan sonra Koç Holding A.Ş. bünyesinde 2008-2010 yılları arasında Finans Yöneticisi, 2011-2018 yılları arasında ise Finans Koordinatörü olarak görev almıştır. 2018-2020 yılları arasında Tüpraş Trading Ltd.'de Mali Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Dizemen, 2021 yılından itibaren Aygaz A.Ş. Mali Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

AYŞE ABAMOR BİLGİN

Teknik ve Yatırımlar Genel Müdür Yardımcısı

İş hayatına 1998 yılında Aygaz A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamıştır. 2005 yılında LPG Temin Yöneticisi olarak atanan Ayşe Abamor Bilgin, 2008-2012 döneminde LPG Temin ve Ticaret Müdürü, 2012-2020 döneminde ise Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev üstlenmiştir. Ocak 2021'den bu yana Teknik ve Yatırımlar Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdüren Ayşe Abamor Bilgin, Aygaz tesis operasyonları ve AR-GE Merkezi faaliyetlerinden sorumludur.

AHMET ERCÜMENT POLAT

Satış Genel Müdür Yardımcısı

Ercüment Polat, Kara Harp Okulu Makine Mühendisliği mezunu olup, 1999 yılında Marmara Üniversitesi'nde ve 2003 yılında Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans (EMBA) programlarını tamamlamıştır. 1989-1994 yılları arasında Türk Silahlı Kuvvetleri'nde profesyonel subay olarak değişik kademelerde görev yapmıştır. Özel sektördeki iş hayatına 1995 yılında Aygaz'da Satış Mühendisi olarak başlayan Ercüment Polat sırasıyla, Bölge Satış Sorumlusu ve Otogaz ve Dökmegaz Bölge Satış Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2004 yılında Aygaz iştiraki olan Akpa A.Ş.'de Şube Müdürü olarak görev alan Polat, 2008-2010 yılları arasında Genel Müdür görevini üstlenmiştir. Ercüment Polat 2010-2018 yılları arasında Aygaz'da Pazarlama Direktörü olarak görev yapmış, 2018 yılı itibarıyla Tüpgaz Satış Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 2021 Şubat ayında Aygaz'ın yurtdışı yatırımı olan Bangladeş'te faaliyet gösteren United Aygaz LPG Ltd'e CEO olarak atanmış olan Ercüment Polat 2025 yılı başında Aygaz Türkiye Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine gelmiştir.

ŞENOL ZAFER POLAT

Tüpgaz Satış Direktörü

İş yaşamına 1994 yılında Termas A.Ş.'de Şantiye Kontrol Mühendisi olarak başlayan Şenol Zafer Polat, 1996 yılında Aygaz A.Ş.'ye Proje Pazarlama Mühendisi olarak katılmıştır. 1997- 2010 yılları arasında Trakya, İstanbul ve Marmara bölgelerinde Tüpgaz, Otogaz ve Dökmegaz Satış Yöneticiliği ve Orta Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2010-2016 yılları arasında önce Mogaz ardından Aygaz'da Ege Bölge Tüpgaz Satış Müdürü olarak çalışmıştır. 2016-2018 yılları arasında Tüpgaz Planlama ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. 2018 Haziran ayından itibaren Aygaz Otogaz Satış Direktörlüğü görevini üstlenen Polat, Şubat 2021'den itibaren Tüpgaz Satış Direktörü olarak görev yapmaktadır.

HAKAN ÖNTÜRK**Otogaz Satış Direktörü**

İş yaşamına 1994 yılında Z Yönetim Danışmanlık'ta Endüstri Mühendisi olarak başlayan Hakan Öntürk, 2000 yılında Aygaz A.Ş.'ye Çukurova Tüpgaz Satış Sorumlusu olarak katılmıştır. 2002-2006 yılları arasında sırasıyla, Çukurova Bölge Dökmegaz ve Otogaz Satış Sorumlusu ve Çukurova Bölge Tüpgaz Saha Yöneticiliği görevlerini üstlenmiştir. 2006 ile 2013 yılları arasında Marmara Bölge Dökmegaz ve Otogaz Satış Yöneticisi olarak görev yapan Öntürk, 2013-2018 yılları arasında önce Kuzey Marmara Otogaz Satış Yöneticisi ardından Ege Bölge Otogaz Satış Müdürü olarak çalışmıştır. 2018 yılından itibaren Marmara Bölge (Kuzey) Otogaz Satış Müdürü olarak görev yapan Öntürk, 2021 Şubat ayından itibaren Otogaz Satış Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

ELİFCAN YAZGAN**Tedarik Zinciri Direktörü**

İş hayatına 2007 yılında Aygaz A.Ş.'de İkmal Planlama Sorumlusu olarak başlayan Elifcan Yazgan, 2013-2015 yılları arasında Temin ve Ticaret Sorumlusu, 2015-2017 döneminde Operasyon ve Süreç Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2017-2020 yılları arasında İş Geliştirme Müdürlüğü görevini yürüten Yazgan, 2021 yılından itibaren Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapmaktadır.

ESRA TOPKOÇ**İnsan Kaynakları Direktörü**

İş hayatına 1998 yılında Aygaz A.Ş.'de İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak başlamıştır. 2006 yılında İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak atanan Esra Topkoç, 2009-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev almıştır. Topkoç 2022 yılından itibaren İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

GÖKHAN BURAK GÜRBÜZ**Gebze İşletmesi Fabrika Direktörü**

Gökhan Burak Gürbüz, lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi'nin, yüksek lisans eğitimini ise İstanbul Teknik Üniversitesi'nin Makine Mühendisliği bölümlerinde tamamlamıştır. 2011 yılında ise Koç Üniversitesi'nde EMBA programını bitirmiştir. Gürbüz, 2003-2004 yılları arasında Aygaz'da Üretim Yönetimi Sorumlusu olarak göreve başlamıştır. Ardından 2004-2008 yılları arasında sırasıyla Gaz Aletleri Pazarlama Sorumlusu, Yurt İçi Satış Sorumlusu ve Yurt Dışı Satış Sorumlusu olarak görev almıştır. 2008-2018 yılları arasında Gaz Aletleri Satış Müdürü olarak görevine devam eden Gürbüz, 2021 yılına kadar Gebze İşletmesi Fabrika Müdürü olarak çalışmıştır. 2021 yılı itibarıyla Gebze İşletmesi Fabrika Direktörü olarak atanmıştır.

DİDEM KALKAN ERDEM**Pazarlama Direktörü**

Didem Kalkan Erdem, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde lisans ve yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. Kariyerine 1996 yılında Aygaz'da Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Didem Kalkan Erdem, 1997-2001 yılları arasında Dökme Gaz Pazarlama Sorumlusu olarak görev yapmıştır. 2001 yılında Koç Statoil Gaz adıyla kurulan, 2009 yılından itibaren faaliyetlerine Aygaz'ın bir iştiraki olarak devam eden Aygaz Doğal Gaz şirketine sırasıyla Satış ve Pazarlama Müdürü ve Satış Müdürü olarak çalışmıştır. 2019 yılı itibarıyla Aygaz Doğal Gaz'da Genel Müdürlük görevini, üstlenmiştir. Halen Aygaz Doğal Gaz'ın Yönetim Kurulu Üyesi olan Didem Kalkan Erdem, 2025 yılı itibarıyla Aygaz'da Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmıştır.

RISK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

Aygaz, risk bilincini kurum genelinde yaygınlaştırarak, kurumsal risk yönetimi sürecini şirket strateji ve hedefleriyle entegre şekilde yürütmektedir.

Aygaz'da risk yönetimi faaliyetleri kurumsal risk yönetimi prensipleri esas alınarak sürdürülmekte, şirket strateji ve hedefleriyle entegre, bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Etkin kurumsal risk yönetimi çerçevesinde gerekli strateji ve aksiyonlar belirlenerek, potansiyel riskler ve fırsatlar proaktif bir yaklaşımla Aygaz'ın hedeflerine ulaşması için değerlendirilmektedir.

Aygaz, bünyesinde ortaya çıkabilecek çeşitli risk senaryoları, bunların gerçekleşme olasılıkları ve gerçekleştirmeleri halinde yaratacakları etkinin boyutunun tespit edilmesi için risk bilincini kurum genelinde yaygınlaştırarak, kurumsal risk yönetimi sürecini şirket strateji ve hedefleriyle entegre şekilde yürütmektedir. Bütünsel, sistematik ve proaktif yaklaşımla değerlendirdiği kurumsal risk yönetimi ile paydaşları ve diğer menfaat sahipleri için en yüksek değeri yaratmayı hedeflemektedir. Aygaz'ın mevcut değerini korumak ve artırmak amacıyla risklerin tespit edilmesi, yönetilmesi ve eş zamanlı doğabilecek fırsatlardan da yararlanılması hedeflenmekte, etkin kurumsal risk yönetimi ile şirket genelinde ortak bakış açısı ve stratejiler geliştirmek odak noktası olmaya devam etmektedir. Bu doğrultuda stratejiler, güncellenen süreçler ve aksiyon planlarıyla değerlendirilmekte, sistematik politikalar oluşturulmaktadır. Yıl içinde yapılan kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamında tespit edilen olası riskler ve senaryolarla şirket risk envanterinin güncellenmesi, önceliklendirilmesi ve risklerin azaltılması veya ortadan kaldırılması hususunda çözümler bulunması üzerine çalışmalar yapılmaktadır. Güncellenen riskler ve aksiyon planları konsolide edilerek, şirket içi ilgililer bilgilendirilmekte,

departmanların da kendi risk değerlendirmeleri gözden geçirilerek kurumsal risk yönetimi kapsamında farkındalığın devamı sağlanmaktadır.

Aygaz süreçleri ile uyumlu sistemsel entegrasyonun ve düzenli takip için yaratılabilecek alternatif yöntemlerin değerlendirilmesi için şirket içi çalışma esasları ve yol haritası gözden geçirilerek planlamalar güncellenmiştir.

Yönetim Kurulu'nun, başta Yürütme Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi ve şirket içi bölümlerin geri bildirimlerini de değerlendirerek onayladığı politikalar ve belirlediği stratejik hedefler doğrultusunda, uluslararası standartlarla uyumlu bir risk yönetim yapısı uygulanmaktadır. Faaliyet gösterilen sektörün yapısı gereği başta finansal, operasyonel ve hukuki alanlarda çeşitli risklerle karşı karşıya kalınması sebebi ile riskler kurumsal risk yönetimi çerçevesinde sistematik bir yaklaşımla yönetilmektedir. Süreçlerin tüm şirket geneline yaygınlaştırılmış ve şirket kültürünün bir parçası haline getirilmiş olması işleyiş açısından önem taşımaktadır. Etkin risk takibiyle bu risklerin olasılık ve etkilerine göre doğru şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

RİSKLERİN YÖNETİMİ

Finansal risk kapsamında; başta kur, faiz, likidite ve emtia fiyatlarındaki belirsizlikler ve dalgalanmalar nedeniyle oluşan riskler tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve gerektiğinde riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılmaktadır.

Kur riski, ticari faaliyetler gereği yabancı para cinsinden yapılan alımlar ya da

likidite amaçlı alınan yabancı para cinsi krediler nedeniyle oluşmaktadır.

Faiz riski, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde etkisini göstermektedir. Faiz riskinin olumsuz etkileri finansal borçların kısa/uzun vade ve sabit/değişken faiz dengelenmesi suretiyle ortadan kaldırılmaktadır. Uzun vadeli yükümlülükler büyük oranda sabit faizli ancak esnek yapıda tutularak, bunun dışında potansiyel olarak maruz kalılabilecek faiz oranı riskinin türev ürünlerle yönetilmesi politikası benimsenmiştir.

Likidite riski, mevcut nakit pozisyonu ve öngörülen nakit akımları yakından izlenerek aktif-pasif yönetimi ile günlük olarak takip edilip yönetilmekte, varlıklarla yükümlülükler arasında vade uyumunun sağlanmasına dikkat edilmektedir. Kısa vadeli likiditenin korunması amacıyla net işletme sermayesi yakından izlenmekte, sermaye piyasalarında meydana gelebilecek hareketliliklere karşı yeterli ve uygun seviyede nakit ve nakit benzeri varlık tutulmaktadır. Piyasa gelişmeleri de değerlendirilerek, farklı finansal kaynaklar ile ortalama borçlanma vadesi belli bir seviyede tutulmaktadır. Bankalar ile kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlenmektedir.

Aygaz'ın alacakları yaygın faaliyet yapısı nedeniyle, çok sayıda bayi ve müşteriye kapsayan farklı sektörlerle ve coğrafi alanlara dağılmıştır. Belirli bir alanda veya müşteride yoğunlaşma olmamasına dikkat edilmektedir. Ticari alacaklar düzenli raporlamalar ve değerlendirmeler ile takip edilerek, ticari alacaklardan doğan müşteri kredi riskinin onaylanan sınırlar içinde kalmasına dikkat edilmektedir.

Tahsilat riskini önlemek amacıyla alacaklar, mümkün olduğunca teminat altına (akreditif, teminat mektubu, ipotek, vb.) alınmakta, söz konusu teminatlar sistemsel olarak takip edilmekte ve işlem bazında riskler kontrol edilmektedir. Tahsilatlar banka sistemleri aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Ödeme sistemlerinin çeşitlendirilmesi tahsilatı kolaylaştıran ve riskleri azaltan bir unsurdur.

Sermaye riski açısından şirketin hedefi, ortaklarına getiri sağlarken faaliyetlerini sermaye maliyetini azaltan en uygun sermaye yapısıyla sürdürmektir. Bu amaçla dikkate alınan en önemli göstergeler Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Finansal Borç/Özsermaye, Cari ve Likidite Oranları, Finansal Borç Vade Yapısı ile Net İşletme Sermayesi'dir. Tüm bu göstergelerin belirlenen limitler dahilinde kalmasının sağlanması ile Aygaz'ın faaliyetlerini sağlıklı bir şekilde sürdüreceği sermaye yapısına ve borç kapasitesine sahip olduğu görülmektedir. Şirket yönetimi tarafından hazırlanan ve Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak sunulan raporlarla Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.

Operasyonel, yasal ve stratejik riskler ilgili birimlerce değerlendirilmekte, bu alanda üst yönetimin aldığı kararlar bu komite aracılığıyla Yönetim Kurulu tarafından takip edilmektedir. Yönetim Kurulu ayrıca, stratejik planlama ve yönetim süreçleri kapsamında yürütülen kurumsal risk yönetimi faaliyetleri hakkında üst yönetim ve Risk Yönetim Komitesi aracılığıyla bilgilendirilmektedir. Operasyonel riskler şirket içi ilgili birimler tarafından takip edilmekte ve belli sıklıkla üst yönetime raporlanmak-

tadır. Operasyonel ya da diğer risklerin gerçekleşmesi durumunda doğabilecek zararların karşılanması için bağlı ortaklıklar da dahil olmak üzere çeşitli konu başlıkları için sigorta yaptırılmaktadır. Sigorta süreci ile transfer edilebilir tüm riskler üçüncü taraflara aktarılmaktadır. Benzer çerçevede, siber riskin etki ve olasılığını azaltmak amacıyla siber risk sigorta poliçesi başta olmak üzere çeşitli araçlar devreye alınmıştır. Bunun yanı sıra, Bilgi Güvenliği Politikası ile iş faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamak amacıyla, iş süreçlerinin gerçekleştirilmesinde kullanılan bilgi varlıklarının bilgi güvenliğini sağlamayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde de Entegre Yönetim Sistemleri Politikası doğrultusunda uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Mevzuatta meydana gelen değişiklikler ise başta Hukuk ve Uyum Direktörlüğü olmak üzere ilgili tüm birimler tarafından takip edilerek yasal risklerden kaçınmak için sürdürülebilirlik ve uyum programı faaliyetleri ile beraber gerekli bilgilendirme ve eğitimler yürütülmektedir.

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

Aygaz, faaliyetlerin verimliliği ve mali raporlama sisteminin yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda yeterli güvence sağlamak amacıyla şirket bünyesinde etkin bir İç Kontrol Sistemi uygulamaktadır. İç Kontrol Sistemi; finansal işlemler, raporlamalar, iş akışlarında yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme/onay sistemi, politikalar ve yazılı süreçleri kapsayan tüm kontrolleri ifade etmektedir. İç Kontrol Sistemi, faaliyetlerini Genel Müdüre bağlı olarak sürdüren İç

Denetim Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir.

İç Denetim Müdürlüğü'nün temel misyonu, şirket faaliyetlerinin geliştirilmesine katkı sağlamak ve değer yaratmak amacıyla bağımsız ve tarafsız güvence ile danışmanlık hizmetleri sunmaktır. İç denetim, kurumun risk yönetimini, kontrol mekanizmalarını ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirir, ve bu süreçleri sürekli iyileştirmeyi hedefleyen sistematik ve disiplinli bir yaklaşımı benimseyerek, kurumun stratejik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunur. İç Denetim Müdürlüğü, Genel Müdürlük ve Türkiye'ye yayılmış durumdaki terminal, tesis ve dağıtım noktalarını mali ve operasyonel açıdan denetlemektedir. Denetim planı doğrultusunda süreç analizleri yaparak iyileştirmeye açık veya riskli görülen alanlarda gerçekleştirilen çalışmalarının sonuçlarını ise üst yönetime raporlamaktadır. Ayrıca şirkete farklı kanallardan iletilen ihbar ve şikayet konularını tarafsız bir şekilde değerlendirmekte ve misillemeye izin vermeksizin gerekli aksiyonları almaktadır. Bunun dışında Aygaz bünyesine katılan iştiraklerin denetim süreçlerinin kurgulanmasında destek vermeye ve hayata geçirilmesi planlanan faaliyetlerde ise aktif rol almaya devam etmektedir.

İç Denetim Müdürlüğü Aygaz Denetim Komitesi'ne ve Koç Holding Denetim Grubu başkanlığına düzenli olarak raporlama yapmaktadır. Yapılan denetim faaliyetleri ve denetim çıktıları komiteye sunulmaktadır.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Aygaz A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

17 Şubat 2025
İstanbul, Türkiye

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde oluşturulan mevcut komitelere, Yönetim Kurulu'nun 7 Mayıs 2024 tarih ve 2024-13 no'lu kararı ile:

- Denetimden Sorumlu Komite'nin, iki üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Muharrem Hilmi Kayhan ve üyeliğine Sayın Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu'nun getirilmesine;
- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Neslihan Tonbul, üyeliklerine Sayın Yağız Eyüboğlu ve Sayın Gökhan Dizemen'in getirilmesine; Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesinin devamına,
- Risk Yönetim Komitesi'nin iki üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu ve üyeliğine Sayın Levent Çakıroğlu'nun getirilmesine;
- Yürütme Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına ve Komite'nin kendi üyeleri arasından bir Başkan belirlemesine; Komite üyeliklerine Sayın Mustafa Rahmi Koç, Sayın Mehmet Ömer Koç, Sayın Yıldırım Ali Koç, Sayın Alexandre François Julien Picciotto ve Sayın Caroline Nicole Koç'un getirilmesine karar verilmiştir.

Yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Genel Müdür veya Genel Müdür

Yardımcısına doğrudan bağlı olarak çalışması ve bahsi geçen yöneticinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olması zorunluluğu getirilmiştir. Bu doğrultuda, 25 Aralık 2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantımızda Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren Seri: II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen görevlerin, Genel Müdür Yardımcısı (Mali) görevinde bulunan Sayın Gökhan Dizemen yönetiminde yerine getirilmesine ve kendisinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

2024 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde toplanmış ve çalışmalarını hakkında bilgileri ve yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Komite üyeleri tüm toplantılara tam katılım sağlamıştır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri'nin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE ÇALIŞMA ESASLARI VE FAALİYETLERİ

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak üzere 9 Nisan 2003 tarihli Yönetim

Kurulu kararı ile oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılı içinde yedi adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu, mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, esas itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Bütçe Raporlama ve Kontrol Müdürlüğü'nden gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Komitenin kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE GÖREV, SORUMLULUK VE ÇALIŞMA ESASLARI

- Denetim Komitesi'nin görevleri;
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerin kapsamının belirlenmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetmek.
 - Bağımsız denetçinin bağımsızlık kriterleri karşısındaki durumunu, bağımsızlık beyanını ve bağımsız denetim kuruluşundan alınabilecek ilave hizmetleri değerlendirmek.
 - Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen bağımsız denetim kapsamında ulaşılabilecek tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları;

bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini; bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini; ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirmek.

- Şirket'in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması; Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında kurulan sistemin gözetimini yapmak.
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek.
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilebilecek diğer görevleri yerine getirmek.

Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

<https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/denetim-komitesi-calisma-esaslari-2024.pdf>

Denetim Komitesi 2024 yılında;

- Yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak sorumlu yöneticiler ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiş,
- Yıllık Faaliyet Raporu'nda yer alan açıklamaların, gerçeğe uygun ve yeterli

olduğuna ve raporun Şirket'in gelişimi ve performansını, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığına dair görüşünü Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiş,

- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerin kapsamının belirlenmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanması ve bağımsız denetim sürecinin başlamasıyla birlikte bağımsız denetim kuruluşunun çalışmalarını gözetmiş,
- Bağımsız denetim şirketinin iş programını, alınan sonuçları ve tavsiyelerini incelemiş,
- İç denetim sisteminin etkinliğini takip etmiş, İç Denetim Müdürlüğü'nün programı ve iş sonuçlarını ve tavsiyelerini, ayrıca bunlarla ilgili uygulama ve sonuçları incelemiştir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMA ESASLARI VE FAALİYETLERİ

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak üzere Yönetim Kurulu'nun 15 Mart 2010 tarihli kararı ile kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Tebliğ kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılı içinde beş adet toplantı gerçekleştirmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV, SORUMLULUK VE ÇALIŞMA ESASLARI;

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevleri;

- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak.

- Yatırımcı ilişkileri biriminin faaliyetlerini gözetmek.
- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"nu inceleyerek, Rapor'da yer alan bilgilerin Komite'ye iletilen bilgiler çerçevesinde doğruluğunu ve bu bilgilerle tutarlılığını değerlendirmek.
- Kurumsal Yönetim İlkelerinin Şirket içerisinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığı konuları analiz ederek, Yönetim Kurulu'na uyum derecesini iyileştirici önerilerde bulunmak.
- Dünyada Kurumsal Yönetim uygulamalarını takip ederek, gerekli unsurların Şirket bünyesinde uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak.

SPK düzenlemelerinde aday gösterme ve ücret komitesi için öngörülen görevlerde, Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmekte olup, Komite'nin bu kapsamdaki görevleri ise aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'na ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonlarına uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında oluşturulan sistemin değerlendirilmesi ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak.
- Bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak

değerlendirmek ve buna ilişkin değerlendirmesini Yönetim Kurulu onayına sunmak.

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerinde boşalma olması durumunda, asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yaparak sonucunu Yönetim Kurulu'na yazılı olarak iletmek.
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin performans değerlendirme ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamalar konusunda oluşturulan sistemleri değerlendirmek.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak değerlendirmek ve bunların gözetimini yapmak.
- Şirket'in ve Yönetim Kurulu Üyelerinin performansının ölçülmesine yönelik ölçütleri Şirket ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde belirlemek.
- Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

<https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/kurumsal-yonetim-komitesi-calisma-esaslari-2024.pdf>

Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında;

- Yönetimin ve yatırımcıların sunduğu

adaylar da dahil olmak üzere bağımsız üyelik için gelen tüm aday tekliflerini, bu adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadığı hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuş,

- Yönetim Kurulu'ndaki bağımsız üyelik için adayın, Komite'ye aday gösterildiği an itibarıyla ilgili yönetmelik ve Şirket'in Esas Sözleşmesi uyarınca gerekli kriterler çerçevesinde, bağımsız olduğunu belirten yazılı beyanda bulunmasını sağlamış,
- Genel Kurul toplantısının duyurusuyla birlikte bağımsız adayların nihai listesinin kamuoyuna duyurulmasını sağlamış,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri hakkında hazırlanan raporu inceleyerek, Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuş,
- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Formu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamında Hazırlanan Açıklamaları" gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmiş,
- Şirket'in kurumsal yönetim derecelendirme raporunu ve bu raporda belirtilen iyileştirmeye açık alanlarda neler yapılabileceğini değerlendirmiş,
- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında uygulanan sistemi değerlendirmiş,
- Yönetim Kurulunun yapısı ve verimliliğini değerlendirmiş,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin

ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları, şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alarak değerlendirmiş,

- Komite, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMA ESASLARI VE FAALİYETLERİ

Risk Yönetim Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek mevcut ve potansiyel stratejik, operasyonel, finansal, hukuki risklerin değerlendirilmesi, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'nun 15 Temmuz 2010 tarihli kararı ile oluşturulmuştur. Risk Yönetim Komitesi yıl içerisinde sekiz toplantı gerçekleştirmiştir.

RİSK YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV, SORUMLULUK VE ÇALIŞMA ESASLARI

Risk Yönetim Komitesi'nin görevleri;

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve şirketin risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlendiği Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sisteminin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi,
- Şirket'in belirlenen risk ölçüm kriterleri kapsamında hazırlanan risk raporlarının değerlendirilmesi,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin ve süreçlerinin değerlendirilmesi,
- Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış finansal raporlarını esas alarak TTK'da tanımlandığı şekilde teknik iflas riskinin değerlendirilmesi, ihtiyaç görülmesi

halinde alınması gereken önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi,

- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilebilecek diğer görevleri yerine getirilmesi, Risk Yönetimi Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

<https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/risk-yonetimi-komitesi-calisma-esaslari-2024.pdf>

RİSK YÖNETİM KOMİTESİ 2024 YILINDA;

- Mevcut ve olası risk unsurlarını Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun işlevişi çerçevesinde gözden geçirmiş ve geliştirilmesi için önerilerde bulunmuş,
- Şirket'te tutulacak ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak riskleri tespit etmiş,
- Şirket'in karlılığını ve operasyonlarının etkinliğini artıracak fırsatların belirlenmesi, tespit edilen fırsatlarla ilgili gerekli çalışmaların yapılmasını sağlamış, olası risk ve fırsatların gözetilerek Şirket stratejisinin doğru belirlenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na destek olmuş,
- SPK'nın VII-128.9 Sayılı Bilgi Sistemleri Tebliği ile halka açık şirketler için getirilen yükümlülükler kapsamında Şirket'in bilgi sistemleri uygulamalarına ilişkin çalışmaları değerlendirmiş,
- Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini sağlamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik tarafından hazırlanan 17 Şubat 2025 tarihli raporda, Aygaz A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetim Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle,

TTK'nın 378' inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir.

YÜRÜTME KOMİTESİ VE ÇALIŞMA ESASLARI

Yürütme Komitesi, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyon sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflere uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında iyileştirme sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere 04 Mayıs 2012 tarihinde oluşturulmuştur. Yürütme Komitesi yıl içerisinde on iki toplantı gerçekleştirmiştir.

YÜRÜTME KOMİTESİ GÖREV, SORUMLULUK VE ÇALIŞMA ESASLARI

- Yürütme Komitesi'nin görevleri;
- Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanacak önemli hususlar tüm üyelerin onayına sunulmadan önce faaliyetlere etki, finansal boyut, hukuki durum, stratejik önceliklere uyum gibi konularda gerekli hazırlık, analiz ve değerlendirmelerin tamamlanmış olmasını sağlamak,
 - Genel Kurul veya Yönetim Kurulu Kararı'na bağlanmış hususların, belirlenen yönerge ve politikalar çerçevesinde Şirket yönetimine aktarımını ve yayılımını sağlamak,
 - Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına, yıllık iş planlarına uygun şekilde yürütüldüğünü kontrol etmek,
 - Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörlerdeki ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini değerlendirmek, rekabet gücünü artırıcı stratejileri belirlemek,
 - Belirlenen stratejiler doğrultusunda, sektör dinamiklerinin izlenerek oluşabilecek fırsatları belirlemek,
 - Yapılacak iç analizlerle şirketin güçlü ve zayıf yönlerini, dış analizlerle de fırsat ve tehditleri izlemek,

- Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşabilmesini sağlayacak içsel ve dışsal büyüme imkanları araştırmak,
 - Şirket iş programlarının oluşturulması, dış ortamdaki gelişmelere göre gerekli revizyonların yapılması ve performans ölçütü olarak kullanılmasını sağlayacak sistemin işlerliğini gözetmek,
 - Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği strateji ve projelerin yönetimini takip etmek,
 - Faaliyetleri etkileyebilecek önemli hukuki gelişmeleri ve etkilerini değerlendirmek.
- Yürütme Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

<https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/yurutme-komitesi-calisma-esaslari-2024.pdf>

Yürütme Komitesi 2024 yılında;

- Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına ve iş planlarına uygun şekilde yürütüldüğünü kontrol etmiş,
- Şirket'in faaliyet gösterdiği sektördeki ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini değerlendirmiş, stratejileri belirlemiş ve sektör dinamiklerinin izlenerek oluşabilecek tehdit, fırsatlar ve potansiyel verimlilik alanları konusunda Şirket Yönetimini yönlendirmiş,
- Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşabilmesini sağlayacak büyüme imkanlarını takip etmiş,
- Şirket iş programının oluşturulması, dış ortamdaki gelişmelere göre gerekli revizyonların yapılması ve iş programının performans ölçütü olarak kullanılmasını sağlayacak sistemin işlerliğini gözetmiş,
- Şirket'in finansman imkanlarının çeşitlendirilmesine yönelik çalışmaları gözetmiş,
- Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği strateji ve projelerin yönetimini takip etmiştir.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

BAĞIMSIZLIK BEYANI

27 OCAK 2025

Aygaz A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
 - Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
 - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - 31.12.1960 tarihli ve 19.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
 - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
 - Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
 - Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,
 - Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,
- beyan ederim.



M.M. Gülay Barbarosoğlu



Neslihan Tonbul



Muharrem Hilmi Kayhan

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Finansal Tabloların Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun
Karar Tarihi: 17 Şubat 2025
Karar Sayısı: 2025-06

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun ("Finansal Tablolar"), SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

17 Şubat 2025
AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

Muharrem Hilmi Kayhan
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

M.M. Gülay Barbarosoğlu
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Gökhan Dizemen
Genel Müdür Yardımcısı
(Mali)

FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun
Karar Tarihi: 05.03.2025
Karar Sayısı: 2025-09

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2024 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

05 Mart 2025



Muharrem Hilmi Kayhan
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı



M.M. Gülay Barbarosoğlu
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi



Gökhan Dizemen
Genel Müdür Yardımcısı
(Mali)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aygaz A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Aygaz A.Ş. ("Şirket") ile bağıli ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğler kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değışim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğler mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğler sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Diğler Husus

Grup'un KGK tarafından yayımlanan TFRS'lere uygun olarak 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla düzenlenmiş konsolide finansal tabloları bir başka denetim şirketi tarafından denetlenmiş ve söz konusu şirket 4 Mart 2024 tarihli raporunda söz konusu konsolide finansal tablolar üzerinde olumlu görüş beyan etmiştir.

4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<p>Hasılatın muhasebeleştirilmesi</p> <p>Hasılat sunulan mal ya da hizmet karşılığında alınan veya alınacak olan tutardan iskontolar ve iadeler düşüldükten sonra kalan tutar ile ölçülmektedir.</p> <p>Grup'un performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahip olup, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu açısından en önemli hesap kalemi olması sebebiyle tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2.5 ve 23'te yer almaktadır.</p>	<p>Hasılatın denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Satış süreçlerinin anlaşılması, - Satış süreçlerine ilişkin kontrollerin tespit edilerek bu kontrollerin tasarımına ilişkin testlerin gerçekleştirilmesi, - Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Grup yönetiminin uyguladığı muhasebe politikalarının TFRS'ye uygunluğunun değerlendirilmesi, - Finansal tablolara kaydedilen hasılatın beklenen seviyelerde olup olmadığına ilişkin olarak analitik prosedürlerin uygulanması, - Satış faturalarının doğruluğuna ilişkin örnekleme yöntemiyle testlerin yapılması ve bu faturaların sevk irsaliyeleri ile eşleştirilmesi, - Örnekleme yöntemiyle seçilmiş olan faturalardaki ürünlere ilişkin kontrolün müşteriye devir olduğunun test edilmesi, - Sevkiyat belgelerinden örnekleme yoluyla yapılan seçimlerin muhasebe kayıtları ve ilgili faturalar ile eşleştirilerek hasılatın tamlığının test edilmesi, - Örnekleme yöntemi seçilen ticari alacak bakiyeleri için müşterilerden doğrulama mektupları alınması ve alınan cevapların muhasebe kayıtları ile uyumunun kontrol edilmesi.

Kilit denetim konuları	Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<p>Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımlar</p> <p>Grup'un iştirakleri durumunda olan söz konusu yatırımlar, TMS 28 kapsamında özkaynak yöntemine göre değerlendirilmekte ve oluşan değer artışı veya azalışı olduğu dönemde konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilmektedir.</p> <p>31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal durum tablosunda taşınan değerleri 38.218.880 bin TL tutarında özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımları bulunmakta olup, cari dönem net kârlarından muhasebeleştirilen payı 1.701.373 bin TL olarak gerçekleştirmiştir.</p> <p>Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların taşınan değerleri konsolide finansal durum tablosundaki toplam varlıkların %62'sini ifade ederken, aynı zamanda ilgili yatırımların cari dönem kârındaki payı konsolide kâr veya zarar tablosundaki vergi öncesi kârın %63'ünü oluşturmasından kaynaklı olarak önemli bir finansal tablo kalemi olarak değerlendirilmektedir. Tutarların büyüklüğü ve yatırımların geri kazanılabilirliği sebebiyle ilgili husus kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar ile ilgili detaylar Not 12'de açıklanmıştır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların TFRS'lere uygun hazırlanan finansal tablolarının denetiminin yapılması, - İlgili iştiraklerdeki yatırımların özkaynaklarındaki hareketlerin kontrolü ve Grup'un net varlıklarındaki payının mutabakatının yapılması, - Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların geri kazanılabilirliğine dair şüphe oluşturabilecek bir durum veya olayın olup olmadığının değerlendirilmesi, - Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlara ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'ler açısından uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Kilit denetim konuları	Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<p>Enflasyon muhasebesinin uygulanması</p> <p>2.1 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin 31 Aralık 2024 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir.</p> <p>TMS 29'a uygun olarak, konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur.</p> <p>TMS 29'a uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltilmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır.</p> <p>TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p>	<p>Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incelemeler yapılması, - Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endekslerin test edilmesi, - TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgilerin kontrol edilmesi, - Enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliğinin değerlendirilmesi.

5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecililiğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir).
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 17 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Seçkin Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

17 Şubat 2025
İstanbul, Türkiye

İçindekiler

	Sayfa
Konsolide Finansal Durum Tablosu	124-125
Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu	126
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	127
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu	128
Konsolide Nakit Akış Tablosu	129
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	130-205

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	3.844.031	4.871.616
Finansal yatırımlar		-	212.621
Ticari alacaklar		4.097.403	5.795.684
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	32	618.794	434.447
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	3.478.609	5.361.237
Diğer alacaklar		16.476	9.946
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	16.476	9.946
Stoklar	11	2.477.622	2.865.757
Peşin ödenmiş giderler	20	118.224	164.783
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	31	46.826	2.729
Diğer dönen varlıklar	19	206.764	721.518
Toplam dönen varlıklar		10.807.346	14.644.654
Duran varlıklar			
Finansal yatırımlar	5	4.179.945	3.852.520
Ticari alacaklar		46.168	23.202
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	46.168	23.202
Diğer alacaklar		2.648	5.805
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	2.648	5.805
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	12	38.182.380	40.323.401
Maddi duran varlıklar	13	8.269.085	6.327.322
Kullanım hakkı varlıkları	15	47.613	618.723
Maddi olmayan duran varlıklar		258.213	348.196
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	258.213	348.196
Peşin ödenmiş giderler	20	32.409	60.613
Ertelenmiş vergi varlığı	31	24.228	482.180
Toplam duran varlıklar		51.042.689	52.041.962
Toplam varlıklar		61.850.035	66.686.616

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	1.287.712	1.432.248
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	50.126	1.638.811
Ticari borçlar		4.541.641	7.555.773
- İlişkili taraflara ticari borçlar	32	794.033	1.509.699
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	8	3.747.608	6.046.074
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	10	401.019	384.292
Diğer borçlar		10.764	10.779
- İlişkili taraflara diğer borçlar	32	2.101	2.144
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	8.663	8.635
Türev araçlar	7	-	1.483
Ertelenmiş gelirler	21	72.145	71.508
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	31	34.192	117.620
Kısa vadeli karşılıklar		861.235	1.118.610
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	18	861.235	1.118.610
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	19	668.312	714.246
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		7.927.146	13.045.370
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	662.743	134.550
Diğer borçlar		277.351	307.904
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	277.351	307.904
Uzun vadeli karşılıklar		255.543	356.472
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	17	255.543	356.472
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	31	454.624	110.327
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		1.650.261	909.253
Toplam yükümlülükler		9.577.407	13.954.623
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	22	219.801	219.801
Sermaye düzeltme farkları	22	5.892.519	5.892.519
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		1.263.715	1.072.403
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları / (kayıpları)		1.290.979	1.139.708
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(159.739)	(124.024)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar (kayıplar)	22	1.450.718	1.263.732
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		(27.264)	(67.305)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı		(864.736)	(433.509)
Özkaynak gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar		(864.736)	(433.509)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	4.440.519	4.258.838
Geçmiş yıllar kârları		39.198.189	32.614.688
Net dönem kârı		2.122.621	8.596.186
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		52.272.628	52.220.926
Kontrol gücü olmayan paylar		-	511.067
Toplam özkaynaklar		52.272.628	52.731.993
Toplam kaynaklar		61.850.035	66.686.616

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	23	81.773.124	93.607.612
Satışların maliyeti (-)	23	(74.899.125)	(86.442.381)
Brüt kâr		6.873.999	7.165.231
Genel yönetim giderleri (-)	24	(2.631.381)	(3.091.359)
Pazarlama giderleri (-)	24	(3.595.675)	(3.529.423)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(24.019)	(39.685)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	2.045.452	2.295.937
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(1.793.027)	(2.495.426)
Esas faaliyet kârı		875.349	305.275
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	256.465	465.045
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	27	(147.901)	(26.216)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından (zararlarından) paylar	12	1.664.873	7.347.525
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı		2.648.786	8.091.629
Finansman gelirleri	28	1.274.839	1.862.037
Finansman giderleri (-)	28	(853.372)	(2.529.159)
Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları)	29	(425.561)	467.066
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		2.644.692	7.891.573
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri (gideri)			
Dönem vergi gideri (-)	31	(250.863)	(570.257)
Ertelenmiş vergi geliri (gideri)	31	(742.953)	678.213
Dönem kârı		1.650.876	7.999.529
Dönem kârının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(471.745)	(596.657)
Ana ortaklık payları		2.122.621	8.596.186
Pay başına kazanç (TL)	30	9,6570	39,1089
Sulandırılmış pay başına kazanç (TL)	30	9,6570	39,1089

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem kârı		1.650.876	7.999.529
Diğer kapsamlı gelir			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		191.312	18.841
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(47.405)	(12.223)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider)			
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar		327.716	15.572
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		40.041	9.458
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	31	11.690	6.812
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider), vergi etkisi	31	(140.730)	(778)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		(431.227)	(118.261)
Yabancı para çevrim farklarındaki değişim		-	94.801
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider)			
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)		-	7.995
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar			
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların nakit akış riskinden korunma (kayıpları) kazançları		237.821	343.379
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların yabancı para çevrim farkları kazançları		(669.048)	(565.531)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider), vergi etkisi	31	-	1.095
Diğer kapsamlı gelir (gider) (vergi sonrası)		(239.915)	(99.420)
Toplam diğer kapsamlı gelir		1.410.961	7.900.109
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		(471.745)	(596.657)
- Ana ortaklık payları		1.882.706	8.496.766

Tabip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansı	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Birikmiş kârlar					Toplam öz kaynaklar	
				Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ (kayıplar)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan varlıklardan kazançlar/ (kayıplar)	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar	Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskinden korunma kazançları/ (kayıplar)	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kâr	Ana ortaklığa ait özkaynaklar		Kontrol gücü olmayan paylar
Bağımsız Denetimden Geçmiş															
1 Ocak 2023 itibarıyla		219.801	5.892.519	(118.613)	1.248.938	(76.763)	(94.801)	(9.090)	(211.357)	4.294.492	23.145.669	9.887.249	44.178.044	378.473	44.556.517
Transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	(35.654)	9.922.903	(9.887.249)	-	-	-
Sermaye artırımları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	729.251	729.251
Toplam kapsamlı gelir (gider)		-	-	(5.411)	14.794	9.458	94.801	9.090	(222.152)	-	-	8.596.186	8.496.766	(596.657)	7.900.109
Dönem kârı (zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.596.186	8.596.186	(596.657)	7.999.529
Diğer kapsamlı gelir (gider)		-	-	(5.411)	14.794	9.458	94.801	9.090	(222.152)	-	-	-	(99.420)	-	(99.420)
Kâr payları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	(453.884)	-	(453.884)	-	(453.884)
31 Aralık 2023 itibarıyla		219.801	5.892.519	(124.024)	1.263.732	(67.305)	-	-	(433.509)	4.258.838	32.614.688	8.596.186	52.220.926	511.067	52.731.993
Bağımsız Denetimden Geçmiş															
1 Ocak 2024 itibarıyla		219.801	5.892.519	(124.024)	1.263.732	(67.305)	-	-	(433.509)	4.258.838	32.614.688	8.596.186	52.220.926	511.067	52.731.993
Transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	181.681	8.414.505	(8.596.186)	-	-	-
Sermaye artırımları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	301.748	301.748
Toplam kapsamlı gelir (gider)		-	-	(35.715)	186.986	40.041	-	-	(431.227)	-	-	2.122.621	1.882.706	(471.745)	1.410.961
Dönem kârı (zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.122.621	2.122.621	(471.745)	1.650.876
Diğer kapsamlı gelir (gider)		-	-	(35.715)	186.986	40.041	-	-	(431.227)	-	-	-	(239.915)	-	(239.915)
Kontrol kaybı ile sonuçlanan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(341.070)	(341.070)
Kâr payları	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.831.004)	-	(1.831.004)	-	(1.831.004)
31 Aralık 2024 itibarıyla		219.801	5.892.519	(159.739)	1.450.718	(27.264)	-	-	(864.736)	4.440.519	39.198.189	2.122.621	52.272.628	-	52.272.628

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

	Not Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları		407.132	2.772.963
Dönem kârı		1.650.876	7.999.529
Dönem net kârı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		(111.065)	(6.820.326)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	3, 13, 14, 15	1.129.596	1.177.423
Değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili düzeltmeler		(26.445)	(11.093)
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		(197.016)	(254.162)
Kâr payı (geliri) ile ilgili düzeltmeler	27	(189.120)	(266.509)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	28	(951.630)	(780.315)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	28	246.410	979.626
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		232.248	831.334
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(1.483)	214.589
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış kârları ile ilgili düzeltmeler	12	(1.664.873)	(7.347.525)
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	31	993.816	(107.956)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	27	(34.523)	(70.390)
Bağlı ortaklıkların veya müşterek faaliyetlerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler	12	115.079	-
Kâr (zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		1.783	(762)
Parasal (kazanç) / kayıp ile ilgili düzeltmeler		235.093	(1.184.586)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(636.943)	2.239.296
Bloke mevduatlardaki değişim		(289)	180.791
Ticari alacaklardaki azalış ile ilgili düzeltmeler		1.396.242	60.925
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış ile ilgili düzeltmeler		225.570	759.829
Stoklardaki azalış ile ilgili düzeltmeler		388.135	2.690.712
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış		56.999	79.030
Ticari borçlardaki (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(2.697.428)	(1.984.222)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış		29.962	74.892
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki (azalış) artış ile ilgili düzeltmeler		(36.771)	323.891
Ertelenmiş gelirlerdeki artış		637	53.448
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		902.868	3.418.499
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	17	(136.747)	(209.920)
Vergi (ödemeleri)		(358.989)	(435.616)
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		1.251.158	3.620.443
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğuran satışlara ilişkin nakit çıkışları		(177.753)	-
İştirakler veya iş ortaklıkların pay alımı veya sermaye artırımını sebebiyle oluşan nakit çıkışları	12	(256.736)	(501.547)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		122.064	270.316
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	13, 14	(3.113.065)	(1.113.835)
Alınan temettüleri	12, 27	4.162.279	4.363.376
Diğer nakit girişleri (çıkışları)			
- Finansal yatırımlardaki (artış) azalış		212.621	(127.118)
- Kontrol gücü olmayan payların sermaye artışlarına katılımı		301.748	729.251
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		(1.505.383)	(4.323.540)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	2.193.587	2.827.027
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(2.451.043)	(6.170.992)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(107.991)	(174.534)
Ödenen temettüleri		(1.830.388)	(454.072)
Ödenen faiz		(278.942)	(1.126.393)
Alınan faiz		969.394	775.424
Yabancı para çevrim farkları öncesi nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış) artış		152.907	2.069.866
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		183.402	221.872
Nakit ve nakit benzerlerindeki üzerindeki parasal kazanç / (kayıp) etkisi		(1.364.183)	(1.585.013)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış) artış		(1.027.874)	706.725
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	4.867.604	4.160.879
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	3.839.730	4.867.604

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Aygaz Anonim Şirketi'nin ("Şirket" veya "Aygaz") esas faaliyet konusu, sıvılaştırılmış petrol gazının ("LPG") yurtiçi ve yurtdışı piyasalardan temin edilmesi ve tüketiciye ulaştırılmasıdır. Şirket esas faaliyet konusunu destekleyen LPG'nin tüketicinin kullanımına sunulması için gerekli LPG tüp, LPG tank, regülatör ve yardımcı malzemeler üretmektedir. Şirket'in ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %24,27'dir.

Şirket merkezi aşağıdaki adreste bulunmaktadır:

Büyükdere Cad. No: 145/1 Aygaz Han, Zincirlikuyu, 34394 / İstanbul

Aygaz ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) kategorileri itibarıyla toplam dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir.

	Dönem Sonu		Ortalama	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Aylık ücretli	695	1.012	853	1.005
Saat ücretli	561	646	616	654
Toplam personel sayısı	1.256	1.658	1.469	1.659

Bağlı Ortaklıklar

Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama Anonim Şirketi'nin ("Akpa") esas faaliyet konusu gerek kendi organizasyonu gerekse bayi kanalı vasıtası ile tüplü gaz satışı, akaryakıt istasyonu ile perakende satış, toptan akaryakıt ve madeni yağ satışlarıdır.

Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ve Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş.'nin (birlikte "Aygaz Doğal Gaz" olarak anılacaktır) esas faaliyet konusu Türkiye içinden ve/veya dışından doğal gaz satın almak, Türkiye içinde ve/veya dışında doğal gazı satmak ve pazarlamak, doğal gazın depolanması ve modülasyonu için gerekli düzenlemeleri yapmak, bu işleri yapmak için gereken işletme ve tesisleri kurmaktır.

Şirket, bünyesinde bulunan gemi işletme faaliyetlerini tüzel kişiler altında yapılandırarak, 2010 yılı Temmuz ayı içerisinde, sermayedeki pay oranı %100 olacak şekilde, Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisarı"), Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli"), Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli") ve Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk") şirketlerini kurmuştur. İlgili şirketlerin esas faaliyet konusu; deniz tankeri satın alarak, inşa ettirerek veya kiralarak bunları yurtiçi ve/veya uluslararası ham petrol, petrol ürünleri, sıvılaştırılmış petrol gazı, doğal gaz, katı, sıvı, sıvılaştırılmış her nevi maddenin deniz nakliyatında kullanmak ve işletmektir. Kuleli Tankercilik A.Ş. aktifinde yer alan ve likit petrol gazı taşımacılığında kullanılan "Kuleli" isimli gemiyi satmış, 14 Mart 2019 tarihinde Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Bal Kaynak") %100 hissesini satın almıştır. 29 Kasım 2024 tarihinde Bebek isimli LPG gemisi satın alınmış ve Şirket'in %100 pay sahibi olduğu bağlı ortaklığı Kuleli'nin %100 pay sahibi olduğu yeni kurulan Bebek Shipping S.A.'nin ("Bebek") aktifine alınmıştır. Bu kapsamda 7 Kasım 2024 tarihli Yönetim kurulu kararı ile Kuleli sermayesi 148.000 bin TL'den 2.200.000 bin TL'ye yükseltilmiştir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Bağlı ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Sermayedeki pay oranı (%)			Ana faaliyeti
		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	Oy Hakkı	
Anadoluhisari	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kandilli	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kuzguncuk	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kuleli	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Akpa	Türkiye	100	100	100	Pazarlama
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış	Türkiye	100	100	100	Doğal gaz
Aygaz Doğal Gaz İletim	Türkiye	100	100	100	Doğal gaz
Bal Kaynak	Türkiye	100	100	100	Su Ticareti
Bebek	Panama	100	-	100	Gemi İşletme

İştirakler

Enerji Yatırımları A.Ş. ("EYAŞ"), 2005 yılında, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'nin ("Tüpraş") %51 blok hissesinin alınması, Türkiye'de petrol rafinerileri kurulması, ilgili sektörlerde faaliyet gösterilmesi, bu konularda yatırımlar yapılması ve Tüpraş'ın yönetimi ve karar alma sürecinde yer alınması amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2024 itibarıyla EYAŞ'ın Tüpraş'taki sahipliği % 46,40'tır.

Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Sendeo") (Eski ünvanı: Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Aykargo")) kurum içi girişimcilik projesi olarak kargo taşıma/dağıtım faaliyetine 2020 yılında başlamıştır. 11 Ocak 2024 tarihinde kamuya açıklanan Sendeo ile Ekol Ekspres Kargo A.Ş. ("Kolay Gelsin")'nin faaliyetlerinin, Sendeo ortakları ve Ahmet Musul'un ilkesel olarak eşit ortaklığı altında "Kolay Gelsin" markasıyla yürütülmesi konusunda söz konusu açıklamada bahsi geçen tüm ön koşullar 28 Haziran 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup şirket birleşme işlemleri 9 Ekim 2024 tarihinde Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir. Bu kapsamda 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Sendeo'nun sermayesindeki pay oranları Ahmet Musul %50, Şirket %27,50 ve Koç Holding %22,50'dir (Not:12).

İştirakler	Kuruluş ve faaliyet yeri	Sermayedeki pay oranı (%)				Ana faaliyeti
		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024 Oy hakkı	31 Aralık 2023 Oy hakkı	
EYAŞ	Türkiye	20,00	20,00	20,00	20,00	Enerji
Sendeo	Türkiye	27,50	55,00	27,50	55,00	Kargo taşıma/dağıtım

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU**İş Ortaklıkları**

Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("OAGM"), Şirket ve akaryakıt dağıtım faaliyetinde bulunan iş ortağı Opet Petrolcülük A.Ş.'nin %50 eşit ortaklığı ile 20 Eylül 2013'te kurulmuştur. Ana faaliyet konusu akaryakıt ve otogaz istasyonları kurmak, tesis etmek, satın almak, kiralamak, kiraya vermek, işletmek veya işletmeye vermektir.

Grup'un yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde, Bangladeş'te kurulu United Group ile Bangladeş pazarına yönelik olarak LPG temini, dolumu ve dağıtım konularında faaliyette bulunmak üzere United Group'a bağlı United Enterprises & Co. Ltd. ("Satıcı") ile Şirket arasında 5 Mart 2019 tarihinde işlem tarihi itibarıyla LPG faaliyetleri için ön lisansa sahip olan ancak henüz faaliyete başlamayan bağlı ortaklığı United LPG Ltd. hisselerinin %50'sinin satın alınmasına ilişkin Hisse Devir Sözleşmesi ("Sözleşme") ve ayrıca tarafların haklarını düzenleyen Ortaklık Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme'de belirlenen ön koşulların gerçekleşmesiyle birlikte, 20 Ocak 2021'de hisse devir işlemi tamamlanmış ve Ortak Girişim Şirketi'nin ünvanı 14 Şubat 2023 tarihinde United Aygaz LPG Ltd. ("United Aygaz") olmuştur. United Aygaz'a 2023 yılında toplam yaklaşık 24 milyon ABD Doları tutarında, 2024 yılında toplam yaklaşık 14 milyon ABD Doları tutarında sermaye artışı yapılmış olup bu tutar pay sahipleri tarafından nakden ödenmiştir.

İş ortaklıkları	Kuruluş ve faaliyet yeri	Sermayedeki pay oranı (%)			Ana faaliyeti
		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	Oy hakkı	
OAGM	Türkiye	50,00	50,00	50,00	Gayrimenkul LPG temini, dolumu ve dağıtımı
United Aygaz	Bangladeş	50,00	50,00	50,00	

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

31 Aralık 2024 tarihi ve bu tarihte sona eren yıl itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 17 Şubat 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Söz konusu konsolide finansal tablolar Genel Kurul'da onaylanması sonucunda kesinleşecektir.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

İlişikteki konsolide finansal tablolar SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir. Grup'un konsolide finansal tabloları, Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının işlevsel ve sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur. Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak bin Türk Lirası ("TL") olarak hazırlanmıştır. Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları Şirket'in fonksiyonel para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için raporlama para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Aşağıdaki paragrafta belirtilen değişiklik dışında, Grup sunulan dönemlere ilişkin konsolide finansal tablolarında birbiriyle tutarlı muhasebe politikaları uygulamış olup cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023 tarihli konsolide nakit akış tablosunda "İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları" altında gösterilen 4.096.867 bin TL tutarındaki EYAŞ temettü geliri "Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları" olarak sınıflandırılmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**Uygulanan Finansal Raporlama Standartları (Devamı)****Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama**

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	291%
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	268%
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	156%

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir.
- Finansal Durum Tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Finansal Durum Tablosunda parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Konsolidasyon esasları

- Konsolide finansal tablolar ana ortak Şirket ile Bağlı Ortaklıklar'ı, İştirakler'i ve İş Ortaklığı'nın aşağıdaki (b)'den (h)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.
- Bağlı Ortaklıklar, Aygaz'ın yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkilene imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.
- Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır. Gerekli görüldüğünde, Bağlı Ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve kâr veya zarar tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Şirket'in sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Şirket'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynakları ve kâr veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

- İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmama ile birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır.

Grup ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar Grup'un İştirak'teki payı ölçüsünde düzeltilmiştir. Grup, İştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece İştirak'teki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi durumunda özkaynak yöntemine devam edilmemiştir. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra gerçeğe uygun değeri güvenilir olarak ölçülebildiğinde gerçeğe uygun değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

- Grup'un toplam oy haklarının %20'ye eşit veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen, teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un, toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve rayiç değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen satılmaya hazır finansal varlıklar, rayiç (gerçeğe uygun) değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.2 Konsolidasyon esasları (Devamı)**

- f) Bağlı Ortaklıklar'ın net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kâr veya zarar tablosunda "ana ortaklık dışı paylar" olarak gösterilmektedir.
- g) İş ortaklığı, anlaşmanın müşterek kontrolüne sahip taraflarının iş ortaklığının net varlıkları üzerinde hakka sahip oldukları müşterek anlaşmadır. Müşterek kontrol, bir anlaşma üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrol, sadece ilgili faaliyetlere ilişkin kararların kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği bir durumda vardır. Önemli etki ve müşterek kontrolün belirlenmesinde, bağlı ortaklıklar üzerindeki kontrolün belirlenmesi için gerekli olanlara benzer değerlendirmeler dikkate alınır. İş ortaklığındaki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilir.
- h) Özkaynak yönteminde, Grup'un iştiraki ve iş ortaklığındaki yatırımları başlangıçta maliyet değerinden muhasebeleştirilir. Yatırımın defter değeri, satınalma tarihinden itibaren iştirak ve iş ortaklığının net varlıklarındaki payındaki değişiklikleri muhasebeleştirmek amacıyla düzeltilir. İştirak veya iş ortaklığına ilişkin şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir, itfa edilmez ve değer düşüklüğü için bireysel olarak test edilmez.

Kâr veya zarar tablosu, Grup'un iştirakinin veya iş ortaklığının faaliyetlerinin sonuçlarını yansıtır. Bu yatırım yapılan varlıkların diğer kapsamlı gelirlerindeki her türlü değişiklik, Grup'un diğer kapsamlı gelirinin bir parçası olarak sunulur. Buna ek olarak, iştirak veya iş ortaklığının özkaynağında doğrudan muhasebeleştirilmiş bir değişiklik olduğunda, Grup, her türlü değişiklikten üzerine düşen payı, varsa, özkaynak değişim tablosunda muhasebeleştirir. Grup ve iştiraki veya iş ortaklığı arasındaki işlemlerden kaynaklanan gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar, Grup'un iştirak veya iş ortaklığındaki payı ölçüsünde elimine edilir.

Özkaynak yönteminin uygulanmasından sonra Grup, iştiraki ve iş ortaklığındaki yatırımdan kaynaklanan değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesinin gerekip gerekmediğine karar verir. Her raporlama döneminde Grup, iştirak veya iş ortaklığındaki yatırımın değer düşüklüğüne dair nesnel bir kanıt olup olmadığını değerlendirir. Böyle bir kanıtın var olması durumunda, Grup, değer düşüklüğü tutarını, iştirak veya iş ortaklığının geri kazanılabilir değeri ve defter değeri arasındaki fark olarak hesaplar ve daha sonra kaybı kâr veya zarar tablosunda 'iştirak veya iş ortaklığı kârından zararından pay' olarak muhasebeleştirir.

2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK (TFRS Yorumlama Komitesi) yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TMS 1 Değişiklikleri - Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması
- TFRS 16 Değişiklikleri - Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri
- TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

Söz konusu standart, değişiklik ve yorumların Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi olmamıştır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlar (Devamı)

b) *Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar:*

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.
- TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması
- TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

c) *Yayınlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler:*

- TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

d) *Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu ("UMSK") tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler:*

Aşağıda belirtilen TFRS 9 ve TFRS 7'ye yönelik değişiklikler ile TFRS 18 ve TFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler
- TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı

Söz konusu standartlar, değişiklik ve yorumların Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

- TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

TFRS 19'un Grup'un finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

2.4 Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

2.5 Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Grup, aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Hasılat, ancak işleme ilişkin ekonomik yararların işletme tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda ve hasılat tutarı ile işlemin raporlama tarihindeki tamamlanma düzeyi ile işlemin tamamlanması için gerekecek maliyetlerin güvenilir biçimde ölçülebilmesi halinde finansal tablolara yansıtılır.

Şirket tarafından işlemin karşı taraflarıyla aşağıdakiler üzerinde anlaşmaya vardıktan sonra güvenilir tahminlerde bulunabileceği kabul edilir:

- Taraflarca sunulacak ve alınacak hizmetle ilgili olarak her iki tarafın yaptırma bağlanmış hakları,
- Hizmet bedeli,
- Ödeme şekli ve koşulları

İthal edilen malların satışı üzerinden hesaplanarak Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı'na beyan edildikten sonra ödenmesi gereken Özel Tüketim Vergisi'ne (ÖTV) ait muhasebe politikası, brüt ve net kâr etkilenmeden satışlar ve satılan malın maliyeti üzerine eklenmesi şeklinde uygulanmaktadır. 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait satışlar ve satılan malın maliyetine dahil edilen ithal alımlardan kaynaklı ÖTV tutarı 12.514.752 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 9.681.513 bin TL).

Temettü ve faiz geliri:

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir. Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.6 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değer düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Maliyet, LPG stokları için ilk giren ilk çıkar metodu ile diğer stoklar için ise ağırlıklı ortalama maliyet metodu ile hesaplanmaktadır. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direkt işçilik giderleri gibi, üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

2.7 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
 - Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****Kullanım hakkı varlığı**

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler.

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran kullanılarak, zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren yılda değişken kira ödemeli sözleşmelerine ait toplam gider 16.060 bin TL'dir (31 Aralık 2023: 10.092 bin TL).

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluşturulan dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.8 Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme değerlerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü karşılığı ayrılarak gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Maddi duran varlıklar kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanı ile sahip olunan maddi duran varlıklarla aynı şekilde amortisman tabi tutulur.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin ekonomik ömürler aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Binalar	25 - 50 yıl
Yer altı - yerüstü düzenleri	10 - 25 yıl
LPG tüpleri	10 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	3 - 25 yıl
Deniz taşıtları	10 - 20 yıl
Kara taşıtları	3 - 15 yıl
Demirbaşlar	3 - 50 yıl
Özel maliyetler	4 - 10 yıl

2.9 Maddi olmayan duran varlıklar**Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar**

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Ticari haklar ve lisanslar

Satın alınan ticari haklar ve lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Ticari haklar ve lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan ticari haklar ve lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak 4 - 15 yılda itfa edilmektedir.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre 3 - 5 yılda itfa edilmektedir.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.10 Varlıklarda değer düşüklüğü

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen makul değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akışlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

2.11 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili özellikli varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetine dahil edilmekte, diğer tüm borçlanma maliyetleri katılan dönem içerisinde gider olarak kâr veya zarar tablosuna alınmaktadır.

2.12 Finansal araçlar

2.13 Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Ticari Alacaklar

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda önemlilik arz etmemesi sebebiyle muhasebeleştirilmemektedir. Her raporlama döneminde hesaplama yapılarak tekrar değerlendirilmektedir.

Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

i) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçlarını emtia vadeli işlemleri oluşturmaktadır.

ii) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkı geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, bankalardan kredi kartı alacakları ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Grup, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü hesaplaması yapmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

2.12.2 Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır.

Bu türev finansal araçlar kontrat başlangıcında gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılır ve sonrasında da gerçeğe uygun değeri ile değerlendirilir. Gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda türevler finansal varlık olarak, negatif olması durumunda ise finansal yükümlülük olarak taşınır.

Söz konusu türev finansal araçlar genellikle risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıması nedeniyle konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Bu tür türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişimlerden kaynaklanan tüm kazanç ve kayıplar, kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Grup'un esas faaliyetleri kapsamındaki mal alım-satım sözleşmeleri işlemlerinden doğan forward işlemleri rayiç değer farkları Grup'un esas faaliyetleri kapsamında olduğundan esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler) hesabında muhasebeleştirilmekte olup, vadeli döviz ve faiz oranı takasından doğan kur farkları ise finansman gelirleri/(giderleri) altında muhasebeleştirilmektedir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "riskten korunma kazanç/(kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem kârında kâr veya zarar olarak tanımlanır. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve özkaynakla ilişkilendirilen vadeli faiz oranı takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli faiz oranının, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, dönem sonları itibarıyla, geçerli olan ileri vadeli faiz oranı ile karşılaştırılması yoluyla belirlenmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre, bilançoda sırasıyla varlık ve yükümlülük olarak kaydedilmektedir.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

2.12.3 Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda,
- Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda,
- Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.13 İşletme birleşmeleri

Grup tarafından 1 Ocak 2010 tarihinden öncesinde gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, yeniden düzenleme öncesi TFRS 3 İşletme Birleşmeleri standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir.

İşletme birleşmeleri satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde transfer edilen bedelin gerçeğe uygun değeri ve işletmedeki kontrol gücü olmayan payların toplamı olarak ölçülür. Transfer edilen bedel, Grup tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, Grup tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve Grup tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanmıştır. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerir; bu koşullu bedelin birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri, birleşme maliyetine dâhil edilmiştir. Satın alma sırasında Grup tarafından katlanılan bütün işlem maliyetleri genel yönetim giderleri hesabında giderleştirilmiştir.

Grup, her bir şirket birleşmesi için edinilen işletmedeki kontrol gücü olmayan payları gerçeğe uygun değer üzerinden mi yoksa mevcut ortaklık araçlarının, edinilen işletmenin net tanımlanabilir varlıklarının muhasebeleştirilen tutarlarındaki orantılı payı üzerinden mi ölçeceğini belirler.

Grup, bir işletme satın aldığı anda, edindiği finansal varlık ve borçların sınıflandırmalarını ve belirlemeleri birleşme tarihinde var olan sözleşme hükümleri, ekonomik koşullar ve konuya ilişkin diğer tüm koşulları esas alarak yapar. Bu saklı bir türev ürünün ana sözleşmeden ayrılması gerekip gerekmediğinin değerlendirilmesini de kapsar.

Satın alma metodu, satın alma maliyetini satın alınan varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülüklerin satın alınan gündeki rayiç değerlerine dağıtılmasını gerektirmektedir. Söz konusu satın alınan şirketlerin TFRS 3'e göre belirlenmiş varlıkları, yükümlülükleri ve şarta bağlı yükümlülükleri satın alınma günündeki rayiç değerlerinden kayıtlara yansıtılmaktadır. Satın alınan şirket, satın alma tarihinden itibaren konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Ana ortaklık dışı ile yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Grup, ana ortaklık dışı ile gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özsermaye sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, ana ortaklık dışından ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özsermaye içerisinde muhasebeleştirilir. Ana ortaklık dışına hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özsermaye içerisinde "kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler" olarak muhasebeleştirilir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.14 Kur değişiminin etkileri**

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para biriminde (fonksiyonel para birimi) hazırlanmıştır. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir.

Bilançoda yer alan dövize endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) alış kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Makul değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, makul değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kâr ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen ve riskten korunma muhasebesi kapsamında olan işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kâr ya da zarar ile ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un "yabancı para çevrim farkları" hesabına transfer edilir. Söz konusu çevrim farkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

2.15 Pay başına kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.16 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; dönem kârına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

2.17 Karşılıklar, şarta bağlı yükümlülükler ve şarta bağlı varlıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara alınmamakta ve koşullu yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

2.18 İlişkili taraflar

- a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,
 - (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.
- b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:
 - (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
 - (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir,
 - (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
 - (vii) (a) maddesinin (ii) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, önemli yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Koç Holding grup şirketleri, ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.19 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Grup'un, yönetim tarafından performanslarını değerlendirme ve kaynak dağılımına karar vermek için kullandığı bilgileri içeren, lpg ve doğalgaz, kargo taşıma ve dağıtım, petrol ürünleri ve elektrik olmak üzere üç faaliyet bölümü bulunmaktadır. Bu bölümler risk ve getiri açısından farklı ekonomik durumlardan ve farklı coğrafi konulardan etkilendikleri için ayrı ayrı yönetilmektedir. Şirket yönetimi, bölümlerin performansını değerlendirirken TFRS'ye göre hazırlanmış finansal sonuçları en uygun yöntem olarak belirlemiştir.

2.20 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergi geliri/giderinin toplamından oluşur.

Kurumlar vergisi

Kurumlar vergisi, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kâr veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un kurumlar vergisi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla geçerli vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kâr/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki kurumlar vergisi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının makul değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Şirket, bağlı ortaklıklarındaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Şirket, bağlı ortaklıklarındaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi borcu muhasebeleştirir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.21 Çalışanlara sağlanan faydalar**Tanımlanan fayda planı:

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan, kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kârlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Tanımlanan katkı planı:

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

2.22 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

2.23 Sermaye ve temettüer

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüer, beyan edildiği dönemde birikmiş kârdan indirilerek kaydedilir.

2.24 İşletmenin sürekliliği

Grup yönetimi, işletmenin sürekliliğine ilişkin önemli bir risk öngörmemektedir ve konsolide finansal tablolar işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlanmıştır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.25 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma gideri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları dışında geliştirme için yapılan harcamalar da, oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup'un aktifleştirdiği araştırma ve geliştirme gideri tutarı bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

2.26 Önemli muhasebe tahminleri ve varsayımlar

Varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri üzerinde önemli etkisi olan muhasebe tahminleri aşağıdaki gibidir:

- Maddi ve maddi olmayan varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca amortisman ve itfaya tabi tutulmuştur (Not 13,14). Faydalı ömürlerin tahmini Grup yönetimi tarafından yapılan öngörülere dayanmaktadır.
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların makul değerleri tespit edilirken Grup Yönetimi aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları için borsa değerlerini kullanmaktadır. Diğer gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar için mevcut ekonomik veriler, sektörel trendler ve beklentilere bağlı olarak genel kabul görmüş değerlendirme ilkeleri kapsamında hesaplanan gerçeğe uygun değer tutarları göz önüne alınmaktadır.
- Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar kurumlar vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, gelecekte vergilendirilebilecek kârlar aracılığıyla gerçekleşecek olan ertelenmiş vergi varlıklarını ve vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlüklerini kayıtlarına almaktadır (Not 31). Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi ve ertelenmiş vergi gelir/giderini etkileyebilecektir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlenmektedir.

Grup'un karar almaya yetkili mercii, kargo dağıtım ve teslimat sektöründeki faaliyetlerini, bölümlere tahsis edilecek kaynakların ve bölümlerin performansının doğru değerlendirilmesi amacıyla, konsolide finansal sonuçlar içindeki önemli payını da dikkate alarak ayrı olarak takip etmeye başlamıştır. Ayrıca Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştiği EYAŞ şirketinin faaliyetlerini de ana iş kolları olan LPG ve Doğal gaz faaliyetlerinden ayrı olarak sunmaya karar vermiştir.

Grup yönetimi, faaliyet sonuçlarını ve performansını TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinden değerlendirdiği için bölümlere göre raporlama hazırlanırken TFRS çerçevesinde hazırlanan finansal tablolar kullanılmaktadır. Grup, faaliyet bölümlerinin performansını brüt kâr, faaliyet kârı ve vergi öncesi kâr üzerinden değerlendirmektedir.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemi için, raporlanabilir bölümler itibarıyla endüstriyel bölümlere göre gruplanmış bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024				
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Petrol Ürünleri ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Toplam varlıklar	23.698.545	-	35.512.924	2.638.566	61.850.035
Toplam yükümlülükler	9.577.407	-	-	-	9.577.407
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	2.556.360	113.096	35.512.924	-	38.182.380
	1 Ocak - 31 Aralık 2024				
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Petrol Ürünleri ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Hasılat	80.874.061	902.469	-	(3.406)	81.773.124
Brüt kar	7.153.938	(279.939)	-	-	6.873.999
Faaliyet kârı (zararı) (*)	1.316.128	(689.798)	-	(3.406)	622.924
Esas faaliyet kârı (zararı)	1.412.749	(527.282)	-	(10.118)	875.349
Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları)	(422.679)	(2.882)	-	-	(425.561)
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi kârı (zararı)	1.636.022	(731.657)	1.750.445	(10.118)	2.644.692
Dönem kârı (zararı)	1.147.490	(1.236.941)	1.750.445	(10.118)	1.650.876
Kontrol gücü olmayan paylar	-	(471.745)	-	-	(471.745)
Ana ortaklık payları	1.147.490	(765.196)	1.750.445	(10.118)	2.122.621
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/zararlarından paylar	103.047	(188.619)	1.750.445	-	1.664.873
Amortisman ve itfa payları (**)	1.013.173	116.423	-	-	1.129.596
Yatırım harcamaları	3.063.213	49.852	-	-	3.113.065

(*) Esas faaliyetlerden diğer gelir/gider, net öncesi faaliyet kârıdır.

(**) Toplam tutarın 140.913 bin TL tutarındaki kısmı TFRS 16, "Kiralama" kapsamında ayrılan amortismandan oluşmaktadır (2023: 206.015 bin TL).

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemi için, raporlanabilir bölümler itibarıyla endüstriyel bölümlere göre gruplanmış bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023				
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Petrol Ürünleri ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Toplam varlıklar	24.359.161	2.116.371	37.956.155	2.254.929	66.686.616
Toplam yükümlülükler	12.988.342	981.119	-	(14.838)	13.954.623
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	2.367.246	-	37.956.155	-	40.323.401
	1 Ocak - 31 Aralık 2023				
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Petrol Ürünleri ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Hasılat	92.230.899	1.381.684	-	(4.971)	93.607.612
Brüt kar	7.977.514	(812.283)	-	-	7.165.231
Faaliyet kârı (zararı) (*)	2.155.322	(1.650.591)	-	33	504.764
Esas faaliyet kârı (zararı)	1.829.718	(1.521.488)	-	(2.955)	305.275
Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları)	488.371	(21.305)	-	-	467.066
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi kârı (zararı)	2.116.698	(1.547.752)	7.330.587	(7.960)	7.891.573
Dönem kârı (zararı)	2.002.807	(1.325.905)	7.330.587	(7.960)	7.999.529
Kontrol gücü olmayan paylar	-	(596.657)	-	-	(596.657)
Ana ortaklık payları	2.002.807	(729.248)	7.330.587	(7.960)	8.596.186
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/zararlarından paylar	16.938	-	7.330.587	-	7.347.525
Amortisman ve itfa payları	1.053.913	123.510	-	-	1.177.423
Yatırım harcamaları	947.366	166.469	-	-	1.113.835

(*) Esas faaliyetlerden diğer gelir/gider, net öncesi faaliyet kârıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	1.245	2.609
Bankalar	3.771.256	4.852.082
- Vadeli mevduatlar	3.633.998	4.627.425
- Vadesiz mevduatlar	137.258	224.657
Kredi kartı alacakları	71.530	16.925
Toplam	3.844.031	4.871.616

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un 1.574.147 bin tutarındaki TL vadeli mevduatının ortalama vadesi 1 gün ve etkin faiz oranı %48,18'dir; 58.480 bin ABD Doları karşılığındaki 2.059.851 bin TL tutarındaki vadeli mevduatının ortalama vadesi 1 gün ve etkin faiz oranı %3,22'dir (31 Aralık 2023: 2.339.099 bin tutarındaki TL vadeli mevduatının ortalama vadesi 8 gün ve etkin faiz oranı %42,06'dır; 53.840 bin ABD Doları karşılığındaki 2.288.326 bin TL tutarındaki vadeli mevduatının ortalama vadesi 2 gün ve etkin faiz oranı %3,71'dir).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzeri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nakit ve nakit benzerleri	3.844.031	4.871.616
Eksi: Bloke mevduatlar (*)	(4.301)	(4.012)
	3.839.730	4.867.604

(*) İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.'nin Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. Organize Toptan Doğal Gaz Satış Piyasasında Yürüteceği Merkezi Uzlaştırma Hizmeti ve Bu hizmete ilişkin Esaslar Prosedürüne göre Takasbank'a verilen nakit teminatlardan oluşmaktadır.

DİPNOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un uzun vadeli finansal yatırımları 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	İştirak tutarı	İştirak oranı (%)	İştirak tutarı	İştirak oranı (%)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
- Koç Finansal Hizmetler A.Ş.	4.166.311	3,93	3.838.595	3,93
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Ram Dış Ticaret A.Ş.	8.737	2,50	8.358	2,50
- Tat Gıda Sanayi A.Ş. (*)	-	-	670	0,08
- Diğer	4.897	-	4.897	-
	4.179.945		3.852.520	

(*) Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda") paylarının satışı 19 Şubat 2024 itibarıyla gerçekleşmiştir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli borçlanmaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ABD Doları cinsinden banka kredileri	1.265.312	-
Faktoring borçları	-	577.516
Kısa vadeli TL cinsinden banka kredileri	-	470.424
Kısa vadeli finansman bonoları	-	257.462
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	22.400	126.846
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	1.287.712	1.432.248
Uzun vadeli ABD Doları cinsinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları	50.126	1.638.811
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	50.126	1.638.811

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
ABD Doları	5,47	37.117	1.265.312
			1.265.312

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	29,27	470.424	470.424
			470.424

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli borçlanmaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli ABD Doları cinsinden banka kredileri	654.616	-
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	8.127	134.550
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	662.743	134.550

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR (DEVAMI)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
ABD Doları	7,05	20.008	704.742
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları			(50.126)
			654.616

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
ABD Doları	7,52	38.558	1.638.811
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları			(1.638.811)
			-

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	3.205.609	8.561.783
Alınan yeni finansal borçlar	2.193.587	2.827.027
Kira yükümlülüklerindeki artış	28.996	265.065
Finansal borçlar anapara ödemeleri	(2.451.043)	(6.170.992)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemeleri	(107.991)	(174.534)
Faiz tahakkukundaki değişim	(32.532)	(146.767)
Parasal (kazanç) / kayıp	(1.139.471)	(2.725.977)
Kur farkı değişimi	303.426	770.004
Konsolidasyon kapsam değişikliği	111.979	-
31 Aralık itibarıyla	2.000.581	3.205.609

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Grup, 30 Aralık 2024 tarihinde yabancı para kredi sözleşmesi imzalamıştır. Kredi, her 6 ayda bir hesaplanacak olan Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ve FAVÖK/Net faiz gideri oranı üzerine taahhütler içermektedir. Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sözleşme hükümlerini yerine getirmiştir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un türev varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Kontrat tutarı	Gerçeğe uygun değer varlık/ yükümlülük	Kontrat tutarı	Gerçeğe uygun değer varlık/ yükümlülük
Kısa vadeli türev araçlar				
Vadeli yabancı para işlemleri (1)	-	-	220.269	(1.483)
Toplam kısa vadeli türev varlıklar	-	-	220.269	(1.483)

(1) Grup'un 31 Aralık 2024 itibarıyla forward işlemi bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: 91-93 gün vadeli toplam 5 milyon ABD Doları tutarında forward işlemi bulunmaktadır) (Not:33).

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar	3.372.435	5.278.332
Alacak senetleri	132.856	136.032
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(26.682)	(53.127)
Kısa vadeli ticari alacaklar	3.478.609	5.361.237
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alacak senetleri	46.168	23.202
Uzun vadeli ticari alacaklar	46.168	23.202

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllar için şüpheli ticari alacaklar karşılığının hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	53.127	64.220
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	1.199	17.141
Tahsilatlar	(6.518)	(679)
Parasal (kazanç) / kayıp	(16.330)	(26.797)
Konusu kalmayan karşılıklar	(4.796)	(758)
31 Aralık itibarıyla	26.682	53.127

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, müşteri bazında tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir. Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 33'te verilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflara ticari borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar	3.747.608	6.046.074
Kısa vadeli ticari borçlar	3.747.608	6.046.074

DİPNOT 9 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan diğer alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	10.736	1.659
Diğer alacaklar	5.740	8.287
Kısa vadeli diğer alacaklar, net	16.476	9.946

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	2.648	5.805
Uzun vadeli diğer alacaklar, net	2.648	5.805

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflara diğer borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan depozito ve teminatlar	8.663	8.635
Kısa vadeli diğer borçlar, net	8.663	8.635
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan tüp depozitoları	277.351	307.904
Uzun vadeli diğer borçlar, net	277.351	307.904

DİPNOT 10 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek personel gelir vergisi	229.507	206.494
Personele borçlar	110.708	89.714
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	60.804	88.084
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	401.019	384.292

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 – STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme	2.278.310	2.606.588
Yarı mamüller	15.024	13.683
Mamüller	81.425	74.214
Ticari mallar	102.863	171.272
	2.477.622	2.865.757

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla stoklar içinde 79.634 ton LPG bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 107.471 ton). 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Ocak 2025 LPG fiyatlarında meydana gelen düşüş neticesinde satış fiyatları maliyetlerin altında kalmış ve 50.667 bin TL tutarında stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılmıştır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır). 31 Aralık 2024 itibarıyla yoldaki mal yoktur.

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların taşınan değerlerinin ve iştirak oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)
EYAŞ	35.512.924	20,00	37.956.155	20,00
Sendeo (*)	113.096	27,50	-	-
OAGM	1.802.390	50,00	1.715.807	50,00
United Aygaz	753.970	50,00	651.439	50,00
	38.182.380		40.323.401	

(*) Sendeo ile Ekol Ekspres Kargo A.Ş. ("Kolay Gelsin")'nin faaliyetlerinin, Sendeo ortakları ve Ahmet Musul'un ilkesel olarak eşit ortaklığı altında "Kolay Gelsin" markasıyla yürütülmesi kapsamında 28 Haziran 2024 tarihinde; Ahmet Musul ile Koç Tarafları arasında; Ahmet Musul tarafından Sendeo sermayesinin %50'sini temsil eden payların Koç Holding ve Şirket'ten payları oranında toplam 191 milyon TL (165 milyon TL nominal) bedel ile devralınması ve devir işlemini takiben yeni ortaklık yapısında tüm ortakların payları oranında katılımı ile Sendeo'da 382 milyon TL (330 milyon TL nominal) tutarında nakit sermaye artışı yapılmasına ilişkin olarak "Pay Alım Satım ve İştirak Sözleşmesi", Sendeo ile Ahmet Musul arasında; Kolay Gelsin sermayesini temsil eden payların tamamının Sendeo tarafından Ahmet Musul'dan toplam 382 milyon TL (330 milyon TL nominal) bedel ile devralınmasına ilişkin olarak "Pay Alım Satım Sözleşmesi", Ahmet Musul ile Koç Tarafları arasında; Sendeo ve Kolay Gelsin şirketlerinde ortak kontrol esasına göre pay sahiplerinin hak ve yükümlülüklerini düzenleyen "Pay Sahipleri Sözleşmesi" imzalanmıştır. Sözleşmelerde öngörülen tüm kapanış işlemleri ve pay devirleri tamamlanmıştır. İşlem sonucunda Sendeo Grup'un bağlı ortaklık kapsamından çıkmış olup, ilgili standart kapsamında iştirak olarak muhasebeleştirilmiştir. 28 Haziran 2024 tarihli özet konsolide finansal tablolarda Sendeo özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırım olarak hazırlanan değerlendirme raporu kapsamındaki hisse değeri üzerinden 301.715 bin TL (260.671 bin TL nominal) bedel ile muhasebeleştirilmiştir. İlgili işlemler sonucunda Grup'un kâr zarar tablosunda "yatırım faaliyetlerinden giderler" altında tek seferlik olarak 115.079 bin TL (99.304 bin TL nominal) tutarında kontrol kaybı ile sonuçlanan pay devrine ilişkin işlem zararı gerçekleşmiştir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	40.323.401	36.783.890
Kâr/(zararlarından) paylar	1.664.873	7.347.525
Diğer kapsamlı gelir / (giderlerinden) paylar	(391.186)	(212.694)
Temettü gelirleri	(3.973.159)	(4.096.867)
Bağlı ortaklık kontrol değişimi sebebiyle artış	301.715	-
İş ortaklığı sermaye artışı (*)	256.736	501.547
31 Aralık itibarıyla	38.182.380	40.323.401

(*) 16 Ağustos 2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı'nda United Aygaz sermayesinin 1.652.000 bin BDT tutarında yükseltilmesine karar verilmiş olup Şirket payına isabet eden 826.000 bin BDT'yi (yaklaşık 7 milyon ABD Doları) 20 Ağustos 2024 tarihinde nakden ödemiştir (Not 1).

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kâr/(zararlarından) paylar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
EYAŞ	1.750.445	7.330.587
OAGM	86.583	11.477
United Aygaz	16.464	5.461
Sendeo	(188.619)	-
	1.664.873	7.347.525

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
EYAŞ	(220.517)	414.462
United Aygaz	(170.669)	(627.156)
	(391.186)	(212.694)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Enerji Yatırımları A.Ş.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam varlıklar	508.087.254	594.644.528
Toplam yükümlülükler	(178.921.012)	(236.657.762)
Kontrol gücü olmayan paylar	(151.601.622)	(168.205.993)
Net varlıklar	177.564.620	189.780.773
Grup'un sahiplik oranı (%)	20,00	20,00
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	35.512.924	37.956.155
	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	810.385.588	991.202.993
Net dönem kârı	8.752.227	36.652.933
Dönem kârında Grup'un payı	1.750.445	7.330.587

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam varlıklar	3.769.657	3.572.048
Toplam yükümlülükler	(164.874)	(140.432)
Net varlıklar	3.604.783	3.431.616
Grup'un sahiplik oranı (%)	50,00	50,00
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	1.802.390	1.715.807
	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	105.544	97.183
Net dönem kârı	173.166	22.954
Dönem kârında Grup'un payı	86.583	11.477

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından United Aygaz'ın finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam varlıklar	2.923.743	2.358.212
Toplam yükümlülükler	(1.415.803)	(1.055.334)
Net varlıklar	1.507.940	1.302.878
Grup'un sahiplik oranı	50%	50%
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	753.970	651.439
	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	3.504.346	1.641.692
Net dönem kârı / (zararı)	32.928	10.922
Dönem kârında Grup'un payı	16.464	5.461

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Sendeo'nun finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024
Toplam varlıklar	1.411.940
Toplam yükümlülükler	(1.000.681)
Net varlıklar	411.260
Grup'un sahiplik oranı (%)	27,50
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	113.096
	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	2.030.988
Net dönem kârı	(685.887)
Dönem kârında Grup'un payı	(188.619)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arazi ve Arsalar	Yer altı- yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine, cihaz ve LPG tüpler	Kara ve deniz taşıtları	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2024 itibarıyla	387.235	2.864.333	1.506.728	33.127.176	3.072.068	1.453.726	620.610	422.879	43.454.755
İlaveler	-	-	-	169	2.083.872	11.183	803	1.007.492	3.103.519
Transferler (*)	21.779	67.880	68.064	713.614	45.180	191.163	2.247	(950.225)	159.702
Konsolidasyon kapsam değişikliği	-	-	-	-	(24.887)	(154.087)	(68.559)	(70.394)	(317.927)
Çıkışlar	-	(2.970)	(353)	(381.068)	(20.288)	(99.696)	(29.824)	-	(534.199)
31 Aralık 2024 itibarıyla	409.014	2.929.243	1.574.439	33.459.891	5.155.945	1.402.289	525.277	409.752	45.865.850
Birikmiş amortisman									
1 Ocak 2024 itibarıyla	-	1.833.284	1.251.431	30.384.711	2.020.549	1.080.540	556.918	-	37.127.433
Dönem gideri	-	83.975	23.744	523.562	183.821	86.273	10.205	-	911.580
Transferler (*)	-	3.325	10.309	72.482	-	287	-	-	86.403
Konsolidasyon kapsam değişikliği	-	-	-	-	(11.083)	(44.612)	(26.298)	-	(81.993)
Çıkışlar	-	(2.935)	(91)	(352.589)	(19.030)	(43.396)	(28.617)	-	(446.658)
31 Aralık 2024 itibarıyla	-	1.917.649	1.285.393	30.628.166	2.174.257	1.079.092	512.208	-	37.596.765
Net defter değeri	409.014	1.011.594	289.046	2.831.725	2.981.688	323.197	13.069	409.752	8.269.085

(*) Maddi duran varlıklar altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kalemi içerisinde aktifleşen 151.435 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır. Kullanım hakkı varlıklarından 224.734 bin TL'lik kısım maddi duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Arazi ve Arsalar	Yer altı- yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine, cihaz ve LPG tüpler	Kara ve deniz taşıtları	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2023 itibarıyla	387.235	2.807.483	1.504.926	33.008.481	2.934.853	1.364.968	597.361	385.978	42.991.285
İlaveler	-	19	-	7.090	95.514	150.638	23.249	736.788	1.013.298
Transferler (*)	-	63.699	6.240	349.439	119.814	53.804	-	(660.225)	(67.229)
Çıkışlar	-	(6.868)	(4.438)	(237.834)	(78.113)	(115.684)	-	(39.662)	(482.599)
31 Aralık 2023 itibarıyla	387.235	2.864.333	1.506.728	33.127.176	3.072.068	1.453.726	620.610	422.879	43.454.755
Birikmiş amortisman									
1 Ocak 2023 itibarıyla	-	1.753.737	1.230.060	30.061.995	1.897.592	1.028.936	541.111	-	36.513.431
Dönem gideri	-	83.621	22.760	538.695	143.859	91.930	15.807	-	896.672
Çıkışlar	-	(4.074)	(1.389)	(215.979)	(20.902)	(40.326)	-	-	(282.670)
31 Aralık 2023 itibarıyla	-	1.833.284	1.251.431	30.384.711	2.020.549	1.080.540	556.918	-	37.127.433
Net defter değeri	387.235	1.031.049	255.297	2.742.465	1.051.519	373.186	63.692	422.879	6.327.322

(*) Maddi duran varlıklar altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kalemi içerisinde aktifleşen 67.229 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	657.714	678.347
Genel yönetim giderleri	199.925	167.598
Tüpler üzerinde aktifleşen	15.443	12.106
Pazarlama giderleri	38.498	38.621
	911.580	896.672

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar
Maliyet değeri	
1 Ocak 2024 itibarıyla	1.524.096
İlaveler	9.546
Transferler (*)	151.435
Konsolidasyon kapsam değişikliği	(237.864)
31 Aralık 2024 itibarıyla	1.447.213
Birikmiş itfa payları	
1 Ocak 2024 itibarıyla	1.175.900
Dönem gideri	77.103
Konsolidasyon kapsam değişikliği	(64.003)
31 Aralık 2024 itibarıyla	1.189.000
Net defter değeri	258.213

(*) Maddi duran varlık altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kaleminden aktifleşen 151.435 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Haklar
Maliyet değeri	
1 Ocak 2023 itibarıyla	1.356.330
İlaveler	100.537
Transferler (*)	67.229
31 Aralık 2023 itibarıyla	1.524.096
Birikmiş itfa payları	
1 Ocak 2023 itibarıyla	1.101.164
Dönem gideri	74.736
31 Aralık 2023 itibarıyla	1.175.900
Net defter değeri	348.196

(*) Maddi duran varlık altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kaleminden aktifleşen 67.229 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

Maddi olmayan duran varlıklar itfa giderlerinin 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri	77.103	74.736
	77.103	74.736

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Arazi ve Arsalar	Yer altı- yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Demirbaşlar	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla	22.476	21.580	281.587	154.251	138.748	81	618.723
İlaveler	7.390	1.642	6.054	-	14.395	-	29.481
Transferler (*)	(16.261)	(14.002)	(43.414)	(150.976)	-	(81)	(224.734)
Çıkışlar	-	-	(5.262)	(4.911)	(78.129)	-	(88.302)
Konsolidasyon kapsam değişikliği	-	-	(187.458)	-	(40.226)	-	(227.684)
Cari dönem amortismanı	(4.163)	(571)	(53.862)	-	(82.317)	-	(140.913)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	-	-	4.382	1.636	75.024	-	81.042
31 Aralık 2024 itibarıyla	9.442	8.649	2.027	-	27.495	-	47.613
1 Ocak 2023 itibarıyla	24.774	21.290	240.247	169.595	98.207	143	554.256
İlaveler	481	1.451	143.646	-	136.691	-	282.269
Çıkışlar	(2.360)	-	(39.899)	-	(22.953)	-	(65.212)
Cari dönem amortismanı	(2.778)	(1.161)	(91.114)	(15.344)	(95.556)	(62)	(206.015)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	2.359	-	28.707	-	22.359	-	53.425
31 Aralık 2023 itibarıyla	22.476	21.580	281.587	154.251	138.748	81	618.723

(*) Kullanım hakkı varlıklarından 224.734 bin TL'lik kısım maddi duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (DEVAMI)

Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin amortisman giderlerinin 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	49.788	106.569
Genel yönetim giderleri	49.162	66.406
Pazarlama giderleri	41.963	33.040
	140.913	206.015

DİPNOT 16 - KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla verilen teminatların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gaz alımı için verilen teminatlar	3.582.577	3.663.149
Verilen diğer teminatlar	602.576	712.001
	4.185.153	4.375.150

Çevre kirliliği yükümlülüğü:

Grup, yürürlükte olan çevre kanunlarına göre, gerçekleştirdiği faaliyetleri sonucu sebep olacağı çevre kirliliğinden dolayı oluşan zararlardan, kusur şartı aranmaksızın sorumludur. Grup kirliliğe sebep olduğu takdirde, meydana gelen zararlardan ötürü tazminat ödemekle yükümlü tutulabilir. Konsolide bilanço tarihi itibarıyla, Grup aleyhine çevre kirliliğinden dolayı açılmış önemli bir dava bulunmamaktadır ve bu sebeple Grup'un konsolide bilanço tarihi itibarıyla, herhangi bir yükümlülüğü yoktur.

Ulusal stok bulundurma yükümlülüğü:

Ulusal petrol stoğu, rafineri, akaryakıt ve LPG dağıtıcı lisansı sahiplerinin ikmal ettikleri günlük ortalama ürün miktarının minimum yirmi katını kendi depolarında veya lisanslı depolama tesislerinde topluca veya statülerine göre ayrı ayrı bulundurma yükümlülüğü bulunmaktadır. Ulusal Petrol Stok Komisyonu'nun 28 Aralık 2018 tarihli ve 2018/3 sayılı kararı ile rafinerici, dağıtıcı ve LPG dağıtıcı lisansı sahiplerinin zorunlu ulusal petrol stoklarını, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren asgari 20 gün olarak tutmasına karar verilmiştir. Grup ulusal stok bulundurma yükümlülüğüyle ilgili yükümlülüklerini yerine getirmektedir.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

DİPNOT 16 - KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

Şirket'in ve bağlı ortaklığının birbirleri, ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefalet (TRİK) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024				31 Aralık 2023			
	Avro TL karşılığı	ABD Doları TL karşılığı	TL	TL toplam	Avro TL karşılığı	ABD Doları TL karşılığı	TL	TL toplam
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	419.464	18.641	3.532.656	3.970.761	520.973	37.082	3.444.983	4.003.038
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen Ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	-	214.392	-	214.392	-	309.537	62.412	371.949
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	-	-	-	-	-	-	163	163
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu	-	-	-	-	-	-	-	-
TRİK'lerin toplam tutarı	419.464	233.033	3.532.656	4.185.153	520.973	346.619	3.507.558	4.375.150

(*) Grup'un Bağılı Ortaklıkları'nın 'A. Kendi tüzel kişiliği adına verilenler' haricindeki diğer TRİK'leri için yıl içerisinde tahakkuk eden toplam komisyon tutarı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 1.017 bin TL'dir (31 Aralık 2023: 4.080 bin TL).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN UZUN VADELİ KARŞILIKLAR

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	205.841	301.710
İzin yükümlülüğü	49.702	54.762
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	255.543	356.472

Kıdem tazminatı karşılıkları:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, tam 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: tam 23.489,83 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kârlar ve zararlar diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

TFRS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüer değerlendirme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Konsolide mali tablolarda, Grup öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel alarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüeryal varsayımlar yapılmıştır:

	2024	2023
Net iskonto oranı (%)	3,38	2,90
Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı (%)	94,15	95,34

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan tam 46.655,43 TL tavan tutarı (1 Ocak 2024: tam 35.058,58 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN UZUN VADELİ KARŞILIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemler için kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	301.710	499.921
Hizmet maliyeti	39.317	101.675
Faiz maliyeti	64.566	78.880
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	48.896	12.952
Parasal (kazanç) / kayıp	(105.375)	(181.798)
Ödenen kıdem tazminatları	(136.747)	(209.920)
Konsolidasyon kapsam değişikliği	(6.526)	-
31 Aralık itibarıyla	205.841	301.710

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Fiyat revizyonu maliyet karşılığı (*)	683.288	824.507
Satış ve pazarlama giderleri karşılığı	32.005	41.323
EPDK katkı payı karşılığı	43.659	48.111
Dava karşılıkları	31.981	33.509
Garanti gider karşılığı	6.844	5.986
Diğer faaliyet giderleri karşılığı	63.458	165.174
Diğer kısa vadeli karşılıklar	861.235	1.118.610

(*) Şirket'in bağlı ortaklığı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış'ın doğal gaz tedarik ettiği Akfel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akgel") ile olan sözleşmesi uyarınca, Akfel ile Gazprom Export LLC ("Gazprom") arasındaki fiyat revizyonu tahkim sürecinin Akfel aleyhine sonuçlanması sebebiyle ayırdığı karşılık tutarı 31 Aralık 2024 itibarıyla 19.399 bin ABD Doları'dır (TL karşılığı 683.288 bin TL), (31 Aralık 2023: 19.399 bin ABD Doları karşılık – TL karşılığı 824.507 bin TL).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemler için diğer faaliyet giderleri karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	165.174	83.738
Dönem karşılığı	12.713	175.529
Dönem içinde ödenen	(32.205)	(45.354)
Parasal (kazanç) / kayıp	(82.224)	(48.739)
31 Aralık itibarıyla	63.458	165.174

DİPNOT 19 – DİĞER DÖNEN VARLIKLAR VE KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	134.872	612.272
Gemi işletme faaliyetlerinde kullanılan akaryakıt	59.974	21.512
Gelir tahakkukları	9.929	82.687
Diğer dönen varlıklar	1.989	5.047
Diğer dönen varlıklar	206.764	721.518
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi ve fonlar	664.030	683.802
Diğer yükümlülükler	4.282	30.444
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	668.312	714.246

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un dönen varlıklarda bulunan peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Peşin ödenmiş giderler	111.888	147.482
Verilen sipariş avansları	6.336	17.301
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	118.224	164.783
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Peşin ödenmiş giderler	32.409	60.613
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	32.409	60.613

DİPNOT 21 – ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan avanslar	61.091	48.399
Gelecek aylara ait gelirler	11.054	23.109
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	72.145	71.508

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR

Hissedarlar	Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2024	Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2023
Koç Holding A.Ş.	40,68	89.425	40,68	89.425
Liquid Petroleum Gas Development Company ("LPGDC") (*)	24,52	53.885	24,52	53.885
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	5,77	12.693	5,77	12.693
Koç Ailesi üyeleri	4,76	10.452	4,76	10.452
Halka açık (*)	24,27	53.346	24,27	53.346
Nominal sermaye	100,00	219.801	100,00	219.801
Sermaye düzeltmesi farkları (**)		5.892.519		5.892.519
Düzeltilmiş sermaye		6.112.320		6.112.320

(*) Halka açık kısım içinde yer alan 1.996.553,90 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ye aittir.

(**) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin KGK tarafından yayımlanmış TFRS'lere göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)**Kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler**

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal yedekler	4.249.256	4.067.575
Özel Yedekler	191.263	191.263
	4.440.519	4.258.838

Şirket'in özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	Nominal Değer	Enflasyon düzeltmesi Etkisi	Endekslenmiş Değer
31.12.2024 (TFRS uyarınca)			
Sermaye	219.801	5.892.519	6.112.320
Yasal Yedekler	530.498	3.718.758	4.249.256
31.12.2024 (VUK uyarınca)			
Sermaye	219.801	6.355.072	6.574.873
Yasal Yedekler	530.498	7.548.015	8.078.513

Kâr Payı Dağıtım

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve konsolide finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Kâr Payı Dağıtımı (Devamı)

Şirket'in yasal kayıtlarında bulunan dönem kârı ve vergiye konu olmadan kâr dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların toplam tutarı, 31 Aralık 2024 itibarıyla nominal olarak 5.318.843 bin TL'dir. (31 Aralık 2023: 3.499.326 bin TL nominal).

Ödenen temettü

1 Nisan 2024 tarihinde yapılan Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantısında, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan finansal tablolardaki 2023 yılı net dağıtılabilir kârından nominal 149.465 bin TL tutarında II.Tertip yasal yedek akçe ayrılmasına ve nominal 1.505.635 bin TL (endekslenmiş 1.831.004 bin TL) tutarında brüt nakit temettü dağıtılmasına karar verilmiş olup temettü ödemelerine 4 Nisan 2024 tarihinden itibaren başlanmıştır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları (kayıpları) Yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazanç/kayıpları finansal varlıklardan kaynaklanmakta olup detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 204	31 Aralık 2023
Koç Finansal Hizmetler A.Ş.	1.450.718	1.263.732
	1.450.718	1.263.732

Yabancı para çevrim farkları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yabancı para çevrim farkları Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarındaki yabancı para çevrim farklarını ifade etmektedir.

Riskten korunma kazanç (kayıpları):

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımı olan EYAŞ'ın nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıpları) içermektedir.

DİPNOT 23 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurtiçi satışlar	67.503.738	73.770.576
Yurtdışı satışlar	16.960.818	22.233.562
Satış iadeleri (-)	(304.105)	(292.886)
Satış iskontoları (-)	(2.387.327)	(2.103.640)
Toplam hasılat, net	81.773.124	93.607.612
Mal ve hizmet satışları	75.005.328	87.089.609
Ticari mal satışları	6.767.796	6.518.003
Hasılat	81.773.124	93.607.612

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (DEVAMI)

İthal edilen malların satışı üzerinden hesaplanarak; Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı'na beyan edildikten sonra ödenmesi gereken Özel Tüketim Vergisi'ne (ÖTV) ait muhasebe politikası, brüt ve net kâr etkilenmeden satışlar ve satılan malın maliyeti üzerine eklenmesi şeklinde uygulanmaktadır. 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait satışlar ve satılan malın maliyetine dahil edilen ithal alımlardan kaynaklı ÖTV tutarı 12.514.752 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 9.681.513 bin TL).

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme giderleri	65.429.238	75.207.865
Genel üretim giderleri	1.137.726	1.163.791
Personel giderleri	757.454	788.120
Amortisman giderleri	531.403	571.956
Mamul stoklarındaki değişim	(367.961)	(80.550)
Toplam satılan mal maliyeti	67.487.860	77.651.182
Satılan hizmet maliyeti	1.560.070	2.773.447
Personel giderleri	244.232	277.606
Amortisman giderleri	176.099	212.960
Toplam satılan hizmet maliyeti	1.980.401	3.264.013
Toplam satılan ticari mallar maliyeti	5.430.864	5.527.186
Satışların maliyeti	74.899.125	86.442.381

DİPNOT 24 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri	2.631.381	3.091.359
Pazarlama giderleri	3.595.675	3.529.423
Araştırma ve geliştirme giderleri	24.019	39.685
	6.251.075	6.660.467

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (DEVAMI)

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	1.422.408	1.750.159
Amortisman ve itfa payları	326.190	308.740
Bilgi teknolojileri giderleri	174.942	207.263
Sigorta giderleri	77.360	82.146
Tamir, bakım ve onarım giderleri	51.669	69.241
Ulaşım ve servis vasıta gideri	69.453	64.441
Vergi, resim ve harçlar	62.878	68.117
İletişim giderleri	41.980	40.296
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	26.916	38.268
PTT gideri	9.407	9.207
Kira giderleri	8.605	3.569
Diğer yönetim giderleri	359.573	449.912
Toplam	2.631.381	3.091.359
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri		
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	2.053.643	1.930.443
Personel giderleri	529.271	464.024
Satış geliştirme giderleri	410.894	213.677
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	214.644	255.100
Satış sonrası hizmet ve bakım giderleri	83.660	77.780
Amortisman ve itfa payları	80.461	71.661
Lisans giderleri	49.751	60.098
Ulaşım ve servis vasıta gideri	43.246	51.260
Diğer pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	130.105	405.380
Toplam	3.595.675	3.529.423
Araştırma ve geliştirme giderleri		
Araştırma ve geliştirme giderleri	24.019	39.685
Toplam	24.019	39.685

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	2.053.643	1.930.443
Personel giderleri	1.951.679	2.214.183
Satış geliştirme giderleri	410.894	213.677
Amortisman ve itfa payları	406.671	380.429
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	214.644	255.100
Bilgi teknolojileri giderleri	174.942	207.263
Ulaşım ve servis vasıta gideri	112.699	115.701
Satış sonrası hizmet ve bakım giderleri	83.660	77.780
Sigorta giderleri	77.360	82.146
Vergi, resim ve harçlar	62.878	68.117
Tamir, bakım ve onarım giderleri	51.669	69.241
Lisans giderleri	49.751	60.098
İletişim giderleri	41.980	40.296
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	26.916	38.268
Dışarıdan sağlanan ARGE giderleri	24.019	39.685
Diğer	507.670	868.040
Toplam	6.251.075	6.660.467

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	3.345	3.251
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	1.128
Toplam	3.345	4.379

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

DİPNOT 26 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Kredili satışlar vade farkı gelirleri	906.014	833.371
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	754.577	1.030.274
Liman hizmet gelirleri	62.417	76.286
Kira gelirleri	40.821	26.241
LPG boru geçiş gelirleri	17.808	21.824
Konusu kalmayan karşılıklar	1.811	91.619
Hurda satış kârı	63	448
Geçmiş yıllara ilişkin peştemaliye iadesi	-	596
Diğer gelir ve karlar	261.941	215.278
Toplam	2.045.452	2.295.937

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	1.019.652	1.721.901
Kredili alışlar vade farkı gideri	460.951	314.058
Fiyat revizyon karşılığına ilişkin kur farkı giderleri (*)	112.225	300.805
Karşılık giderleri	42.205	34.076
Diğer gider ve zararlar	157.994	124.586
Toplam	1.793.027	2.495.426

(*) Bu tutar Şirket'in bağlı ortaklığı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış'ın Fiyat Revizyonu Maliyet Karşılığı kur değerleme etkisini içermektedir (Not:18). Söz konusu karşılık Grup'un kur riski yönetimi uygulamaları çerçevesinde net yabancı para pozisyonu içerisinde değerlendirilmektedir (Not:33).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Finansal yatırımlardan temettü gelirleri	189.120	266.509
Maddi duran varlık satış kârları	67.345	96.606
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer değişimi	-	101.930
Toplam	256.465	465.045
	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Kontrol kaybı ile sonuçlanan pay oranı değişikliklerine bağlı zarar (*)	115.079	-
Maddi duran varlık satış zararları	32.822	26.216
Toplam	147.901	26.216

(*) Bu tutar Sendeo-Kolay Gelsin pay devri işlemine ilişkin zararını içermektedir (Not:12).

DİPNOT 28 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Finansman gelirleri		
Faiz gelirleri	951.630	780.315
Kur farkı gelirleri	321.845	1.049.422
Türev işlemler rayiç değer farkı	1.364	32.300
Toplam	1.274.839	1.862.037
	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Finansman giderleri		
Kur farkı giderleri	432.470	1.417.558
Banka faiz giderleri	217.065	927.271
Kiralama yükümlülükleri faiz gideri	29.345	52.355
Akreditif komisyon gideri	12.177	21.178
Diğer finansman gideri	162.315	110.797
Toplam	853.372	2.529.159

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Parasal olmayan kalemler	
Finansal durum tablosu kalemleri	(1.470.324)
Diğer dönen varlıklar	(10.356)
Uzun vadeli finansal yatırımlar	8.431.809
Maddi duran varlıklar	1.337.347
Maddi olmayan duran varlıklar	76.880
Kullanım hakkı varlıkları	78.119
Diğer duran varlıklar	(5.783)
Ertelenmiş vergi varlıkları/yükümlülükleri	(479.944)
Sermaye düzeltme farkları	(4.273.996)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir/giderler	40.102
Geçmiş yıllar kârları	(6.664.503)
Kâr veya zarar tablosu kalemleri	1.044.763
Hasılat	(10.033.021)
Satışların maliyeti	9.726.828
Araştırma ve geliştirme giderleri	3.148
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	477.070
Genel yönetim giderleri	543.236
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	(23.834)
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler	(118.522)
Finansman gelir/gideri	(30.288)
Dönem vergi gideri	242.502
Ertelenmiş vergi gelir/gideri	257.643
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	(425.561)

DİPNOT 30 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem boyunca mevcut hisselerin ortalama sayısı (bin adet)	21.980.100	21.980.100
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem kârı	2.122.621	8.596.186
Yüz adet pay başına (1 TL) kâr (zarar)	9,6570	39,1089

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari dönem kurumlar vergisi karşılığı	231.464	570.257
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(244.098)	(455.366)
Dönem kârı vergi (varlıkları) / yükümlülükleri, net	(12.634)	114.891

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Cari dönem kurumlar vergisi	(250.863)	(570.257)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(742.953)	678.213
Toplam vergi geliri / (gideri)	(993.816)	107.956

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup’un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2024 itibarıyla uygulanan kurumlar vergisi oranı %25’tir (2023: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kârdan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan 7440 Sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” uyarınca, 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile indirilmiş kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden, dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin %10 oranında, istisna kazançlar üzerinden ise %5 oranında ek vergi hesaplanması gerekmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ilgili vergi için Şirket’in kurumlar vergisine ek olarak tahakkuk ettiği tutar 43.218 bin TL (29.934 bin TL nominal) olup, söz konusu vergiye ilişkin ödeme 2023 yılında iki taksit halinde Mayıs ve Ağustos 2023 tarihlerinde ödenmiştir.

Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin KGK tarafından yayımlanan TFRS’ler uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS’ler ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Şirket, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:530) kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 31 Aralık 2022 itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. TFRS finansal tablolarında ise maliyet yöntemiyle muhasebeleştirmeye devam etmektedir. Halihazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasındaki geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğünü yeniden değerlendirme etkisiyle oluşacak güncel VUK değerleri üzerinden hesaplamış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi gelirini de, söz konusu vergi avantajının geri kazanılabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde, tek seferde, gelir tablosunda muhasebeleştirmiştir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla bilanço tarihi itibarıyla yürürlükteki etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi yükümlülüğünün dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi duran varlıkların amortisman/diğer maddi olmayan varlıkların itfa farkları	325.738	165.736
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme farkları	207.245	66.513
İndirilebilir mali zararlar	-	(440.493)
Kıdem tazminatı karşılıkları	(49.546)	(73.028)
Stok değerlendirme farkları	(31.148)	(57.658)
Diğer	(21.893)	(32.923)
Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri, net	430.396	(371.853)

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenmiş vergi varlıkları	(24.228)	(482.180)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	454.624	110.327
Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri, net	430.396	(371.853)

Üzerinden vergi varlığı yaratılan mali yıl zararlarının kullanım süreleri aşağıda sunulmuştur;

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2026 yılı	-	26.398
2027 yılı	-	168.180
2028 yılı	-	245.916

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Devam eden faaliyetlerden ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	(371.853)	313.489
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	742.953	(678.213)
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen	129.040	(7.129)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	(11.690)	(6.812)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançların (kayıpların) etkisi	140.730	778
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları) etkisi	-	(1.095)
Konsolidasyon kapsam değişikliği	(69.744)	-
31 Aralık itibarıyla	430.396	(371.853)
Vergi karşılığının mutabakatı:		
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vergi öncesi kar	2.644.692	7.891.571
Cari dönem vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi tutarı (%25, %25)	(661.173)	(1.972.893)
Vergi etkisi:		
Vergiye tabi olmayan gelirler - (özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar)	(577.071)	1.324.387
İndirim ve istisnalar	822.976	1.094.453
Parasal kazanç (kayıp)	98.222	(253.976)
Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi tutarı üzerindeki etkisi	-	51.065
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(2.576)	(10.375)
Üzerinden vergi varlığı ayrılmamış farklar	(127.979)	(78.177)
Kullanılan geçmiş yıl zararları	(440.493)	-
Değerleme kaynaklı vergi varlığı düzeltilmesi	-	16.553
Diğer	(105.722)	(63.081)
Vergi gideri	(993.816)	107.956

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi'nin sahip olduğu şirketler tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal yatırımlar ile diğeri Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihinde, konsolide bilanço ilişkili taraflara diğeri borçlar içerisinde 2.101 bin TL (31 Aralık 2023: 2.144 bin TL) Koç Grubu dışındaki ortaklara temettü borcu bulunmaktadır.

	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
31 Aralık 2024				
İlişkili taraflarla olan bakiyeler				
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	23.456	-	174.260	-
Demir Export A.Ş.	18.076	-	-	-
Opet Petrolcülük A.Ş.	17.102	-	412.409	-
Düzyey Tüketim Malları San. Pazarlama ve Tic. A.Ş.	9.749	-	62	-
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	5.251	-	3.167	-
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	3.765	-	11	-
Arçelik A.Ş.	3.352	-	1.831	-
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	3.448	-	-	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	1.041	-	10.276	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	716	-	27.361	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	268	-	48.869	-
Diğeri	22.994	-	50.757	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	37	-	65.030	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Aygaz	509.539	-	-	-
Toplam	618.794	-	794.033	-
31 Aralık 2023				
İlişkili taraflarla olan bakiyeler				
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	51.387	-	567.204	-
Opet Petrolcülük A.Ş.	14.032	-	439.371	-
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	12.180	-	3.692	-
Arçelik A.Ş.	11.293	-	8.858	-
Demir Export A.Ş. - Fernas İnşaat A.Ş. Adi Ortaklığı	8.302	-	-	-
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	3.532	-	266	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	2.993	-	40.381	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	3	-	93.435	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	220.360	-
Diğeri	53.627	-	56.371	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	8.016	-	79.761	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Aygaz	269.082	-	-	-
Toplam	434.447	-	1.509.699	-

(*) Grup şirketleri, Koç Topluluğu ve Koç Ailesi tarafından kontrol edilen şirketleri içermektedir.

(**) Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer") Grup'a çeşitli kalemlerde (duran varlık, hammadde, çeşitli hizmet alımları) satın alma hizmeti vermektedir. Bilanço tarihi itibarıyla ticari borçlar kalemi Grup'un aracılık hizmeti çerçevesinde tedarikçi şirketlerine ödemekle yükümlü olduğu tutar ve Zer'e aracılık faaliyetleri ile ilgili ödenecek komisyon tutarından oluşmaktadır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

	1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Alımlar (Mal)	Satışlar (Mal)	Alımlar (Mal)	Satışlar (Hizmet)
İlişkili taraflarla olan işlemler				
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	4.592.692	605.982	14.165	453
Opet Petrolcülük A.Ş.(**) (***)	4.006.238	1.259.715	726.323	6.113
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	151.193	322	219.978	55
Ram Dış Ticaret A.Ş.	33.561	-	101	-
Opet Fuchs Madeni Yağ San. Tic A.Ş.	30.833	281	174	190
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	2.362	17.553	15.228	44
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	2.296	2.882	61.870	1.417
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	961	19.678	4.356	2.666
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	740	932	108.746	2.717
Arçelik A.Ş.	64	24.231	12.770	12.397
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.-	-	70.733	959	851
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.	-	49.259	82	-
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	-	34.650	21	22
Demir Export A.Ş.	-	138.958	298	308
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	-	297	55.282	69
Diğer	12.100	78.970	157.259	9.791
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş. (***)	-	887	124.208	108
Diğer	-	911	-	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Aygaz	-	3.683.759	-	-
Toplam	8.833.040	5.990.000	1.501.820	37.201

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

İlişkili taraflarla olan işlemler	1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Alımlar (Mal)	Satışlar (Mal)	Alımlar (Mal)	Satışlar (Hizmet)
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	5.849.122	1.600.028	74.526	9.813
Opet Petrolcülük A.Ş.(**) (***)	3.809.407	446.651	712.866	6.061
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	148.653	422	478.840	117
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	8.068	186	69.312	128
Opet Fuchs Madeni Yağ San. Tic A.Ş.	25.533	266	360	199
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	6.576	625	143.514	4.659
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	837	21.764	5.335	27.252
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	1.422	16.846	1.728	97
Arçelik A.Ş.	23	33.886	1.838	2.186
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	12	101	22.217	-
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	-	74.767	-	1.246
Tüpraş Trading Ltd.	-	618.732	-	-
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.	-	59.425	69	523
Demir Export A.Ş.	-	17.419	-	25
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	-	41.565	20	218
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	-	25.190	-	409
Demir Export A.Ş. - Fernas İnşaat A.Ş. Adi Ortaklığı	-	25.090	-	-
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	537	44.473	627
Diğer	4.334	65.433	256.113	27.721
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş. (****)	-	670	148.720	92
Diğer	-	933	59	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Aygaz	-	1.479.514	-	-
Toplam	9.853.987	4.530.050	1.959.990	81.373

(*) Grup şirketleri Koç Topluluğu ve Koç Ailesi tarafından kontrol edilen şirketleri içermektedir.

(**) Hizmet alımları içerisinde gösterilen Opet istasyonlarında satılan gaza ilişkin Opet'e ödenen komisyon giderleri 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 716.225 bin TL'dir (31 Aralık 2023: 647.839 bin TL). Söz konusu komisyon giderleri satışların bir parçası olarak değerlendirilerek, kâr veya zarar tablosu içerisinde satış indirimleri olarak gösterilmiştir.

(***) İlişkili taraflarla olan işlemler tablosunda yer almamakla birlikte Aygaz ile Opet arasındaki "Akaryakıt İstasyonlarında Otogaz Satışına Yönelik Sözleşme" kapsamında; istasyon bazında ve münhasıran akaryakıt ve otogaz satışlarını gerçekleştirmek üzere, taraflarca mutabakata varılarak bayilere peştemaliye ödemeleri ve/veya satışa yönelik altyapı yatırımları yapılmaktadır. Yapılan ödemeler finansal durum tablosunda peşin ödenen giderler kaleminde tasnif edilmekte olup, bayi sözleşmeleri süreleri esas alınarak dönemsel olarak giderleştirilmektedir. Opet'e, istasyonlarında otogaz satışı yapan Aygaz bayileri için ortalama 5 yıllık satış sözleşmeleri karşılığında 1 Ocak-31 Aralık 2024 döneminde 5.677 bin TL tutarında peştemaliye ve yatırım katkı payı ödemesi gerçekleştirilmiştir (1 Ocak-31 Aralık 2023: 6.530 bin TL).

(****) Ana ortak Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)**1 Ocak - 31 Aralık 2024**

İlişkili taraflarla olan kira ve maddi duran varlık işlemleri	Kira geliri	Kira gideri	Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı	Maddi duran varlık satışı
Grup şirketleri (*)				
Opet Petrolcülük A.Ş.	4.848	-	-	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	42.932	-
KoçDigital Çözümler AŞ.	-	-	8.755	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	4.097	-
Diğer	-	-	2.125	481
	4.848	-	57.909	481

1 Ocak - 31 Aralık 2023

İlişkili taraflarla olan kira ve maddi duran varlık işlemleri	Kira geliri	Kira gideri	Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı	Maddi duran varlık satışı
Grup şirketleri (*)				
Opet Petrolcülük A.Ş.	5.082	-	-	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	143.581	25
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	33.118	-
KoçDigital Çözümler AŞ.	-	-	4.728	-
Diğer	-	-	39.278	37.981
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	-	1.429	-	-
	5.082	1.429	220.705	38.006

1 Ocak - 31 Aralık 2024

İlişkili taraflarla olan finansal ve diğer işlemler	Finansal gelir	Finansal gider	Diğer gelir	Diğer gider
Grup şirketleri (*)				
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	103.912	37.251	-	-
Diğer	-	-	25	2.884
Toplam	103.912	37.251	25	2.884

1 Ocak - 31 Aralık 2023

İlişkili taraflarla olan finansal ve diğer işlemler	Finansal gelir	Finansal gider	Diğer gelir	Diğer gider
Grup şirketleri (*)				
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	454.564	342.305	-	-
Diğer	-	-	-	31.284
Toplam	454.564	342.305	-	31.284

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

Bankadaki mevduatlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Grup şirketleri (*)		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	181.782	214.411
Kredi kartı alacakları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Grup şirketleri (*)		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	60.001	11.327

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket, üst düzey yönetim kadrosunu yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve Şirket'in ana faaliyet konusu ile ilgili genel müdüre doğrudan bağlı direktörler olarak belirlemiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönemde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre 423.458 bin TL olup tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır (1 Ocak-31 Aralık 2023: 518.810 bin TL).

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Grup sermayeyi net finansal borç/özkaynak oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	2.000.581	3.205.609
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(3.844.031)	(4.871.616)
Net nakit / net finansal borç	(1.843.450)	(1.666.007)
Toplam özkaynaklar	52.272.628	52.731.993
Net finansal borç/özkaynak oranı (%) (*)	(3,5)	(3,2)

(*) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla net nakit pozisyonudur.

b) Finansal risk faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1. Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi durumları devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve risk yönetimi kurulu tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıda bay ve müşteriye kapsamaktadır ve Grup yönetimi tarafından sürekli kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Kredi kartı alacakları
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	618.794	3.524.777	-	19.124	3.771.256	71.530
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.324.211	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	618.794	3.299.547	-	19.124	3.771.256	71.530
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	225.230	-	-	-	-
- Net değerinin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	26.682	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(26.682)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları (-)	-	-	-	-	-	-

(*) Elde bulundurulanan teminatlar ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, bilanço tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Kredi kartı alacakları
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	434.447	5.384.439	-	15.751	4.852.082	16.925
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.215.932	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	434.447	4.918.880	-	15.751	4.852.082	16.925
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	465.559	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.581	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	53.127	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(53.127)	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları (-)	-	-	-	-	-	-

(*) Elde bulundurulanan teminatlar ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, bilanço tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2024	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	187.322	-	-	-	-	187.322
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	30.032	-	-	-	-	30.032
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	6.936	-	-	-	-	6.936
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	940	-	-	-	-	940
Toplam vadesi geçen alacaklar	225.230	-	-	-	-	225.230
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2023	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	291.791	-	-	-	-	291.790
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	26.362	-	-	-	-	26.362
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	104.478	-	-	-	-	104.478
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	42.928	-	-	-	-	42.928
Toplam vadesi geçen alacaklar	465.559	-	-	-	-	465.559
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	2.581	-	-	-	-	2.581

b.2.Likidite riski yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Grup Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Türev finansal yükümlülükler ise iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir. Vadeli işlem araçları brüt ödenmesi gereken vadeli işlemler için net olarak ödenir ve iskonto edilmemiş, brüt nakit giriş ve çıkışları üzerinden realize edilir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açılan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2024

	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme uyarınca vadeler						
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar (*)	1.970.054	1.987.853	385.894	788.996	812.963	-
Ticari borçlar	4.541.641	4.541.641	4.541.641	-	-	-
Kira yükümlülükleri	30.527	40.150	11.226	17.729	8.809	2.386
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	401.019	401.019	401.019	-	-	-
Diğer borçlar	288.115	288.115	10.764	-	277.351	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	7.231.356	7.258.778	5.350.544	806.725	1.099.123	2.386

(*) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2023

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar (*)	2.944.214	3.068.744	1.562.722	1.506.022	-	-
Ticari borçlar	7.555.773	7.555.773	7.555.773	-	-	-
Kira yükümlülükleri	261.395	323.123	51.127	110.814	159.077	2.105
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	384.292	384.292	384.292	-	-	-
Diğer borçlar	318.681	318.683	10.779	-	307.904	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	11.464.355	11.650.615	9.564.693	1.616.836	466.981	2.105

31 Aralık 2023

Türev finansal araçlar (*)	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev nakit girişleri		212.513	212.513	-	-	-
Türev nakit çıkışları		(220.269)	(220.269)	-	-	-
Toplam finansal araçlar, net	(1.483)	(7.756)	(7.756)	-	-	-

(*) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır.

b.3.Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, aşağıdakilerin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır:

- yabancı para cinsinden olan borçlardan doğan döviz kuru riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan vadeli döviz alım sözleşmeleri
- yabancı para cinsinden olan borçlardan doğan döviz kuru riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan döviz opsiyon anlaşmaları
- yabancı para cinsinden borçlardan doğan döviz ve faiz riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan anapara ve faiz takas anlaşmaları

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir. Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

b.3.1.Kur riski yönetimi

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

		31 Aralık 2024			
		Toplam TL Karşılığı	ABD Doları TL Karşılığı	Avro TL Karşılığı	Diğer
1.	Ticari alacaklar	868.996	869.124	(128)	-
2.a	Parasal finansal varlıklar	2.066.074	2.058.095	6.853	1.126
2.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	-	-	-	-
4.	Dönen varlıklar	2.935.070	2.927.219	6.725	1.126
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	Duran varlıklar	-	-	-	-
9.	Toplam varlıklar	2.935.070	2.927.219	6.725	1.126
10.	Ticari borçlar	(2.340.615)	(2.238.741)	(8.061)	(93.813)
11.	Finansal yükümlülükler	(1.315.438)	(1.315.438)	-	-
12.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	(683.305)	(683.305)	-	-
12.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13.	Kısa vadeli yükümlükler	(4.339.358)	(4.237.484)	(8.061)	(93.813)
14.	Ticari borçlar	-	-	-	-
15.	Finansal yükümlülükler	(654.616)	(654.616)	-	-
16.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	Uzun vadeli yükümlükler	(654.616)	(654.616)	-	-
18.	Toplam yükümlülükler	(4.993.974)	(4.892.100)	(8.061)	(93.813)
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
19.b	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20.	Net yabancı para varlık/ yükümlülük pozisyonu (9+18+19)	(2.058.904)	(1.964.881)	(1.336)	(92.687)
21.	Parasal kalemlerin net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(2.058.904)	(1.964.881)	(1.336)	(92.687)
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23.	Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24.	Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
25.	İhracat (*)	16.912.755	16.803.468	86.052	23.235
26.	İthalat (*)	44.974.096	44.939.260	27.118	7.718

(*) Transit satış ve alışları da içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

		31 Aralık 2023			
		Toplam	ABD Doları	Avro	Diğer
		TL Karşılığı	TL Karşılığı	TL Karşılığı	
1.	Ticari alacaklar	1.136.794	989.393	147.401	-
2.a	Parasal finansal varlıklar	2.292.831	2.275.384	16.022	1.425
2.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	1.151	295	856	-
4.	Dönen varlıklar	3.430.776	3.265.072	164.279	1.425
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	Duran varlıklar	-	-	-	-
9.	Toplam varlıklar	3.430.776	3.265.072	164.279	1.425
10.	Ticari borçlar	(3.342.094)	(3.248.650)	(93.361)	(82)
11.	Finansal yükümlülükler	(1.638.811)	(1.638.811)	-	-
12.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	(824.518)	(824.518)	-	-
12.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(19.116)	(16.739)	-	(2.376)
13.	Kısa vadeli yükümlükler	(5.824.539)	(5.728.718)	(93.361)	(2.458)
14.	Ticari borçlar	-	-	-	-
15.	Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	Uzun vadeli yükümlükler	-	-	-	-
18.	Toplam yükümlülükler	(5.824.539)	(5.728.718)	(93.361)	(2.458)
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	212.513	212.513	-	-
19.a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	212.513	212.513	-	-
19.b	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20.	Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(2.181.250)	(2.251.133)	70.918	(1.033)
21.	Parasal kalemlerin net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(2.375.798)	(2.447.202)	70.062	1.343
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23.	Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24.	Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
25.	İhracat (*)	22.306.417	21.346.396	947.826	12.194
26.	İthalat (*)	49.915.629	49.857.112	45.517	13.000

(*) Transit satış ve alışları da içermektedir.

(**) Geçmiş yıl Türk Lirası karşılığı tutarları 2024 satın alma gücü esasına göre hazırlanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Döviz cinsinden sahip olunan varlık ve yükümlüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Varlıklar	2.935.070	3.430.776
Yükümlülükler	(4.993.974)	(5.824.539)
Net bilanço pozisyonu	(2.058.904)	(2.393.763)
Türev araçların net pozisyonu	-	212.513
Net yabancı para pozisyonu	(2.058.904)	(2.181.250)
Doğal hedge kapsamındaki stoklar (*)	1.617.737	2.294.903
Doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	(441.167)	113.653

(*) Grup, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak ("doğal hedge") suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu toplam LPG stokları tutarı 1.617.737 bin TL'dir (31 Aralık 2023: 2.294.903 bin TL).

Grup, döviz cinsinden yaptığı operasyonları nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu kur riski, bilançoda yer alan döviz cinsinden parasal varlık ve yükümlülükleri ile birlikte Grup'un kur riskini bertaraf etmek üzere yaptığı hazine işlemleri, doğal hedge uygulamaları ve vadeli döviz alım/satım ya da türev işlem sözleşmeleriyle hedeflenen limitler dâhilinde kapsamlı bir risk takip sistemi ile yönetilmektedir.

Kur riskine duyarlılık:

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır.

Pozitif değer, kâr/(zararda) ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2024			
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlığı/(yükümlülüğü)	(196.488)	196.488	(196.488)	196.488
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-	-	-
ABD Doları net etki	(196.488)	196.488	(196.488)	196.488
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlığı/(yükümlülüğü)	(134)	134	(134)	134
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	(134)	134	(134)	134
Toplam net etki	(196.622)	196.622	(196.622)	196.622
	31 Aralık 2023			
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlığı/(yükümlülüğü)	(244.720)	244.720	(244.720)	244.720
ABD Doları riskten korunan kısım	21.251	(21.251)	21.251	(21.251)
ABD Doları net etki	(223.469)	223.469	(223.469)	223.469
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlığı/(yükümlülüğü)	7.006	(7.006)	7.006	(7.006)
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	7.006	(7.006)	7.006	(7.006)
Toplam net etki	(216.463)	216.463	(216.463)	216.463

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)**Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri**

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un vadeli alım/satım sözleşmesi bulunmamaktadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla Grup'un vadeli alım/satım sözleşmeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

					31 Aralık 2023
Vade aralığı	Parite aralığı	Kontrat tipi	İşlemler	Toplam tutar	Para birimi
91-93 gün	30,04-30,99	Forward	USD Alır, TL Satar	5.000	ABD Doları

b.3.2.Faiz oranı risk yönetimi

Faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli araçlar		
Vadeli mevduatlar	3.633.998	4.627.425
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	1.295.839	1.926.282
Değişken faizli finansal araçlar		
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	704.742	1.279.327

31 Aralık 2024 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden ve vadeli mevduatlardan oluşan yüksek/düşük faiz geliri/gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 19 bin TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2023: 629 bin TL).

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2024	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	3.844.031	-	-	-	-	3.844.031	4
Ticari alacaklar	-	4.143.571	-	-	-	4.143.571	8, 32
Diğer finansal varlıklar	-	-	4.166.311	13.634	-	4.179.945	5
Diğer alacaklar	-	19.124	-	-	-	19.124	9
Finansal yükümlülükler							
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	-	-	-	-	2.000.581	2.000.581	6
Ticari borçlar	-	-	-	-	4.541.641	4.541.641	8, 32
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	-	110.708	110.708	10
Diğer borçlar	-	-	-	-	288.115	288.115	9, 32
Diğer yükümlülükler	-	-	-	-	4.282	4.282	19
31 Aralık 2023	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	4.871.616	-	-	-	-	4.871.616	4
Ticari alacaklar	-	5.818.886	-	-	-	5.818.886	8, 32
Diğer finansal varlıklar	-	-	3.838.595	13.925	-	3.852.520	5
Diğer alacaklar	-	15.751	-	-	-	15.751	9
Finansal yükümlülükler							
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	-	-	-	-	3.205.609	3.205.609	6
Ticari borçlar	-	-	-	-	7.555.773	7.555.773	8, 32
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	-	89.714	89.714	10
Diğer borçlar	-	-	-	-	318.683	318.683	9, 32
Diğer yükümlülükler	-	-	-	-	30.444	30.444	19

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

Finansal varlıklar/(yükümlülükler)	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değerlerle gösterilen finansal araçlar	4.179.945	4.166.311	8.737	4.897
Türev araçlar	-	-	-	-

Finansal varlıklar/(yükümlülükler)	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değerlerle gösterilen finansal araçlar	3.852.520	3.839.265	8.358	4.897
Türev araçlar	(1.483)	-	(1.483)	-

Finansal varlık ve yükümlülüklerin rayiç değeri ile gösterilmesine ilişkin açıklamalar:

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında, istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan değerler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

DİPNOT 34 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

24 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı'nda Şirket'in iştiraklerinden Sendeo sermayesinin 400.000 bin TL tutarında yükseltilmesine karar verilmiş olup Şirket payına isabet eden 110.000 bin TL 27 Ocak 2025 tarihinde nakden ödenmiştir.

.....

Diğer
Bilgilendirmeler

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	x					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	x					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	x					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmiştir.					x	Bu şekilde bir işlem bildiri söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	x					
1.3.10 - Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		x				Yapılan bağışlar için Genel Kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	x					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	x					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	x					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					x	Aygaz A.Ş.'nin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	x					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			x			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde hakları sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel Kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	x					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, Pay Sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	x					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					x	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında Pay Sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	x					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	x					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	x					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi Pay Sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	x					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	x					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	x					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	x					

UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	x				
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	x				
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	x				
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	x				

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	x				
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	x				

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	x				
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	x				
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	x				
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	x				
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	x				
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	x				
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	x				
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	x				
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	x				

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	x					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	x					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	x					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	x					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	x					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	x					
4.1. YÖNETİM KURULU'NUN İŞLEVI						
4.1.1 - Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	x					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulu'nun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	x					
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve Pay Sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	x					
4.2.2 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	x					
4.2.3 - Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	x					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	x					
4.2.5 - Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	x					
4.2.7 - Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile Pay Sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve Pay Sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	x					
4.2.8 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	x					

UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	

4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI

4.3.9 - Şirket Yönetim Kurulu'nda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

4.4.1 - Bütün Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, Yönetim Kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.6 - Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul toplantısında Pay Sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir Yönetim Kurulu Üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmalarını dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Kâr duyurusu dönemlerinde 4 webcast yayını gerçekleştirilmiş, 1 analist toplantısı, yatırımcılarla yüzyüze görüşmeler ve telekonferanslarla birlikte 100'ün üzerinde görüşme yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel Kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1255147
Genel Kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1255148
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Bağış ve Sponsorluk Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1265326
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 14-a
Genel Kurul'a katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı Pay Sahipleri ve oy oranları	-
En büyük Pay Sahibinin ortaklık oranı	%40,68
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten Genel Kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	01.04.2024
Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılım oranı	%79
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%79
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde Genel Kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Genel Kurul Bilgileri
Kurumsal internet sitesinde Genel Kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/genel-kurul-bilgileri/80007569_0b28_4785_beb6_d497ca37deac__aygaz-gk-tutanak-01042024_kv.pdf
Genel Kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1255147

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri - Pay Bilgileri ve Yatırımcı Araçları, Finansal Raporlar, Faaliyet Raporları, Sunumlar, Özel Durum Açıklamaları, Kurumsal Kimlik ve Yönetim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi Pay Sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Hissedar Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu Özgeçmiş - Yönetim Özgeçmiş - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/ Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
c) Yönetim Kurulu'nun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/ Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/ Hukuki Açıklamalar (Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.)
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim-Hukuki Açıklamalar-Dava ve Yaptırımlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Böyle bir durum bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Böyle bir durum bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilir Büyüme - İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilir Büyüme ile Toplumsal Sorumluluk ana başlıkları altında yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHIPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal- Aygaz'da Kariyer- İK Uygulamaları
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	1
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	denetim@aygaz.com.tr https://aygaz.com.tr/kurumsal/kurumsal-iletisim-hatti https://aygaz.com.tr/ kurumsal/kurumsal-bize-yazin, uyum@aygaz.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Kurumsal Yönetim Raporları Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu/ Menfaat Sahipleri- Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı Ek olarak; Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Politika ve Esaslar/ Etik İlkeler
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde gerek sendikali, gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, Genel Müdür onayının ardından Yönetim Kurulu bilgisine sunularak nihai haline getirilir.

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal- Aygazda Kariyer- İK Politikamız, Etik İlkeler Aygazda şirketin bağlı olduğu Koç Topluluğunun imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinde yer alan insan hakları ve çalışma standartları ilkelerine uyum esas alınır ve bu ilkeler tüm insan kaynakları süreçlerinin merkezinde yer alır. Personel alımı ölçütlerini içeren Personel Yönetmeliği tüm şirket çalışanları tarafından görülebilmekte ve her bir iş ilanında aranan nitelikler sunulmaktadır. Ayrıca, Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri'nde işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Politika ve Esaslar/ İnsan Hakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik ve Yönetim- Politika ve Esaslar/ Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal- Toplumsal Sorumluluk/ Sürdürülebilirlik/ Sürdürülebilirlik Raporları
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Politika ve Esaslar/ Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	25.12.2024
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu Üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2 (İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında toplu olarak denetim komitesine bilgi verilmektedir.)
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim / Risk Yönetimi ve İç Denetim
Yönetim Kurulu başkanının adı	Mustafa Rahmi Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Melih Poyraz
Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin% 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın Yönetim Kurulu Üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri- Kurumsal Kimlik ve Yönetim- Politika ve Esaslar- Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 (%25)

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mustafa Rahmi Koç	Değil	Değil	27.03.1996		-	Hayır	Evet
Mehmet Ömer Koç	Değil	Değil	27.03.1996		-	Hayır	Evet
Alexandre F.J. Picciotto	Değil	Değil	13.07.2012		-	Hayır	Evet
Levent Çakıroğlu	Değil	Değil	30.03.2015		-	Hayır	Evet
Yağız Eyüboğlu	Değil	Değil	04.04.2016		-	Hayır	Evet
Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu	Değil	Bağımsız	01.04.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1255147	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Neslihan Tonbul	Değil	Bağımsız	01.04.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1255147	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Muharrem Hilmi Kayhan	Değil	Bağımsız	01.04.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1255147	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU – II**4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli**

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının sayısı

Fiziki toplantı sayısı 15'tir.

Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı

%86

Yönetim Kurulu'nun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı

Hayır.

Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu

Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, bilgi ve belgeler Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve yeterli sürede tüm üyelere gönderilmektedir.

Kurumsal internet sitesinde Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı

Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.

Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır

Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı

Kurumsal Yönetim/ Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1282878>,
<https://aygaz.com.tr/yatirimci-ilişkileri/komiteler>

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Muharrem Hilmi Kayhan	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	M.M. Gülay Barbarosoğlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Yağız Eyüboğlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Gökhan Dizemen	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	M.M. Gülay Barbarosoğlu	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Levent Çakıroğlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Mustafa Rahmi Koç	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Mehmet Ömer Koç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Yıldırım Ali Koç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Diğer	Yürütme Komitesi	Alexandre F.J. Picciotto	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Caroline Nicole Koç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil

4. YÖNETİM KURULU- III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Politika ve Esaslar/ Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Politika ve Esaslar/ Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesinin faaliyetleri kurumsal yönetim komitesi tarafından üstlenilmiştir. Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim/ Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Politika ve Esaslar/ Komite Çalışma Esasları

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim/ Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Politika ve Esaslar/ Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret komitesinin faaliyetleri kurumsal yönetim komitesi tarafından üstlenilmiştir. Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim/ Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Politika ve Esaslar/ Komite Çalışma Esasları

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan'ın Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri Kurumsal Kimlik ve Yönetim- Politika ve Esaslar- Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Kurul/ Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar- Dipnot 32

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		%100	%100	7	7
Kurumsal Yönetim Komitesi		%67	%33	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%50	8	8
Diğer	Yürütme Komitesi	%100	%0	12	12

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM ÇERÇEVESİ

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		Kismen			2023 yılı sürdürülebilirlik raporunda öncelikli konular ve TCFD tavsiyeleri ile hazırlanan iklimle bağlantılı risk ve fırsat değerlendirmesi paylaşılmaktadır.	Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023, sayfa 17-66 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Politika ve Esaslar: https://kurumsal.aygaz.com.tr/yatirimci-ilisleri/sirket-kimligi https://kurumsal.aygaz.com.tr/kurumsal/entegre-yonetim-sistemleri-politikasi
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 16 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 61 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 sayfa 61 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		Kismen			Hedefler açıklanmıştır ancak uygulama ve eylem planları ile ilgili detay açıklanmamıştır.	Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 16 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 88-95 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 24,25,26 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 18,19,20,21 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 26 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 28-29-30 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 26 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 1 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 48-49 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 16 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 68-69 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 85-87 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 88-89-90 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 28 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 88-89-90 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 16 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 16, 27 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 25-26, 32 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			Hayır		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 25, 31-35 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 90 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 90 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 27,31 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 31,90 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 25,27,31 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 90 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				İlgisiz	Türkiye'de henüz bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				İlgisiz	Türkiye'de henüz bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				İlgisiz	Türkiye'de henüz bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 56 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözeticilerle adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi Aygaz Tedarik Zinciri Uyum Politikası: https://kurumsal.aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/tedarik-zinciri-uyum-politikasi
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aile içi Şiddet Politikası: https://kurumsal.aygaz.com.tr/kurumsal/kadinlarin-guclenmesi Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 40-45 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 40-45 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 40-45 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C1.5	Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 48, 62-63 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönemde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 48 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	KİSMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 50,51 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf Aygaz Entegre Yönetim Sistemleri Politikası: https://kurumsal.aygaz.com.tr/kurumsal/entegre-yonetim-sistemleri-politikasi
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 89 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 83 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 62 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 52-54 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 26 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 82 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa 85-87 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Giriş Sayfası ve Sayfa: 91-95 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa: 45 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef_2023-surdurulebilirlik.pdf
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa: 56 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef_2023-surdurulebilirlik.pdf
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa: 17-23 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef_2023-surdurulebilirlik.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sayfa: 39-45 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef_2023-surdurulebilirlik.pdf

2024 YILINA AİT 27 MART 2025 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

1. 27/03/2025 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2024 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 27 Mart 2025 Perşembe günü saat 15:00'da, Büyükdere Caddesi, No:145/1 Zincirlikuyu Şişli/İstanbul (Tel: 212 354 15 15, Faks: 212 288 31 51) adresinde yapacaktır.

2024 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kurulu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Raporu, esas sözleşme değişikliğine ait tadil tasarısı, Yönetim Kurulu'nun Kâr Dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı bilgilendirme notu ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, Şubelerinde, www.aygaz.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay Sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu **Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekâletname örneğine uygun olmayan vekâletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.**

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.aygaz.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 212 354 15 15) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.aygaz.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Aygaz A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Olağan Genel Kurul Toplantısında Gündem Maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

AYGAZ A.Ş. YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: İstanbul Şişli Büyükdere Cad. 145/1 Zincirlikuyu

Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/80651

Mersis No: 0119005102700141

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. ORTAKLIK YAPISI VE OY HAKLARI

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketin çıkarılmış sermayesi 219.800.767- TL olup tamamen ödenmiş ve karşılanmıştır. Çıkarılmış sermaye, her biri 1 Kr nominal değerde olmak üzere tamamı nama yazılı 21.980.076.700 adet paya bölünmüştür. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Şahıs veya Şirket Adı ve Ünvanı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Topluluğu	112.569.173,27	51,21	11.256.917.327	51,21
Koç Holding A.Ş.	89.424.844,65	40,68	8.942.484.465	40,68
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.*	12.692.827,96	5,77	1.269.282.796	5,77
Koç Ailesi	10.451.500,67	4,76	1.045.150.067	4,76
Diğer	107.231.593,73	48,79	10.723.159.373	48,79
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)	53.884.641,77	24,52	5.388.464.177	24,52
Halka Açık Kısım**	53.346.951,96	24,27	5.334.695.196	24,27
Toplam	219.800.767,00	100,00	21.980.076.700	100,00

* Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir. Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kırac, Caroline N. Koç, Esra Koç ve Aylin Koç

** Halka açık kısım içinde yer alan 1.996.553,90 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ye aittir.

2.2. ŞİRKETİMİZ VE BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZIN ŞİRKET FAALİYETLERİNİ ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYECEK YÖNETİM VE FAALİYET DEĞİŞİKLİKLERİ:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının 2024 yılı içinde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır.

Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımızın faaliyet sonuçlarının belirtildiği finansal tablolara ve Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına <https://www.kap.org.tr> ve <https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/> adresinden ulaşılabilir.

2.3. PAY SAHİPLERİNİN GÜNDEME MADDE KONULMASINA İLİŞKİN TALEPLERİ HAKKINDA BİLGİ:

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 27.03.2025 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. AÇILIŞ VE TOPLANTI BAŞKANININ SEÇİLMESİ,

“6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu” (TTK), “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik” (“Yönetmelik” veya “Genel Kurul Yönetmeliği”) ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. ŞİRKET YÖNETİM KURULU’NCA HAZIRLANAN 2024 YILI FAALİYET RAPORUNUN OKUNMASI, MÜZAKERESİ VE ONAYLANMASI,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde, Şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2024 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2024 YILI HESAP DÖNEMİNE İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETİM RAPOR ÖZETİ’NİN OKUNMASI,

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde, Şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul’a bilgi verilecektir.

4. 2024 YILI HESAP DÖNEMİNE İLİŞKİN FİNANSAL TABLOLARIN OKUNMASI, MÜZAKERESİ VE ONAYLANMASI,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde, Şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu’na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ŞİRKETİN 2024 YILI FAALİYETLERİNDEN DOLAYI AYRI AYRI İBRA EDİLMESİ,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2024 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul’un onayına sunulacaktır.

6. SERMAYE PİYASASI KURULU DÜZENLEMELERİ GEREĞİNCE, ŞİRKET “KÂR DAĞITIM POLİTİKASI”NDA 2025 YILI VE İZLEYEN YILLARA İLİŞKİN OLARAK YAPILACAK DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİNİN MÜZAKERESİ VE ONAYLANMASI,

Şirketimizin EK/1’de yer alan kâr dağıtım politikasında yapılacak değişiklik Genel Kurul’un onayına sunulacak olup, ayrıca Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde ve www.aygaz.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde yatırımcı ilişkileri bölümünde ilan edilmiştir. Kâr dağıtım politikasına ilişkin değişiklik önerisi ve değişiklik gerekçesi, Yönetim Kurulu’nun 03.03.2025 tarih ve 2025-08 sayılı toplantısında kabul edilmiş ve aynı tarihte KAP aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

7. ŞİRKETİN KÂR DAĞITIM POLİTİKASI ÇERÇEVESİNDE HAZIRLANAN, 2024 YILI KÂRININ DAĞITILMASI VE KÂR DAĞITIM TARİHİ KONUSUNDAKİ YÖNETİM KURULU’NUN ÖNERİSİNİN KABULÜ, DEĞİŞTİRİLEREK KABULÜ VEYA REDDİ,

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2.122.621.000 - TL ana ortaklığa ait “Konsolide Net Dönem Kâr” elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi’nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/2’de yer almaktadır.

8. SERMAYE PİYASASI KURULU VE TİCARET BAKANLIĞI’NDAN GEREKLİ ONAYLARIN ALINMIŞ OLMASI ŞARTIYLA; YÖNETİM KURULU’NUN KAYITLI SERMAYE TAVANININ ARTIRILMASI VE GEÇERLİLİK SÜRESİNİN UZATILMASI AMACIYLA ŞİRKET ESAS SÖZLEŞMESİ’NİN “SERMAYE” BAŞLIKLILIK 6’NCI MADDESİNİN DEĞİŞİKLİĞİ HAKKINDAKİ ÖNERİSİNİN KABULÜ, DEĞİŞTİRİLEREK KABULÜ VEYA REDDEDİLMESİ,

Şirketimizin 04.02.2025 tarih ve 2025-04 sayılı Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda kayıtlı sermaye tavanı tutarının 1.000.000.000 (Birmilyar) TL’ye yükseltilmesini ve kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmasını teminen, ilgili Yönetim Kurulu kararı ile birlikte EK/3’te yer alan esas sözleşme değişiklik önerileri Genel Kurul’un onayına

sunulacaktır. Söz konusu esas sözleşme değişikliği önerisi için SPK'dan 10.02.2025 tarihli, Ticaret Bakanlığı'ndan 21.02.2025 tarihli onaylar alınmıştır.

9. YÖNETİM KURULU ÜYE SAYISININ VE GÖREV SÜRELERİNİN BELİRLENMESİ, BELİRLENEN ÜYE SAYISINA GÖRE SEÇİM YAPILMASI, BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN SEÇİLMESİ,

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeli bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan karar ile Sn. M. M. Gülay Barbarosoğlu, Sn. Neslihan Tonbul ve Sn. Muharrem Hilmi Kayhan Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş olup, SPK tarafından aksi görüş iletilmeyen Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. Genel Kurul toplantısına sunulmak üzere belirlenen Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları EK/4'te sunulmaktadır.

10. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ GEREĞİNCE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN "ÜCRET POLİTİKASI" VE POLİTİKA KAPSAMINDA YAPILAN ÖDEMELER HAKKINDA PAY SAHİPLERİNE BİLGİ VERİLMESİ VE ONAYLANMASI,

SPK'nın 4.6.2. no'lu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/5'te yer almaktadır. 2024 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 32 no'lu dipnotunda ise 2024 yılı içinde Aygaz A.Ş. tarafından Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

11. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YILLIK BRÜT ÜCRETLERİNİN BELİRLENMESİ,

10 numaralı gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında, 2025 faaliyet yılında Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

12. TÜRK TİCARET KANUNU VE SERMAYE PİYASASI KURULU DÜZENLEMELERİ GEREĞİNCE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN YAPILAN BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU SEÇİMİNİN ONAYLANMASI,

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 11.02.2025 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., ayrıca KGK'nın 18.02.2025 tarihli kararı ile sürdürülebilirlik alanında bağımsız denetim faaliyeti göstermek üzere yetkilendirilmiş olup, bu kapsamda Şirket'in KGK tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak açıklamaların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimini de yürütmesi öngörülmektedir.

13. ŞİRKET'İN BAĞIŞ VE SPONSORLUK POLİTİKASI KAPSAMINDA, 2024 YILI İÇERİSİNDE YAPTIĞI BAĞIŞLARI HAKKINDA PAY SAHİPLERİNE BİLGİ VERİLMESİ VE 2025 YILINDA YAPILACAK BAĞIŞLAR İÇİN ÜST SINIR BELİRLENMESİ,

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 08.03.2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Aygaz A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki "Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurul onayına sunulur." hükmü çerçevesinde 31.03.2021 tarihli Genel Kurul'da pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda Genel Kurul'ca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmalıdır. Bu çerçevede, Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk politikası doğrultusunda, 2024 yılı içinde Aygaz A.Ş. tüzel kişiliği tarafından vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 18.657.382,57 TL'dir. (31 Aralık 2024

tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 22.818.443,11 TL). Söz konusu nominal tutarın 10.000.000,00 TL'si Rahmi Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı, 5.000.000,00 TL'si Vehbi Koç Vakfı, 2.703.434,50 TL'si Koç Üniversitesi, 563.448,07 TL'si Türk Eğitim Vakfı, 350.000,00 TL Deniz Temiz Derneği'ne gerçekleşmiştir. Bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

14. SERMAYE PİYASASI KURULU DÜZENLEMELERİ GEREĞİNCE, ŞİRKETİN VE BAĞLI ORTAKLIKLARININ 2024 YILINDA ÜÇÜNCÜ KİŞİLER LEHİNE VERDİĞİ TEMİNAT, REHİN, İPOTEK VE KEFALETLER İLE ELDE EDİLEN GELİR VEYA MENFAATLER HAKKINDA PAY SAHİPLERİNE BİLGİ VERİLMESİ,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlara olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2024 tarihli Finansal Tablolarımızın 16 numaralı dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

15. YÖNETİM KONTROLÜNÜ ELİNDE BULUNDURAN PAY SAHİPLERİNE, YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE VE BUNLARIN EŞ VE İKİNCİ DERECEYE KADAR KAN VE SİHRİ YAKINLARINA; TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 395'İNCİ VE 396'NCI MADDELERİ ÇERÇEVESİNDE İZİN VERİLMESİ VE SERMAYE PİYASASI KURULU KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ DOĞRULTUSUNDA 2024 YILI İÇERİSİNDE BU KAPSAMDA GERÇEKLEŞTİRİLEN İŞLEMLER HAKKINDA PAY SAHİPLERİNE BİLGİ VERİLMESİ,

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2024 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

16. ŞİRKETİN DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ İLE İLGİLİ HEDEFİ VE HEDEFE YÖNELİK İLERLEMELERİ KAPSAMINDA 2024 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR HAKKINDA PAY SAHİPLERİNE BİLGİ VERİLMESİ,

Şirketimizin düşük karbon ekonomisine geçiş eylemleri ile ilgili Genel Kurul'da hissedarlara bilgilendirme yapılması tüm paydaşlarımız nezdinde önem arz etmektedir. Genel Kurul toplantısında bu kapsamda yapılan çalışmalar hakkında hissedarlarımız bilgilendirilecektir.

17. DİLEK VE GÖRÜŞLER.

EKLER:

- EK/1** Kâr Dağıtım Politikasına İlişkin Değişiklik Önerisi
- EK/2** Yönetim Kurulu'nun 2024 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu
- EK/3** Esas Sözleşme Değişikliği ve İlgili Yönetim Kurulu Kararı
- EK/4** Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları (Bkz. sayfa 102-103 ve 113)
- EK/5** Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası (Bkz. sayfa 23)

EKLER:

EK/1 Kâr Dağıtım Politikası'na İlişkin Değişiklik Önerisi

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Pay Sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler, **yatırım ihtiyaçları** ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan Şirket'in net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si, **yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde dağıtılır.**

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

EK/2 Yönetim Kurulu'nun 2024 Yılı Karının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kar Dağıtım Tablosu

01.01.2024-31.12.2024 HESAP DÖNEMİ KAR DAĞITIM ÖNERİSİ

AYGAZ A.Ş.'nin 2024 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
DÖNEM KARININ DAĞITIMI			
1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye *	219.800.767,00	219.800.767,00
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) **	530.498.040,17	530.498.040,17
	Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		***
3.	Dönem Kârı	2.644.692.000,00	3.501.537.820,73
4.	Vergiler (-)	993.816.000,00	142.960.158,32
5.	Net Dönem Kârı (=)	2.122.621.000,00	3.358.577.662,41
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	2.122.621.000,00	3.358.577.662,41
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	22.818.443,11	0,00
10.	Bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	2.145.439.443,11	0,00
	Ortaklara Birinci Kar Payı		
11.	- Nakit ****	1.072.719.721,56	10.990.038,35
	- Bedelsiz	0,00	0,00
	- Toplam	1.072.719.721,56	10.990.038,35
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	0,00	0,00
	Dağıtılan Diğer Kar Payı	0,00	0,00
13.	- Yönetim kurulu üyelerine,	0,00	0,00
	- Çalışanlara	0,00	0,00
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	0,00
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	0,00	0,00
15.	Ortaklara İkinci Kar Payı	857.934.827,38	2.747.509.587,50
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	191.966.451,06	274.750.958,75
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	0,00	325.327.077,81
	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	827.845.076,91	0,00
20.	- Geçmiş Yıl Kârı	827.845.076,91	0,00
	- Olağanüstü Yedekler	0,00	0,00
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0,00	0,00
21.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan Ayrılan İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	82.784.507,69	0,00

AYGAZ A.Ş.'nin 2024 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KAR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET *****	-	2.682.060.000,40	0,00	126,36	10,667500	1.066,75000

*** Kar dağıtımında imtiyazlı pay yoktur.

* Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 6.355.071.757 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, genel kanuni yedek akçelere ilişkin 7.548.015.117 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

**** Birinci kar payı tutarı, tescil edilmiş nominal sermaye tutarı dikkate alınarak hesaplanmıştır.

***** Dağıtılan net kar payı hesaplaması; Kar payı dağıtımında istisnaya tabi herhangi bir kazanç bulunmadığından tam mükellef gerçek kişilere isabet eden kısım üzerinden %15 stopaj uygulanacaktır. 2024 yılında yapılan kar payı ödemelerinin %81,53 oranındaki payların tam mükellef kurumlara yapıldığı, diğer %18,47 oranındaki payların tamamının ise tam mükellef gerçek kişilerden oluştuğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

EK/3 Esas Sözleşme Değişiklik Önerisi ve İlgili Yönetim Kurulu Kararı

Yönetim Kurulumuzun 04.02.2025 tarihli kararıyla, 2025 yılında dolacak kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2029 yılının sonuna kadar uzatılması ve son olarak 2003 yılında belirlenen mevcut kayıtlı sermaye tavanının, aradan geçen süredeki enflasyon etkisi ile gerek tutar olarak düşük kalması, gerekse sermayeye ilave edilebilecek fonlardaki artış dikkate alınarak 1.000.000.000 TL'ye çıkarılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli izinlerin alınmasına ve izinlerin alınmasını takiben ilgili değişikliğin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiş olup, ilgili esas sözleşme değişikliği önerisi için SPK'dan 10.02.2025 tarihli, Ticaret Bakanlığı'ndan 21.02.2025 tarihli onaylar alınmıştır.

ESKİ METİN

Madde 6 – SERMAYE

Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2.3.1987 tarih ve 96 sayılı sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı **500.000.000 (Beşyüzmilyon) TL** olup, her biri 1 (Bir) Kuruş itibari değerinde nama yazılı **50.000.000.000 (Elmilyar)** adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni **2021-2025** yılları (5 yıl) için geçerlidir. **2025** yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, **2025** yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 219.800.767-TL (ikiyüzondokuzmilyon sekizyüzbin yediyüzaltmışyedi Türk Lirası) olup söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Çıkarılmış sermaye beheri 1(Bir) Kr nominal değerinde olmak üzere tamamı nama yazılı 21.980.076.700 (yirmibirmilyar dokuzyüzseksenmilyon yetmişaltıbin yediyüz) adet paya bölünmüştür.

Son olarak Şirketin 300.000.000-TL'lik sermayesi ortaklara pay devri modeliyle gerçekleştirilen kısmi bölünme yöntemiyle 80.199.233-TL azaltılarak 219.800.767-TL'ye tenzil edilmiştir.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihraç konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

YENİ METİN

Madde 6: SERMAYE

Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2.3.1987 tarih ve 96 sayılı sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı **1.000.000.000 (Birmilyar) TL** olup, her biri 1 (Bir) Kuruş itibari değerinde nama yazılı **100.000.000.000 (Yüzmilyar)** adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni **2025-2029** yılları (5 yıl) için geçerlidir. **2029** yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, **2029** yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 219.800.767-TL (ikiyüzondokuzmilyon sekizyüzbin yediyüzaltmışyedi TürkLirası) olup söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Çıkarılmış sermaye beheri 1(Bir) Kr nominal değerinde olmak üzere tamamı nama yazılı 21.980.076.700 (yirmibirmilyar dokuzyüzseksenmilyon yetmişaltıbin yediyüz) adet paya bölünmüştür.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihraç konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Terimler Listesi

ASG	Abone Servis Görevlisi
AR-GE	Araştırma Geliştirme
Bcm	Milyar Metreküp
BIST	Borsa İstanbul
BOTAŞ	Boru Hatları İle Petrol Taşıma Anonim Şirketi
CDP	Karbon Saydamlık Projesi
CIF	Mal bedeli, Sigorta & Navlun
CII	Karbon Yoğunluk Göstergesi (Carbon Intensity Index)
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanlar
DME	Mesafe Ölçüm Cihazı(Distance Measuring Equipment)
EEDI	Enerji Verimliliği Tasarım Endeksi (Energy Efficiency Design Index)
EEXI	Enerji Verimliliği Mevcut Gemi Endeksi (Energy Efficiency Existing Ship Index)
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
EPL	Motor Gücü Sınırlaması (Engine Power Limitation)
EU	Avrupa Birliği
FOB	Güvertede Teslim
GRI	Küresel Raporlama Girişimi
İK	İnsan Kaynakları
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
IOT	Nesnelerin İnterneti
IR	Kaza Sıklık Oranı
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSO	İstanbul Sanayi Odası
KR	Anahtar Sonuçlar
LDR	Kayıp Gün Oranı
LNG	Likit Doğal Gaz
LPG	Likit Petrol Gazı
LTIF	Kayıp Günlü Kaza Frekansı
Mcm	Milyon Metreküp
MESS	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
NOC	İtiraz Yok Sertifikası (Non Objection Certificate)
NPS	Net Promoter Score
OKR	Hedefler ve Anahtar Sonuçlar
OPEC+	Petrol İhraç Eden Ülkeler Örgütü
PETDER	Petrol Sanayi Derneği
POC	Proof of Concept
RON	Motor Oktan Sayısı (Research Octane Number)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu
SP	Sonatrach Fiyatı
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
TCFD	İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü
TEYDEB	Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı
TİM	Türkiye İhracatçılar Meclisi
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
UN	Birleşmiş Milletler
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UN WEP	United Nations Women's Empowerment Principles
VLGC	Çok Büyük Gaz Tankeri
WLGA	Dünya Likit Gaz Birliği

Kimlik

Ticaret Ünvanı	Aygaz Anonim Şirketi
Adresi	Büyükdere Cad. No: 145-1 Zincirlikuyu 34394 İstanbul
Ticaret Sicil ve Numarası	İstanbul Ticaret Odası / 80651 - 23170
Mersis Numarası	0-1190-0510-2700141
İnternet Sitesi Adresi	www.aygaz.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	500.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	219.800.767 TL
BIST Kodu	AYGAZ
Bloomberg Kodu	AYGAZ.IS
Reuters Kodu	AYGAZ.TI
Halka Arz Tarihi	13.01.1988

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2024 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 27 Mart 2025 Perşembe günü, saat 15:00'da, İstanbul İli Şişli İlçesi, Büyükdere Caddesi, No: 145/1 Zincirlikuyu adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Aygaz veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Aygaz hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Aygaz İletişim

T: +90 (212) 354 15 15
F: +90 (212) 288 39 63
www.aygaz.com.tr

Yatırımcı İlişkileri

yatirimciiliskileri@aygaz.com.tr

Gökhan Dizemen, CFO

gokhan.dizemen@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1764

Kozan Nabi Çiftçi, Kurumsal Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü

kozan.ciftci@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1667

Dalya Hasanca, Yatırımcı İlişkileri Süreç Lideri

dalya.hasanca@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1659

Billur Aslan, Kurumsal Yönetim ve Finansal Operasyonlar Lideri

billur.aslan@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1653

AYGAZ
www.aygaz.com.tr