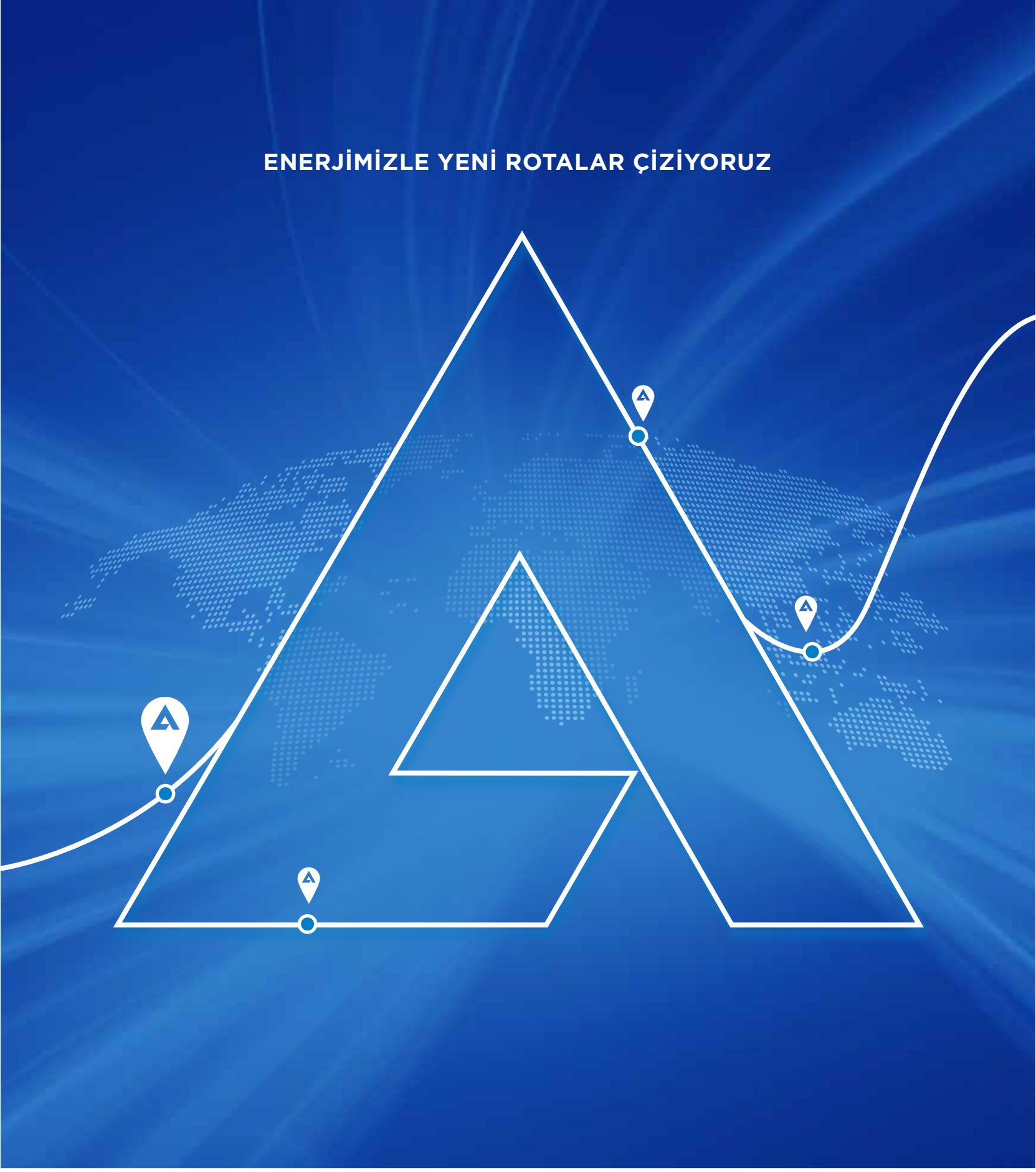


AYGAZ

AYGAZ 2025 FAALİYET RAPORU

Sunuş

4 Bir Bakışta Aygaz
6 2025'te Rakamlarla Aygaz
8 Finansal ve Operasyonel Görünüm
10 Vizyon, Misyon
11 Stratejik Öncelikler ve Kurumsal Değerler

Genel Kurul

12 Olağan Genel Kurul Gündemi
13 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
14 Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan'ın Mesajı
16 Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
17 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
18 2025 Yönetim Kurulu
20 Kâr Dağıtım Politikası
21 Kâr Dağıtım Teklifi
22 2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları
23 Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri için Ücret Politikası

2025 Faaliyetleri

24 Genel Müdür'ün Mesajı
26 Yönetim
28 Kurumsal Tarihçe
30 2025'te Neler Oldu?
32 2025 Yılı Faaliyetleri

Sürdürülebilir Büyüme

64 Sürdürülebilir Büyüme
65 Sürdürülebilirlik Raporlaması
65 Sürdürülebilirlik Yönetimi
66 Paydaşlarla İletişim
68 İnsan Kaynakları
74 Yönetim Sistemleri
78 İnovasyon ve Girişimcilik Kültürü
82 Araştırma Geliştirme
86 Toplumsal Sorumluluk

Kurumsal Yönetim

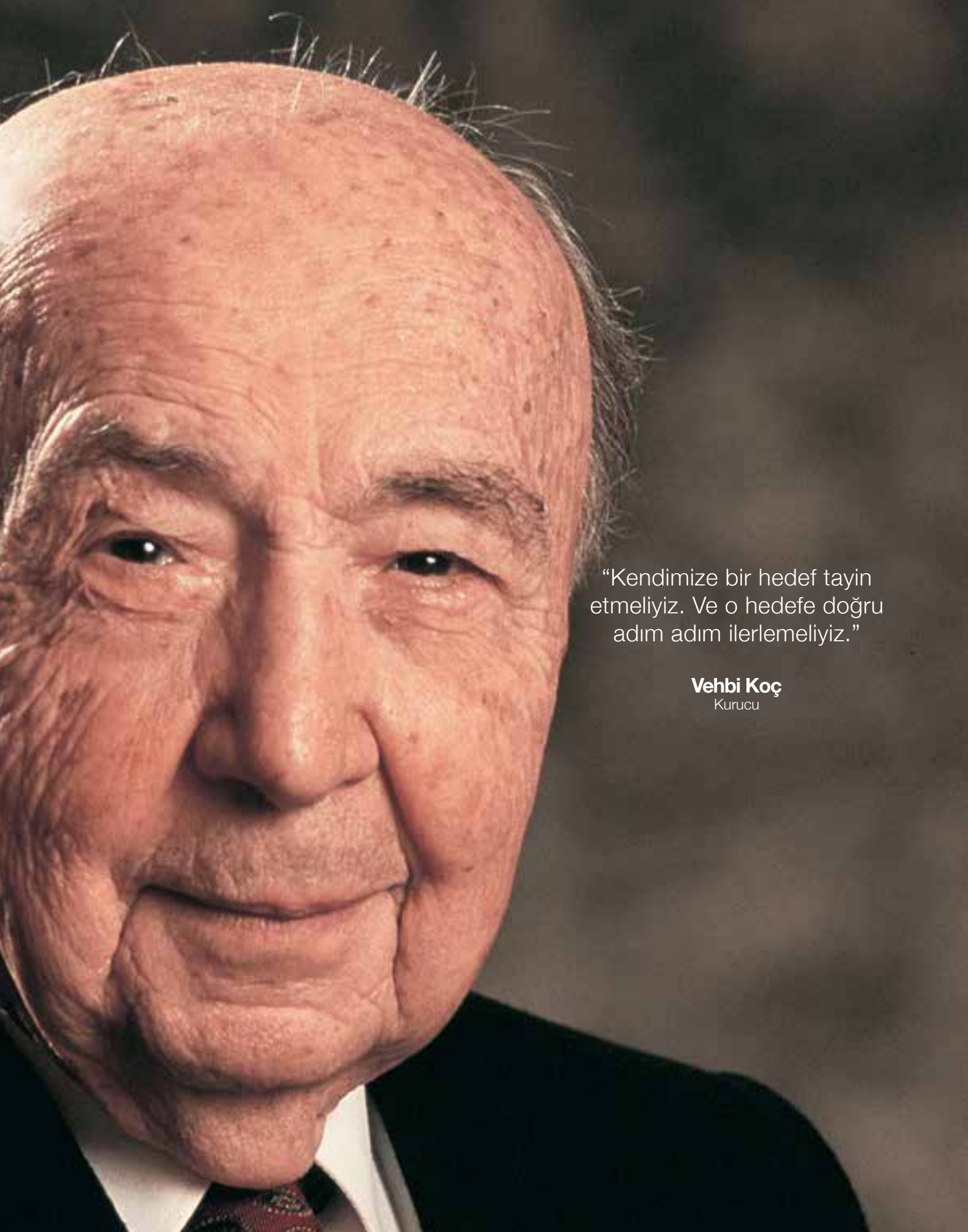
90 Hukuki Açıklamalar
92 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
94 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
96 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar
98 Yatırımcı İlişkileri
100 Yönetim Kurulu Yapısı
101 Organizasyon Şeması
102 Yönetim Kurulu / Özgeçmişler
104 Yönetim / Özgeçmişler
106 Risk Yönetimi ve İç Denetim
108 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
109 Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
113 Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları
114 Sorumluluk Beyanları

Konsolide Finansal Tablolar

118 Bağımsız Denetçi Raporu
124 Konsolide Finansal Tablolar
130 Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

Diğer Bilgilendirmeler

208 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
214 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
221 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi
228 Genel Kurul Bilgilendirme Notu
233 Terimler Listesi
234 Kimlik



“Kendimize bir hedef tayin etmeliyiz. Ve o hedefe doğru adım adım ilerlemeliyiz.”

Vehbi Koç
Kurucu

AYGAZ
301
303
305
101
102
103
104
105
106

Dünya değişiyor.

Enerji artık yalnızca üretmek değil; doğru çözümleri, doğru zamanda sunabilmek anlamına geliyor.

Aygaz, bu dönüşümün içinde durmadan ilerliyor;

köklü geçmişini yenilikçi vizyonuyla birleştiriyor, her alanda hayatı kolaylaştıracak yeni olanaklar sunuyor.

Bugün ilerleme,

doğru alanlara odaklanmayı, yeni iş modelleri ve teknolojilerle daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi gerektiriyor.

Aygaz'ın yol haritasını

yeni coğrafyalarda, farklı beklentilere aynı kalite ve güvenle karşılık verebilmek belirliyor.

Aygaz, dönüşümü yalnızca izleyen değil, ona yön veren tarafta duruyor; enerjisiyle çizdiği yeni rotalarda kararlılıkla ilerliyor.

BİR BAKIŞTA AYGAZ

ÖNE ÇIKANLAR

Kuruluş: 1961

Koç Topluluğu'nun enerji sektöründeki ilk şirketi

Entegre bir LPG şirketi

LPG sektörünün ilk AR-GE Merkezi

ANA FAALİYET ALANLARI

LPG'nin temini, stoklanması, dolumu ve dağıtımı

Basınçlı kap ile LPG ekipmanlarının üretimi ve satışı

Deniz yolu ile LPG taşımacılığı

TESİSLER

5 Deniz Terminali

5 Dolum Tesisi*

1 Basınçlı Kap ve LPG Ekipmanları Üretim Tesisi

8 Dağıtım Merkezi

Türkiye çapında yaklaşık

4.000 bayi

Ambarlı Terminali

Aliağa Terminali

Yarımca Terminali

Dörtyol Terminali

Samsun Terminali

Gebze İşletmesi

*Terminallerdeki dolum tesisleri hariç

Bağlı Ortaklıklar

AYGAZ DOĞAL GAZ

Faaliyet Alanı : Doğal gaz ve sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) satışı
İştirak Oranı : %100
Kuruluş : 2004
Satış Hacmi : 96,6 milyon m^3 doğal gaz

AKPA

Faaliyet Alanı : LPG, akaryakıt ürünleri ve içme suyu pazarlaması ve satışı
İştirak Oranı : %100
Kuruluş : 2001

ANADOLUHİSARI TANKERCİLİK

Faaliyet Alanı : Deniz yoluyla LPG taşımacılığı
İştirak Oranı : %100
Kuruluş : 2010
Gemi Adedi : 4
Toplam Taşıma Kapasitesi : 67.000 m^3
Filo Yaş Ortalaması : 16

BAL KAYNAK SU (PÜRSU)

Faaliyet Alanı : İçme suyu üretimi ve satışı
İştirak Oranı : %100
Satın Alınma : 2019
Satış Hacmi : 190 milyon litre

İş Ortaklıkları

UNITED AYGAZ LPG LTD.

Faaliyet Alanı : Bangladeş'te LPG'nin temini, stoklanması, dolumu ve dağıtımı
İştirak Oranı : %50
Ortaklık : 2021
Satış Hacmi : 243 bin ton

OPET AYGAZ GAYRİMENKUL

Faaliyet Alanı : Akaryakıt ve otogaz satış istasyonu olarak işletilmek üzere gayrimenkul satın alımı
İştirak Oranı : %50
Ortaklık : 2013
İstasyon : 14

İştirakler ve Finansal Yatırımlar

KOLAY GELSİN

Faaliyet Alanı : Kargo taşıma ve dağıtım faaliyetleri
İştirak Oranı : %27,5
Şirketleşme : 2020

ENERJİ YATIRIMLARI (EYAŞ)

Faaliyet Alanı : Enerji
İştirak Oranı : %20
Kuruluş : 2005
Dolaylı olarak Tüpraş'taki* Sermaye Payı : %9,3

KOÇ FİNANSAL HİZMETLER

Faaliyet Alanı : Finansal Hizmetler
İştirak Oranı : %3,93
Dolaylı olarak Yapı ve Kredi Bankası'ndaki Sermaye Payı : %1,6

*Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

2025'TE RAKAMLARLA AYGAZ

2,4
MİLYON TON
LPG SATIŞI

1.969
TÜPGAZ BAYİ

1.985
OTOGAZ İSTASYONU

24.
TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU*

*2024 İSO 500 Büyük Sanayi Şirketi listesinde

1
MİLYAR USD
YIL SONU PIYASA DEĞERİ

9,67
KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTU*

*10 üzerinden

1.272
ORTALAMA ÇALIŞAN SAYISI

178
BİN m^3
TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK LPG DEPOLAMA KAPASİTESİ

47+
MİLYON KM
KARADAN LPG LOJİSTİK OPERASYONU İLE YILLIK KATEDİLEN MESAFE

200+
BİN
HER GÜN AYGAZ OTOGAZ DOLUMU YAPILAN ARAÇ SAYISI

28 BİN
HER GÜN AYGAZ TÜPGAZ DAĞITIMI YAPILAN HANE SAYISI

3 MİLYON
AYGAZ MOBİL UYGULAMASININ İNDİRİLME SAYISI

YAKLAŞIK
14,5 BİN
UNITED AYGAZ LPG SATIŞ NOKTASI

174 MİLYON ABD DOLARI
UNITED AYGAZ LPG CİROSU

7 KÜRE

19 BİN TON
UNITED AYGAZ LPG'NİN KURULU KAPASİTESİ

243 BİN TON
UNITED AYGAZ LPG'NİN LPG SATIŞI

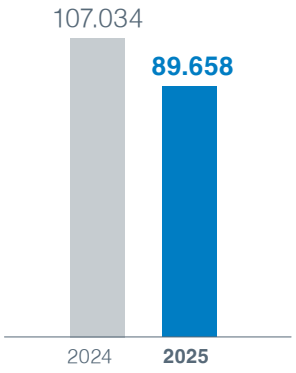
96,6 BİN TON
AYGAZ DOĞAL GAZ'IN DOĞAL GAZ SATIŞI

190 MİLYON LİTRE
PÜRSU'NUN DAMACANA, PET VE CAM ŞİŞE SATIŞI

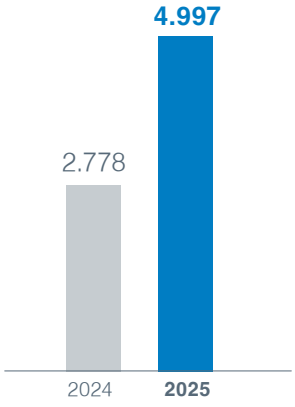
67 BİN m^3
ANADOLUHİSARI TANKERCİLİK BÜNYESİNDEKİ GEMİLERİN LPG TAŞIMA KAPASİTESİ

FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖRÜNÜM

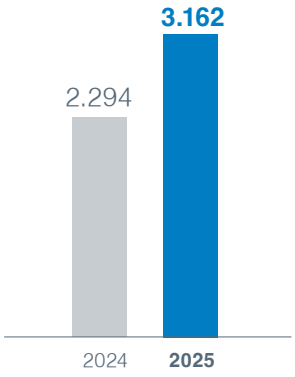
Konsolide Satış Gelirleri (M TL)



Net Kâr* (M TL)



FAVÖK (M TL)



Başlıca Finansal Göstergeler

(M TL)

	2024	2025
Satış gelirleri	107.034	89.658
Brüt kâr	8.998	9.353
Esas faaliyet kârı	1.146	2.109
Vergi öncesi kâr	3.462	5.860
Net kâr*	2.778	4.997
FAVÖK**	2.294	3.162
Brüt kâr marjı	8,4%	%10,4
Faaliyet kâr marjı	%1,1	%2,4
Net kâr marjı	%2,6	%5,6
FAVÖK marjı	%2,1	%3,5
Dönen varlıklar	14.146	17.253
Duran varlıklar	66.811	64.983
Toplam varlıklar	80.957	82.236
Kısa vadeli yükümlülükler	10.376	10.532
Uzun vadeli yükümlülükler	2.160	2.126
Özkaynaklar*	68.421	69.578
Toplam kaynaklar	80.957	82.236
Özkaynak kârlılığı (ROE)	%4,1	%7,2
Net Borç/Özkaynak oranı	%-3,5	%-7,8
Cari oran	1,4	1,6

* Ana ortaklık payları
** Esas faaliyetlerden diğer gelir ve gider hariç

Ortaklık Yapısı

%51,2
Koç Topluluğu

%24,5
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)

%24,3
Halka Açık

Pazar Payları*

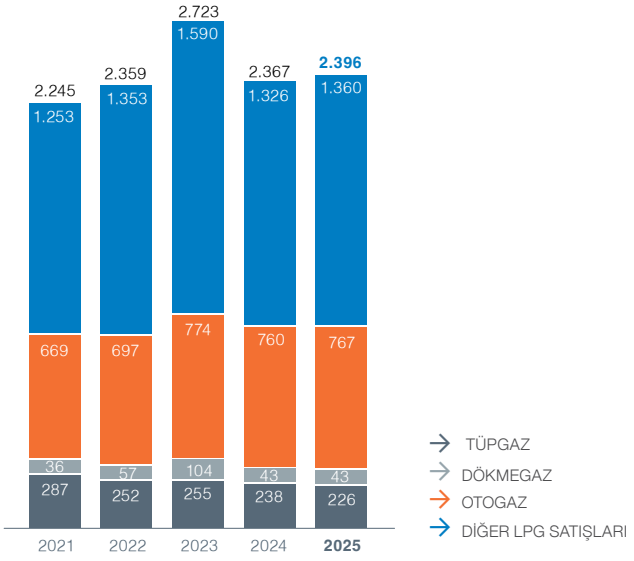
%26,3
LPG Pazar Payı

%41,5
Tüpgaz Pazar Payı

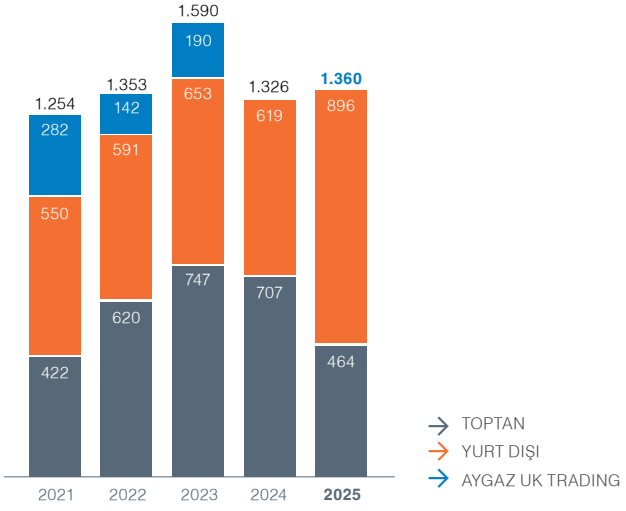
%23,4
Otogaz Pazar Payı

* EPDK Aralık 2025 raporuna göre

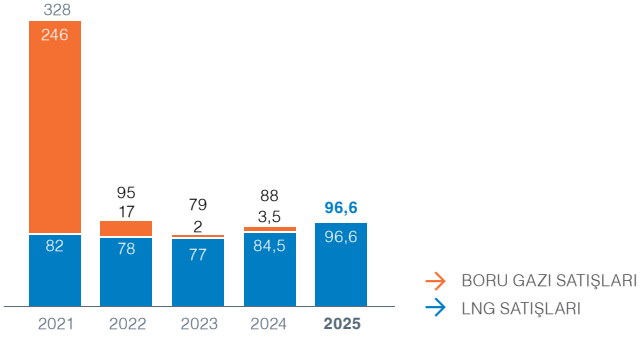
LPG Satış Tonajı (000 TON)



Diğer LPG Satışları (000 TON)



Doğal Gaz Satış Hacmi (MCM - MİLYON m³)



VİZYON

Enerji ve dağıtım sektöründeki yetkinlikleri, fark yaratan çözümleri ve müşteriye yakınlığı ile hayatın akışını mümkün kılan marka olmak.

MİSYON

Koç Topluluğu değerlerine uygun çalışma prensibi ile yüksek kalite ve güvenlik standartlarını ön planda tutarak, topluma ve çevreye duyarlı bir şekilde başta LPG olmak üzere faaliyet gösterdiği her alanda en iyi ürün ve hizmeti sunmak.

STRATEJİK ÖNCELİKLER

- Hayatın sürekliliğini sağlayan en temel ihtiyaçları Aygaz güvencesi ile ulaştırma sözü
- Yalnızca Türkiye'de değil, globalde de güçlü bir mobil enerji markası olmak
- Sürekli öğrenme, sürekli yenilenme üzerine kurulu çevik çalışma kültürü
- Sürdürülebilir bir gelecek için yenilikçi çözümler sunmak
- Müşterinin aklına, kalbine, hayatına yakın olmak

KURUMSAL DEĞERLER

MÜŞTERİ ODAKLIYIZ

Her durumda güvenilen marka olmak için çalışırız.

ÇEVİK VE YENİLİKÇİYİZ

Zamanın dinamiklerini yalnızca takip etmekle kalmaz, belirleriz.

ÇALIŞKAN VE SORUMLULUK SAHİBİYİZ

Hedefe odaklanır, engelleri aşar ve yolumuza devam ederiz.

İŞ BİRLİKÇİYİZ

Hep daha ileri gitmek için öğretir, paylaşır, birbirimize güç veririz.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ'NİN 11 MART 2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI'NIN GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun müzakeresi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
7. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında, 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORU'NA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aygaz Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş
Aygaz Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı
Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz
Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 9 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Sorumluluğu
Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporu'nun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu
Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

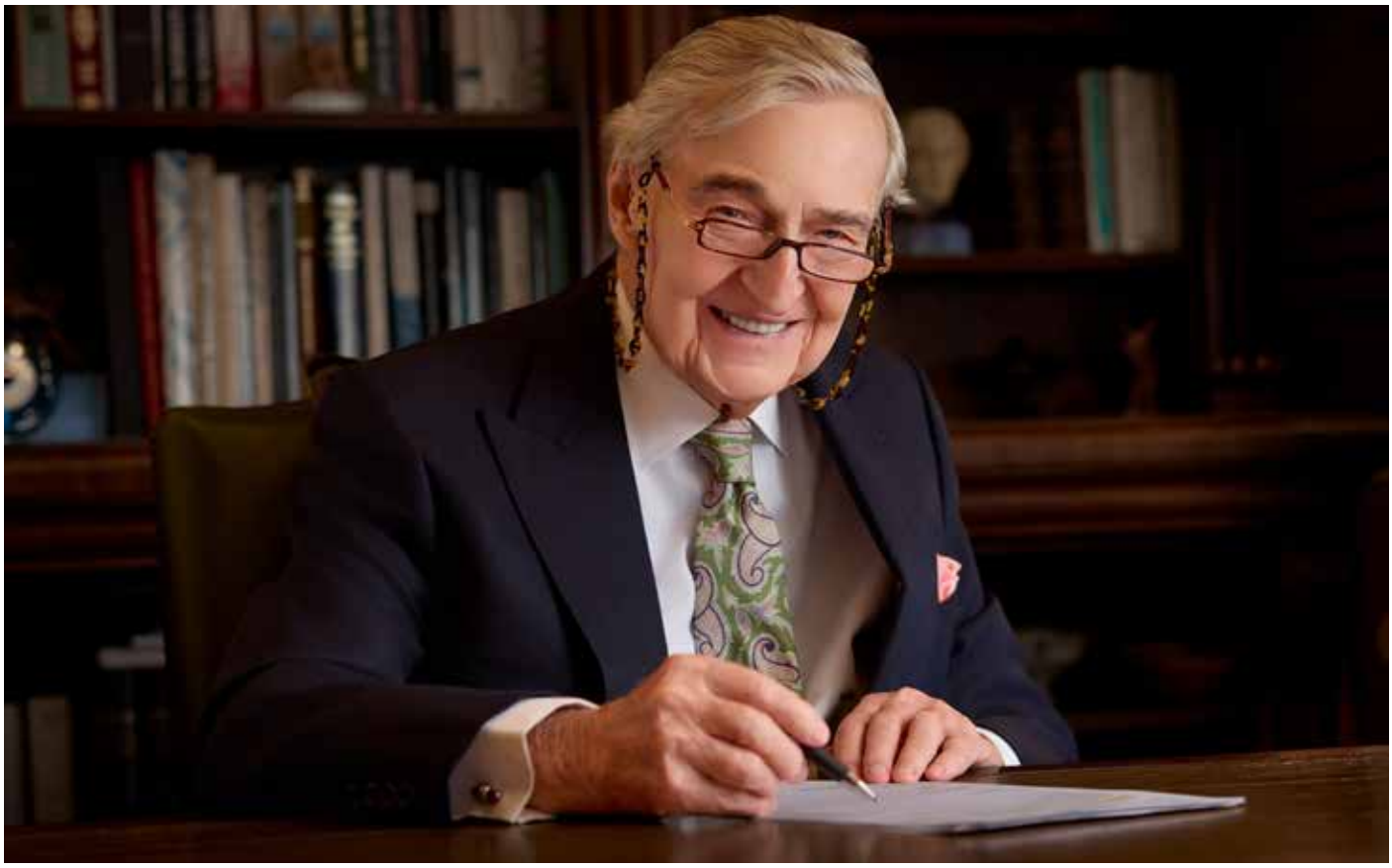
Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Seçkin Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

16 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

YÖNETİM KURULU RAPORU VE BAŞKAN'IN MESAJI



Sayın Hissedarlarımız,

Şirketimizin 65. Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz. Aygaz Yönetim Kurulu ve şahsım adına siz hissedarlarımızı sevgi ve saygıyla selamlıyor, toplantımızın verimli geçmesini temenni ediyorum.

Küresel ekonomi büyük dalgalanmaların yaşandığı bir dönemden geçiyor. Jeopolitik risklerdeki artış, tedarik zincirindeki kırılganlıklar ve ticaretteki belirsizlikler; büyüme, enflasyon ve finansal dengeler üzerinde baskı oluşturuyor. Buna karşın, 2025 yılında küresel büyümenin yüzde 3,3 seviyesinde gerçekleştiği tahmin ediliyor. Avrupa'da toparlanmanın Rusya'dan enerji tedarikine ilişkin kısıtlamalar nedeniyle aksayacağı düşünülüyordu; ancak Avrupa Birliği'nde de büyüme beklenenden iyi seyretti. Önümüzdeki dönemde küresel ekonominin ivmesinde bir yavaşlama beklenmese de risklerin ve belirsizliklerin önemli ölçüde arttığı görülüyor. Küresel enflasyonun 2025'te yüzde 4'e kadar gerilediği tahmin edilirken, 2026'da da düşüş eğiliminin sürmesi öngörülüyor.

2025'te yaşanan ekonomik ve siyasi gelişmeler finansal piyasalarda dalgalanmalara yol açtı. Donald Trump'ın gümrük vergileri ve maliye politikasındaki korumacı adımları uluslararası ticaretin kurallarını yeniden şekillendirirken, FED üzerindeki siyasi baskılar kurumun bağımsızlığına yönelik tartışmaları artırdı. Bu gelişmeler hem ABD iç piyasasını hem de küresel sermaye akımlarını etkiledi. Aynı yıl içinde Avrupa Merkez Bankası politika faizlerini düşürürken, FED de faiz indirimine gitti. 2026 boyunca Avrupa Merkez Bankası'nın mevcut faiz seviyelerini büyük ölçüde koruması, FED'in ise sınırlı ilave indirimlere yönelmesi bekleniyor.

2025 yılında jeopolitik riskler de istikrarlı olarak yüksek seyretti. İran ve İsrail'in birbirlerine doğrudan saldırmaları, bölgesel güvenliği ve enerji arzına ilişkin kaygıları artırarak petrol fiyatlarında kısa süreli dalgalanmalara neden oldu. Rusya'nın Ukrayna'ya yönelik askeri operasyonları da 2025 sonuna kadar Avrupa'nın güvenlik gündemini belirlemeye devam etti. Bu uzun soluklu çatışma, Avrupa Birliği'nin (AB) enerji tedarik politikasını, savunma harcamalarını ve ekonomik planlamasını doğrudan etkiliyor.

Ülkemizde ise Merkez Bankası sıkı para ve kur politikasını sürdürdü. Merkez Bankası, politika faizini sene başında düşürmeye başlasa da Mart ayındaki siyasi gelişmeler sonrasında finansal piyasalarda yaşanan dalgalanmalar sebebiyle faizleri yeniden artırmak mecburiyetinde kaldı. Temmuz itibarıyla başlayan faiz indirimleri ise hem borçlanma maliyetleri hem de iç talep açısından olumlu etkiler yarattı. Buna karşın, enflasyonda beklenen düşüş bir türlü sağlanamadı. Ekonomi yönetiminin enflasyonla mücadelede ağırlıkla para ve kur politikalarına müracaat etmesi şirketler üzerinde yüksek borçlanma ve üretim maliyetleri dolayısıyla baskı yaratmaya devam ediyor.

Diğer taraftan, ihracat pazarlarımız üzerindeki riskleri de göz ardı etmemek gerekiyor. Özellikle en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa Birliği'nin ticaret ortaklarını çeşitlendirme çabası ve sürdürülebilirlik çerçevesinde bölgeye ihracatı zorlaştırma ihtimali olan yeni düzenlemeler getirmesi, Türk ihracatçısı için de pazar çeşitlendirmesini stratejik bir zorunluluk haline getirdi. Rekabet gücünün korunması artık yalnızca üretim hacmiyle değil, dış pazarlardaki talep değişimlerine ne kadar hızlı ve esnek yanıt verilebildiğiyle ilişkilendiriliyor. Dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odağında yeniden şekillenen ticaret kuralları, şirketlerin mali yapılarını ve operasyonel süreçlerini bu standartlara uyumlu hale getirmesini gerektiriyor. AB Yeşil Mutabakatı kapsamında hayata geçecek karbon düzenlemeleri bu dönüşümü hızlandıracak.

Küresel LPG pazarında yüzde 7,5'lik payıyla güçlü bir konuma sahip olan Türkiye, enerji amaçlı LPG kullanımında Avrupa'da ikinci, dünya genelinde ise ilk 10 ülke arasında yer alıyor. Dünya Likit Gaz Birliği'nin verilerine göre, Türkiye küresel ölçekte en fazla otogaz tüketen ülkelerden biri olmaya devam ediyor. 5,3 milyon LPG'li araçtan oluşan park büyüklüğüyle Türkiye, birinci sırada yer alıyor. 2025 yılında Türkiye LPG piyasası güçlü bir rekabet ortamı sergilemeye devam etti. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) verilerine göre, Türkiye'nin LPG ithalatı gerilerken yerli üretim aynı dönemde yükselişe geçti. Bu tablo, bir yandan dışa bağımlılığın sürdüğünü gösterirken diğer yandan yerli kapasitenin piyasada daha etkin rol aldığını ortaya koydu.

Aygaz, ana faaliyet alanı olan Türkiye LPG sektöründe, EPDK verilerine göre 2025 yılı itibarıyla liderliğini muhafaza etti. Aralık ayı sonuçları, Aygaz'ın 2025 yılında tüpgaz segmentinde yüzde 41,5, otogaz segmentinde ise yüzde 23,4 pazar payına ulaştığını ortaya koyuyor. Şirketimiz, 2,4 milyon tonluk toplam satış hacmi, 89,7 milyar TL konsolide ciro ve 5 milyar TL konsolide vergi sonrası net dönem kârıyla 2025 yılını güçlü bir mali performansla tamamladı.

Aygaz'ın küresel büyüme stratejisinin önemli adımlarından birisi olan Bangladeş'teki United Aygaz LPG şirketi, yaklaşık 250 bayi ve 14.500 satış noktasından oluşan bir dağıtım ağına ulaşarak ülkedeki varlığını güçlendirdi. Buna ilaveten, Dakka'da yer alan ikinci tesis için inşaat ve kurulum faaliyetlerini tamamladı. Bangladeş gibi potansiyeli yüksek bir coğrafyada kurulan bu yaygın hizmet ağı, Aygaz'ın yerel tecrübesini küresel pazarlara ihraç etme konusundaki başarısını somutlaştırdı. Aygaz, Aralık 2025 itibarıyla Türkiye LPG piyasasında ithalatta yüzde 44,8 ve ihracatta yüzde 69,8'lik paylarıyla hem tedarik hem dış ticaretteki konumunu güçlendirdi.

Aygaz, 2025 yılı boyunca toplumsal gelişime katkı sunma hedefi doğrultusunda yalnızca ekonomik faaliyetleriyle değil, sosyal sorumluluk projeleriyle de güçlü biçimde varlık gösterdi. Kültür ve tarih başlığında uzun soluklu çalışmalara imza atan şirketimiz, Sagalassos Antik Kenti'ne verdiği desteği 20. yılına taşıyarak bu kıymetli emanetin korunmasına ve kazıların devamlılığına katkı sağlamayı sürdürdü. Eğitimde fırsat eşitliğini güçlendirme hedefiyle yürütülen çalışmalar ise kız çocukları, genç kadınlar ve iş hayatındaki kadınlar için önemli bir dönüşüm alanı yarattı.

Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratma vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini kararlılıkla sürdüren Aygaz, 2025 yılında da ülkemizin ekonomik ve toplumsal gelişimine katkı sunmaya devam etti. Enerjinin dönüşümüne yön veren yatırımları, dijitalleşme hamleleri ve müşteri odaklı hizmet anlayışıyla hem sektörde hem de paydaş ekosisteminde kalıcı fayda yaratmayı sürdürdü. 2026 yılında da Aygaz'ın ülkemizin refahını artırma hedefiyle tüm kaynaklarını etkin biçimde kullanmaya devam edeceğine inancım tamdır.

Bu vesileyle, emekleri ve güvenleriyle Aygaz'ın başarısında pay sahibi olan başta çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, sendikalarımız, yan sanayi kuruluşlarımız ve hissedarlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyor, önümüzdeki sene sağlıkla ve esenlikle yeniden bir araya gelmeyi temenni ediyorum.

Rahmi M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU (GÖRÜŞ)

Görüş*

Aygaz A.Ş. (“Şirket”) ile bağlı ortaklıklarının (“Grup”) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup’un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na (“TFRS’lere”) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

*Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı sayfa 118-122'te yer almaktadır.

KONSOLİDE BİLANÇO

(Milyon TL)	2024	2025
Toplam Dönen Varlıklar	14.146	**17.253**
Toplam Duran Varlıklar	66.811	**64.983**
Toplam Varlıklar	80.957	**82.236**
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	10.376	**10.532**
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.160	**2.126**
Toplam Özkaynaklar	68.421	**69.578**
Toplam Kaynaklar	80.957	**82.236**

KONSOLİDE GELİR TABLOSU*

(Milyon TL)	2024	2025
Hasılat	107.034	**89.658**
Satışların Maliyeti	-98.037	**-80.305**
Brüt Kâr	8.998	**9.353**
Esas Faaliyet Kârı	1.146	**2.109**
Vergi Öncesi Kâr	3.462	**5.860**
Net Dönem Kârı	2.161	**4.997**
Net Dönem Kârı - Ana Ortaklık Payları	2.778	**4.997**
Hisse Başına Kazanç (Kr)	12,64	**22,73**

**Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.*

YÖNETİM KURULU

2025

Mustafa Rahmi Koç
Başkan

Mehmet Ömer Koç
Başkan Vekili

Alexandre François Julien Picciotto
Üye

Levent Çakıroğlu
Üye

Yağız Eyüboğlu
Üye

Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu
Bağımsız Üye

Neslihan Tonbul
Bağımsız Üye

Muharrem Hilmi Kayhan
Bağımsız Üye

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Pay Sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler, yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan Şirket'in net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si, yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde dağıtılır.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

YÖNETİM KURULU KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

Sayın Ortaklarımız,

Aygaz A.Ş yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firması tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurula sunulması uygun görülmüştür.

Söz konusu konsolide finansal tablolar ile Aygaz A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

- TFRS'ye uygun olarak ve SPK'nın 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesine ilişkin İlke Kararı dikkate alınarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre 4.996.552.000 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 5.453.923.615,74 TL cari yıl kârı bulunduğu görülerek;

- TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre elde edilen 4.996.552.000 TL net dönem kârına 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 59.726.899,82 TL tutarındaki bağışların eklenmesi sonucu ulaşılan kâr payı matrahının 5.056.278.899,82 TL olduğu;

Görülmüş olup, buna göre;

a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2025 itibariyle VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2025 yılı için ayrılmamasının,

b. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 17. maddesine ve 27 Mart 2025 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası'na uygun olarak; piyasa beklentileri, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak kâr payı dağıtımının;

   2.528.139.449,91 TL pay sahiplerine birinci kâr payı,

   230.360.175,94 TL pay sahiplerine ikinci kâr payı,

   274.750.958,75 TL genel kanuni yedek akçe ayrılması,

Şeklinde gerçekleştirilmesinin,

c. Pay sahiplerine ödenecek temettü toplamı olan 2.758.499.625,85 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin;

d. Yukarıdaki kar dağıtım teklifinin Genel Kurul'ca kabulü halinde gerek VUK'a gerekse TFRS'ye göre hazırlanan kayıtlarımız esas alınarak ortaklara ödenecek toplam 2.758.499.625,85 TL kâr payının ve 274.750.958,75 TL tutarındaki genel kanuni yedek akçenin tamamının cari yıl kârlarından karşılanmasının;

e. VUK kayıtlarına göre oluşan cari yıl kârından pay sahiplerine ödenen kâr payı ve ayrılan genel kanuni yedek akçe sonrası kalan 2.420.673.031,14 TL bakiye tutarın olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının; TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolardaki bakiye 1.963.301.415,40 TL'nin geçmiş yıl kârlarına aktarılmasının;

f. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimî temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza; 1,00 TL nominal değerli pay için %1.255,00 oranında ve 12,5500 TL brüt=net nakit kar payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %1.255,00 oranında ve 12,5500 TL brüt; %1.066,75 oranında ve 10,6675 TL net nakit kâr payı ödenmesinin;

Kâr payı ödemesine 16 Mart 2026 tarihinden itibaren başlanması teklifini onaylarınıza sunarız.

2026 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Mustafa Rahmi Koç

Mehmet Ömer Koç

Alexandre François Julien Picciotto

Levent Çakıroğlu

Yağız Eyüboğlu

Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu (Bağımsız Üye)

Neslihan Tonbul (Bağımsız Üye)

Muharrem Hilmi Kayhan (Bağımsız Üye)

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Şirketimizce, üst düzey yönetim kadrosu yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve Şirket'in ana faaliyet konusu ile ilgili genel müdüre doğrudan bağlı direktörler olarak belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu ve AYGAZ A.Ş. Esas Sözleşmesinin 12. maddesine uygun olarak Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Şirketimizde Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmekle sorumlu Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket yönetim kuruluna şirketin işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan, yönetim kurulu ile idari yapı arasında koordinasyonu sağlayan Yürütme Komitesi'nin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde yönetim kurulu tarafından belirlenen tutarda ayrıca menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yılsonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

• **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

• **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

• **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

2025 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 32 numaralı dipnotunda yer almaktadır (Bkz. sayfa 191).

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Sayın Hissedarlarımız,

Küresel ölçekte belirsizliklerin derinleştiği, ekonomik dengelerin yeniden şekillendiği bir yılı geride bıraktık. Enerji sektörü hem dünyada hem de ülkemizde önemli bir dönüşümden geçerken, Aygaz olarak köklü geçmişimizden aldığımız güç ve geleceğe yönelik vizyonumuzla bu süreci başarıyla yönetmeye devam ettik. Doğru stratejilerle zorlu dönemlerde dahi değer yaratabileceğimizi kanıtlayarak hedeflerimizin üzerine çıktık ve pazardaki liderliğimizi hizmet kalitesine verdiğimiz öncelikle daha da pekiştirdik. Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un Cumhuriyet idealleriyle temellerini attığı şirketimiz, bu misyon doğrultusunda ekonomiye ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlamayı sürdürdü.

Ana faaliyet alanımız olan LPG'yi enerji dönüşümünde, özellikle geçiş döneminin kritik bir bileşeni olarak görüyoruz. Ulaştırma sektöründe otogazın diğer alternatif yakıtlara kıyasla sağladığı ekonomik avantaj ve dünya genelindeki arz artışı, LPG'nin uzun vadede güçlü konumunu sürdüreceğine işaret ediyor. Bununla birlikte LPG; Afrika başta olmak üzere gelişmekte olan birçok bölgede temiz, güvenli ve erişilebilir bir enerji kaynağı olarak yüksek sosyal etki potansiyeli taşıyor. Dünya Likit Gaz Birliği'nin (WLGA) 2024 verilerine göre, küresel LPG tüketimi 366,3 milyon ton olurken küresel üretim 370,3 milyon ton seviyesinde gerçekleşti.

Türkiye LPG pazarı ise yıllık 4,5 milyon tonu aşan talebiyle bugün Avrupa'nın ikinci, dünyanın ise onuncu büyük pazarı konumunda. Dünyanın ikinci büyük otogaz pazarı olan Türkiye, 2011 yılından bu yana binek araçlarda en çok tercih edilen yakıt türlerinden biri haline gelen otogazda, yaklaşık 5,3 milyon araçlık LPG'li araç parkıyla dünya genelinde liderliği üstleniyor. Bunun yanı sıra, Avrupa'nın en büyük altıncı evsel LPG pazarı olan Türkiye, tüpgazda yaklaşık 550 bin tonluk pazar büyüklüğüyle öne çıkıyor. Yaklaşık 5,5 milyon ev ve iş yerinin LPG kullandığı bu yapı, insanların mobil yaşam tarzındaki artışla birlikte LPG'nin günlük hayatın vazgeçilmez bir unsuru olmaya devam ettiğini gösteriyor.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Aralık 2025 raporuna göre, otogaz ve tüpgaz pazarı bir önceki yıla kıyasla yüzde 5 seviyelerinde daraldı. Aynı dönemde genel LPG pazarında da yüzde 5'lik bir küçülme yaşandı. Zorlu piyasa koşullarına rağmen Aygaz; uluslararası ölçekte büyüme vizyonu, güçlü finansal yapısı ve etkin operasyonel kabiliyetleri sayesinde yıl boyunca lider konumunu korudu. Bu

doğrultuda tüpgaz segmentinde yüzde 41,5, otogaz segmentinde ise yüzde 23,4 pazar payına ulaşarak sektördeki öncü rolünü pekiştirdi. Bu güçlü performansın bir diğer göstergesi ise İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2024 yılı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde 24. sıraya yükselmemiz oldu. 2025 yıl sonu itibarıyla konsolide ciromuz 89,7 milyar TL seviyesinde gerçekleşti.

2025 yılında Aygaz olarak, yurt dışı büyüme stratejimiz doğrultusunda önemli adımlar atmayı sürdürdük. Dünyanın en hızlı büyüyen LPG pazarı olan Asya-Pasifik bölgesinde, Bangladeş'te faaliyet gösteren United Aygaz LPG, kısa sürede ülkede dördüncü büyük oyuncu konumuna yükseldi. Bangladeş'teki satışlarımızın Türkiye ölçeğine yaklaşması, yurt dışı büyüme vizyonunun doğru temeller üzerine kurulduğunu gösteriyor. Dakka'da inşası tamamlanan ve faaliyete başlayan 3 bin ton kapasiteli tesisimiz ile toplam stoklama kapasitemiz 19 bin tona ulaştı.

Bunların yanı sıra, değer zincirinin her aşamasında söz sahibi olma vizyonumuz doğrultusunda filomuza katacağımız 93 bin bcm kapasiteli yeni gemiyle birlikte lojistik gücümüzü daha da artırmayı hedeflerken tesislerimizde hayata geçirdiğimiz yatırımlarla otomasyon ve operasyonel verimlilik seviyemizi daha ileri taşımaya devam ettik. Gebze İşletmemiz de beş kıtada 60'tan fazla ülkede kullanılan, farklı ihtiyaç ve kullanım alanlarına yönelik geliştirilen 250 milyondan fazla ürünüyle uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü istikrarlı biçimde desteklemeyi sürdürdü. Kolay Gelsin markamız, Kasım ayında günlük ortalama 346 bin paket seviyesine ulaşarak büyüme ivmesini sürdürdü. Ayrıca Pürsu fabrikamızda gerçekleştirdiğimiz yeni yatırımlar ve verimlilik odaklı çalışmalar ile üretim kapasitemizi yükselterek ürün tedarik sürekliliğini güvence altına aldık.

Aygaz olarak inovasyon ve girişimcilik kültürünü tüm çalışanlarımıza yaymayı ve bu yaklaşımın şirket stratejilerimiz için somut değer üretmesini temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Kurum içi girişimcilik çalışmalarımız ve İnovasyon Akademisi kapsamında ortaya çıkan başarılı projeleri ticarileştirerek yenilikçi çözümlerimizi pazara taşımaya devam ettik. İnovasyonu tüm operasyonlarımızın doğal bir parçası haline getirmek amacıyla "İnovasyon Her Yerde" programını devreye aldık; açık inovasyon yaklaşımımız çerçevesinde ise start-up ekosistemiyle iş birliklerini güçlendirdik. Tüp izlenebilirlik sistemi, akıllı LPG dedantörü, yeni ürünlerimizle donattığımız Aygaz tırımız, müşteri deneyimini güçlendirmek için Genel Müdürlük'te hayata geçirdiğimiz Aygaz Vitrin mağazamız ve Kalamış Marina'da hizmete aldığımız Aygaz 7-24 otomat yenilikçi ve fark yaratan diğer adımlar oldu. Katkısız otogaz ürünü Aygaz 100+ Oktan için hazırladığımız yeni reklam filmi de tüketicilerden oldukça olumlu geri dönüşler aldı.

Dijital dönüşüm yatırımlarımız 2025 yılında da hız kesmeden devam etti. Yapay zekâ desteğini iş süreçlerimize entegre ederek karar alma mekanizmalarını daha etkin hale getirdik; insan kaynaklı hataları azaltırken operasyon verimliliğini ve süreç güvenilirliğini artırdık. Aygaz bayii uygulamasında devreye aldığımız yeni sipariş ve ödeme çözümleri ise tüp tedarik süreçlerini daha hızlı ve izlenebilir bir yapıya kavuşturdu.

Topluma ve geleceğe karşı sorumluluğumuzu, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Kültürel mirasın korunması ve gelecek nesillere aktarılması amacıyla tam 20 yıldır Sagalassos'ta antik kentin yeniden gün yüzüne çıkarılmasına katkı sağlamayı sürdürüyoruz. 2025 yılında toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen çalışmalarımıza da devam ediyoruz. Koç Topluluğu'nun Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve inovasyonda eşitlik seferberliğinin ardından açıkladığımız beş yıllık hedeflerimize kısa sürede ulaşmış olmaktan gurur duyuyoruz.

Sahada, tesislerde ve ofislerde; bayilerimizle birlikte yürüyen, değişimi doğru okuyan insan kaynağımız önümüzdeki dönemde de en önemli gücümüz olacak. Ülkemizi ve sektörümüzü ileriye taşıma vizyonumuz doğrultusunda Türkiye'deki gücümüzü uluslararası pazarlara taşıyarak yenilikçi ve sürdürülebilir bir yaklaşımla büyümeye devam edeceğiz.

Sınırların ötesine uzanan yolculuğumuzda ve sürdürülebilir büyümemizde önemli bir payı olan ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, çalışma arkadaşlarımıza, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Melih Poyraz
Genel Müdür

YÖNETİM

2025

Melih Poyraz
Genel Müdür

Gökhan Dizemen
Mali Genel Müdür
Yardımcısı

Ayşe Abamor Bilgin
Teknik ve Yatırımlar
Genel Müdür Yardımcısı

Ahmet Ercüment Polat
Satış Genel Müdür
Yardımcısı

Şenol Zafer Polat
Tüpgaz Satış Direktörü

Hakan Öntürk
Otogaz Satış Direktörü

Elifcan Yazgan
Tedarik Zinciri Direktörü

Esra Topkoç
İnsan Kaynakları Direktörü

Gökhan Burak Gürbüz
Üretim Direktörü

Didem Kalkan Erdem
Pazarlama Direktörü

KURUMSAL TARİHÇE

1961

- Aygaz, Gazsan Likit Gaz Tic. ve San. A.Ş. ünvanıyla faaliyete başladı.

1962

- Yarımca Dolum Tesisi'nde LPG dolum ve dağıtımına başlandı.
- Bayi teşkilatının temelleri atıldı.

1963

- Gazsan'ın ünvanı Aygaz A.Ş. olarak değiştirildi.
- Aygaz'ın "40 lira peşin, 40 lira taksitle" sloganlı ilk reklam kampanyası yayınlandı.

1965

- İlk tanıtım kampanyası, Aygaz tüple yapılan patates kızartmasının kamyonet üzerinden dağıtılmasıyla gerçekleştirildi.

1967

- Ambarlı Dolum Tesisi kuruldu.
- Türkiye'nin ilk LPG gemisi M/T Aygaz seferlerine başladı.

1970

- Aliağa Dolum Tesisi'nin kurulmasıyla Aygaz'ın dolum tesisi sayısı beşe ulaştı.
- Kimyasal madde ticaretine başlandı.

1976

- Aygaz'ın tüm yönetim birimleri İstanbul Zincirlikuyu'daki yeni binada bir araya getirildi.

1982

- Aygaz tüplerinde "mavi mühür kapak" kullanılmaya başlandı.

1984

- Aygaz markalı ilk katalitik soba üretildi.

1988

- Aygaz bayileri için modernizasyon çalışmaları başlatıldı.

1989

- Aygaz, LPG alanında ilk gaz aktarmasız valf değiştirme cihazı Gavdem Makinesi'ni tasarladı.

1993

- 12 kg'lık uzun ev tüpü ve 24 kg'lık ticari tüp pazara sunuldu.
- Şehir içi tüp dağıtım araçlarında çalan Aygaz müziğiyle bir ilke daha imza atıldı.
- Konutlarda Aygaz Merkezi Enerji Sistemi'nin kurulumuna başlandı.
- Mobil Oil Gaz A.Ş. hisselerinin tamamı satın alınarak şirketin ünvanı Mogaz olarak değiştirildi.

1995

- Aygaz Danışma Hattı açıldı.
- Bayilerde bilgisayarlı abone kod sistemi devreye girdi.

1996

- Tüpgazda "garanti mühür kapak" uygulamasına başlandı.

1997

- Aygaz 24 hizmeti ve otomatik tüp sipariş sistemi devreye alındı.

1998

- Aygaz'ın yenilenen kurumsal ve görsel kimliği Türkiye'nin ilk zepliniyle tanıtıldı.
- Aygaz, otogaz pazarına girdi.
- "Aygaz Ev Kazalarına Karşı Uyarıyor" sosyal sorumluluk kampanyası başlatıldı.

1999

- LPG sektöründe ISO 9002 belgesi almaya hak kazanan ilk şirket Aygaz oldu.
- Türkiye'de ilk kez elektronik gaz kontrol dedektörünü Aygaz kullandı.
- Palmiye ürünü Aygaz tarafından tüketicilere sunuldu.
- Aygaz, sanayide propan devrini başlattı.

2000

- Petroleum Turkey '99 Başarı Ödülleri kapsamında verilen En Başarılı LPG Şirketi Ödülü Aygaz'ın oldu.

2001

- Aygaz A.Ş. ve Gaz Aletleri A.Ş.'nin (Gazal) Aygaz'ın bünyesinde birleşmesiyle üretimden satışa kadar tüm faaliyetler tek çatı altında toplandı.
- OTOAYGAZ LPG1, tüketicilerin kullanımına sunuldu.

2002

- "Dikkatli Çocuk Kazalara Karşı Bilinçlendirme Kampanyası" başlatıldı.

2004

- Aygaz Euro LPG, tüketicilerin kullanımına sunuldu.

2005

- Hologram kapak uygulamasıyla tüpgazda güvenlik konusunda farklılaşma sağlandı.

2006

- Kapıda kredi kartıyla taksitli ya da puan avantajlı tüp satın alma fırsatı Türkiye'de ilk kez Aygaz tarafından sunuldu.

2007

- Özel forklift tüpü üretildi.
- "Ayışığı: Aygaz'dan Sağlık Işığı" projesi kapsamında 81 ilde 81 sağlık ocağının aşı odaları yenilendi.

2008

- Sabancı Üniversitesi ve Standard & Poor's raporuna göre Aygaz, finansal şeffaflıkta Türkiye'nin ilk beş şirketi arasında yer aldı.

2009

- Aygaz, Koç Statoil Gaz şirketindeki payını %98'e yükseltti ve şirketin ünvanı Aygaz Doğal Gaz olarak değiştirildi.
- Türkiye'nin ilk katkılı otogazı Aygaz Euro LPG+ satışa sunuldu.

2010

- İklim değişikliğine karşı "Yarın Hava Nasıl Olacak?" sosyal sorumluluk kampanyası başlatıldı.

2011

- Aygaz'ın 50. faaliyet yılı, çalışanları ve bayilerinin yanı sıra, sektör temsilcilerinin katıldığı organizasyonlarla kutlandı.
- Aygaz, müşteri memnuniyetinde mükemmellik sembolü olan ISO 10002 belgesini aldı.

2012

- Aygaz, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı 15. Geleneksel Tüketici Ödülleri'nde Tüketici Memnuniyetini İlke Edinen Firma ödülüne üst üste ikinci kez layık görüldü.

2013

- Mogaz'ın Aygaz'la birleşme süreci tamamlandı.
- Türk Standartları Enstitüsü'nün bir ilki gerçekleştirerek markalaştırdığı Müşteri Dostu Marka ve Müşteri Dostu Kuruluş belgesini alan ilk şirket Aygaz oldu.

- Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş., Aygaz A.Ş. ve Opet Petrolcülük A.Ş. tarafından %50 oranında eşit ortaklıkla kuruldu.

2014

- Türkiye Enerji Zirvesi'nde Aygaz Doğal Gaz, Altın Vana ödülüne; Aygaz ise Altın Varil ödülüne layık görüldü.

2015

- 2009 Japon yapımı ve 11 bin metreküp taşıma kapasiteli Knightsbridge (Beykoz) isimli gemi, Aygaz'ın mülkiyetine geçti.
- Aygaz, Türkiye'ye ABD'den kaya gazı kaynaklı LPG'yi getiren ilk şirket oldu.

2016

- Aygaz, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) imza attı.
- Avrupa İş Ödülleri'nde Onur Kurdelesi'nin sahibi Aygaz oldu.
- Aygaz, kükürt içermeyen LPG kokulandırıcısı GreenOdor'u geliştirdi.

2017

- Tüp İzlenebilirliği Projesi'yle tüpün dolum tesisinden müşteriye ulaşana kadarki yolculuğu kayıt altına alınmaya başlandı.

2018

- Aygaz'ın Aykargo projesi, En Başarılı Koçlular Ödül Töreni'nde "İş Birliği Geliştirenler" kategorisinde ödüle layık görüldü.
- Türkiye'de LPG dağıtım şirketleri arasında da bir ilk olma özelliğine sahip olan Aygaz AR-GE Merkezi kuruldu.
- Aygaz Genel Müdürü, Dünya LPG Birliği (WLPGA) Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçildi.
- Aygaz, Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerini aldı.

2019

- Aygaz, Bangladeş'te LPG temini, dolumu ve dağıtımı yapmak üzere ülkenin önde gelen şirketlerinden United Group'a bağlı LPG ön lisansına sahip United LPG Ltd.'in %50 hissesini almak üzere hisse devir anlaşması imzaladı.
- Su faaliyetinin yaygınlaştırılması ve üretim kapasitesinin artırılması hedefiyle Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisselerinin tamamı ve İnegöl'deki dolum tesisi satın alındı.

2020

- Aygaz Maksi, tombul ve uzun alternatifiyle Aygaz'ın tüp ürün ailesine eklendi.
- Pürsu, Fenerbahçe Spor Kulübü'nün 2020-2021 sezonunda su tedarikçisi oldu.
- Aygaz, Kincentric Best Employers 2019 Araştırmasında Türkiye'nin En İyi İş Yeri Ödülü'nü aldı.
- TÜBİTAK Siparişe Dayalı AR-GE Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı (Sipariş AR-GE-2020) kapsamında yapılan KOBİ iş birlikleriyle Aygaz'dan iki, Aygaz Doğal Gaz'dan bir olmak üzere toplam üç proje destek aldı.
- Pandemi sürecinde ev içinde kadınlara yönelik şiddetin artması üzerine Aygaz, tüm iletişim kanallarını devreye sokarak BM Kadın Birimi çalışmalarına destek verdi.

2021

- Aygaz kuruluşunun 60. yılını özel reklam filmi ve kitapla kutladı.
- Aygaz ve United Enterprises, United Aygaz LPG Ltd.'in kuruluşu için son imzayı attı.
- Dağıtım ve teslimat sektöründe 2020 yılında faaliyet göstermeye başlayan Aykargo, yeni marka kimliği Sendeo'yu basına tanıttı.
- Pürsu ambalaj tasarımlarıyla Dünya Ambalaj Örgütü (WPO) tarafından düzenlenen Worldstar Global Packaging Awards'da Worldstar 2021 Ambalaj Ödülü'ne layık görüldü.
- Aygaz, Design Week Türkiye'de Mini Pratik Barbekü ve Pürsu cam şişeleriyle İyi Tasarım Ödülü'nün sahibi oldu.

2022

- Sendeo 81 ile yayılımını tamamladı.
- Aygaz, "toplumsal cinsiyet eşitliği" için çalışma taahhütlerini açıkladı.
- United Aygaz LPG'nin sermayesi 2,14 milyar BDT'ye yükseltildi.
- Aygaz, sanal ofis ortamı sağlayan AR-WE projesiyle IDC CIO Summit 2022'de "Future of Work-Borderless Organization" kategorisinde birincilik ödülü aldı.

2023

- Aygaz, WLGA Roma Global Teknoloji Konferansı (GTC) 2023'te Yükleme Robotu projesiyle ödül aldı.
- Aygaz'ın yeni otogaz ürünü Aygaz 100+ Oktan piyasaya sunuldu.
- Sendeo, Costumer Experience Awards Türkiye'de "Müşteri Odaklı Kültür" kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldü.
- Aygaz İnovasyon Akademisi kuruldu.
- Sendeo, Kincentric tarafından Türkiye'nin En İyi İşvereni ödülüne layık görüldü.
- W-Energy for Equality Programı, Girişimci Kurumlar Platformu ve Özyeğin Üniversitesi tarafından "Kurumsal Girişimcilik Ödülleri"nde, Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldü.
- W-Energy for Innovation ve W-Energy for Future projeleri, TEGEP Kadınların İş Hayatına Katılımını Destekleyen Gelişim Programı kategorisinde yılın en iyisi seçildi.

2024

- Dünya Likit Gaz Birliği'nin düzenlediği Küresel LPG Ağında Kadınlar Türkiye Ulusal Şubesi lansmanı Aygaz ev sahipliğinde gerçekleştirildi.
- Türkiye'nin en büyük LPG lojistik operasyonunu yürüten Aygaz, dördüncü LPG tankerini filosuna ekledi.
- United Aygaz LPG'nin kurulu depolama kapasitesi 6 küre ile birlikte 16 bin tona ulaştı.
- Aygaz, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) İnovaLİG yarışmasında İnovasyon Stratejisi kategorisinde üçüncü oldu.
- "Yenilikçi Bir Yöntem ile Organik Atıklardan DME Üretimi ve Ticarileştirilmesine Yönelik Test Edilmesi" projesi, Güney Afrika'da düzenlenen WLGA 2024 Global Teknoloji Konferansı'nda "En İyi Ürün" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.
- Sendeo, 2024 yılında Kolay Gelsin şirketi ile eşit ortaklık içine girerek "Kolay Gelsin" markası altında faaliyetlerini sürdürmeye başladı.

2025'TE NELER OLDU?

Aygaz'ın kurumsal tarihine ışık tutan **Aygaz Müzesi'nin açılışı** gerçekleştirilerek 1965'teki ilk tanıtım etkinliğini hatırlatan özel bir deneyim ziyaretçilerle buluşturuldu.

Teknoloji ve inovasyonda cinsiyet eşitliğini destekleyen Aygaz, "W-Energy for Equality" projesiyle **100 bin kadına ulaşma hedefini** gerçekleştirdi.

Aygaz filosuna yeni katılan ve Dörtyol Terminali'nde tahliye faaliyetleri süren **Bebek gemisi yerinde incelendi** ve operasyonlara ilişkin bilgilendirme yapıldı.

Setur Marinas Kalamış Fenerbahçe'de düzenlenen Big Boyz Festivali'nde **Aygaz'ın açık hava ürünlerinin tanıtımı** yapıldı.

Aygaz e-ticaret deposu, Ege ve Akdeniz bölgelerine yönelik hızlı ve etkin dağıtımı desteklemek üzere İzmir Işıkkent'te faaliyete alındı.

Aygaz'ın Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) S1 ve S2 ile GRI uyumlu **Sürdürülebilirlik Raporu** yayınlandı.

Aygaz'ın sürdürülebilir inovasyon vizyonu doğrultusunda piyasaya sunduğu Aygaz 100+ Oktan'ın güçlü performansını ve çevreci özelliklerini vurgulayan reklam kampanyası, **"Aygaz Diyorum!" reklam filmiyle** 2025 yılında da devam etti.

United Aygaz'ın Bangladeşli bayileri, iş birliği ve büyüme hedeflerinin değerlendirilmesi amacıyla Aygaz Genel Müdürlük'te ağırlandı.

Aygaz 7/24 Otomat uygulamasının ilk noktası Kalamış Marina'da hizmete alındı.

Aygaz Vitrin konsept mağazası, Aygaz'ın yenilikçi vizyonunu ve ürünlerini deneyim odaklı bir yaklaşımla sunmak üzere Genel Müdürlük fuayesinde hizmete açıldı.

BRC Türkiye ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında yıllık yaklaşık **126 ton karbon emisyonu azaltımı hedefiyle** Aygaz filosundaki araçların LPG dönüşümü tamamlandı.

Aygaz'ın 20 yıldır destek verdiği Sagalassos Antik Kenti kazı çalışmalarının, 2024-2029 döneminde uluslararası üniversitelerden oluşan bir konsorsiyumla devam edeceği **antik kente düzenlenen basın gezisiyle** paylaşıldı.

Rio de Janeiro'da LPG Haftası kapsamında düzenlenen Küresel Teknoloji Konferansı'nda paylaşılan **Otomatik Araç Tanıma ve Tüp Sayım Sistemi** projesi ödüle layık görüldü.

Bölgesel Bayi Toplantılarında bayilerle bir araya gelinerek LPG pazarındaki gelişmeler, sektör fırsatları ve Aygaz'ın geleceğe yönelik vizyonu paylaşıldı.

LSEG'in küresel sürdürülebilirlik değerlendirmesinde Oil & Gas sektöründeki 417 şirket arasında 84 ESG skoruyla ilk 5'te yer alınmasıyla **Aygaz'ın sürdürülebilirlikteki güçlü konumu** pekiştirildi.

W-energy for Innovation kapsamında girişimci kadınlarla bir Hackathon buluşması gerçekleştirildi.

United Aygaz'ın yeni kampanyasının reklam yüzü, Bangladeş'in popüler oyuncularından Siam Ahmed oldu.

Aygaz İnovasyon Akademisi 2. Dönem Mezuniyeti ve İnovasyon Projeleri Ödül Töreni gerçekleştirildi.

DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE LPG SEKTÖRÜ

Çevresel faydaları ve sürdürülebilir nitelikleriyle öne çıkan LPG'nin, enerji kaynağı olarak önemini yakın gelecekte de koruması beklenmektedir.

Çevre dostu sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG), taşınabilirliği, sürdürülebilir nitelikleri ve yaygın erişilebilirliği sayesinde küresel enerji sistemleri içerisinde önemli bir konuma sahiptir. Mevcut eğilimler doğrultusunda, LPG'nin önümüzdeki dönemde de enerji yelpazesindeki stratejik konumunu koruması beklenmektedir. Dünya Likit Gaz Birliği'nin (WLGA) verilerine göre, otogaz tüketimi küresel ölçekte %7,5'lik bir paya sahiptir ve evsel, petrokimya ile sanayi tüketiminden sonra toplam küresel tüketimde dördüncü sırada yer almaktadır. 2024 yılı WLGA raporu kapsamında, LPG'nin küresel tüketim miktarı 366,3 milyon ton olarak gerçekleşmiş; aynı dönemde toplam üretim miktarı ise 370,3 milyon ton olarak kaydedilmiştir.

Üretimde lider ABD ihracat kapasitesini artırdı

LPG üretiminde Amerika Birleşik Devletleri (ABD), geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da dünya liderliğini sürdürmektedir. ABD'yi sırasıyla Çin, Suudi Arabistan, Kanada ve Rusya izlemektedir. Dünya çapında üretimin

WLGA raporuna göre küresel boyutta LPG tüketimi, geçen yıla kıyasla %2,8 büyüme gerçekleştirerek toplamda 10 milyon ton artmıştır.

%60'ı bu ülkelerde gerçekleştirilmektedir. WLGA raporuna göre küresel arz 2024 yılında 11 milyon ton artarak son 10 yıldaki ortalama yıllık 8,5 milyon ton artışın üzerine çıkmıştır. ABD ihracat kapasitesi, Netherland terminalinin 2025 ortasında devreye girmesiyle artmıştır. 2024 ile 2029 arasında kapasitenin %50 oranında artacağı öngörülmektedir.

Petrol, doğal gaz ve LPG çoğu zaman birbirleriyle karşılaştırılan veya birbirlerine alternatif enerji kaynakları olarak ele alınmakla birlikte, petrol ve doğal gazın üretim süreçleri LPG üretimini doğal bir sonuç olarak ortaya çıkarmaktadır. Bu doğrultuda LPG üretimi, coğrafi ve sektörel farklılıklara rağmen, petrol ve doğal gaz üretimindeki gelişmelere paralel şekilde şekillenmeye devam etmektedir.

Tüketimde lider Çin'den yeni PDH kapasitesi

WLGA raporuna göre küresel talep artışı yavaşlamış, geçen yıla kıyasla %2,8 büyüme ile toplam tüketim 10 milyon ton artarak 366,3 milyon ton/yıla ulaşmıştır. Bu durum, pandemi sonrası toparlanma döneminin sona erdiğine işaret etmektedir. 2024 yılında tüketim oranları ülke bazında değerlendirildiğinde Çin, 86,4 milyon ton ile liderliğini korumuştur. Çin'i ABD ve Hindistan takip etmektedir. Bu üç ülkedeki tüketim, toplam küresel tüketimin %46'sına denk gelmektedir.

2024'ün en dikkat çekici gelişmesi ise, Çin'de yıllık 4.1 milyon ton yeni PDH (propane dehydrogenation) kapasitesinin devreye alınması olmuştur. Halihazırda arz fazlası olan bir pazara giriş etkisiyle beklenen talep artışı gerçekleşmemiş

2024'TE DÜNYADA LPG SEKTÖRÜ

ÜRETİM

→ 370,3

milyon ton

Lider ülkeler
1. ABD
2. Çin Halk Cumhuriyeti
3. Suudi Arabistan

TÜKETİM

→ 366,3

milyon ton

Lider ülkeler
1. Çin Halk Cumhuriyeti
2. ABD
3. Hindistan

Çin, ABD ve Hindistan'daki LPG tüketiminin küresel tüketimdeki payı

→ %46

Türkiye LPG pazarı, Avrupa'nın ikinci en büyük pazarı olmanın yanı sıra, küresel boyutta onuncu sırada yer almaktadır.

olsa da Çin petrokimya sektöründeki LPG tüketimi 7,4 milyon ton artarak küresel talep artışının %74'ünü oluşturmuştur.

Avrupa LPG pazarının ikincisi: Türkiye

Türkiye LPG pazarı Avrupa'nın en büyük ikinci LPG pazarıdır, küresel boyutta ise onuncu olarak konumlanmaktadır. 2024 Aralık ayı itibarıyla Türkiye'de toplam LPG talebinin %19'u yerli üretimle, %81'i ise ithalat yoluyla karşılanmıştır. İthalat yapılan ülkelerin başında Cezayir, Rusya ve ABD gelmektedir.

Küresel filoda artış

2023 sonlarından 2024'e kadar küresel filoya toplam 36 yeni VLGC (Very Large Gas Carrier - Çok Büyük Gaz Taşıyıcısı) katılmıştır; bunların 23'ü yalnızca 2024 yılında teslim edilmiştir. Bu durum, küresel kapasiteyi yaklaşık %10 oranında artırmıştır.

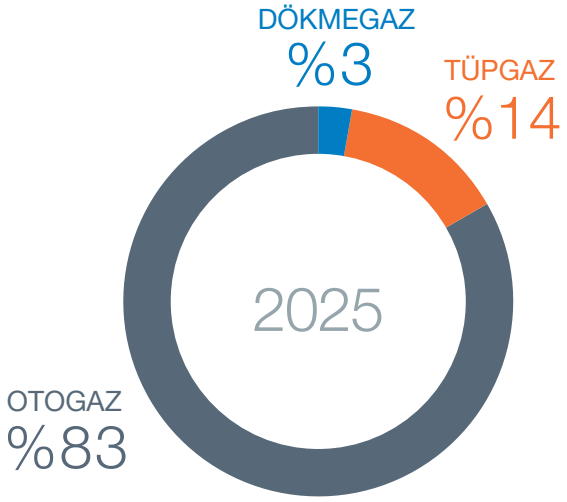
Türkiye LPG pazarında talep artışı ve büyüme

2025'in Ocak ayında ton başına 557 ABD doları olan Cezayir bazlı LPG fiyatı (SP), Aralık ayını ton başına 481 ABD doları olarak kapatmıştır. Yıl genelinde LPG fiyatları, ton başına 492 ABD doları ortalamayla seyretmiştir. 2025 yılının ilk çeyreğinde LPG fiyatları arz endişeleri sebebiyle artış göstererek Mart ayında 578 ABD doları olarak açıklanmıştır. Nisan ayından itibaren talep daralması ve küresel ekonomik koşulların etkisiyle LPG fiyatları düşüşe geçmiştir. Haziran ayında fiyat, Mart fiyatına oranla %24 düşüş göstererek 438 ABD doları olarak açıklanmıştır. Üçüncü çeyrekte fiyatlar, talebin zayıf

T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun Aralık ayı sektör raporuna göre, Türkiye tüpgaz ve otogaz pazarı %5 seviyelerinde daralma göstermiştir.

LPG KULLANIM ALANLARI

EPDK Aralık raporuna göre



kalmasıyla beraber düşük seviyelerde yatay seyretmiştir. Eylül ayında 433 ABD doları seviyesinde gerçekleşen fiyatlar, son çeyrekte kısmi toparlanma göstermiştir. Aralık ayında 481 ABD doları seviyesine ulaşarak yılı kapatmıştır.

2025 yılında nihai tüketici fiyatlarına bakıldığında tüpgazda %36 otogazda %18 seviyelerinde fiyat artışı gerçekleşmiştir. T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) Aralık ayı sektör raporuna göre, 2025'te Türkiye tüpgaz pazarı imalat ve inşaat sektörlerindeki talep artışına rağmen, ev-kamp segmentindeki daralma nedeniyle %4,7, otogaz pazarı geçen seneye göre enflasyonun altında gerçekleşen fiyat artışları ve otogaz ürününün benzine karşı %35-40 bandındaki ekonomik avantajına rağmen ekonomik koşulların etkisiyle %4,8 daralma göstermiştir. Aynı dönemde, Aygaz tüpgaz satışları pazara paralel seyir izlerken, otogaz satışları güçlü dağıtım ağı sayesinde %1,3 büyümüştür.

2025'TE AYGAZ

Entegre bir LPG şirketi olan Aygaz, Türkiye LPG sektöründeki lider konumunu 2025 yılında da sürdürmüş, uluslararası ölçekte faaliyetlerini genişletme vizyonu doğrultusunda çalışmalarına devam etmiştir.

1961 yılında Koç Topluluğu'nun enerji sektöründeki ilk şirketi olarak kurulan Aygaz, faaliyetlerini teminden stoklamaya, dolumdan satışa, deniz yolu ve kara yolu ile LPG taşımacılığından basınçlı kap ile LPG ekipmanlarının üretimine ve satışına kadar geniş bir yelpazede sürdüren entegre bir LPG şirketidir. Üstün kalitede ürünler üreten Aygaz, müşteri odaklı yaklaşımı ve mükemmel hizmet anlayışıyla yıllar içinde LPG kullanıcısının jenerik markası haline gelmiştir.

LPG sektöründe tüm süreçleri başarıyla yürüten Aygaz, etkin ve yaygın bayi yapılanmasının gücünden faydalanarak su ve paket teslimat sektörlerinde de faaliyet göstermektedir. Ayrıca geçtiğimiz yıllarda yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde de atılımlar yapmıştır. Sektördeki bilgi ve birikiminin ışığında yurt dışına açılmış ve Asya-Pasifik bölgesindeki Bangladeş'te LPG faaliyetlerine başlamıştır. Bangladeş'te operasyonlar, 2025 yılında da başarıyla devam etmiştir.

Türkiye'nin halka açık ilk ve tek LPG şirketi

Türkiye'nin halka açık ilk ve tek LPG şirketi olma özelliğini uzun yıllardır koruyan Aygaz, İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2024 Yılı 500 Büyük Sanayi Şirketi liste-

sinde Türkiye'nin 24. büyük şirketi olarak yer almaktadır. Kurumsal iş kültürü ve güçlü insan kaynağı temelinde büyümesini sürdüren Aygaz, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda ileri teknoloji altyapılarından faydalanarak operasyonlarını devam ettirmekte, sürdürülebilir büyüme ve verimlilik ile mevcut konumunun ötesine ulaşmayı hedeflemektedir. Geniş ürün yelpazesi, bütünsel iş süreçleri ve dinamik yapısı sayesinde ülkemizde LPG sektöründe liderliğini geçtiğimiz yıl da sürdüren Aygaz hem yurt içi hem yurt dışı faaliyetlerine ve yeni iş kollarına odaklanmaktadır.

Türkiye'de kesintisiz pazar liderliği

Aygaz, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Aralık ayında yayınladığı verilere göre 80'e yakın şirketin faaliyet gösterdiği LPG pazarında 2025'te de geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi liderliğini korumuştur. Aralık ayı itibarıyla Aygaz'ın LPG pazarındaki payı %26,3'tür. Segment bazında ise, tüpgazda %41,5, otogazda ise %23,4 pay almıştır. Toplam yurt içi perakende satışları 1 milyon tonun üzerinde gerçekleşmiştir. Toptan ve yurt dışı LPG satışları ile beraber bu rakam, 2,4 milyon tona ulaşmaktadır. Aygaz'ın 2025 yıl sonu itibarıyla konsolide cirosu 89,7 milyar TL'dir.

LPG'de global oyuncu Aygaz

Aygaz, yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesindeki çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, 2019 yılında ilk adımı atmış, LPG temini, dolumu ve dağıtımı konularında faaliyet göstermek üzere dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarına sahip olan Bangladeş'te United Group iş ortaklığı ile United Aygaz LPG Limited Şirketi'ni kurmuştur. 2022 yılında LPG satışlarına başlayan United Aygaz LPG, 2025 yılında 243 bin ton satış volümü gerçekleştirmiştir. Ocak 2026'da Dakka bölgesindeki 3 bin ton kapasiteli küre inşaatının tamamlanmasıyla birlikte stoklama kapasitesi toplam 7 küre ile 19 bin tona ulaşmıştır. Kapasitenin artırılmasına yönelik yatırımlar ve çalışmalar devam etmektedir.

Beş kıtaya ihracat

Aygaz'ın satışını gerçekleştirdiği ve LPG operasyonlarında kullandığı tüp, valf, regülatör, dökmegaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünler 1962 yılından bu yana Aygaz Gebze İşletmesi'nde üretilmektedir. Aygaz ayrıca bu ürünlerin dünya genelinde birçok ülkeye ihracatını da gerçekleştirmektedir. Beş kıtaya yapılan ihracat Aygaz'ın global bir oyuncu olma hedefine katkı sağlamaktadır. 1962 yılından bugüne 700'den fazla ürün çeşidi; 80 milyon tüp, 40 bin tank, 150 milyon valf ve regülatör olmak üzere, 60'tan fazla ülkede kullanılmaktadır.

Otogazda yenilikçi ürünler

Otogaz sektörünün etkin ve yönlendirici bir oyuncusu olan Aygaz; çevreci, yenilikçi ve yüksek performanslı ürünler geliştirerek otogaz sektöründe de öncü bir konum üstlenmektedir. 2023 yılında Aygaz'ın sürdürülebilir inovasyon vizyonu doğrultusunda oktan numarası (RON) minimum 100 olan Aygaz 100+ Oktan pi-

AYGAZ'IN TÜRKİYE GENELİNDE DAĞITIM AĞI

→ 1.969
tüpgaz bayisi

→ 1.985
otogaz istasyonu

Aygaz iş süreçlerinde; yapay zeka desteği ile verimlilik artırılmakta, bilgiye erişim hızlandırılmakta ve karar alma süreçleri daha etkin bir şekilde yönetilmektedir.

yasaya sunulmuştur. Aygaz 100+ Oktan, güçlü performansı ve çevreci özellikleriyle dönüşümcülerin ve tüketicilerin beğenisini kazanmıştır. Lansmandan bu yana Aygaz 100+ Oktan'ın imaj iletişimi kesintisiz sürdürülmüştür. 2025 yılında "Aygaz Diyorum!" reklam filmi yayınlanmış, Türkiye'nin dört bir yanından kullanıcılar aracılığıyla "Her koşulda Aygaz diyorum" mesajı verilmiştir.

Dijital dönüşüme yapay zeka desteği

Bilgi Teknolojileri departmanı öncülüğünde yürütülen dijital dönüşüm çalışmaları 2025 yılında hız kazanarak devam etmiştir. Yapay zeka asistanlarının aktif olarak kullanılmasıyla iş süreçlerinde verimlilik artırılmakta, bilgiye erişim hızlandırılmakta ve karar alma süreçleri daha etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Sürdürülebilir büyüme ve kârlılık hedefleri doğrultusunda, Optima Dağıtım Planlama Projesi ile yapay zeka destekli satış tahmini, dinamik rota planlama ve canlı operasyon takibi altyapıları kurulmuş, dağıtım süreçlerinde verimlilik sağlanmıştır. Bu sayede kaynak kullanımı optimize edilmiş, teslimat sürelerinde istikrar sağlanmış ve bayilerin stoksuz kalma riskleri önemli ölçüde azaltılmıştır. Fiyat Analitiği Projesi kapsamında ise, ileri analitik yöntemlerle kârlılık odaklı fiyat önerileri oluşturulmuş; fiyatlandırma süreçlerinde esneklik ve hızlı aksiyon alma yetkinliği artırılmıştır. Görüntü işleme ve video analitik teknolojileri kullanılarak üretim ve envanter takip süreçlerinde insan hataları minimize edilmiş, operasyonel verimlilik ve süreç güvenilirliği üst seviyeye taşınmıştır.

2025 yılında Aygaz müşterilerinin kamp, marin ve mini tüp ihtiyaçlarını hızlıca karşılayabilecekleri Aygaz 7/24 tüp otomatı AR-GE, inovasyon ve yazılım ekiplerinin ortak çalışmasıyla hayata geçirilmiştir. Aygaz Bayi uygulamasında sipariş ve ödeme sistemleriyle ilgili gerçekleştirilen yenilikçi çalışmalar sayesinde, bayilerin tüp tedarik süreçleri daha hızlı, güvenilir ve izlenebilir hale getirilmiştir.

Aygaz, e-ticaret alanındaki faaliyetlerini bu yıl da kesintisiz olarak sürdürmüştür. Yapı Kredi Blue Class, Chippin, Arçelik ve Fenerclusive gibi markalarla gerçekleştirilen iş birlikleri sayesinde satışları artırmaya yönelik çeşitli kampanyalar hayata geçirilmiştir. Ayrıca, online abonelere özel olarak geliştirilen "Ayrıcalıklar Dünyası" uygulaması ile farklı platform ve kanallarda müşterilere avantaj sağlayan yenilikçi çözümler sunulmuştur. Bu kapsamda Migros, CarrefourSA, S Sport+ Mobil ve Madame Coco gibi firmalarla da iş birlikleri yapılmıştır. 450'den fazla ürünün satışa sunulması, 650 farklı kampanya ve müşterilere özel teklifler ile alışveriş deneyimi üst seviyeye taşınmıştır.

Aygaz'da "İnovasyon Her Yerde"

Aygaz, 2025 yılında girişimcilik ve inovasyon kültürünü kurumsal yapısının ayrılmaz bir parçası olarak ele almaya devam etmiş; bu alandaki çalışmalarını şirket stratejileriyle uyumlu, sürdürülebilir ve ölçülebilir bir çerçevede yürütmüştür. Yıl boyunca inovasyon projelerinin hayata geçirilmesine ve ticari değer üreten somut çıktılara dönüşmesine odaklanılmış; bu yönüyle 2025, fikir aşamasını aşarak uygulama ve değer yaratma odaklı bir dönem olmuştur.

Çalışanların yenilikçi çözüm üretme süreçlerine aktif katılımının artırılması, kurum içi girişimciliğin desteklenmesi ve açık inovasyon ekosistemiyle etkileşimin güçlendirilmesi öncelikli odak alanları arasında yer almıştır. "İnovasyon Her Yerde" yaklaşımı doğrultusunda inovasyonun organizasyon genelinde benimsenmesi ve olgunlaşması hedeflenmiş; farklı birimlerden gelen katkılar somut proje çıktıları ve ticari sonuçlar üretecek şekilde yapılandırılmıştır.

Aygaz İnovasyon Akademisi, 2025 yılında da yetkinlik gelişimini destekleyen ve yenilikçi düşünme becerilerinin yaygınlaşmasını amaçlayan önemli bir yapı olarak faaliyetlerini sürdürmüş ve ikinci dönem mezunlarını vermiştir. Akademi çalışmaları, problem çözme ve değer odaklı düşünme yetkinliklerini güçlendirirken, stratejik önceliklerle uyumlu proje üretimini ve disiplinler arası iş birliğini desteklemiştir. Yıl içerisinde düzenlenen strateji çalıştayları ve tesislerde gerçekleştirilen design thinking atölyeleri aracılığıyla, özellikle saha çalışanlarından gelen fikir ve proje önerileri sistematik biçimde toplanmış, değerlendirilmiş ve önceliklendirilmiştir. Operasyonel deneyime dayanan bu içgörüler, yapılandırılmış proje çalışmalarına dönüştürülerek somut çıktılar ve ticari değere dönüşebilecek projeler haline getirilmiştir.

Aygaz, 2025 yılında üniversiteler, girişimler ve ekosistem paydaşlarıyla yürüttüğü iş birlikleriyle açık inovasyon yaklaşımını güçlendirmiştir. Dijitalleşme, verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı çözümler geliştirilirken; birlikte değer üretmeye dayalı modellerin oluşturulması ve girişimlerle erken aşamada stratejik iş birliği geliştirilmesine yönelik yaklaşımlar benimsenmiş, bu doğrultuda uzun vadeli ve yapılandırılmış iş birliklerine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Hedef: Müşteri memnuniyeti

Müşteri memnuniyeti Aygaz'ın en öncelikli hedeflerinden biridir. Aygaz, müşteri memnuniyetinin sağlanması ve ölçümlenmesi amacıyla markalarını bağımsız araştırma kuruluşları tarafından yapılan araştırmalara tabi tutmaktadır. Bu araştırmaların sonuçlarına göre Aygaz Grubu markaları, 2003 yılından bu yana hem tüpgaz hem de otogaz segmentlerinde en yüksek müşteri memnuniyetine sahip markalar olarak değerlendirilmektedir. Müşteri

→ %26,3

Aygaz'ın Türkiye LPG pazarındaki payı

Aygaz, müşteri memnuniyetinin sağlanması ve ölçümlenmesi amacıyla markalarını bağımsız araştırma kuruluşları tarafından yapılan araştırmalara tabi tutmaktadır.

talep ve ihtiyaçlarını karşılamak için ürün çeşitliliğini sürekli geliştiren Aygaz, otogaz ve tüpgaz bayileri ile birlikte hizmet kalitesini de iyileştirmeyi sürdürmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye genelinde 1.969 tüpgaz bayisine ve 1.985 otogaz istasyonuna sahip olan Aygaz, bu güçlü dağıtım ve hizmet ağı sayesinde müşterilerinin taleplerini hızlı ve güvenli bir şekilde karşılamaktadır. Her gün yaklaşık 28 bin haneye Aygaz ve markalarının tüpleri dağıtılırken, 200 binin üzerinde araç, istasyonlardan yakıt temin etmektedir.

Tedarikte güçlü bir altyapı

Aygaz, en büyük tonajlı LPG gemilerini tek başına ve tek limanda tahliye edebilen sayılı firmalardan biridir. Geniş menşeli tedarikçi portföyüne sahip olan Aygaz, 2025 yılında Türkiye'nin LPG ithalatının yaklaşık %44,8'ini gerçekleştirmiştir. Güçlü altyapısı ve yüksek satış tonajları sayesinde LPG operasyonunu kesintisiz sürdürmektedir.

Ülkemizin en büyük LPG filosu

Aygaz ülkemizin en büyük LPG filosuna sahiptir. Sayıları 300'ü aşkın kara tankeri, 200'e yakın tüpgaz nakliye aracı ve 600'ü aşkın sürücüsü ile operasyonlarını sürdürmektedir. Aygaz filosu, yıllık 100 bin sefer ve 47 milyon kilometre yapmaktadır. Aygaz, lojistik ağı optimizasyon çalışmalarına büyük önem vermektedir. Şirket bünyesinde çeşitli lineer programlama araçları geliştirerek ürünlerini tesislerden müşterilere en düşük maliyetle ulaştırmayı hedeflemektedir. Otogaz istasyonlarına LPG ikmallerini planlamak için İstasyon Stok Yönetimi ve Tanker Rotalama Sistemi kullanmaktadır. Bu sistemler sayesinde, bayi sipariş talepleri otomatik olarak oluşturularak dağıtım operasyonunun kişiden bağımsız optimum rotalarla yönetilmesi sağlanmaktadır. Böylece verimlilik artırılmakta ve bayi memnuniyetine katkıda bulunulmaktadır. Aygaz, tedarikçilerin ve sürücülerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere yönelik prosedür, tebliğ ve talimatlara uygun hareket etmelerini sağlamakta, yol ve sürüş güvenliği için tüm sürücülere eğitimler vermektedir.

Deniz yolu ile LPG taşımacılığında köklü tecrübe

Aygaz, deniz yoluyla LPG taşımacılığına 1967 yılında başlamıştır. Sahip olduğu LPG gemilerini, 2010 yılından bu yana bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. aracılığıyla yönetmektedir. Anadoluhisarı Tankercilik'in bünyesinde özel donanımlı dört LPG tankeri bulunmaktadır. Bu tankerlerin toplam taşıma kapasitesi 67 bin metreküp ve yaş ortalaması ise 16'dır. Bebek, Kuzguncuk ve Beykoz gemileri Aygaz'ın temin ve ihracat taşımaları için kullanılmaktadır. Anadoluhisarı Tankercilik, 2025 yılında Aygaz'ın deniz yolu temin ve gemi taşımacılığı faaliyetlerinin %21'ini gerçekleştirmiştir.

Güncel teknolojilerle donatılmış tesisler

Aygaz, en güncel teknolojilerle donatılmış, uluslararası standartlara uygun beş deniz terminali, beş dolum tesisi, sekiz dağıtım merkezi, basınçlı kap ve aksesuar üreten bir işletmeyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Toplam 178 bin 200 metreküple Türkiye'nin en büyük LPG depolama kapasitesine sahiptir.

Sektörün ilk ve tek AR-GE merkezi

Aygaz, yeni ürün, makine ve proses geliştirme, alternatif yakıt ve temiz enerji konularında çalışmalar gerçekleştirmek hedefiyle 2018 yılında Aygaz AR-GE Merkezi'ni kurmuştur. Türkiye LPG sektörünün ilk ve tek AR-GE merkezi olan Aygaz AR-GE Merkezi'nde, 2025 yılında otomasyon, akıllı cihazlar, yapay zeka, dijitalleşme, LPG kullanım alanlarını artırma, emisyon seviyelerini ve karbon ayak izini düşürme odaklı projelere ağırlık verilmiştir.
Aygaz, AR-GE faaliyetleriyle enerji sektöründe inovatif ve sürdürülebilir enerji

çözümleri geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu kapsamda hem LPG'nin ürün verimliliğini hem de çevresel avantajlarını artırmak üzere projeler yürütmektedir.

Üretimde küresel oyuncu

Aygaz'ın kullandığı tüp, valf, regülatör, dökmegaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünler, Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan tesiste üretilmektedir. Toplam 52 bin metrekare alan üzerinde kurulu Gebze İşletmesi, 27 bin metrekarelik kapalı alanda faaliyet göstermekte ve yüksek teknoloji ile ürettiği ürünleri ihraç ederek Aygaz'ın küresel oyuncu olma hedefine katkı sağlamaktadır. Gebze İşletmesi, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti, ISO 50001 Enerji, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerine sahiptir.

Aygaz'ın stratejik iş alanları

Aygaz Doğal Gaz: Doğal gaz sektörünün çok yönlü oyuncusu olma hedefiyle kurulan Aygaz Doğal Gaz, boru hatları üzerinden doğal gaz ile sıvılaştırılmış haldeki doğal gazın (LNG) satışı ve iletimi faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Bal Kaynak Su (Pürsu): Aygaz, bayileri, müşterileri ve distribütörleri aracılığıyla gerçekleştirdiği doğal kaynak suyu faaliyetinin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir üretim sağlanması hedefiyle Bal Kaynak Su bağlı ortaklığı aracılığıyla ve Pürsu markasıyla tüketicilere ulaşmaktadır. Pürsu; güçlü dağıtım ağı, kaliteli servis anlayışı, sağlık ve hijyene verdiği önem sayesinde kısa sürede ambalajlı su sektörünün önde gelen markalarından biri olarak konumlanmaktadır.

Kolay Gelsin Dağıtım Hizmetleri: Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ve istasyon ağı, tesis altyapısı ve eve teslimat tecrübelerinden bayi ve hissedarlara değer yaratmak amacıyla kurum içi girişimcilik çalışmaları kapsamında ortaya çıkan bir iş fikri olan Sendeo, şirketleşmenin ve Türkiye çapında hizmet sağlamaya başlamanın ardından, 2024 yılında Kolay Gelsin şirketi ile eşit ortaklık içine girerek "Kolay Gelsin" markası altında faaliyetlerini sürdürmeye başlamıştır.

Aygaz'ın finansal yatırımları

Enerji Yatırımları (EYAŞ): Aygaz'ın %20 oranında pay sahibi olduğu EYAŞ, Tüpraş'ın %46,4'lük hissesini elinde bulundurmaktadır. Bu yapı kapsamında Aygaz, Tüpraş'ta dolaylı olarak %9,3 oranında sermaye payına sahiptir. EYAŞ, 2005 yılında Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından biri olan Tüpraş'ın %51 hissesini Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan devralmak amacıyla kurulmuştur. Türkiye rafinaj sektörünün öncü üreticisi konumundaki Tüpraş; rafinaj, dağıtım, petrol ve petrol ürünleri ticareti ile deniz taşımacılığı alanlarında faaliyet göstermektedir. Yıllık 30 milyon ton ham petrol işleme kapasitesiyle ise Avrupa'nın büyük ölçekli rafineri şirketleri arasında yer almaktadır.

Koç Finansal Hizmetler (KFS): Aygaz, Koç Grubu'nun finans sektöründeki iştiraklerini tek çatı altında toplayan Koç Finansal Hizmetler A.Ş.'deki payı üzerinden dolaylı olarak Yapı ve Kredi Bankası'nda %1,6 sermaye payına sahiptir.

Diğer: Aygaz'ın finansal yatırımları kapsamında, Ram Dış Ticaret A.Ş.'de de %2,5 oranında hissesi mevcuttur.

LİDERLİK ROTASI

Aygaz, liderliğini ileri teknolojiyle donatılmış tesisleri, güçlü tedarik altyapısı ve Türkiye'nin en büyük LPG filosuyla pekiştirerek çizdiği yeni rotalarda kararlılıkla ilerliyor.

TÜPGAZ

Aygaz, tüpgaz segmentindeki uzmanlığını yenilikçi ürünler, güvenlik odaklı çözümler ve gelişen müşteri deneyimi uygulamalarıyla birleştirerek pazardaki öncü konumunu 2025 yılında da korumuştur.

→ 1.969

tüpgaz bayisi

Tüketiciler tarafından en çok tercih edilen LPG ürünlerini piyasaya sunan Aygaz, Türkiye'nin jenerik tüpgaz markası olarak kabul edilmektedir. Aygaz, hayata geçirdiği ilklerle LPG sektörünün öncüsü olarak liderliğini 2025 yılında da sürdürmüş, EPDK'nın Aralık ayı verilerini içeren sektör raporuna göre %41,5 pazar payı ile bu yıl da pazar lideri olarak konumlanmıştır.

Aygaz tüpgaz ürünlerini Türkiye geneline yayılan 1.969 bayisi aracılığıyla müşterilerine ulaştırmaktadır. Tüpgazın yanı sıra, üretimini gerçekleştirdiği premium barbekü, ısıtıcı, kamp, karavan ve tekne ekipmanı gibi mobil yaşamda ihtiyaç duyulan ürünleri de piyasaya sunarak müşterilerine daha fazla kanaldan hizmet sağlamaktadır.

Farklı ihtiyaçlara yönelik zengin ürün portföyü

Aygaz'da sürekli değişen müşteri beklentilerini analiz ederek farklı ihtiyaçları karşılayan çözümler yaratmak büyük önem taşımaktadır. Dinamik ve çevik yaklaşımıyla ürün geliştirme çalışmaları Aygaz'ın öncelikleri arasındadır. LPG'nin pratik ve taşınabilir enerji kaynağı olması, özellikle dış mekan ihtiyaçlarına yönelik ürün gamının genişletilmesine olanak tanımaktadır.

Kamp tüpü kategorisine yenilikçi bir yaklaşım kazandıran Aygaz Mini, ev tüplerine alternatif bir yedek çözüm olarak kullanılabilmesinin yanı sıra, Aygaz AR-GE ekipleri tarafından geliştirilen özel ocak seçenekleri, pratik barbeküsü ve ısıtma amaçlı sobasıyla tüketicilerin ihtiyaçlarına yönelik geniş bir kullanım alanı sunmaktadır. Şık tasarımı sayesinde özellikle açık hava aktivitelerinde kamp ve karavan kullanıcıları tarafından tercih edilmektedir. Aygaz, yüksek güvenlik standartlarına sahip kartuşlu ocaklarının yanı sıra, Türkiye pazarında ilk kez soğuk hava koşullarında yüksek yanma performansı sağlayan kartuşları da satışa sunmuştur. Bu ürün grubunda yenilikçi ürün geliştirme çalışmalarına devam edilmektedir.

Aygaz'ın geniş kamp kartuşu yelpazesi doğaseverler ve kamp tutkunları tarafından ilgi görmektedir. Aygaz, karavan ve marin segmentine özel çıkarmış olduğu tüplerinin yanı sıra, özel regülatörleri ve LPG ile ilgili diğer ekipmanları da pazara sunarak müşterilerinin bu alanlardaki farklı ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Aygaz AR-GE Merkezi'nin geliştirdiği ve bu yıl ilk kez piyasaya sunulan Aygaz Akıllı LPG Dedektörü tüp kullanılan yaşam alanlarında

Aygaz, kendine ait satış kanallarının yanı sıra, Türkiye'nin önde gelen pazaryerlerinde açtığı mağazalarla e-ticaret dünyasındaki müşteri trafiğinden maksimum seviyede yararlanmaktadır.

riskleri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Ev, garaj, karavan gibi LPG kullanımının yaygın olduğu ortamlarda olası gaz kaçaklarını algılayan cihaz, sesli ve ışıklı alarm ile kullanıcıyı uyarmaktadır. Dedektör, LPG gazı belirli bir seviyeye ulaştığında aynı zamanda mobil uygulama üzerinden anlık bildirim göndererek kullanıcıya erken müdahale imkanı sağlamaktadır. Bu sayede, potansiyel tehlikeler büyümeden önlenebilmekte ve Aygaz'ın güvenliğe verdiği önem kullanıcıların hayatına değer katmaktadır.

Tüketici bilinçlendirme çalışmaları

Aygaz, ürünlerinin kullanımıyla ilgili tüketici bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Avrupa'da geçerli standartların ülkemizde de yaygınlaştırılmasında, uygulanmaya konulmasında ve kullanıcıların güvenliği amacıyla düzenlenen sektörel toplantılarda öncü roller üstlenmektedir. Ayrıca tüketicilerin bilgilendirilmesi amacıyla fuar ve etkinliklere katılmaktadır.

Dijitalde yeni nesil müşteri deneyimi

2022 yılında yeni özellikleri ile tüketicilere sunulan Aygaz Mobil, kısa sürede müşterilerin beğenisini kazanmıştır. Ayrıca yeni oluşturulan e-ticaret sistemi Aygaz e-Mağaza'da tüp ürünlerinin yanı sıra, toplamda 450'den fazla farklı ürün satışa sunularak müşterilerin ihtiyacı olabilecek tüm ekipmanlar aynı çatı altında toplanmıştır.

Bayilerinin de dijital yeteneklerini artırmayı hedefleyen Aygaz, siparişlerin otomatik olarak en uygun bayiyi bulmasını sağlayan adres altyapısını geliştirmiş ve Türkiye'nin her yerinden her gün gelen siparişleri doğru bayiye iletebilecek sistemi devreye almıştır. Böylece Türkiye'nin bu özellikleri içeren tek e-ticaret platformu Aygaz tarafından kurulmuş ve müşterilerinin beğenisine sunulmuştur.

Aygaz, www.aygaz.com.tr e-ticaret platformunun ve mobil uygulamasının yanında, bu yıl sonunda devreye alınan yeni Mogaz mobil uygulamasından da LPG ile ilgili ekipman satışlarına devam etmiş, sunulan ürün portföyünün genişlemesine paralel olarak da online satış kanallarına müşteri ilgisi artmıştır. LPG ile çalışan iç ve dış mekan ısıtıcılar, barbeküler, kamp ocakları, cihaz aksesuarları ve cihaz yedek parçaları kategorilerinde toplamda 450'den fazla çeşit ürünün perakende satışı bu kanaldan yapılmaktadır.

Yeni nesil müşteri deneyimini odağına alan Aygaz, e-ticaret alanındaki faaliyetlerine bu yıl da hız kesmeden devam etmiştir. Yapı Kredi Blue Class, Chippin, Arçelik ve Fenerclusive gibi markalarla gerçekleştirilen iş birlikleri sayesinde satışları artırmaya yönelik çeşitli kampanyalar hayata geçirilmiştir. Ayrıca, online abonelere özel olarak geliştirilen "Ayrıcalıklar Dünyası" uygulaması ile farklı platform ve kanallarda müşterilere avantaj sağlayan yenilikçi çözümler sunulmuştur.

Bu kapsamda Migros, CarrefourSA, S Sport+ Mobil ve Madame Coco gibi firmalarla da iş birlikleri yapılmıştır. 650 farklı kampanya ve müşterilere özel teklifler ile alışveriş deneyimi üst seviyeye taşınmıştır. Aygaz, kendine ait satış kanallarının yanı sıra, Türkiye'nin önde gelen pazaryerlerinde resmi mağazalarını açmaya devam ederek e-ticaret dünyasındaki müşteri trafiğinden maksimum seviyede yararlanmayı hedeflemektedir.

İletişim çalışmaları ve kampanyalar

Aygaz'ın tüp ve cihazlarını tek bir platform üzerinden paylaşarak müşterilerine efektif bir kullanıcı deneyimi yaşatmak amacıyla iOS ve Android platformlarında canlıya aldığı Aygaz Mobil uygulamasının indirilme sayısını artırmaya yönelik iletişim kampanyaları devam etmektedir.

Yıl içerisinde belirli dönemlerde il bazlı tüpgaz indirimleri yapılmaktadır. İlgili bölgelerdeki potansiyel tüketicilere yönelik düzenli iletişim çalışmaları gerçekleşmektedir. Tüpgazın yanı sıra, barbekü, ısıtıcı ve kamp ekipmanları segmentlerinde de belirli dönemlerde kampanyalar ve buna yönelik iletişimler düzenlenmektedir.

OTOGAZ

Aygaz'ın çevreye duyarlı, yenilikçi ve yüksek verimlilik odaklı ürün geliştirme yaklaşımının bir yansıması olan Aygaz 100+ Oktan, 2025 yılında da tüketicilerden olumlu geri bildirimler almaya devam etmiştir.

→ 1.985
otogaz istasyonu

Aygaz, LPG sektöründeki köklü deneyiminden aldığı güçle geçmişi 27 yıla uzanan otogaz segmentinde de önemli bir rol üstlenmiştir. Ülke geneline yayılan ve sayıları 2.000'e yaklaşan istasyonuyla müşterilerine ulaşan Aygaz, otogaz segmentinde Türkiye'nin sektöre yön veren, öncü şirketlerden biridir. EPDK'nın Aralık raporunda yayınladığı verilere göre, Aygaz, otogaz pazar payı %23,4 olarak gerçekleşmiştir.

İstasyonlarının konumunu pazardaki gelişmelere göre saptayan Aygaz'ın istasyon satış verimliliği de sektör ortalamasının üzerindedir. Aygaz, her sene olduğu gibi 2025 yılında da yeni açılan istasyonlarıyla kaliteli hizmetini yaygınlaştırmaya devam etmiştir. Ayrıca otogaz segmentinin en önemli paydaşları olan dönüşümcülerle de ortak çalışmalar gerçekleştirerek pazarın gelişimini sağlamakta ve öncü girişimlere imza atmaktadır.

2025'te otogaz pazarı

Otogaz, artan akaryakıt fiyatları sonucu ekonomik bir yakıt çözümü olarak tüketicilerin aklına ilk gelen yakıt türüdür. Dolayısıyla otogaz tüketimi 2025 yılında da artmaya devam etmiş, otogaz araç kullanıcıları tarafından tercih edilmiştir. Ülkemizde, 2025 yılı Aralık ayı itibarıyla trafiğe kayıtlı 17,4 milyon binek otomobilin %30,1'ine denk gelen 5 milyon 230 bin adedi LPG'lidir.

Gelişmiş otogaz dönüşüm sistemleri, yüksek performans, güvenlik ve yakıt ekonomisini desteklerken Aygaz'ın piyasaya sunduğu yüksek kaliteli otogaz tüketicilerden olumlu yorumlar almaktadır. Aynı zamanda, otomotiv sektörünün fabrika

Aygaz 100+ Oktan, LPG'nin doğal içeriklerinin avantajlarını ve yüksek Aygaz kalitesini birleştirerek otogazın sunabileceği en iyi performansın elde edilmesine yardımcı olmaktadır.

çıkışlı otogazlı araçları da satışa sunması pazarın gelişimine katkı sağlamaktadır.

Aygaz 100+ Oktan ile yüksek performans

Otogaz sektöründe 2001 yılında ilk kez "kaliteli otogaz" ürününü geliştirerek önemli bir yeniliğe imza atan Aygaz, 2023 yılında da çevreci, yenilikçi ve yüksek performans odaklı ürün geliştirme vizyonu doğrultusunda Aygaz 100+ Oktan'ı piyasaya sunarak kaliteye verdiği önemi pekiştirmiştir. Hem dönüşümcülerin hem de tüketicilerin beğenisini kazanan Aygaz 100+ Oktan, araştırma oktan değerinin (RON-Research Octane Number) en az 100 olacağı belirtilerek geliştirilmiş, otogaz kullanıcılarının daha yüksek performans almaları hedeflenmiştir. Aygaz 100+ Oktan, TS EN 589 otogaz kalite standardına uygun, motorda verimli yanmayı sağlayan ve egzoz emisyonlarını iyileştiren bir yakıt olarak benzin ile eş değer performans sunmaktadır. Herhangi bir katkı içermeyen Aygaz 100+ Oktan, LPG'nin doğal içeriklerinin avantajlarını ve yüksek Aygaz kalitesini birleştirerek otogazın sunabileceği en iyi performansın elde edilmesine yardımcı olmaktadır. Aynı zamanda yakıtın tam yanmasını sağlayarak egzoz emisyonlarının da düşük kalmasına destek olmaktadır.

Ülke çapında güçlü imaj iletişimi

Aygaz, Aygaz 100+ Oktan imaj iletişimini 2025 yılında da sürdürmüştür. Aşkın Nur Yengi'nin popüler şarkısı "Ay İnanmıyorum"u "Aygaz Diyorum" olarak uyarlayarak yayınladığı reklam filmi, markanın enerjisini ve dinamizmini müzikle buluşturarak tüketicilere hem eğlenceli hem de güçlü bir marka deneyimi sunmuştur. Yeni reklam filminin müziği, Türkiye'nin dört farklı bölgesine özgü yöresel ezgilerle yeniden düzenlenerek, reklam filmiyle eş zamanlı olarak radyolarda da yayınlanmıştır. Bu özel uyarlamalar sayesinde reklam kampanyası hem yerel kültürlerin zenginliğini yansıtmış hem de Aygaz 100+ Oktan'ın ülke çapındaki güçlü iletişimini pekiştirmiştir.

Aygaz, kış aylarında otogazın avantajlarını vurgulayan reklam filmiyle iletişimini sürdürmüştür. "Aygaz Diyorum" müziği eşliğinde hazırlanan bu filmde, soğuk hava ve buzlanma gibi zorlu koşullar aktarılırken; otogazın verimli yanma, motorun hızlı ısınması, yakıt tasarrufu ve çevre dostu kullanım gibi faydaları öne çıkarılmıştır. Karlı yollar ve buzlu yokuşlarda güvenli, ekonomik sürüş mesajı markanın yıllardır süregelen güvenilirliğiyle desteklenmiştir.

"Aygaz 100+ Oktan'a Geç" adlı imaj reklam filmiyle ise, markanın ülke çapındaki güçlü varlığı vurgulanmış ve farklı şehirlerden sahnelerle Aygaz'ın Türkiye'nin her noktasında tüketicilere ulaştığı aktarılmıştır. Yolculukların her anında Aygaz 100+ Oktan'ın sunduğu performans ve tasarruf öne çıkarılmış, güvenli ve konforlu sürüş mesajı kalite güvencesiyle tüketicilere iletilmiştir.

Aygaz 100+ Oktan ile birlikte satış yapılan istasyonlarda 2023 yılında başlayan kurumsal kimlik yenileme operasyonları 2025 yılında da hız kesmeden devam etmiştir.

DÖKMEGAZ

Aygaz, dökmegaz segmentinde %36,5'lük pazar payı ile sektörün önemli oyuncularından biri olarak faaliyet göstermektedir.

Dökmegaz; konutlarda ısınma, sıcak su ve pişirme amaçlı kullanımın yanı sıra, ticari ve sanayi başta olmak üzere birçok farklı sektördeki işletmelerin üretim süreçlerinde tercih edilen önemli bir enerji kaynağıdır.

Türkiye'nin dört bir yanında 3.000'den fazla dökmegaz müşterisi bulunan Aygaz, geniş nakliye ağı ve tecrübeli teknik destek ekipleriyle kesintisiz olarak hizmet vermektedir.

Aygaz, dökmegaz segmentinde %36,5'lik pazar payı ile sektörün önemli oyuncularından biri olarak faaliyet göstermektedir. 2026 yılının Şubat ayında yayınlanan Aralık ayı EPDK Sektör raporuna göre, Türkiye LPG pazarının %3'ünü oluşturan dökmegaz satışları, Aygaz'ın yurt içi toplam perakende satışları içerisinde de %4 lük paya sahiptir.

Standardize LPG

Dökmegaz satışlarının büyük çoğunluğu standardize LPG alanında faaliyet gösterilen müşterilere yapılmaktadır. Standardize LPG, aerosol üreticilerinin yanı sıra, ambalaj ve izolasyon üreticileri tarafından da yoğun bir şekilde kullanılmaktadır. 2025 yılında Aygaz'ın standardize LPG satışları, ihracat yapan mevcut müşterilerdeki kapasite artışları ve yeni müşteri kazanımlarıyla beraber yaklaşık 35 bin ton olarak gerçekleşmiştir. Aralık EPDK raporuna göre, Aygaz'ın 2025 kümüle bazda pazar payı liderliği devam ederek %57,5 ile tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşmıştır.

GEBZE İŞLETMESİ

Gebze İşletmesi, 60'tan fazla ülkede kullanılan 250 milyondan fazla ürünüyle Aygaz'ın küresel bir oyuncu olma hedefine katkı sağlanmaktadır.

Aygaz; kullandığı tüp, valf, regülatör, dökmegaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünleri Gebze İşletmesi'nde üretmektedir. 52 bin metrekare alan üzerinde kurulu ve toplam kapalı alanı 27 bin metrekare olan Gebze İşletmesi Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde yer almaktadır.Yüksek teknolojiyle üretim yapan tesiste gerçekleştirilen ihracatla Aygaz'ın küresel oyuncu olma hedefine katkı sağlanmaktadır.

Gebze İşletmesi, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti, ISO 50001 Enerji, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgeleri ile faaliyet göstermektedir.

Konum değişikliği

2025 yılında işletmenin Gebze'den Toprakkale'de bulunan Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'ne (OOSB) taşınmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda OOSB içinde 60 dönüm fabrika arazisi satın alınmış ve gerekli izinler tamamlandıktan sonra inşaat çalışmalarına başlanmıştır. Üretim kaynakları bu fırsatla yeniden gözden geçirilerek hatlar ve yerleşim planları en yüksek verimi elde etmek üzere optimize edilecektir. İşletmenin yeni konumuyla lojistik ve temin avantajları yaratması beklenmektedir. Operasyonel verimliliği artıracak ve daha rekabetçi

ürünler sunacak yeni fabrikanın ihracatta büyüme hedefiyle 2026 ortasına dek devreye girmesi planlanmaktadır. Yerel istihdam vasıtasıyla ve mevcut iş birliklerine yenileri eklenerek bölgenin gelişimine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Otomasyon ve verim

Yeni fabrika için çalışmalar devam ederken mevcut işletmede de otomasyon çalışmaları sürdürülmüştür. Kamp ve orta boy tüp hattına yapılan dördüncü faz iyileştirmeler 2025 yılının ağırlığını oluşturmuştur. Önceki yıllarda yapılan pres hattı dönüşümü, kaynak ön hazırlık ile kaynak tip değişikliği ve bitirme hattı reorganizasyonunun ardından son faz bu sene gerçekleştirilmiştir. Bu fazda kamp tüpü kaynak hattında bazı operasyonlar birleştirilerek tam entegre bir yapıya dönüştürülmüş, yeni kurulan lazer ile takip sistemleriyle otomasyonun son fazı da tamamlanmıştır. Otomatik etiketleme gibi tasarımdan konstrüksiyona mekanikten yazılıma tamamen iç kaynaklarla üretilen çok sayıda makine bitirme hattında devreye alınmıştır. Bu çalışmalar neticesinde birim maliyet kamp tüpünde %17, orta boy tüpte %22 oranında iyileştirilmiştir. Geçen sene sonu devreye alınan yeni boya hatları sayesinde bu yıl %13 boya tasarrufu sağlanmıştır. Yapılan çalışmalar ile atık oranları önemli miktarda azaltılmış, atık boya, boya çamuru ve kontamine atık miktarlarında bir önceki yıla göre %38 düşüş gerçekleşmiştir.

Ürünler ve ihracat

Türkiye'de üretilen ve 60'tan fazla ülkeye ihraç edilen Aygaz ürünleri, yüksek kalitesi, güvenilirliği ve dayanıklılığıyla müşterilerin öncelikli tercihi olmaktadır. LPG tüpleri, dökme gaz tankları, valfler ve regülatörlerle Aygaz ürünleri farklı ihtiyaç ve uygulamalara yönelik geniş bir ürün yelpazesine sahiptir. Ürün geliştirme faaliyetlerinde 2025'te de çalışmalar hızlanarak devam etmiştir. Yerel mevzuatlara uygun ve müşteri beklentilerini karşılamak üzere geliştirilen ürünlerin imali için fabrikaların hatlarında revizyonlar yapılmıştır. Bu sayede yeni ülkelere ve LPG şirketlerine yeni ürünler sunularak ihracatın coğrafi genişlemesine imkan sağlanmıştır.

GEBZE İŞLETMESİ İHRACAT YOLCULUĞU 1962-2025

- **5** kıta
- **60+** ülke
- **700+** ürün çeşidi
- **80** milyon tüp
- **40** bin tank
- **150** milyon valf & regülatör

TEDARİK ZİNCİRİ

Deniz ve kara yolu operasyonlarını entegre bir yapı içinde yürüten Aygaz, tedarik zincirini güvenlik, verimlilik ve arz sürekliliği odağında yönetmektedir.

Tedarik zinciri, entegre bir LPG şirketi olan Aygaz için büyük önem taşımaktadır. Aygaz'ın perakende satışlar kadar üçüncü taraflarla yürüttüğü LPG ticareti de yıllar içerisinde toplamda 1,36 milyon ton bulan bir hacme ulaşmıştır. LPG operasyonunu geniş menşeli tedarikçi portföyüyle kesintisiz bir şekilde sürdüren Aygaz, bu hacim ile Akdeniz'in en büyük LPG alıcılarından biri haline gelmiş, halihazırda uluslararası LPG piyasasında önemli bir konumda yer almaktadır. Aygaz, 2025 yılında Türkiye'nin LPG ithalatının %44,8'ini gerçekleştirmiştir.

Tedarikte güçlü altyapı

Aygaz, yüksek satış tonajı ve güçlü altyapısı sayesinde, en büyük tonajlı LPG gemilerini tek başına ve tek bir limanda tahliye edebilen sayılı firmalardan biridir. Gemi operasyonlarını yöneten ithalatçı şirketler arasında en yüksek stok devir hızına sahip olan Aygaz'ın deniz terminallerindeki çevrim hızı ayda üçtür.

Aygaz, sahip olduğu ve hizmet aldığı limanlarda yıl ortalamasında günde yaklaşık bir gemi elleçleyerek lojistik altyapısını yüksek verimlilikle kullanmakta; bu süreçte ürün izlenebilirliğinden ödün vermemektedir. Arz güvenliğini sağlamak amacıyla tedarik portföyünde çeşitliliğe önem veren Aygaz, alımlarını 8 farklı menşei ve 11 farklı tedarikçiden gerçekleştirmektedir. Bu strateji doğrultusunda teslim yöntemlerini de çeşitlendiren Aygaz, tedarikçilerin limana tesliminin yanı sıra, kendi gemi filosu aracılığıyla da ithalat yapmaktadır.

LPG lojistik operasyonu

Türkiye'nin en büyük kara yolu LPG filosuna sahip olan Aygaz, lojistik operasyonlarını sayıları 300'ü aşan kara tankeri, 200'e yakın tüpgaz nakliye aracı ve 600'ü aşkın sürücüyle yürütmektedir. Aygaz kara yolu filosu, her yıl yaklaşık 100 bin sefer ve 47 milyondan fazla kilometre yapmaktadır.

Lojistik ağı optimizasyon çalışmalarını çeşitli lineer programlama araçlarıyla gerçekleştiren Aygaz, bu sayede ürünlerini tesislerden müşteriye en düşük maliyetle ulaştırmayı hedeflemektedir. Otogaz istasyonlarına LPG ikmallerini planlarken kendi insan kaynağıyla hazırladığı Optima sistemini kullanarak dinamik rotalama ve harita üzerinde canlı operasyon takibi yapmaktadır. Bu sistemler sayesinde dağıtım süreçlerinde kaynak kullanımı optimize edilmekte, teslimat sürelerinde istikrar sağlanmakta ve bayilerin stoksuz kalma riski önemli ölçüde azaltılmaktadır. Optima ile takip edilen kritik performans verileri kullanılarak verimliliğin artması ve bayi memnuniyetine katkıda bulunulması sağlanmaktadır. Aygaz, tedarikçilerin ve sürücülerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere yönelik prosedür, tebliğ ve talimatlara uygun hareket etmelerini sağlamakta, yol ve sürüş güvenliği için tüm sürücülere eğitimler de düzenlemektedir.

Anadoluhisarı Tankercilik

Türkiye'nin en büyük kara yolu LPG filosuna sahip olan Aygaz, deniz taşımacılığını da operasyonel yapısının önemli bir parçası olarak konumlandırmaktadır. 1967 yılında deniz yoluyla LPG taşımacılığına başlayan Aygaz, bu alandaki gemi yönetimi faaliyetlerini 2010 yılından itibaren bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik Anonim Şirketi aracılığıyla yürütmektedir.

Anadoluhisarı Tankercilik filosu, 2024 yılında filoya dahil edilen yeni tankerle birlikte özel donanımlı dört LPG tankerinden oluşmaktadır. Ortalama yaşı 16 olan filonun toplam taşıma kapasitesi 67 bin metreküp seviyesindedir. Şirket, kiralanan gemilerin de katkısıyla 2025 yılında Aygaz'ın deniz yoluyla gerçekleştirdiği LPG temin ve taşıma faaliyetlerinin %21'ini üstlenmiştir. Filoda yer alan Beylerbeyi gemisi ise uzun dönemli kira sözleşmesi kapsamında işletilmektedir. Tedarik zincirinin tüm aşamalarında etkinliğini artırmak ve arz güvenliğini güçlendirmek amacıyla 93 bin metreküp kapasiteli yeni bir VLGC (Very Large Gas Carrier) alımı için 2028 yılında teslim alınmak üzere gemi inşa sözleşmesi imzalamıştır.

Yönetim sistemleri ve uyum

Anadoluhisarı Tankercilik, operasyonlarını uluslararası standartlara uygun olarak yürütmekte; ISM Code ile birlikte ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikaları çerçevesinde yönetim sistemlerini uygulamaktadır.

Bunun yanı sıra şirketin tanker yönetimi uygulamaları, 2008 yılından bu yana Tanker Management Self Assessment (TMSA) modeli kapsamında ana petrol şirketleri (Major Oil Companies) tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İşletmedeki gemiler ayrıca Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik Kodu doğrultusunda sertifikalandırılmakta ve denetlenmektedir.

Ana petrol tedarikçilerinin gerçekleştirdiği periyodik denetimlere ek olarak; klas kuruluşları, bayrak devleti, liman devleti ve sigorta denetimleri de filoda düzenli olarak uygulanmakta ve başarıyla tamamlanmaktadır.

Enerji verimliliği

Anadoluhisarı Tankercilik, enerji verimliliği alanında yürürlükteki uluslararası düzenlemelere uyum sağlamaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. 2013 sonrası inşa edilen gemiler için geçerli olan Enerji Verimliliği Tasarım Endeksi (EEDI-Energy Efficiency Design Index) uygulamasına ek olarak, mevcut gemiler için Enerji Verimliliği Mevcut Gemi Endeksi (EEXI-Efficiency Existing Ship Index) ve Karbon Yoğunluk Göstergesi (CII-Carbon Instensity Index) 1 Ocak 2023 itibarıyla devreye alınmıştır.

Bu kapsamda, ana ve yardımcı makineler için EEXI hesaplamaları yaptırılarak 2023 yılında kurala uyum sağlayabilecek yöntem çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Gemi/makine tipi ve kullanılabilirliği açısından Motor Gücü Sınırlaması (EPL-Engine Power Limitation) metodu seçilerek kullanılacak ekipman netleştirilmiş ve 2023 filo gemileri bakım dönemlerinde montajları tamamlanmıştır.

EEXI hesaplamaları akabinde CII uygulanması devreye girmiştir. Gemilerin karbon salınımları yıllık olarak hem Uluslararası Denizcilik Örgütü hem de Avrupa Birliği kurallarına uygun olarak raporlanmakta ve doğrulanmaktadır. Bu kapsamda karbon salınımlarıyla ilgili 2024 yılından itibaren Avrupa Birliği tarafından karbon vergisi devreye konmuştur. Anadoluhisarı Tankercilik, ilk vergi ödemesini 2025 yılının Eylül ayında yapmıştır. Karbon salınımlarının azaltılması amacıyla, 2023 ve 2024 yıllarında Kuzguncuk ve Beykoz gemilerinde silikon boya uygulaması yapılmıştır.

AYGAZ
AYGAZ

KÜRESEL ROTALAR

Aygaz, deniz yolu ile LPG taşımacılığı, Bangladeş'teki yatırımları ve beş kıtaya yayılan ihracat ağıyla küresel ölçekte bir oyuncu olarak çizdiği yeni rotalarda kararlılıkla ilerliyor.

UNITED AYGAZ LPG

United Aygaz LPG için 2025 yılı; operasyonel kapasitenin artırıldığı, ülke geneline yayılımın tamamlandığı ve satış hacminin güçlendiği bir yıl olmuştur.

United Aygaz LPG, Aygaz'ın yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde LPG temini, dolumu ve dağıtımı yapmak üzere Bangladeş'te hayata geçirdiği iş ortaklığıdır. 2021 yılından bu yana faaliyetlerine devam eden United Aygaz LPG, 2025 yılı sonunda 250 bayi ve 14 bin 500 satış noktasından perakende satış yapmış, perakende ve toptan olarak 243 bin ton satış miktarına ve 174 milyon ABD doları ciroya ulaşılmıştır.

Dünyanın en hızlı büyüyen pazarı: Bangladeş

Bangladeş LPG pazarı, son beş yılda %9 yıllık ortalama büyüme oranıyla dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarlarından biridir. Dünya Likit Gaz Birliği (WLGA) verilerine göre ülkenin 2017 yılında 518 bin ton olan LPG pazarı, 2024 yılında 1,8 milyon tona ulaşmıştır. Toplam tüketimin %80'inin evsel kullanım olarak gerçekleştiği Bangladeş LPG pazarında, 30 lisanslı LPG şirketi bulunmaktadır. Dünya Bankası verilerine göre, ülkede gayrisafi yurt içi hasıla neticesinde, kişi başına düşen milli gelir 2022'de 2.688 ABD doları iken 2025 yılında 2.670 ABD doları olarak gerçekleşmiştir. Bangladeş, aynı zamanda 176 milyon nüfusuyla dünyanın en yoğun nüfuslu ülkelerinden biridir.

Kuruluş

Aygaz, Bangladeş'te eşit yönetim esaslarına dayalı bir ortaklık oluşturulması ve gerekli yatırımların yapılması amacıyla 2019 yılında harekete geçmiştir. 20 Ocak 2021'de, halihazırda LPG faaliyetleri için ön lisansa sahip olan ancak faaliyeti bulunmayan United LPG Ltd. hisselerinin %50'si, 50 milyon taka (yaklaşık 605 bin ABD doları) karşılığında Aygaz tarafından satın alınmıştır. %50-%50 ortak yönetim hakkı ile kurulan ortak girişim şirketinin adı United LPG Ltd. olarak belirlenmiştir ve 2023 yılının başında United Aygaz LPG olarak değiştirilmiştir.

2021-2024 yılları arasındaki sermaye artışlarıyla birlikte United Aygaz LPG sermayesi 2025 yılı sonunda toplam 7.496 milyon BDT'ye (75 milyon ABD doları) ulaşmıştır.

Altyapı ve kapasite

United Aygaz LPG, 2021 yılında başladığı Chittagong (Chattogram) Terminali'ndeki yatırımlarının ilk fazını iş planına uygun şekilde tamamlamış ve 2022 yılında tüpgaz satışlarına başlamıştır. 2022 yılı sonunda 6 bin ton depolama kapasitesine ulaşan terminal 2023 yılında 11 bin ton kapasiteye, devam eden yatırımlarla birlikte 2024 yılı son çeyreğinden itibaren ise Chittagong'da 16 bin ton kapasiteye sahip olmuştur. Böylelikle 2024 yılında ilk defa "Handy-size" gemiyle tek seferde 11 bin ton LPG tahliyesi gerçekleştirilmiştir. Temin güvenliği açısından büyük önem arz eden gemiyle LPG ikmali düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2025 yılı sonunda verilen iki yeni küre siparişi ile Chittagong terminalinin kapasitesi 2026 yılının ikinci yarısından itibaren 21 bin tona yükselecektir.

Dakka'da ikinci tesis

Dakka'da yer alacak ikinci tesis için İtiraz Yok Sertifikası (NOC-No Objection Certificate) ve patlayıcı maddeler lisansı alınmasından sonra, 2024 yılı içerisinde inşaat ve kurulum çalışmaları başlatılmıştır. Tesis 2025 yılı içerisinde tamamlanmış ve operasyon için gerekli tüm lisanslar alınmıştır. Enerji Bakanlığı'ndan alınan uygunluk yazısı ile faaliyete başlamıştır. Bu tesisin devreye alınmasıyla birlikte United Aygaz LPG'nin Bangladeş'teki stok kapasitesi önce 19 bin tona ulaşmıştır. 2026 sonunda ise 24 bin tona ulaşacaktır. Bu hedef doğrultusunda şirketin insan kaynağı ihtiyacına yönelik planlamalar yapılarak beklentilere uygun nitelikteki çalışanlar istihdam edilmiştir. 2025 yıl sonu itibarıyla çalışan sayısı 390 olmuştur.

Satış ve pazarlama

United Aygaz LPG, iş planı doğrultusunda ülke genelinde coğrafi genişleme stratejisini tamamlamıştır. Bu kapsamda bayi ağı güçlendirilirken, lojistik verimliliği artırmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Ölçek ekonomisinden en üst düzeyde faydalanmak amacıyla tüpgazın yanı sıra

dökmegaz, otogaz ve diğer firmalara yönelik toptan satış faaliyetlerine odaklanılmaktadır. Bu doğrultuda, 2025 yılında diğer LPG firmalarına toplam 106 bin ton toptan satış gerçekleştirilmiştir.

Aygaz'ın Türkiye'deki marka gücünü Bangladeş'e taşıma yönünde iletişim ve pazarlama faaliyetleri 2025 yılında da aktif olarak sürdürülmüştür. Markanın bilinirliği, özellikle güvenlik, kalite ve sürdürülebilirlik konularında artırılmıştır. Ayrıca tüm ülkeye yayılım tamamlandığı için ulusal kanallarda kalite odaklı bir reklam kampanyası hayata geçirilmiştir. Hem bayiler hem de tüketiciler nezdinde tercih edilen ve jenerik marka olma yönünde çalışmalar aralıksız devam ettirilmektedir. Bangladeş'in en güvenilir, en güvenli ve kaliteli LPG şirketi olma vizyonuyla oluşturulan stratejiler hem dijital hem görsel hem de fiziki mecralarda hayata geçirilmektedir.

Bayilerle Türkiye'de de olduğu gibi karşılıklı güvene dayalı ve uzun vadeli iş birliğinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmış, ülkenin farklı kesimlerinde bölgesel bayi buluşmaları düzenlenmiştir. 2025 yılında ilk defa bayi bağlılığı anketi yapılmış ve anketten çıkan sonuçlara göre aksiyon planı oluşturulmuştur. Yılın sonunda yapılan bayi toplantısı ile ülkedeki tüm bayilerle bir araya gelinmiş, mevcut yılın değerlendirilmesi yapılmış, gelecek yılın planları paylaşılmış ve yüksek performans gösteren bayiler ödüllendirilmiştir.

SAYILARLA UNITED AYGAZ LPG

→ 250
bayi

→ 390
çalışan

→ 14.500
satış noktası

→ 243
bin ton satış

→ 174
milyon ABD doları ciro

United Aygaz LPG'nin Dakka'daki ikinci tesisi, 2025 yılı içerisinde tamamlanmış ve operasyon için gerekli tüm lisanslar alınmıştır.

STRATEJİK ROTALAR

Aygaz, stratejik iş alanlarında enerjiyi ve hizmeti entegre bir yaklaşımla yeniden tanımlayarak çizdiği yeni rotalarda kararlılıkla ilerliyor.

AYGAZ DOĞAL GAZ

Aygaz Doğal Gaz, doğal gaz ve LNG alanındaki faaliyetlerini yeni iş alanlarındaki olanakları takip ederek sürdürmektedir.

Türkiye'de büyüyen doğal gaz piyasasında çok yönlü oyuncu olma vizyonuyla 2004 yılında kurulan Aygaz Doğal Gaz, boru hatları üzerinden doğal gaz ve sıvılaştırılmış haldeki doğal gaz (LNG) satışı ile iletimini gerçekleştirmektedir. Aygaz Doğal Gaz, 2025 yılında 96,6 milyon metreküp doğal gaz satışı ile toplam 2,1 milyar TL ciro elde etmiştir. Aygaz Doğal Gaz, bu satış hacmiyle LNG sektöründe faaliyet göstermekte olan 10 lisans sahibi şirket arasında yaklaşık %16,7'lik bir paya sahiptir.

Yurt içinden temin ettiği doğal gazın kullanıcılara satışını yapmak amacıyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan 30 yıl süreli Toptan Satış Lisansı bulunan Aygaz Doğal Gaz, LNG'nin tüketicilere iletimini yapmak üzere 30 yıl süreli LNG İletim Lisansı'na da sahiptir. Hedef ve stratejileri doğrultusunda faaliyetlerini doğal gaz ithalatı ve ihracatı ile güçlendirmek isteyen Aygaz Doğal Gaz'ın Spot İthalat Lisansı ile Sırbistan ve Yunanistan için 30 yıl süreli İhracat Lisansları bulunmaktadır.

Yeni projeler

Marmara Ereğlisi'nde BOTAŞ'a ve Aliağa'da Ege Gaz'a ait LNG terminallerinden temin edilen LNG, kriyojenik tankerler ile, Türkiye genelinde boru hatlarıyla doğal gaza erişimi olmayan kullanıcılara ulaştırılmaktadır. Taşınabilir doğal gaz sektöründeki gelişmeleri yakından izleyen Aygaz Doğal Gaz, pazardaki konumunu güçlendirmek amacıyla ağır vasıtalara ve gemilere yakıt olarak LNG satışlarını sürdürmektedir. Aygaz Doğal Gaz'ın yakından takip ettiği yeni iş alanları kapsamında, hidrojen ve biyometan değer zincirindeki fırsatlar değerlendirilmektedir.

Türkiye'de doğal gaz

Doğal gaz, ülkemizde ağırlıklı olarak konutlarda, elektrik üretiminde ve sanayide kullanılmaktadır. EPDK'nın Aralık 2025 Doğal Gaz Sektör Raporu verilerine göre, 2025 yılı Aralık sonu itibarıyla Türkiye toplam doğal gaz tüketiminin, bir önceki yılın Aralık ayı sonunda gerçekleşen tüketimin %10 üzerinde gerçekleştiği görülmektedir.

Ülkemizde doğal gaz ithalatı, üç ülkeyle doğrudan, iki ülkeyle transit boru hatları üzerinden ve üçü yüzer olmak üzere toplamda beş LNG terminaliyle hem boru hatları hem de LNG olarak yapılabilmektedir. Halihazırda beş ülkeyle uzun dönemli anlaşması bulunan Türkiye, 2025 yılında da LNG alım anlaşmaları imzalayarak portföyünü çeşitlendirme yolunda önemli adımlar atmıştır. Ayrıca çeşitli ülkelerden aldığı spot LNG kargolar ve kapasite artırma işlemleri tamamlanan yeraltı depolama tesisleriyle özellikle kış aylarındaki yüksek talebi karşılamaya çalışmaktadır.

Türkiye'nin 2025 yılında geçerli doğal gaz ithalat anlaşmalarının hacminin yıllık yaklaşık 50 milyar metreküpün üzerinde olduğu tahmin edilmektedir. Bu hacmin yaklaşık %90'ı BOTAŞ'a ait olup, kalan hacim dört farklı özel şirket tarafından farklı oranlarda paylaşılmaktadır. Son kullanıcıya yapılan doğal gaz satışlarına bakıldığında BOTAŞ'ın payının %98'in üzerinde olduğu tahmin edilmektedir.

Aygaz Doğal Gaz, pazardaki konumunu güçlendirmek amacıyla ağır vasıtalarda ve gemilerde yakıt olarak LNG kullanımı konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

SAYILARLA AYGAZ DOĞAL GAZ

→ **96,6**
milyon m³ doğal gaz satış

→ **2,1**
milyar TL ciro

→ **%16,7**
pazar payı

BAL KAYNAK SU (PÜRSU)

Bal Kaynak Su, 2025 yılında Pürsu markasının bilinirliğini pekiştirmenin yanı sıra, dağıtım ağı genişletme çalışmalarına devam etmiştir.

Aygaz'ın bayileri aracılığıyla sürdürdüğü su faaliyetini yaygınlaştırmak ve sürdürülebilir üretim sağlamak hedefiyle hayata geçirdiği Bal Kaynak Su, Pürsu markasıyla nihai tüketiciye ulaştırılmaktadır. 44 ilde 500'ü aşkın bayi aracılığıyla müşterilere sunulan Pürsu, geçtiğimiz yıl toplam 190 milyon litre satış hacmiyle %3 büyümüş ve cirosu %42 oranında artış sağlayarak 850 milyon TL'ye ulaşmıştır. Damacana grubundaki satış hacmi 2024 yılına kıyasla %4 daralan Pürsu, pet şişe sularda %15, cam şişe sularda ise %24 oranında satış hacmini artırarak büyüme trendini devam ettirmiştir.

Kuruluş

Aygaz, 2019 yılında %100 oranında sahibi olduğu Kuleli Tankercilik A.Ş. aracılığıyla Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisselerinin tamamını ve bu şirketin halihazırda doğal kaynak suyu faaliyetini sürdürdüğü dolum tesisi ile bu tesisin üzerinde kurulu bulunduğu gayrimenkulleri satın almıştır. Gerekli tüm izin ve ruhsatlara sahip olan Bal Kaynak Su, Uludağ ve Nazilli'de bulunan iki ayrı kaynaktan su temin etmektedir.

Üretim ve operasyonlar

Bal Kaynak Su, içecek dağıtımı gerçekleştiren bayilerde yeni iş birlikleriyle satış hacmini hızla artırırken, bir yandan da Pürsu markası zincir otel gruplarında ve restoranlarda tercih edilen marka haline gelmiştir. Bal Kaynak Su, aynı zamanda ihracat kanalında da etkinliğini artırarak yeni ülke pazarlarına pet ve cam şişe su ile giriş yapmıştır. Bu pazara giriş stratejisiyle katma değerli ürünlere odaklanarak sürdürülebilir büyüme hedefine uyumlu bir şekilde ilerlemektedir.

Damacana segmentinde ambalajlı su sektörünün önde gelen markalarından biri olan Pürsu, güçlü dağıtım ağının sağladığı avantajla aynı başarıyı pet ve cam şişe gruplarında da elde etmeye başlamıştır. Bu doğrultuda daha fazla tüketiciye ulaşabilmek hedefiyle dağıtım ağı genişletme çalışmaları 2025 yılında da devam etmiştir.

Marka kimliği

Marka bilinirliğini pekiştirmek amacıyla çalışmalar yapan Pürsu, 2025-2026 sezonunda da Fenerbahçe Spor Kulübü'nün ve Tofaş Erkek Basketbol takımının resmi su tedarikçisi olmayı sürdürmüştür. Pürsu, Marketing Türkiye tarafından yapılan The One Awards ödülleri gazsız içecek kategorisinde yılın "En İtibarlı Markası" olarak seçilmiştir.

2025 yılında, dünyaca ünlü bir tasarım ajansıyla yapılan iş birliğiyle şirketin modern ve estetik anlayışını yansıtan yeni marka kimliği ve logosu hayata geçirilerek; kurumsal duruşu tüm detaylarıyla geleceğe taşıyan kapsamlı bir dönüşüm gerçekleştirilmiştir.

SAYILARLA BAL KAYNAK

- **44** ilde hizmet
- **500+** bayi
- **850** milyon TL ciro
- **190** milyon litre satış

KOLAY GELSİN

Müşteri deneyimini önceliklendiren Kolay Gelsin, 2025 yılında operasyonel kapasitesini önemli ölçüde artırmıştır.

Bir kurum içi girişimcilik projesi olarak doğan Kolay Gelsin, e-ticaret ve ekonomideki gelişmelere paralel olarak büyüyen kargo dağıtım sektöründe faaliyet göstermektedir. Kolay Gelsin, bugün itibarıyla Türkiye genelinde 81 ilde, 1.005 çalışanı, 610 aracı, 323 dağıtım noktası, 13 transfer merkezi, 47 dağıtım merkezi ile aktif 1.276 adet teslimat noktası ile hizmet vermektedir.

Kuruluş

Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ve istasyon ağı ve eve teslimat tecrübesiyle bayi ve hissedarlara değer yaratmak amacıyla kurum içi girişimcilik çalışmaları kapsamında ortaya çıkan Aykargo, 2021'de şirket ünvanı değiştirilerek faaliyetlerine Sendeo olarak devam etmiştir.

Sendeo, 2024 yılında Kolay Gelsin şirketi ile eşit ortaklık içine girerek "Kolay Gelsin" markası altında faaliyetlerini sürdürmeye başlamıştır. Bu stratejik adımla birlikte hizmet ağını genişleten Kolay Gelsin operasyonel kapasitesini önemli ölçüde artırmıştır. Müşteri deneyimini önceliklendiren şirket, bu kabiliyetlerini birleşme sonrası daha da ileri taşımıştır.

Sendeo ile Ahmet Musul'un paylarının tamamına sahip olduğu Kolay Gelsin şirketlerinin faaliyetlerinin, Koç Tarafları ve Ahmet Musul'un ilkesel olarak eşit ortaklığı altında "Kolay Gelsin" markasıyla yürütülmesi konusundaki çalışmalar Haziran 2024'te tamamlanmıştır ve şirket yasal birleşme işlemleri Ekim 2024'te tescil edilmiştir. Şirket ünvanı, Haziran 2025'te tescil edilmek suretiyle Kolay Gelsin Dağıtım Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Kolay Gelsin, %22,5 Koç Holding, %27,5 Aygaz ve %50 Ahmet Musul ortaklık yapısında faaliyetlerini sürdürmektedir. 2025 yılında toplam 75 milyon paket dağıtımı gerçekleştirmiştir.

SAYILARLA KOLAY GELSİN

- **75** milyon adet paket dağıtımı
- **81** il
- **47** dağıtım merkezi
- **323** dağıtım noktası
- **1.276** teslimat noktası
- **1.005** çalışan
- **610** araç
- **13** transfer merkezi

AYGAZ

GELECEK ROTASI

Aygaz, sürdürülebilirliği esas alan iş modeli çerçevesinde insan kaynağını merkeze alarak AR-GE ve inovasyon odağında çizdiği yeni rotalarda kararlılıkla ilerliyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Sürdürülebilirliği temel alan bir iş modeli benimseyen Aygaz, belirlediği öncelikli stratejik alanlar çerçevesinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da katkı sağlamaktadır.

→ İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimizin KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Aygaz'ın çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik yaklaşımı, finansal ve finansal olmayan varlıklarını etkin olarak yönetmesini sağlamaktadır. Paydaşlarla kurulan güvene dayalı ilişkiyi devam ettirmek ve şirketin itibarını korumak için sürdürülebilirliği temel alan bir iş modeli benimsenmektedir.

Düşük karbon ekonomisine geçiş, iklim değişikliği, fırsat eşitliği ve çeşitlilik, bilgi güvenliği, demografik değişim, artan enerji talebi ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının önem kazanması gibi sektörü yakından ilgilendiren küresel trendler göz önünde bulundurularak sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmekte ve tüm paydaşlar üzerindeki etkileri gözeten sürdürülebilir büyüme anlayışı benimsenmektedir. Aygaz'ın sürdürülebilirlik öncelikleri, Üst Düzey Yöneticilerin görüşleri, stratejik kararlar, paydaş ve dış trend analizleri doğrultusunda belirlenmiştir. Analizle hem Aygaz hem de paydaşlar için değer yaratacak çok yüksek öncelikli konular tespit edilmiştir. Aygaz, sürdürülebilirlik kapsamında öncelikli konularını çifte önemlilik analizi yöntemi ile 2024 yılında yenilemiştir.

Öncelikli konularla ilgili ayrıntılı bilgiye ve öncelikli konular matrisine 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun "Sürdürülebilirlik Öncelikleri" bölümünden (sayfa 27-28) ulaşılabilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

Aygaz sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda yaklaşımı ve performansını GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporlarında paylaşmaktadır. Sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Birleşmiş Milletler (UN), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) olmak üzere önde gelen uluslararası küresel standartlar ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1-2) politika ve ilkeleri temel alınmaktadır. Aygaz, etkili ve güçlü sürdürülebilirlik yönetimi ile Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst düzeyde olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2018 yılından beri yer almaktadır.

Aygaz, United Nations Global Compact (UNGC) imzacısı Koç Holding'in bir iştiraki ve United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEP) imzacısı olarak, sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla söz konusu ilkelere uyumunu da ortaya koymaktadır.

2024 yılı itibarıyla yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) kapsamında, ilk kez hazırlanan Aygaz TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin sürdürülebilirlik yönetişimi, stratejisi, iklim risk–fırsat yönetimi ve ilgili metrik-hedef çerçevesini bütüncül şekilde sunmaktadır. Raporda Aygaz'ın değer zincirinin tamamında iklim değişikliği etkilerinin yönetimi ele alınırken, senaryo analizi kapsamında IEA STEPS–APS–NZE ve IPCC RCP 2.6–4.5–8.5 senaryoları değerlendirilmiş; elektrikli araç penetrasyonu, karbon fiyatlandırması ve fiziksel iklim etkileri gibi kritik değişkenlerin iş modeli üzerindeki etkileri analiz edilmiştir. Bu analizler sonucunda fiziksel riskler arasında sıcak hava dalgaları ve operasyon kesintisi riski; geçiş riskleri arasında karbon fiyatlandırma maliyetleri ve düşük karbonlu teknolojilere uyum baskısı; pazar riskleri arasında ise elektrikli araçların yaygınlaşmasına bağlı LPG talebi düşüşü öne çıkarken, fırsatlar LPG'nin geçiş yakıtı olarak düşük karbon profili, rDME–biyogaz–hidrojen gibi alternatif ürünlere yönelik AR-GE ve ürün geliştirme yatırımları, enerji verimliliği projeleri, düşük karbonlu ürünlerde rekabet avantajı ve sürdürülebilir finansman olanaklarına erişim imkanları olarak tanımlanmaktadır.

Sürdürülebilirliğin şirket genelinde sahiplenilmesi ve performansın daha ileri taşınması için çalışmalara devam edilmektedir. Bu kapsamda şirket bünyesinde 2023 yılının son çeyreğinde Sürdürülebilirlik Direktörlüğü birimi kurulmuştur. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim konuları kapsamında açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Bu doğrultuda 2025 yılı Faaliyet Raporu içerikleri, SPK'nın açıkladığı ilkelere uyumlu olacak şekilde genişletilmiştir ve "Sürdürülebilirlik Raporu Şablonu" kullanılmıştır. İlkeler kapsamına giren yönetim anlayışı, performans ve sürdürülebilirlik çalışmaları Faaliyet Raporu Sürdürülebilir Büyüme Bölümü altında ilgili başlıklarda paylaşılmıştır.

Raporda paylaşılan sürdürülebilirlik verileri 1 Ocak-31 Aralık 2025 aralığını ve sadece Aygaz'ı kapsamaktadır. Çevresel performans ile iş sağlığı ve güvenliği verileri 12 aylık hesaplanmıştır. Sosyal performans göstergeleri ise 1 Ocak-31 Aralık 2025 aralığını kapsamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, sürdürülebilirlik çalışmalarının takibinden ve yönetiminden sorumludur. Şirket Genel Müdürü'nün liderliği ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nün koordinatörlüğü ile ilgili üst yönetim ve uzmanların dahil olduğu Sürdürülebilirlik Liderleri Takımı oluşturulmuştur. Bu komite ile sürdürülebilirlik konularının takibi ve yürütülmesi sağlanmaktadır. Komiteye bağlı çalışma grupları oluşturulmuştur. Bu çalışma grupları hedeflerin yerine getirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, birimler arası iletişimler ve çalıştaylar aracılığıyla kurumsal sürdürülebilirlik plan ve stratejilerini değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik konuları, Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından Üst Yönetim'e, Yürütme Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetiminde, şirketin kurumsal yönetime ilişkin konularında aktif görev üstlenen Yönetim Kurulu komiteleri de önemli rol oynamaktadır.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Sektörde öncü faaliyetler gerçekleştirmekte ve başta yüksek öncelikli konularda olmak üzere tüm alanlarda iş başarısını ileri taşımada paydaşlarla etkin iletişim ve iş birliğinin rolü büyüktür. Aygaz 2017 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi çalışmasıyla çeşitlenen iletişim kanallarını daha ileriye taşımak için çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik Raporu ve sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda farklı konularda ilgili paydaşlardan düzenli olarak alınan görüşler, gelecek çalışmalarına ve projelerine yön vermektedir. Aynı zamanda dengeli ve şeffaf bir bilgilendirme politikası rehber olarak alınmakta; şirket performansı, gelecek beklentileri ve stratejileri farklı paydaşların beklentileri göz önünde bulundurularak doğru ve öz bir şekilde paylaşılmaktadır.

Aygaz'ın üye olduğu ve iş birliği yaptığı kuruluşlarla ilgili bilgiye 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 70. sayfasından ulaşılabilmektedir.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞLARIN GÜNDEME GETİRDİĞİ BAZI KONULAR
Hissedarlar, Yatırımcılar, Analistler	Yatırımcı Konferansları, Genel Müdürlük'te yapılan yüz yüze görüşmeler, telefonla ve yazılı gelen bilgi taleplerine geri dönüş, telekonferanslar, analist toplantıları, üst düzey yönetim görüşmeleri, internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfası, Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, şirket sunumları, kâr duyurusu, bilgilendirme duyuruları, özel durum açıklamaları	En az her çeyrekte olmak üzere gelen bilgi taleplerine eş zamanlı geri dönüş	
İş Ortakları ve Bayiler	Bayi İletişim Hattı, memnuniyet araştırmaları, Aygaz Eğitim Tırı ve Eğitim Otobüsü, ortak projeler, denetimler, bayi portalleri	Günlük	→ Ürün kalitesi ve güvenliği çalışmasının iletişim faaliyetlerinde daha çok yer bulması → Müşteri odaklılık konusundaki örnek çalışmaların paylaşılması → Marka gücünün daha çok kullanılması → Müşteri deneyiminde inovasyonun merkeze konulması → Piyasa koşullarında rekabetçiliğe odaklanılması → Yeni iş kanallarının artırılması ve fırsatların değerlendirilmesi
Çalışanlar	Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırmaları ve anketleri, online fikir toplama platformu, intranet plazma ekranları, iç iletişim etkinlikleri, duyurular, komite toplantıları, kurumsal yayınlar, öneri sistemleri	Günlük	→ Toplumsal projelerin geliştirilmesine katkının sürdürülmesi → İnsan kaynakları uygulamalarında yeni nesil yaklaşımların (esnek çalışma saati vb.) artırılması → Halihazırdaki iç girişimcilik faaliyetlerinin daha çok artırılması → Yetenek yönetimi ve kariyer planlaması → AR-GE ve İnovasyon konusundaki bilgi seviyesinin artırılması
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	Toplantılar, ortak projeler	Talep halinde	
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Bire bir toplantılar, resmi ziyaretler, sektörel toplantılar	Ayda en az bir defa	
Müşteriler	İletişim kampanyaları, reklamlar, internet sitesi, sosyal medya, Aygaz, Mogaz, Pürsu İletişim Hattı, pazar ve müşteri bağlılık araştırmaları, ziyaretler	Günlük	
Medya	Basın bültenleri ve basın buluşmaları, röportajlar, itibar anketleri, internet sitesi, kurumsal yayınlar	Haftalık	Aygaz markasının gücünü yansıtacak, uzun yıllar sahiplenilebilecek bir kurumsal sorumluluk projesinin geliştirilmesi
Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	Sektörel gündem takibi, sosyal sorumluluk konuları, ortak projeler, sponsorluk ve bağışlar, itibar anketleri, çalışma komite ve kurulları	Haftalık	→ Çevre politikasıyla ülke sorunlarına duyarlı çalışmalara devam edilmesi ve çevre yönetiminin kalite anlayışıyla entegre bir biçimde yönetilmesi → Nihai tüketicide enerji verimliliği konusunda bilincin artırılması
Sendikalar	Yüz yüze değerlendirmeler, toplu iş sözleşmesi, ortak projeler, Genel Kurul, açık iş yeri toplantıları	Yılda en az dört defa	
Tedarikçiler	Tedarikçi portali, denetimler	Günlük	→ Ülke geneline yayılan operasyonlarda istihdam alanının artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi → Kalite, güvenlik, iş sağlığı uygulamalarının her zaman daha ileriye götürülmesi
Uluslararası Organizasyonlar ve Girişimler	Ortak projeler, konferanslar, seminerler, kurumsal üyelikler	Ayda en az bir defa	
Üniversiteler	Konferanslar, eğitimler, festivaller	Ayda en az bir defa	

İNSAN KAYNAKLARI

İş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği destekleyen Aygaz, insan kaynakları yönetimini çalışan odaklı, çağdaş ve şeffaf bir yaklaşımla yürütmektedir.

Aygaz İnsan Kaynakları, yetkin ve değer yaratan çalışanlardan oluşan yapısıyla çalışan memnuniyetini, sürekli gelişimi ve karşılıklı açık iletişimi odağına alan bir anlayışla yönetilmektedir. Kurucusu Vehbi Koç'un "En değerli sermayemiz, insan kaynağımızdır." sözünü temel alan Aygaz, insan kaynakları politikalarını çağdaşlık, şeffaflık ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmekte; tüm paydaşlarının ve çalışanlarının parçası olmaktan gurur duyduğu, işveren olarak tercih edilen çevik bir kurum olmayı hedeflemektedir.

2025 yılında Aygaz'ın ortalama istihdamı 1.272 çalışan olarak kaydedilmiştir. Çalışanların %13'ü kadın, %87'si erkektir. Yaş ortalaması 37, kıdem ortalaması 8 yıldır. Tüm kadrolu çalışanların %60'ı yüksek lisans, lisans ve ön lisans düzeyinde eğitime sahiptir. Bu oran ofis çalışanlarında %88'e ulaşmaktadır.

İş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği destekleyen Aygaz, kadınların karar alıcı pozisyonlarda görev almasına önem vermektedir. Aygaz'da 2025 yılında kadın yönetici oranı %19, üst yönetim içerisinde kadın yönetici oranı ise %36 olarak gerçekleşmiştir.

Temel ilkeler

Aygaz'ın insan kaynakları uygulamaları; fırsat eşitliğini esas alan, doğru yeteneği doğru pozisyona yerleştirmeyi hedefleyen, eşit işe eşit ücret yaklaşımını benimseyen ve başarıyı liyakat temelinde değerlendiren bir anlayışla yürütülmektedir.

Zamanında tanıma ve takdiri, sürdürülebilir performans ve verimliliği, güçlü iç iletişimi ve toplumsal duyarlılığı ön planda tutan bu politikalar, Aygaz İnsan Kaynakları Politikaları başlığı altında şirketin web sitesinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Yeni nesil seçme ve yerleştirme süreçleri

Aygaz, şirket vizyonunu destekleyecek nitelikli yetenekleri bünyesine katmak amacıyla yeni nesil seçme ve yerleştirme yaklaşımlarını benimsemektedir. Kurumu geleceğe taşıyacak potansiyele sahip adaylara ulaşmak hedefiyle işveren markası çalışmaları kapsamında güçlü tanıtım faaliyetleri ve üniversitelerde etkinlikler düzenlenmektedir. Seçme ve yerleştirme süreçleri; farklı yönetim kademelerinin katılımıyla gerçekleştirilen grup mülakatları, vaka analizleri, sunumlar, yabancı dil değerlendirmeleri, pozisyona özel sayısal ve mantıksal testler, kişilik envanterleri ile referans kontrollerini içeren çok boyutlu bir yapıdan oluşmaktadır. Adaylar; rekabet eşitliği esas alınarak, din, dil, ırk, etnik köken ve cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin rol bazlı olarak değerlendirilmekte; işe alım stratejileri ise her yıl küresel eğilimler doğrultusunda güncellenmektedir.

"Doğru pozisyon için doğru aday" ve "işte eşitlik" ilkeleri doğrultusunda yürütülen bu süreçlerde, aday seçimine yüksek bir özen ve hassasiyet gösterilmektedir. Teklifin kabul edilmesini takiben adaylar, işe giriş adımlarına kapsamlı, interaktif ve dijital bir platform üzerinden başlamaktadır. Aygaz'ın teknoloji destekli İşe Başlangıç Programı, yeni çalışanların hem şirket kültürüne hem de görevlerine kısa sürede adapte olmalarını hedeflemektedir.

İşe alım sürecine dahil olan tüm adaylarla, deneyimlerini paylaşabilecekleri Aday Deneyim Anketi paylaşılmaktadır. Anket sonuçlarına göre Aygaz'ın Net Tavsiye Skoru (NPS) 2025 yılında +70 seviyesinde sürdürülebilirliğini korumuştur.

Staj programlarında bütüncül yaklaşım

Aygaz'da staj yapmaya hak kazanan genç yetenekler, "Geleceğin Koç'luları" olarak değerlendirilmektedir. 2025 yılında uygulanan Aygaz Key ve Key+ Staj Programları kapsamında stajyerlere oryantasyon ve tanıtım oturumları, proje bazlı çalışmalar ile gelişim alanlarına yönelik geri bildirim seansları sunularak uçtan uca bir çalışan deneyimi sağlanmıştır.

Gençlere işveren markası iletişimi

2025 yılı boyunca yürütülen işveren markası çalışmaları kapsamında Aygaz, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden yaklaşık 2.000 öğrenciyle bir araya gelmiştir. Gerçekleştirilen etkinliklerde şirketin mevcut ve yeni iş alanları, yenilikçi iş yapış şekilleri, teknoloji ve inovasyon odaklı yaklaşımı öğrencilere aktarılmış; Aygaz'ın kariyer olanakları hakkında kapsamlı paylaşımlar yapılmıştır.

Performans değerlendirmesi

Aygaz, çalışan performansını objektif kriterlerle ele alan performans yönetim sistemi aracılığıyla kısa vadeli kazanımlar yerine sürdürülebilir değer üretimini teşvik etmeyi amaçlamaktadır. 2021 yılında hayata geçirilen ve sürekli geliştirilen Koç Diyalog Performans Sistemi sayesinde çalışanlar, hedeflerini mobil ortamda oluşturabilmekte, onay süreçlerini yürütebilmekte ve yıl boyunca sisteme her yerden erişebilmektedir. 2025 yılı içerisinde Koç Diyalog süreci kapsamında toplam 3.021 OKR (Objectives and Key Results) ve 10.234 KR (Key Results) tanımlanmıştır.

Eşit işe eşit ücret yaklaşımı

Aygaz'da tüm pozisyonlar, şirket hedeflerine katkı düzeylerini ve iş büyüklüklerini esas alan uluslararası bir iş değerlendirme sistemi ile analiz edilmekte ve bu doğrultuda sınıflandırılmaktadır. Şirket'in mevcut ücret yapısı, piyasadaki konumu, rekabet ve ödeme gücü doğrultusunda belirlenen rekabetçi ücret politikası; cinsiyet, dil, din, ırk ayrımı gözetilmeksizin adil şekilde uygulanmaktadır.

SAYILARLA İNSAN KAYNAKLARI

→ 1.272
Çalışan

→ %13 Kadın → %87 Erkek

→ %36
Üst yönetimde kadın oranı

→ 37
Yaş ortalaması

→ 8
Kıdem ortalaması

Eğitim

(yüksek lisans, lisans ve ön lisans)

Tüm çalışanlarda
→ %60

Ofis çalışanlarında
→ %88

Kurucusu Vehbi Koç'un "En değerli sermayemiz, insan kaynağımızdır." sözünü temel alan Aygaz, insan kaynakları politikalarını çağdaşlık, şeffaflık ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

Sendikalı çalışanların ücretlendirilmesi; metal iş kolunda Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası, deniz iş kolunda ise Aygaz ile Türkiye Denizciler Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmeleri kapsamında belirlenmektedir. Çalışanlara yıllık 12 maaş ve dört ikramiye ödenirken, Koç Topluluğu ortak yan faydaları ile pozisyona bağlı olarak değişkenlik gösteren ek yan haklar da sunulmaktadır.

Bütünsel çalışan deneyimi

Aygaz'da çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, sürdürülebilir müşteri memnuniyetinin temel unsurlarından biri olarak görülmekte; çalışanların şirkete dair tüm temas noktalarındaki algılarının toplamı olan çalışan deneyiminin iyileştirilmesi öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır. 2025 yılında; çalışma ortamlarını geliştiren, verimliliği destekleyen araç ve teknolojilerin yanı sıra, çalışanların potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koymalarını sağlayan gelişim çözümlerine odaklanan stratejiler hayata geçirilmiştir. Çevik Çalışan Deneyimi Takımı aracılığıyla aksiyon planlama süreçleri farklı çalışan gruplarının katılımını artıracak şekilde yapılandırılmıştır.

Aygaz, 1996 yılından bu yana bağımsız araştırma firmaları aracılığıyla çalışan memnuniyeti ve bağlılığını düzenli olarak ölçmektedir. Çalışan Bağlılığı Araştırması sonuçları düzenli olarak analiz edilmekte, çalışanlardan gelen geri bildirimler ve talepler değerlendirilmekte; ayrıca odak grup çalışmalarıyla deneyimi iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir. 2024 yılında %76,9 olan çalışan bağlılığı oranı, 2025 yılında %67,7 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık araştırmalara ek olarak; süreçlerle ilgili ara geribildirim anketleri ve saha çalışanlarıyla yapılan bölge ziyaretleriyle çalışanların beklenti ve ihtiyaçları yakından takip edilmektedir.

Çalışanlar, insan kaynakları iletişim e-posta adresleri üzerinden soru ve taleplerini 7/24 iletebilmekte ve hızlı destek alabilmektedir. Ayrıca, tüm paydaşlar ve tercih etmeleri halinde çalışanlar, şikayet, soru

ve istekleri için Aygaz İletişim Hattı (444 4 999) ve web sitesi üzerinden her zaman yetkililere ulaşabilmektedir.

Entegre kariyer ve yetenek yönetimi

Aygaz'da çalışanların bilgi, beceri ve yetkinlikleri doğrultusunda kariyer beklentileri dikkate alınarak kariyer planlamaları yapılmaktadır. Her yıl gerçekleştirilen Stratejik İnsan Kaynakları Planlama Toplantıları kapsamında, yönetim görüşleri ve belirlenen metodolojiler doğrultusunda geleceğin Aygaz hedefleriyle uyumlu yönetici potansiyel havuzu oluşturulmakta ve tüm kritik pozisyonlar için yedekleme planları yapılmaktadır. Çalışanlara, belirlenen öncelikler doğrultusunda eğitim ve gelişim fırsatları sunularak bir sonraki rollere hazırlanmaları desteklenmektedir.

"Başarıda Sen Varsın" ödül ve takdir sistemi

Aygaz Grubu, çalışanlarını şirket hedefleri doğrultusunda sürekli gelişime teşvik etmek ve başarılarını görünür kılmak amacıyla "Başarıda Sen Varsın" Ödül Sistemini uygulamaktadır. Sistem; Parlayanlar, Bizi Büyütenler ve Başarımızı Yükseltenler olmak üzere üç ana süreçten oluşmaktadır.

Parlayanlar Programı, yıl boyunca esnek bir zaman planıyla yürütülür ve takdir kültürünün güçlendirilmesini hedefler. Program, çalışanların ve ekiplerin başarılarının gerçekleştiği anda görünür kılınmasını ve hızlı biçimde ödüllendirilmesini sağlayarak motivasyonu artırır.

Bizi Büyütenler, Aygaz Grubu bünyesinde fark yaratan proje ve inisiyatifleri ortaya koyan çalışanları belirlemek, başarılarını tanımak ve ödüllendirmek amacıyla düzenlenir. Bu süreç; proje başarılarının görünür olmasını, çalışan bağlılığının artmasını ve örnek uygulamaların organizasyon genelinde yaygınlaşmasını destekler.

Başarımızı Yükseltenler ise Bizi Büyütenler sürecinde öne çıkan, şirket için yüksek değer yaratan stratejik projeleri ve etkisi büyük başarıları ödüllendirmeye odaklanır. Böylece Aygaz, şirket hedeflerine güçlü katkı sağlayan proje ekiplerini ve bireyleri kurumsal düzeyde takdir etmektedir.

2025 yılı içerisinde sistem kapsamında toplam 237 çalışan ödüllendirilmiştir.

Eğitim ve gelişim yatırımları

Aygaz, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlemekte ve alanında uzman kurumlarla iş birlikleri yürütmektedir. 2025 yılı eğitim verilerine göre, kişi başına düşen ortalama eğitim süresi 23,88 saat olarak gerçekleşmiştir.

Mesleki gelişim eğitimleri: Aygaz, çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimlerini, kendi seçtikleri eğitimler aracılığıyla desteklemeye geçtiğimiz yıl da devam etmiştir. Ayrıca, liderlerin ve yöneticilerin liderlik becerilerini ve yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla bahar ve güz dönem-

lerinde sınıf eğitimleri düzenlenmiştir. Bu yıl Koç Akademi'ye ek olarak, uzaktan eğitimlere 25 binden fazla eğitim içeriği ile kişiselleştirilmiş bir öğrenme deneyimi sunan LinkedIn Learning ile devam edilmiştir. Dijital öğrenme kaynaklarından Udemy ve Udacity'de yer alan çeşitli teknik ve kişisel gelişimle ilgili eğitim içerikleri Aygaz çalışanlarına sunulmuştur. Kişisel gelişim eğitimlerinin yanında, zorunlu alınması gereken fonksiyon bazlı eğitimler ilgili çalışanlara atanmıştır.

Talent360 Genç Yetenek Gelişim Programı: Genç Aygaz çalışanlarının liderlik becerilerini geliştirmeleri, organizasyonel yetkinliklerini artırmaları ve iş süreçlerinde daha etkin rol almalarını desteklemek amacıyla interaktif eğitim metodolojisiyle tasarlanmıştır. İnsan Kaynakları Planlama Toplantılarında belirlenen yedekleme kriterleri, orta ve ileri düzey İngilizce bilgisi, Aygaz Grubu'nda en az iki yıl deneyim ve toplam iş tecrübesi süresi kriterleri dikkate alınarak toplam 24 katılımcı programa dahil edilmiştir. Program içeriği; %35 teorik eğitim, %35 uygulamalı vaka çalışmaları ve simülasyonlar, %30 grup ve bireysel koçluk olmak üzere üç ana bölümden oluşmaktadır. Katılımcılar, Aralık 2025'te üst yönetime gerçekleştirdikleri sunumlarla programı başarıyla tamamlanmıştır.

Leadership360 Yönetici Gelişim Programı: Aygaz yöneticilerinin liderlik yeteneklerini güçlendirmek amacıyla bireysel farkındalık kazandırmaktan başlayarak kolektif öğrenmeyi teşvik eden ve sürdürülebilir gelişimi mümkün kılan bütünsel bir yapıyla tasarlanmıştır. Toplam 26 yönetici programa dahil edilmiştir. Program Aralık 2025'te yüksek memnuniyet oranıyla tamamlanmıştır.

Satış Deneyim Yolculuğu: Vaka çalışmaları ve simülasyonlar, webinarlar ve grup çalışmaları ile yoğun program içeriğine sahip olup sektörel trendler dikkate alınarak fonksiyon liderlerinin ve çalışanlarının beklentileriyle tasarlanmıştır. Üç farklı gruptan oluşan satış yöneticileriyle 83 katılımcı programa dahil edilmiştir. İlk grup, eğitimlerini yüksek memnuniyet oranıyla Ekim 2025'te başarıyla tamamlamıştır. İkinci grup ve üçüncü grup eğitimler, 2026 yılında da devam edecektir.

Önde gelen eğitim kurumları ile iş birliği: Koç Holding'in hazırladığı ve orta kademe yöneticiler için özelleştirilen Unlock programına üç Aygaz çalışanı katılmıştır. Potansiyel çalışan grupları için özelleştirilen SLead programına iki Aygaz çalışanı katılmıştır. Online ortamda dijital yetkinlikleri geliştirmeye yönelik hazırlanan Harvard Business School, Udacity, Udemy, Emeritus (MIT, Cambridge, Berkeley) gibi dijital eğitim programlarına ve Koç Üniversitesi Yönetici MBA programlarına her yıl olduğu gibi bu yıl da gelişim planına uygun olarak toplam 46 çalışanın katılımı sağlanmıştır.

İngilizce eğitimleri: Aygaz'ın gelecek vizyonu doğrultusunda öncelik verilen konulardan biri de çalışanların yabancı dil seviyelerinin geliştirilmesidir. Bu kapsamda çalışanlara, online sınıf eğitimi ve online bire bir İngilizce eğitimi verilmektedir. Bu yıl Cambly platformundan konuşma seviyelerinin geliştirilmesi amacıyla üst orta seviyesindeki 28 çalışan ve pozisyon gereği İngilizce seviyesini ilerletmesi gereken alt orta ve başlangıç seviyesindeki 14 çalışan yaklaşık altı ay boyunca online olarak eğitim almışlardır.

Sürüş eğitimleriyle Yol Güvenliği: Aygaz Yol Güvenliği Projesi kapsamında, Aygaz'da araç kullanan sürücüler için hazırlanan Defansif ve Anti Skid Sürüş eğitimi, sürücülerin trafikteki tehlikeleri ve riskleri önceden fark etmelerini sağlama, defansif sürüş bilinci kazandırma ve "sıfır kaza" hedefiyle gerçekleştirilmektedir. Sekiz bölgede hem teorisi anlatılan hem de pratiği yapılan eğitimlere 2025 yılında 100'ün üzerinde çalışan katılmıştır.

Parlayanlar, Bizi Büyütenler ve Başarımızı Yükseltenler olmak üzere üç ana süreçten oluşan Aygaz Başarıda Sen Varsın ödül ve takdir sistemi kapsamında 2025 yılında 237 çalışan ödüllendirilmiştir.

Kulüplerle güçlenen sinerji

Aygaz, yıllık iletişim planı doğrultusunda çalışan beklentilerini ve yeni nesil ihtiyaçları odağına alan, güçlü bir iç iletişim kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerle çalışan etkileşimi artırılarak bütünsel bir çalışan deneyimi desteklenmektedir. Şirket bünyesinde hayata geçirilen Koşu Kulübü ile maraton organizasyonlarına katılım sağlanmakta; Kitap Kulübü aracılığıyla kitap analizleri ve kütüphane ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. Aygaz Kış ve Doğa Sporları Kulübü ile doğa yürüyüşleri ve açık hava etkinlikleri düzenlenirken; yüzme ve yemek yarışmaları gibi farklı ilgi alanlarına hitap eden aktiviteler de çalışanları bir araya getirmektedir. Aygaz Gönüllüleri Kulübü kapsamında toplumsal fayda odaklı gönüllülük çalışmaları yürütülürken, Fotoğrafçılık ve Bisiklet Kulüpleri aracılığıyla ortak ilgi alanlarına sahip çalışanlar buluşturulmakta; bu sayede takım ruhu, dayanışma ve kurum içi iletişim güçlendirilmektedir.

Etik kurallar ve sosyal sorumluluk

Aygaz çalışanları, Koç Topluluğu bünyesinde faaliyet gösteren bir şirketin parçası olarak görevlerini "Koç Topluluğu Hedef ve İlkeleri" doğrultusunda yerine getirmektedir. Etik değerlerin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlamak ve bu değerlerin sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Politikası" uygulanmaktadır. Etik kurallara ilişkin olası uygunsuzlukların tutarlı ve etkin biçimde değerlendirilmesi amacıyla oluşturulan Etik Davranış Kurulu; Genel Müdür, üst düzey yöneticiler, İnsan Kaynakları Direktörü ile Hukuk ve Uyum Direktörü'nden oluşmaktadır.

"Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" kitapçığı, her yıl işe yeni başlayan çalışanlarla paylaşılmakta ve ilgili kurallara uyum sağlanacağına dair yazılı beyan alınmaktadır. Etik farkındalığını artırmaya yönelik olarak 2025 yılında Etik İlkeler eğitimine 164 çalışan katılım sağlamıştır.

Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Politikası'na www.aygaz.com.tr'dan ulaşılabilmektedir.

İK süreçlerinde dijitalleşme

Aygaz, dijital dönüşüm, veri analitiği, otomasyon ve yapay zeka alanlarındaki güncel gelişmeleri yakından takip ederek değişen iş dünyasının gerekliliklerine hızla uyum sağlamaktadır. 2025 yılında insan kaynakları süreçlerinde operasyonel verimliliği artırmak amacıyla çeşitli iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmiş; operasyonel düzeyde yürütülen birçok süreç otomasyonla desteklenmeye devam edilmiştir. Çalışan deneyimini doğrudan etkileyen tüm insan kaynakları uygulamalarında dijitalleşme kültürünü güçlendirmek hedefiyle proje bazlı çalışmalar sürdürülmektedir. Veri analitiği ve otomasyon çözümleri sayesinde operasyonel verimlilik ve sürekli iyileştirme desteklenirken, çalışan deneyiminin geliştirilmesine yönelik uygulamalar da yaygınlaştırılmaktadır. Bu doğrultuda Aygaz, operasyon süreçlerini dijital platformlara taşıma ve çalışanlarını dijital dünyaya hazırlama hedefi kapsamında, 2025 yılında 94 çalışanına online eğitimler sunmuştur.

YÖNETİM SİSTEMLERİ

Aygaz, faaliyetlerini bütüncül bir yönetim anlayışıyla yürütüp sürdürülebilir ve paydaş odaklı değer yaratmayı hedeflemekte ve bu yaklaşımını uluslararası sertifikalarla belgelendirmektedir.

Aygaz'da faaliyetlerin bütüncül bir yaklaşımla ve ortak bir yönetim anlayışı çerçevesinde yürütülmesini sağlamak amacıyla; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, bilgi güvenliği, müşteri memnuniyeti ile ADR periyodik muayenelerine ilişkin yönetim uygulamaları Entegre Yönetim Sistemleri çatısı altında toplanmıştır. Bu yapı kapsamında Aygaz'ın sektördeki güçlü konumunu pekiştirmeye yönelik temel stratejik öncelikleri; ürün ve hizmet kalitesini sürekli iyileştirerek müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşımak, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak, çevrenin korunmasına katkıda bulunmak, tüm paydaşlar için güvenli bir çalışma ve faaliyet ortamı oluşturmak ve sürdürülebilir iş süreçlerini yaygınlaştırmaktır.

2025 yılı boyunca gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda; yönetim sistemleri standartlarının gerekliliklerinin karşılandığı, belirlenen iyileştirme ve düzenlemelerin etkin biçimde uygulandığı, mevcut uygulamaların politika ve hedeflere ulaşmada yeterli olduğu ve organizasyonun yasal ile düzenleyici gereklilikleri karşılama yetkinliğine sahip olduğu tespit edilmiştir. Ayrıca, yönetim sistemlerinin geliştirilmesine yönelik potansiyel iyileştirme alanları belirlenmiştir.

Faaliyetlerde bütünsel yönetim

Aygaz çalışanları, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'nı günlük işleyişin ayrılmaz bir parçası haline getirmek için büyük bir sorumluluk ve özveriyle görev almaktadır. 2025 yılında politika, güncel koşullar ve ihtiyaçlar doğrultusunda gözden geçirilmiş, çalışanlara etkin şekilde duyurulmuş ve benimsenmesi sağlanmıştır.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Bilgi Güvenliği Politikası'na www.aygaz.com.tr'den ulaşılabilmektedir.

Müşteri memnuniyeti, Aygaz'ın temel önceliklerinden biridir. Bu kapsamda, müşterilerin geri bildirimleri düzenli olarak takip edilmekte ve iletişim kanalları aracılığıyla çözüm süreçleri yürütülmektedir.

Aygaz Müşteri Şikayetleri Yönetim Taahhüdü'ne www.aygaz.com.tr'den ulaşılabilmektedir.

İyileştirme çalışmalarının yanı sıra, Koç Topluluğu şirketleri Kalite Zirvesi bünyesinde yapılan çalışmalara destek vererek katılım sağlanmıştır.

2025 yılında iş süreçlerini geliştirmek ve yönetim sistemlerinin gerekliliklerini karşılamak amacıyla toplam 1.172 düzeltici faaliyet başlatılmış olup, bunlardan 819'unun aksiyonları tamamlanmıştır. Tamamlanmamış faaliyetler için çalışmalar ise halen devam etmektedir.

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), müşteri memnuniyeti yönetimi standartları kapsamında 28 ana iş süreci, Bilgi Güvenliği Yönetimi Standardı kapsamında dokuz birim ve enerji ile güvenlik yönetim sistemleri ve ADR kurum içi muayeneleri çerçevesinde 10 birimin iç denetimleri, 36 yetkin iç denetçi tarafından gerçekleştirilmiş ve sistemlerin etkinliği bütünsel olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca, akredite denetim firmaları tarafından toplam 53 kişi/gün dış denetim yapılmış, yönetim sistemlerinin sürekliliği ve uygunluğu teyit edilmiştir.

Aygaz, Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi, Tesisler, E-ticaret Depo ve Satış Müdürlükleri olmak üzere toplam 21 lokasyonda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir. Ayrıca, Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi, Tesisler ve Satış Müdürlükleri dahil olmak üzere 20 lokasyonda ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası alınarak müşteri odaklı süreçlerin sürdürülebilirliği güvence altına alınmıştır. Aygaz, Genel Müdürlük, Gebze İşletme, E-ticaret Depo ve Tesisler olmak üzere toplam sekiz lokasyonda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Sertifikası ile; Gebze İşletme ve Tesisler olmak üzere toplam üç lokasyonda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir. Ayrıca Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi ve tesisler olmak üzere toplam 11 lokasyonda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi & ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikaları ile belgelendirilmiştir.

2025'te İSG çalışmaları

Aygaz, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nun çalışmalarına aktif katılım sağlamaktadır. Sürekli iyileştirme hedefiyle yürütülen projelerde liderlik görevleri üstlenen Aygaz, 11 lokasyonda sahip olduğu ISO 45001 sertifikalarıyla bu alandaki uygulamalarını belgelendirmiş ve güvenli çalışma ortamlarının sürdürülebilirliğini teminat altına almıştır.

İki yıl önce yayınlanan İSG'de Altın Kurallar doğrultusunda 2025 yılında makine ekipman talimatlarında görselleştirme çalışmasına ve davranış odaklı İSG uygulamalarının geliştirilmesine odaklanılmıştır. Bunlara ek olarak, Koç Holding Standartları doğrultusunda hazırlanmış olan İSG standartlarına uyum denetimleri Koç Holding koordinasyonu ile dört lokasyonda üçüncü taraf dış denetim kuruluşu tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu şekilde, kurumsal güvenlik kültürünün sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesi ve İSG uygulamalarının etkinliği artırılmıştır. Ayrıca, Aygaz ve alt işveren firma çalışanlarına İSG kapsamında toplam 25.370,50 kişi*saat eğitim verilerek çalışanların hem uygulama hem de teorik bilgileri pekiştirilmiştir.

2025 yılında, İSG metriklerinin hesaplamalarının robot uygulamasıyla otomatik yapılmasının sağlanması ile verimlilik ve veri güvenilirliğinde artış elde edilmiştir.

İSO SERTİFİKALARI

- **21 lokasyonda** ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- **20 lokasyonda** ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası
- **8 lokasyonda** ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri
- **3 lokasyonda** ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
- **11 lokasyonda** ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- **11 lokasyonda** ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

Aygaz; tesislerine elektrik tedariki için yıl içerisinde yaptığı anlaşmalar ve tarife geçişleriyle ulusal piyasa tutarlarına göre toplamda yıllık 3,2 milyon TL tasarruf sağlamıştır.

Süreçlerin dijitalleştirilmesi

Süreçlerin dijitalleşmesi projesi doğrultusunda 2022 yılından bu yana Power BI iş analizi sistemi ile iki farklı kategorideki İSG performansı takip edilmektedir. Bununla birlikte yaklaşık altı yıldır Aygaz çalışanlarının temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, çalışanların işe giriş ve periyodik sağlık muayenelerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na aktarımı WorkSafe yazılımıyla gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında, İSG metrik hesaplamalarının robot uygulamasıyla otomatik yapılmasının sağlanması ile verimlilik ve veri güvenilirliğinde artış elde edilmiştir.

Çevreye duyarlı iş süreçleri

Doğal kaynakların verimli kullanımını ve çevrenin korunmasını stratejik bir öncelik olarak değerlendiren Aygaz tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik bilinciyle yönetmektedir. Aygaz, çevreye duyarlı ürün portföyüyle kentsel hava kalitesine olumlu yönde katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Aygaz Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi ve tesisler olmak üzere toplam 11 lokasyonda ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir.

Geçtiğimiz yıl çevreye duyarlı iş süreçleri odağında, terminal müdürlükleri ve dolum tesislerinde mevzuat gereği çevre ve atık yönetimi kapsamında toplamda 960 kişi*saatlik eğitim düzenlenmiştir. 2024 yılı için Aygaz sera gazı emisyonlarının doğrulatılması süreci tamamlanmış, direkt sera gazı emisyonu 4.044 tCO_2e, indirekt sera gazı emisyonu (satın alınan elektrik kaynaklı) 6.535 tCO_2e olarak doğrulanmıştır. Bu çerçevede Doğrudan ve Dolaylı (satın alınan elektrik) Emisyonları kapsamında 2023 yılında 0,32 tCO_2e/milyon TL olan karbon ayak izi yoğunluğu 2024 yılında 0,142 tCO_2e/milyon TL olarak gerçekleşmiştir 2025 yılı sera gazı emisyonu doğrulatma çalışmaları devam etmektedir. Karbon ayak izi yoğunluğunun 2025 yılında 0,13 tCO_2e/milyon TL olarak gerçekleşmesi öngörülmektedir.

İklim Değişikliği Stratejisi'ne Aygaz internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

Enerji verimliliği

Aygaz; terminal müdürlükleri, dolum tesisleri, tüp dağıtım merkezleri ve satış müdürlüklerinin elektrik tedariki için, yıl içerisinde yaptığı anlaşmalar ve tarife geçişleriyle ulusal piyasa tutarlarına göre toplamda yıllık 3,2 milyon TL tasarruf sağlamıştır. Aygaz'ın lokasyonlarındaki elektrik tüketimi 2025 yılında toplam 16.027,65 MWh olarak gerçekleşmiştir.

2025 yılında Aygaz Dolum Tesisleri ile Gebze İşletmesi'nde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ile 3 milyon TL maddi kazanç elde edilmiştir. Yıllık bazda toplam 503 MWh elektrik kazancı sağlanmıştır. Yarımca Terminali, Ambarlı Terminali ve Gebze İşletmesi'nde 360 kişi*saatlik Enerji Bilinçlendirme eğitimi verilmiştir.

Manisa Akçaköy'de yer alan Enerji Kampüsü içerisindeki iki adet GES Santrali üzerinden 2025 yılında 2890 MWh elektrik üretimi gerçekleşmiştir.

Atık yönetimi ve su kullanımı verimliliği

Aygaz, atık yönetimi kapsamında faaliyetlerinin etkisini değer zinciri boyunca takip etmektedir. Atıkları öncelikle kaynağında azaltıp geri dönüştürmekte ve mümkün olmadığı durumlarda güvenli bir şekilde bertaraf etmektedir. Aygaz tesislerinde suyun en verimli şekilde kullanılarak en üst düzeyde geri kazanım sağlanması konusunda da çalışmalar yürütülmektedir. 2025 yılında 120.333 metreküp su çekimi gerçekleşmiştir.

Türkiye'nin ilk sürdürülebilirlik raporu

Aygaz, Türkiye'de sürdürülebilirlik raporu yayımlayan ilk şirket olarak örnek teşkil etmektedir. İlk raporunu 2002 yılında hazırlayan Aygaz, o tarihten bu yana her yıl sürdürülebilirlik performansını paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır. 2008 yılından itibaren raporlarını Küresel Raporlama Girişimi (GRI – Global Reporting Initiative) ilkelerine uygun şekilde güncellemektedir. Koç Holding'in imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında, Aygaz; çalışma koşulları, insan hakları ve şeffaf kurumsal yönetim konularındaki tüm yükümlülüklerini yerine getirmektedir. Bunun yanı sıra üretim, hizmet ve ürünlerinin çevreye olan etkilerini en aza indirmeye özen göstermekte ve bu çabalarını yönetim felsefesine entegre edilmiş politikalarla hayata geçirmektedir. Aygaz, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporlaması'nda yer almakta; BIST Sürdürülebilirlik Endeksi gereklilikleri ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları çerçevesinde sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak raporlamaktadır. Aygaz, 2025 yılında da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır.

Değer zincirinde mükemmeliyet

Aygaz, operasyonel mükemmelliğe ve iş süreçlerinde güvenliğe öncelik vererek değer zincirinin tümünde kaliteyi, etik ilkeleri, çevresel ve sosyal uygunluğu gözetmektedir. Operasyonlar, LPG tedariki, ürünlerin son tüketiciye ulaşması ve geri toplanması gibi geniş bir süreci kapsamaktadır.

Tedarikçi seçimi insan hakları, çalışma şartları, iş sağlığı ve güvenliği, yolsuzlukla mücadele ve çevre konularında pek çok kritere göre gerçekleştirilmekte, değer zincirinin tümünde kalite, etik ilkeler, çevresel ve sosyal koşullar gözetilmektedir. Aygaz ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC-United Nations Global Compact) imzacısı Koç Holding'in iştiraki olarak, UNGC kriterlerine uygun olmayan tedarikçilerden ürün ve hizmet temin etmemektedir. Tedarikçilere sosyal, çevre ve etik konularında eğitimler verilmektedir.

2002 yılında Türkiye'de sürdürülebilirlik raporunu yayımlayan ilk şirket Aygaz'dır.

İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİK KÜLTÜRÜ

Aygaz, 2025 yılında da kurum içi ve açık inovasyon süreçlerini etkin biçimde yöneterek, yenilikçi fikirleri ve start-up iş birliklerini sistematik şekilde hayata geçirmiştir.

Sürdürülebilir inovasyon kültürünü benimseyen Aygaz, geleceğe hazırlanırken mevcut ve yeni alanlarda yenilikçi fikirleri desteklemektedir. Bu hedef doğrultusunda, inovasyon ve girişimcilik anlayışını tüm çalışanlara yaymayı ve şirket stratejilerine katkılarını artırmayı önceliklendirmektedir. 2025 yılında dört kurum içi inovasyon programı eş zamanlı olarak yürütülmüş; şirketin tüm departmanlarından yaklaşık 70 çalışan, tesislerde düzenlenen inovasyon atölyelerine ise yaklaşık 300 çalışan katılım sağlamıştır.

Bu vizyon doğrultusunda Aygaz, AR-GE, inovasyon ve dijitalleşme iş birliğini kullanarak yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmektedir. Müşteri ihtiyaçlarına göre ürün, hizmet, süreç ve iş modeli alanlarında inovatif fikirleri sistematik şekilde hayata geçirerek, şirketin ve çalışanlarının girişimcilik ve inovasyon odaklı sürekli gelişimini desteklemeyi hedeflemektedir.

Kurum İçi Girişimcilik Programı

2016 yılından bu yana Aygaz'ın en güçlü kaslarından olan kurum içi girişimcilik faaliyetleri 2025 yılında da artarak devam etmiştir. Yıl içinde 12 ayrı proje çalışılmış, dört proje ticari olarak hayata geçirilmiş, bir proje smart fail yaklaşımı doğrultusunda sonlandırılmış ve iki proje de kapsamı büyütülerek farklı bir birime devredilmiştir. Diğer projeler ise ticarileşme yolculuğunda çalışılmaya devam edilmektedir.

Bu projelerde şirketin tüm departmanlarından 50'den fazla çalışan yer almıştır. Bu yönüyle Aygaz, tüm kademeden ve disiplinlerden çalışanlarının inovasyon faaliyetlerine katılımına büyük önem vermekte, çalışanların katılımını da desteklemektedir.

Yıl içinde iki ayrı design thinking atölyesi gerçekleştirilmiş, bu atölyelerden de 50'den fazla fikir çıkmış ve çalışılmıştır.

Aygaz, kurum içi girişimcilik projeleri arasında çalıştığı "Tahıl Kurutma Makinelerinde LPG Kullanımı" projesi ile Girişimci Kurumlar Platformu ve Özyeğin Üniversitesi tarafından düzenlenen Kurumsal Girişimcilik Ödülleri'nde "En İyi Kurum İçi Girişim" ödülünün sahibi olmuştur.

Start-up Mentörlük Programı

Aygaz'ın 2024 yılında toplumsal gelişim ve birlikte büyüme vizyonu ile geleceğin teknolojilerine destek vermek, şirket çalışanlarının mentörlük kabiliyetlerini artırmak, başarılı start-up ve teknolojileri erken aşamada Aygaz ile iş birliğine yönlendirmek amacıyla devreye aldığı Start-up Mentörlük Programı'nda 2025 yılında 14 start-up mentörü çalışanı ile 50'nin üzerinde mentörlük sağlanmıştır.

Start-up mentörlük programının ana hedeflerinden olan başarılı start-up'ların erken aşamada Aygaz'la iş birliğine yönlendirilmesi yaklaşımı sonuç vermiş, mentörlük verilen start-up'larla iş birliği ve stratejik partnerlikler başlatılmıştır.

Aygaz, mentörlük programına dahil olan çalışanları geliştirmek ve şirketin bu kaslarını güçlendirenleri ise programa dahil etmek üzere yeni dönem başvurularını başlatmıştır.

İnovasyon Akademisi

Aygaz'ın 2023 yılında, şirket içinde girişimcilik kültürünü tabana yayma, kurum içi girişim ya da diğer projelere çevik "proje liderleri" yetiştirme hedefiyle devreye aldığı İnovasyon Akademisi'nin ikinci dönemi 2025 yılında tamamlanmıştır. 12 çalışan, bu dokuz aylık yoğun programı başarılıyla tamamlayıp Aygaz İnovasyon Günü'25'te sertifika ve plaketlerini alarak mezun olmuşlardır. Program kapsamında katılımcılar üç ayrı ekip olarak üç ayrı proje üzerinde çalışmışlardır. Tüm şirket çalışanlarına açık etkinlikte sunumları gerçekleştirilen projeler, kurum içi girişim projesi olarak değerlendirilmek üzere İnovasyon Komitesi'ne sunum gerçekleştireceklerdir. İnovasyon Akademisi üçüncü dönem başvuruları ise 2026 yılı başında toplanmaya başlanacaktır.

İnovasyon Her Yerde

Aygaz, tüm çalışanlarının fikir ve projelerini değerlendirmek, tüm birimlerinde görevli çalışanları ile değer üretmek ve Aygaz'ı geleceğe hazırlama vizyonu ile "İnovasyon Her Yerde" programını hayata geçirmiştir. Bu kapsamda 2025 yılında Aygaz tesislerinde toplamda 300'ün üzerinde çalışan ile İnovasyon Atölyeleri düzenlenmiştir. Bu atölyelerde toplamda 150'ye yakın fikir toplanmıştır. Bu fikirler teknik grup yöneticileri ile değerlendirilerek önceliklendirilecek, 2026 yılında ekipleri belirlenerek çalışılmaya başlanacaktır. İnovasyon ve girişimcilik kapsayıcılığıyla dolum çalışanlarından operatörlere, teknisyenlerden mühendislere kadar tüm çalışanlarına ulaşan Aygaz, kurumsal inovasyon çalışmaları konusunda birçok kuruma da örnek olmaktadır.

Bununla birlikte Aralık ayında Tesis, İşletmeler, AR-GE ve Proses Güvenliği ekiplerinden 13 çalışan ile Design Thinking Atölyesi gerçekleştirilmiş, 50'den fazla proje fikri çalışılmış ve sekizi önceliklendirilmiştir. 2026 yılı için Aygaz, İnovasyon Her Yerde Programı kapsamında tüm Aygaz bölge satış ekipleri ile atölyeler ve İnovasyon buluşmaları planlamıştır.

Açık inovasyon

Aygaz'da 2025 yılı içerisinde açık inovasyon çalışmaları kapsamında önemli gelişmeler yaşanmıştır. Start-up iş birliklerinde 50'nin üzerinde start-up ticari olarak değerlendirilmiş, iki start-up ile çalışmaya, bir start-up'la ise ortak çözüm geliştirme stratejisi kapsamında Venture Building modeliyle stratejik partnerlik sürecine başlanmıştır. Kurumlar arasında ortak iş birliği geliştirmeyi de önemseyen Aygaz, 2025 yılında co-inovasyon çalışmalarına devam etmiştir.

AYGAZ'DA İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİK

Kurum İçi İnovasyon Çalışmaları

- Kurum İçi Girişimcilik
- İnovasyon Akademisi
- Start-up Mentörlük Programı
- İnovasyon Her Yerde

Açık İnovasyon Çalışmaları

- Start-up İşbirlikleri
- Co-Innovation Çalışmaları (Kurumlar arası ortak projeler)
- Venture Building Çalışmaları (Start-up'larla stratejik partnerlikler, yatırım yöntemleri, ortak ürün geliştirme projeleri)
- Platform Üyelikleri

AYGAZ GİRİŞİM YATIRIM TEZİ GİRİŞİM ODAKLARI

- Hidrojen Depolama ve Dağıtım
- Biyoyakıtlar
- Yenilenebilir Enerji
- Geri Dönüşüm
- Mobil Yaşam ve Outdoor
- Müşteri Deneyimi
- Talep Tahmini, Teslimat Optimizasyonu ve Otomasyonu

İnovasyon ve girişimcilik ekosisteminde kurumların birbirinden öğrenmesini ve ortak değer üretmesini önemseyen Aygaz, Girişimci Kurumlar Platformu, Here2Next ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) İklim Lab komünitesinde aktif olarak yer almaktadır. Bununla birlikte Aygaz, TTGV İklim Lab Komünitesi'nde yer alan Yedi İklim Öncüsü'nden biri seçilmiştir.

Koç Üniversitesi Girişimcilik Merkezi (Kworks) BIGG programının partneri olmaya bu yıl da devam etmektedir. Bununla birlikte IST-KA tarafında desteklenmeye hak kazanan ve start-up kurum iş birliklerini artırmayı hedef alan projeler kapsamında Kworks ve Endeavor kurumları ile de 2025 yılında iş birliğine başlanmıştır.

Açık inovasyon çalışmaları kapsamındaki diğer bir gelişme ise Aygaz, Yıldız Teknik Üniversitesi Girişimcilik Kulübü ve Marmara Üniversitesi Kimya Mühendisliği Öğrenciliği Topluluğu (CESSMU) etkinliklerinde yer alarak Aygaz'da inovasyon kültürünü üniversite öğrencileri ile paylaşmıştır.

Aygaz Girişim Yatırım Tezi

Girişim yatırımlarını daha odaklı ve sistematik halde yürütmeyi amaçlayan Aygaz, 2022 yılında Aygaz Girişim Yatırım Tezi'ni oluşturmuş, 2025 yılında da girişim değerlendirmelerini bu yatırım tezi doğrultusunda gerçekleştirmiştir:

"Aygaz, tohum öncesi ve tohum fonu ile enerji ve dağıtım sektörlerinde küresel pazarlar için çevreci çözümleri ve/veya yeni teknolojileri geliştiren Türkiye veya yurt dışında kurulmuş yüksek potansiyelli girişimlere yatırım yapar. Hidrojen depolama ve dağıtım, biyoyakıtlar, yenilenebilir enerji, müşteri deneyimi, teslimat optimizasyonu ve otomasyonu, geri dönüşüm ve mobil yaşam girişimlerinin büyümelerine sektördeki liderliği, güçlü insan kaynağı ve yaygın lojistik ağı ile destek olur."

Girişim odak alanlarını aşağıdaki şekilde detaylandırmıştır:

Hidrojen Depolama ve Dağıtım: CO_2 nötr hedefleri doğrultusunda hidrojen önemli bir enerji kaynağı olarak öne çıkacaktır. Ancak hidrojenin depolanması ve dağıtımındaki zorlukların aşılması gerekmektedir. Aygaz, hidrojenin gaz, sıvı veya katı halde depolanmasını ve dağıtılmasını kolaylaştıracağına, mali fizibilitesi ve ölçeklenebilirliği yüksek teknolojilerin geleceğin enerji dönüşümünü hızlandıracağına inanmaktadır.

Biyoyakıtlar: LPG en çevreci fosil yakıt ancak gelecekte biyolojik kaynaklardan üretilecek yeni tür yakıtlar iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltmada çok önemli bir rol oynayacaktır. BiyoLPG, yenilenebilir dimetil eter ve biyometanın geleceğin yakıtları olarak LPG'nin ve diğer fosil yakıtların yerini alacağı öngörülmektedir. Aygaz, bu gazların üretimi, saflaştırılması, sıkılaştırılması, mevcut gazlarla karıştırılması konularında yüksek teknoloji çözümler geliştiren girişimler ile kendi teknik bilgisini birleştirerek ortak çalışmalar ve yatırımlar yapma konularına büyük önem vermektedir.

Yenilenebilir Enerji: Rüzgar, güneş, jeotermal gibi yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektriğin günlük tüketimdeki payı artmaktadır. LPG'nin kullanıldığı alanlarda yenilenebilir enerji de önemli bir alternatif olarak öne çıkmaktadır. Müşteri açısından enerji kaynaklarının çeşitliliği artmaktadır. Müşteri enerjiyi kullanırken üretebilmektedir. LPG ile kullanılan cihazlar ve araçlar artık yeni enerji kaynakları ile blend edilebilmektedir. Değişen enerji kullanımını takip eden buradaki fırsatları değerlendiren girişimler yatırım için önemli bir fırsat olacaktır.

Geri Dönüşüm: Geri dönüşüm Aygaz için iki açıdan önem taşımaktadır: Birincisi, içme suyu markası Pürsu çevreye dost paketleme çözümleri sunmayı he-

deflemektedir. Bu yüzden plastik şişelerin geri dönüşümü ve su şişelerinin çevre dostu olması Aygaz'ın önceliğidir. İkincisi, biyoyakıtların ham maddesi gıda ve organik çöp atıklarının geri dönüşümü, yeni nesil yakıtların ham maddesi olacağı için önemlidir.

Mobil Yaşam ve Outdoor: LPG taşınabilir bir enerjidir. Enerjinin dezavantajlı kesimler dahil toplumun her kesimine ulaşımı ve bunun kolaylaştırıcılığını sağlamak Aygaz'ın ana hedeflerindendir. Aygaz, 60 yılı aşkın süredir enerjiyi son müşteriye taşıyarak edindiği deneyimle hem LPG'nin farklı kullanım senaryoları hem de farklı enerji kaynaklarının, mobil yaşam ve outdoor ekipmanlarının pişirme, ısınma ve araç yakıtı ile birlikte farklı noktalarda kullanılmasını sağlayan girişimlere yatırım yapmak istemektedir.

Müşteri Deneyimi: Ürün siparişi, teslimatı, ödemesi adımlarında müşteri deneyimini veri odaklı takip eden, e-ticarete ve mobil ticarete yönelik çözümler sunan dijital uygulamaları kullanmak ve yatırım için değerlendirmek Aygaz'ın öncelikleri arasındadır.

Talep Tahmini, Teslimat Optimizasyonu ve Otomasyonu: Son kilometre teslimat, dağınık teslimat, drone ve robotlarla teslimat, teslimatta rota optimizasyonu, otomatik teslimat çözümleri, talep tahmini ve bu doğrultuda kaynakların daha verimli yönetimi, planlanması Aygaz'ın müşteri deneyimine, verimliliğine ve büyümesine destek olacaktır. Aygaz, rekabetin arttığı, farklı dağıtım ve satış kanallarının ortaya çıktığı sektörde en son teknoloji çözümlerini kullanmayı hedeflemektedir.

Fikri haklar portföyü yönetimi

Aygaz'ın iş süreçleri içinde fikri hakların korunması ve takibi önemli bir yer tutmaktadır. Şirket, yurt içi ve yurt dışında tescilli ya da başvuru aşamasında olan marka ve patentleriyle her yıl bir taraftan genişleyen, diğer taraftan kullanımı devam etmeyenlerin verimlilik odağında tekrar gözden geçirildiği bir fikri haklar portföyünü yönetmektedir. Kurulduğu günden bu yana marka, patent, endüstriyel tasarım, eser ve internet alan adı koruması ve takibi için kaynak ayırmaktadır. Aygaz'da fikri mülkiyet yönetim süreci, fikri haklar stratejilerinin ışığında hem şirket içi yaratıcı yeteneğin desteklenmesini hem de AR-GE, pazarlama ve operasyon faaliyetlerinin tüm boyutlarıyla korunmasını hedeflemektedir. Aygaz'da patent portföyü periyodik olarak gözden geçirilmekte ve patentlerin ticari değerlemesi yapılmaktadır. Mevcut durumda Aygaz, 161 marka, 27 tasarım tescil, 39 patent ve 11 faydalı modelini toplamda 48 ülkede korumaktadır. Bir tasarım tescil, üç patent ve beş faydalı modelin ise tescil süreçleri devam etmektedir.

FİKRİ HAKLAR PORTFÖYÜ

→ 48
ÜLKEDE

→ 161
MARKA

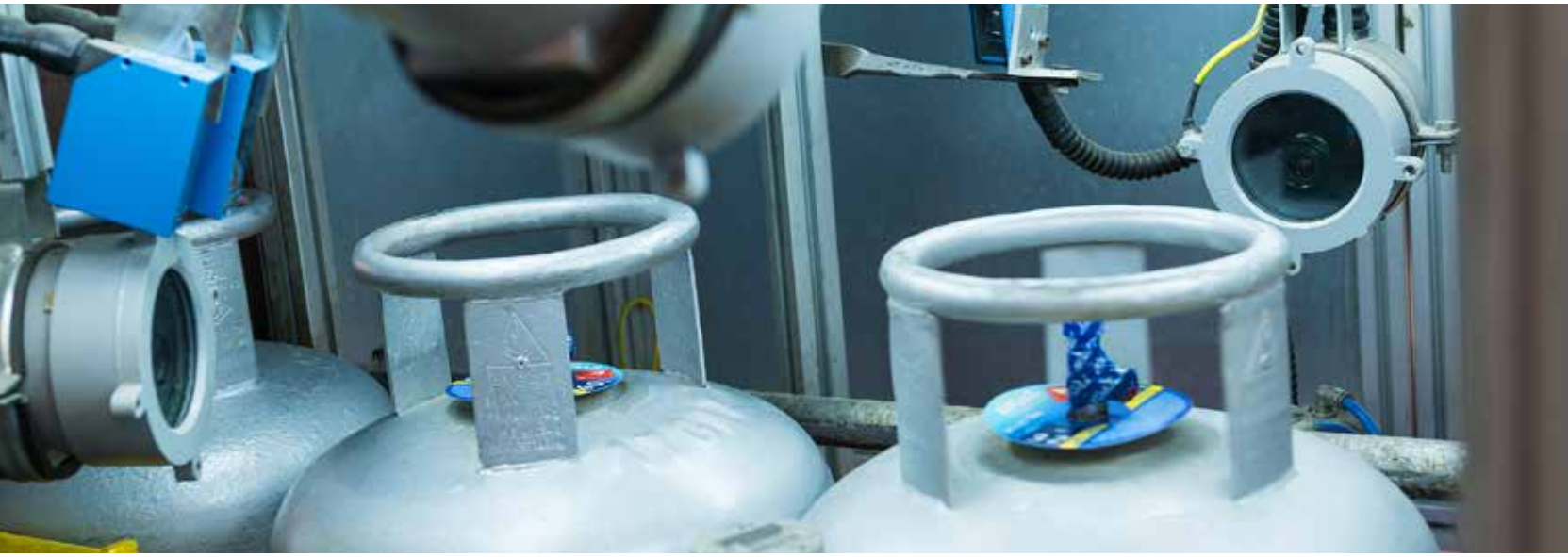
→ 27
TASARIM TESCİL

→ 39
PATENT

→ 11
FAYDALI MODEL

Aygaz'da 2025 yılı içerisinde açık inovasyon çalışmaları kapsamında önemli gelişmeler yaşanmıştır. Start-up iş birliklerinde 50'nin üzerinde start-up ticari olarak değerlendirilmiş, iki start-up ile çalışmaya başlanmıştır.

ARAŞTIRMA GELİŞTİRME



Aygaz, AR-GE Merkezi bünyesinde yürüttüğü çalışmalarla ürün, süreç ve teknolojilerde yenilikçi çözümler geliştirerek sektördeki lider konumunu güçlendirmektedir.

Araştırma geliştirme (AR-GE) faaliyetlerini kuruluşundan bu yana önceliklendiren Aygaz, ürün ve hizmet kalitesini artıracak ve iş süreçlerini iyileştirecek her türlü yeniliğe önem vermektedir. Uluslararası gelişmeleri yakından takip eden Aygaz, 2018 yılında yeni teknolojiler geliştirmek ve sektöre öncülük etmek amacıyla Türkiye'nin LPG sektöründeki ilk ve tek AR-GE Merkezi'ni kurmuştur. Merkez, yeni ürün, makine ve proses geliştirme ile alternatif yakıt ve temiz enerji alanlarındaki çalışmalarıyla Aygaz'ın lider konumunu güçlendirmektedir.

AR-GE Merkezi, motor ve yakıt teknolojileri, kimya ve enerji, otomasyon ve tasarım, gömülü sistemler, valf ve regülatör ile cihaz laboratuvarlarının yanı sıra imalat atölyesi, prototip ve test hatlarını barındırmaktadır. Toplam 1.437 m² alanda faaliyet gösteren merkez, 37 kişilik uzman kadrosuyla 15 farklı projeyi yürütmektedir.

2025 yılında merkezde, otomasyon, akıllı cihazlar, yapay zeka, dijitalleşme, LPG kullanım alanlarını genişletme ve emisyon ile karbon ayak izini azaltma odaklı projelere öncelik verilmiştir.

Ürüne dönüşen projeler

Aygaz AR-GE Merkezi'nin IoT teknolojisine sahip ilk ürünü olan ve 2024 yılında piyasaya sunulan Akıllı Tartı, tüplerin içindeki gaz miktarını ölçerek kullanıcıların mobil uygulama üzerinden gaz seviyelerini takip etmelerini sağlamaktadır. Bunu takiben, 2025'te Akıllı Cihazlar ailesinin ikinci ürünü Akıllı Dedektör kullanıcıların beğenisine sunulmuştur. Entegre donanımı sayesinde olası LPG kaçaklarını algılayan Akıllı Dedektör, sesli ve görsel uyarıların yanı sıra, mobil uygulama üzerinden de kullanıcıları bilgilendirerek güvenliği en üst seviyeye taşımaktadır.

Aygaz, 7/24 Tüp Otomatı uygulamasını Setur Kalamış Marina'da hizmete sunmuştur. Böylelikle QR kod ile erişilen mobil uygulama sayesinde kullanıcılar ihtiyaç duydukları ürünleri her an hızlı, güvenli ve kolay bir şekilde temin edebilmektedir.

Bunun yanı sıra, Aygaz 2025 yılında tüp dolum tesisleri ve iştiraklerin operasyonel gereksinimlerine yönelik yüksek performanslı otomasyon makineleri ve dijital sistemler geliştirme çalışmalarına devam etmiştir. Bu çalışmalar, üretim ve iş süreçlerinin hızlanmasını, verimliliğin artmasını ve şirketin ihtiyaçlarına uygun teknolojik çözümler oluşturulmasını sağlamaktadır.

Üniversite ve sanayi iş birlikleri

Aygaz, TÜBİTAK TEYDEB 1505 Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı kapsamında, 2024 yılında İnönü Üniversitesi ile başlatılan "Yenilikçi Bir Yöntem ile Organik Atıklardan DME Üretimi ve Ticarileştirilmesine Yönelik Test Edilmesi" projesi çalışmalarını sürdürmektedir. Bu iş birliği kapsamında, organik atıklardan bioDME üretilmesini sağlayacak proses geliştirilmektedir.

Doğal adsorbanlar kullanılarak LPG içindeki kükürt oranının etkin şekilde düşürülmesine yönelik çalışmanın sonuçları, "Optimization of copper and zinc ion-exchanged clinoptilolite for the removal of sulfur compounds from liquefied petroleum gas using response surface methodology" başlıklı makale ile, alanında prestijli dergilerden Separation and Purification Technology'de yayımlanmıştır.

Aygaz, dünya çapında da başarılarını göstermeye devam etmektedir. Dünya Likit Gaz Birliği (WLGA) tarafından Rio de Janeiro'da düzenlenen WLGA 2025 Küresel Teknoloji Konferansı'nda, "Automated Truck Detection and LPG Cylinder Counting System" projesi ile "AI-Digitalisation-IoT" kategorisinde birinciliğe layık görülmüştür.

Bilimsel etkinliklerde de aktif rol alan Aygaz, Kocaeli Üniversitesi'nde düzenlenen 4. Uluslararası Otomotiv Bilimi ve Teknolojisi Sempozyumu (ISASTECH 2025) kapsamında "Otomotiv Endüstrisinde Yeşil Dönüşüm" oturumunda panelist olarak yer almış; hidrojenin rolü, hidrojenli araçların geleceği, alternatif yakıtlar ve yeşil dönüşüm sürecinde fırsat ve zorluklar konularını tartışmıştır.

Ayrıca, Van Yüzüncü Yüzyıl Üniversitesi'nde gerçekleştirilen 36. Ulusal Kimya Kongresi'nde "Kozmetik Ürünlerde BTX Bileşikleri: GC-MS ile Tespiti ve Adsorpsiyon Yöntemiyle Giderimi" başlıklı sunum yapılmış; 16. Ulusal Kimya Mühendisliği Kongresi'ne ise "BTX Bileşiklerinin Adsorpsiyon Yoluyla Giderilmesinde Sıvı Saatlik Boşluk Hızı (LHSV) Parametresinin Etkisinin İncelenmesi" başlıklı poster ile katılım sağlanmıştır.

SAYILARLA AR-GE MERKEZİ

Kuruluş:
→ 2018

→ 1.437
m^2 ALAN

→ 37
ÇALIŞAN

→ 15
PROJE

Aygaz, Dünya Likit Gaz Birliği tarafından düzenlenen WLGA 2025 Küresel Teknoloji Konferansı'nda, "Automated Truck Detection and LPG Cylinder Counting System" projesi ile "AI-Digitalisation-IoT" kategorisinde birinciliğe layık görülmüştür.

TOPLUMSAL FAYDA ROTASI

Aygaz, toplum ve çevre için uzun vadeli değer yaratan sosyal yatırımlar doğrultusunda çizdiği yeni rotalarda kararlılıkla ilerliyor.

TOPLUMSAL SORUMLULUK

Aygaz, toplumsal cinsiyet eşitliği, çevre, eğitim, spor ile kültür ve sanat alanlarında sosyal sorumluluk projeleri geliştirmekte ve çok sayıda değerli projeye katkı sunmaktadır.

Aygaz, topluma ve çevreye değer katan, sürdürülebilir ve kalıcı projeleri destekleyerek sosyal gelişime katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu projelere verdiği destekle geleceğe yatırım yaparken, faaliyet gösterdiği bölgelerin ve toplulukların çevresel, sosyal ve kültürel gelişimini de öncelikli olarak önemsemektedir.

Kültür ve Sanat

Sagalassos Kazıları: Aygaz, Burdur'un Ağlasun ilçesinde konumlanan ve UNESCO Dünya Mirası Geçici Listesi'nde yer alan Sagalassos Antik Kenti kazılarına destek olmaktadır. 2005 yılında başladığı desteğin 20. yılını basın gezisi ile taçlandıran Aygaz, bu özel etkinlikte kültürel mirasın korunmasına yönelik kararlılığını ve kazı çalışmalarına verdiği uzun soluklu katkıyı kamuoyuyla paylaşmıştır.

2005-2023 yılları arasında, antik kentin Antoninler Çeşmesi restorasyonu ve Yukarı Agora'nın yeniden ayağa kaldırılması projelerine sponsor olan Aygaz, kazıların beş yıl sürecek yeni döneminde koruma ve anastilosis programının yanı sıra, Agora Gymnasion'un, Güneydoğu Caddesi ve Kavşak Kapısı'nın restorasyonlarına da destek sağlamaktadır. Kazılar; Koç Üniversitesi, KU Leuven, Vrije Universiteit Brussel ve Bilkent Üniversitesi'nin ortaklığıyla yürütülmektedir.

İznik Çini Fırınları Kazısı: Aygaz'ın, 2021 yılında desteklemeye başladığı, Türkiye'de Orta Çağ Türk sanatı ve arkeolojisi alanında eski ve köklü kazılardan biri olan İznik Çini Fırınları Kazısı, aynı zamanda uzun soluklu bir şehir içi kazısı olma özelliğiyle de dikkat çekmektedir. Türk Çini Sanatı terminolojisine yanlış olarak yerleşen pek çok tanımın değişmesini sağlayan çalışmalarıyla bilim çevrelerinde haklı bir yer edinmiştir. 2024 yılından itibaren Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın "Geleceğe Miras Projesi" içinde yer alan kazıda bu yıl 11 plankarede yapılan çalışmalar kapsamında 132 kasa etütlük malzeme ayrılmış,

UNESCO Dünya Mirası Geçici Listesi'nde yer alan Sagalassos Antik Kenti kazılarına 2005 yılında başladığı desteğin 20. yılını basın gezisi ile taçlandıran Aygaz, bu özel etkinlikte kültürel mirasın korunmasına yönelik kararlılığını ve kazı çalışmalarına verdiği uzun soluklu katkıyı kamuoyuyla paylaşmıştır.

198 envanterli eser koruma altına alınmış ve iki eser İznik Müzesi koleksiyonuna dahil edilmiştir. Kazıdan çıkan eserlerin teknik analizleri 2018 yılından bu yana Koç Üniversitesi Yüzey Teknolojileri Araştırma Merkezi (KUYTAM) ile sürdürülmektedir. 2025 yılı içerisinde Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde gerçekleştirilen "Geleceğe Miras Bir Vizyonun Doğuşu Kapsamında Uluslararası Arkeoloji Sempozyumu" başlığı altında düzenlenen "Arkeolojinin Altın Çağı" sergisinde kazıdan çıkarılan iki eser sergilenmiştir.

İKSV Tiyatro Festivali Sponsorluğu: Tiyatro sanatına 2004 yılından bu yana destek veren Aygaz, 2025 yılında da İstanbul Tiyatro Festivali'ne eş sponsor olarak desteğini sürdürmüştür. 29. İstanbul Tiyatro Festivali'nin programında yer alan altı uluslararası, dokuz yerli toplam 15 tiyatro, performans ve dans gösterisinden oluşan 43 gösterim ve dokuz ücretsiz etkinliği 17 bini aşkın kişi izlemiştir.

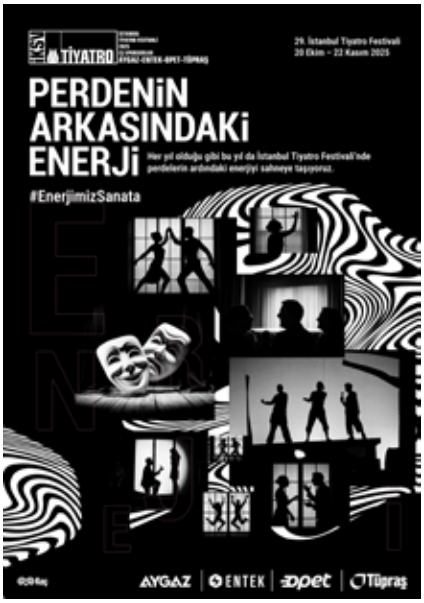
Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi Kitapları: Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi, Aygaz'ın kültür alanında yürüttüğü faaliyetlerinden bir diğeridir. Bu projeyle Osmanlı arşivlerinden derlenen bilgi ve belgeler kitap haline getirilmektedir. 2025 yılında basılan yedi kitapla birlikte, bugüne kadar yayımlanan kitap sayısı 121'e ulaşmıştır.

Çevre

"Yarın Hava Nasıl Olacak?" Projesi: 2010 yılında Aygaz ve Bölgesel Çevre Merkezi (REC) iş birliğiyle başlatılan "Yarın Hava Nasıl Olacak?" projesi, kapsamında gerçekleştirilen eğitimler, 2012 yılından bu yana Rahmi M. Koç Müzesi'nde verilmektedir. Müzede yer alan Keşif Küresi'nde düzenlenen İklim Değişikliği Farkındalık Atölyesi'ne Ocak-Aralık 2025 döneminde 29 okuldan 957 öğrenci katılmış, böylece projenin başladığı günden bu yana atölyeye katılım sağlayan okulların sayısı 2.639'a, öğrencilerin sayısı 112.920'e ulaşmıştır.

Eğitim

Aygaz Ateşböceği Öğrenim Birimi: Aygaz, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı



Teknoloji ve inovasyonda cinsiyet eşitliğini sağlamayı amaçlayan Aygaz, “W-Energy for Equality” projesiyle 100 bin kadına erişme hedefine ulaşmıştır.

(TEGV) ile iş birliği yaparak çocukların nitelikli eğitimle buluşmasına 2001 yılından beri destek vermektedir. 2024-2025 etkinlik döneminde, Gaziantep, Ordu, Osmaniye, Malatya ve Samsun’da faaliyet yürüten Aygaz Ateşböceği Öğrenim Birimleri'nde 262 gönüllünün desteğiyle 9.693 çocuk nitelikli eğitim desteği almıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Koç Topluluğu’nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve inovasyonda toplumsal cinsiyet eşitliği seferberliğinin ardından bu alandaki beş yıllık hedeflerini Mart 2025'de açıklayan Aygaz, topluma yönelik olarak, eğitim, mentörlük ve burs projeleriyle farklı yaş gruplarından 100 bin kız çocuğu ve kadına ulaşmayı, kurum içinde ise ekosistemi dönüştürücü yeni ağlar ve kriterler kurarak teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %35’e, kadın yönetici oranını da %21’e çıkarmayı taahhüt etmiştir.

Aygaz’da, 2025 yılında teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın çalışan oranı %13,5’ten %27’ye, kadın yönetici oranı ise %13’ten %19’a yükselmiştir. 2025 yılında kurum içi girişimcilik projelerinde yer alan çalışanların %23’ü kadın çalışanlardan oluşmuştur. 2024-2025 döneminde Türkiye Eğitim Vakfı’na verilen bursların %100’ü STEM alanında okuyan kız öğrencilere verilmiştir. Teknoloji ve inovasyon alanındaki stajyer programlarında kadın öğrenci oranının en az %50’de tutulması hedeflenmiştir. 2025 Yaz Staj Programı’nın katılımcılarının %70’i kadın öğrencilerden oluşmuştur. Bu alandaki kadın öğrencileri şirkete çekebilmek adına 2025 yılında 1.500’den fazla üniversite öğrencisiyle bir araya gelinmiştir.

7’den 70’e hizmet veren bir marka olarak Nesiller Boyu Eşitlik yaklaşımıyla oluşturulan topluma yönelik projeler kapsamında, 8-11 yaş arası kız çocuklarına, liseli, üniversiteli ya da yeni mezunları kapsayan genç kadınlara ve orta yaş üzeri hedef kitleye yönelik ayrı ayrı projeler tasarlanmıştır.

W-Energy for Equality Programı:
Koç Holding’in, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu’ndaki küresel liderliği doğrultusunda 2022’de başlattığı eşitlik seferberliği kapsamında, teknoloji ve inovasyonda cinsiyet eşitliğini sağlamayı amaçlayan Aygaz, “W-Energy for Equality” projesiyle 100 bin kadına ulaşma hedefini tamamlamıştır.

W-Energy for Technology Programı:
Global AI Hub girişimiyle ortaklaşa hayata geçirilen programda katılımcılar, global teknoloji liderlerinin katkılarıyla hazırlan-

mış online webinar'lar, bootcamp'ler, kendi hızında ve canlı eğitimlerden oluşan programda dijital yeteneklerini geliştirerek uluslararası geçerliliği olan sertifikaya hak kazanmışlardır. Program kapsamında 2024-2025 dönemi ile birlikte toplamda 80.129 genç kadın katılımcıya ulaşılmıştır.

W-Energy for Innovation Programı: Learneco ile birlikte gerçekleştirilen program kapsamında, katılımcılar Temel Girişimcilik ve İleri Seviye Girişimci Yetiştirme Programları ile girişimcilik yetkinliklerini geliştirme fırsatı yakalayarak hackathon'a hazırlanmışlardır. Proje sonunda 16.516 genç kadına ulaşılmıştır.

W-Energy for Future Programı: Bu program kapsamında teknoloji ve inovasyon alanında kariyer yapan kadın liderler ve yöneticiler, liseli kız öğrenciler için mentör olarak yetiştirilmiştir. Bu kapsamda, Türkiye'nin dört bir yanında liseli kız öğrencilere kariyer yolculuklarında destek verilmiş ve teknoloji ve inovasyon alanlarına yönelik daha cesaretli tercihler yapabilmesi hedeflenmiştir. Programda 4.571 genç kadına ulaşılmıştır.

W-Energy for Kids Programı: 8-11 yaş arası çocuklar için tasarlanan ve Rahmi M. Koç Müzesi iş birliği ile gerçekleştirilen program kapsamında müzeyi ziyaret eden çocuklara yönelik interaktif eğitimler düzenlenmiştir. 2025 yılı Ocak-Aralık ayları içerisinde İcat Çıkaran Kadınlar-Bil Bakalım Atölyesi'ne 24 okuldan 728 öğrenci katılmış, böylece atölyeye katılım sağlayan okulların sayısı 51'e, öğrencilerin sayısı 1.615'e ulaşmıştır.

W-Energy projesi, Koç Topluluğu'na bağlı farklı şirketlerde çalışan gönüllülerin bir araya geldiği Koç Gönüllüleri platformu aracılığıyla yürütülmeye devam etmektedir. Koç Grubu şirketlerinin deneyimli çalışanları, gönüllü mentörler olarak W-Energy projesine katılan genç kadınlara mentörlük desteği ile rehberlik ederek onların kariyer yolculuklarına ışık tutmaktadır.

Yaşı Bile Olmaz Projesi: Aygaz çalışanlarından oluşan gönüllü eğitmenler ve Learneco eğitmenleri, "Yaşı Bile Olmaz" projesi kapsamında, 40 yaş ve üzeri bireylere temel dijital okuryazarlık eğitimi vermektedir. 2024'ün son çeyreğinde başlatılan projeye, 10 ilden toplamda 571 katılımcı dahil olmuştur.

W-Energy for Equality Programı kapsamında, ayrıca dijital dönüşüme ayak uydurmakta en çok zorlanan orta yaş üstü kadınların teknolojik becerilerini artırmak üzere teknoloji eğitimleri verilmeye başlanmıştır.

2022-2025 yılları arasında W-Energy For Equality kapsamındaki eğitim programları ile 103.024 kadına ulaşılmıştır.

Spor

Spor Kulüplerine Sponsorluklar: Türk sporuna katkısını sürdüren Aygaz, Fenerbahçe Spor Kulübü Profesyonel A Futbol Takımı'na desteğine 2024-2025 sezonunda da Pürsu markası ile devam etmiştir. Ayrıca 2019-2020 sezonundan bu yana Tofaş Basketbol Takımı'na da desteğini sürdürmektedir.

AYGAZ'DA TOPLUMSAL SORUMLULUK

KÜLTÜR SANAT

- İznik Çini Fırınları Kazısı
- Sagalassos Kazıları
- İKSV Tiyatro Festivali Sponsorluğu
- Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi Kitapları

ÇEVRE

- "Yarın Hava Nasıl Olacak?" Atölyeleri

EĞİTİM

- Aygaz Ateşböceği Öğrenim Birimi Eğitim Programı

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- W-Energy fo Equality Programı
- Yaşı Bile Olmaz Projesi

SPOR

- Spor Kulüplerine Sponsorluklar

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Şirketin ticaret ünvanı sicil numarası, merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri

Şirket İstanbul Ticaret Siciline 80651/23170 no ile kayıtlı olup (Mersis No: 0-1190-0510-2700141), merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri www.aygaz.com.tr adresinde yer almaktadır.

Sermaye ve ortaklık yapısı

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 219.800.767- TL olup tamamen ödenmiş ve karşılanmıştır.
Çıkarılmış sermaye, her biri 1 Kr nominal değerde olmak üzere tamamı nama yazılı 21.980.076.700 adet paya bölünmüştür. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

31 Aralık 2025 itibarıyla ortaklık yapısına ilişkin tabloya aşağıda yer verilmiştir.

Şahıs veya Şirket Adı ve Ünvanı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Topluluğu	**112.617.876,86**	**51,23**	**11.261.787.686**	**51,23**
Koç Holding A.Ş.	89.424.844,65	40,68	8.942.484.465	40,68
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.*	12.692.827,65	5,77	1.269.282.765	5,77
Koç Ailesi	10.500.204,56	4,78	1.050.020.456	4,78
Diğer	**107.182.890,14**	**48,77**	**10.718.289.014**	**48,77**
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)	53.884.641,77	24,52	5.388.464.177	24,52
Halka Açık Kısım**	53.298.248,37	24,25	5.329.824.837	24,25
Toplam	**219.800.767,00**	**100**	**21.980.076.700**	**100**

** Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir. Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kıraç, Caroline N. Koç, Esra Koç ve Aylin Koç*

***Halka açık kısım içinde yer alan 1.996.553,90 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ye aittir.*

Varsa yıl içinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler

Yıl içinde organizasyonel değişiklik bulunmamaktadır.

Dava ve yaptırımlar

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte dava ve mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Kamu denetimi ve özel denetimler

Yıl içinde faaliyet dönemine ilişkin kamu denetimi veya özel denetim yapılmamıştır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

Danışmanlık ve derecelendirme konularında hizmet alınan şirketler ile herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca hazırlanan bağlı şirket raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir

rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Aygaz A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 32 no'lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 16 Şubat 2026 tarihli raporda "Aygaz A.Ş.'nin hakim ortağı, nihai hakim ortağı ve bunların bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

Borçlanma araçları

Yönetim Kurulumuzca 24.12.2025 tarihinde, Şirketimizin; 3.000.000.000 TL (Üç milyar Türk Lirası) tutara kadar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ihraç onayı sonrasında ihraç limitinin geçerli olduğu sürede, bir veya birden fazla defada ve yurt içinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara ve/veya tahsisli olarak satılmak üzere borçlanma aracı ihraç etmesine; bu sınırlamalar dahilinde kalmak kaydıyla, ihraç koşullarının belirlenmesi ve ihraç işlemlerinin yürütülmesi için Şirket yönetiminin yetkilendirilmesine karar verilmiş olup, bu kapsamda 26.12.2025'de Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. İhraç için yapmış olduğumuz başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26.01.2026 ve 4/150 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

Kredi derecelendirme

Şirketimizin JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci 13 Haziran 2025 tarihinde tamamlanmış olup, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Notu "AA+ (Tr) / (Stabil Görünüm)", Kısa Vadeli Ulusal Notu "J1+(Tr) / (Stabil Görünüm)", Uzun Vadeli Uluslararası Notu (yabancı para cinsinden) "BB / (Stabil Görünüm)" ve Uzun Vadeli Uluslararası Notu (yerel para cinsinden) "BB / (Stabil Görünüm)" olarak belirlenmiştir. Aygaz A.Ş., BIST (Borsa İstanbul) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam etmektedir.

Bağımsız denetim şirketi

Yönetim Kurulumuzun 23.01.2026 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş ve bu seçimin Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Personel ve işçi hareketleri ve toplu sözleşme uygulamaları

Şirketimizin üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2025-31.08.2027 dönemini ve Gebze işletmemizdeki işçilerimizi kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi 21.01.2026 tarihinde imzalanmıştır.

Türkiye Denizciler Sendikası ile gemi çalışanlarımızı kapsayan 01.01.2025-31.12.2026 dönemi Toplu İş Sözleşmesi 22.04.2025 tarihinde imzalanmıştır. Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır. Dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılığı ve izin yükümlülüğü toplam 292.284 TL'dir. (2024: 334.485 TL)

Yapılan bağış ve yardımlar

2025 yılında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2024 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2025 yılı içerisinde yapılacak bağışlar için üst sınır önceki yıl hasılatının %0,4'ü (binde dört) olarak belirlenmiş olup, süregelen bağış uygulamalarımızda herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır. Aygaz'ın bağış ve yardımlara ilişkin "Bağış ve Sponsorluk Politikası" Genel Kurul tarafından onaylanmış ve internet sitesinde yayınlanmıştır. 2025 yılında Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda yapılan bağış tutarı 59.726.899,82 TL'dir.

Geleceğe yönelik beklentiler

2026 yılına ilişkin olarak;
Satış tonajı beklentilerimiz:
Tüpgaz için 200-220 bin ton,
Otogaz için 750-790 bin ton aralığındadır.
Pazar payı beklentilerimiz ise:
Tüpgaz için %41,5 - %42,5
Otogaz için %23 - %24 aralığındadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Aygaz A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirketler ve tüm sermaye piyasası açısından fayda ve öneminin bilincindedir. Aygaz A.Ş. olarak, 2025 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmektedir. Diğer taraftan, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için Genel Kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.

- 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, Yönetim Kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme Yönetim Kurulu Üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel

bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

2025 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiş, Genel Kurul düzenlemelerine uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. 2025 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuz ve sonrasında Yönetim Kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici ücret politikası belirlenerek Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi Genel Kurul bilgileri, Yönetim Kurulu Üye adayları özgeçmişleri, Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Aygaz A.Ş., kurumsal yönetimi sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütme konusundaki kararlılığını, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu alarak ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil kalarak göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansıyla kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetlerini yürüten Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri tarafından, Aygaz'ın kurumsal yönetim derecelendirme notu 13 Haziran 2025 tarihinde 9,67 olarak teyit edilmiştir.

Ana Başlıklar	2024 Notu	2025 Notu
Pay Sahipleri	95,90	95,90
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	97,28	97,28
Menfaat Sahipleri	99,51	99,51
Yönetim Kurulu	95,76	95,76
Toplam	96,74	96,74

2005 yılı Genel Kurulu'ndan bu yana "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları" hazırlanmakta ve şirket kurumsal internet sitesinde (www.aygaz.com.tr) ve faaliyet raporları içinde yayımlanmaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde "Diğer Bilgilendirmeler" başlıklı bölümde (sayfa 214-220) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki www.kap.org.tr üzerinde Aygaz A.Ş. kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM VE BEYANI

Aygaz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Aygaz'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından yürürlüğe konulan ve 2022 yılına ilişkin raporlamadan itibaren kullanılmak üzere güncellenen "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Aygaz A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, geliştirilen teknik altyapı ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü biriminin çalışmaları ile henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelerde de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Aygaz'ın sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun başta Sürdürülebilirlik bölümünün altında yer alan bölümlerde detaylı olarak açıklanmış olup henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- Aygaz'ın Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim ("ÇSY") kapsamında çevre, sürdürülebilirlik, paydaş ve iş güvenliği odaklarını kapsayan Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Etik Davranış Kuralları bulunmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası çerçevesinde ÇSY politikaları ve hedefleri oluşturulmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir. Aygaz, sera gazı emisyonlarına yönelik, 2030 yılı Kapsam 1-2 emisyonlarında 2017 baz yılına oranla %50 azaltım ve 2050 Karbon Nötr hedefini açıklamıştır. Aygaz, 2030 yılına kadar belirlediği tehlikeli atıklarda 2017 baz yılına oranla %50 azaltım hedefi ve temiz su tüketiminde 2023 baz yılına oranla %40 azaltım hedefini 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklamıştır. Temiz su tüketiminde azaltım hedefi, TSRS Raporlaması kapsamında bağlı ortaklıkların da hedef kapsamına dahil edilmesiyle beraber %25 olarak güncellenmiş ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. 2022 yılında, Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve inovasyonda cinsiyet eşitliği seferberliği kapsamında bu alandaki beş yıllık hedeflerini açıklayan Aygaz, topluma yönelik olarak, eğitim, mentörlük ve burs projeleriyle farklı yaş gruplarından 100 bin kız çocuğu ve kadına ulaşmayı hedeflemiş ve 2024 sonu itibarıyla bu hedefine ulaşmıştır. Kurum içinde ise ekosistemi dönüştürücü yeni ağlar ve kriterler kurarak teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %35'e, kadın yönetici oranını da %21'e çıkarmayı taahhüt etmiştir. "Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası" ile Aygaz Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı %25'e yükseltilmiştir. Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında, teknoloji ve inovasyonda toplumsal cinsiyet eşitliği seferberliği doğrultusunda yaklaşık 85 bin genç kadın yeteneğe girişimcilik yolculuklarında gelişim imkanı sunmuştur.

- Aygaz çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili başlıca temel göstergeleri düzenli olarak izlemekte ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ancak, karşılaştırılabilir ve teyit edilebilir nitelikte verilere ulaşılamaması sebebiyle yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır. Öte yandan, Aygaz, küresel ve sektörel eğilimler ışığında, Üst Düzey Yöneticilerin görüşleri, stratejik kararlar, paydaş ve dış trend analizleri doğrultusunda öncelikli konularını 2024 yılında çifte önemlilik yöntemi ile yenilemiştir. Analizle hem Aygaz hem de paydaşlar için değer yaratacak çok yüksek öncelikli konular tespit edilmiştir. Bu doğrultuda Yetenek Geliştirme, Elde Tutma ve Bağlılık ve Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş, Çalışan Sağlığı ve Güvenliği konuları yüksek önemli konular arasında yer almıştır. Aygaz, Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliğinde teknoloji ve inovasyon alanında başlattığı eşitlik seferberliği ve 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle başlattığı Karbon Dönüşüm Programı kapsamında çalışmalara devam etmektedir.

- Aygaz, ÇSY politikalarının uygulanmasını 2023 yılı sonunda kurulan Sürdürülebilirlik Direktörlüğü ve diğer ilgili birimlerin katılımı ile yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi süreçleri Yönetim Kurulu altında oluşturulan Risk Yönetimi Komitesi'ne raporlanmakta ve bu çerçevede yapılan çalışmalar Faaliyet Raporu Risk Yönetimi altında kamuoyuna açıklanmaktadır. Çalışma Grubu çalışma ve politikasının sonraki dönemlerde kamuoyu ile paylaşılması üzerine çalışmalar sürmektedir.
- Aygaz ÇSY kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını kamuoyuna açıklamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.
- Çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili temel göstergeler düzenli olarak izlenmektedir. Aygaz, 2008 yılından itibaren her yıl düzenli olarak ÇSY verilerini sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla paylaşmıştır. 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'da ÇSY performans göstergelerini yayımlamıştır. Kısıtlı çevresel ve sosyal etkiye bağlı olarak sera gazı emisyon verisi dışındaki göstergelere bugüne kadar doğrulama alınmamıştır. Geliştirilen standartlara ve uygulamalara paralel olarak önümüzdeki yıllarda geniş kapsamlı veri doğrulama süreçleri yürütülebilecektir.
- Aygaz sürdürülebilirlik çalışmaları Sürdürülebilirlik Direktörlüğü ve verileri kontrol eden ilgili birimlerin sorumluluğu ve takibinde gerçekleşmektedir. Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, sürdürülebilirliğe ilişkin konuları Genel Müdür'e ve Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.
- Aygaz hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere, sunduğu teşvikleri Faaliyet Raporu'nda İnsan Kaynakları başlığı altında açıklamaktadır. Aygaz'ın önem verdiği sürdürülebilirlik konularının başında gelen Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Proses Güvenliği gibi alanlarda ilke ve prosedürlerine bağlı ve duyarlı hareket eden ve bu konularda kurumsal duyarlılığı ve etkinliği artırıcı şekilde aksiyonlar alan çalışanlar ödüllendirilmektedir. İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün Parlayan Yıldızlar ödül sistemi ile çeşitli konularda ödüllendirme ve teşvik çalışmaları yürütülmektedir.
- Aygaz, Koç Holding bünyesinde uygulamaya alınan Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, farklı iklim senaryolarına göre risk ve fırsatlarını belirlemekte, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını hesaplayarak ISO 14064-1 doğrultusunda bağımsız üçüncü taraf kuruluşa doğrulatmaktadır. Kapsam 3 (Diğer dolaylı) sera gazı emisyonları 2023 sürdürülebilirlik raporunda ilk kez açıklanmıştır. Aygaz, 2030 yılı Kapsam 1-2 emisyonlarında %50 azaltım ve 2050 yılı karbon nötr hedefini açıklamıştır.
- Ülkemizde konuya ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları ve karbon kredisi konusunda değerlendirmeler Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nün çalışmaları ile devam etmektedir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Faliyet Raporu'nun ekinde (sayfa 221-227) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir (https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/873-aygaz-a-s).

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun 29.12.2023 tarihli Kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanacak rapor ise yasal süresi içinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi uyarınca Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne atfedilen görevlerin Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı yönetiminde, Kurumsal Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından yerine getirilmesi uygun görülmüştür. Kurumsal Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Kozan Nabi Çiftçi liderliğinde, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansına sahip Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Billur Aslan'ın görevli olduğu birime yatirimciiliskileri@aygaz.com.tr ya da investorrelations@aygaz.com.tr adreslerinden e-posta ile veya (0212) 354 15 15 /1667-1653 dahili numaralarından ulaşılarak bilgi alınması mümkündür.

Yıl içinde yapılan tüm faaliyetleri içeren Yatırımcı İlişkileri Bölümü Raporu, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2.2. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının kullanımı

Şirket'in kurumsal internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, pay sahiplerinin daha kolay kullanabileceği ve daha fazla bilgiye erişebileceği şekilde sürekli revizyonu sağlanmaktadır.

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayrım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindekiler dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Esas Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile Genel Kurul'dan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.4. Oy hakları ve azlık hakları

Şirket'te pay sahiplerinin oy hakkında imtiyazı yoktur. Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır. Azınlık payları doğrudan veya vekilleri aracılığıyla Genel Kurul'da temsil edilmektedir. Şirket'in ana sözleşmesinde, birikimli oy kullanma yöntemine ilişkin hüküm bulunmamaktadır. Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5. Kâr payı hakkı

Şirket'in kârına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz yoktur. Kâr dağıtımı yasal mevzuata uygun ve mevzuatta belirtilen sürelerde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun ve halen yürürlükte olan kâr dağıtım politikası 03.03.2025 tarihli Şirket Yönetim Kurulu toplantısında revize edilerek son şeklini almıştır:

Kâr Dağıtım Politikası 27 Mart 2025 tarihli Genel Kurul'un bilgisine sunularak, ortakların bilgi edinmeleri sağlanmıştır. Şirket 2025 yılında, 2.758.499.625,85 TL brüt nakit temettü ödemesi yapmıştır.

2.6. Payların devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Payların Devri başlıklı 8. maddesinde Şirket'le ilişkilerde sadece pay defterinde Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde tutulan kayıtlar dikkate alınarak kayıtlı bulunan kişilerin pay sahibi veya pay üzerinde intifa hakkı sahibi kabul edilecekleri belirtilmiştir. Şirket'in borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

4.1. Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi

Şirket'in menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Düzenlenen iç iletişim toplantılarında Şirket çalışanlarına bilgi verilmektedir. Aygaz Gebze İşletmesi saha çalışanları ve gemilerde görev yapan gemi adamları, ilgili iş kollarına göre sendikalıdırlar. Söz konusu çalışanlara sendika temsilcileri vasıtası ile bilgilendirme yapılmaktadır. Bayilerle her yıl bölgesel ya da tüm bayileri kapsayan genel toplantılar yapılmaktadır.

Diğer yandan kurumsal internet sitesi, e-bültenler, teknik yayınlar, Şirket dergisi "Aygaz Dünyası" yoluyla da geniş bir bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir. Bayilerle iletişimi artırmak için hazırlanan Bayi Portalı etkin bir şekilde kullanılmaya devam etmektedir.

Şirketimiz kurumsal internet ve intranet sitelerinde yer alan iletişim hattı ve linki aracılığıyla menfaat sahipleri mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri Şirket yönetimi ve/veya Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmak üzere İç Denetim Müdürlüğü'ne iletebilme olanağına sahiptir.

4.2. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı

Menfaat sahipleriyle yapılan toplantılarda, katılanlar talep ve önerilerini dile getirme imkanı bulmakta, bu talep ve öneriler yöneticiler tarafından değerlendirmeye alınmaktadır. Ayrıca Şirket içinde oluşturulan Bireysel Öneri Sistemi ve e-posta havuzları ile yeni fikirlerin gündeme gelmesine fırsat tanınmakta, uygulamaya alınanlar ödüllendirilmektedir. Önerilerin gerek Şirket kurumsal internet sitesi gerekse intranet sitesi üzerinden Şirket'e iletilmesi mümkündür.

5.1. Yönetim Kurulu'nun yapısı ve oluşumu

Aygaz Yönetim Kurulu 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 3'ü bağımsız olmak üzere toplam sekiz üyeden oluşmaktadır. 2025 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nda iki kadın üye bulunmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu Üyeleri 27 Mart 2025 tarihli Genel Kurul'da 2025 yılı hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Genel Müdür'ün özgeçmişleri Faaliyet Raporu'da yer almaktadır.

Aşağıdaki tabloda, tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	YK ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Mustafa Rahmi Koç	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Başkanı ve Yürütme Komitesi Başkanı	Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Ömer Koç	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yürütme Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Alexandre F. J. Picciotto	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Yürütme Komitesi Üyesi	Orfimar Genel Müdürü, çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Levent Çakıroğlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. CEO ve Koç Holding A.Ş. ile Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Yağız Eyüboğlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Enerji Grubu Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	
Neslihan Tonbul	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	
Muharrem Hilmi Kayhan	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de Pay Sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2025 yılı için sunulan bağımsız üye adayı sayısı 3 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 27.01.2025 tarihli ve Yönetim Kurulu'nun aynı tarihli kararlarında değerlendirilerek adayların tamamının Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere uygun olduğu tespit edilmiş; 27.03.2025 Genel Kurulu'nda onaylanarak seçilmiştir. 2025 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2. Yönetim Kurulu'nun faaliyet esasları

Yönetim Kurulu'nun gündemi, şirket faaliyetlerinin değerlendirilmesi ile Şirket'in ihtiyaçlarına göre belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tarafından gerçekleştirilmektedir. Stratejik konuları değerlendirmek üzere işlerin gerektirdiği ölçüde toplanan Yönetim Kurulu 2025 yılı içinde 10 fiziki toplantı gerçekleştirmiş, Türk Ticaret Kanunu 390. maddesi 4. fıkrası kapsamındakilerle birlikte toplam 34 adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı yoktur. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ile Genel Kurul'a verilmiş olan yetkiler haricinde şirket işleri hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin yetki ve sorumlulukları, Şirket ana sözleşmesinin ilgili maddesi hükümlerine göre hazırlanan imza sirküleri ile düzenlenmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'le işlem yapmamakta ve herhangi bir rekabetçi oluşumun içinde yer almamaktadırlar.

5.4. Risk yönetim ve iç kontrol mekanizması

İç kontrol sistemi ve iç denetimin sağlıklı olarak işleyişi Yönetim Kurulu sorumluluğunda olup ilgili çalışmalar, Genel Müdür koordinasyonunda yürütülerek Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan komitelerce gözden geçirilmekte ve gerekli bilgiler Yönetim Kurulu'na sunulmakta, bu sayede risk yönetim sistemlerinin etkinliği gözden geçirilebilmektedir.

Ayrıca Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından da periyodik denetlemeler gerçekleştirilmekte, bu denetimler sonucu oluşturulan raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) çalışmaları, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde çeşitli birimlerin katılımı ile oluşturulan bir ekip tarafından Risk Yönetim Komitesi'nin takibinde yürütülmektedir.

5.5. Şirket'in stratejik hedefleri

Şirket'in vizyon, misyonu ve varlık amacı ile birlikte stratejik hedefleri de belirlenmiş olup çeşitli kanallarla tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu'nca tüm bunlarla uyumlu şekilde belirlenen ve şirket yönetimine verilen yıllık hedefler tüm kademelere yayılmaktadır. Yönetim Kurulu ve konuları ile bağlantılı olarak komiteler verilen hedeflerin gerçekleşme durumu ve gelişmeler hakkında belirli aralıklarla bilgilendirilmektedir.

5.6. Mali haklar

Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 31.03.2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da onaylanmıştır. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan ve son olarak 27.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanan politika, 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 11.03.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı gündemine de alınarak Pay Sahiplerinin görüşüne sunulacaktır. İlgili politika çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu biçimde kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimize veya Yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Aygaz'ın Yatırımcı İlişkileri birimi, hissedarlar için şirket değerini artırmak, şirketi tanıtıp anlatarak yeni ve potansiyel yatırımcıların ilgisini çekmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

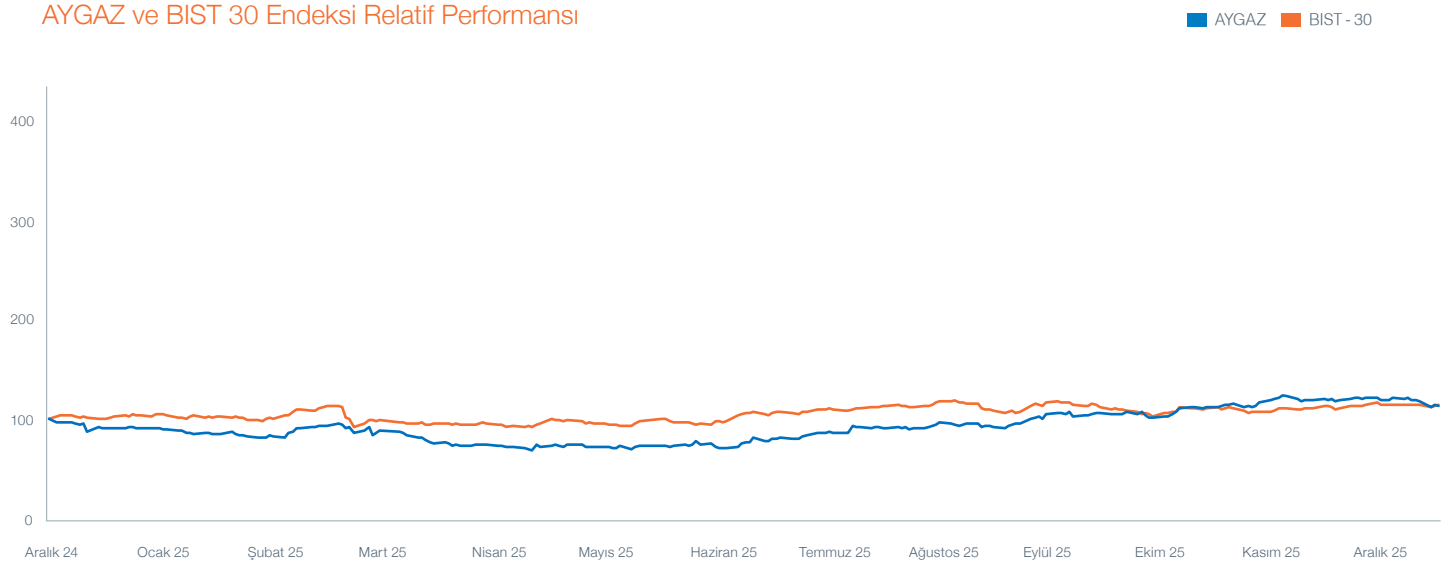
Yatırımcı İlişkileri birimi tarafından gerçekleştirilen çalışmaların hedefi, mevcut hissedarlar için şirket değerini artırmanın yanı sıra, şirketi tanıtıp anlatarak yeni ve potansiyel yatırımcıların ilgisini çekmektir. Aygaz'da yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, uluslararası standartlarda kurumsal bir anlayışla sürdürülmektedir.

Bilgilendirme faaliyetleri

Yatırımcılarla uzun soluklu ilişkiler kurmak, doğru ve güncel bilgi akışını sağlamak yatırımcı ilişkilerinin önceliğidir. Aygaz Yatırımcı İlişkileri birimi, bire bir görüşmeler ve telekonferanslar da dahil olmak üzere 100'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı görüşmesi gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda şirketin güncel vizyon ve hedefleri ekseninde önemli gündem maddeleri değerlendirilmiştir. Yazılı ve sözlü olarak yerli ve yabancı pay sahipleri ve analistlerden gelen sorulara yanıt verilirken ayrıca çeyreksel kâr duyurularında yılda dört kez webcast yayını yapılmıştır.

2025 yılında Aygaz'la ilgili bilgi almak isteyen birçok yatırımcı ve hisse senedi analisti genel olarak Aygaz'ın yeni yatırımları olan Bangladeş'teki iş ortaklığı United Aygaz LPG Ltd.'in yatırım ve faaliyetlerinin ilerleyişi, Türkiye LPG pazarı gelişimi ve kârlılığı, Aygaz hisse değeri, kâr payı öde-

AYGAZ ve BIST 30 Endeksi Relatif Performansı



meleri ve geleceğe yönelik hedefleriyle ilgili bilgi talep etmiştir.

Hisse fiyatı performansı

2025 yılı Borsa İstanbul (BIST) açısından yükselişin olduğu bir dönem olarak kayıtlara geçmiştir.

Aygaz'ın 2025 yılı sonu piyasa değeri, 2024 yıl sonuna göre TL bazında %12 artış göstererek 38,9 milyar TL seviyesinden 44 milyar TL seviyesine yükselmiştir. Aynı dönemde BIST 100 ve BIST 30 sırasıyla %15 ve %14 getiri sağlamıştır. Aygaz hisse fiyatı yıl içinde en düşük 120,9 TL, en yüksek 217,7 TL seviyesini görmüştür. Ayrıca, Şirket değeri yılı 1 milyar Amerikan doları seviyesinde kapatmıştır.

Kâr dağıtımı

Aygaz kâr dağıtım politikası uyarınca, ilgili düzenlemeler ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılmaktadır. Yıllık kâr dağıtım tutarının belirlenmesinde, uzun vadeli şirket strateji, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır.

2026 yılında gerçekleşecek Genel Kurul'un onayına sunulacak kâr dağıtım teklifi olan 2.758 milyon TL ile son beş yıllık döneme ait temettü tutarı 7.392 milyon TL'ye ulaşmış olacaktır.

Aygaz hissesinde yatırımcı kompozisyonu

Aygaz hisselerinin 24,3'ü Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. 2025 yılı itibarıyla, Aygaz'ın halka açık kısmında yer alan yabancı yatırımcı payı %57 ile BIST 100'ün üzerinden seyretmektedir. Bu durum Aygaz'ın gerek yatırımcı ilişkileri faaliyetleri gerek kurumsal yönetim alanındaki çabaları ile yabancı yatırımcı nezdinde de kazandığı güvenin bir göstergesi olarak kabul edilmektedir.

HİSSE BİLGİLERİ

BIST Kodu	: AYGAZ
Bloomberg Kodu	: AYGAZ.TI
Reuters Kodu	: AYGAZ.IS
Halka Arz Tarihi	: 13.01.1988
Halka Açıklık Oranı	: %24,3
Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı	: %57

YÖNETİM KURULU YAPISI

YÖNETİM KURULU BAŞKANI
Mustafa Rahmi Koç

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ
Mehmet Ömer Koç

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Mustafa Rahmi Koç

Mehmet Ömer Koç

Alexandre François Julien Picciotto

Levent Çakıroğlu

Yağız Eyüboğlu

M. M. Gülay Barbarosoğlu (Bağımsız Üye)

Neslihan Tonbul (Bağımsız Üye)

Muharrem Hilmi Kayhan (Bağımsız Üye)

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Neslihan Tonbul
Yağız Eyüboğlu
Gökhan Dizemen

DENETİM KOMİTESİ

Muharrem Hilmi Kayhan
M.M.Gülay Barbarosoğlu

RİSK YÖNETİM KOMİTESİ

M. M. Gülay Barbarosoğlu
Levent Çakıroğlu

YÜRÜTME KOMİTESİ

Mustafa Rahmi Koç
Mehmet Ömer Koç
Yıldırım Ali Koç
Alexandre F.J. Picciotto
Caroline Nicole Koç

Bağımsız Denetçi
Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

ORGANİZASYON ŞEMASI

YÖNETİM KURULU / ÖZGEÇMİŞLER

MUSTAFA RAHMİ KOÇ
Başkan

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Ankara Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren Koç Holding Şeref Başkanı ünvanıyla çalışmalarına devam etmektedir. Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler bulunmaktadır. Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Vakfı (VKV) Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kuruculuğu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyeliği ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Danışma Kurulu Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir. Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" ünvanlarına sahip olan Rahmi M. Koç, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'nın Devlet Üstün Hizmet Madalyası'na, Almanya Büyük Hizmet Nişanı'na, İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı'na, Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan Büyük Hizmet Nişanı'na, CBE-Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı'na, Fransız devletinin en prestijli devlet nişanı olan "Officier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur"e, dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü'ne, 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyasına ve İtalya'nın Ankara Büyükelçisi Giorgio Marrapodi tarafından verilen "Cavaliere di Gran Croce dell'Ordine della Stella d'Italia-İtalya Yıldızı Nişanı Büyük Haç Şövalyesi" nişanına layık görülmüştür. Koç Ailesi olarak aldıkları ödüller ise, Dünya Anıtlar Vakfı'nın Hadrian Ödülü, Carnegie Hayırseverlik Madalyası, BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü ve 16'ncı Iris Foundation Ödülleri'nde Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü'dür. Rahmi M. Koç, Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eski Eş Başkanı, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Eski Üyesi, Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı, Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı, Allianz AG Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi, J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi ve ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi'dir. 1996 yılından günümüze Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

MEHMET ÖMER KOÇ
Başkan Vekili

Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelliler Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir. Ömer M. Koç, 1996 yılından bu yana Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır ve 2001 yılından bugüne Başkan Vekili'dir.

ALEXANDRE FRANÇOIS JULIEN PICCIOTTO
Üye

Alexandre Picciotto 1961 yılında Sayın Vehbi Koç ile birlikte Aygaz'ı kuran Hillel Picciotto'nun torunlarından biridir. 1990 yılında Paris Ecole Supérieure de Gestion'dan mezun olduktan sonra, iş hayatına ailesinin yatırım şirketi ORFIM'de başlamıştır. 1990 ve 2003 yılları arasında gayrimenkul ve film sanayi dahil olmak üzere şirketin farklı iştiraklerini yönetmiştir. 2003 yılında aile şirketi ve Aygaz'ın hissedarı olan Liquid Petroleum Gas Development Company'ye Genel Müdür olarak atanmıştır. 2008 yılında Genel Müdür olarak atandığı ORFIM'in, 2021 yılında başkanlığını üstlenmiştir. Picciotto Türkiye ve Fransa'da çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında yer almaktadır. Alexandre Picciotto Temmuz 2012'de Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve gelmiştir.

LEVENT ÇAKIROĞLU
Üye

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik LG, Tofaş ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. Çakıroğlu, 2015 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

YAĞIZ EYÜBOĞLU
Üye

Yağız Eyüboğlu, 1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Eyüboğlu profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamış; 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 döneminde Aygaz Genel Müdürü olarak görev yapan Yağız Eyüboğlu, Ekim 2015 itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekili, ardından Nisan 2016 tarihi itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde hâlihazırda Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunan Eyüboğlu, geçmişte World LPG Dünya LPG Birliği Başkanlığı, TİSK Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Türkiye Aile Planlaması Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı görevlerini de yürütmüştür.

PROFESÖR DR. MÜZEYYEN MÜNİRE GÜLAY BARBAROSOĞLU
Bağımsız Üye

1974 yılında Robert Kolej'den mezun olan Gülay Barbarosoğlu, 1978 yılında lisans, 1985 yılında doktora derecelerini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, 2000 yılında Endüstri Mühendisliği dalında profesör ünvanını kazanmıştır. Matematiksel programlama ve optimizasyon, lojistik, operasyon ve üretim planlaması, karar verme teorileri alanlarında dersler tasarlamış ve vermiştir. Boğaziçi Üniversitesi içinde çeşitli idari görevleri üstlenen Gülay Barbarosoğlu, 2002-2006 yılları arasında Kandilli Rasathanesi ile Deprem Araştırma Enstitüsü (KRDAE) müdürlüğünün yanı sıra, Afet Yönetim Merkezi (CENDIM) müdürlüğü, Endüstri Mühendisliği Bölümü ile Finans Mühendisliği Programı Başkanlığı yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi'nde araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcılığı görevinin ardından 2012-2016 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi rektörü olarak akademik kariyerini sürdürmüştür. Gülay Barbarosoğlu, 2003-2007 yılları arasında Avrupa Yöneylem Araştırma Dernekleri (EURO) Başkan Yardımcısı ve 2002-2010 yılları arasında NATO Araştırma ve Teknoloji Teşkilatı ulusal temsilcisi olarak verdiği hizmetlerin sırasında, çeşitli Avrupa üniversiteleri, devlet ve sivil toplum kuruluşları ile yakından iş birliği yapmış, 2013-2017 yılları arasında Avrupa Üniversiteler Birliği Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür. Gülay Barbarosoğlu, EURO Örgütsel Planlama Avrupa Çalışma Grubu Kurucu üyesi ve Yönetim Bilimleri Enstitüsü (INFORMS), Amerikan Üretim ve Envanter Denetimi Derneği (APICS), Uluslararası Endüstri Mühendisliği ve Üretim Yönetimi (IEPM) üyesidir. Ayrıca Mahalle Afet Gönüllüleri (MAG) Vakfı'nın kurulması için etkin olarak çalışmış, Yönetim Kurulu üyesi ve başkanlığında bulunmuştur. Prof. Dr. Barbarosoğlu 2016 Aralık ayında Boğaziçi Üniversitesi'nden emekli olmuştur. Halen Hisar Eğitim Vakfı okullarında kurucu temsilcisi, Özyeğin Üniversitesi'nde mütevelli heyeti üyesi olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. M. M. Gülay Barbarosoğlu, 2024 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

NESLİHAN TONBUL
Bağımsız Üye

1981 yılında Rutgers Üniversitesi Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olan Neslihan Tonbul, 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts Üniversitesi'nden Uluslararası Finans ve Ekonomik Kalkınma dallarında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul merkezlerinde üst düzey yönetici görevlerine getirildikten sonra, Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, TAT Gıda, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'daki yönetim kurulu üyelik görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak Boston'da yerleşik CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve "Etki Yatırımı ve Sürdürülebilirlik" üzerine dersler vermektedir. Ayrıca 2014'ten bu yana, Yeni Zelanda Kalkınma (NZTE) kıdemli danışman olarak görevini yürütmektedir. Neslihan Tonbul çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerice bilmektedir. Tonbul, 2024 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

MUHARREM HİLMİ KAYHAN
Bağımsız Üye

Saint Joseph ve Robert Kolej'deki orta ve lise öğreniminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Tekstil ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Söktaş A.Ş.'de ve yan kuruluşlarında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini ve üyeliğini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın yönetim kurullarında görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2001 Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır. Muharrem Kayhan, Robert Kolej Mütevelli Heyeti, İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı ve Bizim Okul Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur. Koç Holding ve Tüpraş A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. İlgi alanları eski çağ tarihi ve nümizmatiktir. Kayhan 2024 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

YÖNETİM / ÖZGEÇMİŞLER

MELİH POYRAZ
Genel Müdür

Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme alanında lisans, Galatasaray Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisansını tamamlayan Melih Poyraz'ın MIT Sloan School of Management'tan MBA, Northwestern Üniversitesi'nden Hukuk alanında doktora derecesi bulunmaktadır. 2014 yılından itibaren ABD Illinois Barosu'na kayıtlı avukattır. İş yaşamına 2001'de Ernst&Young'da danışman olarak başlayan, 2004-2014 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Melih Poyraz, 2014 yılında Arçelik bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi Direktörü olarak atanarak Koç Topluluğu'na katılmıştır. 2015-2021 yılları arasında Koç Holding'de CEO Ofisi Koordinatörlüğü, 2021-2023 yılları arasında Koç Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü görevlerini üstlenen Poyraz, 2023 yılının Nisan ayı itibarıyla Aygaz Genel Müdürü olarak atanmıştır. Poyraz, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) LPG Meclisi Başkanlığı'nın yanı sıra Dünya Likit Gaz Birliği (WLGA) Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. 2026 yılında WLGA Savunuculuk (Advocacy) Başkanı olarak atanmıştır.

GÖKHAN DİZEMEN
Mali Genel Müdür Yardımcısı

İş yaşamına 2002 yılında Pricewaterhouse Coopers'da Denetim Asistanı olarak başlayan Gökhan Dizemen 2006 yılında Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 2007'de Societe Generale'de Finans Müdürlüğü yaptıktan sonra Koç Holding A.Ş. bünyesinde 2008-2010 yılları arasında Finans Yöneticisi, 2011-2018 yılları arasında ise Finans Koordinatörü olarak görev almıştır. 2018-2020 yılları arasında Tüpraş Trading Ltd.'de Mali Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Dizemen, 2021 yılından itibaren Aygaz A.Ş. Mali Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

AYŞE ABAMOR BİLGİN
Teknik ve Yatırımlar Genel Müdür Yardımcısı

İş hayatına 1998 yılında Aygaz A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamıştır. 2005 yılında LPG Temin Yöneticisi olarak atanan Ayşe Abamor Bilgin, 2008-2012 döneminde LPG Temin ve Ticaret Müdürü, 2012-2020 döneminde ise Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev üstlenmiştir. Ocak 2021'den bu yana Teknik ve Yatırımlar Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdüren Ayşe Abamor Bilgin; Aygaz tesis operasyonları, teknik yatırımlar, kalite sistem, SEÇ-G ve sektörel ilişkilerin yanı sıra AR-GE ve İnovasyon faaliyetlerinden sorumludur.

AHMET ERCÜMENT POLAT
Satış Genel Müdür Yardımcısı

Ercüment Polat, Kara Harp Okulu Makine Mühendisliği mezunu olup, 1999 yılında Marmara Üniversitesi'nde Yönetim ve Organizasyon ve 2003 yılında Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans (EMBA) programlarını tamamlamıştır. 1989-1994 yılları arasında Türk Silahlı Kuvvetleri'nde profesyonel subay olarak değişik kademelerde görev yapmıştır. Özel sektördeki iş hayatına 1995 yılında Aygaz'da Satış Mühendisi olarak başlayan Ercüment Polat sırasıyla, Bölge Satış Sorumlusu ve Otogaz ve Dökmegaz Bölge Satış Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2004 yılında Aygaz iştiraki olan Akpa A.Ş.'de Şube Müdürü olarak görev alan Polat, 2008-2010 yılları arasında Genel Müdür görevini üstlenmiştir. Ercüment Polat 2010-2018 yılları arasında Aygaz'da Pazarlama Direktörü olarak görev yapmış, 2018 yılı itibarıyla Tüpgaz Satış Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 2021 Şubat ayında Aygaz'ın yurt dışı yatırımı olan Bangladeş'te faaliyet gösteren United Aygaz LPG Ltd.'e CEO olarak atanan Ercüment Polat 2025 yılı başında Aygaz'da Satış Genel Müdür Yardımcısı görevine gelmiştir.

ŞENOL ZAFER POLAT
Tüpgaz Satış Direktörü

İş yaşamına 1994 yılında Termas A.Ş.'de Şantiye Kontrol Mühendisi olarak başlayan Şenol Zafer Polat, 1996 yılında Aygaz A.Ş.'ye Proje Pazarlama Mühendisi olarak katılmıştır. 1997-2010 yılları arasında Trakya, İstanbul ve Marmara bölgelerinde Tüpgaz, Otogaz ve Dökmegaz Satış Yöneticiliği ve Orta Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2010-2016 yılları arasında önce Mogaz ardından Aygaz'da Ege Bölge Tüpgaz Satış Müdürü olarak çalışmıştır. 2016-2018 yılları arasında Tüpgaz Planlama ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. 2018 Haziran ayından itibaren Aygaz Otogaz Satış Direktörlüğü görevini üstlenen Polat, Şubat 2021'den bu yana Tüpgaz Satış Direktörü olarak görev yapmaktadır.

HAKAN ÖNTÜRK
Otogaz Satış Direktörü

İş yaşamına 1994 yılında Z Yönetim Danışmanlık'ta Endüstri Mühendisi olarak başlayan Hakan Öntürk, 2000 yılında Aygaz A.Ş.'ye Çukurova Tüpgaz Satış Sorumlusu olarak katılmıştır. 2002-2006 yılları arasında sırasıyla, Çukurova Bölge Dökmegaz ve Otogaz Satış Sorumlusu ve Çukurova Bölge Tüpgaz Saha Yöneticiliği görevlerini üstlenmiştir. Öntürk, Aygaz'daki kariyerine 2006 ile 2013 yılları arasında Marmara Bölge Dökmegaz ve Otogaz Satış Yöneticisi, 2013-2018 yılları arasında önce Kuzey Marmara Otogaz Satış Yöneticisi, ardından Ege Bölge Otogaz Satış Müdürü olarak devam etmiştir. 2018 yılından itibaren Marmara Bölge (Kuzey) Otogaz Satış Müdürü görevini üstlenen Öntürk, 2021 Şubat ayından bu yana Otogaz Satış Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

ELİFCAN YAZGAN
Tedarik Zinciri Direktörü

İş hayatına 2007 yılında Aygaz A.Ş.'de İkmal Planlama Sorumlusu olarak başlayan Elifcan Yazgan, 2013-2015 yılları arasında Temin ve Ticaret Sorumlusu, 2015-2017 döneminde Operasyon ve Süreç Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2017-2020 yılları arasında İş Geliştirme Müdürlüğü görevini yürüten Yazgan, 2021 yılından itibaren Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapmaktadır.

ESRA TOPKOÇ
İnsan Kaynakları Direktörü

İş hayatına 1998 yılında Aygaz A.Ş.'de İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak başlamıştır. 2006 yılında İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak atanan Esra Topkoç, 2009-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev almıştır. Topkoç 2022 yılından itibaren İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

GÖKHAN BURAK GÜRBÜZ
Üretim Direktörü

Gökhan Burak Gürbüz, lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi'nin, yüksek lisans eğitimini ise İstanbul Teknik Üniversitesi'nin Makine Mühendisliği bölümlerinde tamamlamıştır. 2011 yılında Koç Üniversitesi'nde EMBA programını bitirmiştir. Gürbüz, 2003-2004 yılları arasında Aygaz'da Üretim Yönetimi Sorumlusu olarak göreve başlamıştır. Ardından 2004-2008 yılları arasında sırasıyla Gaz Aletleri Pazarlama Sorumlusu, Yurt İçi Satış Sorumlusu ve Yurt Dışı Satış Sorumlusu olarak görev almıştır. 2008-2018 yılları arasında Gaz Aletleri Satış Müdürü olarak görevine devam eden Gürbüz, 2021 yılına kadar Gebze İşletmesi Fabrika Müdürü olarak çalışmıştır. 2021 yılında Gebze İşletmesi Fabrika Direktörü olarak atanmıştır. 2024 yılı itibarıyla Üretim Direktörü olarak görev yapmaktadır.

DİDEM KALKAN ERDEM
Pazarlama Direktörü

Didem Kalkan Erdem, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde lisans ve yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. Kariyerine 1996 yılında Aygaz'da Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Didem Kalkan Erdem, 1997-2001 yılları arasında Dökme Gaz Pazarlama Sorumlusu olarak görev yapmıştır. 2001 yılında Koç Statoil Gaz adıyla kurulan, 2009 yılından itibaren faaliyetlerine Aygaz'ın bir iştiraki olarak devam eden Aygaz Doğal Gaz şirketinde sırasıyla Satış ve Pazarlama Müdürü ve Satış Müdürü olarak çalışmıştır. 2019 yılı itibarıyla Aygaz Doğal Gaz'da Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Halen Aygaz Doğal Gaz'ın Yönetim Kurulu Üyesi olan Didem Kalkan Erdem, 2025 yılından itibaren Aygaz'da Pazarlama Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

Aygaz, risk bilincini kurum genelinde yaygınlaştırarak, kurumsal risk yönetimi sürecini şirket strateji ve hedefleriyle entegre şekilde yürütmektedir.

Aygaz'da risk yönetimi faaliyetleri kurumsal risk yönetimi prensipleri esas alınarak sürdürülmekte, şirket strateji ve hedefleriyle entegre, bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Etkin kurumsal risk yönetimi çerçevesinde gerekli strateji ve aksiyonlar belirlenerek, potansiyel riskler ve fırsatlar proaktif bir yaklaşımla Aygaz'ın hedeflerine ulaşması için değerlendirilmektedir.

Aygaz, bünyesinde ortaya çıkabilecek çeşitli risk senaryoları, bunların gerçekleşme olasılıkları ve gerçekleşmeleri halinde yaratacakları etkinin boyutunun tespit edilmesi için risk bilincini kurum genelinde yaygınlaştırarak, kurumsal risk yönetimi sürecini şirket strateji ve hedefleriyle entegre şekilde yürütmektedir. Bütünsel, sistematik ve proaktif yaklaşımla değerlendirdiği kurumsal risk yönetimi ile paydaşları ve diğer menfaat sahipleri için en yüksek değeri yaratmayı hedeflemektedir. Aygaz'ın mevcut değerini korumak ve artırmak amacıyla risklerin tespit edilmesi, yönetilmesi ve eş zamanlı doğabilecek fırsatlardan da yararlanılması hedeflenmekte, etkin kurumsal risk yönetimi ile şirket genelinde ortak bakış açısı ve stratejiler geliştirmek odak noktası olmaya devam etmektedir. Bu doğrultuda stratejiler, güncellenen süreçler ve aksiyon planlarıyla değerlendirilmekte, sistematik politikalar oluşturulmaktadır. Yıl içinde yapılan kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamında tespit edilen olası riskler ve senaryolarla şirket risk envanterinin güncellenmesi, önceliklendirilmesi ve risklerin azaltılması veya ortadan kaldırılması hususunda çözümler bulunması üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

Güncellenen riskler ve aksiyon planları konsolide edilerek, şirket içi ilgililer bilgilendirilmekte, departmanların da kendi risk değerlendirmeleri gözden geçirilerek kurumsal risk yönetimi kapsamında farkındalığın devamı sağlanmaktadır.

Aygaz süreçleri ile uyumlu sistemsel entegrasyonun ve düzenli takip için yaratılabilecek alternatif yöntemlerin değerlendirilmesi için şirket içi çalışma esasları ve yol haritası gözden geçirilerek planlamalar güncellenmiştir.

Yönetim Kurulu'nun, başta Yürütme Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi ve şirket içi bölümlerin geri bildirimlerini de değerlendirerek onayladığı politikalar ve belirlediği stratejik hedefler doğrultusunda, uluslararası standartlarla uyumlu bir risk yönetim yapısı uygulanmaktadır. Faaliyet gösterilen sektörün yapısı gereği başta finansal, operasyonel ve hukuki alanlarda çeşitli risklerle karşı karşıya kalınması sebebi ile riskler kurumsal risk yönetimi çerçevesinde sistematik bir yaklaşımla yönetilmektedir. Süreçlerin tüm şirket geneline yaygınlaştırılmış ve şirket kültürünün bir parçası haline getirilmiş olması işleyiş açısından önem taşımaktadır. Etkin risk takibiyle bu risklerin olasılık ve etkilerine göre doğru şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Risklerin yönetimi

Finansal risk kapsamında; başta kur, faiz, likidite ve emtia fiyatlarındaki belirsizlikler ve dalgalanmalar nedeniyle oluşan riskler tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve gerektiğinde riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılmaktadır.

Kur riski, ticari faaliyetler gereği yabancı para cinsinden yapılan alımlar ya da likidite amaçlı alınan yabancı para cinsi krediler nedeniyle oluşmaktadır.

Faiz riski, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde etkisini göstermektedir. Faiz riskinin olumsuz etkileri finansal borçların kısa/uzun vade ve sabit/değişken faiz dengelenmesi suretiyle ortadan kaldırılmaktadır. Uzun vadeli yükümlülükler büyük oranda sabit faizli ancak esnek yapıda tutularak, bunun dışında potansiyel olarak maruz kalınabilecek faiz oranı riskinin türev ürünlerle yönetilmesi politikası benimsenmiştir.

Likidite riski, mevcut nakit pozisyonu ve öngörülen nakit akımları yakından izlenerek aktif-pasif yönetimi ile günlük olarak takip edilip yönetilmekte, varlıklarla yükümlülükler arasında vade uyumunun sağlanmasına dikkat edilmektedir. Kısa vadeli likiditenin korunması amacıyla net işletme sermayesi yakından izlenmekte, sermaye piyasalarında meydana gelebilecek hareketliliklere karşı yeterli ve uygun seviyede nakit ve nakit benzeri varlık tutulmaktadır. Piyasa gelişmeleri de değerlendirilerek, farklı finansal kaynaklar ile ortalama borçlanma vadesi belli bir seviyede tutulmaktadır. Bankalar ile kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlenmektedir.

Aygaz'ın alacakları yaygın faaliyet yapısı nedeniyle, çok sayıda bayi ve müşteriyi kapsayan farklı sektörlere ve coğrafi alanlara dağılmıştır. Belirli bir alanda veya müşteride yoğunlaşma olmamasına dikkat edilmektedir. Ticari alacaklar düzenli

raporlamalar ve değerlendirmeler ile takip edilerek, ticari alacaklardan doğan müşteri kredi riskinin onaylanan sınırlar içinde kalmasına dikkat edilmektedir.

Tahsilat riskini önlemek amacıyla alacaklar, mümkün olduğunca teminat altına (akreditif, teminat mektubu, ipotek, vb.) alınmakta, söz konusu teminatlar sistemsel olarak takip edilmekte ve işlem bazında riskler kontrol edilmektedir. Tahsilatlar banka sistemleri aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Ödeme sistemlerinin çeşitlendirilmesi tahsilatı kolaylaştıran ve riskleri azaltan bir unsurdur.

Sermaye riski açısından şirketin hedefi, ortaklarına getiri sağlarken faaliyetlerini sermaye maliyetini azaltan en uygun sermaye yapısıyla sürdürmektir. Bu amaçla dikkate alınan en önemli göstergeler Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Finansal Borç/Özsermaye, Cari ve Likidite Oranları, Finansal Borç Vade Yapısı ile Net İşletme Sermayesi'dir. Tüm bu göstergelerin belirlenen limitler dahilinde kalmasının sağlanması ile Aygaz'ın faaliyetlerini sağlıklı bir şekilde sürdürecek sermaye yapısına ve borç kapasitesine sahip olduğu görülmektedir. Şirket yönetimi tarafından hazırlanan ve Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak sunulan raporlarla Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.

Operasyonel, yasal ve stratejik riskler ilgili birimlerce değerlendirilmekte, bu alanda üst yönetimin aldığı kararlar bu komite aracılığıyla Yönetim Kurulu tarafından takip edilmektedir. Yönetim Kurulu ayrıca, stratejik planlama ve yönetim süreçleri kapsamında yürütülen kurumsal risk yönetimi faaliyetleri hakkında üst yönetim ve Risk Yönetimi Komitesi aracılığıyla bilgilendirilmektedir. Operasyonel riskler şirket içi ilgili birimler tarafından takip edilmekte ve belli sıklıkla üst yönetime raporlanmaktadır. Operasyonel ya da diğer risklerin gerçekleşmesi durumunda doğabilecek zararların karşılanması için bağlı ortaklıklar da dahil olmak üzere çeşitli konu başlıkları için sigorta yaptırılmaktadır. Sigorta süreci ile transfer edilebilir tüm riskler üçüncü taraflara aktarılmaktadır. Benzer çerçevede, siber riskin etki ve olasılığını azaltmak amacıyla siber risk sigorta poliçesi başta olmak üzere çeşitli araçlar devreye alınmıştır. Bunun yanı sıra, Bilgi Güvenliği Politikası ile iş faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamak amacıyla, iş süreçlerinin gerçekleştirilmesinde kullanılan bilgi varlıklarının bilgi güvenliğini sağlamayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde de Entegre Yönetim Sistemleri Politikası doğrultusunda uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Mevzuatta meydana gelen değişiklikler ise başta Hukuk ve Uyum Direktörlüğü olmak üzere ilgili tüm birimler tarafından takip edilerek yasal risklerden kaçınmak için sürdürülebilirlik ve uyum programı faaliyetleri ile beraber gerekli bilgilendirme ve eğitimler yürütülmektedir.

İç kontrol sistemi ve iç denetim

Aygaz, faaliyetlerin verimliliği ve mali raporlama sisteminin yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda yeterli güvence sağlamak amacıyla şirket bünyesinde etkin bir İç Kontrol Sistemi uygulamaktadır. İç Kontrol Sistemi; finansal işlemler, raporlamalar, iş akışlarında yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme/onay sistemi, politikalar ve yazılı süreçleri kapsayan tüm kontrolleri ifade etmektedir. İç Kontrol Sistemi, faaliyetlerini Genel Müdüre bağlı olarak sürdüren İç Denetim Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir.

İç Denetim Müdürlüğü'nün temel misyonu, şirket faaliyetlerinin geliştirilmesine katkı sağlamak ve değer yaratmak amacıyla bağımsız ve tarafsız güvence ile danışmanlık hizmetleri sunmaktır. İç denetim, kurumun risk yönetimini, kontrol mekanizmalarını ve yönetişim süreçlerinin etkinliğini değerlendirir, ve bu süreçleri sürekli iyileştirmeyi hedefleyen sistematik ve disiplinli bir yaklaşımı benimseyerek, kurumun stratejik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunur. İç Denetim Müdürlüğü, Genel Müdürlük ve Türkiye'ye yayılmış durumdaki terminal, tesis ve dağıtım noktalarını mali ve operasyonel açıdan denetlemektedir. Denetim planı doğrultusunda süreç analizleri yaparak iyileştirmeye açık veya riskli görülen alanlarda gerçekleştirilen çalışmalarının sonuçlarını ise üst yönetime raporlamaktadır. Ayrıca şirkete farklı kanallardan iletilen ihbar ve şikayet konularını tarafsız bir şekilde değerlendirmekte ve misillemeye izin vermeksizin gerekli aksiyonları almaktadır. Bunun dışında Aygaz bünyesine katılan iştiraklerin denetim süreçlerinin kurgulanmasında destek vermeye ve hayata geçirilmesi planlanan faaliyetlerde ise aktif rol almaya devam etmektedir.

İç Denetim Müdürlüğü Aygaz Denetim Komitesi'ne ve Koç Holding Denetim Grubu başkanlığına düzenli olarak raporlama yapmaktadır. Yapılan denetim faaliyetleri ve denetim çıktıları komiteye sunulmaktadır.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu'na
Aygaz Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim kurulunun sorumluluğu
6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun sorumluluğu
Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi
Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç
Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

9 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde oluşturulan mevcut komitelere, Yönetim Kurulu'nun 22 Nisan 2025 tarih ve 2025-14 no'lu kararı ile:

- Denetimden Sorumlu Komite'nin, iki üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Muharrem Hilmi Kayhan ve üyeliğine Sayın Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu'nun getirilmesine;
- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Neslihan Tonbul, üyeliklerine Sayın Yağız Eyüboğlu ve Sayın Gökhan Dizemen'in getirilmesine; Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesinin devamına;
- Risk Yönetim Komitesi'nin iki üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu ve üyeliğine Sayın Levent Çakıroğlu'nun getirilmesine;

Yürütme Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına ve Komite'nin kendi üyeleri arasından bir Başkan belirlemesine; Komite üyeliklerine Sayın Mustafa Rahmi Koç, Sayın Mehmet Ömer Koç, Sayın Yıldırım Ali Koç, Sayın Alexandre François Julien Picciotto ve Sayın Caroline Nicole Koç'un getirilmesine karar verilmiştir.

Yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcısına doğrudan bağlı olarak çalışması ve bahsi geçen yöneticinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olması zorunluluğu getirilmiştir. Bu doğrultuda, 25 Aralık 2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantımızda Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren Seri: II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen görevlerin, Genel Müdür Yardımcısı (Mali) görevinde bulunan Sayın Gökhan Dizemen yönetiminde yerine getirilmesine ve kendisinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgileri ve yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Komite üyeleri tüm toplantılara tam katılım sağlamıştır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri'nin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetimden Sorumlu Komite çalışma esasları ve faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak üzere 9 Nisan 2003 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılı içinde dokuz adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu, mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, esas itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Bütçe Raporlama ve Kontrol Müdürlüğü'nden gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Komitenin kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.

Denetimden Sorumlu Komite görev, sorumluluk ve çalışma esasları

Denetim Komitesi'nin görevleri;

- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerin kapsamının belirlenmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetmek.
- Bağımsız denetçinin bağımsızlık kriterleri karşısındaki durumunu, bağımsızlık beyanını ve bağımsız denetim kuruluşundan alınabilecek ilave hizmetleri değerlendirmek.
- Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen bağımsız denetim kapsamında ulaşılacak tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları; bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini; bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini; ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirmek.

- Şirket'in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması; Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında kurulan sistemin gözetimini yapmak.
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek.
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilebilecek diğer görevleri yerine getirmek.

Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/denetim-komitesi-calisma-esaslari-2025.pdf

Denetim Komitesi 2025 yılında;

- Yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak sorumlu yöneticiler ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiş,
- Yıllık Faaliyet Raporu'nda yer alan açıklamaların, gerçeğe uygun ve yeterli olduğuna ve raporun Şirket'in gelişimi ve performansını, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığına dair görüşünü Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiş,
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerin kapsamının belirlenmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanması ve bağımsız denetim sürecinin başlamasıyla birlikte bağımsız denetim kuruluşunun çalışmalarını gözetmiş,
- Bağımsız denetim şirketinin iş programını, alınan sonuçları ve tavsiyelerini incelemiş,
- İç denetim sisteminin etkinliğini takip etmiş, İç Denetim Müdürlüğü'nün programı ve iş sonuçlarını ve tavsiyelerini, ayrıca bunlarla ilgili uygulama ve sonuçları incelemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma esasları ve faaliyetleri

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak üzere Yönetim Kurulu'nun 15 Mart 2010 tarihli kararı ile kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Tebliğ kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılı içinde altı adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi görev, sorumluluk ve çalışma esasları

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevleri;

- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak.
- Yatırımcı ilişkileri biriminin faaliyetlerini gözetmek.
- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"nu inceleyerek, Rapor'da yer alan bilgilerin Komite'ye iletilen bilgiler çerçevesinde doğruluğunu ve bu bilgilerle tutarlılığını değerlendirmek.
- Kurumsal Yönetim İlkelerinin Şirket içerisinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanamadığı konuları analiz ederek, Yönetim Kurulu'na uyum derecesini iyileştirici önerilerde bulunmak.
- Dünyada Kurumsal Yönetim uygulamalarını takip ederek, gerekli unsurların Şirket bünyesinde uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak.
- Kamuya açıklanacak "Sürdürülebilirlik Raporunu", "SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu", Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu düzenlemeleri kapsamında hazırlanacak "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunu" ve ilgili diğer raporları inceleyerek, raporlarda yer alan bilgilerin Komite'ye iletilen bilgiler çerçevesinde doğruluğunu ve bu bilgilerle tutarlılığını değerlendirmek.
- Sürdürülebilirlik konusundaki düzenlemeler ve uygulamaları takip ederek, Yönetim Kurulu'na iyileştirici önerilerde bulunmak.

SPK düzenlemelerinde aday gösterme ve ücret komitesi için öngörülen görevlerde, Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmekte olup, Komite'nin bu kapsamdaki görevleri ise aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'na ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonlarına uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında oluşturulan sistemin değerlendirilmesi ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak.
- Bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendirmek ve buna ilişkin değerlendirmesini Yönetim Kurulu onayına sunmak.

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerinde boşalma olması durumunda, asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yaparak sonucunu Yönetim Kurulu'na yazılı olarak iletmek.
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin performans değerlendirme ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamalar konusunda oluşturulan sistemleri değerlendirmek.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak değerlendirmek ve bunların gözetimini yapmak.
- Şirket'in ve Yönetim Kurulu Üyelerinin performansının ölçülmesine yönelik ölçütleri Şirket ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde belirlemek.
- Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/kurumsal-yonetim-komitesi-calisma-esaslari-2025.pdf

Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında;

- Yönetimin ve yatırımcıların sunduğu adaylar da dahil olmak üzere bağımsız üyelik için gelen tüm aday tekliflerini, bu adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuş,
- Yönetim Kurulu'ndaki bağımsız üyelik için adayın, Komite'ye aday gösterildiği an itibarıyla ilgili yönetmelik ve Şirket'in Esas Sözleşmesi uyarınca gerekli kriterler çerçevesinde, bağımsız olduğunu belirten yazılı beyanda bulunmasını sağlamış,
- Genel Kurul toplantısının duyurusuyla birlikte bağımsız adayların nihai listesinin kamuoyuna duyurulmasını sağlamış,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri hakkında hazırlanan raporu inceleyerek, Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuş,
- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Formu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamında Hazırlanan Açıklamaları" gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmiş,
- Şirket'in kurumsal yönetim derecelendirme raporunu ve bu raporda belirtilen iyileştirmeye açık alanlarda neler yapılabileceğini değerlendirmiş,
- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında uygulanan sistemi değerlendirmiş,
- Yönetim Kurulunun yapısı ve verimliliğini değerlendirmiş,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak değerlendirmiş,
- Komite, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Risk Yönetim Komitesi çalışma esasları ve faaliyetleri

Risk Yönetim Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek mevcut ve potansiyel stratejik, operasyonel, finansal, hukuki risklerin değerlendirilmesi, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'nun 15 Temmuz 2010 tarihli kararı ile oluşturulmuştur. Risk Yönetim Komitesi yıl içerisinde sekiz toplantı gerçekleştirmiştir.

Risk Yönetim Komitesi görev, sorumluluk ve çalışma esasları

Risk Yönetim Komitesi'nin görevleri;

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve şirketin risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlendiği Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sisteminin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi,
- Şirket'in belirlenen risk ölçüm kriterleri kapsamında hazırlanan risk raporlarının değerlendirilmesi,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin ve süreçlerinin değerlendirilmesi,
- Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış finansal raporlarını esas alarak TTK'da tanımlandığı şekilde teknik iflas riskinin değerlendirilmesi, ihtiyaç görülmesi halinde alınması gereken önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilebilecek diğer görevlerin yerine getirilmesi..

SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilebilecek diğer görevleri yerine getirilmesi, Risk Yönetimi Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/risk-yonetimi-komitesi-calisma-esaslari-2025.pdf

Risk Yönetim Komitesi 2025 yılında;

- Mevcut ve olası risk unsurlarını Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun işleyişi çerçevesinde gözden geçirmiş ve geliştirilmesi için önerilerde bulunmuş,
- Şirket'te tutulacak ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak riskleri tespit etmiş,
- Şirket'in kârlılığını ve operasyonlarının etkinliğini artırabilecek fırsatların belirlenmesi, tespit edilen fırsatlarla ilgili gerekli çalışmaların yapılmasını sağlamış, olası risk ve fırsatların gözetilerek Şirket stratejisinin doğru belirlenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na destek olmuş,
- SPK'nın VII-128.9 Sayılı Bilgi Sistemleri Tebliği ile halka açık şirketler için getirilen yükümlülükler kapsamında Şirket'in bilgi sistemleri uygulamalarına ilişkin çalışmaları değerlendirmiş,
- Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini sağlamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik tarafından hazırlanan 9 Şubat 2026 tarihli raporda, Aygaz A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetim Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir.

Yürütme Komitesi ve çalışma esasları

Yürütme Komitesi, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında iyileştirme sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere 04 Mayıs 2012 tarihinde oluşturulmuştur. Yürütme Komitesi yıl içerisinde on iki toplantı gerçekleştirmiştir.

Yürütme Komitesi görev, sorumluluk ve çalışma esasları

Yürütme Komitesi'nin görevleri;

- Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanacak önemli hususlar tüm üyelerin onayına sunulmadan önce faaliyetlere etki, finansal boyut, hukuki durum, stratejik önceliklere uyum gibi konularda gerekli hazırlık, analiz ve değerlendirmelerin tamamlanmış olmasını sağlamak,
- Genel Kurul veya Yönetim Kurulu Kararı'na bağlanmış hususların, belirlenen yönerge ve politikalar çerçevesinde Şirket yönetimine aktarımını ve yayılımını sağlamak,
- Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına, yıllık iş planlarına uygun şekilde yürütüldüğünü kontrol etmek,
- Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörlerdeki, ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini değerlendirmek, rekabet gücünü artırıcı stratejileri belirlemek,
- Belirlenen stratejiler doğrultusunda, sektör dinamiklerini izleyerek oluşabilecek fırsatları belirlemek,
- Yapılacak iç analizlerle şirketin güçlü ve zayıf yönlerini, dış analizlerle de fırsat ve tehditleri izlemek,
- Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşabilmesini sağlayacak içsel ve dışsal büyüme imkanları araştırmak,
- Şirket iş programlarının oluşturulması, dış ortamdaki gelişmelere göre gerekli revizyonların yapılması ve performans ölçütü olarak kullanılmasını sağlayacak sistemin işlerliğini gözetmek,
- Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği strateji ve projelerin yönetimini takip etmek,
- Faaliyetleri etkileyebilecek önemli hukuki gelişmeleri ve etkilerini değerlendirmek.

Yürütme Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/yurutme-komitesi-calisma-esaslari-2025.pdf

Yürütme Komitesi 2025 yılında;

- Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına ve iş planlarına uygun şekilde yürütüldüğünü kontrol etmiş,
- Şirket'in faaliyet gösterdiği sektördeki ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini değerlendirmiş, stratejileri belirlemiş ve sektör dinamiklerinin izlenerek oluşabilecek tehdit, fırsatlar ve potansiyel verimlilik alanları konusunda Şirket Yönetimini yönlendirmiş,
- Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşabilmesini sağlayacak büyüme imkanlarını takip etmiş,
- Şirket iş programının oluşturulması, dış ortamdaki gelişmelere göre gerekli revizyonların yapılması ve iş programının performans ölçütü olarak kullanılmasını sağlayacak sistemin işlerliğini gözetmiş,
- Şirket'in finansman imkanlarının çeşitlendirilmesine yönelik çalışmaları gözetmiş,
- Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği strateji ve projelerin yönetimini takip etmiştir.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

BAĞIMSIZLIK BEYANI **13 OCAK 2026**

Aygaz A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (GVK) göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.

Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu

Neslihan Tonbul

Muharrem Hilmi Kayhan

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FINANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Finansal Tabloların Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun
Karar Tarihi: 09 Şubat 2026
Karar Sayısı: 2026-04

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun ("Finansal Tablolar"), SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

9 Şubat 2026
AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

Muharrem Hilmi Kayhan Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	M.M. Gülay Barbarosoğlu Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Gökhan Dizemen Genel Müdür Yardımcısı (Mali)

FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun
Karar Tarihi: 16.02.2026
Karar Sayısı: 2026-07

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2025 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

16 Şubat 2026

Muharrem Hilmi Kayhan Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	M.M. Gülay Barbarosoğlu Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Gökhan Dizemen Genel Müdür Yardımcısı (Mali)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2025
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aygaz A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Aygaz A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Hasılatın muhasebeleştirilmesi	
Hasılat, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" hükümleri uyarınca, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılmaktadır. İşlem bedeli, işletmenin, üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği malı müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup'un hasılatının önemli bir kısmı belirli bir anda yerine getirilen edim yükümlülükleri kaynaklıdır. Grup'un hasılatı, ağırlıklı olarak sıvılaştırılmış petrol gazı ("LPG") ve bu LPG'nin tüketicinin kullanımına sunulması için gerekli LGP tüp, LPG tank, regülatör ve yardımcı malzemelerin üretilip satılmasından elde edilen gelirlerden oluşmaktadır. Hasılat sunulan mal ya da hizmet karşılığında alınan veya alınacak olan tutardan iskontolar ve iadeler düşüldükten sonra kalan tutar ile ölçülmektedir. Grup'un performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahip olup, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu açısından en önemli hesap kalemi olması sebebiyle tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2.5 ve 23'te yer almaktadır.	Hasılatın denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Satış süreçlerinin anlaşılması, - Satış süreçlerine ilişkin kontrollerin tespit edilerek bu kontrollerin tasarımına ilişkin testlerin gerçekleştirilmesi, - Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Grup yönetiminin uyguladığı muhasebe politikalarının TFRS'ye uygunluğunun değerlendirilmesi, - Finansal tablolara kaydedilen hasılatın beklenen seviyelerde olup olmadığına ilişkin olarak analitik prosedürlerin uygulanması, - Satış faturalarının doğruluğuna ilişkin örnekleme yöntemiyle testlerin yapılması ve bu faturaların sevk irsaliyeleri ile eşleştirilmesi, - Örnekleme yöntemiyle seçilmiş olan faturalardaki ürünlere ilişkin kontrolün müşteriye devir olduğunun test edilmesi, - Sevkiyat belgelerinden örnekleme yoluyla yapılan seçimlerin muhasebe kayıtları ve ilgili faturalar ile eşleştirilerek hasılatın tamlığının test edilmesi, - Örnekleme yöntemi seçilen ticari alacak bakiyeleri için müşterilerden doğrulama mektupları alınması ve alınan cevapların muhasebe kayıtları ile uyumunun kontrol edilmesi.

Kilit Denetim Konusu	Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımlar	
Grup'un iştirakleri durumunda olan söz konusu yatırımlar, TMS 28 kapsamında özkaynak yöntemine göre değerlenmekte ve oluşan değer artışı veya azalışı oluştuğu dönemde konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal durum tablosunda taşınan değerleri 48.437.325 bin TL tutarında özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımları bulunmakta olup, cari dönem net kârlarından muhasebeleştirilen payı 2.399.484 bin TL olarak gerçekleşmiştir. Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların taşınan değerleri konsolide finansal durum tablosundaki toplam varlıkların %59'unu ifade ederken, aynı zamanda ilgili yatırımların cari dönem kârındaki payı konsolide kâr veya zarar tablosundaki vergi öncesi kârın %41'ini oluşturmasından kaynaklı olarak önemli bir finansal tablo kalemi olarak değerlendirilmektedir. Tutarların büyüklüğü ve yatırımların geri kazanılabilirliği sebebiyle ilgili husus kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar ile ilgili detaylar Not 12'de açıklanmıştır.	Denetimimiz sırasında, özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların TFRS'lere uygun hazırlanan finansal tablolarının denetiminin yapılması, - İlgili iştiraklerdeki yatırımların özkaynaklarındaki hareketlerin kontrolü ve Grup'un net varlıklarındaki payının mutabakatının yapılması, - Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların geri kazanılabilirliğine dair şüphe oluşturabilecek bir durum veya olayın olup olmadığının değerlendirilmesi, - Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlara ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'ler açısından uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Kilit Denetim Konusu	*Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı*
Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımlar	
Grup'un iştirakleri durumunda olan söz konusu yatırımlar, TMS 28 kapsamında özkaynak yöntemine göre değerlenmekte ve oluşan değer artışı veya azalışı oluştuğu dönemde konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal durum tablosunda taşınan değerleri 48.437.325 bin TL tutarında özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımları bulunmakta olup, cari dönem net kârlarından muhasebeleştirilen payı 2.399.484 bin TL olarak gerçekleşmiştir. Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların taşınan değerleri konsolide finansal durum tablosundaki toplam varlıkların %59'unu ifade ederken, aynı zamanda ilgili yatırımların cari dönem kârındaki payı konsolide kâr veya zarar tablosundaki vergi öncesi kârın %41'ini oluşturmasından kaynaklı olarak önemli bir finansal tablo kalemi olarak değerlendirilmektedir. Tutarların büyüklüğü ve yatırımların geri kazanılabilirliği sebebiyle ilgili husus kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar ile ilgili detaylar Not 12'de açıklanmıştır.	Denetimimiz sırasında, özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların TFRS'lere uygun hazırlanan finansal tablolarının denetiminin yapılması, - İlgili iştiraklerdeki yatırımların özkaynaklarındaki hareketlerin kontrolü ve Grup'un net varlıklarındaki payının mutabakatının yapılması, - Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların geri kazanılabilirliğine dair şüphe oluşturabilecek bir durum veya olayın olup olmadığının değerlendirilmesi, - Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlara ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'ler açısından uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Kilit Denetim Konusu	*Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı*
Enflasyon muhasebesinin uygulanması	
2.1 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin ("Türk Lirası") 31 Aralık 2025 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir. TMS 29'a uygun olarak, konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur. TMS 29'a uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır. TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır; - Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incemeler yapılması, - Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endekslerin test edilmesi, - TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgilerin kontrol edilmesi, - Enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliğinin değerlendirilmesi.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları
Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları
Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir).

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 9 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Seçkin Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

9 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

İçindekiler **Sayfa**

Konsolide Finansal Durum Tablosu	124-125
Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu	126
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	127
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu	128
Konsolide Nakit Akış Tablosu	129
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	130-205

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	8.548.463	5.031.529
Ticari alacaklar		4.582.841	5.363.173
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	*32*	*1.023.939*	*809.952*
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*8*	*3.558.902*	*4.553.221*
Diğer alacaklar		23.027	21.566
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*9*	*23.027*	*21.566*
Stoklar	11	2.983.601	3.243.009
Peşin ödenmiş giderler	20	249.263	154.746
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	31	23.107	61.291
Diğer dönen varlıklar	19	842.930	270.638
Toplam dönen varlıklar		**17.253.232**	**14.145.952**
Duran varlıklar			
Finansal yatırımlar	5	4.947.457	5.471.213
Ticari alacaklar		121.289	60.430
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*8*	*121.289*	*60.430*
Diğer alacaklar		1.419	3.466
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*9*	*1.419*	*3.466*
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	12	48.437.325	49.977.680
Maddi duran varlıklar	13	10.800.327	10.823.571
Kullanım hakkı varlıkları	15	131.914	62.322
Maddi olmayan duran varlıklar		485.880	337.980
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	*14*	*485.880*	*337.980*
Peşin ödenmiş giderler	20	29.148	42.421
Ertelenmiş vergi varlığı	31	28.014	31.713
Toplam duran varlıklar		**64.982.773**	**66.810.796**
Toplam varlıklar		**82.236.005**	**80.956.748**

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	2.189.968	1.685.512
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	59.410	65.611
Ticari borçlar		5.641.555	5.944.645
- İlişkili taraflara ticari borçlar	*32*	*885.074*	*1.039.326*
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*8*	*4.756.481*	*4.905.319*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	10	480.196	524.902
Diğer borçlar		14.654	14.089
- İlişkili taraflara diğer borçlar	*32*	*3.230*	*2.750*
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*9*	*11.424*	*11.339*
Türev araçlar	7	2.872	-
Ertelenmiş gelirler	21	11.798	94.432
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	31	225.893	44.755
Kısa vadeli karşılıklar		1.174.138	1.127.288
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	*18*	*1.174.138*	*1.127.288*
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	19	731.114	874.765
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**10.531.598**	**10.375.999**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	872.099	867.478
Diğer borçlar		357.622	363.030
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*9*	*357.622*	*363.030*
Uzun vadeli karşılıklar		292.284	334.485
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	*17*	*292.284*	*334.485*
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	31	604.053	595.066
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**2.126.058**	**2.160.059**
Toplam yükümlülükler		**12.657.656**	**12.536.058**
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	22	219.801	219.801
Sermaye düzeltme farkları	22	7.780.737	7.780.737
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		1.212.817	1.654.103
Yeniden değerleme ve ölçüm kazançları / (kayıpları)		1.244.042	1.689.789
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		*(195.369)*	*(209.085)*
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar (kayıplar)	*22*	*1.439.411*	*1.898.874*
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		(31.225)	(35.686)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		(1.248.931)	(1.131.870)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar		(1.248.931)	(1.131.870)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	6.120.550	5.812.284
Geçmiş yıllar kârları		50.496.823	51.307.294
Net dönem kârı		4.996.552	2.778.341
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		69.578.349	68.420.690
Kontrol gücü olmayan paylar		-	-
Toplam özkaynaklar		**69.578.349**	**68.420.690**
Toplam kaynaklar		**82.236.005**	**80.956.748**

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	23	89.657.788	107.034.477
Satışların maliyeti (-)	23	(80.304.899)	(98.036.963)
Brüt kâr		**9.352.889**	**8.997.514**
Genel yönetim giderleri (-)	24	(3.027.904)	(3.444.267)
Pazarlama giderleri (-)	24	(4.553.659)	(4.706.451)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(38.721)	(31.439)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	2.503.384	2.677.333
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(2.127.325)	(2.346.929)
Esas faaliyet kârı		**2.108.664**	**1.145.761**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	1.307.643	335.692
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	27	(36.393)	(193.591)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kârlarından (zararlarından) paylar	12	2.399.484	2.179.186
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı		**5.779.398**	**3.467.048**
Finansman gelirleri	28	1.851.181	1.668.662
Finansman giderleri (-)	28	(1.090.928)	(1.116.996)
Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları)	29	(679.805)	(557.025)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		**5.859.846**	**3.461.689**
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri (gideri)			
Dönem vergi gideri (-)	31	(788.771)	(328.360)
Ertelenmiş vergi geliri (gideri)	31	(74.523)	(972.466)
Dönem kârı		**4.996.552**	**2.160.863**
Dönem kârının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		-	(617.478)
Ana ortaklık payları		**4.996.552**	**2.778.341**
Pay başına kazanç (TL)	**30**	**22,7322**	**12,6403**

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem kârı		**4.996.552**	**2.160.863**
Diğer kapsamlı gelir			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		**(441.286)**	**250.413**
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		17.511	(62.048)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan (kayıplar) / kazançlar		*(525.095)*	*428.954*
- Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları		*4.461*	*52.410*
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	*31*	*(3.795)*	*15.301*
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider), vergi etkisi	*31*	*65.632*	*(184.204)*
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		**(117.061)**	**(564.441)**
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar			
- Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların nakit akış riskinden korunma kazançları		*208.788*	*311.289*
- Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların yabancı para çevrim farkları kayıpları		*(325.849)*	*(875.730)*
Diğer kapsamlı gelir (gider) (vergi sonrası)		**(558.347)**	**(314.028)**
Toplam diğer kapsamlı gelir		**4.438.205**	**1.846.835**
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		-	(617.478)
- Ana ortaklık payları		4.438.205	2.464.313

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

				Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		Birikmiş kârlar				
	Not Referansı	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/ (kayıplar)	Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar	Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
Bağımsız Denetimden Geçmiş													
1 Ocak 2024 itibarıyla		**219.801**	**7.780.737**	**(162.338)**	**1.654.124**	**(88.096)**	**(567.429)**	**5.574.478**	**42.690.019**	**11.251.719**	**68.353.015**	**668.945**	**69.021.960**
Transferler		-	-	-	-	-	-	237.806	11.013.913	(11.251.719)	-	-	-
Sermaye artırımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	394.964	394.964
Toplam kapsamlı gelir (gider)		-	-	(46.747)	244.750	52.410	(564.441)	-	-	2.778.341	2.464.313	(617.478)	1.846.835
Dönem kârı (zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	*2.778.341*	*2.778.341*	*(617.478)*	*2.160.863*
Diğer kapsamlı gelir (gider)		-	-	*(46.747)*	*244.750*	*52.410*	*(564.441)*	-	-	-	*(314.028)*	-	*(314.028)*
Kontrol kaybı ile sonuçlanan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(446.431)	(446.431)
Kâr payları		-	-	-	-	-	-	-	(2.396.638)	-	(2.396.638)	-	(2.396.638)
31 Aralık 2024 itibarıyla		**219.801**	**7.780.737**	**(209.085)**	**1.898.874**	**(35.686)**	**(1.131.870)**	**5.812.284**	**51.307.294**	**2.778.341**	**68.420.690**	**-**	**68.420.690**
Bağımsız Denetimden Geçmiş													
1 Ocak 2025 itibarıyla		**219.801**	**7.780.737**	**(209.085)**	**1.898.874**	**(35.686)**	**(1.131.870)**	**5.812.284**	**51.307.294**	**2.778.341**	**68.420.690**	**-**	**68.420.690**
Transferler		-	-	-	-	-	-	308.266	2.470.075	(2.778.341)	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir (gider)		-	-	13.716	(459.463)	4.461	(117.061)	-	-	4.996.552	4.438.205	-	4.438.205
Dönem kârı (zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	*4.996.552*	*4.996.552*	-	*4.996.552*
Diğer kapsamlı gelir (gider)				*13.716*	*(459.463)*	*4.461*	*(117.061)*	-	-	-	*(558.347)*	-	*(558.347)*
Kâr payları	22	-	-	-	-	-	-	-	(3.280.546)	-	(3.280.546)	-	(3.280.546)
31 Aralık 2025 itibarıyla		**219.801**	**7.780.737**	**(195.369)**	**1.439.411**	**(31.225)**	**(1.248.931)**	**6.120.550**	**50.496.823**	**4.996.552**	**69.578.349**	**-**	**69.578.349**

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları		**2.182.506**	**532.904**
Dönem kârı		**4.996.552**	**2.160.863**
Dönem net (zararı) kârı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		**(1.972.194)**	**(145.374)**
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	3, 13, 14, 15	1.429.113	1.478.551
Değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili düzeltmeler		(7.996)	(34.614)
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		(31.384)	(257.878)
Kâr payı (geliri) ile ilgili düzeltmeler	27	-	(247.543)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	28	(1.373.733)	(1.245.608)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	28	191.148	322.531
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		162.386	303.994
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		2.872	(1.941)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dağıtılmamış kârları ile ilgili düzeltmeler	12	(2.399.484)	(2.179.186)
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	31	863.294	1.300.826
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	27	(1.271.250)	(45.188)
Bağlı ortaklıkların veya müşterek faaliyetlerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler		-	150.630
Kâr (zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		(2.597)	2.334
Parasal (kazanç) / kayıp ile ilgili düzeltmeler		465.437	307.718
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		**(229.709)**	**(833.706)**
Bloke mevduatlardaki değişim		(217)	(378)
Ticari alacaklardaki azalış ile ilgili düzeltmeler		727.469	1.827.569
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki (artış) / azalış ile ilgili düzeltmeler		(571.706)	295.253
Stoklardaki azalış ile ilgili düzeltmeler		259.408	508.038
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		(60.404)	74.607
Ticari borçlardaki (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(303.090)	(3.530.717)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki (azalış) / artış		(44.706)	39.218
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(153.829)	(48.130)
Ertelenmiş gelirlerdeki (azalış) / artış		(82.634)	834
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		**2.794.649**	**1.181.783**
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	17	(30.459)	(178.991)
Vergi (ödemeleri)	31	(581.684)	(469.888)
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		**3.617.878**	**1.637.669**
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğuran satışlara ilişkin nakit çıkışları		-	(232.664)
İştiraklar veya iş ortaklıkları pay alımı veya sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları	12	(137.082)	(336.047)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		1.412.597	159.772
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	13, 14	(1.621.958)	(4.074.752)
Alınan temettüler	12, 27	3.964.321	5.448.092
Diğer nakit girişleri (çıkışları)			
- Finansal yatırımlardaki artış		-	278.304
- Kontrol gücü olmayan payların sermaye artışlarına katılımı		-	394.964
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		**(1.520.237)**	**(1.970.426)**
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	2.153.854	2.871.230
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(1.511.519)	(3.208.219)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(66.796)	(141.352)
Ödenen temettüler		(3.279.417)	(2.395.831)
Ödenen faiz		(169.252)	(365.113)
Alınan faiz		1.352.893	1.268.859
Yabancı para çevrim farkları öncesi nakit ve nakit benzerlerindeki net artış		**4.280.147**	**200.147**
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		313.781	240.059
Nakit ve nakit benzerlerindeki üzerindeki parasal (kayıp) etkisi		(1.077.211)	(1.785.611)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış / (azalış)		**3.516.717**	**(1.345.405)**
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	**5.025.899**	**6.371.304**
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	**8.542.616**	**5.025.899**

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Aygaz Anonim Şirketi'nin ("Şirket" veya "Aygaz") esas faaliyet konusu, sıvılaştırılmış petrol gazının ("LPG") yurtiçi ve yurtdışı piyasalardan temin edilmesi ve tüketiciye ulaştırılmasıdır. Şirket esas faaliyet konusunu destekleyen LPG'nin tüketicinin kullanımına sunulması için gerekli LPG tüp, LPG tank, regülatör ve yardımcı malzemeler üretmektedir. Şirket'in ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %24,25'tir.

Şirket merkezi aşağıdaki adreste bulunmaktadır:

Büyükdere Cad. No: 145/1 Aygaz Han, Zincirlikuyu, 34394 / İstanbul

Aygaz ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) kategorileri itibarıyla toplam dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir.

	Dönem Sonu		Ortalama	
	31 Aralık 2025	**31 Aralık 2024**	**1 Ocak - 31 Aralık 2025**	**1 Ocak - 31 Aralık 2024**
Aylık ücretli	674	695	694	853
Saat ücretli	575	561	580	616
Toplam personel sayısı	**1.249**	**1.256**	**1.274**	**1.469**

Bağlı Ortaklıklar

Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama Anonim Şirketi'nin ("Akpa") esas faaliyet konusu gerek kendi organizasyonu gerekse bayi kanalı vasıtası ile tüplügaz satışı, akaryakıt istasyonu ile perakende satış, toptan akaryakıt ve madeni yağ satışıdır.

Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ve Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş.'nin (birlikte "Aygaz Doğal Gaz" olarak anılacaktır) esas faaliyet konusu Türkiye içinden ve/veya dışından doğal gaz satın almak, Türkiye içinde ve/veya dışında doğal gazı satmak ve pazarlamak, doğal gazın depolanması ve modülasyonu için gerekli düzenlemeleri yapmak, bu işleri yapmak için gereken işletme ve tesisleri kurmaktır.

Şirket, bünyesinde bulunan gemi işletme faaliyetlerini tüzel kişilikler altında yapılandırarak, 2010 yılı Temmuz ayı içerisinde, sermayedeki pay oranı %100 olacak şekilde, Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisarı"), Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli"), Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli") ve Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk") şirketlerini kurmuştur. İlgili şirketlerin esas faaliyet konusu; deniz tankeri satın alarak, inşa ettirerek veya kiralayarak bunları yurtiçi ve/veya uluslararası ham petrol, petrol ürünleri, sıvılaştırılmış petrol gazı, doğal gaz, katı, sıvı, sıvılaştırılmış her nevi maddenin deniz nakliyatında kullanmak ve işletmektir. Kuleli Tankercilik A.Ş. aktifinde yer alan ve likit petrol gazı taşımacılığında kullanılan "Kuleli" isimli gemiyi satmış, 14 Mart 2019 tarihinde Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Bal Kaynak") %100 hissesini satın almıştır.

29 Kasım 2024 tarihinde Bebek isimli LPG gemisi satın alınmış ve Şirket'in %100 pay sahibi olduğu bağlı ortaklığı Kuleli'nin %100 pay sahibi olduğu yeni kurulan Bebek Shipping S.A.'nın ("Bebek") aktifine kaydedilmiştir. 4 Ağustos 2025 tarihinde Kuleli'nin %100 payına sahip olduğu Dubai merkezli Kuleli International Supply and Shipping FZCO ("Kuleli International") unvanlı bir şirket kurulmuştur. Bebek Shipping S.A.'nın aktifinde kayıtlı Bebek gemisi 31 Ekim 2025 tarihinde Kuleli International'a satılmıştır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

		Sermayedeki pay oranı (%)			
Bağlı ortaklıklar	**Kuruluş ve faaliyet yeri**	**31 Aralık 2025**	**31 Aralık 2024**	**Oy Hakkı**	**Ana faaliyeti**
Anadoluhisarı	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kandilli	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kuzguncuk	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kuleli	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Akpa	Türkiye	100	100	100	Pazarlama
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış	Türkiye	100	100	100	Doğal gaz
Aygaz Doğal Gaz İletim	Türkiye	100	100	100	Doğal gaz
Bal Kaynak	Türkiye	100	100	100	Su Ticareti
Bebek	Panama	100	100	100	Gemi İşletme
Kuleli International	Dubai	100	-	100	Gemi İşletme

İştirakler

Enerji Yatırımları A.Ş. ("EYAŞ"), 2005 yılında, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'nin ("Tüpraş") %51 blok hissesinin alınması, Türkiye'de petrol rafinerileri kurulması, ilgili sektörlerde faaliyet gösterilmesi, bu konularda yatırımlar yapılması ve Tüpraş'ın yönetimi ve karar alma sürecinde yer alınması amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2025 itibarıyla EYAŞ'ın Tüpraş'taki sahipliği % 46,40'tır.

Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Sendeo") (Eski ünvanı: Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş.("Aykargo")) kurum içi girişimcilik projesi olarak kargo taşıma/dağıtımı faaliyetine 2020 yılında başlamıştır. 11 Ocak 2024 tarihinde kamuya açıklanan Sendeo ile Ekol Ekspres Kargo A.Ş.'nin faaliyetlerinin, Sendeo ortakları ve Ahmet Musul'un ilkesel olarak eşit ortaklığı altında "Kolay Gelsin" markasıyla yürütülmesi konusunda söz konusu açıklamada bahsi geçen tüm ön koşullar 28 Haziran 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup şirket birleşme işlemleri 9 Ekim 2024 tarihinde Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir. Birleşme işlemi sonrasında Sendeo'nun sermayesindeki pay oranları Ahmet Musul %50, Şirket %27,50 ve Koç Holding %22,50'dir. Sendeo'nun unvanı 27 Haziran 2025 tarihinde tescil edilerek Kolay Gelsin Dağıtım Hizmetleri Anonim Şirketi ("Kolay Gelsin") olarak değiştirilmiştir.

		Sermayedeki pay oranı (%)			
İştirakler	**Kuruluş ve faaliyet yeri**	**31 Aralık 2025**	**31 Aralık 2024**	**Oy hakkı**	**Ana faaliyeti**
EYAŞ	Türkiye	20,00	20,00	20,00	Enerji
Kolay Gelsin	Türkiye	27,50	27,50	27,50	Kargo taşıma/dağıtım

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

İş Ortaklıkları

Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("OAGM"), Şirket ve akaryakıt dağıtım faaliyetinde bulunan iş ortağı Opet Petrolcülük A.Ş.'nin %50 eşit ortaklığı ile 20 Eylül 2013'te kurulmuştur. Ana faaliyet konusu akaryakıt ve otogaz istasyonları kurmak, tesis etmek, satın almak, kiralamak, kiraya vermek, işletmek veya işletmeye vermektir.

Grup'un yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde, Bangladeş'te kurulu United Group ile Bangladeş pazarına yönelik olarak LPG temini, dolumu ve dağıtımı konularında faaliyette bulunmak üzere United Group'a bağlı United Enterprises & Co. Ltd. ("Satıcı") ile Şirket arasında 5 Mart 2019 tarihinde işlem tarihi itibarıyla LPG faaliyetleri için ön lisansa sahip olan ancak henüz faaliyete başlamayan bağlı ortaklığı United LPG Ltd. hisselerinin %50'sinin satın alınmasına ilişkin Hisse Devir Sözleşmesi ('Sözleşme') ve ayrıca tarafların haklarını düzenleyen Ortaklık Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme'de belirlenen ön koşulların gerçekleşmesiyle birlikte, 20 Ocak 2021'de hisse devir işlemi tamamlanmış ve Ortak Girişim Şirketi'nin ünvanı 14 Şubat 2023 tarihinde United Aygaz LPG Ltd. ("United Aygaz") olmuştur. United Aygaz'a toplam yaklaşık 37,5 milyon ABD Doları tutarında sermaye katılımı yapılmış olup bu tutar nakden ödenmiştir.

		Sermayedeki pay oranı (%)			
İş ortaklıkları	**Kuruluş ve faaliyet yeri**	**31 Aralık 2025**	**31 Aralık 2024**	**Oy hakkı**	**Ana faaliyeti**
OAGM	Türkiye	50,00	50,00	50,00	Gayrimenkul
United Aygaz	Bangladeş	50,00	50,00	50,00	LPG temini, dolumu ve dağıtımı

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

31 Aralık 2025 tarihi ve bu tarihte sona eren yıl itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 9 Şubat 2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Söz konusu konsolide finansal tablolar Genel Kurul'da onaylanması sonucunda kesinleşecektir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

İlişikteki konsolide finansal tablolar SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir. Grup'un konsolide finansal tabloları, Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının işlevsel ve sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur. Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak bin Türk Lirası ("TL") olarak hazırlanmıştır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Uygulanan Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları Şirket'in fonksiyonel para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için raporlama para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı Bilgiler

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup sunulan dönemlere ilişkin konsolide finansal tablolarında birbiriyle tutarlı muhasebe politikaları uygulamış olup cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	%268

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir.
- Finansal Durum Tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Finansal Durum Tablosunda parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Konsolidasyon esasları

a) Konsolide finansal tablolar ana ortak Şirket ile Bağlı Ortaklıklar'ı, İştirakler'i ve İş Ortaklığı'nın aşağıdaki (b)'den (h)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

b) Bağlı Ortaklıklar, Aygaz'ın yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.

c) Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır. Gerekli görüldüğünde, Bağlı Ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilmiştir.

   Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve kâr veya zarar tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Şirket'in sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Şirket'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynakları ve kâr veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

d) İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır.

   Grup ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar Grup'un İştirak'teki payı ölçüsünde düzeltilmiştir. Grup, İştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece İştirak'teki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi durumunda özkaynak yöntemine devam edilmemiştir. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra gerçeğe uygun değeri güvenilir olarak ölçülebildiğinde gerçeğe uygun değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

e) Grup'un toplam oy haklarının %20'ye eşit veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen, teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

   Grup'un, toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve rayiç değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen satılmaya hazır finansal varlıklar, rayiç (gerçeğe uygun) değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Konsolidasyon esasları (Devamı)

f) Bağlı Ortaklıklar'ın net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kâr veya zarar tablosunda "ana ortaklık dışı paylar" olarak gösterilmektedir.

g) İş ortaklığı, anlaşmanın müşterek kontrolüne sahip taraflarının iş ortaklığının net varlıkları üzerinde hakka sahip oldukları müşterek anlaşmadır. Müşterek kontrol, bir anlaşma üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrol, sadece ilgili faaliyetlere ilişkin kararların kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği bir durumda vardır. Önemli etki ve müşterek kontrolün belirlenmesinde, bağlı ortaklıklar üzerindeki kontrolün belirlenmesi için gerekli olanlara benzer değerlendirmeler dikkate alınır. İş ortaklığındaki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilir.

h) Özkaynak yönteminde, Grup'un iştiraki ve iş ortaklığındaki yatırımları başlangıçta maliyet değerinden muhasebeleştirilir. Yatırımın defter değeri, satınalma tarihinden itibaren iştirak ve iş ortaklığının net varlıklarındaki payındaki değişiklikleri muhasebeleştirmek amacıyla düzeltilir. İştirak veya iş ortaklığına ilişkin şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir, itfa edilmez ve değer düşüklüğü için bireysel olarak test edilmez.

Kâr veya zarar tablosu, Grup'un iştirakinin veya iş ortaklığının faaliyetlerinin sonuçlarını yansıtır. Bu yatırım yapılan varlıkların diğer kapsamlı gelirlerindeki her türlü değişiklik, Grup'un diğer kapsamlı gelirinin bir parçası olarak sunulur. Buna ek olarak, iştirak veya iş ortaklığının özkaynağında doğrudan muhasebeleştirilmiş bir değişiklik olduğunda, Grup, her türlü değişiklikten üzerine düşen payı, varsa, özkaynak değişim tablosunda muhasebeleştirir. Grup ve iştiraki veya iş ortaklığı arasındaki işlemlerden kaynaklanan gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar, Grup'un iştirak veya iş ortaklığındaki payı ölçüsünde elimine edilir.

Özkaynak yönteminin uygulanmasından sonra Grup, iştiraki ve iş ortaklığındaki yatırımdan kaynaklanan değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesinin gerekip gerekmediğine karar verir. Her raporlama döneminde Grup, iştirak veya iş ortaklığındaki yatırımın değer düşüklüğüne dair nesnel bir kanıt olup olmadığını değerlendirir. Böyle bir kanıtın var olması durumunda, Grup, değer düşüklüğü tutarını, iştirak veya iş ortaklığının geri kazanılabilir değeri ve defter değeri arasındaki fark olarak hesaplar ve daha sonra kaybı kâr veya zarar tablosunda 'İştirak veya iş ortaklığı kârından zararından pay' olarak muhasebeleştirir.

2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK (TFRS Yorumlama Komitesi) yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Söz konusu standart, değişiklik ve yorumların Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi olmamıştır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlar (Devamı)

b) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar:

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibariyle yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

- TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı Söz konusu standart, Grup için geçerli değildir.
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

KGK tarafından, Eylül 2025'te "TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – TFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi
- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar
- TFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı
- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – "Fiili vekilin" belirlenmesi
- TMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi

Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

c) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu ("UMSK") tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler:

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Söz konusu standartlar, değişiklik ve yorumların Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.4 Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Grup, aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

(a) Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
(b) Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
(c) Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
(d) İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
(e) Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

(a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
(b) Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
(c) Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
(d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
(e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Hasılat, ancak işleme ilişkin ekonomik yararların işletme tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda ve hasılat tutarı ile işlemin raporlama tarihindeki tamamlanma düzeyi ile işlemin tamamlanması için gerekecek maliyetlerin güvenilir biçimde ölçülebilmesi halinde finansal tablolara yansıtılır.
Şirket tarafından işlemin karşı taraflarıyla aşağıdakiler üzerinde anlaşmaya vardıktan sonra güvenilir tahminlerde bulunabileceği kabul edilir:

- Taraflarca sunulacak ve alınacak hizmetle ilgili olarak her iki tarafın yaptırıma bağlanmış hakları,
- Hizmet bedeli,
- Ödeme şekli ve koşulları

İthal edilen malların satışı üzerinden hesaplanarak Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı'na beyan edildikten sonra ödenmesi gereken Özel Tüketim Vergisi'ne (ÖTV) ait muhasebe politikası, brüt ve net kâr etkilenmeden satışlar ve satılan malın maliyeti üzerine eklenmesi şeklinde uygulanmaktadır.

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait satışlar ve satılan malın maliyetine dahil edilen ithal alımlardan kaynaklı ÖTV tutarı 13.883.361 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 16.380.809 bin TL).

Temettü ve faiz geliri:

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir. Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Maliyet, LPG ve diğer stoklar için ağırlıklı ortalama maliyet metodu ile hesaplanmaktadır. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direkt işçilik giderleri gibi, üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

2.7 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

a) Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni birşekilde belirtilerek tanımlanır.

b) Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.

c) Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması.

d) Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
- Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:

i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
d) Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler.

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran kullanılarak, zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren yılda değişken kira ödemeli sözleşmelerine ait toplam gider 34.715 bin TL'dir (31 Aralık 2024: 21.021 bin TL).

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.8 Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme değerlerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü karşılığı ayrılarak gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Maddi duran varlıklar kullanıma hazır olduklarında amortismana tabi tutulurlar.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanı ile sahip olunan maddi duran varlıklarla aynı şekilde amortismana tabi tutulur.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin ekonomik ömürler aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Binalar	25 - 50 yıl
Yer altı - yerüstü düzenleri	10 - 25 yıl
LPG tüpleri	10 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	3 - 25 yıl
Deniz taşıtları	10 - 20 yıl
Kara taşıtları	3 - 15 yıl
Demirbaşlar	3 - 50 yıl
Özel maliyetler	4 - 10 yıl

2.9 Maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Ticari haklar ve lisanslar

Satın alınan ticari haklar ve lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Ticari haklar ve lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan ticari haklar ve lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak 4 -15 yılda itfa edilmektedir.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre 3 - 5 yılda itfa edilmektedir.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.10 Varlıklarda değer düşüklüğü

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen makul değer veya kullanımdaki değerin büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akışlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

2.11 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili özellikli varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetine dahil edilmekte, diğer tüm borçlanma maliyetleri katlanılan dönem içerisinde gider olarak kâr veya zarar tablosuna alınmaktadır.

2.12 Finansal araçlar

2.12.1 Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Ticari alacaklar

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda önemlilik arz etmemesi sebebiyle muhasebeleştirilmemektedir. Her raporlama döneminde hesaplama yapılarak tekrar değerlendirilmektedir.

Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

i) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçlarını emtia vadeli işlemleri oluşturmaktadır.

ii) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, bankalardan kredi kartı alacakları ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Grup, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü hesaplaması yapmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

2.12.2 Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır.

Bu türev finansal araçlar kontrat başlangıcında gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılır ve sonrasında da gerçeğe uygun değeri ile değerlenir. Gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda türevler finansal varlık olarak, negatif olması durumunda ise finansal yükümlülük olarak taşınır.

Söz konusu türev finansal araçlar genellikle risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımaması nedeniyle konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Bu tür türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişimlerden kaynaklanan tüm kazanç ve kayıplar, kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Grup'un esas faaliyetleri kapsamındaki mal alım-satım sözleşmeleri işlemlerinden doğan forward işlemleri rayiç değer farkları Grup'un esas faaliyetleri kapsamında olduğundan esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler) hesabında muhasebeleştirilmekte olup, vadeli döviz ve faiz oranı takasından doğan kur farkları ise finansman gelirleri/(giderleri) altında muhasebeleştirilmektedir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "riskten korunma kazanç/(kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem kârında kâr veya zarar olarak tanımlanır. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve özkaynakla ilişkilendirilen vadeli faiz oranı takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli faiz oranının, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, dönem sonları itibarıyla, geçerli olan ileri vadeli faiz oranı ile karşılaştırılması yoluyla belirlenmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerin pozitif veya negatif olmasına göre, bilançoda sırasıyla varlık ve yükümlülük olarak kaydedilmektedir.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

2.12.3 Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda,
- Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda,
- Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.13 İşletme birleşmeleri

Grup tarafından 1 Ocak 2010 tarihinden öncesinde gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, yeniden düzenleme öncesi TFRS 3 İşletme Birleşmeleri standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir.

İşletme birleşmeleri satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde transfer edilen bedelin gerçeğe uygun değeri ve işletmedeki kontrol gücü olmayan payların toplamı olarak ölçülür. Transfer edilen bedel, Grup tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, Grup tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve Grup tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanmıştır. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu koşullu bedelin birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri, birleşme maliyetine dâhil edilmiştir. Satın alma sırasında Grup tarafından katlanılan bütün işlem maliyetleri genel yönetim giderleri hesabında giderleştirilmiştir.

Grup, her bir şirket birleşmesi için edinilen işletmedeki kontrol gücü olmayan payları gerçeğe uygun değer üzerinden mi yoksa mevcut ortaklık araçlarının, edinilen işletmenin net tanımlanabilir varlıklarının muhasebeleştirilen tutarlarındaki orantılı payı üzerinden mi ölçeceğini belirler.

Grup, bir işletme satın aldığında, edindiği finansal varlık ve borçların sınıflandırmalarını ve belirlemeleri birleşme tarihinde var olan sözleşme hükümleri, ekonomik koşullar ve konuya ilişkin diğer tüm koşulları esas alarak yapar. Bu saklı bir türev ürünün ana sözleşmeden ayrılması gerekip gerekmediğinin değerlendirilmesini de kapsar.

Satın alma metodu, satın alma maliyetini satın alınan varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülüklerin satın alınılan gündeki rayiç değerlerine dağıtılmasını gerektirmektedir. Söz konusu satın alınan şirketlerin TFRS 3'e göre belirlenmiş varlıkları, yükümlülükleri ve şarta bağlı yükümlülükleri satın alınma günündeki rayiç değerlerinden kayıtlara yansıtılmaktadır. Satın alınan şirket, satın alma tarihinden itibaren konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

<u>Ana ortaklık dışı ile yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri</u>

Grup, ana ortaklık dışı ile gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özsermaye sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, ana ortaklık dışından ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özsermaye içerisinde muhasebeleştirilir. Ana ortaklık dışına hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özsermaye içerisinde "kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler" olarak muhasebeleştirilir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.14 Kur değişiminin etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para biriminde (fonksiyonel para birimi) hazırlanmıştır. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir.

Bilançoda yer alan dövize endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) alış kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Makul değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, makul değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kâr ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen ve riskten korunma muhasebesi kapsamında olan işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kâr ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un "yabancı para çevrim farkları" hesabına transfer edilir. Söz konusu çevrim farkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

2.15 Pay başına kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.16 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; dönem kârına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

2.17 Karşılıklar, şarta bağlı yükümlülükler ve şarta bağlı varlıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara alınmamakta ve koşullu yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

2.18 İlişkili taraflar

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir,
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (ii) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.18 İlişkili taraflar

Konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, önemli yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Koç Holding grup şirketleri, ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.19 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Grup'un, yönetim tarafından performanslarını değerlendirme ve kaynak dağılımına karar vermek için kullandığı bilgileri içeren, lpg ve doğalgaz, kargo taşıma ve dağıtım, petrol ürünleri ve elektrik olmak üzere üç faaliyet bölümü bulunmaktadır. Bu bölümler risk ve getiri açısından farklı ekonomik durumlardan ve farklı coğrafi konumlardan etkilendikleri için ayrı ayrı yönetilmektedir. Şirket yönetimi, bölümlerin performansını değerlendirirken TFRS'ye göre hazırlanmış finansal sonuçları en uygun yöntem olarak belirlemiştir.

2.20 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergi geliri/giderinin toplamından oluşur.

Kurumlar vergisi

Kurumlar vergisi, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kâr veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un kurumlar vergisi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla geçerli vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kâr/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki kurumlar vergisi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının makul değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Şirket, bağlı ortaklıklarındaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Şirket, bağlı ortaklıklarındaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi borcu muhasebeleştirir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilen bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.21 Çalışanlara sağlanan faydalar

Tanımlanan fayda planı:

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan, kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kârlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Tanımlanan katkı planı:

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

2.22 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

2.23 Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârdan indirilerek kaydedilir.

2.24 İşletmenin sürekliliği

Grup yönetimi, işletmenin sürekliliğine ilişkin önemli bir risk öngörmemektedir ve konsolide finansal tablolar işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlanmıştır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.25 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma gideri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları dışında geliştirme için yapılan harcamalar da, oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılırlığı ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliniyorsa.

Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup'un aktifleştirdiği araştırma ve geliştirme gideri tutarı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

2.26 Önemli muhasebe tahminleri ve varsayımlar

a) Varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri üzerinde önemli etkisi olan muhasebe tahminleri aşağıdaki gibidir:
Maddi ve maddi olmayan varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca amortismana ve itfaya tabi tutulmuştur (Not 13,14). Faydalı ömürlerin tahmini Grup yönetimi tarafından yapılan öngörülere dayanmaktadır.

b) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların makul değerleri tespit edilirken Grup Yönetimi aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları için borsa değerlerini kullanmaktadır. Diğer gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar için mevcut ekonomik veriler, sektörel trendler ve beklentilere bağlı olarak genel kabul görmüş değerleme ilkeleri kapsamında hesaplanan gerçeğe uygun değer tutarları göz önüne alınmaktadır.

c) Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar kurumlar vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, gelecekte vergilendirilebilecek kârlar aracılığıyla gerçekleşecek olan ertelenmiş vergi varlıklarını ve vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlüklerini kayıtlarına almaktadır (Not 31). Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi ve ertelenmiş vergi gelir/giderini etkileyebilecektir.

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlenmektedir.

Grup, özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirdiği EYAŞ ve Kolay Gelsin şirketlerinin faaliyetlerini ana iş kolları olan LPG ve Doğal gaz faaliyetlerinden ayrı olarak sunmaktadır.

Grup yönetimi, faaliyet sonuçlarını ve performansını TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinden değerlendirdiği için bölümlere göre raporlama hazırlanırken TFRS çerçevesinde hazırlanan finansal tablolar kullanılmaktadır. Grup, faaliyet bölümlerinin performansını brüt kâr, faaliyet kârı ve vergi öncesi kâr üzerinden değerlendirmektedir.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemi için, raporlanabilir bölümler itibarıyla endüstriyel bölümlere göre gruplanmış bilgiler aşağıdaki gibidir:

				31 Aralık 2025
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Rafinaj ve Elektrik	Konsolide
Toplam varlıklar	36.979.425	-	45.256.580	82.236.005
Toplam yükümlülükler	12.657.656	-	-	12.657.656
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	3.180.745	-	45.256.580	48.437.325

			1 Ocak	- 31 Aralık 2025
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Rafinaj ve Elektrik	Konsolide
Hasılat	89.657.788	-	-	89.657.788
Brüt kâr	9.352.889	-	-	9.352.889
Faaliyet kârı (*)	1.732.605	-	-	1.732.605
Esas faaliyet kârı	2.108.664	-	-	2.108.664
Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları)	(679.805)	-	-	(679.805)
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi kârı (zararı)	3.624.689	(285.116)	2.520.273	5.859.846
Dönem kârı (zararı)	2.761.395	(285.116)	2.520.273	4.996.552
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-
Ana ortaklık payları	2.761.395	(285.116)	2.520.273	4.996.552
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kârlarından/zararlarından paylar	164.327	(285.116)	2.520.273	2.399.484
Amortisman ve itfa payları (**)	1.429.113	-	-	1.429.113
Yatırım harcamaları	1.621.958	-	-	1.621.958

(*) Esas faaliyetlerden diğer gelir/gider, net öncesi faaliyet kârıdır.

(**) Toplam tutarın 73.158 bin TL tutarındaki kısmı TFRS 16, "Kiralamalar" kapsamında ayrılan amortismandan oluşmaktadır (2024: 184.443 bin TL).

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (DEVAMI)

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemi için, raporlanabilir bölümler itibarıyla endüstriyel bölümlere göre gruplanmış bilgiler aşağıdaki gibidir:

					31 Aralık 2024
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Rafinaj ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Toplam varlıklar	34.325.138	148.034	46.483.576	-	80.956.748
Toplam yükümlülükler	12.536.058	-	-	-	12.536.058
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	3.346.070	148.034	46.483.576	-	49.977.680

					1 Ocak - 31 Aralık 2024
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Rafinaj ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Hasılat	105.857.675	1.181.260	-	(4.458)	107.034.477
Brüt kâr	9.363.932	(366.418)	-	-	8.997.514
Faaliyet kârı (zararı) (*)	1.722.705	(902.890)	-	(4.458)	815.357
Esas faaliyet kârı (zararı)	1.849.175	(690.170)	-	(13.244)	1.145.761
Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları)	(553.253)	(3.772)	-	-	(557.025)
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi kârı (zararı)	2.141.421	(957.680)	2.291.192	(13.244)	3.461.689
Dönem kârı (zararı)	1.501.971	(1.619.057)	2.291.193	(13.244)	2.160.863
Kontrol gücü olmayan paylar	-	(617.478)	-	-	(617.478)
Ana ortaklık payları	1.501.971	(1.001.579)	2.291.193	(13.244)	2.778.341
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kârlarından/zararlarından paylar	134.880	(246.887)	2.291.193	-	2.179.186
Amortisman ve itfa payları	1.326.163	152.388	-	-	1.478.551
Yatırım harcamaları	4.009.500	65.252	-	-	4.074.752

(*) Esas faaliyetlerden diğer gelir/gider, net öncesi faaliyet kârıdır.

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	764	1.630
Bankalar	8.446.998	4.936.273
- Vadeli mevduatlar	8.309.503	4.756.613
- Vadesiz mevduatlar	137.495	179.660
Kredi kartı alacakları	100.701	93.626
Toplam	**8.548.463**	**5.031.529**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un 5.171.334 bin tutarındaki TL vadeli mevduatının ortalama vadesi 6 gün ve etkin faiz oranı %39,48'dir; 73.215 bin ABD Doları karşılığındaki 3.138.169 bin TL tutarındaki vadeli mevduatının ortalama vadesi 2 gün ve etkin faiz oranı %3,03'tür (31 Aralık 2024: 2.060.433 bin tutarındaki TL vadeli mevduatının ortalama vadesi 1 gün ve etkin faiz oranı %48,18'dir; 58.480 bin ABD Doları karşılığındaki 2.696.180 bin TL tutarındaki vadeli mevduatının ortalama vadesi 1 gün ve etkin faiz oranı %3,22'dir).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzeri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	8.548.463	5.031.529
Eksi: Bloke mevduatlar (*)	(5.847)	(5.630)
	8.542.616	5.025.899

(*) İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.'nin Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. Organize Toptan Doğal Gaz Satış Piyasasında Yürüteceği Merkezi Uzlaştırma Hizmeti ve Bu Hizmete İlişkin Esaslar Prosedürüne göre Takasbank'a verilen nakit teminatlardan oluşmaktadır.

DİPNOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un uzun vadeli finansal yatırımları 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025 İştirak tutarı	31 Aralık 2025 İştirak oranı (%)	31 Aralık 2024 İştirak tutarı	31 Aralık 2024 İştirak oranı (%)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
- Koç Finansal Hizmetler A.Ş.	4.928.273	3,93	5.453.368	3,93
Gerçeğe uygun değer farkı kâr ve ya zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Ram Dış Ticaret A.Ş.	12.775	2,50	11.436	2,50
- Diğer	6.409	-	6.409	-
	4.947.457		5.471.213	

DİPNOT 6 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli borçlanmaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli ABD Doları cinsinden banka krediler	1.965.067	1.656.192
Kısa vadeli TL cinsinden banka kredileri	185.000	-
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	39.901	29.320
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	**2.189.968**	**1.685.512**
Uzun vadeli ABD Doları cinsinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları	59.410	65.611
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	**59.410**	**65.611**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kısa vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	20,82	185.000	185.000
ABD Doları	5,12	49.445	1.965.067
			2.150.067

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
ABD Doları	5,47	37.117	1.656.192
			1.656.192

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli borçlanmaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Uzun vadeli ABD Doları cinsinden banka kredileri	798.291	856.840
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	73.808	10.638
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	**872.099**	**867.478**

DİPNOT 6 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR (DEVAMI)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla uzun vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
ABD Doları	6,38	20.000	857.701
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları			(59.410)
			798.291

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
ABD Doları	7,05	20.000	922.451
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları			(65.611)
			856.840

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	**2.618.601**	**4.195.886**
Alınan yeni finansal borçlar	2.153.854	2.871.230
Kira yükümlülüklerindeki artış	137.327	37.953
Finansal borçlar anapara ödemeleri	(1.511.519)	(3.208.219)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemeleri	(66.796)	(141.352)
Faiz tahakkukundaki değişim	21.896	(42.582)
Parasal (kazanç) / kayıp	(719.423)	(1.344.905)
Kur farkı değişimi	487.537	397.162
Konsolidasyon kapsam değişikliği	-	(146.572)
31 Aralık itibarıyla	**3.121.477**	**2.618.601**

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Grup, 30 Aralık 2024 tarihinde Bank of America ile yabancı para kredi sözleşmesi imzalamıştır. Kredi, her 6 ayda bir hesaplanacak olan Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ve FAVÖK/Net faiz gideri oranı üzerine taahhütler içermektedir. Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sözleşme hükümlerini yerine getirmiştir.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un türev varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

				31 Aralık 2025
				Rayiç değerler
	Alım Kontrat Tutarı	Satım Kontrat Tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler
Alım satım amaçlı				
Vadeli döviz işlemleri (*)	214.312	217.650	-	2.872
Toplam kısa vadeli türev varlıklar			-	2.872

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, toplam 5.000 bin ABD Doları karşılığında 217.650 bin TL satım yükümlülüğü doğuran forward işlemi bulunmaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır) (Not:33).

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari alacaklar	3.361.443	4.414.248
Alacak senetleri	224.388	173.898
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(26.929)	(34.925)
Kısa vadeli ticari alacaklar	**3.558.902**	**4.553.221**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alacak senetleri	121.289	60.430
Uzun vadeli ticari alacaklar	**121.289**	**60.430**

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllar için şüpheli ticari alacaklar karşılığının hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	**34.925**	**69.539**
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	646	1.569
Tahsilatlar	(196)	(8.532)
Parasal (kazanç) / kayıp	(8.221)	(21.375)
Konusu kalmayan karşılıklar	(225)	(6.276)
31 Aralık itibarıyla	**26.929**	**34.925**

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, müşteri bazında tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir. Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 33'te verilmiştir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflara ticari borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar	4.756.481	4.905.319
Kısa vadeli ticari borçlar	**4.756.481**	**4.905.319**

DİPNOT 9 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan diğer alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	18.544	14.053
Diğer alacaklar	4.483	7.513
Kısa vadeli diğer alacaklar, net	**23.027**	**21.566**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	1.419	3.466
Uzun vadeli diğer alacaklar, net	**1.419**	**3.466**

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflara diğer borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan depozito ve teminatlar	11.424	11.339
Kısa vadeli diğer borçlar, net	**11.424**	**11.339**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan tüp depozitoları	357.622	363.030
Uzun vadeli diğer borçlar, net	**357.622**	**363.030**

DİPNOT 10 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek personel gelir vergisi	285.891	300.406
Personele borçlar	109.204	144.908
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	85.101	79.588
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	**480.196**	**524.902**

DİPNOT 11 – STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme	2.754.652	2.982.126
Yarı mamüller	24.217	19.665
Mamüller	67.527	106.579
Ticari mallar	137.205	134.639
	2.983.601	**3.243.009**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla stoklar içerisinde 90.763 ton (1.995.880 bin TL) yoldaki mal olmak üzere toplam 129.599 ton LPG bulunmaktadır (31 Aralık 2024: Yoldaki mal bulunmamaktadır, toplam 79.634 ton LPG).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla stok değer düşüklüğü karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Ocak 2025 LPG fiyatlarında meydana gelen düşüş neticesinde satış fiyatları maliyetlerin altında kalmış ve 66.320 bin TL tutarında stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılmıştır).

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların taşınan değerlerinin ve iştirak oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar	İş tirak oranı (%)
EYAŞ	45.256.580	20,00	46.483.576	20,00
Kolay Gelsin (*)	-	27,50	148.034	27,50
OAGM	2.376.084	50,00	2.359.184	50,00
United Aygaz	804.661	50,00	986.886	50,00
	48.437.325		**49.977.680**	

(*) Grup'un özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen yatırımlarından Kolay Gelsin'in 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle toplam özkaynakları negatif tutara dönmüş ve konsolide finansal tablolarda ilgili yatırımın net defter değeri TMS 28 uyarınca sıfırlanmıştır. Bu durum özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların muhasebe politikasına ilişkin düzenlemelerden kaynaklanmakta ve grubun söz konusu şirkete sağladığı destek mekanizmalarını veya iştirak faaliyetlerinin devamlılığını etkilememektedir.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	**49.977.680**	**52.780.106**
Kâr / (zararlarından) paylar	2.399.484	2.179.186
Diğer kapsamlı gelir / (giderlerinden) paylar	(112.600)	(512.031)
Temettü gelirleri	(3.964.321)	(5.200.549)
Bağlı ortaklık kontrol değişimi sebebiyle artış	-	394.921
Sermaye katılımı (*)	137.082	336.047
31 Aralık itibarıyla	**48.437.325**	**49.977.680**

(*) 24 Ocak 2025 tarihli yönetim kurulu kararında Şirket'in iştiraklerinden Kolay Gelsin sermayesinin 498.484 bin TL (nominal 400.000 bin TL) arttırılmasına karar verilmiş olup Şirket payına isabet eden 137.082 bin TL (nominal 110.000 bin TL) 27 Ocak 2025 tarihinde nakden ödenmiştir (2024 yılı United Aygaz'a yapılan 826.000 bin BDT (yaklaşık 7.000 bin ABD Doları) tutarında sermaye katılımına ilişkindir).

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kâr/(zararlarından) paylar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
EYAŞ	2.520.273	2.291.193
OAGM	39.099	113.330
United Aygaz	125.228	21.550
Kolay Gelsin	(285.116)	(246.887)
	2.399.484	**2.179.186**

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
EYAŞ	194.853	(288.639)
United Aygaz	(307.453)	(223.392)
	(112.600)	**(512.031)**

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarından Enerji Yatırımları A.Ş.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam varlıklar	645.622.491	665.045.569
Toplam yükümlülükler	(222.211.112)	(234.193.291)
Kontrol gücü olmayan paylar	(197.128.481)	(198.434.396)
Net varlıklar	**226.282.898**	**232.417.882**
Grup'un sahiplik oranı (%)	20,00	20,00
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	45.256.580	46.483.576

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	830.356.131	1.060.729.904
Net dönem kârı	12.601.363	11.455.965
Dönem kârında Grup'un payı	**2.520.273**	**2.291.193**

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarından Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam varlıklar	5.130.244	4.934.179
Toplam yükümlülükler	(378.054)	(215.807)
Net varlıklar	**4.752.191**	**4.718.372**
Grup'un sahiplik oranı (%)	50,00	50,00
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	2.376.084	2.359.184

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	144.541	138.148
Net dönem kârı	78.198	226.660
Dönem kârında Grup'un payı	**39.099**	**113.330**

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarından United Aygaz'ın finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam varlıklar	4.179.870	3.826.946
Toplam yükümlülükler	(2.570.548)	(1.853.175)
Net varlıklar	**1.609.322**	**1.973.771**
Grup'un sahiplik oranı (%)	50,00	50,00
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	804.661	986.886

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	608.942	4.586.909
Net dönem kârı	250.456	43.100
Dönem kârında Grup'un payı	**125.228**	**21.550**

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarından Kolay Gelsin'in finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam varlıklar	3.193.364	1.848.117
Toplam yükümlülükler	(3.648.128)	(1.309.811)
Net varlıklar	**(454.764)**	**538.306**
Grup'un sahiplik oranı (%)	27,50	27,50
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	-	148.034

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	6.514.404	2.658.401
Net dönem zararı	(1.422.264)	(897.771)
Dönem zararında Grup'un payı	**(285.116)**	**(246.887)**

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arazi ve Arsalar	Yer altı-yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine, cihaz ve LPG tüpler	Kara ve deniz taşıtları	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2025 itibarıyla	**535.369**	**3.834.145**	**2.060.817**	**43.795.916**	**6.748.721**	**1.780.930**	**687.982**	**590.865**	**60.034.745**
İlaveler	-	-	-	446	62.103	10.762	6.245	1.535.913	1.615.469
Transferler (*)	-	175.317	343.822	687.809	28.347	143.345	7.777	(1.623.866)	(237.449)
Çıkışlar	(188)	(11.844)	(360.798)	(546.562)	(38.009)	(129.400)	(27.735)	-	(1.114.536)
31 Aralık 2025 itibarıyla	**535.181**	**3.997.618**	**2.043.841**	**43.937.609**	**6.801.162**	**1.805.637**	**674.269**	**502.912**	**60.298.229**
Birikmiş amortisman									
1 Ocak 2025 itibarıyla	**-**	**2.510.052**	**1.682.366**	**40.089.845**	**2.845.928**	**1.412.537**	**670.446**	**-**	**49.211.174**
Dönem gideri	-	110.010	28.251	651.288	365.678	100.731	3.959	-	1.259.917
Çıkışlar	-	(8.147)	(339.906)	(500.775)	(34.231)	(63.189)	(26.941)	-	(973.189)
31 Aralık 2025 itibarıyla	**-**	**2.611.915**	**1.370.711**	**40.240.358**	**3.177.375**	**1.450.079**	**647.464**	**-**	**49.497.902**
Net defter değeri	**535.181**	**1.385.703**	**673.130**	**3.697.251**	**3.623.787**	**355.558**	**26.805**	**502.912**	**10.800.327**

(*) Maddi duran varlıklar altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kalemi içerisinden aktifleşen 237.449 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Arazi ve Arsalar	Yer altı-yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine, cihaz ve LPG tüpler	Kara ve deniz taşıtları	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2024 itibarıyla	**506.860**	**3.749.183**	**1.972.186**	**43.360.823**	**4.021.091**	**1.902.811**	**812.329**	**553.515**	**56.878.798**
İlaveler	-	-	-	221	2.727.622	14.638	1.051	1.318.725	4.062.257
Transferler (*)	28.509	88.849	89.090	934.064	59.137	195.663	2.941	(1.189.215)	209.038
Konsolidasyon kapsam değişikliği	-	-	-	-	(32.575)	(201.688)	(89.738)	(92.160)	(416.161)
Çıkışlar	-	(3.887)	(459)	(499.192)	(26.554)	(130.494)	(38.601)	-	(699.187)
31 Aralık 2024 itibarıyla	**535.369**	**3.834.145**	**2.060.817**	**43.795.916**	**6.748.721**	**1.780.930**	**687.982**	**590.865**	**60.034.745**
Birikmiş amortisman									
1 Ocak 2024 itibarıyla	**-**	**2.399.622**	**1.638.023**	**39.771.156**	**2.644.737**	**1.414.340**	**728.961**	**-**	**48.596.839**
Dönem gideri	-	109.917	31.079	685.301	240.607	112.924	13.358	-	1.193.186
Transferler (*)	-	4.352	13.494	94.873	-	376	-	-	113.095
Konsolidasyon kapsam değişikliği	-	-	-	-	(14.507)	(58.394)	(34.422)	-	(107.323)
Çıkışlar	-	(3.839)	(230)	(461.485)	(24.909)	(56.709)	(37.451)	-	(584.623)
31 Aralık 2024 itibarıyla	**-**	**2.510.052**	**1.682.366**	**40.089.845**	**2.845.928**	**1.412.537**	**670.446**	**-**	**49.211.174**
Net defter değeri	**535.369**	**1.324.093**	**378.451**	**3.706.071**	**3.902.793**	**368.393**	**17.536**	**590.865**	**10.823.571**

(*) Maddi duran varlıklar altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kalemi içerisinden aktifleşen 198.216 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır. Kullanım hakkı varlıklarından 294.159 bin TL'lik kısım maddi duran varlıklara sınıflanmıştır.

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	913.756	860.895
Genel yönetim giderleri	268.082	261.686
Tüpler üzerinde aktifleşen	30.818	20.213
Pazarlama giderleri	47.261	50.392
	1.259.917	**1.193.186**

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Toplam
Maliyet değeri		
1 Ocak 2025 itibarıyla	**1.894.285**	**1.894.285**
İlaveler	6.489	6.489
Transferler (*)	237.449	237.449
31 Aralık 2025 itibarıyla	**2.138.223**	**2.138.223**
Birikmiş itfa payları		
1 Ocak 2025 itibarıyla	**1.556.305**	**1.556.305**
Dönem gideri	96.038	96.038
31 Aralık 2025 itibarıyla	**1.652.343**	**1.652.343**
Net defter değeri	**485.880**	**485.880**

(*) Maddi duran varlık altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kaleminden aktifleşen 237.449 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Haklar	Toplam
Maliyet değeri		
1 Ocak 2024 itibarıyla	**1.994.920**	**1.994.920**
İlaveler	12.495	12.495
Transferler (*)	198.216	198.216
Konsolidasyon kapsam değişikliği	(311.346)	(311.346)
31 Aralık 2024 itibarıyla	**1.894.285**	**1.894.285**
Birikmiş itfa payları		
1 Ocak 2024 itibarıyla	**1.539.159**	**1.539.159**
Dönem gideri	100.922	100.922
Konsolidasyon kapsam değişikliği	(83.776)	(83.776)
31 Aralık 2024 itibarıyla	**1.556.305**	**1.556.305**
Net defter değeri	**337.980**	**337.980**

(*) Maddi duran varlık altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kaleminden aktifleşen 198.216 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

Maddi olmayan duran varlıklar itfa giderlerinin 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri	96.038	100.922
	96.038	**100.922**

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Arazi ve Arsalar	Yer altı-yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Demirbaşlar	Toplam
1 Ocak 2025 itibarıyla	**12.359**	**11.321**	**2.653**	**-**	**35.989**	**-**	**62.322**
İlaveler	-	-	-	-	142.756	-	142.756
Çıkışlar	-	-	(31.981)	-	(138.612)	-	(170.593)
Cari dönem amortismanı	(5.449)	(3.272)	(614)	-	(63.823)	-	(73.158)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	-	-	31.464	-	139.123	-	170.587
31 Aralık 2025 itibarıyla	**6.910**	**8.049**	**1.522**	**-**	**115.433**	**-**	**131.914**
1 Ocak 2024 itibarıyla	**29.419**	**28.246**	**368.575**	**201.902**	**181.610**	**106**	**809.858**
İlaveler	9.673	2.149	7.924	-	18.842	-	38.588
Transferler (*)	(21.284)	(18.327)	(56.825)	(197.617)	-	(106)	(294.159)
Çıkışlar	-	-	(6.888)	(6.426)	(102.264)	-	(115.578)
Konsolidasyon kapsam değişikliği	-	-	(245.368)	-	(52.653)	-	(298.021)
Cari dönem amortismanı	(5.449)	(747)	(70.501)	-	(107.746)	-	(184.443)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	-	-	5.736	2.141	98.200	-	106.077
31 Aralık 2024 itibarıyla	**12.359**	**11.321**	**2.653**	**-**	**35.989**	**-**	**62.322**

(*) Kullanım hakkı varlıklarından 294.159 bin TL'lik kısım maddi duran varlıklara sınıflanmıştır.

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (DEVAMI)

Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin amortisman giderlerinin 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	516	65.169
Genel yönetim giderleri	24.766	64.349
Pazarlama giderleri	47.876	54.925
	73.158	**184.443**

DİPNOT 16 - KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla verilen teminatların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gaz alımı için verilen teminatlar	3.885.437	4.689.307
Verilen diğer teminatlar	777.972	788.724
	4.663.409	**5.478.031**

Çevre kirliliği yükümlülüğü:

Grup, yürürlükte olan çevre kanunlarına göre, gerçekleştirdiği faaliyetleri sonucu sebep olacağı çevre kirliliğinden dolayı oluşan zararlardan, kusur şartı aranmaksızın sorumludur. Grup kirliliğe sebep olduğu takdirde, meydana gelen zararlardan ötürü tazminat ödemekle yükümlü tutulabilir. Konsolide bilanço tarihi itibarıyla, Grup aleyhine çevre kirliliğinden dolayı açılmış önemli bir dava bulunmamaktadır ve bu sebeple Grup'un konsolide bilanço tarihi itibarıyla, herhangi bir yükümlülüğü yoktur.

Ulusal stok bulundurma yükümlülüğü:

Ulusal petrol stoğu, rafineri, akaryakıt ve LPG dağıtıcı lisansı sahiplerinin ikmal ettikleri günlük ortalama ürün miktarının minimum yirmi katını kendi depolarında veya lisanslı depolama tesislerinde topluca veya statülerine göre ayrı ayrı bulundurma yükümlülüğü bulunmaktadır. Ulusal Petrol Stok Komisyonu'nun 28 Aralık 2018 tarihli ve 2018/3 sayılı kararı ile rafinerici, dağıtıcı ve LPG dağıtıcı lisansı sahiplerinin zorunlu ulusal petrol stoklarını, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren asgari 20 gün olarak tutmasına karar verilmiştir. Grup ulusal stok bulundurma yükümlülüğüyle ilgili yükümlülüklerini yerine getirmektedir.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

Şirket'in ve bağlı ortaklığının birbirleri, ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefalet (TRİK) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025					31 Aralık 2024			
	Avro TL karşılığı	ABD Doları TL karşılığı	Diğer TL karşılığı	TL	TL toplam	Avro TL karşılığı	ABD Doları TL karşılığı	TL	TL toplam
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	66.805	41.860	-	4.340.352	4.449.017	549.045	24.400	4.623.964	5.197.409
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen Ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	-	214.392	-	-	214.392	-	280.622	-	280.622
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TRİK'lerin toplam tutarı	**66.805**	**256.252**	**-**	**4.340.352**	**4.663.409**	**549.045**	**305.022**	**4.623.964**	**5.478.031**

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları 'nın 'A. Kendi tüzel kişiliği adına verilenler' haricindeki diğer TRİK'leri için yıl içerisinde tahakkuk eden toplam komisyon tutarı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 673 bin TL'dir (31 Aralık 2024: 1.331 bin TL).

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN UZUN VADELİ KARŞILIKLAR

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	236.629	269.429
İzin yükümlülüğü	55.655	65.056
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	**292.284**	**334.485**

Kıdem tazminatı karşılıkları:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, tam 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: tam 41.828,42 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kârlar ve zararlar diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

TFRS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüer değerleme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Konsolide mali tablolarda, Grup öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel alarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüeryal varsayımlar yapılmıştır:

	2025	2024
Net iskonto oranı (%)	3,65	3,38
Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı (%)	93,57	94,15

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan tam 64.948,77 TL tavan tutarı (1 Ocak 2025: tam 46.655,43 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN UZUN VADELİ KARŞILIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemler için kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	**269.429**	**394.914**
Hizmet maliyeti	43.865	51.463
Faiz maliyeti	31.283	84.512
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	(18.770)	64.001
Parasal (kazanç) / kayıp	(58.719)	(137.927)
Ödenen kıdem tazminatları	(30.459)	(178.991)
Konsolidasyon kapsam değişikliği	-	(8.543)
31 Aralık itibarıyla	**236.629**	**269.429**

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Fiyat revizyonu maliyet karşılığı (*)	831.475	894.369
Satış ve pazarlama giderleri karşılığı	40.697	41.892
EPDK katkı payı karşılığı	49.621	57.146
Dava karşılıkları	46.799	74.092
Garanti gider karşılığı	7.849	8.958
Diğer faaliyet giderleri karşılığı (**)	197.697	50.831
Diğer kısa vadeli karşılıklar	**1.174.138**	**1.127.288**

(*) Şirket'in bağlı ortaklığı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış'ın doğal gaz tedarik ettiği Akfel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akfel") ile olan sözleşmesi uyarınca, Akfel ile Gazprom Export LLC ("Gazprom") arasındaki fiyat revizyonu tahkim sürecinin Akfel aleyhine sonuçlanması sebebiyle ayırdığı karşılık tutarı 31 Aralık 2025 itibarıyla 19.399 bin ABD Doları'dır (TL karşılığı 831.475 bin TL), (31 Aralık 2024: 19.399 bin ABD Doları karşılık – TL karşılığı 894.369 bin TL).

(**) Şirket'in Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan ve LPG tüpü, valf, regülatör gibi LPG ekipmanlarının üretildiği tesisinin Toprakkale/Osmaniye'ye taşınmasına yönelik olarak oluşması beklenen 154.930 bin TL tutarındaki gider karşılığını içermektedir.

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemler için diğer faaliyet giderleri karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	**50.831**	**216.200**
Dönem karşılığı (*)	183.391	16.641
Dönem içinde ödenen	(4.206)	(42.154)
Parasal (kazanç) / kayıp	(32.319)	(139.856)
31 Aralık itibarıyla	**197.697**	**50.831**

(*) Şirketin Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan ve LPG tüpü, valf, regülatör gibi LPG ekipmanlarının üretildiği tesisinin Toprakkale/Osmaniye'ye taşınmasına yönelik olarak oluşması beklenen 154.930 bin TL tutarındaki gider karşılığını içermektedir.

DİPNOT 19 – DİĞER DÖNEN VARLIKLAR VE KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV	683.085	176.537
Gemi işletme faaliyetlerinde kullanılan akaryakıt	114.412	12.996
Gelir tahakkukları	31.996	78.501
Diğer dönen varlıklar	13.437	2.604
Diğer dönen varlıklar	**842.930**	**270.638**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek vergi ve fonlar	724.986	869.162
Diğer yükümlülükler	6.128	5.603
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	**731.114**	**874.765**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un dönen varlıklarda bulunan peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Peşin ödenmiş giderler	125.183	146.452
Verilen sipariş avansları	124.080	8.294
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	**249.263**	**154.746**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Peşin ödenmiş giderler	29.148	42.421
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	**29.148**	**42.421**

DİPNOT 21 – ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan avanslar	4.000	79.963
Gelecek aylara ait gelirler	7.798	14.469
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	**11.798**	**94.432**

DİPNOT 22 - ÖZKAYNAKLAR

Hissedarlar	Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2025	Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2024
Koç Holding A.Ş.	40,68	89.425	40,68	89.425
Liquid Petroleum Gas Development Company ("LPGDC") (*)	24,52	53.885	24,52	53.885
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	5,77	12.693	5,77	12.693
Koç Ailesi üyeleri	4,78	10.500	4,78	10.500
Halka açık (*)	24,25	53.298	24,25	53.298
Nominal sermaye	**100,00**	**219.801**	**100,00**	**219.801**
Sermaye düzeltmesi farkları (**)		7.780.737		7.780.737
Düzeltilmiş sermaye		**8.000.538**		**8.000.538**

(*) Halka açık kısım içinde yer alan 1.996.553,90 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ye aittir.

(**) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin KGK tarafından yayımlanmış TFRS'lere göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal Yedekler	5.870.202	5.561.936
Özel Yedekler	250.348	250.348
	6.120.550	**5.812.284**

Şirket'in özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025 (TFRS uyarınca)	Nominal Değer	Enflasyon düzeltmesi Etkisi	Endekslenmiş Değer
Sermaye	219.801	7.780.737	8.000.538
Yasal Yedekler	805.249	5.064.953	5.870.202
Özel Yedekler	10.004	240.344	250.348

31 Aralık 2025 (VUK uyarınca)	Nominal Değer	Enflasyon düzeltmesi Etkisi	Endekslenmiş Değer
Sermaye	219.801	6.355.072	6.574.873
Yasal Yedekler	805.249	7.548.015	8.353.264
Özel Yedekler	26.088	173.947	200.035

Kâr Payı Dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve konsolide finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Kâr Payı Dağıtımı (Devamı)

Şirket'in yasal kayıtlarında bulunan dönem kârı ve vergiye konu olmadan kâr dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların toplam tutarı, 31 Aralık 2025 itibarıyla nominal olarak 8.027.613 bin TL'dir. (31 Aralık 2024: 5.318.843 bin TL nominal).

Ödenen temettü

27 Mart 2025 tarihinde yapılan Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantısında, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan finansal tablolardaki 2024 yılı net dağıtılabilir kârından nominal 274.751 bin TL tutarında II.Tertip yasal yedek akçe ayrılmasına ve nominal 2.758.500 bin TL (endekslenmiş 3.280.546 bin TL) tutarında brüt nakit temettü dağıtılmasına karar verilmiş olup temettü ödemelerine 4 Nisan 2025 tarihinden itibaren başlanmıştır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları (kayıpları)

Yeniden değerleme ve sınıflandırma kazanç/kayıpları finansal varlıklardan kaynaklanmakta olup detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Koç Finansal Hizmetler A.Ş.	1.439.411	1.898.874
	1.439.411	1.898.874

Yabancı para çevrim farkları

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yabancı para çevrim farkları Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarındaki yabancı para çevrim farklarını ifade etmektedir.

Riskten korunma kazanç (kayıpları):

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımı olan EYAŞ'ın nakit akış riskinden korunma kazanç /(kayıplarını) içermektedir.

DİPNOT 23 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yurtiçi satışlar	69.992.478	88.356.993
Yurtdışı satışlar	22.243.765	22.200.354
Satış iadeleri (-)	(245.825)	(398.049)
Satış iskontoları (-)	(2.332.630)	(3.124.821)
Toplam hasılat, net	**89.657.788**	**107.034.477**
Mal ve hizmet satışları	81.415.069	98.175.973
Ticari mal satışları	8.242.719	8.858.504
Hasılat	**89.657.788**	**107.034.477**

DİPNOT 23 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (DEVAMI)

İthal edilen malların satışı üzerinden hesaplanarak; Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı'na beyan edildikten sonra ödenmesi gereken Özel Tüketim Vergisi'ne (ÖTV) ait muhasebe politikası, brüt ve net kâr etkilenmeden satışlar ve satılan malın maliyeti üzerine eklenmesi şeklinde uygulanmaktadır. 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait satışlar ve satılan malın maliyetine dahil edilen ithal alımlardan kaynaklı ÖTV tutarı 13.883.361 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 16.380.809 bin TL).

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme giderleri	69.718.317	85.641.638
Genel üretim giderleri	1.444.047	1.489.192
Personel giderleri	1.063.511	991.447
Amortisman giderleri	639.714	695.564
Mamul stoklarındaki değişim	(435.591)	(481.632)
Toplam satılan mal maliyeti	**72.429.998**	**88.336.209**
Satılan hizmet maliyeti	1.178.510	2.042.007
Personel giderleri	273.375	319.680
Amortisman giderleri	274.558	230.500
Toplam satılan hizmet maliyeti	**1.726.443**	**2.592.187**
Toplam satılan ticari mallar maliyeti	6.148.458	7.108.567
Satışların maliyeti	**80.304.899**	**98.036.963**

DİPNOT 24 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri	3.027.904	3.444.267
Pazarlama giderleri	4.553.659	4.706.451
Araştırma ve geliştirme giderleri	38.721	31.439
	7.620.284	**8.182.157**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (DEVAMI)

Genel yönetim giderleri	**1 Ocak - 31 Aralık 2025**	**1 Ocak - 31 Aralık 2024**
Personel giderleri	1.519.536	1.861.818
Amortisman ve itfa payları	388.886	426.957
Bilgi teknolojileri giderleri	141.427	228.985
Ulaşım ve servis vasıta gideri	97.995	90.908
Vergi, resim ve harçlar	91.898	82.302
Sigorta giderleri	82.229	101.258
İletişim giderleri	62.046	54.948
Tamir, bakım ve onarım giderleri	61.052	67.631
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	54.884	35.231
Kira giderleri	32.080	11.263
PTT gideri	11.238	12.313
Diğer yönetim giderleri	484.633	470.653
Toplam	**3.027.904**	**3.444.267**

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	**1 Ocak - 31 Aralık 2025**	**1 Ocak - 31 Aralık 2024**
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	2.617.755	2.688.054
Personel giderleri	683.214	692.773
Satış geliştirme giderleri	600.549	537.827
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	243.804	280.952
Satış sonrası hizmet ve bakım giderleri	122.527	109.504
Amortisman ve itfa payları	95.137	105.317
Lisans giderleri	55.387	65.120
Ulaşım ve servis vasıta gideri	55.285	56.606
Diğer pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	80.001	170.298
Toplam	**4.553.659**	**4.706.451**

Araştırma ve geliştirme giderleri	**1 Ocak - 31 Aralık 2025**	**1 Ocak - 31 Aralık 2024**
Araştırma ve geliştirme giderleri	38.721	31.439
Toplam	**38.721**	**31.439**

DİPNOT 25 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	2.617.755	2.688.054
Personel giderleri	2.202.750	2.554.592
Satış geliştirme giderleri	600.549	537.827
Amortisman ve itfa payları	484.043	532.300
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	243.804	280.952
Ulaşım ve servis vasıta gideri	153.280	147.514
Bilgi teknolojileri giderleri	141.427	228.985
Satış sonrası hizmet ve bakım giderleri	122.527	109.504
Vergi, resim ve harçlar	91.898	82.302
Sigorta giderleri	82.229	101.258
İletişim giderleri	62.046	54.948
Tamir, bakım ve onarım giderleri	61.052	67.631
Lisans giderleri	55.387	65.120
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	54.884	35.231
Dışarıdan sağlanan ARGE giderleri	38.721	31.439
Diğer	607.932	664.500
Toplam	**7.620.284**	**8.182.157**

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	4.988	4.378
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	966	-
Toplam	**5.954**	**4.378**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	1.331.751	987.681
Kredili satışlar vade farkı gelirleri	692.629	1.185.900
Liman hizmet gelirleri	95.193	81.699
Kira gelirleri	56.677	53.431
LPG boru geçiş gelirleri	16.696	23.309
Konusu kalmayan karşılıklar	34.238	2.370
Diğer gelir ve kârlar	276.176	342.861
Toplam	**2.503.384**	**2.677.333**

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	1.459.714	1.334.643
Kredili alışlar vade farkı gideri	414.378	603.348
Fiyat revizyon karşılığına ilişkin kur farkı giderleri (*)	148.189	146.894
Karşılık giderleri	11.514	55.243
Diğer gider ve zararlar	93.530	206.801
Toplam	**2.127.325**	**2.346.929**

(*) Bu tutar Şirket'in bağlı ortaklığı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış'ın Fiyat Revizyonu Maliyet Karşılığı kur değerleme etkisini içermektedir (Not:18). Söz konusu karşılık Grup'un kur riski yönetimi uygulamaları çerçevesinde net yabancı para pozisyonu içerisinde değerlendirilmektedir (Not:33).

DİPNOT 27 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Maddi duran varlık satış kârları (*)	1.307.643	88.149
Finansal yatırımlardan temettü gelirleri	-	247.543
Toplam	**1.307.643**	**335.692**

(*) 9 Ekim 2025 tarihinde Şirket'in genel müdürlük binasının da yer aldığı, %43 oranında pay sahibi olduğu duran varlığın satışından elde edilen 1.209.248 bin TL tutarındaki kârı içermektedir (Not:32).

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Maddi duran varlık satış zararları	36.393	42.961
Kontrol kaybı ile sonuçlanan pay oranı değişikliklerine bağlı zarar (**)	-	150.630
Toplam	**36.393**	**193.591**

(**) Bu tutar Sendeo-Kolay Gelsin pay devri işlemine ilişkin zararı içermektedir (Not:1).

DİPNOT 28 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

Finansman gelirleri	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz gelirleri	1.373.733	1.245.608
Kur farkı gelirleri	477.448	421.269
Türev işlemler rayiç değer farkı	-	1.785
Toplam	**1.851.181**	**1.668.662**

Finansman giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı giderleri	658.462	566.069
Banka faiz giderleri	174.640	284.121
Kiralama yükümlülükleri faiz gideri	16.508	38.410
Akreditif komisyon gideri	13.993	15.939
Diğer finansman gideri	227.325	212.457
Toplam	**1.090.928**	**1.116.996**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal olmayan kalemler	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	**(948.988)**	**(1.924.536)**
Uzun vadeli finansal yatırımlar	7.190.497	11.036.564
Maddi duran varlıklar	1.618.195	1.750.481
Maddi olmayan duran varlıklar	107.069	100.629
Kullanım hakkı varlıkları	98.711	102.252
Diğer duran varlıklar	15.328	(7.569)
Ertelenmiş vergi varlıkları/yükümlülükleri	(218.871)	(628.208)
Sermaye düzeltme farkları	(3.897.598)	(5.594.319)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir/giderler	42.897	52.490
Geçmiş yıllar kârları	(5.905.216)	(8.736.856)
Kâr veya zarar tablosu kalemleri	**269.183**	**1.367.511**
Hasılat	(8.862.982)	(13.132.421)
Satışların maliyeti	8.467.951	12.731.640
Araştırma ve geliştirme giderleri	2.830	4.120
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	517.943	624.447
Genel yönetim giderleri	579.916	711.052
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	(64.334)	(31.196)
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler	(559.582)	(155.136)
Finansman gelir/gideri	(13.451)	(39.645)
Dönem vergi gideri	64.737	317.416
Ertelenmiş vergi gelir/gideri	136.155	337.234
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	**(679.805)**	**(557.025)**

DİPNOT 30 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem boyunca mevcut hisselerin ortalama sayısı (bin adet)	21.980.100	21.980.100
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem kârı	4.996.552	2.778.341
Yüz adet pay başına (1 TL) kazanç	**22,7322**	**12,6403**

DİPNOT 31 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem kurumlar vergisi karşılığı	801.006	302.968
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(598.220)	(319.504)
Dönem kârı vergi (varlıkları) / yükümlülükleri, net	**202.786**	**(16.536)**

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Cari dönem kurumlar vergisi	(788.771)	(328.360)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(74.523)	(972.466)
Toplam vergi geliri / (gideri)	**(863.294)**	**(1.300.826)**

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2025 itibarıyla uygulanan kurumlar vergisi oranı %25'tir (2024: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kârdan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan kârlardan düşülemez.

12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7440 Sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" uyarınca, 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden, dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin %10 oranında, istisna kazançlar üzerinden ise %5 oranında ek vergi hesaplanması gerekmektedir.

DİPNOT 31 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin KGK tarafından yayımlanan TFRS'ler uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS'ler ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bilanço tarihi itibarıyla yürürlükteki etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi yükümlülüğünün dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maddi duran varlıkların amortisman/diğer maddi olmayan varlıkların itfa farkları	595.911	426.365
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme farkları	205.630	271.267
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında kısa ve uzun vadeli karşılıklar	(56.728)	(64.852)
Stok değerleme farkları	(109.837)	(40.770)
Diğer	(58.937)	(28.657)
Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri, net	**576.039**	**563.353**

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlıkları	(28.014)	(31.713)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	604.053	595.066
Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri, net	**576.039**	**563.353**

DİPNOT 31 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Devam eden faaliyetlerden ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	**563.353**	**(486.726)**
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	74.523	972.466
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen	(61.837)	168.903
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	3.795	(15.301)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançların (kayıpların) etkisi	(65.632)	184.204
Konsolidasyon kapsam değişikliği	-	(91.290)
31 Aralık itibarıyla	**576.039**	**563.353**

Vergi karşılığının mutabakatı:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vergi öncesi kâr	5.859.846	3.461.689
Cari dönem vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi tutarı (%25)	(1.464.962)	(865.423)
Vergi etkisi:		
Vergiye tabi olmayan gelirler - (özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar)	(391.209)	(755.340)
İndirim ve istisnalar	1.107.612	1.077.210
Parasal kazanç (kayıp)	148.756	128.565
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(17.735)	(3.372)
Üzerinden vergi varlığı ayrılmamış farklar	(37.047)	(167.514)
Kullanılan geçmiş yıl zararları	-	(576.570)
Değerleme kaynaklı vergi varlığı düzeltmesi	(157.030)	-
Diğer	(51.679)	(138.382)
Vergi gideri	**(863.294)**	**(1.300.826)**

2025 yılı itibarıyla, Vergi Usul Kanunu kapsamında uygulanacak enflasyon düzeltmesi, 7571 sayılı Kanun ile 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemleri için ertelenmiştir. Bu kapsamda, Şirket ilgili dönemde VUK mükerrer 298/Ç uyarınca amortismana tabi varlıklar için Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlarda yeniden değerleme yapmış; değer artışı yasal kayıtlarda fon hesabında izlenmiştir. Söz konusu uygulama yalnızca Vergi Usul Kanunu Kapsamında hazırlanan finansal tablolara İlişkin olup TFRS finansal tabloların defter değerleri üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi'nin sahip olduğu şirketler tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal yatırımlar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihinde, konsolide bilanço ilişkili taraflara diğer borçlar içerisinde 3.230 bin TL (31 Aralık 2024: 2.750 bin TL) Koç Grubu dışındaki ortaklara temettü borcu bulunmaktadır.

				31 Aralık 2025
	Alacaklar		Borçlar	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	**Ticari**	**Ticari olmayan**	**Ticari**	**Ticari olmayan**
Grup şirketleri (*)				
Opet Petrolcülük A.Ş.	17.357	-	437.351	-
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	11.207	-	192.245	-
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	8.102	-	-	-
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	5.900	-	-	-
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	5.062	-	3.689	-
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	4.776	-	609	-
Arçelik A.Ş.	4.392	-	1.062	-
Otokar Otomativ ve Savunma Sanayi A.Ş.	3.526	-	-	-
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.	2.596	-	-	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	-	-	57.530	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	21.638	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	27.938	-
Diğer	34.926	-	52.366	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	60	-	90.635	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Aygaz	926.035		-	-
	1.023.939		**885.074**	**-**

				31 Aralık 2024
	Alacaklar		Borçlar	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	**Ticari**	**Ticari olmayan**	**Ticari**	**Ticari olmayan**
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	30.702	-	228.092	-
Demir Export A.Ş.	23.660	-	-	-
Opet Petrolcülük A.Ş.	22.385	-	539.810	-
Düzey Tüketim Malları San. Pazarlama ve Tic. A.Ş	12.761	-	81	-
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	6.873	-	4.145	-
Otokar Otomativ ve Savunma Sanayi A.Ş.	4.928	-	14	-
Arçelik A.Ş.	4.387	-	2.397	-
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	4.513	-	-	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	1.363	-	13.450	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	937	-	35.813	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	351	-	63.966	-
Diğer	30.098	-	66.439	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	48	-	85.119	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Aygaz	666.946	-	-	-
	809.952	-	**1.039.326**	**-**

(*) Grup şirketleri, Koç Topluluğu ve Koç Ailesi tarafından kontrol edilen şirketleri içermektedir.
(**) Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer") Grup'a çeşitli kalemlerde (duran varlık, hammadde, çeşitli hizmet alımları) satın alma hizmeti vermektedir. Bilanço tarihi itibarıyla ticari borçlar kalemi Grup'un aracılık hizmeti çerçevesinde tedarikçi şirketlerine ödemekle yükümlü olduğu tutar ve Zer'e aracılık faaliyetleri ile ilgili ödenecek komisyon tutarından oluşmaktadır.

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

			1 Ocak - 31 Aralık 2025	
İlişkili taraflarla olan işlemler	**Alımlar (Mal)**	**Satışlar (Mal)**	**Alımlar (Hizmet)**	**Satışlar (Hizmet)**
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	4.285.328	461.278	2.816	-
Opet Petrolcülük A.Ş.(**)	4.154.743	727.607	1.448.595	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	88.199	219	226.747	-
Opet Fuchs Madeni Yağ San. Tic A.Ş.	30.808	1.113	-	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	15.357	3.996	75.113	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	5.239	1.543	91.793	-
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	3.317	22.915	72	-
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	3.202	53.893	-	-
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.	1.975	42.429	-	-
Setur Servis Turistik A.Ş.	1.259	796	42.278	-
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	338	18.416	1.031	-
Arçelik A.Ş.	68	25.557	-	-
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	10	33.985	-	-
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	-	24.422	-	-
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	157	27.703	-
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	-	410	52.599	-
Demir Export A.Ş.	-	106.821	-	-
Diğer	4.315	83.321	68.410	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş. (***)	-	1.174	169.466	-
Diğer	-	1.572	911	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Aygaz	-	6.335.483	-	-
	8.594.158	**7.947.107**	**2.207.534**	**-**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

			1 Ocak - 31 Aralık 2024	
İlişkili taraflarla olan işlemler	**Alımlar (Mal)**	**Satışlar (Mal)**	**Alımlar (Hizmet)**	**Satışlar (Hizmet)**
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	6.011.466	793.182	18.541	593
Opet Petrolcülük A.Ş.(**)	5.243.845	1.648.866	950.699	8.001
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	197.900	421	287.934	72
Ram Dış Ticaret A.Ş.	43.929	-	132	-
Opet Fuchs Madeni Yağ San. Tic A.Ş.	40.358	368	228	249
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	3.092	22.975	19.932	58
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	3.005	3.772	80.983	1.855
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	1.258	25.757	5.702	3.490
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	969	1.220	142.340	3.556
Arçelik A.Ş.	84	31.716	16.715	16.227
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	-	92.584	1.255	1.114
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.	-	64.476	107	-
Otokar Otomativ ve Savunma Sanayi A.Ş.	-	45.354	27	29
Demir Export A.Ş.	-	181.885	390	403
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	-	-	72.360	90
Diğer	15.838	103.756	154.438	12.815
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş. (***)	-	1.161	162.578	141
Diğer	-	1.192	-	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Aygaz	-	4.821.746	-	-
	11.561.744	**7.840.431**	**1.914.361**	**48.693**

(*) Grup şirketleri Koç Topluluğu ve Koç Ailesi tarafından kontrol edilen şirketleri içermektedir.

(**) Hizmet alımları içerisinde gösterilen Opet istasyonlarında satılan gaza ilişkin Opet'e ödenen komisyon giderleri 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 871.636 bin TL'dir (31 Aralık 2024: 937.482 bin TL). Söz konusu komisyon giderleri satışların bir parçası olarak değerlendirilerek, kâr veya zarar tablosu içerisinde satış indirimleri olarak gösterilmiştir.

(***) Ana ortak Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

				1 Ocak - 31 Aralık 2025
İlişkili taraflarla olan kira ve maddi duran varlık işlemleri	**Kira geliri**	**Kira gideri**	**Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı**	**Maddi duran varlık satışı**
Grup şirketleri (*)				
Opet Petrolcülük A.Ş.	9.320	-	-	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	61.961	140
KoçDigital Çözümler AŞ.	-	-	8.892	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	8.331	-
Kolay Gelsin	1.592	-	-	-
Temel Ticaret	-	-	-	1.209.248
Diğer	-	-	3.583	-
	10.912	**-**	**82.767**	**1.209.388**

				1 Ocak - 31 Aralık 2024
İlişkili taraflarla olan kira ve maddi duran varlık işlemleri	**Kira geliri**	**Kira gideri**	**Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı**	**Maddi duran varlık satışı**
Grup şirketleri (*)				
Opet Petrolcülük A.Ş.	6.346	-	-	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	56.195	-
KoçDigital Çözümler AŞ.	-	-	11.460	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	5.363	-
Diğer	-	-	2.780	630
	6.346	**-**	**75.798**	**630**

			1 Ocak - 31 Aralık 2025	
İlişkili taraflarla olan finansal ve diğer işlemler	**Finansal gelir**	**Finansal gider**	**Diğer gelir**	**Diğer gider**
Grup şirketleri (*)				
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	111.616	4.649	-	-
Diğer	-	-	-	10.209
	111.616	**4.649**	**-**	**10.209**

			1 Ocak - 31 Aralık 2024	
İlişkili taraflarla olan finansal ve diğer işlemler	**Finansal gelir**	**Finansal gider**	**Diğer gelir**	**Diğer gider**
Grup şirketleri (*)				
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	136.012	48.759	-	-
Diğer	-	-	33	3.775
	136.012	**48.759**	**33**	**3.775**

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

DİPNOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

Bankadaki mevduatlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Grup şirketleri (*)		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	966.793	237.938

Kredi kartı alacakları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Grup şirketleri (*)		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	95.210	78.537

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket, üst düzey yönetim kadrosunu yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve Şirket'in ana faaliyet konusu ile ilgili genel müdüre doğrudan bağlı direktörler olarak belirlemiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönemde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre 541.801 bin TL olup tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır (1 Ocak-31 Aralık 2024: 554.264 bin TL).

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Grup sermayeyi net finansal borç/özkaynak oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türev olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	3.121.477	2.618.601
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(8.548.463)	(5.031.529)
Net nakit / net finansal borç	**(5.426.986)**	**(2.412.928)**
Toplam özkaynaklar	69.578.349	68.420.690
Net finansal borç/özkaynak oranı (%) (*)	**(7,8)**	**(3,5)**

(*) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla net nakit pozisyonudur.

b) Finansal risk faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1. Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi durumları devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve risk yönetimi kurulu tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıdaki bayi ve müşteriyi kapsamaktadır ve Grup yönetimi tarafından sürekli kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**Bankalardaki mevduat**	**Kredi kartı alacakları**
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	**1.023.939**	**3.680.191**	**-**	**24.446**	**8.446.998**	**100.701**
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.680.191	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.023.939	3.324.625	-	24.446	8.446.998	100.701
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	355.566	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	26.929	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(26.929)	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları (-)	-	-	-	-	-	-

(*) Elde bulundurulan teminatlar ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, bilanço tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Kredi kartı alacakları
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	809.952	4.613.651	-	25.032	4.936.272	93.626
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.042.206	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	809.952	4.318.843	-	25.032	4.936.272	93.626
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	294.808	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	34.925	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(34.925)	-	-	-	-
- Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları (-)	-	-	-	-	-	-

(*) Elde bulundurulan teminatlar ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, bilanço tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2025	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	204.931	-	-	-	-	**204.931**
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	124.376	-	-	-	-	**124.376**
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	24.152	-	-	-	-	**24.152**
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	2.107	-	-	-	-	**2.107**
Toplam vadesi geçen alacaklar	**355.566**	-	-	-	-	**355.566**
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	**-**	-	-	-	-	**-**

31 Aralık 2024	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	245.190	-	-	-	-	**245.190**
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	39.309	-	-	-	-	**39.309**
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	9.079	-	-	-	-	**9.079**
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	1.230	-	-	-	-	**1.230**
Toplam vadesi geçen alacaklar	**294.808**	**-**	**-**	**-**	**-**	**294.808**
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

b.2. Likidite riski yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Grup Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Türev finansal yükümlülükler ise iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir. Vadeli işlem araçları brüt ödenmesi gereken vadeli işlemler için net olarak ödenir ve iskonto edilmemiş, brüt nakit giriş ve çıkışları üzerinden realize edilir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2025					
Sözleşme uyarınca vadeler	**Defter değeri**	**Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)**	**3 aydan kısa (I)**	**3-12 ay arası (II)**	**1-5 yıl arası (III)**	**5 yıldan uzun (IV)**
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar (*)	3.007.768	3.280.890	727.938	1.629.690	923.262	-
Ticari borçlar	5.641.555	5.641.555	5.641.555	-	-	-
Kira yükümlülükleri	113.709	187.761	18.120	54.085	113.376	2.180
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	480.196	480.196	480.196	-	-	-
Diğer borçlar	372.276	372.276	14.654	-	357.622	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	**9.615.504**	**9.962.678**	**6.882.463**	**1.683.775**	**1.394.260**	**2.180**

	31 Aralık 2025					
Türev finansal araçlar (*)	**Kayıtlı değeri**	**Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)**	**3 aydan kısa (I)**	**3-12 ay arası (II)**	**1-5 yıl arası (III)**	**5 yıldan uzun (IV)**
Türev nakit girişleri		217.650	217.650	-	-	-
Türev nakit çıkışları		(214.312)	(214.312)	-	-	-
Toplam finansal araçlar, net	**(2.872)**	**3.338**	**3.338**	**-**	**-**	**-**

(*) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VEDÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2024					
Sözleşme uyarınca vadeler	**Defter değeri**	**Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)**	**3 aydan kısa (I)**	**3-12 ay arası (II)**	**1-5 yıl arası (III)**	**5 yıldan uzun (IV)**
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar (*)	2.578.643	2.601.941	505.104	1.032.733	1.064.104	-
Ticari borçlar	5.944.645	5.944.645	5.944.645	-	-	-
Kira yükümlülükleri	39.957	52.553	14.694	23.206	11.530	3.123
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	524.902	524.902	524.902	-	-	-
Diğer borçlar	377.117	377.119	14.089	-	363.030	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	**9.465.264**	**9.501.160**	**7.003.434**	**1.055.939**	**1.438.664**	**3.123**

(*) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır.

b.3. Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, aşağıdakilerin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır:

1. yabancı para cinsinden olan borçlardan doğan döviz kuru riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan vadeli döviz alım sözleşmeleri
2. yabancı para cinsinden olan borçlardan doğan döviz kuru riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan döviz opsiyon anlaşmaları
3. yabancı para cinsinden borçlardan doğan döviz ve faiz riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan anapara ve faiz takas anlaşmaları

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir. Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

b.3.1. Kur riski yönetimi

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

		31 Aralık 2025			
		Toplam TL Karşılığı	ABD Doları TL Karşılığı	Avro TL Karşılığı	Diğer
1.	Ticari alacaklar	823.417	812.406	11.011	-
2.a	Parasal finansal varlıklar	3.157.939	3.149.630	7.008	1.301
2.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	-	-	-	-
4.	**Dönen varlıklar**	**3.981.356**	**3.962.036**	**18.019**	**1.301**
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	**Duran varlıklar**	**-**	**-**	**-**	**-**
9.	**Toplam varlıklar**	**3.981.356**	**3.962.036**	**18.019**	**1.301**
10.	Ticari borçlar	(3.713.884)	(3.693.714)	(20.170)	-
11.	Finansal yükümlülükler	(2.024.477)	(2.024.477)	-	-
12.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	(831.475)	(831.475)	-	-
12.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13.	**Kısa vadeli yükümlülükler**	**(6.569.836)**	**(6.549.666)**	**(20.170)**	**-**
14.	Ticari borçlar	-	-	-	-
15.	Finansal yükümlülükler	(798.291)	(798.291)	-	-
16.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	**Uzun vadeli yükümlülükler**	**(798.291)**	**(798.291)**	**-**	**-**
18.	**Toplam yükümlülükler**	**(7.368.127)**	**(7.347.957)**	**(20.170)**	**-**
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	**214.312**	**214.312**	**-**	**-**
19.a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	214.312	214.312	-	-
19.b	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20.	**Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)**	**(3.172.459)**	**(3.171.609)**	**(2.151)**	**1.301**
21.	**Parasal kalemlerin net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)**	**(3.386.771)**	**(3.385.921)**	**(2.151)**	**1.301**
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23.	Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24.	Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
25.	İhracat (*)	22.049.791	21.941.842	77.531	30.418
26.	İthalat (*)	46.840.623	46.828.447	9.918	2.258

(*) Transit satış ve alışları da içermektedir.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

		31 Aralık 2024			
		Toplam TL Karşılığı	ABD Doları TL Karşılığı	Avro TL Karşılığı	Diğer
1.	Ticari alacaklar	1.137.446	1.137.614	(168)	-
2.a	Parasal finansal varlıklar	2.704.326	2.693.882	8.970	1.474
2.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	-	-	-	-
4.	**Dönen varlıklar**	**3.841.772**	**3.831.496**	**8.802**	**1.474**
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	**Duran varlıklar**	**-**	**-**	**-**	**-**
9.	**Toplam varlıklar**	**3.841.772**	**3.831.496**	**8.802**	**1.474**
10.	Ticari borçlar	(3.063.678)	(2.930.333)	(10.551)	(122.794)
11.	Finansal yükümlülükler	(1.721.803)	(1.721.803)	-	-
12.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	(894.369)	(894.369)	-	-
12.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13.	**Kısa vadeli yükümlülükler**	**(5.679.850)**	**(5.546.505)**	**(10.551)**	**(122.794)**
14.	Ticari borçlar	-	-	-	-
15.	Finansal yükümlülükler	(856.840)	(856.840)	-	-
16.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	**Uzun vadeli yükümlülükler**	**(856.840)**	**(856.840)**	**-**	**-**
18.	**Toplam yükümlülükler**	**(6.536.690)**	**(6.403.345)**	**(10.551)**	**(122.794)**
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	**-**	**-**	**-**	**-**
19.a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
19.b	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20.	**Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)**	**(2.694.918)**	**(2.571.849)**	**(1.749)**	**(121.320)**
21.	**Parasal kalemlerin net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)**	**(2.694.918)**	**(2.571.849)**	**(1.749)**	**(121.320)**
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23.	Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24.	Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
25.	İhracat (*)	22.137.443	21.994.395	112.635	30.413
26.	İthalat (*)	58.867.494	58.821.896	35.495	10.102

(*) Transit satış ve alışları da içermektedir.

(**) Geçmiş yıl Türk Lirası karşılığı tutarları 2025 satın alma gücü esasına göre hazırlanmıştır.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Döviz cinsinden sahip olunan varlık ve yükümlüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Varlıklar	3.981.356	3.841.772
Yükümlülükler	(7.368.127)	(6.536.690)
Net bilanço pozisyonu	**(3.386.771)**	**(2.694.918)**
Türev araçların net pozisyonu	214.312	-
Net yabancı para pozisyonu	**(3.172.459)**	**(2.694.918)**
Doğal hedge kapsamındaki stoklar (*)	2.410.068	2.117.488
Doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	**(762.391)**	**(577.430)**

(*) Grup, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak ("doğal hedge") suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu toplam LPG stokları tutarı 2.410.068 bin TL'dir (31 Aralık 2024: 2.117.488 bin TL).

Grup, döviz cinsinden yaptığı operasyonları nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu kur riski, bilançoda yer alan döviz cinsinden parasal varlık ve yükümlülükleri ile Grup'un kur riskini bertaraf etmek üzere yaptığı hazine işlemleri, doğal hedge uygulamaları ve vadeli döviz alım/satım ya da türev işlem sözleşmeleriyle hedeflenen limitler dâhilinde kapsamlı bir risk takip sistemi ile yönetilmektedir.

Kur riskine duyarlılık:

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır.

Pozitif değer, kâr/(zararda) ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2025			
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlığı/(yükümlülüğü)	(338.592)	338.592	-	-
ABD Doları riskten korunan kısım	21.431	(21.431)	-	-
ABD Doları net etki	**(317.161)**	**317.161**	**-**	**-**
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlığı/(yükümlülüğü)	(215)	215	-	-
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	**(215)**	**215**	**-**	**-**
Toplam net etki	**(317.376)**	**317.376**	**-**	**-**

	31 Aralık 2024			
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlığı/(yükümlülüğü)	(257.185)	257.185	-	-
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-	-	-
ABD Doları net etki	(257.185)	257.185	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlığı/(yükümlülüğü)	(175)	175	-	-
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	175	175	-	-
Toplam net etki	(257.360)	257.360	-	-

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri

31 Aralık 2025 itibarıyla Grup'un vadeli alım/satım sözleşmeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. (31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un vadeli alım/satım sözleşmesi bulunmamaktadır.)

					31 Aralık 2025
Vade aralığı	**Parite aralığı**	**Kontrat tipi**	**İşlemler**	**Toplam tutar**	**Para birimi**
36 gün	43,53	Forward	USD Alır, TL Satar	5.000	ABD Doları

b.3.2. Faiz oranı risk yönetimi

Faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2025	**31 Aralık 2024**
Sabit faizli araçlar		
Vadeli mevduatlar	8.309.503	4.756.613
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	2.263.775	1.696.150
Değişken faizli finansal araçlar		
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	857.702	922.451

31 Aralık 2025 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden ve vadeli mevduatlardan oluşan yüksek/düşük faiz geliri/gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 47 bin TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2024: 25 bin TL).

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2025	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfaedilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	8.548.463	-	-	-	-	8.548.463	4
Ticari alacaklar	-	4.704.130	-	-	-	4.704.130	8, 32
Diğer finansal varlıklar	-	-	4.928.273	19.184	-	4.947.457	5
Diğer alacaklar	-	24.446	-	-	-	24.446	9
Finansal yükümlülükler							
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	-	-	-	-	3.121.477	3.121.477	6
Ticari borçlar	-	-	-	-	5.641.555	5.641.555	8, 32
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	-	109.204	109.204	10
Diğer borçlar	-	-	-	-	372.276	372.276	9, 32
Diğer yükümlülükler	-	-	-	-	6.128	6.128	19

31 Aralık 2024	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kâr ve ya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfaedilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	5.031.529	-	-	-	-	5.031.529	4
Ticari alacaklar	-	5.423.603	-	-	-	5.423.603	8, 32
Diğer finansal varlıklar	-	-	5.453.368	17.845	-	5.471.213	5
Diğer alacaklar	-	25.032	-	-	-	25.032	9
Finansal yükümlülükler							
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	-	-	-	-	2.618.601	2.618.601	6
Ticari borçlar	-	-	-	-	5.944.645	5.944.645	8, 32
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	-	144.908	144.908	10
Diğer borçlar	-	-	-	-	377.119	377.119	9, 32
Diğer yükümlülükler	-	-	-	-	5.604	5.604	19

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlenmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlenmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlenmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

Finansal varlıklar/(yükümlülükler)	**Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi**			
	31 Aralık 2025	**Seviye 1**	**Seviye 2**	**Seviye 3**
Gerçeğe uygun değeriyle gösterilen finansal araçlar	4.947.457	4.928.273	-	19.184
Türev araçlar	(2.872)	-	(2.872)	-

Finansal varlıklar/(yükümlülükler)	**Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi**			
	31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değeriyle gösterilen finansal araçlar	5.471.213	5.453.368	-	17.845
Türev araçlar	-	-	-	-

Finansal varlık ve yükümlülüklerin rayiç değeri ile gösterilmesine ilişkin açıklamalar:

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında, istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan değerler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

DİPNOT 34 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirket 93 bin metreküp kapasiteye sahip VLGC (Very Large Gas Carrier) boyutunda bir LPG gemisi satın alınması için Hd Hyundai Samho Co., Ltd. ile 15 Ocak 2026 tarihinde bir gemi inşa sözleşmesi imzalamış olup taraflarca mutabık kalınan toplam 119.000 bin ABD doları tutarındaki alım bedeli, çoğunluğu 2028 yılının ikinci çeyreğinde öngörülen teslimat öncesinde gerçekleştirilmek üzere taksitler halinde ödenecektir.

.....

DİĞER BİLGİLENDİRMELER

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	x					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	x					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	x					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmiştir.					x	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	x					
1.3.10 - Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		x				Yapılan bağışlar için Genel Kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	x					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay Sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	x					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	x					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					x	Aygaz A.Ş.'nin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	x					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			x			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel Kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	x					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, Pay Sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	x					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					x	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında Pay Sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	x					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	x					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	x					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi Pay Sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	x					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	x					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	x					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	x					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	x					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	x					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	x					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	x					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	x					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	x					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	x					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	x					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	x					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	x					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	x					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	x					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	x					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	x					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	x					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	x					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	x					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	x					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	x					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	x					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	x					
4.1. YÖNETİM KURULU'NUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	x					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulu'nun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	x					
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve Pay Sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	x					
4.2.2 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	x					
4.2.3 - Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	x					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	x					
4.2.5 - Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	x					
4.2.7 - Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile Pay Sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve Pay Sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	x					
4.2.8 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	x					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket Yönetim Kurulu'nda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	x					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	x					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	x					
4.4.2 - Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			x			Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					x	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte toplantıya katılamayan Yönetim Kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır.	x					
4.4.5 - Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			x			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak,bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.6 - Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	x					
4.4.7 - Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul toplantısında Pay Sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		x				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir Yönetim Kurulu Üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			x			Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	x					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					x	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmuştur.	x					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	x					
4.6.4 - Şirket, Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	x					
4.6.5 - Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			x			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Kâr duyurusu dönemlerinde 4 webcast yayını gerçekleştirilmiş, yatırımcılarla yüzyüze görüşmeler ve telekonferanslarla birlikte 100'ün üzerinde görüşme yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel Kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1399233
Genel Kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1399234
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Bağış ve Sponsorluk Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413630
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 14-a
Genel Kurul'a katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı Pay Sahipleri ve oy oranları	-
En büyük Pay Sahibinin ortaklık oranı	%40,68
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten Genel Kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	27.03.2025
Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay Sahiplerinin Genel Kurul'a katılım oranı	%83
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%83
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde Genel Kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Genel Kurul Bilgileri
Kurumsal internet sitesinde Genel Kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/genel-kurul-bilgileri/8f0ab737_a1e6_4e63_8655_9b0b85da8027__aygaz-gk-tutanak-27032025_kvk.pdf
Genel Kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1399233

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri - Pay Bilgileri ve Yatırımcı Araçları, Finansal Raporlar, Faaliyet Raporları, Sunumlar, Özel Durum Açıklamaları, Kurumsal Kimlik ve Yönetim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi Pay Sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Hissedar Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim - Yönetim Kurulu Özgeçmiş - Yönetim Özgeçmiş - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
c) Yönetim Kurulu'nun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hukuki Açıklamalar (Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.)
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim-Hukuki Açıklamalar-Dava ve Yaptırımlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Böyle bir durum bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Böyle bir durum bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilir Büyüme - İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilir Büyüme ile Toplumsal Sorumluluk ana başlıkları altında yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal - Aygaz'da Kariyer - İK Uygulamaları
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	6
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	denetim@aygaz.com.tr https://aygaz.com.tr//kurumsal/kurumsal-iletisim-hatti https://aygaz.com.tr/ kurumsal/kurumsal-bize-yazin uyum@aygaz.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Kurumsal Yönetim Raporları-Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu / Menfaat Sahipleri-Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı Ek olarak; Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Etik İlkeler
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde gerek sendikalı, gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde Yönetim Kurulu'nun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, Genel Müdür onayının ardından Yönetim Kurulu bilgisine sunularak nihai haline getirilir.

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal- Aygazda Kariyer- İK Politikamız, Etik İlkeler Aygazda şirketin bağlı olduğu Koç Topluluğunun imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinde yer alan insan hakları ve çalışma standartları ilkelerine uyum esas alınır ve bu ilkeler tüm insan kaynakları süreçlerinin merkezinde yer alır. Personel alımı ölçütlerini içeren Personel Yönetmeliği tüm şirket çalışanları tarafından görülebilmekte ve her bir iş ilanında aranan nitelikler sunulmaktadır. Ayrıca, Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri'nde işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar/ İnsan Hakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim- Politika ve Esaslar / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal - Toplumsal Sorumluluk / Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilirlik Raporları
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	30.12.2025
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu Üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2 (İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında toplu olarak denetim komitesine bilgi verilmektedir.)
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim / Risk Yönetimi ve İç Denetim
Yönetim Kurulu Başkanının adı	Mustafa Rahmi Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Melih Poyraz
Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin% 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın Yönetim Kurulu Üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri- Kurumsal Kimlik ve Yönetim- Politika ve Esaslar- Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 (%25)

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mustafa Rahmi Koç	Değil	Değil	27.03.1996		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Mehmet Ömer Koç	Değil	Değil	27.03.1996		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Alexandre F.J. Picciotto	Değil	Değil	13.07.2012		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Levent Çakıroğlu	Değil	Değil	30.03.2015		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Yağız Eyüboğlu	Değil	Değil	04.04.2016		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu	Değil	Bağımsız	01.04.2024	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1399233	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Neslihan Tonbul	Değil	Bağımsız	01.04.2024	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1399233	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Muharrem Hilmi Kayhan	Değil	Bağımsız	01.04.2024	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1399233	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU – II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının sayısı	Fiziki toplantı sayısı 10'dur.
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%93
Yönetim Kurulu'nun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır.
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, bilgi ve belgeler Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve yeterli sürede tüm üyelere gönderilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1428791 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1466321

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Muharrem Hilmi Kayhan	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	M.M. Gülay Barbarosoğlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Yağız Eyüboğlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Gökhan Dizemen	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	M.M. Gülay Barbarosoğlu	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Levent Çakıroğlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Mustafa Rahmi Koç	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Mehmet Ömer Koç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Yıldırım Ali Koç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Diğer	Yürütme Komitesi	Alexandre F.J. Picciotto	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Yürütme Komitesi	Caroline Nicole Koç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil

4. YÖNETİM KURULU- III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler - II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Politika ve Esaslar/ Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesinin faaliyetleri kurumsal yönetim komitesi tarafından üstlenilmiştir. Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim/ Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim/ Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Komite Çalışma Esasları

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi Internet sitesi: Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret komitesinin faaliyetleri kurumsal yönetim komitesi tarafından üstlenilmiştir. Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim/ Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi Internet sitesi: Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Komite Çalışma Esasları

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan'ın Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Politika ve Esaslar - Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Kurul / Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar- Dipnot 32

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		%100	%100	9	9
Kurumsal Yönetim Komitesi		%67	%33	6	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%50	8	8
Diğer	Yürütme Komitesi	%100	%0	12	12

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM ÇERÇEVESİ

		UYUM DURUMU					
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		Kısmen			2024 yılı sürdürülebilirlik raporunda öncelikli konular ve 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda TCFD tavsiyeleri ile hazırlanan iklimle ilgili risk fırsat değerlendirmesi paylaşılmaktadır.	2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 26: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 17-21: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Politika ve Esaslar: https://kurumsal.aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/sirket-kimligi https://kurumsal.aygaz.com.tr/kurumsal/entegre-yonetim-sistemleri-politikasi
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29-30: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunu Sayfa 5-6: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.	Evet					2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 5: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		Kısmen			Hedefler açıklanmıştır ancak uygulama ve eylem planları ile ilgili detay açıklanmamıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 14-15: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 77-81: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 13-14: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 28: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 32: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf

		UYUM DURUMU					
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 77-81: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 22, 23 https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 32: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 4: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 5: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf 2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29, 30: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29, 30: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 55: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 70-71: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 31-40: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf

		UYUM DURUMU					
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 21: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 77, 78: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 7-10: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 33-34, 36-37: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		Kısmen			Üçüncü tarafların ÇSY durumları değerlendirilmiş olup farkındalık seviyelerini arttırmak adına çalışmalar devam etmektedir.	2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 55: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 77: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Evet				.	2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 77: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 77: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf

		UYUM DURUMU					
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36, 37: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 77: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36, 37: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 39: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		Kısmen			Aygaz, Türkiye'de uygulamaya girecek olan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında yer almamaktadır. Ancak kapsama dahil olunması durumunda, gerekli uyum çalışmalarının başlatılması planlanmaktadır. Ayrıca, Aygaz'ın ürün portföyünde Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM) kapsamında değerlendirilen bir ürün bulunmakta olup, finansal etkisi sınırlı olsa dahi ilgili raporlama yükümlülükleri yerine getirilmektedir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				İlgisiz	Aygaz, Türkiye'de uygulamaya girecek olan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında yer almamaktadır. Ancak kapsama dahil olunması durumunda, gerekli uyum çalışmalarının başlatılması planlanmaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				İlgisiz	Aygaz, Türkiye'de uygulamaya girecek olan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında yer almamaktadır. Ancak kapsama dahil olunması durumunda, gerekli uyum çalışmalarının başlatılması planlanmaktadır.	

		UYUM DURUMU					
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 24: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi Aygaz Tedarik Zinciri Uyum Politikası: https://kurumsal.aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/tedarik-zinciri-uyum-politikasi
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aile içi Şiddet Politikası: https://kurumsal.aygaz.com.tr/kurumsal/kadinlarin-guclenmesi 2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 48: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 44-52: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
	Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 47: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 45-46: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf

		UYUM DURUMU					
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 53, 54: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf Aygaz Entegre Yönetim Sistemleri Politikası: https://kurumsal.aygaz.com.tr/kurumsal/entegre-yonetim-sistemleri-politikasi
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 53, 54: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/Aygaz_Kisisel_Verilerin_Korunmasi_ve_Islenmesi_Politikasi.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 53, 54: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 18: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 32, 41, 44, 78: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 58: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 70: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 4: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 3: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf

		UYUM DURUMU					
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 71: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 24: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 26-30: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/61b0f0a8_9b1e_4a0d_be9f_21e1f7716aef__2023-surdurulebilirlik.pdf 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 7-12: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/281475fc_7cdb_47bb_81a7_387d4bfa3b16__aygaz-2024-tsrs.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Evet					2024 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 45-46: https://kurumsal.aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/8d3994c1_6c1e_4839_b5b9_b879ec17b223__aygaz-sr_tr.pdf

2025 YILINA AİT 11 MART 2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

1. 11/03/2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2025 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 11 Mart 2026 Çarşamba günü saat 15:00'da, Büyükdere Caddesi, No:145/1 Zincirlikuyu Şişli/İstanbul (Tel: 212 354 15 15, Faks: 212 288 31 51) adresinde yapacaktır.

2025 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Raporu, yönetim kurulunun kâr dağıtımına ilişkin teklifi ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, 2024 yılı için T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") kapsamındaki açıklamalarımızı içeren TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı bilgilendirme notu ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, Şubelerinde, www.aygaz.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay Sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu **Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.**

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.aygaz.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 212 354 15 15) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.aygaz.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Aygaz A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

AYGAZ A.Ş. YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: İstanbul Şişli Büyükdere Cad. 145/1 Zincirlikuyu

Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/80651

Mersis No: 0119005102700141

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketin çıkarılmış sermayesi 219.800.767- TL olup tamamen ödenmiş ve karşılanmıştır. Çıkarılmış sermaye, her biri 1 Kr nominal değerde olmak üzere tamamı nama yazılı 21.980.076.700 adet paya bölünmüştür. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Şahıs veya Şirket Adı ve Ünvanı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Topluluğu	**112.617.876,86**	**51,23**	**11.261.787.686**	**51,23**
Koç Holding A.Ş.	89.424.844,65	40,68	8.942.484.465	40,68
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.*	12.692.827,65	5,77	1.269.282.765	5,77
Koç Ailesi	10.500.204,56	4,78	1.050.020.456	4,78
Diğer	**107.182.890,14**	**48,77**	**10.718.289.014**	**48,77**
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)	53.884.641,77	24,52	5.388.464.177	24,52
Halka Açık Kısım**	53.298.248,37	24,25	5.329.824.837	24,25
Toplam	**219.800.767,00**	**100**	**21.980.076.700**	**100**

** Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir. Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel , M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kıraç, Caroline N. Koç, Esra Koç ve Aylin Koç*
*** Halka açık kısım içinde yer alan 1.996.553,90 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş'ye aittir.*

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılı içinde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır.

Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımızın faaliyet sonuçlarının belirtildiği finansal tablolara ve Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına https://www.kap.org.tr ve https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/ adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmiş oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 11.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2025 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2025 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun müzakeresi ve onaylanması,
Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi tamamlanmış 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu hakkında genel kurula bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2025 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

7. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 4.996.552.000,00 - TL ana ortaklığa ait "Konsolide Net Dönem Kârı" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/1'de yer almaktadır.

8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeli bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan karar ile Sn. Müzeyyen Münire Gülay Barbarosoğlu, Sn. Neslihan Tonbul ve Sn. Muharrem Hilmi Kayhan Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş olup, SPK tarafından söz konusu Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarıyla ilgili herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği Şirketimize bildirilmiştir.

Genel kurul toplantısına sunulmak üzere belirlenen Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları EK/2'de sunulmaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
SPK'nın 4.6.2. no'lu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/3'te yer almaktadır. 2025 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 32 no'lu dipnotunda ise 2025 yılı içinde Aygaz A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
9 numaralı gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında, 2026 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

11. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 23.01.2026 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ile KGK tarafından yayımlanan TSRS'ye uygun olarak hazırlanacak açıklamaların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim genel kurulun onayına sunulacaktır.

12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında, 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 08.03.2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Aygaz A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki "Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurul onayına sunulur." hükmü çerçevesinde 31.03.2021 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. Bu çerçevede, Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk politikası doğrultusunda, 2025 yılı içinde Aygaz A.Ş. tüzel kişiliği tarafından vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 52.654.891,97 TL'dir. (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 59.726.899,82 TL). Söz konusu nominal tutarın 20.011.568,80 TL'si Türk Eğitim Vakfı, 15.000.000,00 TL'si Rahmi Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı, 7.370.644,34 TL'si Vehbi Koç Vakfı, 4.319.333,00 TL'si Koç Üniversitesi, 2.890.000,00 TL'si Hatay Büyükşehir Belediyesi, 1.805.300,00 TL Tohum Otizm Vakfı'na gerçekleşmiştir. Bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve tutarı yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2025 tarihli Finansal Tablolarımızın 16 numaralı dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2025 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

15. Dilek ve Görüşler.

EKLER:

EK/1 Yönetim Kurulu'nun 2025 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu (Bkz. sayfa 232)
EK/2 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri (Bkz. sayfa 102 ve 103) ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları (Bkz. sayfa 113)
EK/3 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası (Bkz. sayfa 23)

EKLER:

EK/1 Yönetim Kurulu'nun 2025 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu

01.01.2025- 31.12.2025 HESAP DÖNEMİ KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

AYGAZ A.Ş.'nin 2025 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI			
1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye *	219.800.767,00	219.800.767,00
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) **	805.248.998,92	805.248.998,92
	Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	0,00	***
3.	Dönem Kârı	5.859.846.000,00	5.988.371.450,54
4.	Vergiler (-)	863.294.000,00	534.447.834,80
5.	**Net Dönem Kârı (=)**	**4.996.552.000,00**	**5.453.923.615,74**
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8.	**NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)**	**4.996.552.000,00**	**5.453.923.615,74**
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	59.726.899,82	0,00
10.	Bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	5.056.278.899,82	0,00
11.	**Ortaklara Birinci Kâr Payı**	**0,00**	**0,00**
	- Nakit ****	2.528.139.449,91	10.990.038,35
	- Bedelsiz	0,00	0,00
	- Toplam	**2.528.139.449,91**	**10.990.038,35**
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
13.	**Dağıtılan Diğer Kâr Payı**	**0,00**	**0,00**
	- Yönetim kurulu üyelerine,	0,00	0,00
	- Çalışanlara	0,00	0,00
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	0,00
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	230.360.175,94	2.747.509.587,50
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	274.750.958,75	274.750.958,75
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	**OLAĞANÜSTÜ YEDEK**	**1.963.301.415,40**	**2.420.673.031,14**
20.	**Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar**	**0,00**	**0,00**
	- Geçmiş Yıl Kârı	0,00	0,00
	- Olağanüstü Yedekler	0,00	0,00
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0,00	0,00
21	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan Ayrılan İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	0,00	0,00

AYGAZ A.Ş.'nin 2025 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET *****	-	2.688.301.044,92	0,00	53,80	10,667500	1.066,75000
*** Kâr dağıtımında imtiyazlı pay yoktur.						

* Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 6.355.071.757 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, genel kanuni yedek akçelere ilişkin 7.548.015.117 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

**** Birinci kâr payı tutarı, tescil edilmiş nominal sermaye tutarı dikkate alınarak hesaplanmıştır.

***** Dağıtılan net kâr payı hesaplaması; Kâr payı dağıtımında istisnaya tabi herhangi bir kazanç bulunmadığından tam mükellef gerçek kişilere isabet eden kısım üzerinden % 15 stopaj uygulanacaktır. 2025 yılında yapılan kâr payı ödemelerinin %83,03 oranındaki payların tam mükellef kurumlara yapıldığı, diğer % 16,97 oranındaki payların tamamının ise tam mükellef gerçek kişilerden oluştuğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

TERİMLER LİSTESİ

AR-GE	Araştırma Geliştirme
bcm	Milyar Metreküp
BDS	Bağımsız Denetim Standartları
BIST	Borsa İstanbul
BOTAŞ	Boru Hatları İle Petrol Taşıma Anonim Şirketi
CII	Karbon Yoğunluk Göstergesi (Carbon Instensity Index)
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanlar
DME	Mesafe Ölçüm Cihazı (Distance Measuring Equipment)
EEDI	Enerji Verimliliği Tasarım Endeksi (Energy Efficiency Design Index)
EEXI	Enerji Verimliliği Mevcut Gemi Endeksi (Energy Efficiency Existing Ship Index)
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
EPL	Motor Gücü Sınırlaması (Engine Power Limitation)
EU	Avrupa Birliği
GRI	Küresel Raporlama Girişimi
İK	İnsan Kaynakları
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
IOT	Nesnelerin İnterneti
IR	Kaza Sıklık Oranı
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSO	İstanbul Sanayi Odası
KGK	Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu
KR	Anahtar Sonuçlar
KRY	Kurumsal Risk Yönetimi
LDR	Kayıp Gün Oranı
LNG	Likit Doğal Gaz
LPG	Likit Petrol Gazı
LTIF	Kayıp Günlü Kaza Frekansı
mcm	Milyon Metreküp
MESS	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
NOC	İtiraz Yok Sertifikası (Non Objection Certificate)
NPS	Net Promoter Score
OKR	Hedefler ve Anahtar Sonuçlar
REC	Bölgesel Çevre Merkezi
RON	Motor Oktan Sayısı (Research Octane Number)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu
SP	Sonatrach Fiyatı
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
TCFD	İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü
TEGV	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
TİM	Türkiye İhracatçılar Meclisi
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
TTK	Türk Ticaret Kanunu
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
UN	Birleşmiş Milletler
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UN WEP	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (United Nations Women's Empowerment Principles)
VLGC	Çok Büyük Gaz Tankeri
VUK	Vergi Usul Kanunu
WLGA	Dünya Likit Gaz Birliği (World Liquid Gas Association)

KİMLİK

Ticaret Ünvanı	Aygaz Anonim Şirketi
Adresi	Büyükdere Cad. No: 145-1 Zincirlikuyu 34394 İstanbul
Ticaret Sicil ve Numarası	İstanbul Ticaret Odası / 80651 - 23170
Mersis Numarası	0-1190-0510-2700141
İnternet Sitesi Adresi	www.aygaz.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	500.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	219.800.767 TL
BIST Kodu	AYGAZ
Bloomberg Kodu	AYGAZ.IS
Reuters Kodu	AYGAZ.TI
Halka Arz Tarihi	13.01.1988

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2025 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 11 Mart 2026 Çarşamba günü, saat 15:00'da, İstanbul İli Şişli İlçesi, Büyükdere Caddesi, No: 145/1 Zincirlikuyu adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Aygaz veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Aygaz hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Aygaz İletişim

T: +90 (212) 354 15 15
F: +90 (212) 288 39 63
www.aygaz.com.tr

Yatırımcı İlişkileri
yatirimciiliskileri@aygaz.com.tr

Gökhan Dizemen, CFO
gokhan.dizemen@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1764

Kozan Nabi Çiftçi, Kurumsal Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü
kozan.ciftci@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1667

Billur Aslan, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
billur.aslan@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1653

Demirbağ Yayın ve Tasarım

AYGAZ

www.aygaz.com.tr

Koç