

Hayatın durmadan akması için varız



6 Şubat 2023 günü ülkemiz tarihinin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadık. Acımız çok büyük...

Hepimizi derin kedere boğan deprem felaketinde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ülkemize başsağlığı ve yaralılarımıza acil şifalar dileriz.

Birlik ve dayanışma ruhuyla bu zor günleri de atlatacak, yaralarımızı hep birlikte saracağız.

Koç Holding ve Aygaz olarak iyileşme sürecinde halkımıza tüm imkânlarımızla destek vermeyi sürdürüyor ve ülkemizin daha güzel yarınları için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

Sunuş

- 4 Bir Bakışta Aygaz
- 6 2022'de Rakamlarla Aygaz
- 8 Finansal ve Operasyonel Görünüm
- 10 Vizyon, Misyon ve Stratejik Önceliklerimiz
- 11 Kurumsal Değerler

Genel Kurul

- 12 Olağan Genel Kurul Gündemi
- 13 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 14 Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan'ın Mesajı
- 16 Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
- 17 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 18 2022 Yönetim Kurulu
- 20 Kâr Dağıtım Politikası
- 21 Kâr Dağıtım Teklifi
- 22 2023 Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 23 Ücret Politikası

2022 Faaliyetleri

- 24 Genel Müdür'ün Mesajı
- 26 Yönetim
- 28 Kurumsal Tarihçe
- 30 2022'de Neler Oldu?
- 32 2022 Yılı Faaliyetleri

Sürdürülebilir Büyüme

- 64 Sürdürülebilir Büyüme
- 65 Sürdürülebilirlik Raporlaması
- 65 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 66 Paydaşlarla İletişim
- 68 İnsan Kaynakları
- 74 Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
- 80 İnovasyon ve Fikri Haklar
- 82 Araştırma Geliştirme
- 84 Toplumsal Sorumluluk

Kurumsal Yönetim

- 90 Hukuki Açıklamalar
- 92 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 94 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 96 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar
- 98 Yatırımcı İlişkileri
- 100 Yönetim Kurulu Yapısı
- 101 Organizasyon Şeması
- 102 Yönetim Kurulu / Özgeçmişler
- 104 Yönetim / Özgeçmişler
- 106 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 108 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
- 109 Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
- 113 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları
- 114 Sorumluluk Beyanı

Konsolide Finansal Tablolar

- 116 Bağımsız Denetçi Raporu
- 120 Konsolide Finansal Tablolar
- 126 Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

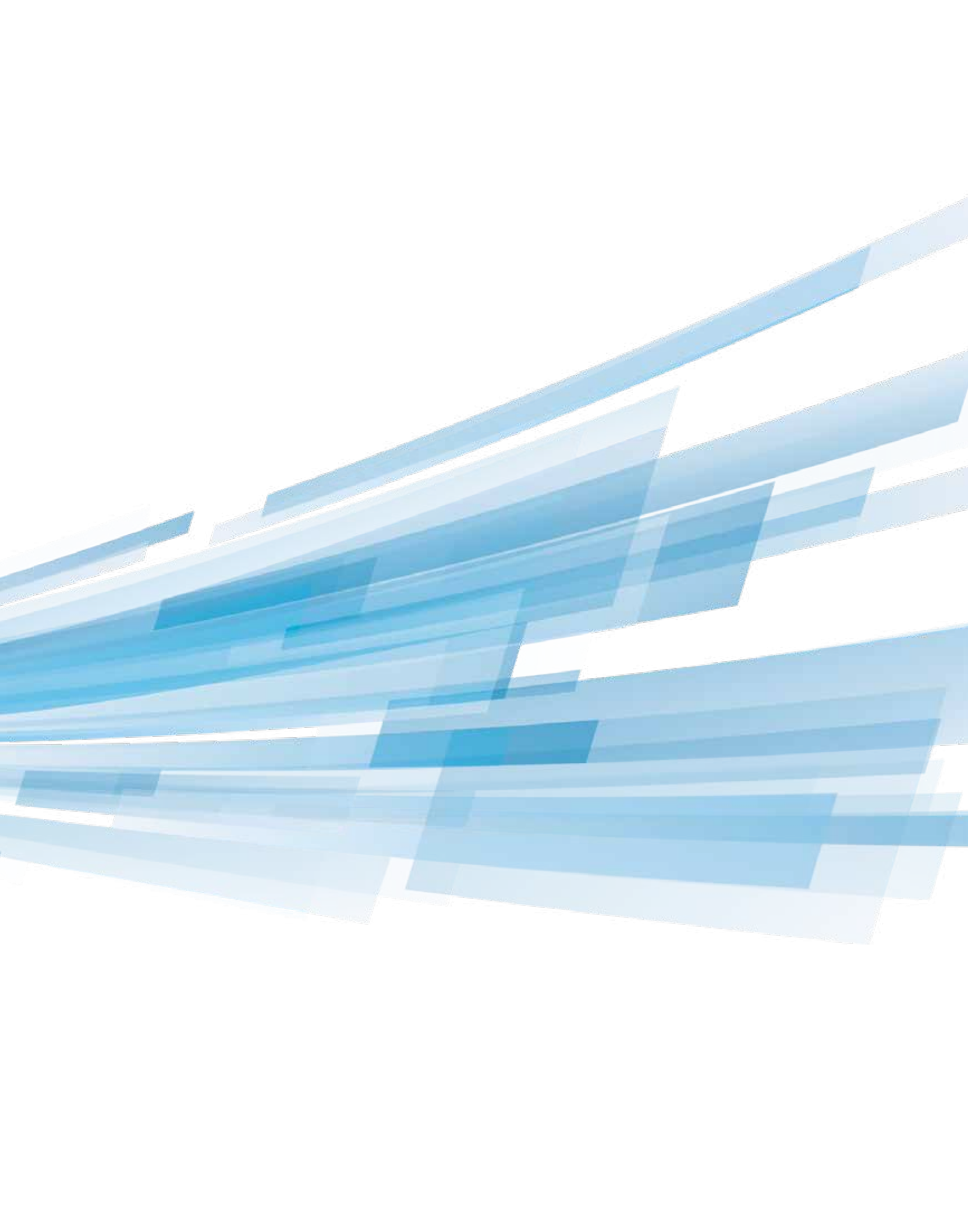
Diğer Bilgilendirmeler

- 204 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 210 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 217 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi
- 224 Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı
- 229 Terimler Listesi
- 230 Kimlik



“Günümüzdeki ilmi gelişmelere,
teknolojiye olan hayranlığımız, aslında
iyi yetişmiş, kabiliyetli insana olan
hayranlığımızdır.”

Vehbi Koç
Kurucu



Her zorluğun üstesinden gelerek en uzak noktalara ulaştırılan enerji, o enerjiyle ısınan yuvalar, çalışan fabrikalar,

Güvenle çıkılan yollar, o yollarda alınan keyifli molalar,

Mutfaktan taşan lezzetler, o lezzetlerin etrafındaki mutlu masalar,

Yeni yerler keşfetmekten duyulan heyecanlar,

Dostlarla dışarıda sıcacık sohbetler, bahçede ailece buluşmalar,

Suyun eşsiz doğasından güç alan yeni başlangıçlar,

Türkiye'nin dört bir yanına teslim edilen mutluluklar,

Hep daha iyisini yapmak için girilen yeni alanlar ve o alanlarda kazanılan ilham veren başarılar,

Sürekli canlı, dinamik ve yenilikçi kalarak ulaşılan yarınlar...

Çünkü Aygaz, yüksek enerjiyle hayatın her gün durmadan akması için var.

AYGAZ

Bir Bakışta Aygaz

Öne Çıkanlar

Kuruluş: 1961

Koç Topluluğu'nun enerji sektöründeki ilk şirketi

Entegre bir LPG şirketi

LPG sektörünün ilk AR-GE Merkezi

Ana Faaliyet Alanları

LPG'nin temini, stoklanması, dolumu ve dağıtımı

Basıncı kap ile LPG ekipmanlarının üretimi ve satışı

Deniz yolu ile LPG taşımacılığı

Tesisler



Ambarlı Terminali



Aliğa Terminali



Yarımca Terminali



Dörtyol Terminali



Gebze İşletmesi



Işıkent Dolum Tesisi

5 Dolum Tesisi*

7 Dağıtım Merkezi

5 Deniz Terminali

1 Basıncı Kap ve LPG Ekipmanları Üretim Tesisi

~4.000 Türkiye çapında bayi

*Terminallerdeki dolum tesisleri hariç

Bağlı Ortaklıklar

AYGAZ DOĞAL GAZ

Faaliyet alanı

Doğal gaz ve sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) satışı

İştirak Oranı: %100

Kuruluş: 2004

Satış Hacmi: 17 milyon m³ boru gazı
78 milyon m³ LNG

ANADOLUHİSARI TANKERCİLİK

Faaliyet alanı

Deniz yoluyla LPG taşımacılığı

İştirak Oranı: %100

Kuruluş: 2010

Gemi Adedi: 3

Taşıma Kapasitesi: 28.800 m³

Filo Yaş Ortalaması: 17

SENDEO

Faaliyet alanı

Kargo taşıma ve dağıtım faaliyetleri

İştirak Oranı: %55

Şirketleşme: 2020

18 tesis

AKPA

Faaliyet alanı

LPG, akaryakıt ürünleri ve içme suyu pazarlaması ve satışı

İştirak Oranı: %100

Kuruluş: 2001

BAL KAYNAK SU (PÜRSU)

Faaliyet alanı

İçme suyu üretimi ve satışı

İştirak Oranı: %100

Satın Alınma: 2019

Satış Hacmi: 197 milyon litre

İş Ortaklıkları

UNITED AYGAZ LPG LTD.

Faaliyet alanı

Bangladeş'te LPG'nin temini, stoklanması, dolumu ve dağıtımı

İştirak Oranı: %50

Ortaklık: 2021

OPET AYGAZ GAYRİMENKUL

Faaliyet alanı

Akaryakıt ve otogaz satış istasyonu olarak işletilmek üzere gayrimenkul satın alımı

İştirak Oranı: %50

Ortaklık: 2013

17 istasyon

İştirakler ve Finansal Yatırımlar

ENERJİ YATIRIMLARI (EYAŞ)

Faaliyet alanı

Enerji

İştirak Oranı: %20

Kuruluş: 2005

Dolaylı olarak Tüpraş'taki* Sermaye Payı: %9,3

KOÇ FİNANSAL HİZMETLER A.Ş.

Faaliyet alanı

Finansal Hizmetler

İştirak Oranı: %3,93

Dolaylı olarak Yapı ve Kredi Bankası'ndaki Sermaye Payı: %1,6

*Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

2022'de Rakamlarla Aygaz

2,4

milyon ton

LPG satışı

2.198

Tüpgaz bayi

1.830

Otogaz istasyonu

33.

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu*

*2021 İSO 500 Büyük Sanayi Şirketi listesinde

1,1

milyar ABD doları

Yıl sonu piyasa değeri

9,56

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu*

*10 üzerinden

1.614

Ortalama çalışan sayısı

178

bin m³

Türkiye'nin en büyük LPG depolama kapasitesi

47

milyon km

Karadan LPG lojistik operasyonu ile yıllık katedilen mesafe

240

bin

Her gün Aygaz Otogaz dolumu yapılan araç sayısı

40

bin

Her gün Aygaz Tüpgaz dağıtımı yapılan hane sayısı

325

bin

Yenilenen Aygaz Mobil uygulamasının indirilme sayısı

35

milyon ABD doları
Aygaz Gebze İşletmesi'nin
ihracat tutarı

%70

Aygaz Gebze İşletmesi'nin
ihracat gelirinin önceki yıla göre
artış oranı

28.800

m³
Anadoluhisarı Tankercilik
bünyesindeki gemilerin LPG
taşıma kapasitesi

55

milyon ABD doları
United Aygaz LPG Ltd.
sermayesi

753,5

milyon TL
Sendeo sermayesi

12

milyon
Sendeo'nun
paket teslim adedi

498

Sendeo
acentesi

~1.500

Sendeo
teslimat noktası

95

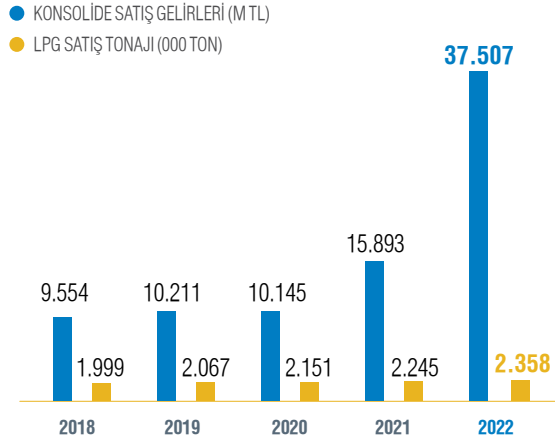
milyon m³
Aygaz Doğal Gaz
doğal gaz satışı

197

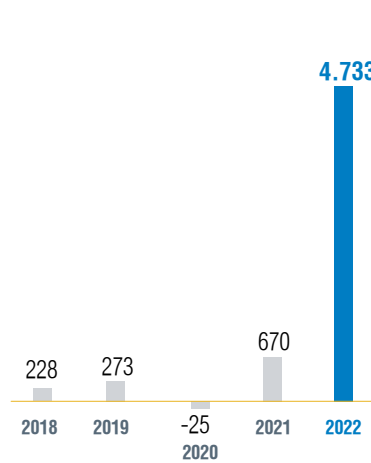
milyon litre
Pürsu damacana, pet
ve cam şişe satışı

Finansal ve Operasyonel Görünüm

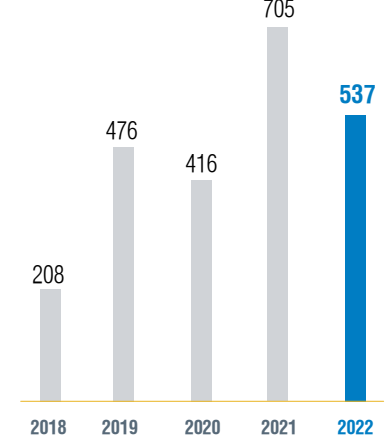
Konsolide Satış Gelirleri ve LPG Satış Tonajı



Net Kâr* (M TL)



FAVÖK** (M TL)



Başlıca Finansal Göstergeler

(M TL)

	2022	2021	2020	2019	2018	2022 / 2021 değişim
Satış gelirleri	37.507	15.893	10.145	10.211	9.554	%136
Brüt kâr	2.223	1.438	912	957	634	%55
Faaliyet kârı	343	418	241	365	71	%-18
Vergi öncesi kâr	4.498	697	31	306	250	%545
Net kâr*	4.733	670	-25	273	228	%606
FAVÖK**	537	705	416	476	208	%-24
Brüt kâr marjı	%6	%9	%9	%9	%7	-3
Faaliyet kâr marjı	%1	%3	%2	%4	%1	-2
Net kâr marjı	%13	%4	-%0,2	%3	%2	9
FAVÖK marjı	%1	%4	%4	%5	%2	-3
Dönen varlıklar	7.448	4.638	2.193	1.589	1.618	%61
Duran varlıklar	9.200	3.696	3.202	3.366	3.396	%149
Toplam varlıklar	16.648	8.333	5.395	4.955	5.013	%100
Kısa vadeli yükümlülükler	7.566	3.869	1.852	1.495	1.484	%96
Uzun vadeli yükümlülükler	1.227	1.745	1.226	982	1.027	%-30
Özkaynaklar*	7.728	2.698	2.317	2.478	2.502	%186
Toplam kaynaklar	16.648	8.333	5.395	4.955	5.013	%100
Özkaynak kârlılığı (ROE)	%61	%25	-%1	%11	%9	36
Net Borç/Özkaynak oranı	%23	%32	%26	%24	%30	-9
Cari oran	0,98	1,20	1,18	1,06	1,09	-0,22

* Ana ortaklık payı

** Diğer gelir ve gider hariç

Ortaklık Yapısı

%51,2

Koç Topluluğu

%24,5

Liquid Petroleum Gas
Development Company
(LPGDC)

%24,3

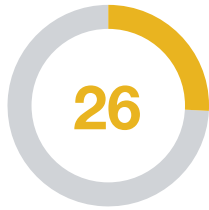
Halka Açık

Pazar Payları*

(%)

* EPDK Aralık 2022 raporuna göre

LPG PAZAR PAYI



TÜPGAZ PAZAR PAYI

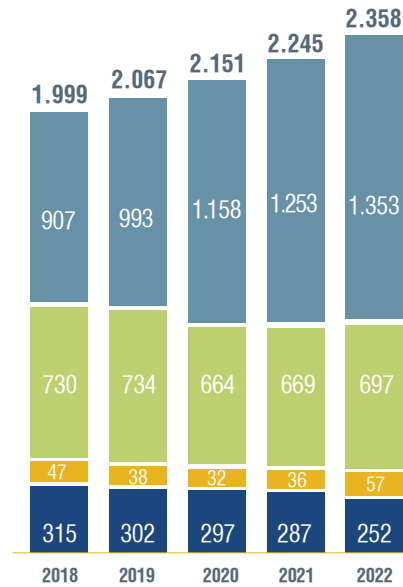


OTOGAZ PAZAR PAYI



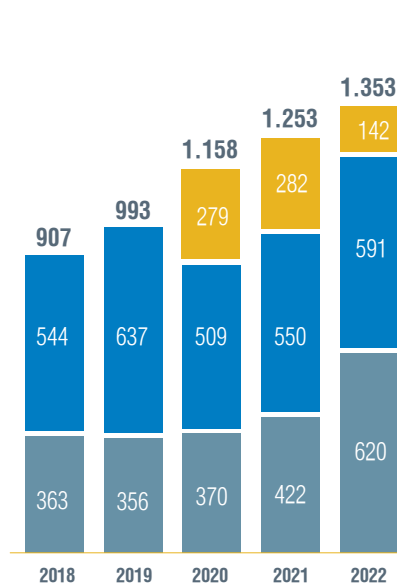
LPG Satış Tonajı

(000 TON)



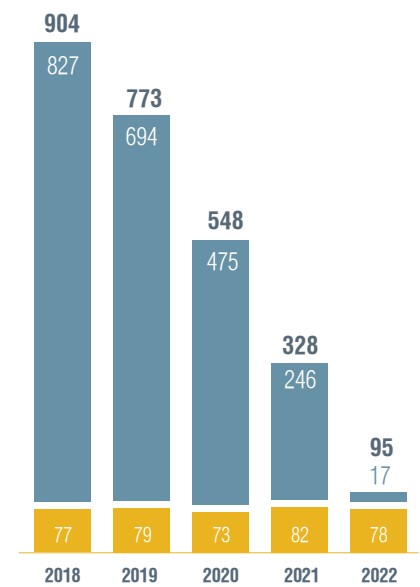
Diğer LPG Satışları

(000 TON)



Doğal Gaz Satış Hacmi

(mcm)



● TÜPGAZ ● OTOGAZ
● DÖKMEGAZ** ● DİĞER LPG SATIŞLARI***

● TOPTAN
● YURT DIŞI
● AYGAZ UK TRADING

● BORU GAZI SATIŞLARI
● LNG SATIŞLARI

**Petrokimya satışları dahil edilerek

*** Aygaz UK Türkiye satışları hariç tutularak

Vizyon

Enerji ve dağıtım sektöründeki yetkinlikleri, fark yaratan çözümleri ve müşteriye yakınlığı ile hayatın akışını mümkün kılan marka olmak.

Misyon

Koç Topluluğu değerlerine uygun çalışma prensibi ile yüksek kalite ve güvenlik standartlarını ön planda tutarak, topluma ve çevreye duyarlı bir şekilde başta LPG olmak üzere faaliyet gösterdiği her alanda en iyi ürün ve hizmeti sunmak.

Stratejik Öncelikler

- Hayatın sürekliliğini sağlayan en temel ihtiyaçları Aygaz güvencesi ile ulaştırma sözü
- Yalnızca Türkiye’de değil, globalde de güçlü bir mobil enerji markası olmak
- Sürekli öğrenme, sürekli yenilenme üzerine kurulu çevik çalışma kültürü
- Sürdürülebilir bir gelecek için yenilikçi çözümler sunmak
- Müşterinin aklına, kalbine, hayatına yakın olmak

Kurumsal Değerler

MÜŞTERİ ODAKLIYIZ

Her durumda güvenilen marka olmak için çalışırız.

ÇEVİK VE YENİLİKÇİYİZ

Zamanın dinamiklerini yalnızca takip etmekle kalmaz, belirleriz.

ÇALIŞKAN VE SORUMLULUK SAHİBİYİZ

Hedefe odaklanır, engelleri aşar ve yolumuza devam ederiz.

İŞ BİRLİKÇİYİZ

Hep daha ileri gitmek için, öğretir, paylaşır, birbirimize güç veririz.



Aygaz Anonim Şirketi'nin 20 Mart 2023 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2022 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
7. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
11. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında, 2022 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2022 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Aygaz Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1. Görüş

Aygaz Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiştir bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 8 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar.

Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2023

Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan'ın Mesajı

Sayın Hissedarlarımız,

Şirketimizin 62. Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz. Aygaz Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyor, toplantımızın verimli geçmesini temenni ediyorum.

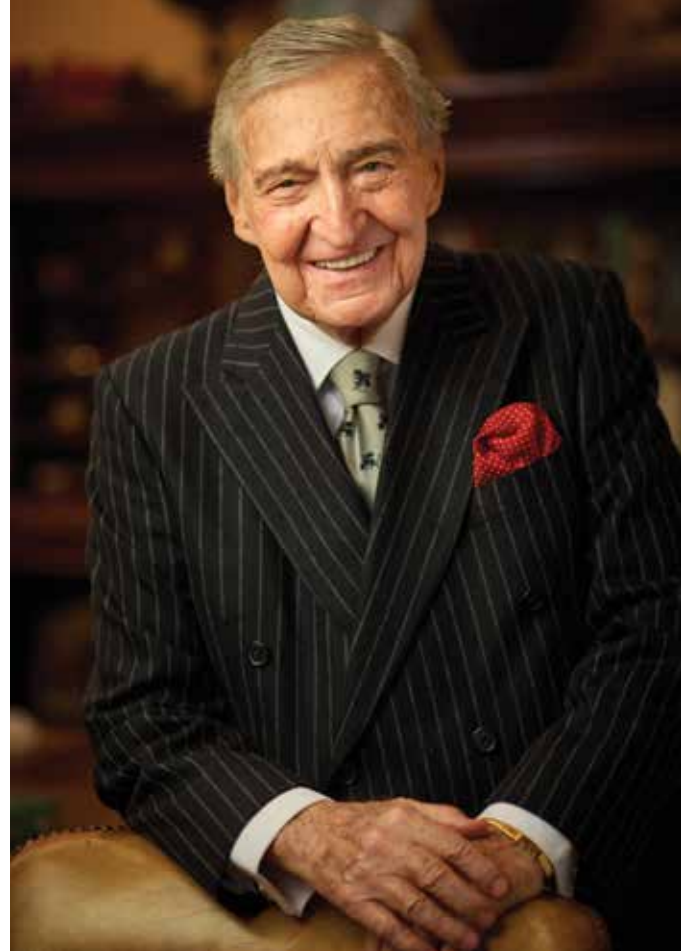
Öncelikle 6 Şubat'ta Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve birçok kentimizi doğrudan etkileyen, tarihimizin en büyük afetlerinden birinin tarifsiz üzüntüsü içinde olduğumu belirtmek isterim. Tüm dünyayı yasa boğan depremde kaybettiğimiz vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılarına acil şifalar diliyorum. Bu zor günleri birlik içinde ve dayanışmayla aşacağımıza inanıyorum.

2021 yılında küresel salgının olumsuz etkilerinden kurtulma yolunda önemli bir merhale kaydeden dünya ekonomisi, 2022 yılına da nispeten iyimser beklentilerle başlamıştı. Enflasyondaki yükseliş moralleri kısmen bozsa da merkez bankaları fiyat artışlarının geçici faktörlerden kaynaklandığı düşüncesiyle önlem almakta aceleci olmadı. Bu nedenle, 2022 başında beklentiler merkez bankalarının fiyat artışlarını durdurmakta çok zorlanmayacağı, böylece ekonomik toparlanmanın da hız kesmeden devam edeceğine işaret ediyordu.

Ne var ki Şubat ayında Rusya'nın Ukrayna'da başlattığı askeri operasyon, dünya ekonomisine ilişkin iyimser beklentileri tamamen ters yüz etti. Savaş nedeniyle başta enerji ve gıda olmak üzere emtia fiyatlarında sert artışlar meydana gelirken, uluslararası tedarik ve taşımacılık zincirlerinde meydana gelen kırılmalar, navlun ve sigorta maliyetlerinde sıçramalara neden oldu. Bunun sonucunda enflasyon 2022 ortalarında ABD'de son 40 yılın, Euro Bölgesi ülkelerinde ise Euro'ya geçiş sonrası tüm zamanların en yüksek seviyelerine yükseldi.

Enflasyondaki artışı ilk başlarda hafife alan gelişmiş ülke merkez bankaları, Ukrayna'daki savaş ile birlikte oluşan yeni durum karşısında hızla harekete geçerek art arda faiz artışları yapmaya başladı. Gelişmekte olan ülkelerin de faizlerini yükseltmeye başlamasıyla 2022 yılında faizler dünya genelinde uzun süredir görmediğimiz seviyelere ulaştı. Yükselen faizler finansal piyasalarda risk iştahının azalmasına ve varlık fiyatlarının düşmesine neden oldu. Diğer yandan, yükselen finansman maliyetleri nedeniyle dünya genelinde yatırım ve tüketim harcamalarında da yavaşlama kaydedildi. Tüm bunların sonucunda 2021'de yüzde 6 olan dünya ekonomisinin büyüme hızı, IMF'nin son tahminlerine göre 2022'de yüzde 3,4'e geriledi.

Dünya genelinde uygulanan yüksek faiz politikaları ve enerji fiyatlarının nispeten makul seviyelere inmesiyle birlikte, 2022'nin



sonlarına doğru enflasyonun hız kaybetmeye başladığı gözleniyor. Buna rağmen merkez bankalarının rehavete kapılmaya niyetlerinin olmadığı ve faizleri bir miktar daha artırmayı hedefledikleri anlaşılıyor. Bu nedenle, IMF 2023'te dünya ekonomisinin biraz daha yavaşlayacağını ve büyüme hızının yüzde 2,9'a gerileyeceğini tahmin ediyor.

2022'ye damgasını vuran Ukrayna'daki savaş, yarattığı insani ve ekonomik yıkımın yanı sıra, milletler arası ilişkilerde de etkileri uzun yıllar hissedilecek sarsıntılar yarattı. Batılı ülkeler Amerika'nın liderliğinde Rusya'ya karşı ekonomik, politik ve sosyal izolasyon politikaları uygularken, Ukrayna'ya doğrudan askeri ve mali yardımlarda bulunarak taraflarını net bir şekilde ortaya koydular. Rusya'nın Ukrayna'yı işgalinden ders çıkaran Atlantik ittifakı benzer bir durumun Çin ile Tayvan arasında yaşanması ihtimaline binaen askeri, ekonomik ve enerji arz güvenliği konularındaki politikalarını gözden geçirmeye başladılar. Bunun iş dünyası açısından en önemli yansımaları, Batılı şirketlerin üretim merkezlerini pazarlara daha yakın, dost ve güvenli gördükleri ülkelere kaydırma yönünde planlara başlaması oldu. Bir başka ifadeyle, COVID-19 salgınıyla sarsılan küreselleşme akımları, Ukrayna'daki savaşla birlikte tersine dönmeye ve şekil değiştirmeye başladı. Bu süreçte coğrafi konumu, genç nüfusu, dinamik ve çeşitlilik arz eden ekonomisiyle Türkiye'nin önemli bir avantaja sahip olabileceği kanaatindeyim.

Yaşlanan nüfusu ve Amerika'ya kıyasla daha hantal ekonomik yapısıyla büyüme konusunda zorlanan Avrupa, 2022'de Rusya-Ukrayna krizi sonrasında enerji arz güvenliği konusundaki eksiklikleriyle de yüzleşmek durumunda kaldı. Enerji ithalatında Rusya'ya aşırı bağımlı hale gelen Avrupa, savaşla birlikte alternatif enerji kaynakları arayışını yoğunlaştırdı. Bu çerçevede daha önce çevresel kaygılar ya da güvenlik endişeleriyle devre dışı bırakılan kömür ve nükleer enerji santralleri, geçici bir süre için de olsa çalışmaya başladı. Ekim'de yüzde 10,6'ya ulaşan Euro Bölgesi enflasyonunu düşürmeyi amaçlayan Avrupa Merkez Bankası'nın hızlı faiz artırımları nedeniyle Avrupa'da 2022'de yüzde 3,5 olan büyüme hızının 2023'te yüzde 0,7'ye gerilemesi bekleniyor.

2022 yılı Çin için de oldukça sıkıntılı bir şekilde geçti. Bilhassa COVID-19 ile mücadelede sıfır vaka politikasıyla uygulanan kapanmalar, Çin'de hem ekonomik hem de siyasi neticeler doğurdu. 2022 yılı boyunca katı tutumundan vazgeçmeyen Çin hükümeti, artan ekonomik ve sosyal baskılar sonucunda sene sonunda ani bir kararla salgınla ilgili tüm kısıtlamaları kaldırdığını duyurdu. Bu karar sonrasında IMF, 2022'de yüzde 3 olan büyüme hızının, daha önceki tahmininden 0,8 puan daha yüksek olacak şekilde 2023'te yüzde 5,2'ye ulaşacağını açıkladı.

Türkiye ekonomisi 2022'de yukarıda özetlemeye çalıştığım yurt dışı kaynaklı zorlukların yanı sıra, kendine özgü sorunlarla da boğuşmak zorunda kaldı. 2022'nin ilk yarısında güçlü yurt içi ve yurt dışı talep sayesinde hızlanan büyüme, enerji fiyatlarındaki artış ve kurlardaki yükselişle birlikte fiyat artışlarının daha da hızlanmasına neden oldu. Ekonominin fazla ısındığını düşünen ekonomi yönetimi, yaz aylarından itibaren kredi büyümesini sınırlayacak tedbirler almaya başladı. Sonraki aylarda kurlarda daha istikrarlı bir seyir hedefleyen ilave tedbirlerle birlikte, yılın ikinci yarısında hem şirketlerin hem de bireylerin TL'ye erişimi zorlaştı. Aynı esnada en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa'da da ekonominin yavaşlamaya başlamasıyla ihracat hız kesti. Tüm bunların etkisiyle 2022'nin ilk yarısında yüzde 7,6 olan büyüme hızı, üçüncü çeyrekte yüzde 3,9'a geriledi. IMF Ocak ayında yayınladığı son raporunda Türkiye için 2022'de yüzde 5,5 olmasını beklediği büyümenin 2023'te yüzde 3'e düşeceğini öngörüyor.

Küresel ekonomik ve politik gelişmeler yukarıdaki başlıklar çerçevesinde gerçekleşirken, ülkelerin karbon nötr olma hedefi doğrultusundaki çalışmaları da devam ediyor. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar hızlansa da bu çalışmalar hedeflenen emisyon azaltımı için şu aşamada yeterli değil. AB şirketleri önümüzdeki yıl enerji yoğun alüminyum, çelik, gübre ve kimya öncelikli sektörler olmak üzere ithal ettikleri ürünlerdeki karbon miktarını raporlayacaklar ve AB'ye ihracat yapan şirketlerin karbon girdilerini azaltmaları, rekabetçiliklerini önemli ölçüde etkileyen bir faktör olacak.

Dünya genelinde iklim değişikliğini önleyici politikaların benimsenmesi, LPG'nin yakın gelecekte de önemli bir enerji kaynağı olacağını ortaya koyuyor. Dünya LPG Birliği'nin (WLPGA) en son paylaştığı 2021 yılına ait veriler ışığında LPG'nin küresel boyuttaki tüketiminin 332 milyon tona ulaşmış olması bunun göstergesi niteliğini taşıyor.

LPG pazarında küresel ölçekte yüzde 2'lik paya sahip olan Türkiye, enerji amaçlı kullanımda Avrupa'da ikinci, dünyada

onuncu sırada konumlanıyor. Ülkemiz, dünya genelinde en çok otogaz tüketen ikinci ülke konumu ile Rusya ve Güney Kore'yle birlikte küresel otogaz tüketiminin yüzde 36'sını oluşturuyor. Ayrıca dünyanın en büyük LPG'li araç filosuna sahip konumda bulunuyor.

Yurt içinde ve yurt dışında yeni iş alanlarına odaklanmayı sürdüren Aygaz, ana faaliyet alanı olan Türkiye LPG sektöründe, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) verilerine göre 2022'de de kesintisiz lider olma konumunu sürdürdü. EPDK Aralık ayı raporu verileri ışığında geçtiğimiz yıl Aygaz'ın tüpgaz segmentindeki pazar payının yüzde 41,2, otogaz segmentindeki pazar payının yüzde 22,5 olarak gerçekleştiğini görüyoruz. Şirketimiz, 2022'yi 37,5 milyar TL konsolide ciro ve 4,7 milyar TL vergi sonrası net dönem kârı elde ederek başarı ile neticelendirdi. Sürdürülebilir büyüme ve verimlilik hedefi doğrultusunda ilerleyen Aygaz, uluslararası bir LPG oyuncusu olma yolunda attığı adımlara devam ediyor. United Group ile kurduğumuz ortak girişim şirketimiz United Aygaz LPG, dünyanın en hızlı büyüyen LPG pazarlarından Bangladeş'te LPG tedarik, dolum, dağıtım ve satış faaliyetlerine başladı. Diğer yandan Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ağı ve eve teslimat tecrübesini stratejik iş alanlarına taşıma hedefiyle 2021 yılı Mayıs'ta İstanbul operasyonlarına başlayan Sendeo'nun 1 yıldan kısa bir sürede 81 ile yayılımını tamamlayarak, 18 tesisi, 498 acentesi ve 1.500'e yakın teslimat noktasıyla 2022 yılında 12 milyon paket satışa ulaşmasını, şirketin dağıtım sektöründe gelecek başarılarının habercisi olarak görüyorum.

Faaliyetlerini sürdürülebilirlik odağında yürüten Aygaz, toplumu ve çevreyi gözetken konularda hayata değer katmaya devam ediyor. Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı Teknoloji ve İnovasyon Cinsiyet Eşitliği Seferberliği ile birlikte Aygaz, 100 bin kız çocuğu ve kadına ulaşmanın yanında, şirket içinde teknoloji ve inovasyon alanlarında görev yapan kadın oranını artırmayı taahhüt etti. Şirketimiz bu gibi projelerle Türkiye'nin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmasına katkıda bulunmaya devam edecek.

Aygaz şirketimiz aracılığıyla, 2022'de olduğu gibi önümüzdeki yıllarda da Koç Topluluğu'nun "Geleceğe Birlikte" yaklaşımı doğrultusunda memleketimizin ekonomik ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmayı sürdüreceğimize inancım tamdır. Bu vesileyle başta çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, sendikalarımız, yan sanayimiz ve hissedarlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza değerli katkıları, Aygaz'a duydukları güven ve bağlılık için teşekkür ediyorum.

Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını gururla kutlayacağımız 2023 senesinin memleketimiz ve milletimiz için huzur ve refah dolu olmasını diliyorum, hepimizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Rahmi M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)

Görüş*

Aygaz Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

*Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı sayfa 116'da yer almaktadır.

Konsolide Bilanço

(bin TL)	2022	2021
Toplam Dönen Varlıklar	7.447.907	4.637.591
Toplam Duran Varlıklar	9.199.707	3.695.540
Toplam Varlıklar	16.647.614	8.333.131
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.565.695	3.868.659
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.227.387	1.745.273
Toplam Özkaynaklar	7.854.532	2.719.199
Toplam Kaynaklar	16.647.614	8.333.131

Konsolide Gelir Tablosu

(bin TL)	2022	2021
Hasılat	37.506.944	15.893.254
Satışların Maliyeti	-35.284.064	-14.455.117
Brüt Kâr	2.222.880	1.438.137
Esas Faaliyet Kârı	342.579	418.024
Vergi Öncesi Kâr	4.497.907	697.316
Net Dönem Kârı	4.564.236	627.166
Net Dönem Kârı - Ana Ortaklık Payları	4.733.385	670.105
Hisse Başına Kazanç (Kr)	17,3215	2,2337

2022 Yönetim Kurulu



Mustafa Rahmi Koç
Başkan



Mehmet Ömer Koç
Başkan Vekili



**Alexandre François
Julien Picciotto**
Üye



Dr. Bülent Bulgurlu
Üye



Levent Çakıroğlu
Üye



Yağız Eyüboğlu
Üye



Kutsan Çelebican
Bağımsız Üye



Kemal Ege Cansen
Bağımsız Üye



Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici
Bağımsız Üye

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Pay Sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkanlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabılır dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Teklifi

Sayın Ortaklarımız,

Aygaz A.Ş. yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firması tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurul'a sunulması uygun görülmüştür.

Söz konusu konsolide finansal tablolar ile Aygaz A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

- TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre 4.733.385.000 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 12.662.380,80 TL cari yıl kârı bulunduğ;ı
- TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre elde edilen 4.733.385.000 TL net dönem kârına 1.033.701,50 TL tutarındaki bağışların eklenmesi sonucu ulaşılan kâr payı matrahının 4.734.418.701,50 TL olduğ;ı
- VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre; 12.662.380,80 TL net dağıtılabılır kâr olduğ;ı

Görülmüş olup, buna göre;

- a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2022 itibariyle VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2022 yılı için ayrılmamasının,
- b. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 17. maddesine ve 31 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da Pay Sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak; piyasa beklentileri, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak kâr payı dağıtımının;

219.800.767,00 TL Pay Sahiplerine birinci kâr payı dağıtılması,

20.881.072,87 TL genel kanuni yedek akçe ayrılması,

Şeklinde gerçekleştirilmesinin,

- c. Pay sahiplerine ödenecek temettü toplamı olan 219.800.767,00 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin;
- d. Yukarıdaki kâr dağıtım teklifinin Genel Kurul'ca kabulü halinde VUK'a göre hazırlanan kayıtlarımız esas alınarak ortaklara ödenecek toplam 219.800.767,00 TL kâr payının 12.510.349,67 TL tutarının cari yıl diğer kazançlarından ve bakiye 207.290.417,33 TL'lik kâr payının ise olağanüstü yedeklerden karşılanmasının ve ayrılacak 20.881.072,87 TL'lik yedek akçenin ise 152.031,13 TL'lik kısmının dönem net kârından, bakiye 20.729.041,73 TL'nin ise olağanüstü yedeklerden karşılanmasının,
- e. TFRS'ye göre oluşan kârdan Pay Sahiplerine ödenen kâr payı ve ayrılan genel kanuni yedek akçe sonrası kalan 4.492.703.160,14 TL'nin geçmiş yıl karlarına aktarılmasının;
- f. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimî temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza; 1,00 TL nominal değerli pay için %100,00000 oranında ve 1,00000 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %100,00000 oranında ve 1,00000 TL brüt; %90,00000 oranında ve 0,90000 TL net nakit kâr payı ödenmesinin;

ve kâr payı ödemesine 27 Mart 2023 tarihinden itibaren başlanması teklifini onaylarınıza sunarız.

2023 Yönetim Kurulu Üye Adayları

Mustafa Rahmi Koç

Mehmet Ömer Koç

Alexandre François Julien Picciotto

Dr. Bülent Bulgurlu

Levent Çakıroğlu

Yağız Eyüboğlu

Kutsan Çelebican (Bağımsız Üye)

Kemal Ege Cansen (Bağımsız Üye)

Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici (Bağımsız Üye)

Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri için Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Şirketimizce, üst düzey yönetim kadrosu* Yönetim Kurulu Üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve Şirket'in ana faaliyet konusu ile ilgili genel müdüre doğrudan bağlı direktörler olarak belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu ve Aygaz A.Ş. Esas Sözleşmesinin 12. maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim Kurulu Üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla Yönetim Kurulu Üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Şirketimizde Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmekle sorumlu Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket Yönetim Kurulu'na şirketin işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında koordinasyonu sağlayan Yürütme Komitesi'nin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda ayrıca menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yılsonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu Üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasadaki geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasadaki rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz Üst Düzey Yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, Üst Düzey Yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

* Aygaz'ın üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Şirket'in ana faaliyet konusu ile ilgili Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 2022 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 31 numaralı dipnotunda yer almaktadır (Bkz. sayfa 186).

Genel Müdür'ün Mesajı

Aygaz, 2022 yılı boyunca Türkiye LPG pazarında liderliğini sürdürmenin yanı sıra, yurt dışında büyüme stratejisi doğrultusunda gerçekleştirdiği çalışmalara devam etti. 2019'da Bangladeş'te hayata geçirilen United Aygaz LPG, 2022 yılında satışa başladı. Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ağı ve eve teslimat tecrübesi gibi birikimlerden faydalanarak kurgulanan Sendeo, geçtiğimiz yıl 81 ile yayılım göstererek faaliyetlerini sürdürdü.

Sayın Hissedarlarımız,

Şubat ayının başında meydana gelen, merkez üssü Kahramanmaraş olan ve birçok ilimizi etkileyen depremlerin derin üzüntüsünü yaşıyoruz. Bu büyük felakette yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifalar dileriz. Bu zor günleri dayanışma ile atlatacağımızı umuyor, ülkemizin bir daha böyle büyük bir acıyı yaşamamasını temenni ediyoruz.

LPG'nin taşınabilir özelliği ile enerji sektöründeki konumu ve önemi, yaşadığımız bu büyük afetle bir kez daha gündeme geldi. Aygaz olarak, yaşanan depremler sonrasında yaraların hızla sarılmasına katkıda bulunmak amacıyla Koç Holding Kriz Koordinasyon Merkezi, AFAD ve yerel yönetimlerle koordineli olarak çalışmalara başladık. Sert iklim koşullarının da hüküm sürdüğü deprem bölgesinde ısınma ve pişirme gereksinimlerini karşılamak üzere tüpgaz, ocak ve ısıtıcılar ile ihtiyaç duyulan içme suyunu bölgeye ulaştırmak amacıyla çalışanlarımız, bayilerimiz ve nakliyecilerimizle birlikte tüm imkanlarımızı seferber ettik. Ayrıca vatandaşların talepleri doğrultusunda desteği ve dayanışmayı büyütmek için kampanyalar başlattık. Deprem bölgelerinde hayatın normalleşmesine katkıda bulunmak için var gücümüzle çalışıyoruz ve çalışmaya devam edeceğiz. Depremlerin şirketimizin faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini, tüm açılardan titizlikle takip ettiğimizi de bildirmek isterim.

2022'de tüm dünyada belirsizliklerin ön planda olduğu, Rusya-Ukrayna savaşıyla enerji fiyatlarında dalgalanmaların görüldüğü, tedarik zincirlerindeki kırılmaların devam ettiği ve küresel ekonomik büyümenin yavaşladığı zorlu bir yıl yaşandı. Özellikle enerji ve gıda fiyatlarındaki artış, tüm dünyada hızla yükselen enflasyona sebep oldu. Enflasyonla mücadele kapsamında yüksek faiz ve sıkı para politikalarının benimsenmesi finansal kaynaklara erişimi zorlaştırdı.



Küresel büyümenin yavaşladığı ve enerji kaynaklarına erişimin önem kazandığı bir ortamda, zengin rezervlerinin yanı sıra; mobilitesi, sürdürülebilirliği ve kolay erişilebilirliğiyle öne çıkan enerji kaynağı LPG, Dünya LPG Birliği (WLPGA) tarafından açıklanan son verilere göre, 2021 yılında yüzde 4 artış oranıyla 332 milyon tonluk tüketime ulaştı. Son 10 yıllık veriler ise 82 milyon tona tekabül eden yüzde 33'lük bir yükselişe işaret ediyor. Önümüzdeki süreçte, özellikle ülkelerin sıfır karbon politikalarının da etkisiyle fosil bazlı ulaşım yakıtlarına talebin düşmesi beklenirken LPG tarafında büyümenin devam edeceği tahmin ediliyor. Bu da LPG'nin küresel enerji pazarında, günümüzde olduğu gibi yakın gelecekte de önemli bir konumda yer alacağını gösteriyor.

Enerji amaçlı kullanımda dünya genelinde 10'uncu, Avrupa'da ikinci sırada yer alan Türkiye LPG pazarı, küresel LPG tüketiminde ise yüzde 2'lik bir paya sahip konumda. Otogaz özelinde ise Türkiye, dünya genelinde en çok tüketime sahip ikinci ülke olarak konumlanırken, neredeyse beş milyona ulaşan LPG'li araç parkıyla dünyada ilk sırada yer alıyor. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Aralık ayı verilerine göre, 2022'de artan ürün fiyatları ve düşen alım gücünün etkisiyle, Türkiye LPG pazarında ilk kez eş zamanlı olarak tüpgaz ve otogaz talebinin sırasıyla yıllık yüzde 13 ve yüzde 0,6 gerilediği, toplam tüketimin ise geçtiğimiz yılın yüzde 1 aşagısında kaldığı görülüyor.

Türkiye LPG pazarının liderliğini sürdüren şirketimiz; mevcut konumunu güçlendirerek, uluslararası bir LPG oyuncusu olma

hedefi doğrultusunda ilerledi. Aralık sonu itibarıyla toplam 3,9 milyon tonluk talebe sahip Türkiye LPG pazarında, yüzde 26'lık pazar payıyla faaliyetlerini sürdürdü. Aygaz'ın 2022 yurt içi, toptan ve yurt dışı satışları kapsayan toplam satış hacmi geçen yıla göre yüzde 5 artarak tüm zamanların en yüksek satış tonajına 2,3 milyon tonu aşarak ulaştı. Yıl sonunda konsolide ciromuz 37,5 milyar TL olarak gerçekleşti. Şirketimiz ayrıca İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2021 Yılı 500 Büyük Sanayi Şirketi listesinde Türkiye'nin 33'üncü şirketi olarak yer aldı.

Tüp, tank, regülatör, valf gibi ürünler üreten Aygaz Gebze İşletmesi, 2022 yılında Avrupa, Latin Amerika, Afrika ve Asya'daki LPG dağıtım şirketlerine yaptığı satışlarla ihracat gelirlerini yüzde 70'in üzerinde büyüttü. Bu gelişmeler göz önünde bulundurularak işletmemizin ihracat kapasitesini artırmak hedefiyle yurt dışı pazarlarda kullanılan farklı ürünler için tüp fabrikası hatlarında revizyonlar yapıldı. Gebze İşletmemizin, önümüzdeki dönemlerde de gerçekleştireceği ihracat faaliyetleriyle, Aygaz'ın global bir oyuncu olma hedefine katkı sağlamayı sürdüreceğine inanıyorum.

2022 yılı boyunca Aygaz olarak yurt dışında büyüme stratejimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı sürdürdük. Dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarlarından biri olan Bangladeş'te 2019'da hayata geçirdiğimiz United Aygaz LPG, 2022 yılında inşasını tamamladığı 2 küre tank ve aldığı LPG faaliyet lisansı ile satışlarına başladı. Bangladeş LPG pazarı, önceki yıla göre yüzde 13 büyüme kaydederek, 2021 yılında 1,4 milyon tona ulaşırken, Asya-Pasifik'teki en düşüklerden biri olan senelik 7 kg'lık kişi başı tüpgaz tüketim rakamıyla, büyüme için daha fazla yer olduğunu gösteriyor. United Aygaz LPG'nin 2022 yılı toplam satış hacmi 8 bin ton olarak gerçekleşti. Ülke geneline yayılım ve kapasite artırmaya yönelik yatırımlarımız ise devam ediyor.

Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ağı ve eve teslimat tecrübesi gibi birikimlerini stratejik iş alanlarında kullanarak mevcut varlıklarımızdan ilave değer yaratmak amacıyla Mayıs 2021'de İstanbul operasyonlarına başlayan Sendeo, 2022 Şubat ayında -1 yıldıan kısa bir sürede- 81 şehirde faaliyet gösterir hale geldi. Sendeo, 18 tesisi, 498 acentesi ve 1.500'e yakın teslimat noktasıyla 2022 yılında 12 milyon paket satışa, yüzde 93 zamanında teslimat ve yüzde 90 müşteri tavsiye skoru ile ulaştı. Koç Holding'in yüzde 45 pay sahibi olduğu Sendeo şirketimizin sermayesine, yıl sonu itibarıyla paylarımız oranında olmak üzere toplam 753,5 milyon TL katılım sağlandı.

Aygaz'ın bayileri aracılığıyla gerçekleştirdiği su dağıtım faaliyetinin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir üretim sağlanması hedefiyle hayata geçirilen Pürsu, 2022 yılında damacana satışlarına ek olarak, pet ve cam şişe satışlarında yüzde 8 büyümeyle toplamda 197 milyon litre satışa ulaştı; şirketimizin cirosu, yaklaşık 230 milyon TL oldu. Doğal gaz sektörünün çok yönlü oyuncusu olma hedefiyle kurulan Aygaz Doğal Gaz, 2022 yılında 95 milyon metreküp doğal gaz satışıyla toplam 1,5 milyar TL ciro elde etti. Anadoluhisarı Tankercilik, bünyesinde bulunan ve toplam taşıma kapasitesi 28.800 metreküp olan üç LPG tankeri ve kiraladığı gemilerle, 2022 yılında Aygaz'ın deniz yolu temin ve gemi taşımacılığı faaliyetlerine devam etti. Geçtiğimiz yıl, verimlilik

değerlendirme sonuçlarına bağlı olarak dört adet istasyonun mülk satışını yapan Opet Aygaz Gayrimenkul, 2022'de ülke çapındaki 17 istasyonuyla faaliyetlerini sürdürdü.

Tüm bu faaliyetlere ek olarak Aygaz, 2022 yılı içerisinde yenilenen Aygaz Mobil uygulaması ile sektöre liderlik ederken; fiyat yönetimi, dijital ve yalın çalışma ortamı, akıllı lojistik ve üretim gibi alanlarda dijital dönüşüm çalışmalarına devam etti. Yalın ve dijital çalışma ortamı oluşturmak hedefiyle hayata geçirilen uzaktan çalışma platformumuz AR-WE ile 2022 yılı içinde üç ödül aldık. Öte yandan kurulduğumuz ilk günden itibaren Aygaz için öncelikli konular arasında yer alan AR-GE çalışmalarımız kapsamında hayata geçirdiğimiz GreenOdor ürünümüz Dünya LPG Birliği'nin Yeni Delhi'de düzenlediği 2022 Global Teknoloji Konferansı'nda "Güvenlik" kategorisinde birincilik ödülü aldı. Bu ödüller teknoloji ve AR-GE alanlarında yeni projelerle şirketimizi daha da ileriye taşımak konusunda bizi motive ediyor.

Faaliyetlerimizle ekonomiye katkı sunarken toplumu ilgilendiren konularda hayata değer katan projelere destek vermek de bizim için önem taşıyor. Bu kapsamda, çoğu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan konulara yönelik projelere destek vererek 2022'de de ülkemizin geleceğine yatırım yapmayı sürdürdük. Bunlara ek olarak, 2022'de Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı Teknoloji ve Inovasyonda Cinsiyet Eşitliği Seferberliği'nin ardından bu alandaki beş yıllık hedeflerimizi paylaştık. Hedefimiz, topluma yönelik eğitim, mentorluk ve burs projeleriyle farklı yaş gruplarından 100 bin kız çocuğu ve kadına ulaşmak; kurum içinde ise teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını yüzde 35'e, kadın yönetici oranını ise yüzde 21'e çıkarmak. 2022'de teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın çalışan oranını yüzde 15'e, kadın yönetici oranını ise yüzde 16'ya yükselttik. 2022 yılında kurum içi girişimcilik projelerimizde yer alanların yüzde 40'ını kadınlar oluşturdu. 2021-2022 yılında TEV burslarımızın yüzde 75'ini STEM alanında okuyan kız öğrencilere verdik. Ayrıca 7'den 70'e hizmet veren bir marka olarak Nesiller Boyu Eşitlik yaklaşımıyla topluma yönelik çeşitli projeleri devreye aldık.

Gelecek yıl da LPG'de kesintisiz pazar lideri konumumuz, küresel arenadaki faaliyetlerimiz, stratejik iş alanlarımız, dijital dönüşüm çalışmalarımız, yüksek müşteri memnuniyeti odağımız, güçlü altyapımız, yeni ürünlerimiz ve toplumsal sorumluluk projelerimizle öne çıkmak üzere çalışmalarımızı var gücümüzle sürdüreceğiz. İlk günden bu yana bize eşlik ederek başarılarımızda önemli bir paya sahip olan müşterilerimize, bayilerimize, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Gökhan Tezel
Genel Müdür

Yönetim



Gökhan Tezel
Genel Müdür



Gökhan Dizemen
Mali Genel Müdür
Yardımcısı



Ayşe Abamor Bilgin
Teknik ve Yatırımlar
Genel Müdür Yardımcısı



Fikret Coşar
Satış Genel Müdür
Yardımcısı



Rıdvan Uçar
Pazarlama ve İnovasyon
Genel Müdür Yardımcısı



Şenol Zafer Polat
Tüpgaz Satış Direktörü



Hakan Öntürk
Otogaz Satış Direktörü



Nurettin Demirtaş
İştirakler ve Muhasebe
Direktörü*



Elifcan Yazgan
Tedarik Zinciri Direktörü



Esra Topkoç
İnsan Kaynakları Direktörü

* 31.12.2022 itibarıyla emekli olmuştur.

Kurumsal Tarihçe

1961

- Aygaz, Gazsan Likit Gaz Tic. ve San. A.Ş. unvanıyla faaliyete başladı.

1962

- Yarımcı Dolum Tesisi'nde LPG dolum ve dağıtımına başlandı.
- Bayi teşkilatının temelleri atıldı.

1963

- Gazsan'ın unvanı Aygaz A.Ş. olarak değiştirildi.
- Aygaz'ın "40 lira peşin, 40 lira taksitle" sloganlı ilk reklam kampanyası yayınlandı.

1965

- İlk tanıtım kampanyası, Aygaz tüple yapılan patates kızartmasının kamyonet üzerinden dağıtılmasıyla gerçekleştirildi.

1967

- Ambarlı Dolum Tesisi kuruldu.
- Türkiye'nin ilk LPG gemisi M/T Aygaz seferlerine başladı.

1970

- Aliağa Dolum Tesisi'nin kurulmasıyla Aygaz'ın dolum tesisi sayısı beşe ulaştı.
- Kimyasal madde ticaretine başlandı.

1976

- Aygaz'ın tüm yönetim birimleri İstanbul Zincirlikuyu'daki yeni binada bir araya getirildi.

1982

- Aygaz tüplerinde "mavi mühür kapak" kullanılmaya başlandı.

1984

- Aygaz markalı ilk katalitik soba üretildi.

1985

- Irak'ın devlet petrol şirketi SOMO ile transit LPG alım satım anlaşması imzalandı.

1988

- Aygaz bayileri için modernizasyon çalışmaları başlatıldı.

1989

- Aygaz, LPG alanında ilk gaz aktarmasız valf değiştirme cihazı Gavdem Makinesi'ni tasarladı.

1993

- 12 kg'lık uzun ev tüpü ve 24 kg'lık ticari tüp pazara sunuldu.
- Şehir içi tüp dağıtım araçlarında çalan Aygaz müziğiyle bir ilke daha imza atıldı.
- Konutlarda Aygaz Merkezi Enerji Sistemi'nin kurulmasına başlandı.
- Mobil Oil Gaz A.Ş. hisselerinin tamamı satın alınarak şirketin unvanı Mogaz olarak değiştirildi.

1995

- Aygaz Danışma Hattı açıldı.
- Bayilerde bilgisayarlı abone kod sistemi devreye girdi.

1996

- Tüpgazda "garanti mühür kapak" uygulamasına başlandı.

1997

- Aygaz 24 hizmeti ve otomatik tüp sipariş sistemi devreye alındı.

1998

- Aygaz'ın yenilenen kurumsal ve görsel kimliği Türkiye'nin ilk zepliniyle tanıtıldı.
- Aygaz, otogaz pazarına girdi.
- "Aygaz Ev Kazalarına Karşı Uyarıyor" sosyal sorumluluk kampanyası başlatıldı.

1999

- LPG sektöründe ISO 9002 belgesi almaya hak kazanan ilk şirket Aygaz oldu.
- Türkiye'de ilk kez elektronik gaz kontrol dedektörünü Aygaz kullandı.
- Palmiye ürünü Aygaz tarafından tüketicilere sunuldu.
- Aygaz, sanayide propan devrini başlattı.

2000

- Petroleum Turkey '99 Başarı Ödülleri kapsamında verilen En Başarılı LPG Şirketi Ödülü Aygaz'ın oldu.

2001

- Aygaz A.Ş. ve Gaz Aletleri A.Ş.'nin (Gazal) Aygaz'ın bünyesinde birleşmesiyle üretimden satışa kadar tüm faaliyetler tek çatı altında toplandı.
- OTOAYGAZ LPG1, tüketicilerin kullanımına sunuldu.

2002

- "Dikkatli Çocuk Kazalara Karşı Bilinçlendirme Kampanyası" başlatıldı.

2004

- Aygaz Euro LPG, tüketicilerin kullanımına sunuldu.

2005

- Hologram kapak uygulamasıyla tüpgazda güvenlik konusunda farklılaşma sağlandı.

2006

- Kapıda kredi kartıyla taksitli ya da puan avantajlı tüp satın alma fırsatı Türkiye'de ilk kez Aygaz tarafından sunuldu.

2007

- Özel forklift tüpü üretildi.
- "Ayışığı: Aygaz'dan Sağlık Işığı" projesi kapsamında 81 ilde 81 sağlık ocağının aşı odaları yenilendi.

2008

- Sabancı Üniversitesi ve Standard & Poor's raporuna göre Aygaz, finansal şeffaflıkta Türkiye'nin ilk beş şirketi arasında yer aldı.

2009

- Aygaz, Koç Statoil Gaz şirketine payını %98'e yükseltti ve şirketin unvanı Aygaz Doğal Gaz olarak değiştirildi.
- Türkiye'nin ilk katkılı otogazı Aygaz Euro LPG+ satışa sunuldu.

2010

- İklim değişikliğine karşı “Yarın Hava Nasıl Olacak?” sosyal sorumluluk kampanyası başlatıldı.

2011

- Aygaz’ın 50. faaliyet yılı, çalışanları ve bayilerinin yanı sıra, sektör temsilcilerinin katıldığı organizasyonlarla kutlandı.
- Aygaz, müşteri memnuniyetinde mükemmellik sembolü olan ISO 10002 belgesini aldı.

2012

- Aygaz, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı 15. Geleneksel Tüketici Ödülleri’nde Tüketici Memnuniyetini İlke Edinen Firma ödülüne üst üste ikinci kez layık görüldü.

2013

- Mogaz’ın Aygaz’la birleşme süreci tamamlandı.
- Türk Standartları Enstitüsü’nün bir ilki gerçekleştirerek markalaştırdığı Müşteri Dostu Marka ve Müşteri Dostu Kuruluş belgesini alan ilk şirket Aygaz oldu.
- Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş., Aygaz A.Ş. ve Opet Petrolcülük A.Ş. tarafından %50 oranında eşit ortaklıkla kuruldu.

2014

- Türkiye Enerji Zirvesi’nde Aygaz Doğal Gaz, Altın Vana ödülüne; Aygaz ise Altın Varil ödülüne layık görüldü.

2015

- 2009 Japon yapımı ve 11 bin metreküp taşıma kapasiteli Knightsbridge (Beykoz) isimli gemi, Aygaz’ın mülkiyetine geçti.
- Aygaz, Türkiye’ye ABD’den kaya gazı kaynaklı LPG’yi getiren ilk şirket oldu.

2016

- Aygaz, Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ne (WEPs) imza attı.
- Avrupa İş Ödülleri’nde Onur Kurdelesi’nin sahibi Aygaz oldu.
- Aygaz, kükürt içermeyen LPG kokulandırıcısı GreenOdor’u geliştirdi.

2017

- Tüp İzlenebilirliği Projesi’yle tüpün dolun tesisinden müşteriye ulaşana kadarki yolculuğu kayıt altına alınmaya başlandı.

2018

- Aygaz’ın Aykargo projesi, En Başarılı Koçlular Ödül Töreni’nde “İş Birliği Geliştiriciler” kategorisinde ödüle layık görüldü.
- Türkiye’de LPG dağıtım şirketleri arasında da bir ilk olma özelliğine sahip olan Aygaz AR-GE Merkezi kuruldu.
- Aygaz Genel Müdürü, Dünya LPG Birliği (WLPGA) Yönetim Kurulu Üyeliği’ne seçildi.
- Aygaz, Borsa İstanbul’da (BIST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yerini aldı.

2019

- Aygaz, Bangladeş’te LPG temini, dolunu ve dağıtımını yapmak üzere ülkenin önde gelen şirketlerinden United Group’a bağlı LPG ön lisansına sahip United LPG Ltd.’in %50 hissesini almak üzere hisse devir anlaşması imzaladı.
- Su faaliyetinin yaygınlaştırılması ve üretim kapasitesinin artırılması hedefiyle Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin hisselerinin tamamı ve İnegöl’deki dolun tesisi satın alındı.
- Aygaz Londra şubesi açıldı.

2020

- Aygaz Maksi, tombul ve uzun alternatifiyle Aygaz’ın tüp ürün ailesine eklendi.
- Pürsu, Fenerbahçe Spor Kulübü’nün 2020-2021 sezonunda su tedarikçisi oldu.
- Aygaz, Kincentric Best Employers 2019 Araştırmasında Türkiye’nin En İyi İş Yeri Ödülü’nü aldı.
- TÜBİTAK Siparişe Dayalı AR-GE Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı (Sipariş AR-GE-2020) kapsamında yapılan KOBİ iş birlikleriyle Aygaz’dan iki, Aygaz Doğal Gaz’dan bir olmak üzere toplam üç proje destek aldı.
- COVID-19 pandemisine karşı güvenli çalışma ortamı yaratmak adına gerekli tüm tedbirler hayata geçirildi.
- Pandemi sürecinde ev içinde kadınlara yönelik şiddetin artması üzerine Aygaz, tüm iletişim kanallarını devreye sokarak BM Kadın Birimi çalışmalarına destek verdi.

2021

- Aygaz kuruluşunun 60. yılını özel reklam filmi ve kitapla kutladı.
- Aygaz ve United Enterprises, United LPG Ltd.’in kuruluşu için son imzayı attı.
- Dağıtım ve teslimat sektöründe 2020 yılında faaliyet göstermeye başlayan Aykargo, yeni marka kimliği Sendeo’yu basına tanıttı.
- Pürsu ambalaj tasarımlarıyla Dünya Ambalaj Örgütü (WPO) tarafından düzenlenen Worldstar Global Packaging Awards’da Worldstar 2021 Ambalaj Ödülü’ne layık görüldü.
- Aygaz, Design Week Türkiye’de Mini Pratik Barbekü ve Pürsu cam şişeleriyle İyi Tasarım Ödülü’nün sahibi oldu.

2022'de Neler Oldu?

OCAK



SENDEO'DA SERMAYE ARTIRIMI KARARI ALINDI

Aygaz'ın %55 oranında pay sahibi olduğu Sendeo'nun sermayesinin 143,5 milyon TL'den 423,5 milyon TL'ye yükseltilmesi amacıyla yapılacak sermaye artırımına payı oranında iştirak edilmesi kararı alındı.

ŞUBAT

UNITED AYGAZ LPG SERMAYESİ YÜKSELTİLDİ

Aygaz'ın %50 paya sahip olduğu Bangladeş'te kurulu iş ortaklığı United Aygaz LPG'nin sermayesinin 1,12 milyar BDT'den 2,14 milyar BDT'ye yükseltilmesine karar verildi. Aygaz artırıma payı oranında iştirak ederek 510 milyon BDT'yi nakden ödedi.

SENDEO'NUN 81 İLE YAYILIMI TAMAMLANDI



Operasyonlarına Mayıs 2021'de İstanbul'da başlayan ve Eylül itibarıyla 16 ile yayılarak devam eden Sendeo, Şubat 2022'de 81 ilde faaliyet göstermeye başladı.

MART

AYGAZ, 'TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ' İÇİN ÇALIŞMA TAAHHÜTLERİNİ AÇIKLADI

Aygaz, Koç Holding bünyesindeki diğer şirketlerden Arçelik, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi Bankası ile birlikte, önümüzdeki beş yıl boyunca teknoloji ve inovasyonda kadın ve kız çocuklarına yönelik fırsat eşitliği için çalışacaklarını düzenledikleri basın toplantısında taahhüt ettiler.

MOONVERSE ÇEVİK ÇALIŞMA EKOSİSTEMİ TANITILDI



Aygaz, Agile Kültür Dönüşümü sürecinin yürütüldüğü çevik çalışma ekosistemi Moonverse'ün tanıtımını gerçekleştirdi.



AYGAZ, PETROLEUM İSTANBUL'DAYDI

Aygaz, Opet ve Tüpraş ile birlikte alanında dünyanın en büyük ve en çok ziyaret edilen fuarı olan Petroleum İstanbul' a katıldı. Fuar, salgın sonrası tüm sektörü ilk kez bir araya getirdi.

NİSAN

İNOVATİF GİRİŞİMLERE VE YENİ NESİL TEKNOLOJİLERE MERCEK TUTULDU

Aygaz, MEXT ve Plug & Play iş birliğiyle Teknoloji Girişimleri Sunum Günü etkinliği ve dijital ticaret alanında yeni nesil teknolojilerin ve trendlerin ele alındığı bir webinar gerçekleştirdi.

TEMETTÜ DAĞITIMI YAPILDI

Aygaz'ın Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde; piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumunun dikkate alınarak belirlenen 150 milyon TL tutarındaki temettünün dağıtımı gerçekleşti.

MAYIS

AR-WE PROJESİ'NE BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ

İnovasyon ve dijitalleşmeyi odağına alan çözümlerle yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiren Aygaz, sanal ofis ortamı sağlayan AR-WE projesiyle IDC CIO Summit 2022'de "Future of Work-Borderless Organization" kategorisinde birincilik ödülü aldı.

UNITED AYGAZ LPG'NİN SERMAYE ARTIRIMI ÖDENDİ

Aygaz'ın %50 paya sahip olduğu Bangladeş'te kurulu iş ortaklığı United Aygaz LPG'nin sermayesinin 2,14 milyar BDT'den 3,26 milyar BDT'ye yükseltilmesine karar verildi. Aygaz artırıma payı oranında iştirak ederek 560 milyon BDT'yi nakden ödeme kararı aldı.

HAZİRAN

BANGLADEŞ YATIRIM
GELİŞTİRME KURUMU
TOPLANTISI'NA KATILIM
SAĞLANDI

İstanbul'da Bangladeş Yatırım Geliştirme Kurumu (BIDA), Bangladeş Türkiye Büyükelçiliği ve Bangladeş İstanbul Başkonsolosluğu ev sahipliğinde, Bangladeş Ticaret ve Sanayi Odaları Federasyonu (FBCCI) iş birliğinde Bangladeş'e yatırım yapılması odağında bir tanıtım etkinliği düzenlendi. Aygaz Genel Müdürü Gökhan Tezel etkinliğin konuşmacıları arasında yer aldı.

W-ENERGY FOR EQUALITY
PROGRAMI BAŞLADI

Aygaz, teknoloji ve inovasyonda cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla W-Energy for Equality programını hayata geçirdi. Başvuruları Haziran sonunda başlayan program, sertifikalı teknoloji eğitimlerinden başlangıç ve ileri seviye girişimcilik eğitimlerine, Hackathon'dan mentorluk programlarına kadar pek çok yeni nesil yetkinlikle donatıldı.

TEMMUZ

GREENODOR'LA
KOKULANDIRILAN LPG
TÜKETİCİLERE SUNULDU

Kokulandırıcı kaynaklı kükürt emisyonlarının düşürülmesi amacıyla hayata geçirilen, TÜBİTAK destekli GreenOdor projesinin çıktılarını nihai kullanıcılara ulaştırmaya başladı. Temmuz itibarıyla Aygaz'ın tüm terminalleri ve tesislerinde LPG'nin kokulandırılmasında GreenOdor'a geçildi.

AĞUSTOS

AYGAZ MARİN TÜP SATIŞI
SUNULDU

Aygaz, teknelere özel yeni ürünü, Türkiye'nin ilk ve tek kalkansız marın tüpü Aygaz Marın'ı piyasaya sürdü. Sektörde bir ilk olarak daha güvenli bir seyir için LPG Güvenlik ve Kontrol Hizmetleri servisi de müşterilere sunuldu.

SENDEO, FENERBAHÇE
SPOR KULÜBÜ'NÜN RESMİ
KARGO TAŞIMA SPONSORU
OLDU

Sendeo, Fenerbahçe Spor Kulübü ile 2022-2023 sezonunda Türkiye genelindeki kargo dağıtım ve teslimat organizasyonunu yürütmek üzere anlaşma imzaladı.

ENTEK HİSSELERİNİN TÜPRAŞ'A
DEVREDİLMESİNE KARAR
VERİLDİ

Düzenlenen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda Aygaz'ın Entek Elektrik Üretim A.Ş.'deki %49,62'lik hissesinin kısmi bölünme yoluyla Tüpraş'a devredilmesi onaylandı. Ayrıca bölünme işlemi dolayısıyla Aygaz'ın çıkarılmış sermayesinin 300 milyon TL'den 219,8 milyon TL'ye azaltılması ve bu doğrultuda Yönetim Kurulu'nun Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin değişikliği hakkındaki önerisi pay sahipleri tarafından onaylandı ve tescil edildi.

EKİM

AYGAZ MOBİL GÜNCELLENDİ

Aygaz, ürünlerini tek bir platform üzerinden paylaşmak, günün ihtiyaçlarını en etkin şekilde karşılamak ve müşterilerine efektif bir kullanıcı deneyimi yaşatmak amacıyla yeni Aygaz Mobil uygulamasını iOS ve Android platformlarında kullanıma sundu.



ARALIK

SENDEO'NUN İLK REKLAM
FİLMİ YAYINLANDI

Sendeo'nun güler yüzlü, hızlı, teknolojik ve müşteri memnuniyeti odaklı hizmetleri ilk reklam filminde kahramanlık temasıyla işlendi.

SENDEO'DA SERMAYE ARTIRIMI
YAPILDI

Aralık ayı itibarıyla Sendeo'nun sermayesi 753,5 milyon TL'ye yükseltildi.

2022 YILINA BAKIŞ

Dünyada ve Türkiye’de LPG Sektörü

Sürdürülebilir ve çevre dostu bir enerji kaynağı olan LPG’nin tüketimi, pandemi sonrası dönemde bir toparlanma geçirmiş, Dünya LPG Birliği verilerine göre 2021 yılında küresel boyutta yıllık %4 oranında büyürken geçtiğimiz 10 yılda ise %33 oranında artış kaydetmiştir.



Çevre dostu, taşınabilir, sürdürülebilir olma ve kolay bulunma özellikleriyle öne çıkan sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG), yenilenebilir enerji gibi kullanımı yaygınlaşma eğiliminde olan bir enerji kaynağıdır. LPG’nin günümüzde olduğu gibi gelecekte de enerji yelpazesinde önemli bir noktada olacağı öngörülmektedir. LPG’nin küresel boyuttaki tüketimi, Dünya LPG Birliği (WLPGA) tarafından

2022 yılında paylaşılan rapora göre 332 milyon tona ulaşmıştır. LPG üretimi ise 333 milyon tondur.

2010 ve 2019 arasındaki 10 yıllık zaman dilimine bakınca, LPG talebinin kesintisiz olarak yılda ortalama %3 arttığı görülmektedir. Ancak 2020’de hayatın her alanına sekte vuran ve küresel ekonomiye zarar veren COVID-19 salgını, bu

büyüme ani bir durma noktasına getirmiştir. Pandemi sonrası dönemde LPG tüketimindeki toparlanma, 2020 yılındaki düşüşten daha hızlı gerçekleşmiştir.

Üretimde lider ABD

Dünyada toplam LPG üretiminin %59’unu sırasıyla Amerika Birleşik Devletleri (ABD), Çin, Suudi Arabistan, Kanada ve Rusya gerçekleştirmiştir. Fosil yakıtların üreti-

mi ve tüketimi ile doğrudan bağlantılı olan LPG üretiminin %64'ü doğal gaz, %36'sı ise rafineri kaynaklıdır. Her ne kadar petrol, doğal gaz ve LPG birbirlerine alternatif yakıt olarak değerlendirilseler de petrol ve doğal gaz üretimi, LPG üretimini de kaçınılmaz olarak beraberinde getirmektedir. Coğrafi ve sektörel değişimlere rağmen LPG üretimi bu iki kaynağa bağlı olarak gelişimini sürdürmektedir.

Tüketimde lider Çin

WLPGA raporu, LPG tüketiminin geçtiğimiz 10 yılda %33 oranında 82 milyon tonluk artış kaydettiğini bildirmektedir. Raporda, 2021 yılı LPG tüketiminin küresel boyutta yıllık %4 oranında büyüdüğü ve 332 milyon ton olarak gerçekleştiği görülmektedir. Önümüzdeki 10 yıllık dönemde yakıt verimliliği ve karbondan arındırma hedeflerinin, uzun vadede fosil bazlı ulaşım yakıtlarına yönelik talebin yapısal düşüşüne katkıda bulunması beklenirken, LPG için özellikle petrokimya sektöründe ve potansiyel olarak konut pazarlarında büyümenin devam edeceği öngörülmektedir. Ülke bazında tüketim değerlendirildiğinde ise 71 milyon ton ile lider olan Çin'i, ABD ve Hindistan takip etmektedir. Bu üç ülkedeki tüketim, toplam küresel tüketimin %43'üne denk gelmektedir.

Hızla büyüyen pazar: Bangladeş

Asya-Pasifik bölgesinde yer alan Bangladeş, geçtiğimiz 10 yılda LPG'deki talep artışıyla dikkat çekmektedir. 2020'de ülkede tüketim, karantina kısıtlamalarına rağmen 1 milyon tonu aşarak 1,2 milyon tona yükselmiştir. 2021'de ise yıllık %13 büyüyerek 1,4 milyon ton taleple, bölgedeki en yüksek yıllık artış gerçekleştirmiştir. Bangladeş, kişi başına tüketimde 7 kg ile halen bölgedeki en düşük oranlara sahip ülkelerden biridir. Bu gösterge, ülkede büyüme için daha fazla yer olduğuna işaret etmektedir.

Türkiye, Avrupa'nın en büyük 4. evsel LPG pazarı

WLPGA raporunda bildirildiği üzere, küresel LPG pazarında evsel tüketim %46 ile ağırlığını korumaya devam etmektedir. Çin, Hindistan ve ABD evsel LPG tüketiminde ilk üç sıraya yerleşirken bu ülkelerin kullandığı LPG, toplam evsel tüketimin %48'ine denk gelmektedir. Ülkemiz, evsel LPG tüketiminde ise Avrupa'nın en büyük 4. pazarı konumundadır.

Dünyanın en büyük 2. otagaz pazarı Türkiye

WLPGA'in raporuna göre otagaz tüketimi, evsel, petrokimya ve sanayi tüketiminin ardından küresel tüketimde 4. sırada yer almaktadır ve küresel ölçekte %2'lik bir paya sahiptir. Rusya, Türkiye ve Güney Kore, dünya genelinde en çok otagaz tüketen ilk üç ülkedir. Bu üç ülkede tüketilen LPG miktarı, küresel otagaz tüketiminin %36'sına denk gelmektedir. Türkiye aynı zamanda 4,99 milyon adet ile dünyanın en büyük LPG'li araç parkına sahiptir. Binek araçların %36'sında otagaz kullanılmaktadır. Otagaz, Türkiye'de 2011'den bu yana

Dünyada LPG Sektörü

ÜRETİM

333 milyon ton

%64 doğal gaz, %36 rafineri kaynaklı

LİDER ÜLKELER

1. ABD
2. Çin Halk Cumhuriyeti
3. Suudi Arabistan

TÜKETİM

332 milyon ton

LİDER ÜLKELER

1. Çin Halk Cumhuriyeti
2. ABD
3. Hindistan

EVSEL TÜKETİM PAYI

%46

Toplam LPG tüketiminde

Dünyada çevreci yaklaşımların ve iklim değişikliğini önleyici politikaların benimsenmesi, LPG'nin gelişimine ve yaygınlaşmasına zemin oluşturmaktadır.

en çok tercih edilen otomobil yakıtlarının başında gelmektedir.

Deniz yolu ihracatında artış

2022 yılı raporuna göre, dünya çapında deniz yolu ihracatında artış gözlemlenmiştir. Geçtiğimiz yılda 23 yeni gemi LPG taşımacılığına başlamıştır. Böylece LPG taşıyan gemilerin sayısı 1.557'ye, kapasite ise 39 milyon metreküpe ulaşmıştır.

Avrupa'nın 2. büyük pazarı Türkiye

Türkiye LPG pazarı, Avrupa'da 2. büyük pazar olarak konumlanmaktadır. Dünyada enerji amaçlı kullanıma göre ise petrokimya ve rafineri hariç tutulursa, 10. olarak sıralanmaktadır. 2022 Aralık ayı itibarıyla Türkiye'de toplam LPG talebi-

nin %29'u yerli üretimle, %71'i ise ithalat yoluyla karşılanmıştır. İthalat yapılan ülkelerin başında Cezayir, ABD ve Kazakistan gelmektedir.

LPG fiyatlarında dalgalanma

2022 Ocak ayında ton başına 711 ABD doları olan Cezayir bazlı LPG fiyatı (SP), Aralık ayını ton başına 594 ABD doları olarak kapamıştır. Yıl genelinde LPG fiyatları, ton başına 709 ABD doları ortalamayla seyretmiştir. 2022 yılının ilk iki ayında talepteki toparlanma ve pandemi dönemi boyunca düşük seyreden stok seviyeleri çerçevesinde, ham petrol ve LPG fiyatları artış göstermiştir. Fiyatlar, Şubat sonu itibarıyla Rusya-Ukrayna savaşı ile artmaya devam etmiş, LPG fiyatı





Nisan ayında ton başına 912 ABD doları ile 8 yılın en yüksek değerine ulaşmıştır. Petrol İhraç Eden Ülkeler Örgütü OPEC+ tarafından üretimin artırılması ve ABD'nin stratejik petrol rezervlerinden pazara temin sağlanmasıyla Nisan ayı sonrasında LPG fiyatı gevşemeye başlamış ve Mayıs'ta aylık bazda %12 gerileme göstermiştir. Benzer şekilde Temmuz'da aylık bazda %17'lik aşağı yönlü sert bir fiyat hareketi daha gelmiş, sonrasında ise küresel resesyon beklentileriyle düşen ham petrol fiyatına paralel LPG fiyatı da aşağı yönlü hareketine Kasım ayına dek devam etmiştir. Kasım ayında küresel resesyon endişelerine karşın, OPEC+ üretim kesintileri ve Rusya kaynaklı ham petrole yönelik yaptırımların getireceği belirsizlik ham petrol fiyatında artışa neden olmuş; yaklaşan kış mevsimi ile yükselen ısınma talebinin de etkisiyle ABD, Avrupa, Arap Körfezi (CP) ve SP LPG fiyatları da paralel şekilde yükselmiştir.

2022 yılında nihai tüketici fiyatlarına bakıldığında; otopazda %32, tüpgazda (ev tüpünde) %51 seviyelerinde fiyat artışı gerçekleşmiştir. T. C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) Aralık ayı sektör raporuna göre; 2022'de yükselen ürün fiyatları ve düşen alım gücünün etkisiyle Türkiye tüpgaz pazarı %13, otopaz pazarı ise %0,6 daralma göstermiştir. Toplam pazar ise bir önceki yılın %1 gerisinde kalmıştır. Aynı dönemde, Aygaz tüpgaz satışları pazara paralel seyir izlerken, otopaz satışları güçlü dağıtım ağı sayesinde %4 büyümüştür. Tüm segmentlerde pazar payı kazanımları ile lider konumumuz devam etmiştir.

Türkiye'de LPG Sektörü

Dünyanın en büyük

10. LPG pazarı

Dünyanın en büyük

2. otopaz pazarı

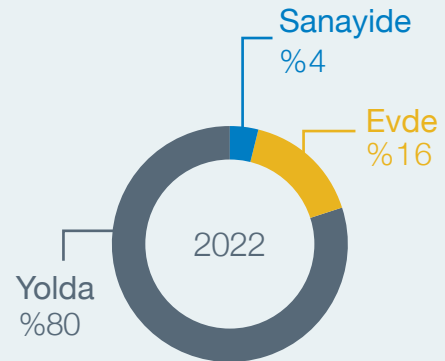
Avrupa'nın en büyük

4. evsel LPG pazarı

Dünyanın en büyük LPG'li araç parkı

~5 milyon araç

Kullanım alanları



EPDK Aralık raporuna göre

2022 YILINA BAKIŞ

2022'de Aygaz

Türkiye'de LPG sektöründe lider konumunu güçlendirerek sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlayan Aygaz, 2022 yılında uluslararası bir LPG oyuncusu olmak ve stratejik iş alanlarında büyümek için çalışmalarına devam etmiştir.



1961 yılında Koç Topluluğu'nun enerji sektöründeki ilk şirketi olarak kurulan Aygaz, teminden stoklamaya, dolumdan satışı, deniz yolu ile LPG taşımacılığın- dan basınçlı kap ile LPG ekipmanlarının üretimine ve satışına kadar tüm süreçleri başarıyla yürüten entegre bir LPG şirketi- dir. Üstün kaliteyi, müşteri odaklı yakla- şımı ve mükemmel hizmet anlayışını iş

yapış şekillerinde odağa alan Aygaz, yıllar içinde LPG kullanıcısının jenerik markası haline gelmiştir. Yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde, sektördeki bilgi ve birikiminin ışığında Bangladeş'te de LPG faaliyetlerine başlamıştır. Etkin ve yaygın bayi yapılanmasının gücünden faydala- narak su ve paket teslim sektörlerinde de müşterilerine ulaşmaktadır.

Türkiye'nin 33. büyük sanayi şirketi
Türkiye'nin halka açık ilk ve tek LPG şir- keti olma özelliğini uzun yıllardır sürdüren Aygaz, İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2021 Yılı 500 Büyük Sanayi Şirketi liste- sinde Türkiye'nin 33'üncü şirketi olarak sıralanmıştır. Kurumsallaştırdığı iş kültürü ve yetkin çalışan kadrosuyla büyüyerek faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, en

gelişmiş teknolojik altyapıyı kullanarak çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilir büyüme ve verimlilik ile mevcut konumunun ötesine ulaşma hedefi doğrultusunda hem yurt içi hem yurt dışı faaliyetlerine ve yeni iş kollarına odaklanan Aygaz; geniş ürün yelpazesi, bütünsel iş süreçleri ve dinamik yapısıyla zorlu bir yılı geride bırakırken LPG’de sektör liderliğini sürdürmüştür.

LPG’de kesintisiz pazar lideri

Aygaz, en son yayınlanan EPDK Aralık ayı verilerine göre 80’e yakın şirketin faaliyet gösterdiği LPG pazarında 2022’de de geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi lider olarak konumlanmıştır.

Aralık ayı itibarıyla tüpgaz segmentindeki pazar payı %41,2, otogaz segmentindeki payı ise %22,5 olan Aygaz, toplam pazarda %26 paya sahiptir. 2022 yılında Aygaz’ın toplam yurt içi perakende satışları 1 milyon tonun üzerine çıkmıştır. Toptan ve yurtdışı LPG satışları eklendiğinde Aygaz önceki yılın %5 üzerinde 2,4 milyon ton LPG satışı gerçekleştirmiştir. Aygaz, 2022 yıl sonu itibarıyla 37,5 milyar TL konsolide ciro elde etmiştir.

Aygaz, global arenada

Aygaz, yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarına sahip olan Bangladeş’te LPG temini, dolumu ve dağıtımını konularında faaliyet göstermek üzere 2019 yılında United Group ile iş ortaklığına girerek, United Aygaz LPG Ltd.’i kurmuştur. Şirket, 2022 yılında Bangladeş pazarında LPG satışlarına başlamıştır. Kapasitenin artırılmasına yönelik yatırımlar devam etmektedir.

Aygaz’ın kullandığı tüp, valf, regülatör, dökme gaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünleri üreten Aygaz Gebze İşletmesi, dünya genelinde birçok ülkeye ihracat gerçekleştirerek Aygaz’ın global bir oyuncu olma hedefine katkı sağlamaktadır. Aygaz’ın 1962 yılından bugüne ürettiği 700’den fazla ürün çeşidi, 80 milyon adede yakın tüp, 40 bin tank ile 140 milyon valf ve regülatör olmak üzere, dört kıtada toplam 57 ülkede kullanılmaktadır. Aygaz, 2022 yılında Avrupa, Latin Amerika, Afrika ve Asya’da 11’i yeni 41 LPG dağıtım şirketine satışla döviz bazlı gelirlerde %70 üzeri büyüme gerçekleştirmiştir.

Dijital dönüşüm ve güçlenen satış kanalları

Aygaz dijital dönüşüm çalışmalarını müşteri uygulamaları, akıllı satış yönetimi, dijital bayiler, dijital fiyat yönetimi, dijital ve yalın çalışma ortamı, akıllı lojistik ve üretim alanlarında hızlandırarak sürdürmektedir. Özellikle müşterilerine yönelik e-ticareti kolaylaştıran hizmetleriyle de sektöre liderlik etmektedir.

Aygaz’ın Türkiye Genelinde Dağıtım Ağı

2.198

tüpgaz bayisi

1.830

otogaz istasyonu

Aygaz’ın Bangladeş’te LPG temini, dolumu ve dağıtımını konularında faaliyet göstermek üzere 2019 yılında kurduğu United Aygaz LPG, 2022 yılında LPG satışlarına başlamıştır.



Altyapısı güncellenen ve yeni yeteneklerle zenginleştirilen Aygaz Mobil uygulaması, 2022 yılında yaklaşık 325 bin kez indirilmiştir.

2022 yılında yenilenen e-ticaret mimarisi ile Aygaz Mobil uygulamasının yetenekleri artırılmış, bayiler ve doğrudan satış kanallarıyla tüpgaz ve cihaz ürünleri müşterilere tek uygulama üzerinden sunulmuştur. Hayata geçirilen harita altyapısı sayesinde, müşteriler adreslerini girdiklerinde, bölgelerine hizmet veren bayileri görüntüleyebilmekte, dilediği bayiyi seçerek siparişini verebilmektedir. Siparişler otomatik olarak bayilerin kullandığı AES sistemine aktarılmaktadır. Kurulan kampanya altyapısı sayesinde müşterilere özel kampanyalar üretilebilmekte ve çapraz kampanyalar gerçekleştirilebilmektedir.

Dijital Bayi inisiyatifi altında "Bayi Mobil" uygulaması da hayata geçirilmiştir. Hem otogaz hem de tüpgaz bayileri kullanıma alınmıştır. Aygaz iç süreçlerinde veriye dayalı karar alma vizyonu ile bayi destek süreçlerinde yeni uygulamalar hayata geçirilmeye devam edilmektedir.

Yalın ve dijital çalışma ortamı hedefiyle AR-WE uzaktan çalışma platformu geliştirilerek, çalışanların cihazdan bağımsız, diledikleri yerden Aygaz kaynak ve sistemlerine güvenli bir altyapıyla erişimleri sağlanmıştır. Türkiye'de örnek bir uygulama olarak kabul edilen AR-WE ile 2022 yılı içinde üç farklı ödül alınmıştır.

Dijital Dönüşüm Hızlandırma Programı olarak geliştirilen "Dijital Dönüşüm ve İnovasyon Elçileri" aktiviteleri 2022 yılında artarak devam etmiştir. Dijital dönüşüm inisiyatiflerinin iş birimlerinin yüksek katılımıyla gerçekleştirilmesi için oluşturulan program, 50'den fazla aktivite ile hayata geçirilmiştir. Tüm bunlara ek olarak iş süreçlerinin yalınlaştırılması ve basit işlerin otomasyonu ile verimlilik sağlanması amaçlarıyla "Robotik Süreç Otomasyonu" projelerine yapılan yatırım artırılmış ve robot sayısı iki katına çıkarılmıştır.

Yüksek müşteri memnuniyeti

2003 yılından bu yana gerçekleştirilen bağımsız araştırma sonuçlarına göre Aygaz, hem tüpgaz hem de otogaz segmentinde sektördeki en yüksek müşteri memnuniyetine sahip markalardan biri olma unvanını kesintisiz bir biçimde sürdürmektedir. Müşterilerinin ihtiyaçlarını öngörerek ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştiren Aygaz, tüketiciyi merkeze alan bir iş kültürünü benimsemektedir. 2022 yıl sonu itibarıyla Türkiye genelinde 2.200'e yaklaşan tüpgaz bayisine ve 1.800'ü aşan otogaz istasyonuna sahip olan Aygaz, bu güçlü dağıtım ve hizmet ağı sayesinde müşterilerinin taleplerini hızlı ve güvenli bir şekilde karşılamaktadır. Her gün yaklaşık 40 bin haneye Aygaz ve markalarının tüpleri dağıtılırken, 240 binin üzerinde araç istasyonlardan yakıt temin etmektedir.

Teminde güçlü altyapı

Türkiye'nin LPG ithalatının yıl içinde

yaklaşık %51'ini gerçekleştiren Aygaz, geniş menşeli tedarikçi portföyü ile LPG operasyonunu kesintisiz sürdürebilmektedir. Aygaz, güçlü altyapısı ve yüksek satış tonajları sayesinde, en büyük tonajlı LPG gemilerini tek başına ve tek limanda tahliye edebilen sayılı firmalardan biridir.

Türkiye'nin en büyük LPG lojistik operasyonu

Sayıları 300'ü aşkın kara tankeri, 200'e yakın tüpgaz nakliye aracı ve 600'ü aşkın sürücü ile yıllık 102 bin sefer ve 47 milyon kilometre yapan Aygaz, Türkiye'nin en büyük kara yolu LPG filosuna sahiptir. Lojistik ağı optimizasyon çalışmalarını çeşitli lineer programlama araçlarıyla gerçekleştiren Aygaz, bu sayede ürünlerini tesislerden müşteriye en düşük maliyetle ulaştırmayı hedeflemektedir. Otogaz istasyonlarına LPG ikmallerini planlamak için İstasyon Stok Yönetimi ve Tanker Rotalama Sistemi kullanmaktadır. Bu sistemler sayesinde, sipariş talepleri

otomatik oluşturularak dağıtım operasyonunun kişiden bağımsız optimum rotalarla yönetilmesi, böylece verimliliğin artması ve bayi memnuniyetine katkıda bulunulması sağlanmaktadır. Aygaz, tedarikçilerin ve sürücülerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere yönelik prosedür, tebliğ ve talimatlara uygun hareket etmelerini sağlamakta, yol ve sürüş güvenliği için tüm sürücülere eğitimler vermektedir.

Deniz yolu ile uluslararası boyutta LPG taşımacılığı

Kara taşımacılığının yanı sıra, 1967 yılında deniz yoluyla LPG taşımacılığına başlayan Aygaz, LPG gemilerini, 2010 yılından bu yana bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. aracılığıyla yönetmektedir. Anadoluhisarı Tankercilik'in bünyesinde taşıma kapasitesi 28.800 metreküp ve yaş ortalaması 17 olan özel donanımlı ve tam basınçlı üç LPG tankeri bulunmaktadır. Anadoluhisarı Tankercilik, 2022





Aygaz'ın Gebze İşletmesi bünyesinde faaliyete geçirdiği Aygaz AR-GE Merkezi, Türkiye'de LPG dağıtım sektöründe ilk ve tek AR-GE merkezidir.

yılında Aygaz'ın deniz yolu temin ve gemi taşımacılığı faaliyetlerinin %15'ini gerçekleştirmiştir. Aygaz'ın Beykoz ve Beylerbeyi gemileri, uzun süreli kontratlarla kiraya verilmiştir.

Uluslararası standartlarda tesisler

Aygaz, uluslararası standartlara uygun en güncel teknolojilerle donatılmış beş deniz terminali, beş dolum tesisi, yedi dağıtım merkezi, basınçlı kap ve aksesuar üreten bir işletmeyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Toplam 178,2 bin metreküple Türkiye'nin en büyük LPG depolama kapasitesine sahiptir.

Sektörün ilk AR-GE merkezi

Aygaz'ın Gebze İşletmesi bünyesinde faaliyete geçirdiği AR-GE merkezi, Türkiye'de LPG dağıtım sektöründe ilk AR-GE merkezidir. Aygaz AR-GE Merkezi'nde, LPG ile çalışan yeni ürünlerin geliştirilmesi, LPG ürün kalitesinin yükseltilmesi, akıllı ürünlerle dijitalleşmenin sağlanması, otomasyon sistemleriyle verimliliğin artı-

rılması, tüketicilerin yanı sıra ülke ekonomisine ve çevreye olan katkının artırılması hedeflenmektedir.

AR-GE Merkezi'nin 2022'de öne çıkan projeleri arasında Aygaz terminal ve tesislerinde kullanıma alınan GreenOdor kükürtsüz LPG kokulandırıcısı ile farklı tüp çeşitlerinin aynı proseste doldurulabileceği gelişmiş sensör ve görsel kontrol teknolojilerinin kullanıldığı bir otomasyon projesi olan Otonom Dolum Tesisi yer almaktadır.

Akıllı üretim ve verimlilik

Aygaz'ın kullandığı tüp, valf, regülatör, dökme gaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünleri ürettiği Gebze İşletmesi'nde verimlilik çalışmaları 2022 yılında da devam etmiş, makine bazlı etkinlik takibine geçilerek belirlenen ekipmanlarda %15-45 arası verim artışı sağlanmıştır. Ayrıca yapılan çalışmalar ile tüketilen birim enerjide %10 iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

Stratejik iş alanları

Aygaz Doğal Gaz: Doğal gaz sektörünün çok yönlü oyuncusu olma hedefiyle kurulan Aygaz Doğal Gaz, boru hatları üzerinden doğal gaz ile sıvılaştırılmış haldeki doğal gazın (LNG) satışı ve iletimi faaliyetlerini gerçekleştirmektedir, piyasayı yakından takip ederek yeni iş fırsatlarını değerlendirmektedir.

Bal Kaynak Su (Pürsu): Aygaz, bayileri aracılığıyla gerçekleştirdiği su faaliyetinin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir üretim sağlanması hedefiyle Bal Kaynak Su bağlı ortaklığı aracılığıyla doğal kaynak suyu faaliyetini devam ettirmekte, Pürsu markasıyla tüketicilere ulaşmaktadır. Pürsu; güçlü dağıtım ağı, kaliteli servis anlayışı, sağlık ve hijyene verdiği önem sayesinde kısa sürede ambalajlı su sektörünün önde gelen markalarından biri olmayı başarmıştır.

Sendeo Dağıtım Hizmetleri: Sendeo, Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ve is-

tasyon ağı, tesis altyapısı ve eve teslimat tecrübesi gibi değerlerini bir araya getirerek, hissedarlar ve bayiler için ilave değer yaratmak amacıyla kurulmuştur. Kurum içi girişimcilik çalışmaları kapsamında ortaya çıkan bir iş fikri olan Sendeo, 2022'de son nokta teslimatını uçtan uca kendi sistem altyapısı üzerinden gerçekleştirebilir konuma getirmiş, müşterilerine tüm Türkiye çapında hizmet sağlamaya başlamıştır.

Finansal yatırımlarıyla değer kazanan Aygaz

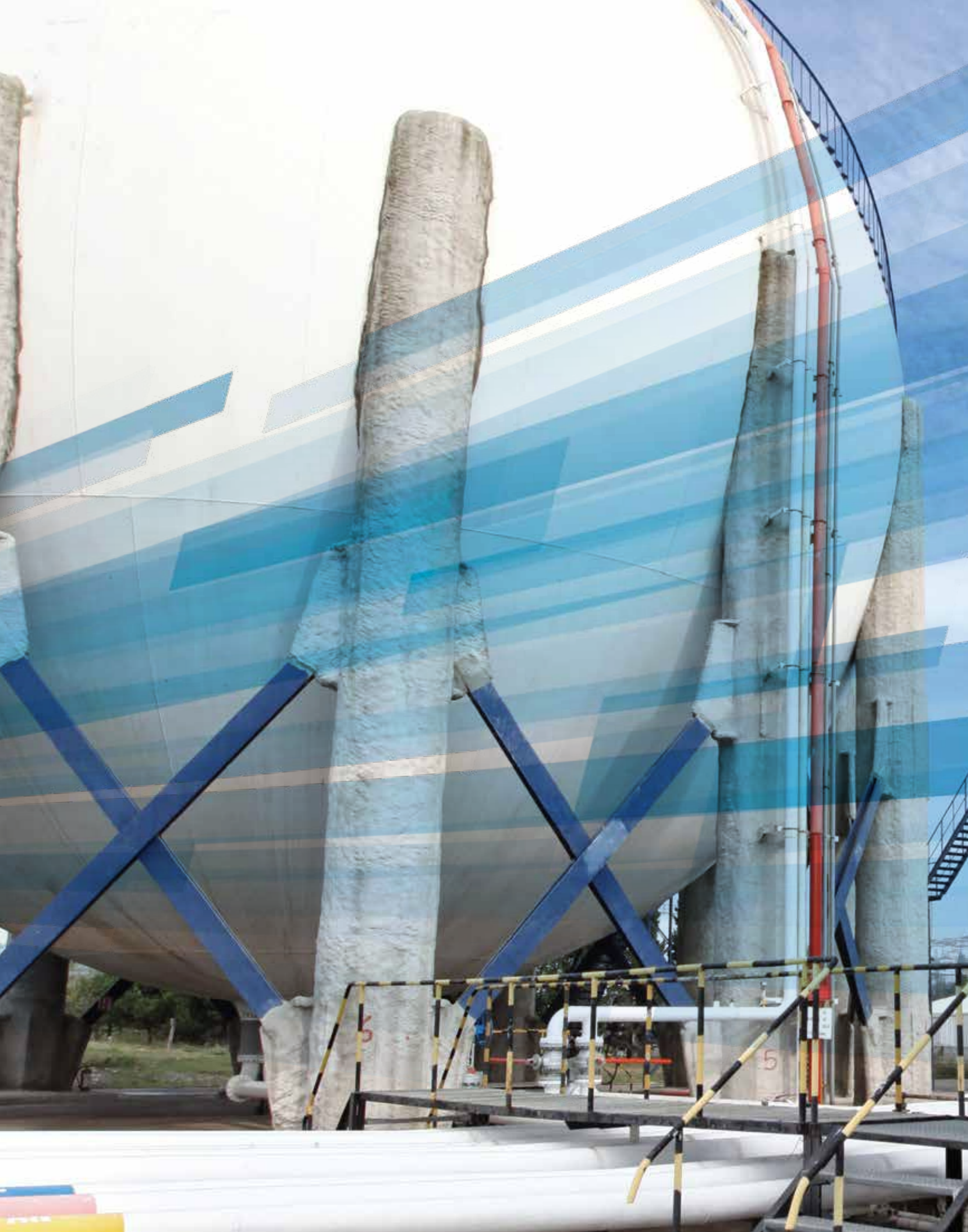
Enerji Yatırımları (EYAŞ): Aygaz'ın %20 hissesine sahip olduğu EYAŞ, Tüpraş hisselerinin %46,4'üne sahiptir. Aygaz, dolaylı olarak Tüpraş'ta %9,3 sermaye payına sahiptir. EYAŞ, 2005 yılında Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu Tüpraş'ın %51 oranındaki hisselerini Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan devralmak amacıyla kurulmuştur. Türkiye'nin rafinaj sektörünün öncü üreticisi olan Tüpraş;

rafinaj, dağıtım, petrol ve petrol ürünleri, deniz taşımacılığı alanlarında faaliyet göstermektedir ve yıllık 30 milyon ton ham petrol işleme kapasitesiyle Avrupa'nın büyük ölçekli rafineri şirketleri arasında yer almaktadır.

Koç Finansal Hizmetler (KFS): Aygaz Koç Grubu'nun finans sektöründeki iştiraklerini tek çatı altında toplayan Koç Finansal Hizmetler A.Ş.'deki payı üzerinden dolaylı olarak Yapı ve Kredi Bankası'nda %1,6 sermaye payına sahiptir.

Diğer: Aygaz ayrıca, Ram Dış Ticaret A.Ş.'de %2,5, Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de ise %0,08 oranında hisseye sahiptir.





Aygaz,

Her mutfaktan
lezzet taşsın diye,

Her eve sıcaklık
yayılsın diye,

Her yola güvenle
çıkılsın diye,

**Ulaştığı her noktada
hayat sürsün diye
var.**



Tüpgaz

Aygaz, tüpgaz segmentinde tüketici beklentilerindeki değişimleri gözlemleyerek ürün gamını her geçen yıl daha da zenginleştirmekte ve satış kanallarını çeşitlendirmektedir.

Hayata geçirdiği ilklerle LPG sektörünün öncüsü olan Aygaz, tüpgaz ürünleriyle tüketiciler nezdinde Türkiye'nin hem jenerik hem de en güvenilir markası olarak öne çıkmaktadır. Aygaz, dinamik ve enerjik marka imajıyla tüpgaz sektöründeki pazar liderliğini 2022 yılında da devam ettirmiştir. EPDK'nın Aralık ayı verilerini içeren sektör raporuna göre Aygaz, %41,2'lik pazar payına sahiptir. Aygaz'ın ülke genelinde 2.198 bayisi bulunmaktadır.

Aygaz tüpgazın yanı sıra, premium barbekü, ısıtıcı, kamp, karavan ve tekne ekipmanı gibi mobil yaşamda ihtiyaç duyulan ürünleri de piyasaya sunarak müşterileriyle kurduğu güçlü bağı kuvvetlendirmeyi hedeflemektedir.

Mobil yaşama uygun gelişen ürün gamı

Değişen müşteri beklentilerine paralel olarak LPG'nin en pratik ve taşınabilir enerji kaynağı olmasının avantajıyla, Aygaz ev dışında da müşterilerinin dış mekan ihtiyaçlarına yönelik ürün gamını geliştirmeye devam etmektedir. Bu amaçla son yıllarda kendi geliştirdiği ürünlerin yanında, Türkiye pazarına sunduğu ve giderek büyüyen ürün portföyü ile farklı ihtiyaçlara yönelik çözümler yaratmayı hedeflemektedir.

Türkiye'nin en küçük ev tüpü olan Aygaz Mini, istenildiğinde ev dışında da kullanımını sağlayan özel ocağı, pratik barbeküsü, ısıtma amaçlı sobası ile müşterilerinin her ihtiyacına cevap verecek Türkiye'nin en pratik ürün grubu olmaya adaydır. Özellikle ev dışında aktivite yapmayı seven, kamp-karavan müşterilerinin tercih ettiği bu ürünleri kullanan müşteri sayısı da giderek artmaktadır.



Aygaz'ın bu kategorideki ürün geliştirmeleri devam edecektir.

Kamp pazarı, özellikle pandemi dönemi ve sonrasında birlikte tüm dünyada daha da hızlı büyümüştür. Türkiye'de de bu büyüme etkilerini göstermeye başlamıştır. Pandemi öncesinde başlayan çalışmaları sayesinde Aygaz bu pazarda da ürün gamını geliştirmiş ve Türkiye pazarında ilk kez bulunan ürünlerini müşterilerine sunmuştur. Her zaman inovasyona ve gelişmeye odaklanan Aygaz, Türkiye'nin ilk basınç emniyet sistemli kartuşlu ocağını, ayaklı pratik kamp ocaklarını ve farklı boyutta kartuşları kendi markası ile piyasaya sürmüş ve bu ürünler müşterilerinin beğenisini kazanmıştır.

LPG'nin güvenli kullanımını arttıracak ürün geliştirmelerine de devam eden Aygaz, Türkiye'nin ilk TS EN 14800 standardına uygun hortum ve regülatör setini LPG müşterilerine sunmuş ve piyasaya sürdüğü ürünlerde bu hortumları

kullanarak ürünlerin güvenliğini daha da artırmıştır.

Aygaz 2022 yılında Türkiye'nin ilk kalkansız tasarıma sahip tüpünü piyasaya sürmüş ve "Aygaz Marin" ismi ile öncelikle tekne müşterilerinin beğenisine sunmuştur. Avrupa'da teknelerde kullanılan tüpün benzer tasarımına sahip olan Aygaz Marin tüpü, teknelerde bulunan en küçük dolaplara bile sığabilecek boyuttadır. Özellikle Akdeniz'e komşu ülkelerde ihtiyaç olması durumunda farklı marka tüplerin kullanımına uygun bağlantılara sahip olması ile kullanıcılarına sadece Aygaz Marin'e ait pratiklik, esneklik, konfor ve güvenlik sunmaktadır. LPG kullanımının güvenliğini artırmak için Aygaz 2022 yılında teknelere özel "LPG Güvenlik ve Kontrol Hizmeti" sunmaya başlamıştır. Bu hizmetle teknelerde kullanılan LPG ile ilgili her ekipmanın kontrolünün yapılması gerektiği bilincini yaymaya çalışmaktadır.

Aygaz, giderek büyüyen karavan pazarının ihtiyacı olabilecek karavanlara özel regülatörleri ve LPG ile ilgili diğer ekipmanları, Avrupa'da ve Türkiye'de geçerli standartlara uygun şekilde pazara sunarak müşterilerini bilinçlendirmeye devam etmektedir. İlk olarak karavanlara propan oranı artırılmış tüpleri, sonra da diğer özel kullanım amaçlı ürünlerini hem müşterilerine hem de karavan üreticilerine sunmaktadır.



Online sipariş

Son yıllarda artan e-ticaret trendlerine paralel olarak, online tüp siparişleri giderek yaygınlaşmaktadır. Pandeminin de etkisiyle online satış kanallarının öneminin hızla arttığı günümüzde, Aygaz bu ihtiyaca cevap verebilmek için 2018 yılında başlattığı dijitalleşme çalışmaları ile Türkiye'nin ilk online tüp satış sitesini müşterilerine sunmuştur.

Yeni özellikler eklenmesi ve teknolojinin verdiği imkanların da kullanılması ile Aygaz Mobil uygulaması 2022 yılında müşterilerin kullanımına sunulmuş ve kısa sürede beğeni kazanmıştır. Aygaz'ın yeni e-ticaret sistemi "Aygaz e-Mağaza" adı altında, Aygaz tüpleri-

ne ek olarak yaklaşık 600 farklı ürün satışa sunulmuş, Aygaz müşterilerinin ihtiyacı olabilecek tüm ekipmanlar aynı çatı altında toplanmıştır. Bayilerinin de dijital yeteneklerini artırmaya çalışan Aygaz, siparişlerin otomatik olarak en uygun bayiye bulmasını sağlayan adres altyapısının geliştirilmesi ile Türkiye'nin her yerinden her gün gelen siparişleri doğru bayiye iletebilecek altyapıyı kurmuştur. Bu özellikleri ile Türkiye'nin tek e-ticaret platformu Aygaz tarafından kurulmuş ve müşterilerinin beğenisine sunulmuştur.

Aygaz Mobil ve keyiflibahce.com

Aygaz Mobil uygulamalarındaki gelişmelerden ayrı olarak, yine Aygaz tarafından kurulmuş olan www.keyiflibahce.com e-ticaret platformundan da LPG ile ilgili ekipman satışlarına devam edilmiş, ürün portföyünün genişlemesine paralel olarak giderek artan müşteri ilgisi ile karşılaşılmıştır. LPG ile çalışan iç ve dış mekan ısıtıcılar, barbeküler, kamp ocakları, cihaz aksesuarları ve cihaz yedek parçaları kategorilerinde toplamda 600'den fazla çeşit ürünün perakende satışı bu kanaldan gerçekleştirilmektedir. Ayrıca platform üzerinden İstanbul, Ankara ve İzmir'de kısa ve uzun süreli olarak çeşitli dış mekan ısıtıcıları kiralama hizmeti de verilmektedir.

İletişim çalışmaları ve kampanyalar

Tüm yeniliklerini müşterilerine aktarmak için çeşitli kanalları kullanan Aygaz, 2022 yılında da özellikle dijital kanalları kullanarak yeniliklerini tanıttığı iletişim çalışmalarına devam etmiştir. Artan ürün portföyü ve Aygaz Mobil'e verdiği imkanlarla giderek artan şekilde müşterileri ile iletişime devam etmektedir. Bölgesel ihtiyaçlara göre özel kampanyalar düzenlenmeye devam edilmiş, müşterilerin ihtiyaçlarına yönelik faydalar yaratılmaya çalışılmıştır. Ayrıca, fuar ve etkinliklerde yer alarak yeni ürün ve hizmetlerin tanıtımına yönelik deneyim alanları yaratılmıştır.

%41,2

pazar payı

2.198

bayi

Aygaz tüpgazın yanı sıra; premium barbekü, ısıtıcı, kamp, karavan ve tekne ekipmanı gibi mobil yaşamda ihtiyaç duyulan ürünleri de piyasaya sunarak müşterileriyle kurduğu güçlü bağı kuvvetlendirmeyi hedeflemektedir.



Otogaz

Otogaz pazarının önde gelen bir oyuncusu olan Aygaz, hem ürün anlamında farklılaşmayı hem de sektörün sürdürülebilir ve sağlıklı gelişimini desteklemeyi ilke edinmiştir.



Otogaz pazarının önde gelen bir oyuncusu olan Aygaz, hem ürün anlamında farklılaşmayı hem de sektörün sürdürülebilir ve sağlıklı gelişimini desteklemeyi ilke edinmiştir.

Otogaz segmentinde Türkiye'nin en geniş dağıtım ağına sahip olan Aygaz, otogaz kullanıcılarına ülke genelinde 1.830 istasyonu ile hizmet sağlamaktadır. EPDK Aralık raporuna göre otogaz pazarında %22,5 pazar payı ile liderliğini 2022 yılında da sürdüren Aygaz'ın istasyon satış verimliliği de sektör ortalamasının üzerinde seyretmektedir. 2022 yılında yeni açılan istasyonlarla birlikte kaliteli hizmetini yaygınlaştırmaya devam etmiştir.

Otogaza artan ilgi

Dünyada ve ülkemizde otogazın çevre dostu ve ekonomik bir yakıt olduğuna yönelik farkındalığın artması, otogaz

dönüşüm sistemi teknolojilerinin ileri düzeyde gelişmesi, otogaz kullanıcılarının performans ve güvenlik algısını olumlu yönde etkilemektedir. Böylece otogaz kullanımı yaygınlaşmaktadır. Giderek daha yeni araçların otogaz kullanmaya başlaması ile tüketici profili de çeşitlenmekte, buna bağlı olarak da müşteri beklentileri değişmektedir. Aygaz da önümüzdeki dönemde iyice belirginleşecek yeni müşteri beklentilerine hazırlanmakta, dijital yetkinliklerini geliştirmekte ve sektör liderliğini pekiştirecek uygulamaları devreye almaktadır. 2022 yılı Kasım ayı itibarıyla trafiğe kayıtlı 14,2 milyon binek otomobilin %35'i, yani 4,99 milyonu LPG'lidir.

Aygaz, otogaz alanındaki çalışmalarını hem sektörün sürdürülebilir ve sağlıklı gelişimini desteklemek hem de sektörde rekabet gücünü artırmak üzerine

yoğunlaştırmıştır. Bu hedef doğrultusunda proaktif yaklaşımlarla, tüketicilerin beklentilerini takip ederek ürün ve hizmetlerini geliştirmekte ve dağıtım ağını yaygınlaştırmaktadır.

Otogaz ile yüksek performans

Ülkemizde otogaz pazarının oluştuğu ilk yıllardan itibaren sektörün önemli bir oyuncusu olan Aygaz hem ürün farklılaşmasını gerçekleştirmiş ve otogazın özel bir yakıt olduğunu anlatmaya çalışmış, hem de otogaz ile ilgili algıyı iyileştirmeyi ilke edinmiş, bunları gerçekleştirmek için de sektörde pek çok yeniliğe imza atmıştır. Bu kapsamda, 2018 yılında otogazın yüksek oktanlı ve yüksek performanslı bir yakıt olduğunu vurgulamak hedefiyle hayata geçirilen ve sonrasında Aygaz Otogaz'ın marka ikonu haline gelen "Canavar Araç" ögesi kullanılarak

iletişim çalışmalarına 2022 yılında da devam edilmiştir. Ekonomik sıkıntıların yoğunlukla hissedildiği 2022 yılında tüketicilere yönelik, benzin ve otogaz kullanımı arasındaki ekonomik tasarrufu sayısal verilerle gösteren görseller aracılığıyla dijital kanallardan ve sosyal medya üzerinden iletişimler gerçekleştirilmiştir.

Canavar Araç oyuncaklarının özellikle çocuklar tarafından çok sevilmesiyle, bu oyuncakların değişik kanallarda satılmasına ve dağıtılmasına devam edilmiş, Aygaz için büyük önem arz eden ve gelecekte potansiyel Aygaz müşterisi olacak çocuklara, gençlere ve ailelerine ulaşılarak Aygaz'ın her zaman çok değer verdiği özel bağın kurulması hedeflenmiştir.

Aygaz'ın sürekli üzerinde durduğu, "Yüksek Oktanlı Yakıt LPG" sloganı 2022 yılında da temel iletişim stratejisi olarak kullanılmıştır. Otogazın performans düşüklüğüne neden olmadığı bilgisinin yaygınlaştırılmasına ve potansiyel benzinli araçların otogaz kullanımına geçmesine yönelik çalışmalara devam edilecektir.

Pandemi sonrası dönemde tüm odak dijital iletişime kaydırılmıştır ve çeşitli kanallardan "Aygaz ve yüksek oktanlı yakıt otogaz" mesajları iletilmiştir. Bu çalışmalarla sosyal medya aracılığı ile ulaştığımız müşteri sayımız artmaya devam etmektedir.

İletişim çalışmaları ve kampanyalar

Müşterilerin değişen medya tüketim alışkanlıklarını yakından takip eden Aygaz, konvansiyonel mecralarda gerçekleştirdiği iletişim çalışmalarını başta sosyal medya olmak üzere diğer popüler dijital mecraların kullanımıyla desteklemektedir. Dijital uygulamalar aracılı-

ıyla müşterilerin Aygaz'a ulaşması kolaylaştırılmakta ve hızlandırılmakta, müşterilerle kurulan etkin iletişim güçlendirilmektedir.

Her yıl olduğu gibi 2022 yılında da farklı iletişim araçları kullanılarak kampanyalar kurgulanmış, iş birlikleri oluşturulmuştur. Otogaz dönüşüm sektöründen partnerler ile yaratılan, otogazı kullanıcıların ağızından anlatan tüketici videolarının dijital iletişimleri gerçekleştirilerek, yüksek performanslı, ekonomik, çevreci ve güvenli yakıt otogaz imajı desteklenmeye devam edilmiştir. Otogaz dönüşüm firmaları ile sosyal medya kanalları üzerinden kurgulanan hem canavar oyuncak hem Aygaz barbekü hem de otogaz hediyeli etkileşim kampanyaları müşteriler nezdinde beğeni ve ilgiyle karşılanmıştır. Aygaz'ın marka gücü, ürün çeşitliliği ve uzun yıllara dayanan güven ilişkisi, otogaz pazarında da Aygaz'ın güçlü konumunu sağlamlaştırmaktadır. Fiat ile gerçekleştirilen servis kampanyası ile Fiat servislerinde otogaz müşterilerine özel kampanyalar düzenlenmiştir. Bu kampanyalar ile hem otogaz kullanıcılarının memnuniyetinin artırılması hem de otogaz dönüşümünü düşünen müşterilerin bilgilendirilmesi hedeflenmiştir.

2022 yılı içerisinde yenilenen Aygaz Mobil uygulamasının indirme sayılarını artırmak ve canavar oyuncak satın almak isteyen tüketicilere fayda sağlamak adına sadece Aygaz Mobil'de geçerli bir indirim kampanyası gerçekleştirilmiş, dijital kanallar ve sosyal medya üzerinden ilgili hedef kitleye iletişim gerçekleştirilmiştir. Yeni Aygaz Mobil uygulamasının otogaz kullanıcıları için fayda sağlayacak, müşteri bağlılığını güçlendirecek geliştirmelerine devam edilmektedir.

%22,5

pazar payı

1.830

istasyon

Tüketicilerin beklentilerini takip ederek ürün ve hizmetlerini geliştirmenin yanı sıra, dağıtım ağını yaygınlaştıran Aygaz, sektörün sürdürülebilir ve sağlıklı gelişimini de desteklemektedir.



Dökmegaz

Dökmegaz segmentinde %40 seviyesinde pazar payı olan Aygaz'ın standardize LPG segmentinde satış payı %50 seviyelerinde gerçekleşmiştir.



Dökmegaz satışlarının Aygaz'ın yurt içi perakende satışları içindeki payı %5,6'ya ulaşmaktadır.

Dökmegaz konutlarda ısınma, sıcak su ve pişirme amaçlı tüketilmenin yanı sıra, ticari ve sanayi işletmelerde üretimde kullanılan bir enerji kaynağıdır. 2022 yılında 56 bin tona varan satışla Aygaz dökmegaz segmentinde %40 seviyesinde pazar payı elde etmiştir. Dökmegaz satışlarının Aygaz'ın yurt içi perakende satışları içindeki payı %5,6'ya ulaşmaktadır.

Doğal gaz fiyatlarında meydana gelen artışlar sonrası, yıllık 300 bin metreküpün üzerinde kullanımı olan sanayi kuruluşlarının doğal gaz tüketim bedelinin LPG'ye göre %30-40 bandında daha pahalı hale gelmesi, özellikle doğal gaz-LPG geçişi sağlayacak sistemsel altyapıya sahip firmalar için dökmegazın alternatif enerji kaynağı olarak değerlendirilmesine

sebebin olmuştur. Bu durumun yarattığı ilave talep yılın son çeyreğindeki Aygaz'ın dökmegaz satışlarına 18 bin ton katkı sağlamıştır.

Aerosol üretimine uygun standardize LPG

Türkiye LPG pazarında %3,7'ye yakın bir payı olan dökmegaz, aynı zamanda doğal gaz yedekleme için de önemli bir alternatiftir. Ayrıca "aerosol üretimine uygun standardize LPG'nin de Türkiye toplam dökmegaz pazarının yaklaşık %50'sini oluşturması nedeniyle, önemli bir yere sahiptir. Aerosol üreticilerinin yanı sıra, gıda ambalaj ve izolasyon üreticileri tarafından da kullanılan standardize LPG'de Aygaz'ın satış payı %50 seviyelerinde gerçekleşmiştir.

Gebze İşletmesi

Tank, regülatör, valf gibi ürünler üreten Aygaz Gebze İşletmesi, 2022 yılında Avrupa, Latin Amerika, Afrika ve Asya'daki LPG dağıtım şirketlerine yaptığı satışlarla döviz bazlı gelirlerde %70'in üzerinde büyüme gerçekleştirmiştir.

Aygaz, kullandığı ürünleri 52 bin metrekare açık ve 25 bin metrekare kapalı alanda faaliyet gösteren Gebze İşletmesi'nde üretmektedir. Tesiste üretilen tüp, valf, regülatör, dökme gaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünler, dünyanın dört bir yanına da ihraç edilmektedir.

Akıllı üretim ve verimlilik

İşletmede Endüstri 4.0 kapsamında dijital entegrasyon ve takip çalışmalarına 2022 yılında da devam edilmiştir. İç kaynaklarla makine üretimi bu sene de sürmüştür, 15 makine ve otomasyon bu kapsamda devreye alınmıştır. Verimlilik çalışmalarında makine bazlı etkinlik takibine geçilmiş, belirlenen ekipmanlarda %15-45 arası verim

artışı sağlanmıştır. Enerji maliyetlerinin arttığı bu dönemde yapılan çalışmalarla tüketilen birim enerjide %10 iyileştirme sağlanmıştır. 2022'de kurulan yapay zeka destekli dahili kamera sistemiyle iş sağlığı güvenliğini proaktif uyarılar aracılığıyla bir üst seviyeye taşımak hedeflenmektedir.

İhracat kapsamında büyüme

Aygaz için ürün geliştirme faaliyetlerinde Gebze İşletmesi de yine önemli bir rol oynamıştır. Gebze İşletmesi'nde yurt dışı pazarlara ihraç edilmek üzere üretilen ürünler için tüp fabrikası hatlarında revizyonlar yapılmış, bu sayede yeni ülkelere ve LPG şirketlerine yeni ürünler sunulmuş ve tesisin yaptığı ihracatın

kapsamının büyümesine ve artmasına imkan sağlanmıştır. Yeni segment marın tüpten yeni nesil regülatör tasarımlarına kadar geniş bir yelpazede ürünler 2022 içinde tasarlanarak üretime hazır hale getirilmiştir.

Basınçlı kap ve ekipman ihracatı

Aygaz'ın 1962 yılından bugüne fabrikalarında ürettiği 700'den fazla farklı ürün; toplamda 80 milyona yakın tüp, 40 bin tank ile 140 milyon valf ve regülatör dört kıta üzerinde 57 ülkede kullanılmaktadır. 2022 yılında Avrupa, Latin Amerika, Afrika ve Asya'da 11'i yeni 41 LPG dağıtım şirketine satışla döviz bazlı gelirlerde %70'in üzerinde büyüme gerçekleştirmiştir.



Tedarik Zinciri

Entegre bir LPG şirketi olan Aygaz, deniz ve kara yolları filosuyla ürünlerini tesislerden müşterilerine en güvenli şekilde ve en düşük maliyetle ulaştırmayı hedeflemektedir.



Türkiye'nin LPG ithalatının Aralık sonu itibarıyla %51'ini gerçekleştiren Aygaz, geniş menşeli tedarikçi portföyü ile LPG operasyonunu kesintisiz şekilde sürdürmektedir. Aygaz, perakende satışlarının yanında üçüncü taraflarla gerçekleştirdiği LPG ticaretini yıllar içerisinde büyüterek, toplamda 2,4 milyon tonu bulan bir LPG hacmine ulaşmıştır. Bu hacim ile Akdeniz'in en büyük LPG alıcılarından biri haline gelen Aygaz, uluslararası LPG piyasasında önemli bir konumdadır.

Güçlü tedarik altyapısı

Aygaz, hem yüksek satış tonajı hem de güçlü altyapısı sayesinde, en büyük tonajlı LPG gemilerini tek başına ve tek limanda tahliye edebilen sayılı firmalardan biridir. Tüm stok kaplarını ayda iki seferden fazla kez çeviren Aygaz, ayrıca sahip olduğu ve hizmet aldığı limanlarda

yıl ortalamasında her gün en az bir adet gemi elleçlemekte, böylece güçlü lojistik altyapısını en verimli şekilde kullanmaktadır. Aygaz, arz güvenliğini sağlamak için portföyündeki çeşitliliğe önem vermekte, bu kapsamda alımlarını yedi farklı menşeli ve on farklı tedarikçiden gerçekleştirmektedir. Aynı strateji kapsamında, ürün teslim yöntemlerini de çeşitlendiren Aygaz, tedarikçilerin limana ürün tesliminin yanı sıra, kendi gemi filosuyla da ithalat yapmaktadır.

Türkiye'nin en büyük LPG lojistik operasyonu

Sayıları 300'ü aşkın kara tankeri, 200'e yakın tüpgaz nakliye aracı ve 600'ü aşkın sürücü ile yıllık 102 bin sefer ve 47 milyon kilometre yapan Aygaz, Türkiye'nin en büyük kara yolu LPG filosuna sahiptir. Lojistik ağı optimizasyon çalışmalarını

çeşitli lineer programlama araçlarıyla gerçekleştiren Aygaz, bu sayede ürünlerini tesislerden müşteriye en düşük maliyetle ulaştırmayı hedeflemektedir. Otogaz istasyonlarına LPG ikmallerini planlamak için İstasyon Stok Yönetimi ve Tanker Rotalama Sistemi kullanmaktadır. Bu sistemler sayesinde, sipariş talepleri otomatik oluşturularak dağıtım operasyonunun kişiden bağımsız optimum rotalarla yönetilmesi, böylece verimliliğin artması ve bayi memnuniyetine katkıda bulunulması sağlanmaktadır. Aygaz, tedarikçilerin ve sürücülerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere yönelik prosedür, tebliğ ve talimatlara uygun hareket etmelerini sağlamakta, yol ve sürüş güvenliği için tüm sürücülere eğitimler vermektedir.

Anadoluhisarı Tankercilik

Deniz yolu ile temin ve gemi taşımacılığı

Aygaz, entegre bir LPG şirketi olarak kara taşımacılığının yanı sıra, deniz taşımacılığında da aktif faaliyet göstermektedir. 1967 yılında başladığı deniz yoluyla LPG taşımacılığında yarım asrı geride bırakmıştır. 2010 yılında LPG gemilerinin yönetimini, bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik Anonim Şirketi'ne devretmiştir. Anadoluhisarı Tankercilik'in bünyesinde toplam taşıma kapasitesi 28.800 metreküp ve filo yaş ortalaması 17 olan, özel donanımlı ve tam basınçlı üç LPG tankeri yer almaktadır. Anadoluhisarı Tankercilik, kiraladığı gemilerle beraber 2022 yılında Aygaz'ın deniz yolu ile temin ve gemi taşımacılığı faaliyetlerinin %15'ini gerçekleştirmiştir. Aygaz'ın Karadeniz temin yapısında oluşan değişiklikle, filonun kullanım amacı da farklılaşmış, bu kapsamda yeni tedarik planına uygun gemi kiralamaları yapılmıştır.

Aygaz filosundan dış müşterilere hizmet

Filonun artan kapasitesini değerlendirmek amacıyla dış müşterilere yönlendirme yapılarak verimli bir şekilde çalışması sağlanmıştır. Hint okyanusunda kirasını tamamlayan Beykoz gemisi tekrar kiraya verilerek, 1+1 yıl olarak 2020 yılı Mart ayı itibarıyla Karayip bölgesine götürülmüştür. Bir senesini tamamlayan Beykoz gemisinin aynı kiracı ile yılı tamamlamak üzere kontratı uzatılmıştır.

Beylerbeyi gemisi de 2020 yılı Ocak ayından 2021 yılı Mart ayına kadar Karayip bölgesine aynı kiracıya verilmiştir. Kira dönemi sonrası yine aynı bölgede farklı kiracılara zaman bazlı kiralaması yapılarak seferlerine devam etmiş olan gemi, 2022 Ocak ayında tekrar Mart 2022 kontrat başlangıcı ile 1+1 yıl kiraya verilmiştir.

Uluslararası belgeler ve denetimler

Uluslararası Emniyetli Yönetim (ISM Code), Kalite (ISO 9001:2015), Çevre (ISO 14001:2015) ve Toplumsal İş Sağlığı ve Emniyeti (ISO 45001:2018) yönetim belgelerine sahip olan Anadoluhisarı Tankercilik, uluslararası sertifika değerlendirmelerine ek olarak 2008 yılından bu yana yönetim sisteminin Tanker Yönetim Özdeğerlendirme Modeli (Tanker Management Self Assessment) doğrultusunda ana petrol firmaları (Major Oil Companies) tarafından değerlendirilmesini sağlamaktadır. Şirketin işletmesinde bulunan gemiler, ek olarak uluslararası liman ve gemi güvenlik kodu doğrultusunda denetime tabi ve sertifikalıdır.

Ana petrol tedarikçilerinin düzenli bir biçimde yaptığı denetimlerin yanı sıra, mevzuatın getirdiği klas, bayrak devleti, liman

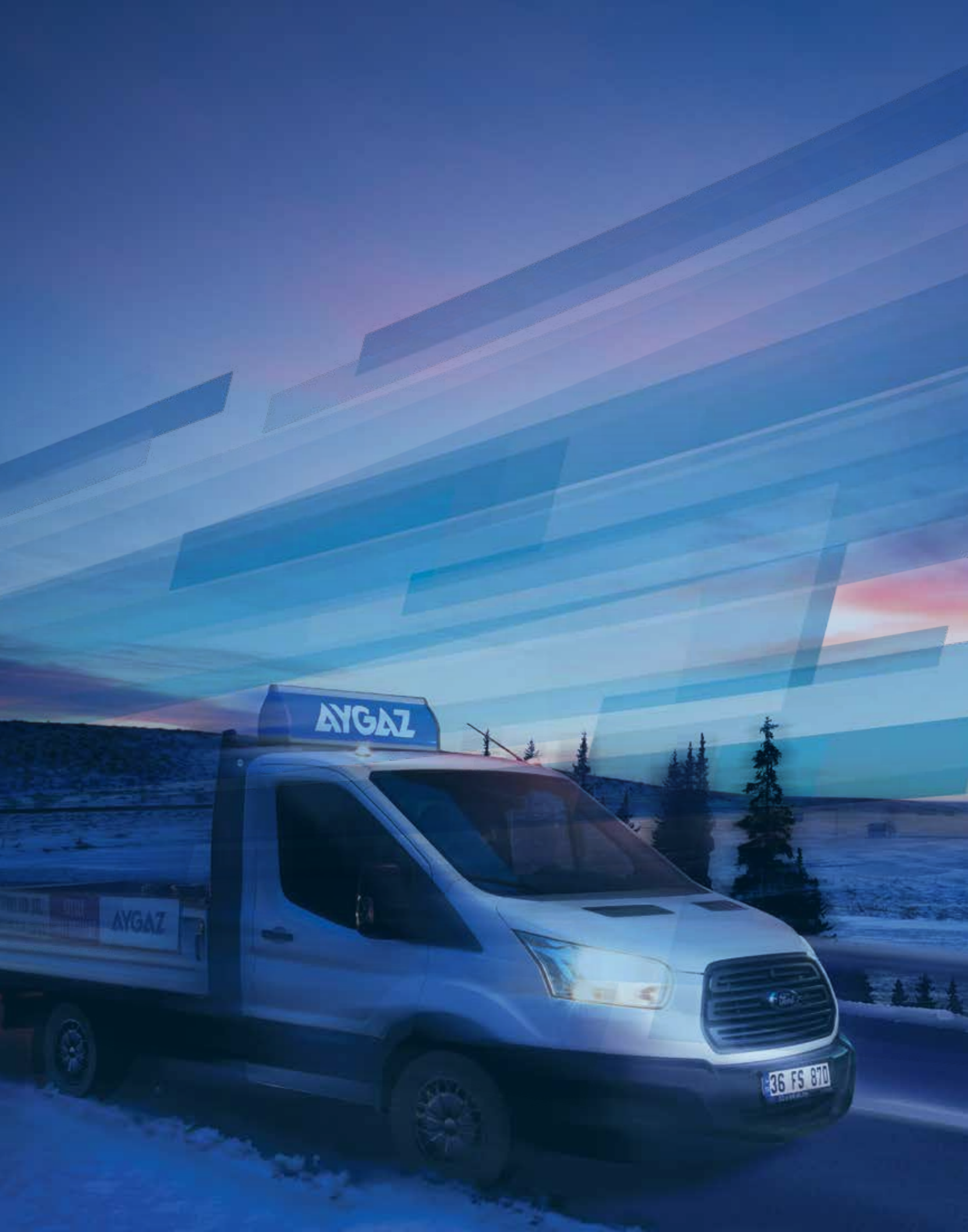


devleti, sigorta gibi diğer denetimler, Anadoluhisarı Tankercilik gemilerinde başarıyla sonuçlandırılmaktadır.

Enerji verimlilik indeksine uyum

2018 yılında Avrupa Birliği, 2019 yılında Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) ve 2021 yılında İngiltere tarafından yürürlüğe girmiş olan çevre mevzuatları gereği sera gazı emisyon verileri ölçümlenmekte ve raporlanmaktadır. Anadoluhisarı Tankercilik, IMO tarafından yayınlanan ve 2020 yılında yürürlüğe girmiş olan tüm dünya denizlerinde sülfür azaltımı kuralı doğrultusunda hazırlıklarını tamamlamış ve uyum sağlamıştır. Aynı kapsamda sülfür azaltım projelerine mevcut gemilerin enerji verimlilik indeksine uyum sağlama çalışmaları 2021 yılı sonuyla başlatılmış ve denizcilik sektöründen kaynaklı 2050 yılı sıfır sülfür global hedefine ulaşmak için çalışmalarına devam etmektedir.

IMO-Uluslararası Denizcilik Örgütü karbon salınımı kuralları paralelinde, ana ve yardımcı makineler için EEXI Energy Efficiency hesaplamaları yaptırılarak, 2023 yılında kurala uyum sağlayabilecek yöntem çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Gemi/Makine tipi ve kullanılabilirliği açısından EPL-Engine Power Limitation metodu seçilerek, kullanılacak ekipman netleştirilmiş ve 2023 yılı dahilinde uygulanmak üzere planlamaları yapılmıştır.



Aygaz,

Sınırların ötesinde de
başarılar kazanılsın,

**Var olduğu her
yerde katma değer
yaratsın diye var.**

United Aygaz LPG

Bangladeş'te LPG sektöründe faaliyet göstermek üzere kurulan United Aygaz LPG, 2022 yılında satış operasyonlarına başlamıştır. Kapasitenin artırılmasına yönelik yatırımları ise devam etmektedir.



Aygaz, yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde Bangladeş pazarında LPG temini, dolumu ve dağıtımına yönelik faaliyette bulunmak üzere, eşit yönetim esaslarına dayalı bir ortaklık oluşturulması ve gerekli yatırımların yapılması amacıyla 2019 yılında harekete geçmiştir.

20 Ocak 2021'de, halihazırda LPG faaliyetleri için ön lisansa sahip olan ancak faaliyeti bulunmayan United LPG Ltd. hisselerinin %50'si, 50 milyon Taka (yaklaşık 605 bin ABD doları) karşılığında Aygaz tarafından satın alınmıştır. %50-%50 ortak yönetim hakkı ile kurulan ortak girişim şirketinin adı United LPG Ltd. olarak belirlenmiş olup, 2023 başında United Aygaz LPG olarak değiştirilmiştir.

Bangladeş LPG pazarı

Bangladeş LPG pazarı, 2015 ve 2021 yılları arasında %45 yıllık bileşik büyüme oranı ile dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarlarından biridir. WLPGA verilerine göre; ülkenin 2015 yılında 148 bin ton olan LPG pazarı, 2021 yılında önceki yıla göre %13 büyüyerek 1,4 milyon tona ulaşmıştır. Toplam tüketimin %85'inin evsel kullanım olarak gerçekleştiği Bangladeş LPG pazarında 30 lisanslı LPG şirketi bulunmaktadır. Dünya Bankası verilerine göre 2020'den 2021'e gayri safi yurt içi hasıla büyüme oranını 2 kat artırarak %7'ye çıkaran Bangladeş, aynı zamanda 166 milyon nüfusu ile dünyanın en yoğun nüfuslu ülkelerinden biridir.



Sermaye katılımı

United Aygaz LPG'nin sermayesi 2021 yılı içinde 100 milyon Bangladeş takasından (BDT) 1.120 milyon BDT'ye (yaklaşık 13 milyon ABD doları) yükseltilmiştir. Bunu takiben sermayenin 2.140 milyon BDT'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup, Aygaz payına düşen 510 milyon BDT'yi (yaklaşık 6 milyon ABD doları) Şubat 2022 itibarıyla nakden ödenmiştir. 25 Mayıs 2022 tarihi itibarıyla ödenmiş sermaye 3.260 milyon BDT'ye (yaklaşık 37 milyon ABD doları) yükseltilmiştir. Son olarak 6 Şubat 2023 tarihinde, United Aygaz LPG'nin sermayesinin 3.260 milyon BDT'den 4.500 milyon BDT'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup, Yönetim Kurulu tarafından söz konusu 1.240 milyon BDT (yaklaşık 12 milyon ABD doları) sermaye artırımına Aygaz'ın payı oranında iştirak edilmesine ve ödemenin 31 Mart 2023 tarihine kadar nakden yapılmasına karar verilmiştir.

Altyapı çalışmaları

United Aygaz LPG, 2021 yılında başladığı Chittagong (Chattogram) Terminalindeki yatırımlarının ilk fazını iş planına uygun şekilde tamamlamış ve 2022 yılında LPG satışlarına başlamıştır. Kapasitenin artırılmasına yönelik yatırımları ise devam etmektedir.

Chittagong terminalindeki toplamda 6.000 ton kapasiteli iki küreden tüp dolumuna başlanmıştır. Temin güvenliği açısından çok önemli olan gemi ile LPG ikmali gerçekleştirilmektedir. Ağustos 2022 itibarıyla başlayan satış operasyonları sonrasında yıl sonunda 60 bayiyle yaklaşık 8 bin ton satış (126 milyon TL ciro) hacmine ulaşılmıştır.

Dhaka'da yer alacak ikinci tesis için gerekli bürokratik ve teknik çalışmalar devam etmekte olup, tesisin 2023 yılı içerisinde devreye alınması planlanmaktadır. Bu hedef doğrultusunda; sabit kıymet yatırımları devam ederken diğer taraftan şirketin insan kaynağı ihtiyacına uygun planlamalar yapılarak beklentilere uygun nitelikteki çalışanlar istihdam edilmiştir. 2022 yıl sonu itibarıyla çalışan sayısı 122'dir.

Satış ve pazarlama faaliyetleri

İş planını gerçekleştirmek üzere kritik öneme sahip satış ve dağıtım ağı her geçen gün genişletilmeye devam etmektedir. Türkiye örneğinden hareketle, uzun vadeli, karşılıklı kazanç ilkelerini gözeterek, sağlıklı bir bayilik teşkilatının kurulması ve ülke geneline yayılma amacıyla çalışmalar yürütülmektedir.

United Aygaz LPG Ltd.

60

bayi

122

çalışan

8 bin ton

satış (Ağustos-Aralık 2022)

2022 yılında LPG satışlarına başlayan United Aygaz LPG Ltd.'nin tesislerinde kapasitenin artırılmasına yönelik yatırımlar devam etmektedir.





Aygaz,

Enerjiye dair her
ihtiyaç güvenle
karşılansın diye,

Deneyim ve
uzmanlık yepyeni
alanlarda hayatı
kolaylaştırırsın diye,

**Her zaman dinamik
ve canlı bir ekiple
yepyeni başarı
hikayeleri yazılsın
diye var.**

Aygaz Doğal Gaz

Doğal gaz değer zincirinin tamamında yer alma vizyonuyla faaliyet gösteren Aygaz Doğal Gaz, pazardaki gelişmeleri ve yeni iş fırsatlarını yakından takip etmektedir.

Aygaz Doğal Gaz, Türkiye'de büyüyen doğal gaz piyasasının çok yönlü oyuncusu olma vizyonuyla 2004 yılında kurulmuştur. Boru hatları üzerinden doğal gaz ile sivilaştırılmış haldeki doğal gazın (LNG) satışı ve iletimi faaliyetlerini gerçekleştiren Aygaz Doğal Gaz, 2022 yılında 95 milyon metreküp doğal gaz satışı ile toplam 1,5 milyar TL ciro elde etmiştir. Aygaz Doğal Gaz, bu satış hacmiyle LNG sektöründe faaliyet göstermekte olan 9 lisans sahibi şirket arasında yaklaşık %17'lik bir paya sahiptir.

İnovatif çalışmalar

Marmara Ereğlisi'ndeki BOTAŞ'a ait ve Aliağa'daki Ege Gaz'a ait LNG terminallerinden temin edilen LNG, özel taşıma araçlarıyla, Türkiye genelinde boru hatlarıyla doğal gaza erişimi olmayan kullanıcılara ulaştırılmaktadır. Dökme LNG pazarındaki gelişmeleri yakından izleyen Aygaz Doğal Gaz, pazardaki konumunu güçlendirmek amacıyla ağır vasıtalarda ve gemilerde yakıt olarak LNG kullanımı konusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda 2021 yılında TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) tarafından onaylanan ve destek kapsamına alınan mobil LNG dolum istasyonu projesi üzerinde çalışmalarına devam etmektedir. Aygaz Doğal Gaz'ın yakından takip ettiği yeni iş alanları kapsamında, hidrojen ve biyometan değer zincirindeki fırsatlar değerlendirilmektedir.

Yurt içinden temin ettiği doğal gazın kullanıcılara satışını yapmak amacıyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan 30 yıl süreli Toptan Satış Lisansı bulunan Aygaz Doğal Gaz, LNG'nin tüketicilere iletimini yapmak üzere 30 yıl süreli LNG İletim Lisansı'na da sahiptir. Hedef ve stratejileri



doğrultusunda faaliyetlerini doğal gaz ithalatı ve ihracatı ile güçlendirmek isteyen Aygaz Doğal Gaz'ın Spot İthalat Lisansı ile Sırbistan ve Yunanistan için 30 yıl süreli İhracat Lisansları bulunmaktadır.

Türkiye'de doğal gaz

Doğal gaz, ülkemizde ağırlıklı olarak konutlarda, elektrik üretiminde ve sanayide kullanılmaktadır. EPDK'nın Aralık 2022 Doğal Gaz Sektör Raporu verilerine göre, 2022 yılı Aralık sonu itibarıyla Türkiye toplam doğal gaz tüketiminin, bir önceki yılın Aralık ayı sonunda gerçekleşen tüketiminin %11 altında kaldığı görülmektedir. 2022 yılında artan birim fiyatlar ve kış aylarında uygulanan kesinti/kısıntılar neticesinde sanayi tesislerinin alternatif yakıtlara geçmesi ve elektrik üretiminde yenilenebilir elektrik üretiminin payının artması ile doğal gaz santrallerinin payındaki düşüş, doğal gaz tüketimindeki azalmanın en önemli etkenleri olarak sıralanabilir.

Ülkemizde doğal gaz ithalatı, üç ülkeyle doğrudan, iki ülkeyle transit boru hatları üzerinden ve ikisi yüzer olmak üzere toplamda dört LNG terminali ile hem boru hatları hem de LNG olarak yapılabilmektedir. Hali hazırda dört ülkeyle uzun dönemli anlaşması bulunan Türkiye, çeşitli ülkelerden aldığı spot LNG kargolar ve kapasite artırma işlemleri tamamlanan yeraltı depolama tesisleri ile özellikle kış aylarındaki yüksek talebi karşılamaya çalışmaktadır.

Türkiye'nin 2022 yılında geçerli doğal gaz ithalat anlaşmalarının hacmi yıllık yaklaşık 53 milyar metreküptür. Bu hacmin yaklaşık %87'si BOTAŞ'a ait olup, kalan hacim dört farklı özel şirket tarafından farklı oranlarda paylaşılmaktadır. Son kullanıcıya yapılan doğal gaz satışlarına bakıldığında BOTAŞ'ın payının %99'un üzerinde olduğu tahmin edilmektedir.

Bal Kaynak Su (Pürsu)

Tüketicieye Pürsu markasıyla ulaşan Bal Kaynak Su, 2022 yılında dağıtım ağı genişletme çalışmalarına ve yatırımlarına ara vermeden devam etmiştir.



Aygaz, bayileri aracılığıyla sürdürdüğü su faaliyetinin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir üretim sağlanması hedefiyle 2019 yılında harekete geçerek, %100 payına sahip olduğu Kuleli Tankercilik A.Ş. aracılığıyla Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisselerinin tamamını ve bu şirketin halihazırda doğal kaynak suyu faaliyetini sürdürdüğü dolum tesisi ile bu tesisin üzerinde kurulu bulunduğu gayrimenkulleri satın almıştır. Tüm izin ve ruhsatlara sahip olan Bal Kaynak Su, Uludağ ve Nazilli'de bulunan iki ayrı kaynaktan tüketiciye Pürsu markasıyla ulaşmaktadır.

Damacana segmentinde ambalajlı su sektörünün önde gelen markalarından biri olan Pürsu, güçlü dağıtım ağına sağladığı avantajla aynı başarıyı pet ve cam şişe gruplarında da elde etmeye başlamıştır. Bu doğrultuda daha fazla tüketiciye ulaşabilmek hedefiyle dağıtım ağı genişletme çalışmaları 2022 yılında hız kazanmıştır.

Hızla yaygınlaşan operasyonlar

38 ilde 400'ü aşkın bayi aracılığıyla müşterilere ulaştırılan Pürsu, 2022 yılında 134

milyon litre damacana satışına ek olarak, ana odağında olan pet ve cam satışlarındaki %8'lik büyüme ile 197 milyon litre toplam satışa ulaşmıştır. Bu sayede şirketin ciro, %129 büyüme ile yaklaşık 230 milyon TL olmuştur.

E-ticarette yeni iş birlikleriyle satış hacmini hızla artırırken bir yandan da zincir otel gruplarında tercih edilen marka konumuna ulaşmıştır. Bu pazara giriş stratejisiyle katma değerli ürünlere odaklanarak sürdürülebilir büyüme hedefine uyumlu bir şekilde ilerlemektedir.

Marka bilinirliği çalışmaları

Pürsu 2022-2023 döneminde de Fenerbahçe Spor Kulübü'nün ve Beşiktaş Jimnastik Kulübü'nün resmi su tedarikçisi olmayı sürdürmüştür. Ayrıca Pürsu, 2022 yılında Büyükkada Gece Koşusu, Bosphorus 10K Koşusu, Maraton İzmir, Under Armour Gece Koşusu, V City Crossfit Şampiyonası ve Efes Ultra Maratonu'na su tedarikçisi olarak sponsor olmuş ve marka bilinirliğini artırmıştır.

Sayılarla Bal Kaynak Su (Pürsu)

38 ilde

400+ bayi

197

milyon litre toplam satış

134

milyon litre damacana satış

230

milyon TL ciro

Bal Kaynak Su, güçlü dağıtım ağına sağladığı avantajla, Pürsu markasıyla damacana segmentinde yakaladığı başarıyı pet ve cam şişe gruplarında da elde etmeye başlamıştır.



Sendeo

Operasyonlarını tüm Türkiye genelinde hizmet verecek şekilde yaygınlaştıran Sendeo, 2022 yıl sonu itibarıyla %93 'zamanında teslimat' ve %90 müşteri 'tavsiye skoru' ile çalışmalarına devam etmektedir.



“İstediğin gibi sende o” sloganıyla faaliyetlerine devam eden Sendeo, geliştirmiş olduğu operasyonel yazılım ile son nokta teslimatını uçtan uca kendi sistem altyapısı üzerinden gerçekleştirilebilir konuma getirmiştir.

Sendeo, Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ağı ve eve teslimat tecrübesi gibi birikimlerini yeni bir iş alanında kullanarak ilave değer yaratmak amacıyla geliştirilen bir iş fikridir. Hızlı gelişen e-ticaret ve bu ekosistemle doğru orantılı büyüyen dağıtım ve teslimat sektörünün sunduğu fırsatların bilincinde olan Aygaz, kurum içi girişimcilik çalışmaları kapsamında ortaya çıkan bu iş modelini, “Aykar-go” girişimi olarak 2018 yılında hayata geçirmiştir. Faaliyetlerine 2020 yılında başlayan Aykargo, operasyonlarına 2021 yılından itibaren yeni marka kimliği “Sendeo” ile devam etmektedir.

Gelişmiş sistem altyapısı

Şirket, “İstediğin gibi sende o” sloganıyla 2021 yılında yeni teknoloji altyapısının kurulması için önemli yatırımlar yapmış ve geliştirmiş olduğu operasyonel yazılım ile son nokta teslimatını uçtan uca kendi sistem altyapısı üzerinden gerçekleştirilebilir konuma getirmiştir.

Sendeo, 2021 yılı Mayıs'ta başlayan İstanbul operasyonu ve Eylül ayında 16 ilde faaliyete başlanmasını takiben, bir yıldan kısa bir sürede 2022 yılının Şubat ayında 81 şehirde operasyonel hale gelmiştir. Şirket, 2022 yıl sonu itibarıyla

18 tesisi, 498 acentesi ve 1.500'e yakın Sendeo Teslimat Noktası'yla tüm Türkiye'de hizmet vermektedir.

2022 yılı Aralık ayında günlük maksimum 122 bin paket teslimatı gerçekleştirilmiştir. 2022 sene başından bugüne 3.555 adet paket veren müşteri ile toplam 12 milyon paket teslimatı yapılmıştır. Sendeo, %93 zamanında teslimat ve sektör ortalamasının üzerinde olan %90 müşteri tavsiye skoru ile operasyona devam etmektedir.

Sendeo, ayrıca Fenerbahçe Spor Kulübü'yle gerçekleşen anlaşma çerçevesinde kulübün resmi kargo taşıma sponsoru olmuştur. Kulübün Türkiye genelindeki kargo dağıtım ve teslimat organizasyonunun tamamını üstlenmiştir.

Koç Holding ile ortaklık

2021 yılı Ağustos ayında Aygaz A.Ş.'nin %100 oranında sahibi olduğu şirket paylarının %45'ini temsil eden paylar, peşin bedel karşılığında Koç Holding A.Ş.'ye devredilmiş ve ortaklık yapısı %45 Koç Holding A.Ş. ve %55 Aygaz A.Ş. olarak şekillenmiştir. Sonrasında Yönetim Kurulu kararı ile şirketin sermayesinin 35,5 milyon TL'den 143,5 milyon TL'ye yükseltilmesine karar verilmiş, artırılan sermayenin tamamı Pay Sahipleri tarafından Eylül ayında nakden ödenmiştir. 17 Ocak 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul ile Sendeo'nun sermayesinin 143,5 milyon TL'den 423,5 milyon TL'ye, 23 Ağustos 2022 tarihli Olağanüstü Genel Kurul ile 80 milyon TL ilave sermaye artışıyla 503,5 milyon TL'ye yükseltilmesine karar verilmiştir. 2022 yılı Aralık ayı itibarıyla ise şirket sermayesi 753,5 milyon TL'ye yükseltilmiştir.

Sayılarla Sendeo

81

ilde operasyonel

18

tesis

498

acente

~1.500

teslimat noktası

%90

müşteri tavsiye skoru

%93

zamanında teslimat

2021 yılının Mayıs ayında İstanbul operasyonunu başlatan Sendeo, Eylül ayında 16 ile yayılmış, 2022 yılının Şubat ayında ise 81 şehirde operasyonel hale gelmiştir.





AYGAZ

Mogaz. Lipetgaz.

3400
TANRIKULUVE SIVICI ANKARA
SAGARALICILIK
KUTLELİ PAZARLAMA



23
1965

55 KP 564

Aygaz,

Hep daha iyisi,
hep daha fazlası
mümkün olabilsin
diye,

Sürekli canlı,
dinamik ve yenilikçi
kalınabilsin diye,

**Güvenli enerjiyle
sürdürülebilir bir
gelecek var olsun
diye var.**

Sürdürülebilir Büyüme

Sürdürülebilirliği temel alan bir iş modeli benimseyen Aygaz, belirlediği öncelikli stratejik alanlar çerçevesinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da katkı sağlamaktadır.



Aygaz'ın çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik yaklaşımı, finansal ve finansal olmayan varlıklarını etkin olarak yönetmesini sağlamaktadır. Paydaşlarla kurulan güvene dayalı ilişkiyi devam ettirmek ve şirketin itibarını korumak için sürdürülebilirliği temel alan bir iş modeli benimsenmektedir.

Düşük karbon ekonomisine geçiş, iklim değişikliği, fırsat eşitliği ve çeşitlilik, bilgi güvenliği, demografik değişim, artan enerji talebi ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının önem kazanması gibi sektörü yakından ilgilendiren küresel trendler göz önünde bulundurularak sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmekte ve tüm paydaşlar üzerindeki etkileri gözetilen sürdürülebilir büyüme anlayışı benimsenmektedir. Aygaz'ın sürdürülebilirlik öncelikleri, Üst

Düzen Yöneticilerin görüşleri, stratejik kararlar, paydaş ve dış trend analizleri doğrultusunda belirlenmiştir. Analizle hem Aygaz hem de paydaşlar için değer yaratacak çok yüksek öncelikli konular tespit edilmiştir. Aygaz bu stratejik alanlarda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da katkı sağlamaktadır.

Öncelikli konularla ilgili ayrıntılı bilgiye ve öncelikli konular matrisine 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun "Sürdürülebilirlik Öncelikleri" bölümünden (sayfa 16-19) ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

Aygaz sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda yaklaşımı ve performansını GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporlarında paylaşmaktadır. Sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Birleşmiş Milletler (UN), Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) olmak üzere önde gelen uluslararası küresel standartlar, politika ve ilkeler temel alınmaktadır. Aygaz, etkili ve güçlü sürdürülebilirlik yönetimi ile Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst düzeyde olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2018 yılından beri yer almaktadır.

Aygaz, United Nations Global Compact (UNGC) imzacısı Koç Holding'in bir iştiraki ve United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEP) imzacısı olarak, sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla söz konusu ilkelere uyumunu da ortaya koymaktadır. Sürdürülebilirliğin şirket genelinde sahiplenilmesi ve performansın daha ileri taşınması için çalışmalara devam edilmektedir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim konuları kapsamında açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşmıştır. Bu doğrultuda 2022 yılı Faaliyet Raporu içerikleri, SPK'nın açıkladığı ilkelere uyumlu olacak şekilde genişletilmiştir ve 2022 yılına ilişkin raporlamadan itibaren kullanılmak üzere yayımlanan "Sürdürülebilirlik Raporu Şablonu" kullanılmıştır. İlkeler kapsamına giren yönetim anlayışı, performans ve sürdürülebilirlik çalışmaları Faaliyet Raporu Sürdürülebilir Büyüme Bölümü altında ilgili başlıklarda paylaşmıştır.

Raporda paylaşılan sürdürülebilirlik verileri 1 Ocak-31 Aralık 2022 tarih aralığını ve sadece Aygaz'ı kapsamaktadır. Çevresel performans ile İş Sağlığı ve Güvenliği verileri 12 aylık hesaplanmıştır. Sosyal performans göstergeleri ise 1 Ocak-31 Aralık 2022 tarih aralığını kapsamaktadır.

SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi'ne ilişkin "uy ya da açıkla" değerlendirmesine Sürdürülebilir Büyüme bölümünde yer verilmiştir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi



Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflere paralel olarak oluşturulan Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, Aygaz'ın sürdürülebilirlik yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik yönetiminde şirketin kurumsal yönetime ilişkin konularında aktif görev üstlenen Yönetim Kurulu komiteleri önemli rol oynamaktadır. Kurumsal İletişim, Finansman ve Risk, Kalite Sistem, SEÇ-G ve Sektörel İlişkiler ile İnsan Kaynakları birimlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ise sürdürülebilirlik çalışmalarının takibinden sorumludur. Sürdürülebilirlik konuları, Çalışma Grubu tarafından Genel Müdür'e raporlanmakta ve Genel Müdür gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik konularının iş süreçlerine paralel olarak Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi sonucunda sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri belirlenmektedir.

Paydaşlarla İletişim

Sektörde öncü faaliyetler gerçekleştirmek ve başta yüksek öncelikli konularda olmak üzere tüm alanlarda iş başarısını ileri taşıma- da paydaşlarla etkin iletişim ve iş birliğinin rolü büyüktür. Aygaz 2017 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi çalışmasıyla çeşitlenen iletişim kanallarını daha ileriye taşımak için çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik Raporu ve sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda farklı konularda ilgili paydaşlardan düzenli olarak alınan görüşler, gelecek çalışma ve projelerine yön vermektedir. Aynı zamanda dengeli ve şeffaf bir bilgilendirme politikası rehber olarak alınmakta; şirket performansı, gelecek beklentileri ve stratejileri farklı paydaşların beklentileri göz önünde bulundurularak doğru ve öz bir şekilde paylaşılmaktadır.

Aygaz'ın üye olduğu ve iş birliği yaptığı kuruluşlarla ilgili bilgiye 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 71. sayfasından ulaşabilirsiniz.



Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı	Paydaşların Gündeme Getirdiği Bazı Konular
Hissedarlar, Yatırımcılar, Analistler	Yatırımcı Konferansları, Genel Müdürlük'te yapılan yüz yüze görüşmeler, telefonla ve yazılı gelen bilgi taleplerine geri dönüş, telekonferanslar, analist toplantıları, üst düzey yönetim görüşmeleri, internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfası, Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, şirket sunumları, kâr duyurusu, bilgilendirme duyuruları, özel durum açıklamaları	En az her çeyrekte olmak üzere gelen bilgi taleplerine eş zamanlı geri dönüş	
İş Ortakları ve Bayiler	Bayi İletişim Hattı, memnuniyet araştırmaları, Aygaz Eğitim Tırn ve Eğitim Otobüsü, ortak projeler, denetimler, bayi portalleri	Günlük	<ul style="list-style-type: none"> • Ürün kalitesi ve güvenliği çalışmasının iletişim faaliyetlerinde daha çok yer bulması • Müşteri odaklılık konusundaki örnek çalışmaların paylaşılması • Marka gücünün daha çok kullanılması • Müşteri deneyiminde inovasyonun merkeze konulması • Piyasa koşullarında rekabetçiliğe odaklanılması • Yeni iş kanallarının artırılması ve fırsatların değerlendirilmesi
Çalışanlar	Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırmaları ve anketleri, online fikir toplama platformu, intranet plazma ekranları, iç iletişim etkinlikleri, duyurular, komite toplantıları, kurumsal yayınlar, öneri sistemleri	Günlük	<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal projelerin geliştirilmesine katkının sürdürülmesi • İnsan kaynakları uygulamalarında yeni nesil yaklaşımların (esnek çalışma saati vb.) artırılması • Halihazırdaki iç girişimcilik faaliyetlerinin daha çok artırılması • Yetenek yönetimi ve kariyer planlaması • AR-GE ve İnovasyon konusundaki bilgi seviyesinin artırılması
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	Toplantılar, ortak projeler	Talep halinde	
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Bire bir toplantılar, resmi ziyaretler, sektörel toplantılar	Ayda en az bir defa	
Müşteriler	İletişim kampanyaları, reklamlar, internet sitesi, sosyal medya, Aygaz, Mogaz, Pürsu İletişim Hattı, pazar ve müşteri bağlılık araştırmaları, ziyaretler	Günlük	
Medya	Basın bültenleri ve basın buluşmaları, röportajlar, itibar anketleri, internet sitesi, kurumsal yayınlar	Haftalık	<ul style="list-style-type: none"> • Aygaz markasının gücünü yansıtacak, uzun yıllar sahiplenilebilecek bir kurumsal sorumluluk projesinin geliştirilmesi
Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	Sektörel gündem takibi, sosyal sorumluluk konuları, ortak projeler, sponsorluk ve bağışlar, itibar anketleri, çalışma komite ve kurulları	Haftalık	<ul style="list-style-type: none"> • Çevre politikasıyla ülke sorunlarına duyarlı çalışmalara devam edilmesi ve çevre yönetiminin kalite anlayışıyla entegre bir biçimde yönetilmesi • Nihai tüketicide enerji verimliliği konusunda bilincin artırılması
Sendikalar	Yüz yüze değerlendirmeler, toplu iş sözleşmesi, ortak projeler, Genel Kurul, açık iş yeri toplantıları	Yılda en az dört defa	
Tedarikçiler	Tedarikçi portalı, denetimler	Günlük	<ul style="list-style-type: none"> • Ülke geneline yayılan operasyonlarda istihdam alanının artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi • Kalite, güvenlik, iş sağlığı uygulamalarının her zaman daha ileriye götürülmesi
Uluslararası Organizasyonlar ve Girişimler	Ortak projeler, konferanslar, seminerler, kurumsal üyelikler	Ayda en az bir defa	
Üniversiteler	Konferanslar, eğitimler, festivaller	Ayda en az bir defa	

İnsan Kaynakları

Aygaz, insan kaynaklarını ‘Doğru Pozisyona Doğru Aday’ ve ‘İş’te Eşitlik’ yaklaşımıyla çağdaşlık ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde yönetmektedir.



Aygaz, insan kaynaklarını çalışan memnuniyeti, sürekli gelişim ve karşılıklı açık iletişim odağında, kurucusu Vehbi Koç’un “En değerli sermayemiz, insan kaynağımızdır.” sözünü temel alarak yönetmektedir. Tüm paydaşlarının ve çalışanlarının parçası olmaktan gurur duyduğu, işveren olarak tercih edilen çevik bir kurum olmayı hedeflemektedir. İnsan kaynakları politikalarını çağdaşlık, şeffaflık, eşitlik ilkeleri çerçevesinde oluşturmaktadır.

Aygaz’ın 2022 yılında ortalama istihdamı 1.614 çalışan olarak kaydedilmiştir.

Çalışanların %15’i kadın, %85’i erkektir. Yaş ortalaması 38, kıdem ortalaması 7,6 yıldır. Tüm kadrolu çalışanların %72’si yüksek lisans, lisans ve ön lisans düzeyinde eğitime sahiptir. Bu oran ofis çalışanlarında %91’e ulaşmaktadır.

Aygaz, iş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği desteklemekte, kadınların karar alıcı pozisyonlarda bulunmasına önem vermektedir. 2022 yılında kadın yönetici oranı %17 olarak gerçekleşmiştir. Üst yönetim içerisinde kadın yönetici oranı 2021 yılında %18 iken 2022 yılında %27’ye yükselmiştir.

İnsan kaynakları politikaları

Aygaz’ın insan kaynakları politikalarını yönlendiren temel ilkeleri; herkes için eşit fırsat, doğru işe doğru kişiyi almak ve atamak, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı liyakat, zamanında tanıma ve takdir, çalışma başarısında süreklilik ve verimlilik, etkin iç iletişim ve topluma duyarlılıktır.

Aygaz İnsan Kaynakları Politikaları web sitesinde yayınlanmıştır.

Doğru pozisyona doğru aday

Aygaz, şirket vizyonuna hizmet edecek yetkin çalışanları kuruma kazandırırken yeni nesil seçme ve yerleştirme süreçleri uygulamaktadır. Şirketi ileriye taşıyacak yeteneklere ulaşmak hedefiyle işveren markası ile güçlü tanıtım faaliyetleri ve üniversite etkinlikleri gerçekleştirmektedir.

Seçme ve yerleştirme süreçleri; her yönetim kademesinden sağlanan katılım ile grup mülakatlarını, vaka çalışmalarını, sunumları, yabancı dil seviye tespitini, pozisyona özel sayısal ve mantıksal testleri, kişilik envanteri uygulamalarını ve referans araştırmalarını içermektedir. Adaylar rekabet eşitliği, din, dil, ırk, etnik köken ve cinsiyet kavramlarından bağımsız olarak rol bazlı değerlendirilmekte ve işe alım stratejileri her sene global trendler doğrultusunda kalibre edilmektedir.

Çalışanlar, “Doğru pozisyona doğru aday” ve “İş’te eşitlik” yaklaşımlarından yola çıkılarak titizlik ve hassasiyetle seçilmektedir. Adaylar, oryantasyon süreçlerine teklifi kabul ettikleri anda kapsamlı, interaktif ve dijital bir platform üzerinden başlamaktadırlar. Aygaz’ın teknoloji destekli oryantasyon programı, işe yeni girenlerin şirket süreçlerine ve yeni görevlerine en hızlı şekilde uyum sağlamalarını amaçlamaktadır.

İşe alım sürecine dahil edilen her adaya süreçle ilgili deneyimlerini paylaştığı Aday Deneyim Anketi de iletilmektedir. Bu anketlerin sonucunda Aygaz’ın 2021 yılında +59 puan NPS (Net Promoter Score) olan skoru 2022 yılında +68 puana yükselmiştir.

Yeni nesil staj deneyimi

Aygaz’da staj yapmak üzere seçilen gençler, “Geleceğin Koç’luları” olarak görülmektedir. 2022 yılında stajyerlere Aygaz Yaz Staj Programı’yla birlikte oryantasyon, tanıtım sunumları, proje çalışması ve gelişim alanlarına yönelik ileri bildirim seansları düzenlenerek uçtan uca çalışan deneyimi yaşatılmıştır. Staj sonunda stajyerlere iletilen Staj Deneyimi Anketi’nin NPS skoru, +75 puan olarak sonuçlanmıştır.

İşveren markası çalışmaları

İşveren çalışmaları kapsamında Aygaz, Türkiye’nin en büyük genç yetenek platformu Youthall’da bu yıl itibarıyla yerini almanın yanı sıra, Türkiye’nin önde gelen üniversitelerinden 3.500’e yakın öğrenciyle bir araya gelmiştir. Bu etkinliklerde Aygaz’ın mevcut ve yeni iş alanları, yenilikçi iş kültürü, teknoloji ve inovasyona yakınlığı öğrencilere anlatılmıştır.

Performans sistemi

Aygaz, çalışan performansını objektif olarak değerlendirmeyi odağında tutan performans yönetim sistemiyle kısa vadeli getiriler yerine sürdürülebilir değerler yaratılmasının ödüllendirilmesini hedeflemektedir. 2021 yılında uygulanmaya alınan Koç Diyalog Performans Sistemi, 2022 yılında geliştirilerek çalışanların hedeflerini

Sayılarla İnsan Kaynakları

1.614

çalışan

%15 kadın %85 erkek

Yaş ortalaması

38

Kıdem ortalaması

7,6 yıl

%72

yüksek lisans, lisans ve ön lisanslı ofis & saha çalışanı

%91

yüksek lisans, lisans ve ön lisanslı ofis çalışanı

%17

kadın yönetici

%27

üst yönetimde kadın yönetici

Kişi başı eğitim saati

29,2



Çalışanlar, 'Doğru Pozisyona Doğru Aday' ve 'İş'te Eşitlik' yaklaşımlarından yola çıkılarak titizlik ve hassasiyetle seçilmektedir.

mobil ortamda oluşturup onay süreçlerini yürütebileceği ve yıl boyunca her yerden rahatlıkla erişebileceği bir ortam yaratılmıştır. Koç Diyalog süreci ile 2022 yılında toplamda 4.100 OKR (Objectives and Key Results) ve 13.465 KR (Key Results) oluşturulmuştur. Yöneticilerle Check-in dönemlerinde yapılan diyaloglar sayesinde ekip içi iletişimi kuvvetlendiren değerlendirme sürecinin 2021 yılında 5 üzerinden 4,7 olan verimlilik skoru, 2022 yılında 4,8'e yükselmiştir. Çalışanların süreçlerin etkinliğini değerlendirdiği ankette (ÇBA) performans puanı 2022 yılında 58,4 olarak gerçekleşmiştir.

Eşit işe eşit ücret

Aygaz'da tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşmasındaki katkısını ölçen ve iş yüküklüklerine göre sıralanmasını sağlayan uluslararası bir iş değerlendirme sistemi kullanılmaktadır. Şirketin mevcut ücret yapısı, piyasadaki konumu, rekabet ve ödeme gücü doğrultusunda belirlenen

rekabetçi ücret politikası; cinsiyet, dil, din, ırk ayrımı gözetilmeksizin adil şekilde uygulanmaktadır.

Sendikalı çalışanların ücretlendirilmesi, metal iş kolunda çalışanlar için Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve Türk Metal Sendikası arasında, deniz iş kolundaki çalışanlar için ise Aygaz ile Türkiye Denizciler Sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmeleri kapsamında belirlenmektedir. Çalışanlara ücret, yılda 12 maaş artı 4 ikramiye olmak üzere verilirken, tüm çalışanlara Koç Topluluğu ortak yan faydaları ve görev gereği değişiklik arz eden yan faydalar sunulmaktadır.

Çalışan deneyimi ve bağlılığı

Müşteri memnuniyeti yaratmanın en temel koşullarından biri olan çalışan bağlılığını ve memnuniyetini her seviyede yüksek tutmak, çalışanların şirketleriyle ilgili algılarının bütünü olan çalışan deneyimi,



Aygaz'da öncelikli odaklanılan konulardır. 2022 yılında çalışma ortamlarını iyileştiren, verimliliği artıran araç ve teknolojileri, çalışanların en iyi performanslarını sergilemesini sağlayan gelişim çözümleri sunan bir çalışan deneyimi yaratmak amacıyla stratejiler geliştirilmiştir. Bu odak korunarak bütünsel çalışan deneyimi yaklaşımı "Agile" yani çevik çalışma modeli kapsamında gözden geçirilmiştir. Çevik Çalışan Deneyimi Takımı aracılığıyla aksiyon planlama süreci farklı gruplardan çalışanların katılımını artıracak şekilde değiştirilerek, planlanan aksiyonların kalitesinin artırılmasına odaklanılmıştır. Ek olarak Aygaz, odak grup çalışmalarına çalışanların dinleyerek deneyimi iyileştirmeleri için çalışmalar yapmaktadır.

Bağlılığı destekleyen bir diğer uygulama da Koç Moments'dir. Koç Moments, özel anları, hobileri ve değerli hatıraları kaydederek, çalışan ve yönetici arasındaki deneyimi, bağlılığı ve etkileşimi arttıracak bir uygulama olarak öne çıkmaktadır.

Her sene iç müşterilerinden gelen geri bildirimleri değerlendiren Aygaz, 1996 yılından bu yana bağımsız bir araştırma firması aracılığıyla çalışan memnuniyeti ve bağlılığını ölçümleyen araştırmalar uygulamaktadır. 2022 yılında çalışan bağlılığı sonuçları 71,3 ile 2021 yılına göre 3,8 puan artmıştır.

Yıllık Çalışan Bağlılığı Araştırması'nın yanı sıra, çalışanların ihtiyaçlarını ve duygularını fark etmek amacıyla aylık duygu durum anketleri, ofis çalışanları ile bir araya gelerek kahve sohbetleri, saha çalışanları ile bir araya gelerek bölge ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Çalışanlar oluşabilecek tüm soru ve sorunlarıyla ilgili açık iletişimi yapılan insan kaynakları (İK) iletişim e-posta adresleri üzerinden İK ekibine 7/24 ulaşabilmekte ve hızlı bir şekilde destek alabilmektedir. Ayrıca tüm müşteriler ve -tercih ederlerse- çalışanlar da şikayet, soru ve istekleri için Aygaz İletişim Hattı (444 4 999) ve

web sitesi üzerinden 7/24 yetkililere ulaşabilmektedirler.

Entegre kariyer ve yetenek yönetimi Aygaz'da çalışanların bilgi, beceri ve yetkinlikleri doğrultusunda kariyer beklentilerinin de değerlendirmeye alındığı kariyer planları yapılmaktadır. Çalışanların kariyer tercihlerinin anlık ve sürekli olarak takip edilebilmesi adına, Aygaz'da çalışanların kısa veya uzun vadede kendi kariyer beklentilerini, mobilite durumlarını, rotasyon taleplerini, uzmanlıklarını belirtebilecekleri dijital bir platforma geçiş yapılmıştır.

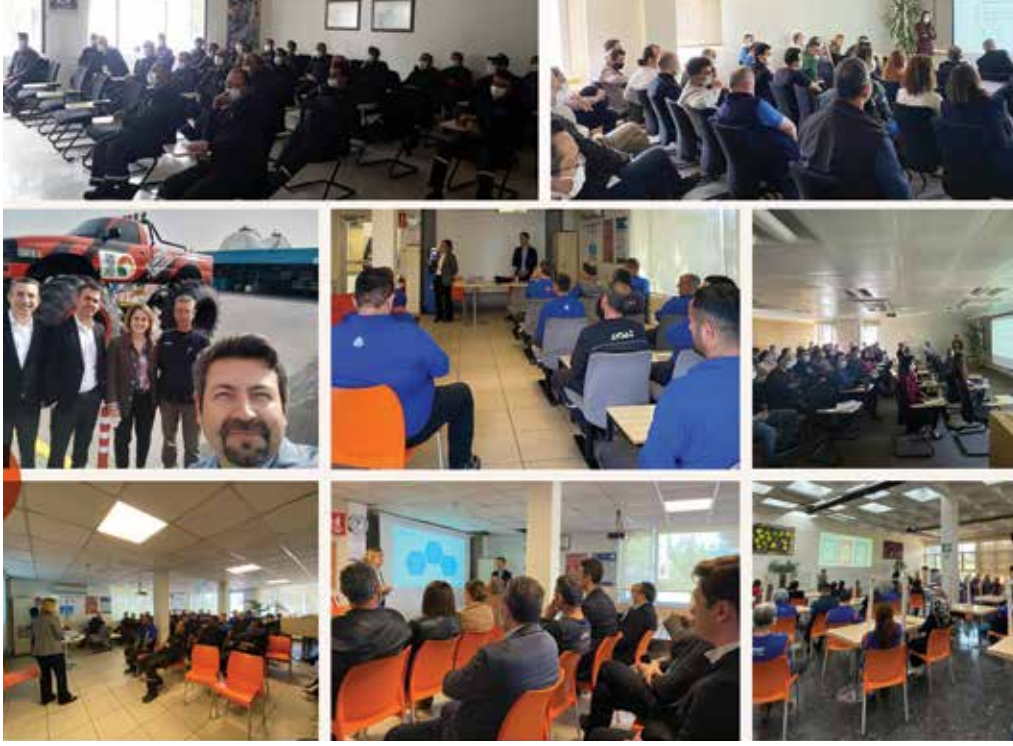
Her yıl belli metodolojilerle ve yönetim görüşleri alınarak gerçekleştirilen Stratejik İnsan Kaynakları Planlama Toplantıları ile geleceğin Aygaz hedef ve stratejilerine uyumlu olarak şirket yönetici potansiyel havuzu ve tüm yönetim pozisyonları için yedekleme planları oluşturulmakta ve potansiyel çalışanlar bu planlara yerleştirilmektedir. Süreç sonundaki önceliklere göre çalışanlara özel eğitim ve gelişim imkanları sunularak bir sonraki pozisyona en iyi şekilde hazırlanmaları sağlanmaktadır.

Başarıda Sen Varsın Sistemi

Aygaz Grubu çalışanlarını, şirket hedefleri doğrultusunda sürekli gelişimi sağlayacak şekilde çalışmaya teşvik etmek, başarılarından ve çabalarından dolayı motive etmek amacıyla Parlayanlar, Bizi Büyütenler ve Başarımızı Yükseltenler süreçlerinden oluşan çevik proje yöntemi ile Başarıda Sen Varsın Sistemi tasarlanmıştır. Parlayanlar; yıl boyunca esnek bir zaman planı dahilinde takdir olanaklarının artırılması; çalışanın/ekibin başarısının görüldüğü an takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla kurgulanmıştır. Bizi Büyütenler; Aygaz Grubu bünyesinde fark yaratan çalışanların belirlenmesini, başarılarının tanınmasını, takdir edilmesini ve ödüllendirilmesini; bu sayede bağlılığının artırılmasını, örnek davranışların yaygınlaşmasını amaçlayan fonksiyonlar özelinde uygulanması üzerine oluşturulmuştur. Başarımızı

Çevik çalışma modeli kapsamında oluşturulan Çevik Çalışan Deneyimi Takımı aracılığıyla aksiyon planlama süreci, farklı gruplardan çalışanların katılımını artıracak şekilde değiştirilerek, planlanan aksiyonların kalitesinin artırılmasına odaklanılmıştır.





Yükseltenler ise; Bizi Büyütenler sürecindeki fark yaratan, şirkete katkısı büyük başarıların tanınmasını, takdir edilmesini ve ödüllendirilmesini amaçlamıştır. 2021 yılında devreye alınan Parlayanlar süreciyle 2022 yılı ile birlikte toplam 510 çalışan ödüllendirilmiştir.

2022 yılında, şirket masraf kalemlerinin gözden geçirilerek tasarruf aksiyonlarının alınmasını amaçlayan sıfır bazlı bütçeleme konusundaki çalışmalarda katkı sağlayan 123 çalışana 730 bin TL tutarında teşvik ödemesi yapılmıştır.

Eğitimlerle desteklenen iş gücü

AYLEARN çatısıyla eğitimler: Bu yıl da teknolojiden kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar binlerce video eğitim içeriğini bir arada sunan, Koç Akademi Online Video Eğitim Platformu ile uzaktan eğitim ve gelişime devam edilmiştir. Ek olarak dijital öğrenme kaynaklarından TISK Akademi ve MESS Akademi'de yer alan eğitim içerikleri de Aygaz çalışanlarına sunulmuştur.

2022 yılı eğitim raporuna göre çalışanların gelişimine yapılan yatırımlarla kişi başına düşen ortalama eğitim süresi 29,2 saat olmuştur.

Agile Scrum Quick eğitimleri: Aygaz Grubu Kültür Dönüşümü kapsamında, geçtiğimiz yıl Koç Holding'in Agile Akademi kataloğunda yer alan Scrum Quick Start eğitimleri devreye alınmıştır. "Agile Metotlara Giriş" niteliğinde tasarlanan Scrum Quick Start eğitimleri, online ve katılımcıların kendi hızlarında ilerleyebilecekleri (self-paced) bir şekilde hazırlanmıştır. Temel bilgi sağlamayı, çalışanlarda genel "Agile" farkındalığı yaratmayı ve proje takımlarının temel bilgi seviyesini artırmayı hedefleyen program, önümüzdeki yıl da devam ederek tüm Aygaz çalışanlarına yaygınlaştırılacaktır. Bu yıl 300 Aygaz çalışanı eğitimi tamamlamıştır.

Önde gelen eğitim kurumları ile iş birliği: Dünyanın önde gelen eğitim kurumları ile iş birliği gerçekleştirilen

Koç Holding'in hazırladığı ve farklı kademelerdeki potansiyel çalışan grupları için özelleştirilen PDP, AMP, MAP, LSI, LEAD programlarına her seviyeden Aygaz yöneticileri dahil edilmektedir. Online ortamda dijital yetkinlikleri geliştirmeye yönelik hazırlanan HBX, Udacity, MIT, Code Academy dijital dönüşüm programlarına ve Koç Üniversitesi Yönetici MBA, Modüler ve Teknik MBA programlarına da her yıl gelişim planına uygun olarak birçok çalışanın katılımı sağlanmaktadır.

İngilizce eğitimleri: Aygaz'ın gelecek vizyonu doğrultusunda öncelik verilen konulardan biri ise, çalışanların yabancı dil seviyelerinin geliştirilmesidir. Bu kapsamda çalışanlara, online, sınıf içi ve bire bir İngilizce eğitimi verilmektedir. Dünyanın dört bir yanından ana dili İngilizce olan eğitimcilerle mobilden ya da webden sesli ve görüntülü konuşma pratiği sunan bir platform olan English Ninjas ile bu yıl da Aygaz çalışanları eğitim almıştır. İlave olarak bu yıl konuşma kulüpleri ile alt orta, üst orta ve ileri sevi-

yedeki 75 katılımcıya İngilizce konuşma yeteneklerini geliştirmeleri amacıyla 10 haftalık okuma, film, kitap, oyun gibi aktivite serisi düzenlenmiştir.

Satış gelişim yolculuğu: Güncel trendlerle tanışıp farklı gelişim yollarını açmak amacıyla yeni satış yetkinlikleri kazanarak bulunduğu ekiplerde fark yaratmak ve tüm ekiplerle birlikte çevik, yeniliklere uygun satış yaklaşımları geliştirmek için tüm satış ekibinin katılacağı bir program tasarlanmıştır. Geleceğin satış liderlerini yetiştirmek için hazırlanan programın ilk eğitim seti tüm satış ekibi tarafından tamamlanmış, 5'li skalada değerlendirilen eğitimler, 4,69 puan alarak büyük bir memnuniyet yaratmıştır.

Koçluk yaklaşımı ile liderlik: Liderlik yeteneklerinin koçluk yaklaşımı ile desteklenmesini amaçlayan bu programla, Aygaz liderlerinin gelişim sürecine bütünsel bir bakış açısı geliştirmesini ve OKR Check-in dönemlerinde ekiplerinin gelişimlerine koçluk yapmaları hedeflenmiştir. Program, altı seanstan oluşmaktadır. Bu yıl tüm seanslara 75 yönetici dahil olmuştur ve program 5'li skalada 4,6 puan almıştır.

MentHall ile mentorluk: 2016 yılında devreye alınan mentorluk programları, 2022 yılında "Birbirinden Öğrenenlerin Buluşma Noktası MentHall" çatısında devam etmiştir. Süpervizyon toplantılarıyla ortak deneyimler hem katılımcılarla hem İnsan Kaynakları ile paylaşılmıştır. Bir Bilene Danış Programı'na 30, Genç Bilenden Öğren Programı'na 8 kişi katılım sağlamıştır.

Sürüş eğitimleriyle yol güvenliği: Aygaz Yol Güvenliği Projesi kapsamında, Aygaz'da araç kullanan sürücüler için hazırlanan Defansif ve Anti Skid Sürüş eğitimi, sürücülerin trafikteki tehlikeleri ve riskleri önceden fark etmelerini sağlama, defansif sürüş bilinci kazandırma ve "sıfır kaza" hedefiyle gerçekleştirilmektedir. Sekiz bölgede hem teorisi anlatılan hem de pratiği yapılan eğitimlere toplamda 177 çalışan katılmıştır.

2022 yılında AyLearn çatısı altında hazırlanan tüm eğitimlere katılan Aygaz çalışanlarının ÇDA Anketi puanı 74,5 ile sonuçlanmıştır.

İş birliği ve dayanışma kültürü

Aygaz, yıllık olarak hazırlanan iletişim planıyla, çalışan beklentilerini, yeni nesil ihtiyaçları kucaklayan ve etkili çalışan deneyimi yaratan bir iç iletişim kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda çeşitli webinar, özel gün kapsamında çeşitli etkinlikler yapılarak etkileşim sağlanmıştır. Şirket içerisinde oluşturulan Koşu Kulübü, Kitap Kulübü ve Aygaz Kış ve Doğa Sporları Kulübü ile birlikte doğa gezileri, Maraton koşuları ve kitap değerlendirme analiz toplantılarıyla bu alanlara ilgili çalışanlar bir araya getirilerek sinerji oluşturmak amaçlanmıştır.

Saha Çalışanlarıyla outdoor: Sahadaki Aygaz çalışanlarını pandemi sonrası birbirine daha çok kaynaştıracak, iletişimlerini artıracak ve iş birliği ile takım çalışması yapmalarını destekleyecek outdoor etkinliği düzenlenmiştir. Programa 306 çalışan katılmış, 5'li skala üzerinden yapılan değerlendirmede 4,4 puan ile yüksek memnuniyet seviyesi gözlemlenmiştir.

Etik kurallar ve sosyal sorumluluk

Koç Topluluğu'na bağlı bir şirket olarak Aygaz çalışanları, görevlerini yerine getirirken "Koç Topluluğu Hedef ve İlkeleri"ne uymakla yükümlüdür. Etik değerlerin tüm çalışanlara aynı etkinlikte yaygınlaştırılması ve gelecek nesillere aktarılmasının teminat altına alınması amacıyla Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Politikası mevcuttur. Etik kurallar ile ilgili uygunsuz durumların daha iyi değerlendirilmesi ve uygulamalarda paralellik sağlanması için hayata geçirilen Etik Davranış Kurulu Genel Müdür, Üst Düzey Yöneticiler, İnsan Kaynakları Direktörü ve Hukuk ve Uyum Direktöründen oluşmaktadır. Kitapçık haline getirilen "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" her yıl işe yeni giren çalışanlarla da

paylaşılmakta, kurallara uyacaklarına dair beyan alınmaktadır. Koç Holding tarafından online ortamda hazırlanan "Etik İlkeler-Enerji" eğitimi ile de süreç desteklenmektedir. 2022 yılında eğitimle 680 çalışan katılım göstermiştir.

Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Politikası'na web sitesinden ulaşılabilir.

Yeni nesil çalışma trendleri

Aygaz'da çalışanların sağlıklı bir iş-yaşam entegrasyonunu gerçekleştirmelerine katkı sağlayacak insan kaynakları uygulamalarına öncelik verilmektedir. İş yapış biçimini hızla geleceğe uyarlamayı hedefleyen Aygaz yeni nesil çalışma trendlerini yakalama gücüyle esnek çalışma ve hibrit çalışma imkanlarını çalışanlarına sunmaktadır.

Agile kültür dönüşümü ve dijitalleşen İK süreçleri

Müşteri beklentilerine daha hızlı ve yenilikçi biçimde cevap verebilmek için organizasyon modelini sadeleştirme ve daha çevik (agile) bir yapıya dönüştürme çalışmaları 2022'de de devam etmiştir. Dijital çağa ayak uydurmak hedefiyle iş süreçlerinde çevik yaklaşım kullanılmaya başlanmıştır. Toplam 16 çevik projesiyle dönüşüm devam etmektedir.

Aygaz, dijital dönüşüm, veri analizi, otomasyon, yapay zeka trendlerini takip ederek hızla günümüz şartlarına adapte olmaktadır. 2022 yılında insan kaynakları iş süreçlerinde operasyon verimliliğini artırmak üzere çalışmalar yapılmış, operasyonel olarak yürütülen işler otomatize edilmiştir. 2022 yılı başında planlanan 41 sürecin 25'i canlıya geçirilmiştir. Ayrıca çalışanlara etki eden tüm insan kaynakları süreçlerinde çalışan deneyimini ve dijitalleşme kültürünü güçlendirmek üzere proje çalışmalarına devam edilmektedir. Aygaz çalışanlarını dijital dünyaya hazırlayarak operasyon süreçlerini dijital ortama taşıyarak insan kaynağını verimli kullanmak amacıyla 1.469 saatlik farklı başlıklarda eğitimler verilmiştir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği

Tüm iş süreçlerinde doğal kaynakların verimli kullanımı, çevrenin ve paydaşların korunması Aygaz'ın stratejik öncelikleri arasında yer almaktadır.



Ürün ve hizmet kalitesi ile müşteri memnuniyetine büyük önem veren Aygaz, tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik ve çevreye duyarlılık odağında gerçekleştirmektedir. Doğal kaynakların verimli kullanımı, çevrenin ve paydaşların korunması stratejik öncelikleri arasındadır. Dengeyi yakalamak hedefiyle, yönetim sistemlerinde bütünlük sağlanmıştır. İş sağlığı ve güvenliği üzerine gerçekleştirilen kapsamlı çalışmalar, çevreye duyarlı iş süreçleri, ürün, hizmet

ve sistem kalitesi ile yönetim sistemlerine verilen değer, Aygaz'ın sektördeki öncü konumunu her geçen gün daha da sağlamlaştırmaktadır.

Toplam Kalite Yönetimi

Aygaz'ın 1990'ların başında benimsediği Toplam Kalite Yönetimi kapsamı genişletilerek her geçen yıl geliştirilmektedir. Tüm faaliyetlerin bütünsellik içinde yönetilmesini sağlamak hedefiyle kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri

memnuniyeti, enerji ve bilgi güvenliği konularındaki yönetim disiplinleri Entegre Yönetim Sistemleri adıyla tek çatı altında toplanmıştır. 2022 yılında Entegre Yönetim Sistemleri Politikası gelişen ihtiyaçlara bağlı olarak güncellenmiştir. Bu kapsamda, bilgilendirici ve yol gösterici olması amacıyla oluşturulan ve Entegre Yönetim Sistemleri El Kitabı da sürekli güncel tutulmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'nı günlük hayatın bir parçası kılmak adına tüm Aygaz çalışan-

ları büyük bir sorumluluk ve özveriyle görev yapmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'na www.aygaz.com.tr'den ulaşılabilir.

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, müşteri memnuniyeti ve ADR periyodik muayene kapsamındaki yönetim sistemleri konusunda gerçekleştirilen iç ve dış denetimler aracılığıyla ilgili sistemlere uygunluk doğrulanmış; gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. 2022 yılı iç denetimleri, tüm süreçleri kapsayacak şekilde online ve saha denetimleriyle 66 iş biriminde, 56 kişilik iç denetçi ekibiyle gerçekleştirilmiştir. İyileştirme çalışmalarının yanı sıra, Koç Topluluğu Kalite Kurulu bünyesindeki yönetim sistemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara destek verilmiştir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulaması kapsamında iç ve dış denetimler tamamlanarak sistemin sürdürülebilirliği sağlanmıştır. Yönetim Sistemleri uygulamalarının etkinliğinin, stratejik hedeflerle uyumluluğunun ve yeterliliğinin gözden geçirildiği toplantılar düzenlenmiş, farkındalık çalışmaları yapılmıştır.

Müşterilerin memnuniyetini en yüksek düzeyde sağlamak Aygaz için bir önceliklidir. Bu doğrultuda müşterilerin beklenti ve ihtiyaçları yakından takip edilmektedir ve müşterilerin her türlü geri bildirimlerini çeşitli iletişim kanalları üzerinden ulaştırmaları sağlanmaktadır.

Aygaz Müşteri Şikayetleri Yönetim Taahhütü'ne Aygaz internet sitesinden ulaşılabilir.

2022'de iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları

Aygaz, iş sağlığı ve güvenliği konusunda Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarına aktif katılım sağlamaktadır ve sürekli gelişim adına projelerde liderlik üstlenmektedir. Aygaz; Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi ve tesisler olmak üzere toplam 12 lokasyonda ISO 45001

Aygaz'ın 1990'ların başında benimsediği Toplam Kalite Yönetimi'nin kapsamı her geçen yıl genişletilerek geliştirilmektedir.

Çalışanlar	2020	2021	2022
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)* (TRIF)	14,51	22,29	16,35
Kayıp Gün Oranı (LDR)**	0,17	0,29	0,17
Kayıp Günlü Kaza Frekansı (LTIF)***	12,01	15,78	15,53
İSG Eğitim Saati (saat)	14.107	16.617	6.048
Çalışan Başına İSG Eğitimi	7,48	8,86	5,25

*Kaza Sıklık Oranı Formülü (IR): İş kazası sayısı X 1.000.000 / Toplam çalışma saati

**Kayıp Gün Oranı Formülü (LDR): İş kazası nedeniyle kaybedilen iş günü X 1.000 / Toplam çalışma saati

***Kayıp Günlü Kaza Frekansı (LTIF): İş kazası nedeniyle kaybedilen iş günü X 1.000.000 / Toplam kişi*saat

Çevresel Eğitimler	2020	2021	2022
Katılımcı Sayısı (kişi*saat)	844	647	1.796

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	2020	2021	2022
Kapsam 1	5.791	6.599	6.159
Kapsam 2	8.633	8.971	8.716
Toplam	14.425	15.570	14.876
Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO ₂ e/milyon TL)***	1,75	1,19	0,43

*** Sera Gazı Yoğunluğu toplam ciroya göre hesaplanmıştır.

*** 2020 ve 2022 yılları hesaplanmış, ancak doğrulanmamıştır. 2021 yılı verileri doğrulanmıştır.



Hava Salımları	2020 (kg/yıl)	2021 (kg/yıl)	2022 (kg/yıl)
NOx	1.824	7.710	15.644
SOx	144	280	312
Uçucu Organik Bileşenler (VOC)	47.784	105.519	111.459

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir.

2022 yılında iş sağlığı ve güvenliği, yangın ve acil durum yönetimi konularında farkındalığın artırılması ve bu alanda kurumsal kültürün daha da sağlam temellere oturtulması amacıyla, dolum ve üretim tesislerindeki Aygaz ve alt işveren firma çalışanlarına iş sağlığı ile ilgili toplam 9.007 kişi*saatlik eğitim verilmiş, eğitimlerin bir bölümü tatbikatlarla desteklenmiştir. Ulusal deprem tatbikatı öncesi tüm Aygaz çalışanlarına deprem farkındalığını artırmak için bilgilendirmeler yapılmıştır. Hem saha hem ofis çalışanlarının çalışma ortamında iş sağlığı ve güvenliği uygunsuzluklarına dikkatini çekmek için ortak kullanım alanları baz alınarak 300 kişinin katılımı ile tamamlanan "İllüstrasyon Yarışması" düzenlenmiştir.

2022 yılı iç denetimleri, tüm süreçleri kapsayacak şekilde online ve saha denetimleriyle 66 iş biriminde, 56 kişilik iç denetçi ekibiyle gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca ergonomi kapsamındaki çalışmaların aktarılması için İstanbul Sanayi Odası İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu'nun Ergonomi oturumunda yükleme robotu sunumu gerçekleştirilmiş, teknolojinin hızla değişmesi ve çalışma ortamına uyum sağlamasında iyi uygulama örneği paylaşılmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında dijitalleşme

İş sağlığı ve güvenliğini şirket kültürü haline getirmenin en önemli basamaklarından biri olan emniyetli davranışlar kapsamında çalışmalar başlatılmıştır. Gebze İşletmesi'nde yapay zeka destekli, çalışan sağlığı ve güvenliği platformu olarak hizmet veren bir firma ile ve TİSK ile yapılan iş birliği sayesinde mevcut kameralar aracılığıyla sisteme yüklenen güvenli hareketlerin tespitinin yapılarak iş kazalarının önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

Süreçlerin dijitalleşmesi kapsamında, 2022 yılı içerisinde PowerBI ile İSG alanında beş farklı kategorideki İSG performanslarının takibi sağlanmıştır. Worksafe yazılımıyla Aygaz çalışanlarının temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve çalışanların işe giriş ve periyodik sağlık muayenelerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na aktarımı devam etmiştir.

Sürdürülebilir iş süreçleri

Doğal kaynakların verimli kullanımını ve çevrenin korunmasını stratejik bir öncelik olarak değerlendiren Aygaz tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik bilinciyle yönetmektedir. Aygaz, çevreye duyarlı ürün portföyü ile kentsel hava kalitesine olumlu yönde katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Aygaz Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi ve tesisler olmak üzere toplam 12 lokasyonda ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir. Çev-

Aygaz'da iş sağlığı ve güvenliği (İSG) süreçlerinin dijitalleşmesi kapsamında, 2022 yılında beş farklı kategorideki İSG performanslarının takibi sağlanmıştır.

Enerji Tüketimi (GJ)	2022
Elektrik Tüketimi	67.596
Doğal Gaz Tüketimi	70.183
Motorin Tüketimi	1.145
LPG Tüketimi	13.454
Bütan, Propan, Etan Tüketimi	6,13

Atıklar (ton)	2020	2021	2022
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan (R Kodlu yöntemlerle) tehlikeli atık	420,12	515,07	514,05
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan (R Kodlu yöntemlerle) tehlikesiz atık	5.716,67	3.501,36	7.845
Bertaraf edilen (D Kodlu yöntemlerle) tehlikeli atık	30	144,20	1,85
Bertaraf edilen (D Kodlu yöntemlerle) tehlikesiz atık	0	9,81	0
Düzenli depolama / katı atık sahasına giden tehlikeli atık	0,12	0	0
Düzenli depolama / katı atık sahasına giden tehlikesiz atık	0	0	0



re ve enerji yönetimi, bütüncül bir bakış açısıyla ilgili mevzuat ve uluslararası standartlar ile Koç Topluluğu hedef ve ilkeleri doğrultusunda, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Aygaz İklim Değişikliği Stratejisi çerçeveleriyle uyumlu şekilde gerçekleştirilmektedir.

Geçtiğimiz yıl çevreye duyarlı iş süreçleri odağında, terminal müdürlükleri ve dolun tesislerinde mevzuat gereği çevre ve atık yönetimi kapsamında toplamda 1.796 kişi*saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

Dünya Çevre Günü kapsamında tüm Aygaz çalışanlarına çevresel farkındalığa yönelik sorular iletilerek doğru yanıtları veren üç kişiye sürdürülebilir ürünler hediye edilmiştir. Bu etkinlikle çalışanların farkındalığının artırılması amaçlanmıştır.

Karbon Dönüşümü Yol Haritası

Karbon dönüşümünü Aygaz kültürel yapısının bir parçası haline getirmeyi hedefleyerek, 2022 yılında Karbon Dönüşümü Yol Haritası oluşturulmuştur. Yol haritasında öncelikli konular karbon stratejisinin oluşturulması, farkındalık çalışmaları, veri sağlayıcılarının ve havuzunun genişletilmesi ve sera gazı emisyonlarının doğrultulması olarak belirlenmiştir.

Kritik paydaşlar olarak belirlenen Sağlık-Eğitim-Çevre, Strateji, İnovasyon, Dijital Dönüşüm ve AR-GE ile ilgili birimler başta olmak üzere karbon yönetimine etki edecek tüm fonksiyonlar ile 160 kişi*saatlik Karbon Çalıştayları düzenlenmiştir. Çalıştaylarda ana odak alanları olarak enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, alternatif yakıtlar, yeni ürün/pazarlar ve emisyon azaltımı konuları belirlenerek, Aygaz'ın inovasyon ve AR-GE strateji-

lerine ve kısa-uzun vadeli iş planlarına entegre edilmiştir.

2022 yılında sera gazı emisyonu doğrultulma çalışmalarına devam edilmiştir. Bu çerçevede 2021 yılında 1,19 tCO₂e /milyon TL olan karbon ayak izi yoğunluğu 2022 yılında 0,43 tCO₂e /milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, tesislerde yapılan verimlilik projeleri ile 275 ton karbon salımı önlenmiştir.

İklim Değişikliği Stratejisi'ne Aygaz internet sitesinden ulaşılabilir.

Enerji verimliliği çalışmaları

Terminal müdürlükleri ve dolun tesislerinde elektrik tüketimi, bir önceki yıla göre yaklaşık aynı değerlerde kalırken, Gebze İşletmesi'nde üretimdeki artıştan kaynaklı %10 oranla artış göstererek top-

lamda 22,7 milyon kWh olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılı Şubat ayında Aygaz'ın 32 lokasyondaki elektrik tüketimi için Entek ile sabit birim fiyat üzerinden tedarik anlaşması yapılmıştır.

2022 yılında Aygaz Dolum Tesisleri ile Gebze İşletmesi'nde gerçekleştirilen 9 enerji verimliliği projesiyle 165 MWh elektrik, 94,7 K metreküp doğal gaz tasarrufu ile 2,5 milyon TL'lik maddi kazanç sağlanmıştır. Yıllık bazda toplam 3.865 GJ enerji tasarrufu ve 275 ton CO₂ azaltımı sağlanmıştır. Yarımcı Terminali ve Gebze İşletmesi'nde ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme, iç, dış ve saha denetimleri başarı ile gerçekleştirilmiştir. 488 kişi*saatlik Enerji Bilinçlendirme Eğitimi verilmiştir.

Aygaz, yenilenebilir enerjiden faydalanarak karbon emisyonunu azaltmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda çatılarda güneş enerjisinden elektrik üretimi sağlayan Arinna Projesi hayata geçirilerek Gebze İşletmesi İdari Binası çatısına güneş enerjisi sistemi kurulmuştur. 25 kW gücünde üç farklı solar panel teknolojisi (polik rystal, monokristal ve ince film) kullanılarak kurulan toplam 75 kW kapasiteli santralde güneş enerjisinden elektrik üretilmesinin yanı sıra, farklı panel teknolojilerinin kıyaslanarak en ideal çözüme ulaşılması hedeflenmektedir. 2022 yılında bu projeye Gebze İşletmesi'nde 69.090 kWh güneş enerjisi üretilmiştir.

Atık yönetimi ve su kullanımı verimliliği

Aygaz, atık yönetimi kapsamında değer zinciri boyunca etkisini takip etmekte, öncelikle atıkları kaynağında azaltıp geri dönüştürmekte ve mümkün olmadığı durumlarda güvenli bir şekilde bertaraf etmektedir. 2022 yılında Genel Müdürlük binası için de Sıfır Atık Belgesi alınmıştır.

Aygaz tesislerinde suyun en verimli şekilde kullanılarak en üst düzeyde geri kazanım sağlanması konusunda da çalışmalar yürütülmektedir. 2022 yılında tesislerde yapılan hidrostatik tank

Su Çekimi (m ³)	2020	2021	2022
Yüzey Suyu	0	0	0
Yer Altı Suyu	27.736	30.380	48.938
Şebeke Suyu	41.362	52.559	60.360
Yağmur Suyu ve Diğer Kaynaklar	18.866	0	0
Toplam	87.964	82.939	109.298

testleri nedeniyle geçen yıla göre artış ile 109.298 metreküp su tüketimi gerçekleşmiştir. 2022 yılında geri dönüştürülen, geri kazanılan, yeniden kullanılan toplam su miktarı ise 60.809 metreküp olarak gerçekleşmiştir.

Biyçeşitliliğin korunması

Aygaz biyçeşitliliğin korunması için iş birlikleri yapmakta ve projelere destek sağlamaktadır. Akdeniz Koruma Derneği'nin farklı projelerine 2015 yılından beri destek veren Aygaz, Gökova Körfezi Deniz Koruma Alanları İzlenmesi ve Korunması projesiyle Akdeniz Keşiş Foku (*Monachus monachus*) ve Kum Köpek Balığı (*Carcharhinus plumbeus*) gibi türlerin korunmasına katkıda bulunmaktadır. Büyüyen projede balıkçılığa kapatılarak korumaya alınan alanlar Deniz Koruculuk Sistemi'ne dönüştürülmüş ve uluslararası bir koruma alanı oluşturularak önemli bir başarıya imza atılmıştır.

Türkiye'nin ilk sürdürülebilirlik raporu

Aygaz, Türkiye'de sürdürülebilirlik raporu yayımlayan ilk şirket olarak örnek teşkil etmektedir. İki 2002 yılında yayımlanan sürdürülebilirlik raporları sayesinde ilerleyen yıllarda Aygaz, düzenli olarak sürdürülebilirlik performansını paydaşlarıyla paylaşmıştır. 2008'den başlayarak raporunu Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) ilkeleri doğrultusunda güncellemektedir. Koç Holding tarafından imzalanan Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde çalışma koşulları, insan hakları ve şeffaf kurumsal

yönetim alanlarındaki tüm yükümlülüklerini yerine getiren Aygaz; üretim, hizmet ve ürünlerinin çevresel olası etkilerini en aza indirmeye de özen göstermektedir. Aygaz, bu yöndeki faaliyetlerini yönetim felsefesine entegre politikalarla hayata geçirmektedir. Bu kapsamda Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporlaması'nda da yer almaktadır. Aygaz BIST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında raporlamasına yıllık olarak devam etmektedir. 2022 yılında da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır.

Sürdürülebilir operasyonlar

Aygaz, operasyonel mükemmelliğe ve iş süreçlerinde güvenliğe öncelik vererek değer zincirinin tümünde kaliteyi, etik ilkeleri, çevresel ve sosyal uygunluğu gözetmektedir. Operasyonlar, LPG tedariki, ürünlerin son tüketiciye ulaşması ve geri toplanması gibi geniş bir süreci kapsamaktadır.

Tedarikçi seçimi insan hakları, çalışma şartları, iş sağlığı ve güvenliği, yolsuzlukla mücadele ve çevre konularında pek çok kritere göre gerçekleştirilmekte, değer zincirinin tümünde kalite, etik ilkeler, çevresel ve sosyal koşullar gözetilmektedir. Aygaz ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı Koç Holding'in iştiraki olarak, UNGC kriterlerine uygun olmayan tedarikçilerden ürün ve hizmet temin etmemektedir. Tedarikçilere sosyal, çevre ve etik konularında eğitimler verilmektedir.

İnovasyon ve Fikri Haklar

Girişimcilik ve inovasyon kültürüne büyük önem veren Aygaz, girişim yatırımlarını daha odaklı ve sistematik halde yürütmek amacıyla 2022 yılında Aygaz Girişim Yatırım Tezi'ni oluşturmuştur.

Sürdürülebilir inovasyon kültürünü oluşturmak vizyonuyla hareket eden Aygaz, geleceğe mevcut ve yeni alanlarda yenilikçi fikirleri destekleyerek hazırlanmaktadır. Müşteri ihtiyacına göre ürün, hizmet, süreç ve iş modeli olmak üzere, tüm süreçlerde inovatif fikirleri sistematik olarak hayata geçirerek şirketin sürekli gelişimini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu vizyon ve hedef doğrultusunda AR-GE, inovasyon ve dijitalleşmeyi odağına alan çözümlerle yenilikçi ürünler ve hizmetler geliştirmektedir.

Fikirden iş modeline

Aygaz girişimcilik ekosistemini güçlendirip yaygınlaştırmayı ve gelişmiş bir girişimcilik kültürüne öncülük etmeyi amaçlamaktadır. Yatırımlarını, mevcut ana iş kolları ve odak alanlarındaki ürünlerle sinerji yaratacak yenilikçi ürünlere yönlendirerek hem ülke ekonomisi hem de Aygaz için değer yaratmak için çalışmaktadır. Bu kapsamda 2016 yılında "Yenilik Seninle Başlar!" motto-suyla Kurum İçi Girişimcilik yolculuğunu başlatan Aygaz, Aythink Platformu ve Tasarım Odaklı Düşünme Atölyeleri aracılığıyla çalışanlardan fikirler toplamaya devam etmektedir. Aygaz'ın inovasyon stratejilerine uyumlu olanları, Yalın Girişim Metodolojisi ile çalışılarak yenilikçi iş modellerine dönüştürülmektedir. 2022 yılının sonuna kadar 1.167 fikir toplanmış ve yedi adet hızlandırma döngüsüyle birlikte 45 adet iş modeli fikri çalışılmıştır. Kargo dağıtım şirketi Sendeo, 2018 yılında "Aykargo" ismiyle Aygaz'ın bünyesinden bir iş fikri olarak ortaya çıkmış, 2020 yılında şirketleşerek Kurum İçi Girişimcilik platformunun Aygaz için ne kadar değerli olduğunu göstermiştir. Sendeo'nun çıkış noktası, Aygaz'ın güçlü marka, bayi ağı, tesis



altyapısı ve eve teslimat tecrübesi gibi varlıklarını bir platform olarak kullanarak hissedarları ve bayileri için ilave değer yaratmaktadır.

Aygaz, 2022 yılında değişen müşteri ihtiyaçları ve beklentilerini de göz önünde bulundurarak inovasyon stratejileri ve odak alanlarını gözden geçirmiştir. Yenilenen strateji ve odak alanları doğrultusunda yenilikçi fikirleri geliştirmeye ve fırsatları yakından takip etmeye devam etmektedir.

İş birliği ve yatırım fırsatları

Aygaz, Kurum İçi Girişimcilik'te attığı cesur adımların yanı sıra, öğrenim ve tecrübesini tüm inovasyon ekosistemine taşıma hedefiyle Silikon Vadisi'ndeki girişimler ve şirketler için en büyük küresel

inovasyon platformu olan Plug & Play'in İstanbul Ofisi'ndeki Mobilite/Nesnelerin İnterneti Dikeyi'ne kurumsal üye olmuştur. Aygaz, bu iş birliği ile birlikte ekosistemdeki bilgi ve deneyim alışverişini hızlandırarak sahada proje, iş birliği ve yatırım fırsatları yaratmayı hedeflemektedir. Aygaz, yılda iki programın yürütüldüğü ve kurumsal üyelerin tüm dünyayı kapsayacak şekilde Plug and Play ekosistemine erişim hakkının bulunduğu üyelik kapsamında, bir start-up iş birliğine imza atarak ve devam eden POC (Proof of Concept) çalışmaları ile ekosistemin avantajlarından faydalanmaya başlamıştır. Plug & Play iş birliği ile birlikte, iştiraklerinin de bulunduğu sektörlerde yeni fikir ve girişimler bulmaya, yaratıcı çözüm arayışına ve teknolojilerden faydalanmaya devam edecektir.

Aygaz Girişim Yatırım Tezi

Girişim yatırımlarını daha odaklı ve sistematik halde yürütmeyi amaçlayan Aygaz, 2022 yılında Aygaz Girişim Yatırım Tezi'ni oluşturmuştur:

"Aygaz, tohum öncesi ve tohum fonu ile enerji ve dağıtım sektörlerinde küresel pazarlar için çevreci çözümleri ve/veya yeni teknolojileri geliştiren yüksek potansiyelli Türkiye veya yurt dışında kurulmuş girişimlere yatırım yapar. Hidrojen depolama ve dağıtım, biyoyakıtlar, yenilenebilir enerji, müşteri deneyimi, teslimat optimizasyonu ve otomasyonu, geri dönüşüm ve mobil yaşam girişimlerinin büyümelerine sektördeki liderliği, güçlü insan kaynağı ve yaygın lojistik ağı ile destek olur."

Girişim odak alanlarını aşağıdaki şekilde detaylandırmıştır:

Hidrojen Depolama ve Dağıtım: CO₂ nötr hedefleri doğrultusunda hidrojen önemli bir enerji kaynağı olarak öne çıkacaktır. Ancak hidrojenin depolanması ve dağıtımındaki zorlukların aşılması gerekmektedir. Aygaz, hidrojenin gaz, sıvı veya katı halde depolanmasını ve dağıtımını kolaylaştıracağına, mali fizibilitesi ve ölçeklenebilirliği yüksek teknolojilerin geleceğin enerji dönüşümünü hızlandıracağına inanmaktadır.

Biyoyakıtlar: LPG en çevreci fosil yakıt ancak gelecekte biyolojik kaynaklardan üretilen yeni tür yakıtlar iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltmada çok önemli bir rol oynayacaktır. BiyoLPG, yenilenebilir dimetil eter ve biyometanin geleceğin yakıtları olarak LPG'nin ve diğer fosil yakıtların yerini alacağı öngörülmektedir. Aygaz, bu gazların üretimi, saflaştırılması, sıkılaştırılması, mevcut gazlarla karıştırılması konularında yüksek teknoloji çözümler geliştiren girişimler ile kendi teknik bilgisini birleştirerek ortak çalışmalar ve yatırımlar yapma konularına büyük önem vermektedir.

Yenilenebilir Enerji: Rüzgar, güneş, jeotermal gibi yenilenebilir kaynaklardan

üretilen elektriğin günlük tüketiminde payı artmaktadır. LPG'nin kullanıldığı alanlarda yenilenebilir enerji de önemli bir alternatif olarak öne çıkmaktadır. Müşteri açısından enerji kaynaklarının çeşitliliği artmaktadır. Müşteri enerjisi kullanırken üretebilmektedir. LPG ile kullanılan cihazlar ve araçlar artık yeni enerji kaynakları ile blend edilebilmektedir. Değişen enerji kullanımını takip eden buradaki fırsatları değerlendiren girişimler yatırım için önemli bir fırsat olacaktır.

Geri Dönüşüm: Geri dönüşüm Aygaz için iki açıdan önem taşımaktadır: Birincisi, içme suyu markası Pürsu çevreye dost paketleme çözümleri sunmayı hedeflemektedir. Bu yüzden plastik şişelerin geri dönüşümü ve su şişelerinin çevre dostu olması Aygaz'ın önceliğidir. İkincisi, biyoyakıtların ham maddesi gıda ve organik çöp atıklarının geri dönüşümü, yeni nesil yakıtların ham maddesi olacağı için önemlidir.

Mobil Yaşam: LPG taşınabilir bir enerjidir. Aygaz, enerjisi son müşteriye 60 yıldan fazla taşıyarak edindiği deneyimle hem LPG'nin farklı kullanım senaryoları hem de farklı enerji kaynaklarının pişirme, ısınma ve araç yakıtı olarak kullanılmasını sağlayan girişimlere yatırım yapmak istemektedir.

Müşteri Deneyimi: Ürün siparişi, teslimatı, ödemesi adımlarında müşteri deneyimini veri odaklı takip eden, e-ticarete ve mobil ticarete yönelik çözümler sunan dijital uygulamaları kullanmak ve yatırım için değerlendirmek Aygaz'ın öncelikleri arasındadır.

Teslimat Optimizasyonu ve Otomasyonu: Son kilometre teslimat, dağınık teslimat, drone ve robotlarla teslimat, teslimatta rota optimizasyonu, otomatik teslimat çözümleri Aygaz'ın müşteri deneyimine, verimliliğine ve büyümesine destek olacaktır. Aygaz, rekabetin arttığı, farklı dağıtım ve satış kanallarının ortaya çıktığı sektörde en son teknoloji çözümlerini kullanmayı hedeflemektedir.

Fikri haklar portföyü yönetimi

Aygaz iş süreçleri içinde fikri hakların korunması ve takibi önemli bir yer tutmaktadır. Şirket, yurt içi ve yurt dışında tescilli ya da başvuru aşamasında olan marka ve patentleriyle her yıl genişleyen bir fikri haklar portföyünü yönetmektedir. Kurulduğu günden bu yana marka, patent, endüstriyel tasarım, eser ve internet alan adı koruması ve takibi için kaynak ayırmaktadır. Aygaz'da fikri mülkiyet yönetim süreci, fikri haklar stratejilerinin ışığında hem şirket içi yaratıcı yeteneğin desteklenmesini hem de AR-GE, pazarlama ve operasyon faaliyetlerinin tüm boyutlarıyla korunmasını hedeflemektedir. Aygaz'da patent portföyü periyodik olarak gözden geçirilmekte ve patentlerin ticari değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Aygaz Girişim Yatırım Tezi / Girişim Odakları

- Hidrojen Depolama ve Dağıtım
- Biyoyakıtlar
- Yenilenebilir Enerji
- Geri Dönüşüm
- Mobil Yaşam
- Müşteri Deneyimi
- Teslimat Optimizasyonu ve Otomasyonu

Aygaz, girişim yatırımlarını daha odaklı ve sistematik halde yürütmek amacıyla 2022 yılında Aygaz Girişim Yatırım Tezi'ni oluşturmuştur.

Araştırma Geliştirme

Türkiye'nin LPG sektöründeki ilk AR-GE merkezi olan Aygaz AR-GE Merkezi'nin geliştirdiği GreenOdor kükürtsüz LPG kokulandırıcısı, 2022 yılında Aygaz terminal ve tesislerinde kullanıma alınmıştır.

Araştırma geliştirme (AR-GE) faaliyetlerine kurulduğu günden bu yana büyük önem veren Aygaz, ürün ve hizmet kalitesini ve iş süreçlerini iyileştirecek her türlü yeni fikre önem vermektedir. Uluslararası alandaki gelişmeleri yakından takip ederek, bünyesinde araştırma-geliştirme faaliyetleri yürütmek ve yeni teknolojiler geliştirmek amacıyla 2018 yılında Aygaz AR-GE Merkezi'ni hayata geçirmiştir.

LPG sektörünün ilk AR-GE merkezi

Aygaz AR-GE Merkezi, Türkiye'de LPG sektöründe faaliyete geçen ilk araştırma ve geliştirme merkezidir. Merkezde LPG ile çalışan yeni ürünlerin geliştirilmesi, LPG ürün kalitesinin artırılması, akıllı ürünler ile dijitalleşmenin sağlanması, otomasyon sistemleri ile verimliliğin artırılması, alternatif ve temiz enerji kaynaklarının araştırılması ile tüketicilerin yanı sıra, ülke ekonomisine ve çevreye olan katkının artırılması üzerine çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Aygaz, 5746 sayılı kanun kapsamında AR-GE Merkezi için yıllık faaliyet raporlarını Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na sunmaktadır. 2022 yılı da dahil olmak üzere kurulduğu günden bugüne kadar bakanlığın atadığı hakemler ve komisyon aracılığıyla gerçekleşen tüm yıllık denetimleri başarı ile tamamlamış ve teşviklerin devamına karar verilmiştir. Aralık 2022 sonu itibarıyla 16 projesi AR-GE niteliğinde değerlendirilen Aygaz AR-GE Merkezi'nin dördüncü Faaliyet Raporu ise 2022 Mayıs ayında tamamlanarak bakanlığın onayına sunulmuş ve hakem denetimlerini başarıyla tamamlamıştır.



Aygaz AR-GE Merkezi 29 kişiden oluşan uzman kadrosuyla iş süreçlerine ve paydaşlara değer yaratacak yeni teknolojiler geliştirmek hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir. Altyapısında; motor ve yakıt teknolojileri, kimya, otomasyon ve tasarım, gömülü sistemler, valf ve regülatör ve cihaz laboratuvarlarının yanı sıra, imalat atölyesi, prototip ve test hatları bulunduran AR-GE Merkezi toplamda 1.432 metrekare alanda faaliyetlerini sürdürmektedir.

2022 yılı itibarıyla Aygaz'ın patent ve faydalı model portföyü toplam 58 başvuruya ulaşmış olup 45 tescilli patenti, 13 tescilli faydalı modeli bulunmaktadır.

Üniversite ve kurum iş birlikleri

Aygaz AR-GE Merkezi olarak üniversite-sanayi iş birliklerine verilen önemle 2022 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Yıldız

Teknik Üniversitesi, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ve Dicle Üniversitesi olmak üzere yedi farklı üniversite ile kimya ve enerji, motor ve yakıt teknolojileri, makine ve otomasyon alanlarında çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Aygaz AR-GE Merkezi tarafından TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı AR-GE Projeleri Destekleme Programı kapsamında IoT teknolojisi içeren akıllı cihazlar ve LPG ile çalışan kamp cihazları alanlarında iki adet proje yürütülmektedir.

Düşük Kükürtlü LPG Projesi kapsamında yürütülen doktora tezi çalışmasında hazırlanan ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nden akademisyenlerin de yer aldığı "Zeolit esaslı adsorbanlar ile LPG'den dimetil disülfid ve tiyofenin giderilmesi" başlıklı bilimsel makale etki değeri çok yüksek (Q1), uluslararası indeksli ve hakemli Microporous and Mesoporous Materials dergisinde yayımlanmıştır.

Ürüne dönüşen projeler

Otonom Dolum Tesisi: Dijitalleşme, otonom tesis ve Endüstri 4.0 vizyonu doğrultusunda farklı tüp çeşitlerinin aynı proseste doldurulabileceği gelişmiş sensör ve görsel kontrol teknolojilerinin kullanıldığı dolum hatlarını içeren bir otomasyon projesi geliştirilmiştir. Otonom Dolum Sistemi ile tüplerin dolumundan başlayarak son kullanıcıların güvenliğini sağlayan ve araç kasasına yüklenmesine kadar uzanan tüm proseslerin teknolojik dönüşümünün tamamlanması hedeflenmektedir. AR-GE Merkezi sahip olduğu patentli otomasyon sistemleriyle tesislerde kullanılan teknolojileri en üst seviyede tutarak dolum güvenliğini ve verimliliğini artırdığı makinelerle kullanıcılarına güvenli ve kaliteli tüpün sunulmasını sağlamaktadır. Verimlilik ve optimizasyon kapsamında prosesleri destekleyici otomasyon makinelerinin geliştirilmesi ve devreye alımları 2022 yılında devam etmiştir.

GreenOdor: Doğası gereği kokusuz bir gaz olan LPG, herhangi bir sızıntı tespiti için EN 589 standardına uygun olarak hoş olmayan, algılanabilir ve ayırt edici olması gereken bir koku ile kokulandırılmaktadır. Kokulandırma amacıyla kullanılan geleneksel kimyasallar LPG'nin toplam kükürt miktarının artmasına neden olmakta ve kokulandırma işlemi zararlı SOx emisyonlarının artmasıyla sonuçlanmaktadır. Dört yılı AR-GE, üç yılı ürün geliştirme olmak üzere toplam yedi yıl süren çalışmalar sonucunda 2022 yılında GreenOdor adı verilen kükürtsüz LPG kokulandırıcısı Aygaz terminal ve tesislerinde kullanıma alınmıştır. Geleneksel kokulandırıcılara kıyasla GreenOdor ürünü, daha düşük emisyon, daha az kimyasal kullanımı ve maliyet avantajı sağlamaktadır. Dünya LPG Birliği'nin Kasım ayında Hindistan'ın başkenti Yeni Delhi'de düzenlediği 2022 Global Teknoloji Konferansı'nda GreenOdor ürünü ile Güvenlik kategorisinde birincilik ödülü alınmıştır.

GreenOdor'un biyoLPG ve rDME ile uyumuna dair AR-GE çalışmalarına yakın gelecekte başlanması planlanmaktadır. Hidrojen değer zincirinde yer alınacak iş alanları belirlenmiştir. BiyoLPG/LPG ve rDME/LPG karışımları ve bu karışımların kullanım senaryolarına yönelik AR-GE yol haritası oluşturulmuştur.



Sayılarla Aygaz AR-GE Merkezi

Kuruluş

2018

29 uzman

16 proje

58 başvuru (2022)

46 tescilli patent (2022)

13 faydalı model (2022)

Aygaz AR-GE Merkezi, TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı AR-GE Projeleri Destekleme Programı kapsamında IoT teknolojisi içeren akıllı cihazlar ve LPG ile çalışan kamp cihazları alanlarında iki adet proje yürütmektedir.

Toplumsal Sorumluluk

Aygaz, toplumsal gelişime hizmet etmek hedefiyle çevre, eğitim, sağlık, cinsiyet eşitliği, spor, kültür ve sanat gibi birçoğu BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında listelenen alandaki projeye destek olmaktadır.



Hem toplumu hem de çevreyi ilgilendiren konularda hayata değer katan projelere destek sağlayan Aygaz, kalıcı değerler üreten sürdürülebilir projelere imza atmaktadır. Toplumsal gelişime hizmet ederken çevresel dengeleri de gözetmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, tarih, çevre, sağlık, eğitim, spor, kültür ve sanat gibi birçoğu BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan farklı alandaki projeye destek olarak geleceğe yatırım yapmaktadır. Faaliyet gösterdiği bölgelerin ve toplulukların gelişimini önemseyen Aygaz, sosyal sorumluluk

projeleriyle çevresel, sosyal ve kültürel gelişime katkı sağlamaktadır.

KÜLTÜR VE SANAT

İznik Çini Fırınları Kazısı: Aygaz'ın, 2021 yılından itibaren desteklemeye başladığı İznik Çini Fırınları Kazısı, 1960'lı yıllara dayanan geçmişle Türk sanatı ile ilgili en eski kazılardan biridir. Erken Bizans Dönemi altyapısı içerisinde gelişen Osmanlı çini atölye bölgesi bu yıl da çalışma alanının merkezini oluşturmuştur. Kazılarak ortaya çıkan eserlerden İznik Müzesi uzmanlarınca seçilen beş eser

müzedede sergilenmek üzere envanterli eser olarak alınmıştır, ayrıca 359 tane eserin çalışması tamamlanmıştır. Her yıl düzenli olarak yapılan konservasyon çalışmalarına 2022 sezonunda da devam edilmiştir. Bu kapsamda 1980'li yıllarda ortaya çıkarılan, kazı alanının ilk 4 fırın ateşhanesini oluşturan mimari öğeler çalışılmıştır. Bozulmalar ve dökülmelere karşı sertleştirilmeler yapılmış, sonrasında da eskiyen üst örtüleri yenilenmiştir. Analiz çalışmaları kazı çalışmalarının ana başlıklarından birini oluşturmaktadır. 2018 kazı sezonundan itibaren Koç Üni-



versitesi Yüzey Teknolojileri Araştırma Merkezi (KUYTAM) birimi ile yürütülen analiz çalışmalarına 2022 yılında da devam edilmiştir.

İKSV Tiyatro Festivali Sponsorluğu: Tiyatro sanatına 2004 yılından bu yana destek veren Aygaz, 2022 yılında da İstanbul Tiyatro Festivali'ne eş sponsor olarak desteğini sürdürmüştür. 26'ncı kez gerçekleşen dokuzu uluslararası ve 14'ü yerli olmak üzere toplam 23 yapımı ağırlayan festivalde gösterileri 25 bine yakın kişi izlemiştir. Festivalin gösterileri %90 doluluk oranıyla gerçekleşmiştir.

Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi Kitapları: Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi, Aygaz'ın kültür alanında yürüttüğü faaliyetlerinden bir diğeridir. Bu projeye Osmanlı arşivlerinden derlenen bilgi ve belgeler kitap haline getirilmektedir. 2022 yılında basılan 7 kitapla birlikte, bugüne kadar yayımlanan kitap sayısı 100'e ulaşmıştır.

ÇEVRE

"Yarın Hava Nasıl Olacak?" Projesi: 2010 yılında Aygaz ve Bölgesel Çevre Merkezi (REC) iş birliğiyle başlatılan "Yarın Hava Nasıl Olacak?" projesi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın desteğiyle sürdürülmektedir. Proje kapsamında gerçekleştirilen eğitimler, 2012 yılından bu yana Rahmi M. Koç Müzesi'nde verilmektedir. Müzede yer alan Keşif Küresi'nde düzenlenen İklim Değişikliği Farkındalık Atölyesi'ne Ocak-Aralık 2022 döneminde 123 okuldan 4.784 öğrenci katılmış, böylece atölyeye katılım sağlayan okulların sayısı 2.458'e, öğrencilerin sayısı 105.993'e ulaşmıştır.

SPOR

Spor Kulüplerine Sponsorluklar: Aygaz'ın desteklediği sosyal alanlardan bir diğeri de spordur. Aygaz, 2013 yılında Mogaz markasıyla Beşiktaş Jimnastik Kulübü Hentbol Takımı'nı desteklemeye başlamıştır. Türkiye'de ilk kez bir özel sektör kuruluşunun hentbol sporuna verdiği bu sponsorluk desteği, 2019 yılından başlayarak 2022'de Aygaz markasıyla devam

KÜLTÜR VE SANAT

İznik Çini Fırınları Kazısı
2021'den bu yana

İKSV Tiyatro Festivali Sponsorluğu
2004'ten bu yana

Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi Kitapları
toplam 100 kitap

ÇEVRE

"Yarın Hava Nasıl Olacak?" Atölyeleri
2010'dan bu yana

123
okuldan

4.784
öğrenci (2022)

Toplam

2.458
okuldan

105.993
öğrenci

EĞİTİM

Aygaz Ateşböceği Öğrenim Birimi
Eğitim Programı
2001'den bu yana

31
ilde

18.892
öğrenci



W-energy
FOR EQUALITY

etmiştir. Beşiktaş Aygaz Hentbol Takımı, Avrupa Hentbol Federasyonu (EHF) Şampiyonlar Ligi'nde Türkiye'yi başarıyla temsil etmektedir. Türk sporuna katkısını sürdüren Aygaz, Fenerbahçe Spor Kulübü Profesyonel A Futbol Takımı'nın da sponsorlarından biri olmuştur. Ayrıca hentbol ve futbol branşlarının yanı sıra, Tofaş Basketbol Takımı'na da 2019-2020 sezonu itibarıyla destek verilmeye başlanmıştır.

EĞİTİM

Aygaz Ateşböceği Öğrenim Birimi: Aygaz, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile iş birliği yaparak çocukları ve gençleri eğitim alanında 2001 yılından beri desteklemektedir. 2021-2022 etkinlik döneminde Ateşböceği Öğrenim Birimi Eğitim Programı kapsamında TEGV Dijital Eğitim Platformu üzerinden uzaktan eğitim programları ile Türkiye genelinde 31 şehirde 67 farklı noktada yaklaşık 18.892 öğrenciye eğitim verilmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNOVASYONDA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve

inovasyonda toplumsal cinsiyet eşitliği seferberliğinin ardından bu alandaki beş yıllık hedeflerini geçtiğimiz Mart ayında açıklayan Aygaz, topluma yönelik olarak, eğitim, mentorluk ve burs projeleriyle farklı yaş gruplarından 100 bin kız çocuğu ve kadına ulaşmayı, kurum içinde ise ekosistemi dönüştürücü yeni ağlar ve kriterler kurarak teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %35'e, kadın yönetici oranını da %21'e çıkarmayı taahhüt etmiştir.

Aygaz'da, 2022 yılında teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın çalışan oranı %13,5'ten % 15'e, kadın yönetici oranı ise %13'ten %15'e yükselmiştir. 2022 yılında kurum içi girişimcilik projelerinde yer alan çalışanların %40'ı kadın çalışanlardan oluşmuştur. 2021-2022 yılında TEV burslarının %75'i STEM alanında okuyan kız öğrencilere verilmiştir. Teknoloji ve inovasyon alanındaki stajyer programlarında kadın öğrenci oranının en az %50'de tutulması hedeflenmiştir. 2022 Yaz Staj Programı'nın katılımcılarının %55'i kadın öğrencilerden oluşmuştur. Bu alandaki kadın öğrencileri şirkete çekebilmek adına 2022 yılında 2.500'e yakın üniversite öğrencisiyle bir araya gelinmiştir.





7'den 70'e hizmet veren bir marka olarak Nesiller Boyu Eşitlik yaklaşımıyla oluşturulan topluma yönelik projeler kapsamında, 8-11 yaş arası kız çocuklar, liseli, üniversiteli ya da yeni mezunları kapsayan genç kadınlar ve orta yaş üzeri hedef kitleye yönelik ayrı ayrı projeler tasarlanmıştır.

W-Energy For Equality Programı:

Gençlere yönelik olarak W-Energy For Equality çatısı altında üç eğitim programı oluşturulmuş ve yıl içinde canlıya alınmıştır. Programlar, W-Energy for Technology, W-Energy for Innovation ve W-Energy for Future olmak üzere üç aşamadan oluşmaktadır.

Global AI Hub girişimiyle ortaklaşa hayata geçirilen W-Energy For Technology programında katılımcılar, global teknoloji liderlerinin katkılarıyla hazırlanmış online webinar'lar, bootcamp'ler, kendi hızında ve canlı eğitimlerden oluşan programda dijital yeteneklerini geliştirerek uluslararası geçerliliği olan sertifika kazanmışlardır. Programı kapsamında, Haziran-Aralık arası toplamda 42 saatlik eğitimle 6.414 genç kadın katılımcıya ulaşılmıştır. Programı başarıyla tamamlayan genç kadınlar, aldıkları sertifikalarla W-Energy

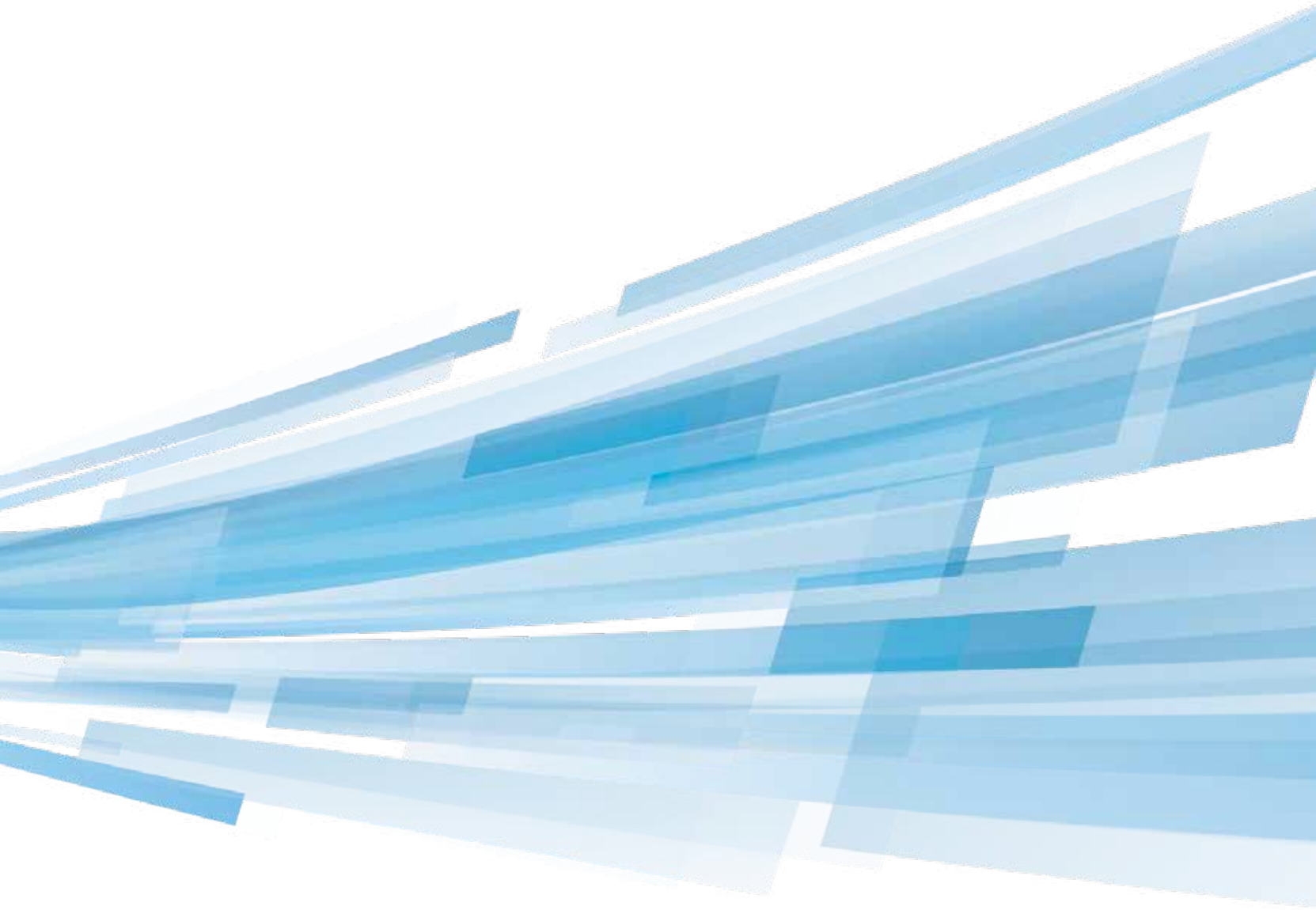
For Innovation programına başvurma hakkı elde etmişlerdir.

Yönderle Akademi ile birlikte gerçekleştirilen W-Energy For Innovation Programı kapsamında, katılımcılar Temel Girişimcilik ve İleri Seviye Girişimci Yetiştirme Programlarıyla girişimcilik yetkinliklerini geliştirme fırsatı yakalayıp hackathon'a hazırlanmışlardır. Temmuz-Aralık arasında toplamda 5.600 kadına ulaşılmıştır.

W-Energy For Future Programı kapsamında gerçekleştirilen mentorluk eğitimleri ve mentor-menti buluşmaları ile 108 mentor yetiştirilmiş ve 700 menti ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Tüm eğitim programı kapsamında 12.899 genç kadına ulaşılmıştır.

8-11 yaş arası çocuklar için tasarlanan W-Energy for Kids Programı'nın 2023'te hayata geçmesi planlanmaktadır. Ayrıca önümüzdeki yıllarda dijital dönüşüme ayak uydurmada en çok zorlanan orta yaş üstü kadınların teknolojik becerilerini artırmak üzere bir teknoloji kılavuzunun oluşturularak bayilerin desteği ile ulaştırılması hedeflenmektedir.

Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve inovasyonda cinsiyet eşitliği seferberliği kapsamında, farklı yaş gruplarından 100 bin kız çocuğu ve kadına ulaşmayı, teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %35'e, kadın yönetici oranını da %21'e çıkarmayı taahhüt etmiştir.





Kurumsal Yönetim

Hukuki Açıklamalar

Şirketin Ticaret Unvanı, Sicil No, Merkez ve Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri

Şirket İstanbul Ticaret Siciline 80651/23170 no ile kayıtlı olup (Mersis No: 0-1190-0510-2700141), merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri www.aygaz.com.tr adresinde yer almaktadır.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 219.800.767- TL olup tamamen ödenmiş ve karşılanmıştır.

Çıkarılmış sermaye, her biri 1 Kr nominal değerde olmak üzere tamamı nama yazılı 21.980.076.700 adet paya bölünmüştür. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

31 Aralık 2022 itibarıyla ortaklık yapısına ilişkin tabloya aşağıda yer verilmiştir.

Şahıs veya Şirket Adı ve Unvanı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Topluluğu	112.569.173,27	51,21	11.256.917.327	51,21
Koç Holding A.Ş.	89.424.844,65	40,68	8.942.484.465	40,68
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.*	12.692.827,96	5,77	1.269.282.796	5,77
Koç Ailesi	10.451.500,67	4,76	1.045.150.067	4,76
Diğer	107.231.593,73	48,79	10.723.159.373	48,79
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)	53.884.641,77	24,52	5.388.464.177	24,52
Halka Açık Kısım**	53.346.951,96	24,27	5.334.695.196	24,27
Toplam	219.800.767,00	100,00	21.980.076.700	100,00

* Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir. Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, Suna Kırac, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kırac, Caroline N. Koç, Esra Koç ve Aylin Koç

** Halka açık kısım içinde yer alan 1.996.553,90 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ye aittir.

Şirketimizin %5,77 pay sahibi olan Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş., 29 Eylül 2022 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kısmi bölünme işlemi onaylayarak sahibi olduğu Koç Holding A.Ş. paylarının tamamını %100 payına sahip olduğu Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.'ye devretmiştir. Söz konusu kısmi bölünme işlemi sebebiyle Şirketimizde, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'nin doğrudan ve dolaylı olarak sahibi olduğu paylarda herhangi bir değişiklik olmamış, bununla birlikte Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.'nin dolaylı olarak sahip olduğu pay oranı ise %0 iken %17,77 olmuştur. Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 09.02.2023 tarihinde dolaylı pay sahipliğinde meydana gelen bu değişikliğin Türk Ticaret Kanunu'nun 198'inci maddesi kapsamında Ticaret Sicili'nde tescil, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilmesine, e-şirket portalında yayınlanmasına karar verilmiştir.

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde 25 Ağustos 2022 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Şirketimizin stratejik planları çerçevesinde, özellikle yurt dışı LPG yatırımlarına ve kargo dağıtım gibi diğer iş alanlarına odaklanan Şirketimizin mevcut sermayesi ve borçlanma kapasitesinin, bu alanlarda kullanılarak değer yaratılması hedefiyle yapılan değerlendirmeler sonucunda; Şirketimiz aktifindeki Entek Elektrik Üretim A.Ş. ("Entek") sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının ortaklara pay devri modeliyle,

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'ye ("Tüpraş") kısmi bölünme yoluyla devredilmesine karar verilmiştir. Eşzamanlı olarak hâkim ortağımız Koç Holding A.Ş.'nin aktifindeki Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek payları da iştirak modeliyle kısmi bölünme suretiyle Tüpraş'a devredilmiştir. Tüpraş ise toplamda Entek sermayesinin %99,24'üne denk gelen Entek paylarını kısmi bölünme suretiyle devralmıştır. Söz konusu bölünme işlemi, ilgili şirketlerin 25.08.2022 tarihli olağanüstü Genel Kurul toplantısında Pay Sahipleri tarafından onaylanmış ve 26.08.2022 tarihinde tescil edilmiştir.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

2022 yılını kapsayan dönem içinde, 25.04.2022 tarihinde KAP üzerinden kamuya açıklanan kısmi bölünme işlemi dolayısıyla Yönetim Kurulumuz tarafından Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 300.000.000-TL'den 219.800.767-TL'ye azaltılmasına ve bu doğrultuda Şirket Esas Sözleşmesi'nin, "Sermaye" başlıklı 6. Maddesi değiştirilmesine karar verilmiştir. Söz konusu değişiklik, 25.08.2022 tarihli olağanüstü Genel Kurul toplantısında Pay Sahipleri tarafından onaylanmış ve 26.08.2022 tarihinde tescil edilmiştir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne www.aygaz.com.tr internet sitesinden de erişilerek, incelenebilir.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Aygaz'ın güncel organizasyon yapısı faaliyet raporunun 101'inci sayfasında yer almakta olup, yıl içerisinde Tedarik Zinciri Direktörlüğü altında

yer alan Londra Ticaret Şubesi Ticaret Direktörlüğü şubenin kapatılması sebebiyle şemadan çıkarılmıştır. Konuya ilişkin özel durum açıklamasına <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113630> bağlantısından ulaşılabilir.

Aygaz'ın Finansal Duran Varlıklardaki İştirak Paylarında 2022 yılında Gerçekleşen Önemli Değişiklikler Hakkında Bilgi

Şirketimiz aktifindeki Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının ortaklara pay devri modeliyle, Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmiştir. Söz konusu bölünme işlemi, 25.08.2022 tarihli olağanüstü Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanmış ve 26.08.2022 tarihinde tescil edilmiştir.

Dava ve Yaptırımlar

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte dava ve mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Kamu Denetimi ve Özel Denetimler

Şirkette yürütülmekte olan denetim çalışmalarına ek olarak Maliye Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ve ilgili düzenleyici ve denetleyici kurumlar tarafından çeşitli bilgi ve belge taleplerinde bulunulmuş, olağan ve sınırlı denetimler gerçekleştirilmiştir. EPDK tarafından 4 tesisimizde yapılmış olan ürün denetimleri ile ilintili olarak 2013 yılında başlatılan idari süreçte,

EPDK tarafından lisans iptali, idari para cezası ve müsadere yaptırımlarını içeren idari kararlar tesis edilmiş ve bu kapsamda dört tesisimizin iptal edilen depolama lisanslarının, yapılan başvurular ile kısa süre içinde yenilenmesi sağlanmıştır. Söz konusu denetimler sonrasında EPDK tarafından verilen idari yaptırım kararları nedeniyle, Şirketimiz tarafından idari işlemlerin iptaline ve EPDK tarafından da müsadereye yönelik davalar açılmış olup, ilgili idari ve dava süreçleri halen devam etmektedir. EPDK tarafından Şirketimiz taraf gösterilerek açılan 4 adet müsadere talepli dava soruşturma açılmadığı ve denetime esasen ceza verilemeyeceği gerekçesiyle lehimize neticelenmiştir. EPDK tarafından bu karara binaen açılan soruşturma neticesinde aynı süreçle ilişkin 2 tesisimiz aleyhine asgari bedel üzerinden 22 Temmuz 2020 ve 4 Ağustos 2020 ve 7 Ocak 2021 tarihlerinde kesilmiş toplam 750.000 TL tutarında idari para cezaları bulunmaktadır. Ayrıca 05.01.2023 tarihli tebliğ ile iletildiği üzere EPDK tarafından 01.12.2020-31.12.2020 dönemi stok bildirim yükümlülüğünün yerine getirilmediğine dair soruşturma açılmıştır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Danışmanlık ve derecelendirme konularında hizmet alınan şirketler ile herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncü Maddesi Uyarınca Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncü maddesi uyarınca, Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Aygaz A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 31 no.lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 26 Şubat 2023 tarihli raporda "Aygaz A.Ş.'nin hakim ortağı, nihai hakim ortağı ve bunların bağlı ortaklıkları ile 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımız-

ca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

Borçlanma Araçları

Şirketimizin faaliyetlerinin gerektirdiği finansman ihtiyacının karşılanması amacıyla;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.05.2021 ve 26/763 sayılı kararı ile onaylanan 500.000.000 TL ihraç limiti kapsamında;

(i) 720 gün vadeli, 22.06.2023 itfa tarihli, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli, BIST TLREF referans oran üzerine 140 bps ek getirili, TRSAYGZ62318 ISIN kodlu, nitelikli yatırımcılara 100.000.000 TL;

(ii) 725 gün vadeli, 11.12.2023 itfa tarihli, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli, BIST TLREF referans oran üzerine 215 bps ek getirili, TRSAYGZA2312 ISIN kodlu, nitelikli yatırımcılara 180.000.000 TL;

(iii) 368 gün vadeli, 03.02.2023 itfa tarihli, vade sonunda yıllık %24,00 sabit faizli kupon ödemeli, TRSAYGZ22312 ISIN kodlu, nitelikli yatırımcılara 150.000.000 TL tahvil ihraçları gerçekleştirilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 06.07.2022 ve 37/1053 sayılı kararı ile onaylanan 1.000.000.000 TL ihraç limiti kapsamında;

(i) 281 gün vadeli, 09.05.2023 itfa tarihli, yıllık %33,30 faiz oranlı, TRFAYGZ52316 ISIN kodlu, nitelikli yatırımcılara 100.000.000 TL;

(ii) 179 gün vadeli, 31.03.2023 itfa tarihli, yıllık %25,00 faiz oranlı, TRFAYGZ32318 ISIN kodlu, nitelikli yatırımcılara 200.000.000 TL;

(iii) 175 gün vadeli, 02.06.2023 itfa tarihli, yıllık %25,50 faiz oranlı, TRFAYGZ62315 ISIN kodlu, nitelikli yatırımcılara 300.000.000 TL tahvil ihraçları gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulumuzca 10.01.2023 tarihinde, Şirketimizin; 3.000.000.000 TL (Üçmilyar Türk Lirası) tutara kadar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ihraç onayı sonrasında ihraç limitinin geçerli olduğu sürede, bir veya birden fazla defada ve yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara ve/veya tahsisli olarak satılmak üzere borçlanma aracı ihraç etmesine; bu sınırlamalar dahilinde kalmak kaydıyla, ihraç koşullarının belirlenmesi ve ihraç işlemlerinin yürütülmesi için Şirket yönetiminin yetkilendirilmesine karar verilmiş olup, bu kapsamda 12.01.2023'de Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

Kredi Derecelendirme

Şirketimizin JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci 14 Haziran 2022 tarihinde tamamlanmış olup, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Notu "AA+(Tr) / (Stabil Görünüm)", Kısa Vadeli Ulusal Notu "J1+(Tr) / (Stabil Görünüm)", Uzun Vadeli Uluslararası Notu (yerel ve yabancı para cinsinden) "BB / (Stabil Görünüm)" ve Kısa Vadeli

Uluslararası Notu (yerel ve yabancı para cinsinden) "J3 / (Stabil Görünüm)" olarak belirlenmiştir. Aygaz A.Ş., BIST (Borsa İstanbul) Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya devam etmektedir.

Bağımsız Denetim Şirketi

Yönetim Kurulumuzun 07 Şubat 2023 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş ve bu seçimden Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2021-31.08.2023 dönemini ve Gebze işletmemizdeki işçilerimizi kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi 12.01.2022 tarihinde imzalanmıştır.

Türkiye Denizciler Sendikası ile gemi çalışanlarımızı kapsayan 01.01.2021-31.12.2022 dönemi Toplu İş Sözleşmesi 18.02.2021 tarihinde imzalanmıştır. Taraf sendikamızın yetki işlemlerinin tamamlanmasının ardından 01.01.2023 - 31.12.2024 dönemine ilişkin görüşmelere başlanacaktır.

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır. Dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılığı ve izin yükümlülüğü toplamı 227.892 bin TL'dir. (2021: 91.919 bin TL)

Yapılan Bağış ve Yardımlar

2022 yılında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2021 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2022 yılı içerisinde yapılacak bağışlar için üst sınırının önceki yıl hasılatının %0,4 (binde dört)'ü olarak belirlenmiş olup, süregelen bağış uygulamamızda herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır. Aygaz'ın bağış ve yardımlara ilişkin "Bağış ve Sponsorluk Politikası" politikası Genel Kurul tarafından onaylanmış ve internet sitesinde yayınlanmıştır. 2022 yılında Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda yapılan bağış tutarı 1.033.701,50 TL'dir. Ayrıca 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

Geleceğe Yönelik Beklentiler

2023 yılına ilişkin olarak; Satış tonajı beklentilerimiz: Tüpgaz için 245-255 bin ton, Otogaz için 700-730 bin ton aralığındadır.

Pazar payı beklentilerimiz ise: Tüpgaz için %41,0-%43,0, Otogaz için %22,0-%23,0 aralığındadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Aygaz A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirketler ve tüm sermaye piyasası açısından fayda ve öneminin bilincindedir. Aygaz A.Ş. olarak, 2022 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmektedir. Diğer taraftan, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için Genel Kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, Genel Kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 100.000 TL'nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

- 1.3.11 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan koşullar altında Genel Kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan Genel Kurullarda toplantı salonuna öncelikle Pay Sahiplerimiz kabul edilmiştir.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.

-4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm Yönetim Kurulu Üyelerine gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmamış olup, Yönetim Kurulu Üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme Yönetim Kurulu Üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

2022 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiş, Genel Kurul düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. 2022 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuz ve sonrasında Yönetim Kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici ücret politikası belirlenerek Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi Genel Kurul bilgileri, Yönetim Kurulu Üye adayları özgeçmişleri, Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Aygaz A.Ş., kurumsal yönetimi sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütme konusundaki kararlılığını, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu olarak ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil kalarak göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansıyla kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetlerini yürüten Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri, Aygaz'ın 9,50 olan derecelendirme notunu 21 Haziran 2022 tarihinde 9,56'ye yükseltmiştir.

Ana Başlıklar	2021 Notu	2022 Notu
Pay Sahipleri	95,83	95,83
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	94,86	94,93
Menfaat Sahipleri	99,51	99,51
Yönetim Kurulu	92,44	94,25
Toplam	94,95	95,61

2022 yılında, derecelendirme notuna ilişkin artış "Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık" ve "Yönetim Kurulu" ana bölümlerinde gerçekleşmiştir. Bu not artışındaki temel etken, Aygaz'ın Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını 5 yıl içinde %25 oranına getirme hedefini açıkladığı "Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası" olurken; Uyum Programı yol haritası kapsamında 2021 ve 2022 yılları içinde Yönetim Kurulu'nca kabul edilerek, kamuyu aydınlatma platformu ve şirket internet sitesinde açıklanmış olan "İnsan Hakları Politikası", "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası", "Hediye ve Ağırlama Politikası", "Tedarik Zinciri Uyum Politikası", "Aygaz Grubu Etik İlkeler", "Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası", "İhbar Politikası", "Uyum Politikası" ve "Toplumsal Yatırım" politikaları da ön plana çıkmaktadır. Aygaz, mevcut kurumsal yönetim notuyla, notun alındığı tarih itibarıyla Türkiye'nin kurumsal yönetim notu en yüksek şirketlerinden biri olmuştur.

2005 yılı Genel Kurulu'ndan bu yana "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları" hazırlanmakta ve şirket kurumsal internet sitesinde (www.aygaz.com.tr) ve faaliyet raporları içinde yayımlanmaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde "Diğer Bilgilendirmeler" başlıklı bölümde (sayfa 204-216) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki www.kap.org.tr üzerinde Aygaz A.Ş. kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ve Beyanı

Aygaz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanında ki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Aygaz'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan ve 2022 yılına ilişkin raporlamadan itibaren kullanılmak üzere güncellenen "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Aygaz A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalar tamamlanmışta henüz tam uyum sağlanamamış olan ilkelerde de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Aygaz'ın sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun başta Sürdürülebilirlik bölümünün altında yer alan bölümlerde detaylı olarak açıklanmış olup henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- Aygaz'ın Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim ("ÇSY") kapsamında çevre, sürdürülebilirlik, paydaş ve iş güvenliği odaklarını kapsayan Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Etik Davranış Kuralları bulunmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası çerçevesinde ÇSY politikaları ve hedefleri oluşturulmakta ve düzenli güncellenmektedir. Önümüzdeki dönemlerde söz konusu hedeflerin kamuoyuna açıklanmasına yönelik çalışmalarını ise sürdürmektedir. 2022 yılında, Koç Topluluğu'nun, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında başlattığı teknoloji ve inovasyonda cinsiyet eşitliği seferberliği kapsamında bu alandaki beş yıllık hedeflerini açıklayan Aygaz, topluma yönelik olarak, eğitim, mentorluk ve burs projeleriyle farklı yaş gruplarından 100 bin kız çocuğu ve kadına ulaşmayı, kurum içinde ise ekosistemi dönüştürücü yeni ağlar ve kriterler kurarak teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %35'e, kadın yönetici oranını da %21'e çıkarmayı taahhüt etmiştir.
- Aygaz çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili başlıca temel göstergeleri düzenli olarak izlemekte ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ancak, karşılaştırılabilir ve teyit edilebilir nitelikte verilere ulaşamaması sebebiyle yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır. Öte yandan, Aygaz, küresel ve sektörel eğilimler ışığında, Üst Düzey Yöneticilerin görüşleri, stratejik kararlar, paydaş ve dış trend analizleri doğrultusunda öncelikli konularını belirlemiştir. Analizle hem Aygaz hem de paydaşlar için değer yaratacak çok yüksek öncelikli konular tespit edilmiştir. Aygaz, Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliğinde teknoloji ve inovasyon alanında başlattığı eşitlik seferberliği ve 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle başlattığı Karbon Dönüşüm Programı kapsamında çalışmalara başlamıştır. Bu doğrultuda, 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda "Fırsat eşitliği ve çeşitlilik" ve "İklim değişikliği ve sera gazı emisyon yönetimi" başlıklı öncelikli konularını "Yüksek Öncelikli" konuları arasına taşımıştır. Burada bu konuların Aygaz için öneminin arttığı ve "Çok Yüksek Öncelikli" konulara yakın bir konuma geldiği öne çıkarılmıştır. Ayrıca Aygaz, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemeyi hedeflemektedir. Önümüzdeki yıllarda ortaklık stratejisi üzerine çalışmalar yapılması da planlanmaktadır.
- Aygaz, ÇSY politikalarının uygulanmasına yönelik Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ("Çalışma Grubu") ve Kurumsal Risk Yönetimi Çalışma Grubu oluşturmuştur. Kurumsal Risk Yönetimi süreçleri Yönetim Kurulu altında oluşturulan Risk Yönetimi Komitesi'ne raporlanmakta ve bu çerçevede yapılan çalışmaları Faaliyet Raporu Risk Yönetimi altında kamuoyuna açıklanır. Çalışma Grubu çalışma ve politikasının sonraki dönemlerde kamuoyu ile paylaşılması üzerine çalışmalar sürmektedir.
- Aygaz ÇSY kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını kamuoyuna açıklamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

- Çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili temel göstergeler düzenli olarak izlenmektedir. Aygaz, 2008 yılından itibaren her yıl düzenli olarak ÇSY verilerini sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla paylaşmıştır. 2022 yılında, 2021 yılına ait ÇSY performansına da kurumsal internet sitesinin ve faaliyet raporunun sürdürülebilirlik bölümünde ve 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer vermiştir. Ayrıca, 2023 yılının ilk yarısında 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlayacaktır. Kısıtlı çevresel ve sosyal etkiye bağlı olarak göstergelere bugüne kadar doğrulama alınmamıştır. Geliştirilen standartlara ve uygulamalara paralel olarak çalışmalar önümüzdeki yıllarda yürütülebilecektir.
- Aygaz sürdürülebilirlik çalışmaları Çalışma Grubu sorumluluğu ve takibinde gerçekleşmektedir. Kurumsal İletişim, Finansman ve Risk, Kalite Sistem, SEÇ-G ve Sektörel İlişkiler ile İnsan Kaynakları birimlerinden oluşan Çalışma Grubu, sürdürülebilirliğe ilişkin konuları Genel Müdür'e raporlamakta ve Genel Müdür gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik konularının iş süreçlerine paralel olarak Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi sonucunda sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri belirlenmektedir. Çevre Yönetimi ve İklim değişikliği konusundaki hedef takibi ve çalışmalar SEÇ-G ekibi tarafından yürütülmektedir.
- Aygaz hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, sunduğu teşvikleri Faaliyet Raporu'nda İnsan Kaynakları başlığı altında açıklamaktadır. Aygaz'ın önem verdiği sürdürülebilirlik konularının başında gelen İş Sağlığı ve Güvenliği alanında ilke ve prosedürlerine bağlı ve duyarlı hareket eden ve bu konularda kurumsal duyarlılığı ve etkinliği artırıcı şekilde aksiyonlar alan çalışanları ödüllendirilmektedir. Çevresel konuların yönetimi için sunulan teşvikler konusunda ise sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalar devam etmektedir.
- Aygaz çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğine ilişkin şirket içi hedefleri kapsamında oluşturduğu ve takip ettiği göstergeleri olmakla beraber bunların sonraki dönemlerde kamuoyu ile paylaşılması konusunda çalışmalarını sürdürmektedir.
- Aygaz, Koç Holding bünyesinde uygulamaya alınan Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, farklı iklim senaryolarına göre risk ve fırsatlarını belirlemekte, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını hesaplayarak ISO 14064-1 doğrultusunda bağımsız üçüncü taraf kuruluşa doğrulatmaktadır. 2021 yılında güncel standarda göre tüm kategoriler doğrulanmıştır. 2019 ve 2021 verileri doğrulanmış veriler olup; 2020 ve 2022 yılları hesaplanmış, ancak doğrulanmamıştır. Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına yönelik ise veri analizi, doğrulama ve metodoloji geliştirilmekte, çalışmalar devam etmektedir. Bu sonuçlara istinaden, Karbon Dönüşüm Programı çerçevesinde hedef belirleme çalışmaları ilerleyen dönemlerde hayata geçirilecektir.
- Ülkemizde konuya ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları ve karbon kredisi konusunda değerlendirmelerimiz ve sivil toplum kuruluşları ile inceleme süreçlerimiz devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi uyarınca Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne atfedilen görevlerin Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı yönetiminde, Kurumsal Finans ve Strateji Direktörlüğü tarafından yerine getirilmesi uygun görülmüştür. Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey lisansına sahip Ali Sencer Turunç ve Selin Sanver Nasuhoğlu'nun görevli olduğu birime yatırımciiliskileri@aygaz.com.tr ya da investorrelations@aygaz.com.tr adreslerinden e-posta ile veya (0212) 354 15 15 /1753-1659 dahili numaralarından ulaşılarak bilgi alınması mümkündür.

Yıl içinde yapılan tüm faaliyetleri içeren Yatırımcı İlişkileri Bölümü Raporu, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket'in kurumsal internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, Pay Sahiplerinin daha kolay kullanabileceği ve daha fazla bilgiye erişebileceği şekilde sürekli revizyonu sağlanmaktadır.

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler Pay Sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Esas Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her Pay Sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması bile Genel Kurul'dan isteyebilir. Bugüne kadar Pay Sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket'te Pay Sahiplerinin oy hakkında imtiyazı yoktur. Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır. Azınlık payları doğrudan veya vekilleri aracılığıyla Genel Kurul'da temsil edilmektedir. Şirket'in ana sözleşmesinde, birikimli oy kullanma yöntemine ilişkin hüküm bulunmamaktadır. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirket'in kârına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz yoktur. Kâr dağıtımı yasal mevzuata uygun ve mevzuatta belirtilen sürelerde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun, ve halen yürürlükte olan kâr dağıtım politikası 05.03.2014 tarihli Şirket Yönetim Kurulu toplantısında revize edilerek son şeklini almıştır:

Kâr Dağıtım Politikası 30 Mart 2022 tarihli Genel Kurul'un bilgisine sunularak, ortakların bilgi edinmeleri sağlanmıştır. Şirket 2022 yılında, 150 milyon TL brüt nakit temettü ödemesi yapmıştır.

2.6. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Payların Devri başlıklı 8. maddesinde Şirket'le ilişkilerde sadece pay defterinde Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde tutulan kayıtlar dikkate alınarak kayıtlı bulunan kişilerin pay sahibi veya pay üzerinde intifa hakkı sahibi kabul edilecekleri belirtilmiştir. Şirket'in borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket'in menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Düzenlenen iç iletişim toplantılarında Şirket çalışanlarına bilgi verilmektedir. Aygaz Gebze İşletmesi saha çalışanları ve gemilerde görev yapan gemi adamları, ilgili iş kollarına göre sendikalıdırlar. Söz konusu çalışanlara sendika temsilcileri vasıtası ile bilgilendirme yapılmaktadır. Bayilerle her yıl bölgesel ya da tüm bayileri kapsayan genel toplantılar yapılmaktadır.

Diğer yandan kurumsal internet sitesi, e-bültenler, teknik yayınlar, Şirket dergisi "Aygaz Dünyası" yoluyla da geniş bir bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir. Bayilerle iletişimi artırmak için hazırlanan Bayi Portalı etkin bir şekilde kullanılmaya devam etmektedir.

Şirketimiz kurumsal internet ve intranet sitelerinde yer alan iletişim hattı ve linki aracılığıyla menfaat sahipleri mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri Şirket yönetimi ve/veya Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmak üzere İç Denetim Müdürlüğü'ne iletebilme olanağına sahiptir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahipleriyle yapılan toplantılarda, katılanlar talep ve önerilerini dile getirme imkanı bulmakta, bu talep ve öneriler yöneticiler tarafından değerlendirilmeye alınmaktadır. Ayrıca Şirket içinde oluşturulan Bireysel Öneri Sistemi ve e-posta havuzları ile yeni fikirlerin gündeme gelmesine fırsat tanınmakta, uygulamaya alınlar ödüllendirilmektedir. Önerilerin gerek Şirket kurumsal internet sitesi gerekse Intranet sitesi üzerinden Şirket'e iletilmesi mümkündür.

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Aygaz Yönetim Kurulu 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır. 2022 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nun da bir kadın üye bulunmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu Üyeleri 30 Mart 2022 tarihli Genel Kurul'da 2022 yılı hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Genel Müdür'ün özgeçmişleri faaliyet raporunda yer almaktadır.

Aşağıdaki tabloda, tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	YK ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Rahmi M. Koç	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Başkanı ve Yürütme Komitesi Başkanı	Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Ömer M. Koç	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yürütme Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Alexandre F. J. Picciotto	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Yürütme Komitesi Üyesi	Orfim Genel Müdürü, çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Dr. Bülent Bulgurlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Çakıroğlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Holding A.Ş. CEO ve Koç Holding A.Ş. ile Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Yağız Eyüboğlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Enerji Grubu Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Kaptanoğlu Denizcilik Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Kutsan Çelebicin	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	
Kemal Ege Cansen	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi	

Yönetim Kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de Pay Sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2022 yılı için sunulan bağımsız üye adayları sayısı 3 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 15.02.2022 tarihli ve Yönetim Kurulu'nun aynı tarihli kararlarında değerlendirilerek adayların tamamının Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere uygun olduğu tespit edilmiş; 30.03.2022 Genel Kurul'unda onaylanarak seçilmiştir. 2022 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu'nun gündemi, Şirket faaliyetlerinin değerlendirilmesi ile Şirket'in ihtiyaçlarına göre belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tarafından gerçekleştirilmektedir. Stratejik konuların değerlendirilerek üzere işlerin gerektirdiği ölçüde toplanan Yönetim Kurulu 2022 yılı içinde 10 fiziki toplantı gerçekleştirmiş, Türk Ticaret Kanunu 390. maddesi 4. fıkrası kapsamındakiyle birlikte toplam 32 adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı yoktur. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ile Genel Kurul'a verilmiş olan yetkiler haricinde şirket işleri hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin yetki ve sorumlulukları, Şirket ana sözleşmesinin ilgili maddesi hükümlerine göre hazırlanan imza sirküleri ile düzenlenmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'le işlem yapmamakta ve herhangi bir rekabetçi oluşumun içinde yer almamaktadırlar. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadırlar. Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerimiz için "yönetici sorumluluk sigortası" bulunmaktadır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

İç kontrol sistemi ve iç denetimin sağlıklı olarak işleyişi Yönetim Kurulu sorumluluğunda olup ilgili çalışmalar, Genel Müdür koordinasyonunda yürütülmekte ve iç denetimin oluşturulan komitelerce gözden geçirilmekte ve gerekli bilgiler Yönetim Kurulu'na sunulmakta, bu sayede risk yönetim sistemlerinin etkinliği gözden geçirilebilmektedir.

Ayrıca Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından da periyodik denetimler gerçekleştirilmekte, bu denetimler sonucu oluşturulan raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) çalışmaları, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde çeşitli birimlerin katılımı ile oluşturulan bir ekip tarafından Risk Yönetim Komitesi'nin takibinde yürütülmektedir.

5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket'in vizyon, misyonu ve varlık amacı ile birlikte stratejik hedefleri de belirlenmiş olup çeşitli kanallarla tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu'nca tüm bunlarla uyumlu şekilde belirlenen ve şirket yönetimine verilen yıllık hedefler tüm kademelere yayılmaktadır. Yönetim Kurulu ve konuları ile bağlantılı olarak komiteler verilen hedeflerin gerçekleşme durumu ve gelişmeler hakkında belirli aralıklarla bilgilendirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 31.03.2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da onaylanmıştır. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan ve son olarak 30.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanan politika, 2022 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 20.03.2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı gündemine de alınarak Pay Sahiplerinin görüşüne sunulacaktır. İlgili politika çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimize veya Yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Yatırımcı İlişkileri

Aygaz, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini uluslararası standartlarda kurumsal bir anlayışla sürdürmektedir.



Hisse Bilgileri

BIST Kodu	: AYGAZ
Bloomberg Kodu	: AYGAZ.TI
Reuters Kodu	: AYGAZ.IS
Halka Arz Tarihi	: 13.01.1988
Halka Açıklık Oranı	: %24,27
Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı	: %56

Yatırımcı ilişkileri birimi tarafından gerçekleştirilen çalışmaların hedefi, mevcut hissedarlar için şirket değerini artırmanın yanı sıra, şirketi tanıtır ve potansiyel yatırımcıların ilgisini çekmektir. Aygaz'da yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, uluslararası standartlarda kurumsal bir anlayışla sürdürülmektedir.

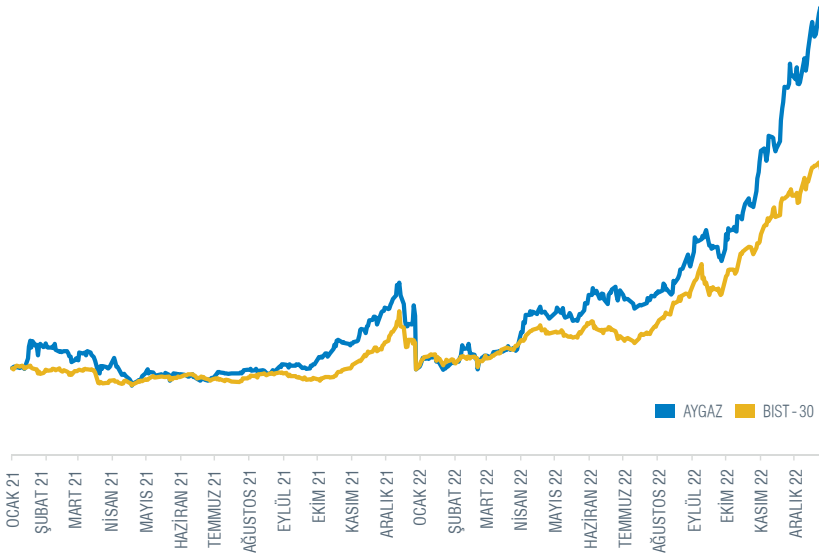
Bilgilendirme faaliyetleri

Yatırımcılarla uzun soluklu ilişkiler kurmak, doğru ve güncel bilgi akışını sağlamak yatırımcı ilişkilerinin önceliğidir. Aygaz Yatırımcı İlişkileri birimi, 2022 yılında Üst Düzey Yöneticilerin de katılımıyla biri online biri fiziksel olmak üzere düzenlenen iki ayrı organizasyonda fon yöneticileri ve analistler ile bir araya

gelmiştir. Birebir görüşmeler ve telekonferanslar da dahil olmak üzere 200'ye yakın mevcut ve potansiyel yatırımcı görüşmesi gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda şirketin güncel vizyon ve hedefleri ekseninde önemli gündem maddeleri değerlendirilmiştir. Yazılı ve sözlü olarak yerli ve yabancı pay sahipleri ve analistlerden gelen sorulara yanıt verilirken ayrıca çeyreklik kâr duyurularında yılda dört kez webcast yayını yapılmıştır.

2022 yılında Aygaz'la ilgili bilgi almak isteyen birçok yatırımcı ve hisse senedi analisti genel olarak Aygaz'ın yeni yatırımları olan Bangladeş'deki iş ortaklığı United Aygaz LPG Ltd. ve kargo taşıma ve dağıtım şirketi Sendeo'nun yatırım

AYGAZ ve BIST 30 Endeksi Relatif Performansı



ve faaliyetlerinin ilerleyişi, Türkiye LPG pazarı gelişimi ve kârlılığı, Aygaz hisse değeri, kâr payı ödemeleri ve geleceğe yönelik hedefleriyle ilgili bilgi talep etmiştir.

Hisse fiyatı performansı

2022 yılı Borsa İstanbul (BIST) açısından yükselişin olduğu bir dönem olarak kayıtlara geçmiştir.

Aygaz'ın 2022 yılı sonu piyasa değeri, 2021 yıl sonuna göre TL bazında %217 artış göstererek 6,6 milyar TL seviyesinden 21 milyar TL seviyesine yükselmiştir. Aynı dönemde BIST 100 ve BIST 30 sırasıyla %197 ve %194 getiri sağlamıştır. Aygaz hisse fiyatı yıl içinde en düşük 21,99 TL, en yüksek 96,80 TL seviyesini görmüştür. Şirket değeri aynı dönem içinde Amerikan doları bazında ise %120 yukarı gelmiş ve sene sonunu 1,1 milyar Amerikan doları seviyesinde kapatmıştır.

Kâr dağıtımı

Aygaz kâr dağıtım politikası uyarınca, ilgili düzenlemeler ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan

dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılmaktadır. Yıllık kâr dağıtım tutarının belirlenmesinde, uzun vadeli şirket strateji, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır.

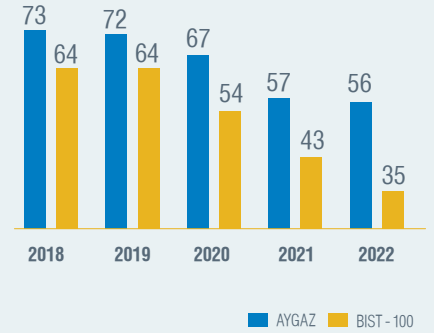
2023 yılında gerçekleşecek Genel Kurul'un onayına sunulacak kâr dağıtım teklifi olan 219,8 milyon TL ile son beş yıllık döneme ait temettü tutarı 1.056 milyon TL'ye ulaşmış olacaktır. 2011'den 2022 yılına kadar olan dönemde toplam 2,8 milyar TL (845 milyon Amerikan doları) temettü dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

Aygaz hissesinde yatırımcı kompozisyonu

Aygaz hisselerinin %24,27'si Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. 2022 yılı itibarıyla, Aygaz'ın halka açık kısmında yer alan yabancı yatırımcı payı %56 ile BIST 100'ün üzerinden seyretmektedir. Bu durum şirketimizin gerek yatırımcı ilişkileri faaliyetleri gerek kurumsal yönetim alanındaki çabaları ile yabancı yatırımcı nezdinde de kazandığı güvenin bir göstergesi olarak kabul edilmektedir.

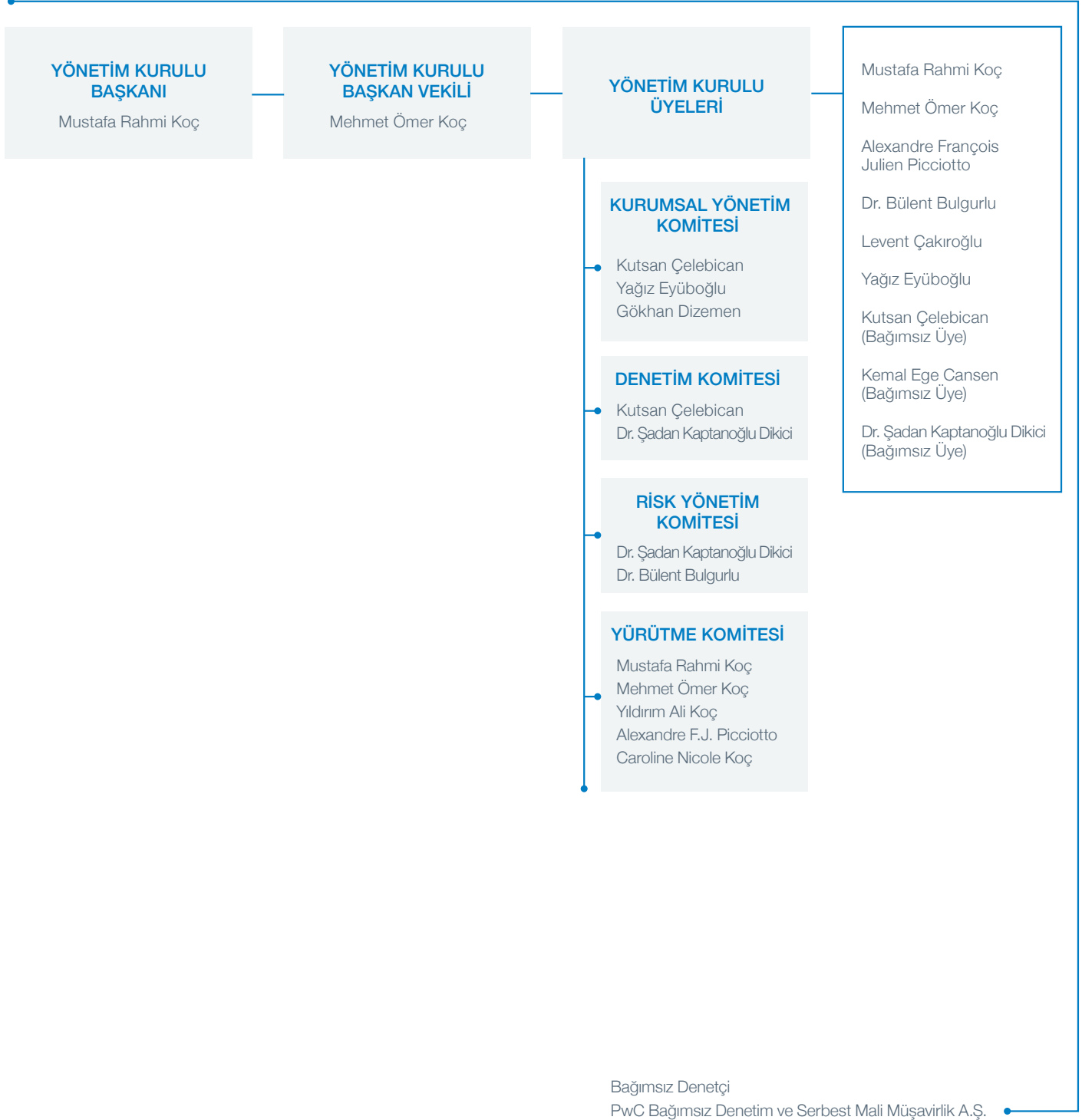
%217

2021 yıl sonuna göre
Aygaz hisse fiyatındaki
artış oranı

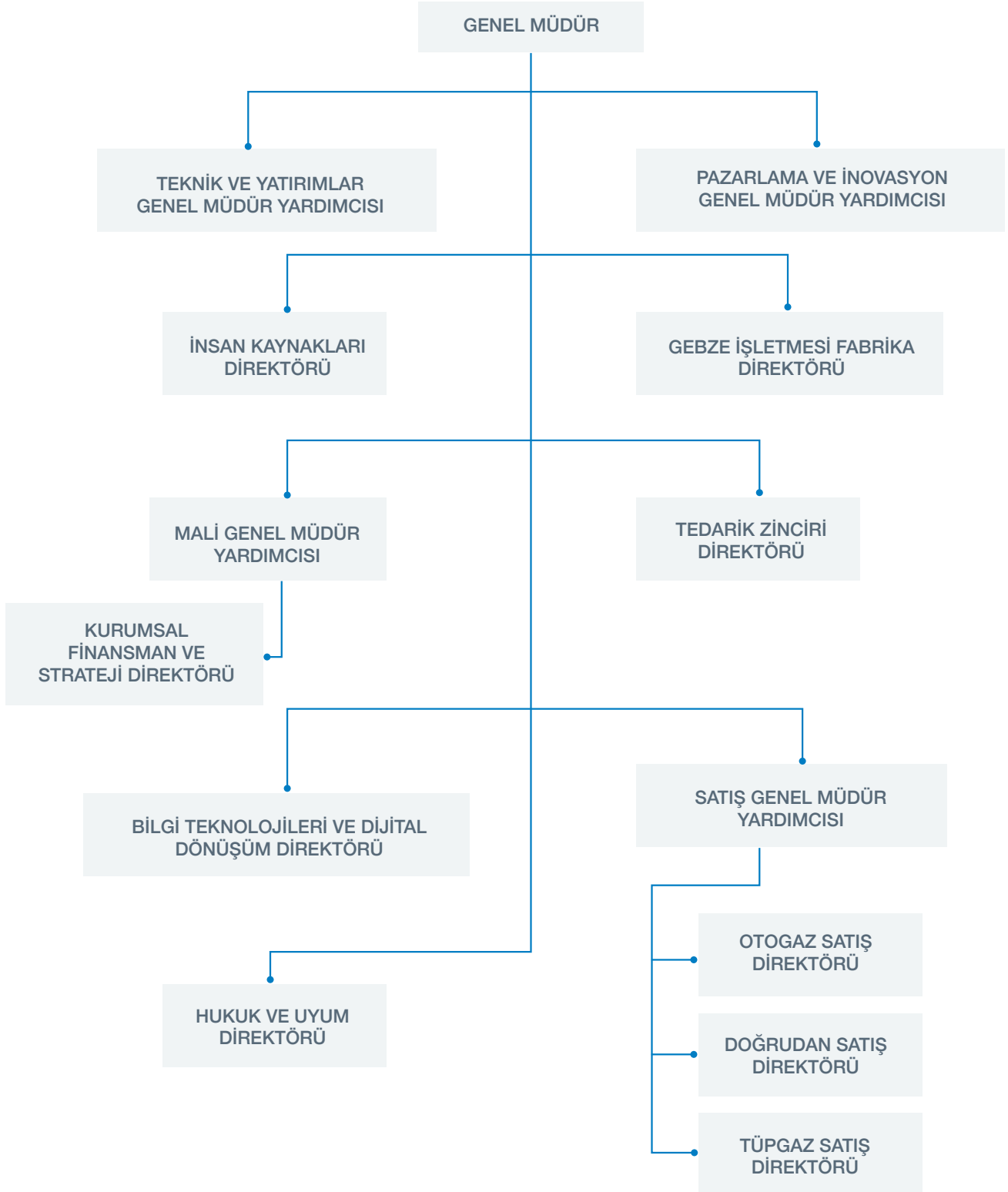
Halka açık kısımdaki yabancı payı (%)

2022 yılı itibarıyla, Aygaz'ın halka açık kısmında yer alan yabancı yatırımcı payı %56 ile BIST 100'ün üzerinden seyretmektedir.

Yönetim Kurulu Yapısı



Organizasyon Şeması



Yönetim Kurulu / Özgeçmişler

Mustafa Rahmi Koç

Başkan

Yüksek öğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından bu yana Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler de bulunmaktadır. Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Vakfı (VKV) Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kuruculuğu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyeliği ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Danışma Kurulu Üyeliği, Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi İş Danışma Kurulu Eşbaşkanlığı, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir. Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanlarına sahip olan Rahmi M. Koç, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'nın Devlet Üstün Hizmet Madalyası'na, Almanya Büyük Hizmet Nişanı'na, İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı'na, Avusturya Cumhuriyeti Büyük Hizmet Nişanı'na, CBE-Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı'na, Fransa "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur"e, dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"ne ve Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyasına layık görülmüştür. Koç Ailesi olarak aldıkları ödüller ise, Dünya Anıtlar Vakfı'nın "Hadrian Ödülü", Carnegie Hayırseverlik Madalyası, BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü ve 16'ncı "Iris Foundation Ödülleri"nde "Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü"dür. Rahmi M. Koç, Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı, Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı, Allianz AG Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi, J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi ve ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesidir. 1996 yılından günümüze Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

Ömer M. Koç

Başkan Vekili

Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcılığı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelliiler Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelliiler Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir. Ömer M. Koç, 1996 yılından bu yana Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır ve 2001 yılından bugüne Başkan Vekili'dir.

Alexandre François Julien Picciotto

Üye

Alexandre Picciotto 1961 yılında Sayın Vehbi Koç ile birlikte Aygaz'ı kuran Hillel Picciotto'nun torunlarından biridir. 1990 yılında Paris Ecole Supérieure de Gestion'dan mezun olduktan sonra, iş hayatına ailesinin yatırım şirketi ORFIM'de başlamıştır. 1990 ve 2003 yılları arasında gayrimenkul ve film sanayi dahil olmak üzere şirketin farklı işbirliklerini yönetmiştir. 2003 yılında aile şirketi ve Aygaz'ın hissedarı olan Liquid Petroleum Gas Development Company'ye Genel Müdür olarak atanmıştır. 2008 yılında Genel Müdür olarak atandı. ORFIM'in, 2021 yılında başkanlığını üstlenmiştir. Picciotto Türkiye ve Fransa'da çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında yer almaktadır. Alexandre Picciotto Temmuz 2012'de Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve gelmiştir.

Dr. Bülent Bulgurlu

Üye

Yükseköğrenimini Ankara Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin ardından Norveç Teknik Üniversitesi'nde aldığı doktora programıyla sürdürmüştür. 1972 yılında Elliot Strømme A/S, Oslo'da İnşaat Mühendisi olarak iş hayatına atılan Bulgurlu, 1977 yılında Garanti İnşaat'ta Saha Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Sırasıyla Mühendislik, Planlama ve İnşaat Müdürlüğü, Şantiye Koordinasyon ve İnşaat Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ardından Garanti-Koza A.Ş. de Murahhas Üye olarak görevine devam etmiştir. Koç Holding'de, 1996 yılından itibaren Turizm ve Hizmetler Grubu Başkanı, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı, Dayanıklı Tüketim ve İnşaat Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Mayıs 2007-Nisan 2010 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. 2007 ve 2019 yılları arasında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Ayrıca, TÜSİAD ve TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Üyesidir. Bülent Bulgurlu, 2008 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

Levent Çakıroğlu

Üye

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik LG ve Türk Traktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Otokar ve Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Çakıroğlu, 2015 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Yağız Eyüboğlu

Üye

Yağız Eyüboğlu, 1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans Programı'nı tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Yağız Eyüboğlu, 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 arasında Aygaz Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Ekim 2015'te Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekilliği'ne atanan Yağız Eyüboğlu, Nisan 2016'dan bu yana Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olan Eyüboğlu, aynı zamanda muhtelif sivil toplum kuruluşlarında da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Eyüboğlu, geçmişte Dünya LPG Birliği (WLPGA) Başkanlığı, TİSK Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Türkiye Aile Planlaması Vakfı (TAPV) Mütevelli Heyeti Başkanlığı görevlerini de yürütmüştür. 2016 yılında Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

Kutsan Çelebican

Bağımsız Üye

Yükseköğrenimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde yapmıştır. 1969 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda iş hayatına başlamış, 1979-1982 yıllarında Maliye Bakanlığı Hazine Genel Müdür Yardımcılığı ve daha sonra atandığı Dünya Bankası (IBRD) İcra Direktör Yardımcılığı görevlerini yapmıştır. 1987 yılında Koç Topluluğu'na katılmış ve Finansman Koordinatörlüğü, Başkan Yardımcılığı, Finansman Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunduğu Koç Topluluğu'ndan 2001 yılı Aralık ayında emekliye ayrılmıştır. Bir süre kendi finansman danışmanlık şirketini yönetmiştir. 2012 yılından 2018 Mart ayına kadar Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ve Arçelik A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış; Nisan 2013'den Mart 2019'a kadar Koç Holding A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'nde bulunmuştur. Mart 2018'den bu yana da Aygaz A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.

Kemal Ege Cansen

Bağımsız Üye

1939 yılında Ankara'da doğan Kemal Ege Cansen, lisans derecesini 1961'de ODTÜ İşletme Bölümü'nden, MBA derecesini 1966'da Pennsylvania Üniversitesi Wharton School'dan almıştır. Arçelik A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı, Koç Holding A.Ş.'de Sanayi İşler Koordinatörlüğü, Anadolu Grubu'nda (1986-2017) murahhas azalık, Yönetim Kurulu Üyeliği ve danışmanlık, Turkish Bank A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı gibi görevlerde bulunmuştur. 1987-2000 yılları arasında Marmara Üniversitesi Mühendislik ve İdari İlimler Fakülteleri'nde "İşletme Ekonomisi" dersleri vermiştir. 2001-2017 arasında Koç Üniversitesi mütevelli heyeti üyesi olarak görev yapmıştır. Ege Cansen halen ekonomi yazarlığı ve yorumculuk da yapmaktadır. Mart 2018 yılından bu yana Aygaz A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.

Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici

Bağımsız Üye

İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü'nden mezun olan Şadan Kaptanoğlu Dikici, sonraki eğitim hayatına İngiltere'de devam etmiştir. London City College Denizcilik bölümünde okumuş olan Kaptanoğlu, City University Bayes Business School'da Denizcilik, Finans ve Ticaret alanında yüksek lisans yapmış ve doktorasını De Montfort Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Ocak 2014'e kadar aile şirketi olan H.İ. Kaptanoğlu Denizcilik Grubu'nda Genel Müdür olarak görev alan Kaptanoğlu, kariyerine Kaptanoğlu Denizcilik Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir. İMEAK Deniz Ticaret Odası'nda 2018-2022 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Şadan Kaptanoğlu Dikici aynı zamanda Piri Reis Üniversitesi'nde de Mütevelli Heyeti Üyesi'dir. 2016 Mayıs ayında Deniz Temiz Derneği/TURMEPA Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Şadan Kaptanoğlu Dikici, 14 Mayıs 2019'da Baltık ve Uluslararası Denizcilik Konseyi (BIMCO) Genel Kurul toplantısında başkanlığına seçilerek bu göreve getirilen ilk kadın olma unvanına sahiptir. Şadan Kaptanoğlu Dikici, 2008'de Londra'da Uluslararası SeaTrade Ödülleri kapsamında "En Başarılı Genç Denizci" ödülünün de ilk sahibi olmuştur. Şadan Kaptanoğlu Dikici, evli ve iki kız çocuğu annesidir. Mart 2018 yılından bu yana Aygaz A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.

Yönetim / Özgeçmişler

Gökhan Tezel

Genel Müdür

İş yaşamına 1993 yılında Tofaş A.Ş.'de Finans Uzmanı olarak başlayan Gökhan Tezel, 1998 yılında Tofaş Finans Müdürü olarak atanmıştır. 2006-2009 yılları arasında Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2009 yılında Aygaz Genel Müdür Yardımcısı (Mali) olarak atanan Gökhan Tezel, Ekim 2015'ten bu yana Aygaz Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Dünya LPG Birliği (WLPGA) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Tezel aynı zamanda Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği LPG Meclisi Başkanlığı görevini de yürütmektedir.

Gökhan Dizemen

Mali Genel Müdür Yardımcısı

İş yaşamına 2002 yılında Pricewaterhouse Coopers'da Denetim Asistanı olarak başlayan Gökhan Dizemen 2006 yılında Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 2007'de Societe Generale'de Finans Müdürlüğü yaptıktan sonra Koç Holding A.Ş. bünyesinde 2008-2010 yılları arasında Finans Yöneticisi, 2011-2018 yılları arasında ise Finans Koordinatörü olarak görev almıştır. 2018-2020 yılları arasında Tüpraş Trading Ltd.'de Mali Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Dizemen, Ocak 2021 itibarıyla Aygaz A.Ş Mali Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Ayşe Abamor Bilgin

Teknik ve Yatırımlar Genel Müdür Yardımcısı

İş hayatına 1998 yılında Aygaz A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamıştır. 2005 yılında LPG Temin Yöneticisi olarak atanan Ayşe Abamor Bilgin, 2008-2012 döneminde LPG Temin ve Ticaret Müdürü olarak görev üstlenmiştir. 2012 yılında başladığı Tedarik Zinciri Direktörlüğü görevini 2020 yılı sonuna kadar yürüten Bilgin, Ocak 2021'den bu yana Teknik ve Yatırımlar Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Fikret Coşar

Satış Genel Müdür Yardımcısı

1988 yılında Çukurova İthalat ve İhracat'ta Satış Temsilcisi olarak iş hayatına atılan Fikret Coşar 1991 yılında Aygaz'da Diyarbakır Tüpgaz Satış Sorumlusu olarak çalışmaya başlamıştır. 1998'de Diyarbakır Şube Satış Bölüm Yöneticisi görevine getirilen Coşar, 1999-2010 yılları arasında sırasıyla Trakya Tüpgaz Satış Yöneticisi, Çukurova Bölge Satış Müdürü, Marmara Bölge Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. 2010 yılında Aygaz iştiraki olan Akpa A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini yürüten Fikret Coşar, Ocak 2016'da Aygaz Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Rıdvan Uçar

Pazarlama ve İnovasyon Genel Müdür Yardımcısı

İş yaşamına 1991 yılında TÜBİTAK'ta başlayan Rıdvan Uçar, 1996 yılında Aygaz'da Pazarlama Proje Mühendisi olarak çalışmaya başlamıştır. Pazarlama Müdürlüğü ve Pazarlama Grup Müdürlüğü görevlerinden sonra, 2008 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2010-2018 yılları arasında Aygaz Doğal Gaz Şirketinde Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Rıdvan Uçar, 2018 yılının Mart ayından başlayarak Aygaz Pazarlama ve İnovasyon Genel Müdür Yardımcılığı görevine devam etmektedir.

Şenol Zafer Polat

Tüpgaz Satış Direktörü

İş yaşamına 1994 yılında Termas A.Ş.'de Şantiye Kontrol Mühendisi olarak başlayan Şenol Zafer Polat, 1996 yılında Aygaz A.Ş.'ye Proje Pazarlama Mühendisi olarak katılmıştır. 1997-2010 yılları arasında Trakya, İstanbul ve Marmara bölgelerinde Tüpgaz, Otogaz ve Dökmegaz Satış Yöneticiliği ve Orta Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2010-2016 yılları arasında önce Mogaz ardından Aygaz'da Ege Bölge Tüpgaz Satış Müdürü olarak çalışmıştır. 2016-2018 yılları arasında Tüpgaz Planlama ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. 2018 Haziran ayından itibaren Aygaz Otogaz Satış Direktörlüğü görevini yürüten Polat, Şubat 2021'de Tüpgaz Satış Direktörü olarak atanmıştır.

Hakan Öntürk

Otogaz Satış Direktörü

İş yaşamına 1994 yılında Z Yönetim Danışmanlık'ta Endüstri Mühendisi olarak başlayan Hakan Öntürk, 2000 yılında Aygaz A.Ş.'ye Çukurova Tüpgaz Satış Sorumlusu olarak katılmıştır. 2002-2006 yılları arasında sırasıyla, Çukurova Bölge Dökmegaz ve Otogaz Satış Sorumlusu ve Çukurova Bölge Tüpgaz Saha Yöneticiliği görevlerini üstlenmiştir. 2006 ile 2013 yılları arasında Marmara Bölge Dökmegaz ve Otogaz Satış Yöneticisi olarak görev yapan Öntürk, 2013-2018 yılları arasında önce Kuzey Marmara Otogaz Satış Yöneticisi ardından Ege Bölge Otogaz Satış Müdürü olarak çalışmıştır. 2018 yılından itibaren Marmara Bölge (Kuzey) Otogaz Satış Müdürü olarak görev yapan Öntürk, 2021 Şubat ayı itibarıyla Otogaz Satış Direktörlüğü görevine atanmıştır.

Nurettin Demirtaş

İştirakler ve Muhasebe Direktörü*

İş hayatına 1986 yılında Doğu Mali Müşavirlik ve Muhasebe Bürosu'nda başlamıştır. 1988 yılında Tekor Plastik A.Ş. Muhasebe Bölümü'nde çalışmıştır. 1989 yılında Koç Topluluğu'na katılmış ve sırasıyla Aygaz A.Ş. Muhasebe Uzmanı, Genel Muhasebe Bölüm Yöneticisi, Muhasebe Müdürü ve İştirakler ve Muhasebe Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2008 yılında İştirakler ve Muhasebe Direktörü olarak atanmıştır.

Elifcan Yazgan

Tedarik Zinciri Direktörü

İş hayatına 2007 yılında Aygaz A.Ş.'de İkmal Planlama Sorumlusu olarak başlayan Elifcan Yazgan, 2013-2015 yılları arasında Temin ve Ticaret Sorumlusu, 2015-2017 döneminde Operasyon ve Süreç Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2017-2020 yılları arasında İş Geliştirme Müdürlüğü görevini yürüten Yazgan, Ocak 2021 itibarıyla Tedarik Zinciri Direktörlüğü görevine atanmıştır.

Esra Topkoç

İnsan Kaynakları Direktörü

İş hayatına 1998 yılında Aygaz A.Ş.'de İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak başlamıştır. 2006 yılında İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak atanan Esra Topkoç, 2009-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmıştır. Topkoç Ocak 2022 itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanmıştır.

* 31.12.2022 itibarıyla emekli olmuştur.

Risk Yönetimi ve İç Denetim

Aygaz'da risk yönetimi, kurumsal risk yönetimi prensipleri esas alınarak şirket strateji ve hedefleriyle entegre bir şekilde ve bütünsel bir yaklaşımla sürdürülmektedir.

Aygaz'da risk yönetimi faaliyetleri kurumsal risk yönetimi prensipleri esas alınarak sürdürülmekte, şirket strateji ve hedefleriyle entegre, bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Etkin kurumsal risk yönetimi çerçevesinde gerekli strateji ve aksiyonlar belirlenerek, potansiyel riskler ve fırsatlar proaktif bir yaklaşımla Aygaz'ın hedeflerine ulaşması için değerlendirilmektedir.

Aygaz, bünyesinde ortaya çıkabilecek çeşitli risk senaryoları, bunların gerçekleşme olasılıkları ve gerçekleşmeleri halinde yaratacakları etkinin boyutunun tespit edilmesi için risk bilincini kurum genelinde yaygınlaştırarak, kurumsal risk yönetimi sürecini şirket strateji ve hedefleriyle entegre şekilde yürütmektedir. Bütünsel, sistematik ve proaktif yaklaşımla değerlendirdiği kurumsal risk yönetimi ile paydaşları ve diğer menfaat sahipleri için en yüksek değeri yaratmayı hedeflemektedir. Aygaz'ın mevcut değerini korumak ve artırmak amacıyla risklerin tespit edilmesi, yönetilmesi ve eşzamanlı doğabilecek fırsatlardan da yararlanılması hedeflenmekte, etkin kurumsal risk yönetimi ile şirket genelinde ortak bakış açısı ve stratejiler geliştirmek odak noktası olmaya devam etmektedir. Bu doğrultuda stratejiler, güncellenen süreçler ve aksiyon planlarıyla değerlendirilmekte, sistematik politikalar oluşturulmaktadır. Yıl içinde yapılan kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamında tespit edilen olası riskler ve senaryolarla şirket risk envanterinin güncellenmesi, önceliklendirilmesi ve risklerin azaltılması veya ortadan kaldırılması hususunda çözümler bulunması üzerine çalışmalar yapılmakta-

dır. Güncellenen riskler ve aksiyon planları konsolide edilerek, şirket içi ilgililer bilgilendirilmekte, departmanların da kendi risk değerlendirmelerini gözden geçirilerek kurumsal risk yönetimi kapsamında farkındalığın devamı sağlanmaktadır.

Aygaz süreçleri ile uyumlu sistemsel entegrasyonun ve düzenli takip için yaratılabilecek alternatif yöntemlerin değerlendirilmesi için şirket içi çalışma esasları ve yol haritası gözden geçirilerek planlamalar güncellenmiştir.

Yönetim Kurulu'nun, başta Yürütme Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi ve şirket içi bölümlerin geri bildirimlerini de değerlendirerek onayladığı politikalar ve belirlediği stratejik hedefler doğrultusunda, uluslararası standartlarla uyumlu bir risk yönetim yapısı uygulanmaktadır. Faaliyet gösterilen sektörün yapısı gereği başta finansal, operasyonel ve hukuki alanlarda çeşitli risklerle karşı karşıya kalınması sebebi ile riskler kurumsal risk yönetimi çerçevesinde sistematik bir yaklaşımla yönetilmektedir. Süreçlerin tüm şirket geneline yaygınlaştırılmış ve şirket kültürünün bir parçası haline getirilmiş olması işleyiş açısından önem taşımaktadır. Etkin risk takibiyle bu risklerin olasılık ve etkilerine göre doğru şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Risklerin yönetimi

Finansal risk kapsamında; başta kur, faiz, likidite ve emtia fiyatlarındaki belirsizlikler ve dalgalanmalar nedeniyle oluşan riskler tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve gerektiğinde riskin azaltıl-

masına yönelik araçlar kullanılmaktadır. Kur riski, ticari faaliyetler gereği yabancı para cinsinden yapılan alımlar ya da likidite amaçlı alınan yabancı para cinsi krediler nedeniyle oluşmaktadır. Kurdaki değişimlerin ürün satış fiyatlarına yansıtılması ile sağlanan "doğal hedge" sayesinde bu risk sınırlandırılmakta ve söz konusu "doğal hedge" kapsamındaki stoklar sonrasında oluşan kur riskine maruz döviz pozisyonunun özsermayeye oranı ise sürekli takip edilmektedir. Döviz pozisyonu taşınmamasına gayret edilerek, gerektiğinde vadeli döviz alım ve satım ya da türev işlemleriyle riskler hedeflenen limitler dâhilinde kısıtlanmakta ve etkin şekilde yönetilmektedir.

Faiz riski, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde etkisini göstermektedir. Faiz riskinin olumsuz etkileri finansal borçların kısa/uzun vade ve sabit/değişken faiz dengelenmesi suretiyle ortadan kaldırılmaktadır. Uzun vadeli yükümlülükler büyük oranda sabit faizli ancak esnek yapıda tutularak, bunun dışında potansiyel olarak maruz kalılabilecek faiz oranı riskinin türev ürünlerle yönetilmesi politikası benimsenmiştir.

Likidite riski, mevcut nakit pozisyonu ve öngörülen nakit akımları yakından izlenerek aktif-pasif yönetimi ile günlük olarak takip edilip yönetilmekte, varlıklarla yükümlülükler arasında vade uyumunun sağlanmasına dikkat edilmektedir. Kısa vadeli likiditenin korunması amacıyla net işletme sermayesi yakından izlenmekte, sermaye piyasalarında meydana gelebilecek hareketliliklere karşı yeterli ve uygun seviyede nakit ve nakit benzeri

varlık tutulmaktadır. Piyasa gelişmeleri de değerlendirilerek, farklı finansal kaynaklar ile ortalama borçlanma vadesi belli bir seviyede tutulmaktadır. Bankalar ile kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlenmektedir.

Emtia riskine yönelik, uluslararası piyasalarda fiyatlardaki dalgalanmaların etkisini sınırlaması açısından, tutulan stoklara ilişkin türev işlemi yapılmaktadır.

Aygaz'ın alacakları yaygın faaliyet yapısı nedeniyle, çok sayıda bayi ve müşteriye kapsayan farklı sektörlere ve coğrafi alanlara dağılmıştır. Belirli bir alanda veya müşteride yoğunlaşma olmamasına dikkat edilmektedir. Ticari alacaklar düzenli raporlamalar ve değerlendirmeler ile takip edilerek, ticari alacaklardan doğan müşteri kredi riskinin onaylanan sınırlar içinde kalmasına dikkat edilmektedir. Kredi güvenilirliği olan taraflarla işlem yapılmasına, mevcut risklerin alınan teminatlarla azaltılmasına özen gösterilmektedir.

Tahsilat riskini önlemek amacıyla alacaklar, mümkün olduğunca teminat altına (akreditif, teminat mektubu, ipotek, vb.) alınmakta, söz konusu teminatlar sistemsel olarak takip edilmekte ve işlem bazında riskler kontrol edilmektedir. Tahsilatlar banka sistemleri aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Ödeme sistemlerinin çeşitlendirilmesi tahsilatı kolaylaştıran ve riskleri azaltan bir unsurdur.

Sermaye riski açısından şirketin hedefi, ortaklarına getiri sağlarken faaliyetlerini sermaye maliyetini azaltan en uygun sermaye yapısıyla sürdürmektir. Bu amaçla dikkate alınan en önemli göstergeler Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Finansal Borç/Özsermaye, Cari ve Likidite Oranları, Finansal Borç Vade Yapısı ile Net İşletme Sermayesi'dir. Tüm bu göstergelerin belirlenen limitler dâhilinde kalmasının sağlanması ile Aygaz'ın faaliyetlerini sağlıklı bir şekilde sürdüreceği sermaye yapısına ve borç kapasitesine sahip

olduğu görülmektedir. Şirket yönetimi tarafından hazırlanan ve Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak sunulan raporlarla Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir. Operasyonel, yasal ve stratejik riskler ilgili birimlerce değerlendirilmekte, bu alanda üst yönetimin aldığı kararlar bu komite aracılığıyla Yönetim Kurulu tarafından takip edilmektedir. Yönetim Kurulu ayrıca, stratejik planlama ve yönetim süreçleri kapsamında yürütülen kurumsal risk yönetimi faaliyetleri hakkında üst yönetim ve Risk Yönetim Komitesi aracılığıyla bilgilendirilmektedir.

Operasyonel riskler şirket içi ilgili birimler tarafından takip edilmekte ve belli sıklıkla üst yönetime raporlanmaktadır. Operasyonel ya da diğer risklerin gerçekleşmesi durumunda doğabilecek zararların karşılanması için bağlı ortaklıklar da dahil olmak üzere çeşitli konu başlıkları için sigorta yaptırılmaktadır. Sigorta süreci ile transfer edilebilir tüm riskler üçüncü taraflara aktarılmaktadır. Benzer çerçevede, siber riskin etki ve olasılığını azaltmak amacıyla siber risk sigorta poliçesi başta olmak üzere çeşitli araçlar devreye alınmıştır. Bunun yanı sıra, Bilgi Güvenliği Politikası ile iş faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamak amacıyla, iş süreçlerinin gerçekleştirilmesinde kullanılan bilgi varlıklarının bilgi güvenliğini sağlamayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde de Entegre Yönetim Sistemleri Politikası doğrultusunda uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

2022 yılında Aygaz'ın Bangladeş'te kurulu iş ortaklığı United Aygaz LPG Ltd. ile kargo toplama ve dağıtım iş kolunda faaliyet gösteren bağlı ortaklığı Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. şirketlerinin işlemleri Aygaz risk politikaları kapsamında yakından takip edilerek değerlendirilmiştir.

Mevzuatta meydana gelen değişiklikler ise başta Hukuk ve Uyum Direktörlüğü olmak üzere ilgili tüm birimler tarafından takip edilerek yasal risklerden kaçınmak

için sürdürülebilirlik ve uyum programı faaliyetleri ile beraber gerekli bilgilendirme ve eğitimler yürütülmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Aygaz, faaliyetlerin verimliliği ve mali raporlama sisteminin yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda yeterli güvence sağlamak amacıyla şirket bünyesinde etkin bir İç Kontrol Sistemi uygulamaktadır. İç Kontrol Sistemi; finansal işlemler, raporlamalar, iş akışlarında yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme/onay sistemi, politikalar ve yazılı süreçleri kapsayan tüm kontrolleri ifade etmektedir.

İç Kontrol Sistemi, faaliyetlerini Genel Müdüre bağlı olarak sürdüren İç Denetim Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. İç Denetim Müdürlüğü'nün misyonu, risk bazlı tavsiye, öngörü ve tespitleri objektif güvence sağlayarak Genel Müdür'e sunmak, organizasyonel değeri korumak ve geliştirmektir.

İç Denetim Müdürlüğü, Genel Müdürlük ve Türkiye'ye yayılmış durumdaki terminal, tesis ve dağıtım noktalarını rutin veya gerekli hallerde yapılan ziyaretlerle efektif olarak mali ve operasyonel açıdan denetlemektedir. Birim denetim planı doğrultusunda süreç analizleri yaparak iyileştirmeye açık veya riskli görülen alanlarda gerçekleştirilen çalışmalarının sonuçlarını üst yönetime raporlamaktadır. Ayrıca şirkete farklı kanallardan iletilen ihbar ve şikayet konularını objektif olarak değerlendirmekte ve misillemeye izin vermeksizin gerekli aksiyonları almaktadır. Bunun dışında Aygaz bünyesine katılan iştiraklerin süreçlerinin kurgulanmasında destek vermeye ve hayata geçirilmesi planlanan faaliyetlerde ise aktif rol almaya devam etmektedir.

İç Denetim Müdürlüğü Aygaz Denetim Komitesi'ne de her yıl düzenli olarak raporlama yapmaktadır. Yapılan denetim faaliyetleri ve denetim çıktıları komiteye sunulmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

Aygaz Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

1. Aygaz Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

2. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

4. Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

5. Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Aygaz Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Şubat 2023

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde oluşturulan mevcut komitelere, Yönetim Kurulu'nun 5 Mayıs 2022 tarih ve 978 no'lu kararı ile:

- Denetimden Sorumlu Komite'nin, 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Kutsan Çelebican ve üyeliğine Sayın Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici'nin getirilmesine;
- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Kutsan Çelebican, üyeliklerine Sayın Yağız Eyüboğlu ve Sayın Gökhan Dizemen'in getirilmesine; Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesinin devamına,
- Risk Yönetim Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici ve üyeliğine Sayın Dr. Bülent Bulgurlu'nun getirilmesine; Yürütme Komitesi'nin 5 üyeden oluşmasına ve Komite'nin kendi üyeleri arasından bir Başkan belirlemesine; Komite üyeliklerine Sayın Mustafa Rahmi Koç, Sayın Mehmet Ömer Koç, Sayın Yıldırım Ali Koç, Sayın Alexandre François Julien Picciotto ve Sayın Caroline Nicole Koç'un getirilmesine;

karar verilmiştir.

Yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği, Yatırımcı ilişkileri Bölümü'nün Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcısına doğrudan bağlı olarak çalışması ve bahsi geçen yöneticinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olması zorunluluğu getirilmiştir. Bu doğrultuda, 25 Aralık 2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantımızda Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren Seri: II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen görevlerin, Genel Müdür Yardımcısı (Mali) görevinde bulunan Sayın Gökhan Dizemen yönetiminde yerine getirilmesine ve kendisinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

2022 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgileri ve yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Komite üyeleri tüm toplantılara tam katılım sağlamıştır.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri'nin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite; Şirketin muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak üzere 9 Nisan 2003 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılı içinde sekiz adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu, mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, esas itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Bütçe Raporlama ve Kontrol Müdürlüğü'nden gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Komitenin kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.

Denetimden Sorumlu Komite Görev, Sorumluluk ve Çalışma Esasları;

Denetim Komitesi'nin görevleri;

- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerin kapsamının belirlenmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetmek.
- Bağımsız denetçinin bağımsızlık kriterleri karşısındaki durumunu, bağımsızlık beyanını ve bağımsız denetim kuruluşundan alınabilecek ilave hizmetleri değerlendirmek.
- Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen bağımsız denetim kapsamında ulaşılabilecek tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları; bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini; bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini; ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirmek.

- Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması; Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında kurulan sistemin gözetimini yapmak.
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek.
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilebilecek diğer görevleri yerine getirmek.

Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinden yer almaktadır.

https://aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/fdfe5179_d85d_44a6_a356_9222e14a5b29__denetim-komitesi-calisma-esaslari-2022.pdf

Denetim Komitesi 2022 yılında;

- Yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak sorumlu yöneticiler ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiş,
- Yıllık faaliyet raporunda yer alan açıklamaların, gerçeğe uygun ve yeterli olduğuna ve raporun Şirket'in gelişimi ve performansını, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığına dair görüşünü Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiş,
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerin kapsamının belirlenmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanması ve bağımsız denetim sürecinin başlamasıyla birlikte bağımsız denetim kuruluşunun çalışmalarını gözetmiş,
- Bağımsız denetim şirketinin iş programını, alınan sonuçları ve tavsiyelerini incelemiş,
- İç denetim sisteminin etkinliğini takip etmiş, İç Denetim Müdürlüğü'nün programı ve iş sonuçlarını ve tavsiyelerini, ayrıca bunlarla ilgili uygulama ve sonuçları incelemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek,

bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak üzere Yönetim Kurulu'nun 15 Mart 2010 tarihli kararı ile kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Tebliğ kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılı içinde beş adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Görev, Sorumluluk ve Çalışma Esasları;

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevleri;

- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak.
- Yatırımcı ilişkileri biriminin faaliyetlerini gözetmek.
- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"nu inceleyerek, Rapor'da yer alan bilgilerin Komite'ye iletilen bilgiler çerçevesinde doğruluğunu ve bu bilgilerle tutarlılığını değerlendirmek.
- Kurumsal Yönetim İlkelerinin Şirket içerisinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığı konuları analiz ederek, Yönetim Kurulu'na uyum derecesini iyileştirici önerilerde bulunmak.
- Dünyada Kurumsal Yönetim uygulamalarını takip ederek, gerekli unsurların Şirket bünyesinde uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak.

SPK düzenlemelerinde aday gösterme ve ücret komitesi için öngörülen görevlerde, Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmekte olup, Komite'nin bu kapsamdaki görevleri ise aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'na ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonlarına uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında oluşturulan sistemin değerlendirilmesi ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak.
- Bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmek ve buna ilişkin değerlendirmesini Yönetim Kurulu onayına sunmak.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerinde boşalma olması durumunda, asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına

kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yaparak sonucunu Yönetim Kurulu'na yazılı olarak iletmek.

- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin performans değerlendirme ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamalar konusunda oluşturulan sistemleri değerlendirmek.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak değerlendirmek ve bunların gözetimini yapmak.
- Şirketin ve Yönetim Kurulu Üyelerinin performansının ölçülmesine yönelik ölçütleri Şirket ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde belirlemek.
- Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

https://aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/fff8dd4b_ca57_4499_9de9_6bf3a6da917a__kurumsal-yonetim-komitesi-calisma-esaslari-2022.pdf

Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında;

- Yönetimin ve yatırımcıların sunduğu adaylar da dâhil olmak üzere bağımsız üyelik için gelen tüm aday tekliflerini, bu adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuş,
- Yönetim Kurulu'ndaki bağımsız üyelik için adayın, Komite'ye aday gösterildiği an itibarıyla ilgili yönetmelik ve Şirket'in Esas Sözleşmesi uyarınca gerekli kriterler çerçevesinde, bağımsız olduğunu belirten yazılı beyanda bulunmasını sağlamış,
- Genel Kurul toplantısının duyurusuyla birlikte bağımsız adayların nihai listesinin kamuoyuna duyurulmasını sağlamış,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri hakkında hazırlanan raporu inceleyerek, Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuş,
- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Formu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamında Hazırlanan Açıklamaları" gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmiş,

- Şirketin kurumsal yönetim derecelendirme raporunu ve bu raporda belirtilen iyileştirmeye açık alanlarda neler yapılabileceğini değerlendirmiş,
- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında uygulanan sistemi değerlendirmiş,
- Yönetim Kurulunun yapısı ve verimliliğini değerlendirmiş,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları, şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alarak değerlendirmiş,
- Komite, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Risk Yönetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Risk Yönetim Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek mevcut ve potansiyel stratejik, operasyonel, finansal, hukuki risklerin değerlendirilmesi, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'nun 15 Temmuz 2010 tarihli kararı ile oluşturulmuştur. Risk Yönetim Komitesi yıl içerisinde sekiz toplantı gerçekleştirmiştir.

Risk Yönetim Komitesi Görev, Sorumluluk ve Çalışma Esasları; Risk Yönetim Komitesi'nin görevleri;

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve şirketin risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlendiği Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sisteminin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi,
- Şirket'in belirlenen risk ölçüm kriterleri kapsamında hazırlanan risk raporlarının değerlendirilmesi,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin ve süreçlerinin değerlendirilmesi,
- Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış finansal raporlarını esas alarak TTK'da tanımlandığı şekilde teknik iflas riskinin değerlendirilmesi, ihtiyaç görülmesi halinde alınması gereken önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilebilecek diğer görevleri yerine getirilmesi,

Risk Yönetimi Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

https://aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/fd518414_fe17_4d91_9dd1_29f29d07181a__risk-yonetimi-komitesi-calisma-esaslari-2022.pdf

Risk Yönetim Komitesi 2022 yılında;

- Mevcut ve olası risk unsurlarını Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun işleyişi çerçevesinde gözden geçirmiş ve geliştirilmesi için önerilerde bulunmuş,
- Şirkette tutulacak ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak riskleri tespit etmiş,
- Şirket'in karlılığını ve operasyonlarının etkinliğini artıracak fırsatların belirlenmesi, tespit edilen fırsatlarla ilgili gerekli çalışmaların yapılmasını sağlamış, olası risk ve fırsatların gözetilerek Şirket stratejisinin doğru belirlenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na destek olmuş,
- SPK'nın VII-128.9 Sayılı Bilgi Sistemleri Tebliği ile halka açık şirketler için getirilen yükümlülükler kapsamında Şirket'in bilgi sistemleri uygulamalarına ilişkin çalışmaları değerlendirmiş,
- Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini sağlamış,

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik tarafından hazırlanan 16 Şubat 2022 tarihli raporda, Aygaz A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetim Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378' inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir.

Yürütme Komitesi ve Çalışma Esasları

Yürütme Komitesi, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında iyileştirme sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere 04 Mayıs 2012 tarihinde oluşturulmuştur. Yürütme Komitesi yıl içerisinde on iki toplantı gerçekleştirmiştir.

Yürütme Komitesi Görev, Sorumluluk ve Çalışma Esasları; Yürütme Komitesi'nin görevleri;

- Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanacak önemli hususlar tüm üyelerin onayına sunulmadan önce faaliyetlere etki, finansal boyut, hukuki durum, stratejik önceliklere uyum gibi konularda gerekli hazırlık, analiz ve değerlendirmelerin tamamlanmış olmasını sağlamak,
- Genel Kurul veya Yönetim Kurulu Kararı'na bağlanmış hususların, belirlenen yönerge ve politikalar çerçevesinde Şirket yönetimine aktarımını ve yayılımını sağlamak,
- Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına, yıllık iş planlarına uygun şekilde yürütüldüğünü kontrol etmek,
- Şirketin faaliyet gösterdiği sektörlerdeki, ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini

değerlendirmek, rekabet gücünü artırıcı stratejileri belirlemek,

- Belirlenen stratejiler doğrultusunda, sektör dinamiklerinin izlenerek oluşabilecek fırsatları belirlemek,
- Yapılacak iç analizlerle şirketin güçlü ve zayıf yönlerini, dış analizlerle de fırsat ve tehditleri izlemek,
- Şirketin stratejik hedeflerine ulaşabilmesini sağlayacak içsel ve dışsal büyüme imkânları araştırmak,
- Şirket iş programlarının oluşturulması, dış ortamdaki gelişmelere göre gerekli revizyonların yapılması ve performans ölçütü olarak kullanılmasını sağlayacak sistemin işlerliğini gözetmek,
- Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği strateji ve projelerin yönetimini takip etmek,
- Faaliyetleri etkileyebilecek önemli hukuki gelişmeleri ve etkilerini değerlendirmek.

Yürütme Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

https://www.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/komiteler/fea9827d_c807_4074_b308_191229ccfb48__yurutme-komitesi-calisma-esaslari-2022.pdf

Yürütme Komitesi 2022 yılında;

- Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına ve iş planlarına uygun şekilde yürütüldüğünü kontrol etmiş,
- Şirketin faaliyet gösterdiği sektördeki ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini değerlendirmiş, stratejileri belirlemiş ve sektör dinamiklerinin izlenerek oluşabilecek tehdit, fırsatlar ve potansiyel verimlilik alanları konusunda Şirket Yönetimini yönlendirmiş,
- Şirketin stratejik hedeflerine ulaşabilmesini sağlayacak büyüme imkânlarını takip etmiş,
- Şirket iş programının oluşturulması, dış ortamdaki gelişmelere göre gerekli revizyonların yapılması ve iş programının performans ölçütü olarak kullanılmasını sağlayacak sistemin işlerliğini gözetmiş,
- Şirket'in finansman imkânlarının çeşitlendirilmesine yönelik çalışmaları gözetmiş,
- Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği strateji ve projelerin yönetimini takip etmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

12 OCAK 2023

Aygaz A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 19.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Kutsan ÇELEBİCAN

BAĞIMSIZLIK BEYANI

12 OCAK 2023

Aygaz A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 19.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Kemal Ege CANSEN

BAĞIMSIZLIK BEYANI

12 OCAK 2023

Aygaz A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 19.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Şadan KAPTANOĞLU DİKİCİ

Sermaye Piyasası Kurulunun II-14.1. Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 9. Maddesi Gereğince Hazırlanan Sorumluluk Beyanı

Finansal Tablo ve Faaliyet Raporlarının Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun

Karar Tarihi: 08 Şubat 2023

Karar Sayısı: 2023-05

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun ("Finansal Tablolar"), SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zarar ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

08 Şubat 2023
AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

Kutsan Çelebicin
Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı

Şadan Kaptanoğlu Dikici
Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi

Gökhan Dizemen
Genel Müdür Yardımcısı
(Mali)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2022
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Bağımsız Denetçi Raporu

Aygaz Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Aygaz Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p>Hasılatın Muhasebeleştirilmesi</p> <p>Grup'un performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahiptir.</p> <p>Hasılat sunulan mal ya da hizmet karşılığında alınan veya alınacak olan tutardan iskontolar ve iadeler düşüldükten sonra kalan tutar ile ölçülmektedir.</p> <p>1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar tablosunun 37.506.944 bin TL ile en büyük tutarındaki finansal tablo kalemi olan hasılat, önemli seviyede olması ve birden fazla hesaba önemli etkisinin bulunması nedenleriyle, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2.5 ve 23'te yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Grup'un muhasebe politikalarının uygunluğunun değerlendirilmesi, - Önemli gelir akışlarına ilişkin faturalama, iskonto hesaplaması, fiyat değişikliklerinin onaylanması ve satışla ilgili vergi kayıtlarını oluşturan süreçlerinin anlaşılması, - Müşteri faturalarının doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin yapılması ve ilgili sözleşmelerin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamında muhasebeleştirilmesinin kontrol edilmesi, - Müşterinin belirlemiş olduğu edim yükümlülüklerinin değerlendirilmesi ve hasılatın ilgili muhasebe politikalarına uygun şekilde muhasebeleştirildiğinin kontrol edilmesi, - Hasılatın dönerselliğine ilişkin olarak dönem sonuna ve sonraki dönem başlangıcına ait hasılat kalemlerinin örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Satış iskontosunun tamlığına ve doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin ve analitik çalışmalarının yapılması, - Dipnot 2.5 ve 23'te yer alan Hasılatın kaydedilmesine yönelik dipnotların ve açıklamaların yeterliliğinin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında değerlendirilmesi, <p>Hasılatın muhasebeleştirilmesine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.</p>

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız denetçinin konsolide finansal tabloların denetimine ilişkin sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 8 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Şubat 2023

İçindekiler	Sayfa
Konsolide Finansal Durum Tablosu	120-121
Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu	122
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	123
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu	124
Konsolide Nakit Akış Tablosu	125
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	126-201

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2021
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.826.605	1.693.433
Finansal yatırımlar		35.939	-
Ticari alacaklar		2.458.642	1.065.040
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	31	140.257	71.565
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	2.318.385	993.475
Diğer alacaklar		149.432	105.610
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	31	84.375	-
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	65.057	105.610
Türev araçlar	7	85.754	185
Stoklar	11	2.335.531	1.433.089
Peşin ödenmiş giderler	20	67.509	91.326
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		9.296	-
Diğer dönen varlıklar	19	479.199	248.908
Toplam dönen varlıklar		7.447.907	4.637.591
Duran varlıklar			
Finansal yatırımlar	5	1.610.681	462.013
Ticari alacaklar		8.135	6.545
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	8.135	6.545
Diğer alacaklar		645	156
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		645	156
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	12	6.262.099	2.160.939
Maddi duran varlıklar	13	983.577	771.735
Kullanım hakkı varlıkları	15	119.286	188.420
Maddi olmayan duran varlıklar		77.388	32.620
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	77.388	32.620
Peşin ödenmiş giderler	20	25.232	28.908
Ertelenmiş vergi varlığı	30	112.664	44.204
Toplam duran varlıklar		9.199.707	3.695.540
Toplam varlıklar		16.647.614	8.333.131

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE
FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2021
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	1.034.642	111.624
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	1.754.229	954.983
Ticari borçlar		4.009.912	2.122.269
- İlişkili taraflara ticari borçlar	31	477.922	308.739
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	8	3.531.990	1.813.530
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	10	130.049	61.415
Diğer borçlar		4.426	3.388
- İlişkili taraflara diğer borçlar	31	1.394	1.335
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	3.032	2.053
Türev araçlar	7	-	44.598
Ertelenmiş gelirler	21	7.591	9.207
Dönem kârı vergi yükümlülüğü		17.052	27.421
Kısa vadeli karşılıklar		458.837	496.748
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	18	458.837	496.748
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	19	148.957	37.006
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		7.565.695	3.868.659
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	809.873	1.485.852
Diğer borçlar		126.235	141.749
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	126.235	141.749
Uzun vadeli karşılıklar		288.833	115.715
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	17	227.892	91.919
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	18	60.941	23.796
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	30	2.446	1.957
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		1.227.387	1.745.273
Toplam yükümlülükler		8.793.082	5.613.932
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	22	219.801	300.000
Sermaye düzeltme farkları	22	71.504	71.504
Karşılıklı iştirak sermaye düzeltmesi (-)		(7.442)	(7.442)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		1.299.161	285.626
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları / (kayıpları)		1.328.768	287.376
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(48.691)	(413)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar (kayıpları)	22	1.377.459	287.789
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		(29.607)	(1.750)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		32.164	(411.216)
Yabancı para çevrim farkları		(45.494)	3.311
Riskten korunma kazanç (kayıpları)		3.811	(14.550)
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)		3.811	(14.550)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar		73.847	(399.977)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	379.192	365.692
Geçmiş yıllar kârları		999.940	1.423.454
Net dönem kârı		4.733.385	670.105
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		7.727.705	2.697.723
Kontrol gücü olmayan paylar		126.827	21.476
Toplam özkaynaklar		7.854.532	2.719.199
Toplam kaynaklar		16.647.614	8.333.131

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KÂR ZARAR TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	23	37.506.944	15.893.254
Satışların maliyeti (-)	23	(35.284.064)	(14.455.117)
Brüt kâr		2.222.880	1.438.137
Genel yönetim giderleri (-)	24	(836.061)	(434.787)
Pazarlama giderleri (-)	24	(1.085.137)	(473.755)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(9.676)	(7.274)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	1.325.183	1.124.818
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(1.274.610)	(1.229.115)
Esas faaliyet kârı		342.579	418.024
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	54.563	23.544
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	27	(5.924)	(4.224)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından (zararlarından) paylar	12	4.490.873	423.088
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı		4.882.091	860.432
Finansman gelirleri	28	456.835	282.692
Finansman giderleri (-)	28	(841.019)	(445.808)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı (zararı)		4.497.907	697.316
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri (gideri)			
Dönem vergi gideri (-)	30	(53.297)	(153.190)
Ertelenmiş vergi geliri (gideri)	30	119.626	83.040
Dönem kârı		4.564.236	627.166
Dönem kârının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(169.149)	(42.939)
Ana ortaklık payları		4.733.385	670.105
Pay başına kazanç (TL)	29	17,3215	2,2337
Sulandırılmış pay başına kazanç (zarar) (TL)	29	17,3215	2,2337

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem kârı		4.564.236	627.166
Diğer kapsamlı gelir			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		1.013.535	37.610
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(59.717)	(803)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider)			
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar		1.147.021	40.818
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar			
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(27.857)	(517)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	30	11.439	153
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gider, vergi etkisi	30	(57.351)	(2.041)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		443.380	(177.555)
Yabancı para çevrim farklarındaki değişim		(48.805)	8.133
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider)			
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)		24.104	(24.753)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar			
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)		348.738	(234.408)
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların yabancı para çevrim farkları kazançları		125.086	68.675
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gider, vergi etkisi	30	(5.743)	4.798
Diğer kapsamlı gelir (gider) (vergi sonrası)		1.456.915	(139.945)
Toplam diğer kapsamlı gelir (gider)		6.021.151	487.221
Toplam kapsamlı gelirin (giderin) dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		(169.149)	(42.939)
- Ana ortaklık payları		6.190.300	530.160

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansı	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Karşılıklı iştirak sermaye düzeltmesi(-)	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Birikmiş kârlar				Toplam özkaynaklar	
					Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançları/ (kayıpları)	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar	Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskinden korunma kazançları/ (kayıpları)	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar		Kontrol gücü olmayan paylar
Bağımsız Denetimden Geçmiş																
1 Ocak 2021 itibarıyla		300.000	71.504	(7.442)	237	249.012	(1.233)	(4.822)	5.405	(234.244)	352.192	1.611.683	(24.889)	2.317.403	-	2.317.403
Transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.500	(38.389)	24.889	-	-	-
Sermaye artırımları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48.600	48.600
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı azalış		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	-	160	15.815	15.975
Toplam kapsamlı gelir (gider)		-	-	-	(650)	38.777	(517)	8.133	(19.955)	(165.733)	-	-	670.105	530.160	(42.939)	487.221
Dönem kârı (zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	670.105	670.105	(42.939)	627.166
Diğer kapsamlı gelir (gider)		-	-	-	(650)	38.777	(517)	8.133	(19.955)	(165.733)	-	-	-	(139.945)	-	(139.945)
Kâr payları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(150.000)	-	(150.000)	-	(150.000)
31 Aralık 2021 itibarıyla		300.000	71.504	(7.442)	(413)	287.789	(1.750)	3.311	(14.550)	(399.977)	365.692	1.423.454	670.105	2.697.723	21.476	2.719.199
Bağımsız Denetimden Geçmiş																
1 Ocak 2022 itibarıyla		300.000	71.504	(7.442)	(413)	287.789	(1.750)	3.311	(14.550)	(399.977)	365.692	1.423.454	670.105	2.697.723	21.476	2.719.199
Transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.500	656.605	(670.105)	-	-	-
Sermaye artırımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	274.500	274.500
Kâr payı hariç pay sahiplerine yapılan ödemeler	22	(80.199)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(930.119)	-	(1.010.318)	-	(1.010.318)
Toplam kapsamlı gelir (gider)		-	-	-	(48.278)	1.089.670	(27.857)	(48.805)	18.361	473.824	-	-	4.733.385	6.190.300	(169.149)	6.021.151
Dönem kârı (zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.733.385	4.733.385	(169.149)	4.564.236
Diğer kapsamlı gelir (gider)		-	-	-	(48.278)	1.089.670	(27.857)	(48.805)	18.361	473.824	-	-	-	1.456.915	-	1.456.915
Kâr payları	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(150.000)	-	(150.000)	-	(150.000)
31 Aralık 2022 itibarıyla		219.801	71.504	(7.442)	(48.691)	1.377.459	(29.607)	(45.494)	3.811	73.847	379.192	999.940	4.733.385	7.727.705	126.827	7.854.532

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN
HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları		(149.120)	235.007
Dönem kârı		4.564.236	627.166
Dönem net kârı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		(4.067.831)	188.030
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	3, 13, 14, 15	245.445	183.120
Değer düşüklüğü (karşılığı) ile ilgili düzeltmeler		(243)	196
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		(90.850)	65.415
Kâr payı (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	27	(16.895)	(7.525)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	28	(129.812)	(111.945)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	28	545.055	239.048
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		76.126	177.406
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(111.806)	12.639
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış kârları ile ilgili düzeltmeler	12	(4.490.873)	(423.088)
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	30	(66.329)	70.150
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	27	(31.744)	(11.795)
Kâr (zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		4.095	(5.591)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(554.177)	(435.766)
Bloke mevduatlardaki değişim		(55.319)	(19.923)
Ticari alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(1.394.949)	(396.065)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(274.602)	(254.667)
Stoklardaki (artış) ile ilgili düzeltmeler		(902.442)	(1.032.732)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)		30.548	(45.081)
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.887.643	1.298.069
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış)		68.634	(6.564)
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		87.926	19.979
Ertelenmiş gelirlerdeki artış (azalış)		(1.616)	1.218
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		(57.772)	379.430
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	17	(18.386)	(7.206)
Vergi iadeleri (ödemeleri)		(72.962)	(137.217)
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		(262.410)	(158.410)
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğurmayan satışlara ilişkin nakit girişleri		-	15.975
İştirakler veya iş ortaklıkları pay alımı veya sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları	12	(174.638)	(56.657)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		55.313	27.718
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	13, 14	(398.541)	(201.571)
Alınan temettümler		16.895	7.525
Diğer nakit girişleri (çıkışları)			
- Finansal yatırımlardaki azalış (artış)		(35.939)	-
- Kontrol gücü olmayan payların sermaye artışlarına katılımı		274.500	48.600
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		246.610	651.634
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	3.260.717	1.559.573
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(2.422.590)	(583.900)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(162.617)	(109.828)
Ödenen temettümler		(149.941)	(149.938)
Ödenen faiz		(405.716)	(176.185)
Alınan faiz		126.757	111.912
Yabancı para çevrim farkları öncesi nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)		(164.920)	728.231
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		242.773	(15.369)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)		77.853	712.862
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	1.671.074	958.212
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	1.748.927	1.671.074

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Aygaz Anonim Şirketi'nin ("Şirket" veya "Aygaz") esas faaliyet konusu, sıvılaştırılmış petrol gazının ("LPG") yurtiçi ve yurtdışı piyasalardan temin edilmesi ve tüketiciye ulaştırılmasıdır. Şirket esas faaliyet konusunu destekleyen LPG'nin tüketicinin kullanımına sunulması için gerekli LPG tüp, LPG tank, regülatör ve yardımcı malzemeler üretmektedir. Şirket, 2019 yılı içerisinde Londra'da bir şube açarak, uluslararası piyasalardaki fırsatları daha yakından takip ederek, yurt dışı piyasalarda üçüncü taraflar ile ticaret hacmini arttırmak; ithalat, ihracat ve transit operasyonlarını desteklemek ve tedarik zincirinden ek değer üretebilmek amaçlarıyla LPG ticareti faaliyeti sürdürmektedir. Şirket'in ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %24,27'dir.

Şirket merkezi aşağıdaki adreste bulunmaktadır:

Büyükdere Cad. No: 145/1 Aygaz Han, Zincirlikuyu, 34394 / İstanbul

Aygaz ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) kategorileri itibarıyla toplam dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir.

	Dönem Sonu		Ortalama	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Aylık ücretli	993	840	925	757
Saat ücretli	680	632	689	655
Toplam personel sayısı	1.673	1.472	1.614	1.412

Bağlı Ortaklıklar

Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama Anonim Şirketi'nin ("Akpa") esas faaliyet konusu gerek kendi organizasyonu gerekse bayi kanalı vasıtası ile tüplü gaz satışı, akaryakıt istasyonu ile perakende satış, toptan akaryakıt ve madeni yağ satışlarıdır.

Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ve Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş.'nin (birlikte "Aygaz Doğal Gaz" olarak anılacaktır) esas faaliyet konusu Türkiye içinden ve/veya dışından doğal gaz satın almak, Türkiye içinde ve/veya dışında doğal gazı satmak ve pazarlamak, doğal gazın depolanması ve modülasyonu için gerekli düzenlemeleri yapmak, bu işleri yapmak için gereken işletme ve tesisleri kurmaktır.

Şirket, bünyesinde bulunan gemi işletme faaliyetlerini tüzel kişilikler altında yapılandırarak, 2010 yılı Temmuz ayı içerisinde, sermayedeki pay oranı %100 olacak şekilde, Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisarı"), Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli"), Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli") ve Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk") şirketlerini kurmuştur. İlgili şirketlerin esas faaliyet konusu; deniz tankeri satın alarak, inşa ettirerek veya kiralarak bunları yurtiçi ve/veya uluslararası ham petrol, petrol ürünleri, sıvılaştırılmış petrol gazı, doğal gaz, katı, sıvı, sıvılaştırılmış her nevi maddenin deniz nakliyatında kullanmak ve işletmektir. Kuleli Tankercilik A.Ş. aktifinde yer alan ve likit petrol gazı taşımacılığında kullanılan "Kuleli" isimli gemiyi satmış, 14 Mart 2019 tarihinde Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Bal Kaynak") %100 hissesini satın almıştır.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

Bal Kaynak'ın sermayesi 3 Mart 2022 tarihinde gerçekleşen Genel Kurul ile 133.000 bin TL'ye yükseltilmiştir. Bal Kaynak sürdürülebilir üretim sağlamak hedefiyle su ticareti faaliyetini devam ettirmektedir.

Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Sendeo") (Eski ünvanı: Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Aykargo")) kurum içi girişimcilik projesi olarak kargo taşıma/dağıtım faaliyetine 2020 yılında başlamıştır. Sendeo'nun sermayesi sırasıyla 19 Şubat 2021 ve 2 Eylül 2021 tarihlerinde 500 bin TL'den 35.500 bin TL'ye, 35.500 bin TL'den de 143.500 bin TL'ye yükseltilmiştir. Şirket'in 30 Temmuz 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, McKinsey Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. ("McKinsey") ile 15 Ocak 2021 tarihinde imzalanan Ortaklık Çerçeve Sözleşmesi'nin yerine, Sendeo'nun McKinsey'den aynı hizmetlerin alımını kapsayan başarı primine dayalı uzun vadeli bir Danışmanlık Sözleşmesi imzalanarak iş birliğine devam edilmesine karar verilmiştir. Sözleşme ile birlikte Şirket, kendisi ve/veya pay sahibi olunması halinde diğer Koç Topluluğu şirketleri tarafından, hizmet döneminde Sendeo'ya şirketin faaliyetleri ve operasyonel ihtiyaçları dikkate alınarak 60 milyon ABD Doları'na kadar nakit sermaye konacağı yönündeki niyeti beyan etmiştir. 3 Ağustos 2021 tarihinde Sendeo'nun sermayesinin %45'ini temsil eden, toplam 15.975 bin TL nominal değerdeki pay, toplam 15.975 bin TL peşin bedel karşılığında Koç Holding A.Ş.'ye devredilmiş ve bedelin tamamı Şirket tarafından nakden tahsil edilmiştir. 14 Şubat 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul ile Sendeo'nun sermayesinin 143.500 bin TL'den 423.500 bin TL'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup tutarın tamamı Sendeo pay sahipleri tarafından 9 Şubat 2022 ve 7 Temmuz 2022 tarihlerinde nakden ödenmiştir. 23 Ağustos 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul ile Sendeo'nun sermayesinin 503.500 bin TL'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup tutarın tamamı Sendeo pay sahipleri tarafından 31 Ağustos 2022 tarihinde nakden ödenmiştir. 7 Aralık 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul ile Sendeo'nun sermayesinin 503.500 bin TL'den 753.500 bin TL'ye yükseltilmesine karar verilmiştir. Şirket payına isabet eden 137.500 bin TL 20 Aralık 2022 tarihinde, Koç Holding payına isabet eden 112.500 bin TL'nin 28.125 bin TL'si ise 22 Aralık 2022 tarihinde nakden ödenmiştir.

Sermayedeki pay oranı (%)

Bağlı ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	Oy Hakkı	Ana faaliyeti
Anadoluhisarı	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kandilli	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kuzguncuk	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kuleli	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Akpa	Türkiye	100	100	100	Pazarlama
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış	Türkiye	100	100	100	Doğal gaz
Aygaz Doğal Gaz İletim	Türkiye	100	100	100	Doğal gaz
Bal Kaynak	Türkiye	100	100	100	Su Ticareti
Sendeo	Türkiye	55	55	55	Kargo taşıma/dağıtım

İştirakler

Enerji Yatırımları A.Ş. ("EYAŞ"), 2005 yılında, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'nin ("Tüpraş") %51 blok hissesinin alınması, Türkiye'de petrol rafinerileri kurulması, ilgili sektörlerde faaliyet gösterilmesi, bu konularda yatırımlar yapılması ve Tüpraş'ın yönetimi ve karar alma sürecinde yer alınması amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2022 itibarıyla EYAŞ'ın Tüpraş'taki sahipliği %46,40'tır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek"), Koç Topluluğu'nun elektrik üretim şirketi olarak faaliyet göstermektedir. Entek, 4 Ağustos 2021 tarihinde Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş. (Eski unvanı: STEAG Rüzgar Süloğlu Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.) ile Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. (Eski unvanı: STEAG Turkey Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.) şirketlerinin hisselerini nakden 58,9 milyon USD bedel karşılığında STEAG GmbH'den satın almış ve bu satın alımla birlikte 31 Aralık 2022 itibarıyla 324 MW'ı yenilenebilir enerjide olmak üzere Kahramanmaraş, Karaman, Samsun ve Mersin'de yer alan 264 MW'lık sekiz adet hidroelektrik santrali (HES), Kocaeli'nde bulunan 112 MW'lık doğal gaz çevrim santrali ve Edirne'de bulunan 60 MW'lık rüzgar enerji santrali (RES) ile toplamda 436 MW kurulu güce sahip olmuştur. Süloğlu rüzgar santralinin 60 MW olan elektriksel kurulu gücü Ağustos 2022 itibarıyla 66 MW'a çıkarılmış ve lisans tadilatı gerçekleştirilmiştir.

Şirket, Koç Holding A.Ş. ve Tüpraş tarafından 25 Nisan 2022'de Kamuoyu Aydınlatma Platformu'na ("KAP") yapılan bildirimlerde Koç Holding A.Ş.'nin %49,62 oranında, Şirket'in %49,62 oranında payına sahip olduğu Entek sermayesinin toplam %99,24'üne denk gelen hisselerinin ortaklara pay devri modeliyle, Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine dair kararlar açıklanmıştır. Yapılan başvuru

7 Temmuz 2022 tarihinde SPK tarafından onaylanmıştır. Yine KAP üzerinden 20 Temmuz 2022'de yapılan bildirimde kamuya açıklandığı üzere 25 Ağustos 2022 tarihinde gerçekleşen olağanüstü genel kurullar ile işlem Şirket, Koç Holding A.Ş. ve Tüpraş pay sahipleri tarafından onaylanmış ve 26 Ağustos 2022 tarihinde tescil işlemi tamamlanmıştır (Not: 12).

Sermayedeki pay oranı (%)

İştirakler	Kuruluş ve faaliyet yeri	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	Oy hakkı	Ana faaliyeti
EYAŞ	Türkiye	20,00	20,00	20,00	Enerji
Entek	Türkiye	-	49,62	-	Elektrik

İş Ortaklıkları

Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("OAGM"), Şirket ve akaryakıt dağıtım faaliyetinde bulunan iş ortağı Opet Petrolcülük A.Ş.'nin %50 eşit ortaklığı ile 20 Eylül 2013'te kurulmuştur. Ana faaliyet konusu akaryakıt ve otogaz istasyonları kurmak, tesis etmek, satın almak, kiralamak, kiraya vermek, işletmek veya işletmeye vermektir.

Grup'un yurtdışında büyüme stratejisi çerçevesinde, Bangladeş'te kurulu United Group ile Bangladeş pazarına yönelik olarak LPG temini, dolumu ve dağıtım konularında faaliyette bulunmak üzere United Group'a bağlı United Enterprises & Co. Ltd. ("Satıcı") ile Şirket arasında 5 Mart 2019 tarihinde işlem tarihi itibarıyla LPG faaliyetleri için ön lisansa sahip olan ancak henüz faaliyete başlamayan bağlı ortaklığı United LPG Ltd. hisselerinin %50'sinin satın alınmasına ilişkin Hisse Devir Sözleşmesi ("Sözleşme") ve ayrıca tarafların haklarını düzenleyen Ortaklık Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme'de belirlenen ön koşulların gerçekleşmesiyle birlikte, 20 Ocak 2021'de 50.000 bin Bangladeş Takası ("BDT") (4.507 bin TL) hisse alım bedelinin Satıcı'ya nakden ödenmesi ile hisse devir işlemi tamamlanmıştır. Şirket'in 1 Temmuz 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı'nda iş ortaklıklarından United LPG Ltd.'nin sermayesinin 100.000 bin BDT'den 1.120.000 bin BDT'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup Şirket payına isabet eden 510.000 bin BDT'yi (52.150 bin TL) 8 Temmuz 2021 tarihinde nakden ödemiştir. 10 Şubat 2022 ve 25 Mayıs 2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararları'nda United LPG Ltd.'nin sermayesinin sırasıyla 1.020.000 bin BDT ve 1.120.000 bin BDT yükseltilmesine karar verilmiş olup bu tutarlar United LPG Ltd. pay sahipleri tarafından sırasıyla 14 Şubat 2022 ve 29 Haziran 2022 tarihlerinde nakden ödenmiştir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

İş ortaklıkları	Kuruluş ve faaliyet yeri	Sermayedeki pay oranı (%)			Ana faaliyeti
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	Oy hakkı	
OAGM	Türkiye	50,00	50,00	50,00	Gayrimenkul LPG temini, dolumu ve dağıtımı
United LPG Ltd. (*)	Bangladeş	50,00	50,00	50,00	

(*) 20 Ocak 2021'de imzalanan protokol ile Ortak Girişim Şirketi'nin adının United Aygaz LPG Ltd. olmasına karar verilmiş olup, ilgili Bakanlık'ın gerekli izin süreçlerini tamamlamasını takiben yapılacak başvuruya unvan değişikliği gerçekleşecektir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

31 Aralık 2022 tarihi ve bu tarihte sona eren yıl itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 8 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Söz konusu konsolide finansal tablolar Genel Kurul'da onaylanması sonucunda kesinleşecektir.

2.1 Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

İlişikteki konsolide finansal tablolar SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan halka açık şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Grup'un konsolide finansal tabloları, bu karar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Grup'un konsolide finansal tabloları, Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının işlevsel ve sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak bin Türk Lirası ("TL") olarak hazırlanmıştır. Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları Şirket'in fonksiyonel para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için raporlama para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir. Şirket'in Londra'da bulunan şubesi Aygaz UK'in fonksiyonel para birimi ABD Doları'dır.

Konsolide finansal tablolar KGGK tarafından yayınlanan TFRS'ye göre Grup'un durumunu layıkıyla arz edebilmek için birtakım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır.

Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları, Büyük ve Orta Boy İşletmeler için Finansal Raporlama Standardı Kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin 2021 yılına ait finansal tablolarında TMS 29-Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama ("TMS 29") kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiştir. Bu konsolide finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla KGGK tarafından TMS 29 kapsamında yeni bir açıklama yapılmamış olup, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.2 Konsolidasyon esasları**

- a) Konsolide finansal tablolar ana ortak Şirket ile Bağlı Ortaklıklar'ı, İştirakler'i ve İş Ortaklığı'nın aşağıdaki (b)'den (h)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.
- b) Bağlı Ortaklıklar, Aygaz'ın yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.
- c) Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır. Gerekli görüldüğünde, Bağlı Ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve kâr veya zarar tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Şirket'in sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Şirket'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynakları ve kâr veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

- d) İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır.

Grup ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar Grup'un İştirak'teki payı ölçüsünde düzeltilmiştir. Grup, İştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece İştirak'teki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi durumunda özkaynak yöntemine devam edilmemiştir. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra gerçeğe uygun değeri güvenilir olarak ölçülebildiğinde gerçeğe uygun değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

- e) Grup'un toplam oy haklarının %20'ye eşit veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen, teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un, toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve rayiç değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen satılmaya hazır finansal varlıklar, rayiç (gerçeğe uygun) değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Konsolidasyon esasları

- f) Bağlı Ortaklıklar'ın net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kâr veya zarar tablosunda "ana ortaklık dışı paylar" olarak gösterilmektedir.
- g) İş ortaklığı, anlaşmanın müşterek kontrolüne sahip taraflarının iş ortaklığının net varlıkları üzerinde hakka sahip oldukları müşterek anlaşmadır. Müşterek kontrol, bir anlaşma üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrol, sadece ilgili faaliyetlere ilişkin kararların kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği bir durumda vardır. Önemli etki ve müşterek kontrolün belirlenmesinde, bağlı ortaklıklar üzerindeki kontrolün belirlenmesi için gerekli olanlara benzer değerlendirmeler dikkate alınır. İş ortaklığındaki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilir.
- h) Özkaynak yönteminde, Grup'un iştiraki ve iş ortaklığındaki yatırımları başlangıçta maliyet değerinden muhasebeleştirilir. Yatırımın defter değeri, satınalma tarihinden itibaren iştirak ve iş ortaklığının net varlıklarındaki payındaki değişiklikleri muhasebeleştirmek amacıyla düzeltilir. İştirak veya iş ortaklığına ilişkin şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir, itfa edilmez ve değer düşüklüğü için bireysel olarak test edilmez.

Kâr veya zarar tablosu, Grup'un iştirakinin veya iş ortaklığının faaliyetlerinin sonuçlarını yansıtır. Bu yatırım yapılan varlıkların diğer kapsamlı gelirlerindeki her türlü değişiklik, Grup'un diğer kapsamlı gelirinin bir parçası olarak sunulur. Buna ek olarak, iştirak veya iş ortaklığının özkaynağında doğrudan muhasebeleştirilmiş bir değişiklik olduğunda, Grup, her türlü değişiklikten üzerine düşen payı, varsa, özkaynak değişim tablosunda muhasebeleştirir. Grup ve iştiraki veya iş ortaklığı arasındaki işlemlerden kaynaklanan gerçekleştirilmemiş kazanç ve kayıplar, Grup'un iştirak veya iş ortaklığındaki payı ölçüsünde elimine edilir.

Özkaynak yönteminin uygulanmasından sonra Grup, iştiraki ve iş ortaklığındaki yatırımdan kaynaklanan değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesinin gerekip gerekmediğine karar verir. Her raporlama döneminde Grup, iştirak veya iş ortaklığındaki yatırımın değer düşüklüğüne dair nesnel bir kanıt olup olmadığını değerlendirir. Böyle bir kanıtın var olması durumunda, Grup, değer düşüklüğü tutarını, iştirak veya iş ortaklığının geri kazanılabilir değeri ve defter değeri arasındaki fark olarak hesaplar ve daha sonra kaybı kâr veya zarar tablosunda 'İştirak veya iş ortaklığı kârından zararından pay' olarak muhasebeleştirir.

2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

- a. **31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:**

TFRS 16 "Kiralamalar-COVID 19 Kira imtiyazları" kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte); COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020'de, UMSK TFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021'den 30 Haziran 2022'ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlar (Devamı)**

a. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar: (Devamı)

TFRS 3, TMS 16, TMS 37’de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16’da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

- **TFRS 3 ‘İşletme Birleşmeleri’nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik işletme birleşmeleri için muhasebeleştirme hükümlerini değiştirmeden TFRS 3’te Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve’ye yapılan bir referansı güncellemektedir.
- **TMS 16 ‘Maddi Duran Varlıklar’ da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kâr veya zarara yansıtacaktır.
- **TMS 37, ‘Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar’ da yapılan değişiklikler;** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 ‘Türkiye Finansal Raporlama Standartları’nın İlk Uygulaması’, TFRS 9 ‘Finansal Araçlar’, TMS 41 ‘Tarımsal Faaliyetler’ ve TFRS 16’nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

b. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8’deki dar kapsamlı değişiklikler; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16’daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlar (Devamı)

b. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler: (Devamı)

TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri', Aralık 2021'de değiştirildiği şekliyle; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.4 Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

2.5 Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Grup, aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Hasılat, ancak işleme ilişkin ekonomik yararların işletme tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda ve hasılat tutarı ile işlemin raporlama tarihindeki tamamlanma düzeyi ile işlemin tamamlanması için gereken maliyetlerin güvenilir biçimde ölçülebilmesi halinde finansal tablolara yansıtılır.

Şirket tarafından işlemin karşı taraflarıyla aşağıdakiler üzerinde anlaşmaya vardıldıktan sonra güvenilir tahminlerde bulunabileceği kabul edilir:

- Taraflarca sunulacak ve alınacak hizmetle ilgili olarak her iki tarafın yaptırıma bağlanmış hakları,
- Hizmet bedeli,
- Ödeme şekli ve koşulları

İthal edilen malların satışı üzerinden hesaplanarak Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı'na beyan edildikten sonra ödenmesi gereken Özel Tüketim Vergisi'ne (ÖTV) ait muhasebe politikası, brüt ve net kâr etkilenmeden satışlar ve satılan malın maliyeti üzerine eklenmesi şeklinde uygulanmaktadır.

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait satışlar ve satılan malın maliyetine dahil edilen ithal alımlardan kaynaklı ÖTV tutarı 2.332.883 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 189.197 bin TL).

Temettü ve faiz geliri:

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir. Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.6 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Maliyet, LPG stokları için ilk giren ilk çıkar metodu ile diğer stoklar için ise ağırlıklı ortalama maliyet metodu ile hesaplanmaktadır. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direkt işçilik giderleri gibi, üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

2.7 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde asıl bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
 - Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler.

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran kullanılarak, zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren yılda değişken kira ödemeli sözleşmelerine ait toplam gider 4.555 bin TL'dir (31 Aralık 2021: 2.213 bin TL).

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.8 Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme değerlerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü karşılığı ayrılarak gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Maddi duran varlıklar kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanı ile sahip olunan maddi duran varlıklarla aynı şekilde amortisman tabi tutulur.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin ekonomik ömürler aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Binalar	25 - 50 yıl
Yer altı - yerüstü düzenleri	10 - 25 yıl
LPG tüpleri	10 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	3 - 25 yıl
Deniz taşıtları	10 - 20 yıl
Kara taşıtları	3 - 15 yıl
Demirbaşlar	3 - 50 yıl
Özel maliyetler	4 - 10 yıl

2.9 Maddi olmayan duran varlıklarSatın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Ticari haklar ve lisanslar

Satın alınan ticari haklar ve lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Ticari haklar ve lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan ticari haklar ve lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak 4 -15 yılda itfa edilmektedir.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre 3 - 5 yılda itfa edilmektedir.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.10 Varlıklarda değer düşüklüğü

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen makul değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akışlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

2.11 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili özellikli varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetine dahil edilmekte, diğer tüm borçlanma maliyetleri katlanılan dönem içerisinde gider olarak kâr veya zarar tablosuna alınmaktadır.

2.12 Finansal araçlar

2.12.1 Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Ticari Alacaklar

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşım" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda önemlilik arz etmemesi sebebiyle muhasebeleştirilmemektedir. Her raporlama döneminde hesaplama yapılarak tekrar değerlendirilmektedir.

Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

i) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçlarını emtia vadeli işlemleri oluşturmaktadır.

ii) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkı geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, bankalardan kredi kartı alacakları ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Grup, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü hesaplaması yapmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

2.12.2 Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır.

Bu türev finansal araçlar kontrat başlangıcında gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılır ve sonrasında da gerçeğe uygun değeri ile değerlendirilir. Gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda türevler finansal varlık olarak, negatif olması durumunda ise finansal yükümlülük olarak taşınır.

Söz konusu türev finansal araçlar genellikle risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıması nedeniyle konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Bu tür türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişimlerden kaynaklanan tüm kazanç ve kayıplar, kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Grup'un esas faaliyetleri kapsamındaki mal alım-satım sözleşmeleri işlemlerinden doğan forward işlemleri rayiç değer farkları Grup'un esas faaliyetleri kapsamında olduğundan esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler) hesabında muhasebeleştirilmekte olup, vadeli döviz ve faiz oranı takasından doğan kur farkları ise finansman gelirleri/(giderleri) altında muhasebeleştirilmektedir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "riskten korunma kazanç/(kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem kârında kâr veya zarar olarak tanımlanır. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve özkaynakla ilişkilendirilen vadeli faiz oranı takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli faiz oranının, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, dönem sonları itibarıyla, geçerli olan ileri vadeli faiz oranı ile karşılaştırılması yoluyla belirlenmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre, bilançoda sırasıyla varlık ve yükümlülük olarak kaydedilmektedir.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyece kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

2.12.3 Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda,
- Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda,
- Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.13 İşletme birleşmeleri

Grup tarafından 1 Ocak 2010 tarihinden öncesinde gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, yeniden düzenleme öncesi TFRS 3 İşletme Birleşmeleri standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir.

İşletme birleşmeleri satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde transfer edilen bedelin gerçeğe uygun değeri ve işletmedeki kontrol gücü olmayan payların toplamı olarak ölçülür. Transfer edilen bedel, Grup tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, Grup tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve Grup tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanmıştır. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu koşullu bedelin birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri, birleşme maliyetine dâhil edilmiştir. Satın alma sırasında Grup tarafından katılan bütün işlem maliyetleri genel yönetim giderleri hesabında giderleştirilmiştir.

Grup, her bir şirket birleşmesi için edinilen işletmedeki kontrol gücü olmayan payları gerçeğe uygun değer üzerinden mi yoksa mevcut ortaklık araçlarının, edinilen işletmenin net tanımlanabilir varlıklarının muhasebeleştirilen tutarlarındaki orantılı payı üzerinden mi ölçeceğini belirler.

Grup, bir işletme satın aldığı anda, edindiği finansal varlık ve borçların sınıflandırmalarını ve belirlemeleri birleşme tarihinde var olan sözleşme hükümleri, ekonomik koşullar ve konuya ilişkin diğer tüm koşulları esas alarak yapar. Bu saklı bir türev ürünün ana sözleşmeden ayrılması gerekip gerekmediğinin değerlendirilmesini de kapsar.

Satın alma metodu, satın alma maliyetini satın alınan varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülüklerin satın alınan gündeki rayiç değerlerine dağıtılmasını gerektirmektedir. Söz konusu satın alınan şirketlerin TFRS 3'e göre belirlenmiş varlıkları, yükümlülükleri ve şarta bağlı yükümlülükleri satın alınma günündeki rayiç değerlerinden kayıtlara yansıtılmaktadır. Satın alınan şirket, satın alma tarihinden itibaren konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Ana ortaklık dışı ile yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Grup, ana ortaklık dışı ile gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özsermaye sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, ana ortaklık dışından ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özsermaye içerisinde muhasebeleştirilir. Ana ortaklık dışına hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özsermaye içerisinde "kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler" olarak muhasebeleştirilir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.14 Kur değişiminin etkileri**

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para biriminde (fonksiyonel para birimi) hazırlanmıştır. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir.

Bilançoda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) alış kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Makul değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, makul değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kâr ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen ve riskten korunma muhasebesi kapsamında olan işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kâr ya da zararlarla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un "yabancı para çevrim farkları" hesabına transfer edilir. Söz konusu çevrim farkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

2.15 Pay başına kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırmaktadırlar. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.16 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; dönem kârına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

2.17 Karşılıklar, şarta bağlı yükümlülükler ve şarta bağlı varlıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara alınmamakta ve koşullu yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

2.18 İlişkili taraflar

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir,
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (ii) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, önemli yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Koç Holding grup şirketleri, ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.19 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Grup'un, yönetim tarafından performanslarını değerlendirme ve kaynak dağılımına karar vermek için kullandığı bilgileri içeren, lpg ve doğalgaz, kargo taşıma ve dağıtım, petrol ürünleri ve elektrik olmak üzere üç faaliyet bölümü bulunmaktadır. Bu bölümler risk ve getiri açısından farklı ekonomik durumlardan ve farklı coğrafi konulardan etkilendikleri için ayrı ayrı yönetilmektedir. Şirket yönetimi, bölümlerin performansını değerlendirirken TFRS'ye göre hazırlanmış finansal sonuçları en uygun yöntem olarak belirlemiştir.

2.20 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergi geliri/giderinin toplamından oluşur.

Kurumlar vergisi

Kurumlar vergisi, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kâr veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un kurumlar vergisi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla geçerli vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki kurumlar vergisi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının makul değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Şirket, bağlı ortaklıklarındaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Şirket, bağlı ortaklıklarındaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi borcu muhasebeleştirir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.21 Çalışanlara sağlanan faydalar**Tanımlanan fayda planı:

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan, kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kârlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Tanımlanan katkı planı:

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

2.22 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

2.23 Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârdan indirilerek kaydedilir.

2.24 İşletmenin sürekliliği

Grup yönetimi, işletmenin sürekliliğine ilişkin önemli bir risk öngörmemektedir ve konsolide finansal tablolar işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlanmıştır.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.25 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma gideri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları dışında geliştirme için yapılan harcamalar da, oluştukları dönem içerisinde gider olarak kayıt edilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un aktifleştirdiği araştırma ve geliştirme gideri tutarı bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: 451 bin TL).

2.26 Önemli muhasebe tahminleri ve varsayımlar

Varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri üzerinde önemli etkisi olan muhasebe tahminleri aşağıdaki gibidir:

- Maddi ve maddi olmayan varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca amortisman ve itfaya tabi tutulmuştur (Not 13,14). Faydalı ömürlerin tahmini Grup yönetimi tarafından yapılan öngörülere dayanmaktadır.
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların makul değerleri tespit edilirken Grup Yönetimi aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları için borsa değerlerini kullanmaktadır. Diğer gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar için mevcut ekonomik veriler, sektörel trendler ve beklentilere bağlı olarak genel kabul görmüş değerlendirme ilkeleri kapsamında hesaplanan gerçeğe uygun değer tutarları göz önüne alınmaktadır.
- Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar kurumlar vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, gelecekte vergilendirilebilecek kârlar aracılığıyla gerçekleşecek olan ertelenmiş vergi varlıklarını ve vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlüklerini kayıtlarına almaktadır (Not 30). Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi ve ertelenmiş vergi gelir/giderini etkileyebilecektir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlenmektedir.

Grup'un karar almaya yetkili mercii, kargo dağıtım ve teslimat sektöründeki faaliyetlerini, bölümlere tahsis edilecek kaynakların ve bölümlerin performansının doğru değerlendirilmesi amacıyla, konsolide finansal sonuçlar içindeki önemli payını da dikkate alarak ayrı olarak takip etmeye başlamıştır. Ayrıca Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştiği EYAŞ ve Entek şirketlerinin faaliyetlerini de ana iş kolları olan LPG ve Doğal gaz faaliyetlerinden ayrı olarak sunmaya karar vermiştir.

Grup yönetimi, faaliyet sonuçlarını ve performansını TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinden değerlendirdiği için bölümlere göre raporlama hazırlanırken TFRS çerçevesinde hazırlanan finansal tablolar kullanılmaktadır. Grup, faaliyet bölümlerinin performansını brüt kar, faaliyet kâr ve vergi öncesi kâr üzerinden değerlendirmektedir.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemi için, raporlanabilir bölümler itibarıyla endüstriyel bölümlere göre gruplanmış bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022				
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Petrol Ürünleri ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Toplam varlıklar	10.655.196	633.465	5.777.483	(418.530)	16.647.614
Toplam yükümlülükler	8.444.720	352.397	-	(4.035)	8.793.082
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	484.616	-	5.777.483	-	6.262.099
	1 Ocak - 31 Aralık 2022				
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Petrol Ürünleri ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Hasılat	37.344.878	163.145	-	(1.079)	37.506.944
Brüt kar	2.502.500	(279.620)	-	-	2.222.880
Faaliyet kârı (*)	775.108	(483.868)	-	766	292.006
Esas faaliyet kârı	815.107	(471.494)	-	(1.034)	342.579
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi kar/ (zarar)	478.024	(463.985)	4.484.947	(1.079)	4.497.907
Sürdürülen faaliyetlerden dönem kârı/(zararı)	456.254	(375.886)	4.484.947	(1.079)	4.564.236
Kontrol gücü olmayan paylar	-	(169.149)	-	-	(169.149)
Ana ortaklık payları	456.254	(206.737)	4.484.947	(1.079)	4.733.385
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından/zararlarından payları	5.926	-	4.484.947	-	4.490.873
Amortisman ve itfa payları (**)	219.385	26.060	-	-	245.445
Yatırım harcamaları	287.228	111.313	-	-	398.541

(*) Esas faaliyetlerden diğer gelir/gider, net öncesi faaliyet kârıdır.

(**) Toplam tutarın 127.083 bin TL tutarındaki kısmı TFRS 16, "Kiralama" kapsamında ayrılan amortismanından oluşmaktadır (2021: 80.094 bin TL).

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (DEVAMI)

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren hesap dönemi için, raporlanabilir bölümler itibarıyla endüstriyel bölümlere göre gruplanmış bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021				
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Petrol Ürünleri ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Toplam varlıklar	6.324.234	155.180	1.934.521	(80.804)	8.333.131
Toplam yükümlülükler	5.508.281	107.460	-	(1.809)	5.613.932
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	226.418	-	1.934.521	-	2.160.939
	LPG ve Doğal gaz	Kargo Taşıma ve Dağıtım	Petrol Ürünleri ve Elektrik	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolide
Hasılat	15.888.170	5.417	-	(333)	15.893.254
Brüt kar	1.463.887	(25.750)	-	-	1.438.137
Faaliyet kârı (*)	619.059	(98.094)	-	1.356	522.321
Esas faaliyet kârı	515.291	(97.104)	-	(163)	418.024
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi kar/ (zarar)	372.209	(96.095)	421.535	(333)	697.316
Sürdürülen faaliyetlerden dönem kârı /(zararı)	301.383	(95.419)	421.535	(333)	627.166
Kontrol gücü olmayan paylar	-	(42.939)	-	-	(42.939)
Ana ortaklık payları	301.383	(52.480)	421.535	(333)	670.105
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından/zararlarından paylar	1.553	-	421.535	-	423.088
Amortisman ve itfa payları (**)	176.990	6.130	-	-	183.120
Yatırım harcamaları	164.219	37.352	-	-	201.571

(*) Esas faaliyetlerden diğer gelir/gider, net öncesi faaliyet kârıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	1.055	520
Bankalar	1.814.506	1.679.773
- Vadeli mevduatlar	1.664.589	1.632.379
- Vadesiz mevduatlar	149.917	47.394
Kredi kartı alacakları	11.044	13.140
Toplam	1.826.605	1.693.433

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un 1.231.911 bin tutarındaki TL vadeli mevduatının ortalama vadesi 4 gün ve faiz oranı %20,74'tür; 23.140 bin ABD Doları karşılığında 432.678 bin TL tutarındaki vadeli mevduatının ortalama vadesi 3 gün ve faiz oranı %1,99'dur (31 Aralık 2021: 671.928 bin tutarındaki TL vadeli mevduatının ortalama vadesi 3 gün ve faiz oranı %22,78'dir; 74.009 bin ABD Doları karşılığında 960.451 bin TL tutarındaki vadeli mevduatının ortalama vadesi 3 gün ve faiz oranı %0,50'dir).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzeri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nakit ve nakit benzerleri	1.826.605	1.693.433
Eksi: Bloke mevduatlar (*)	(77.678)	(22.359)
	1.748.927	1.671.074

(*) İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.'nin Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. Organize Toptan Doğal Gaz Satış Piyasasında Yürüteceği Merkezi Uzlaştırma Hizmeti ve Bu hizmete ilişkin Esaslar Prosedürüne göre Takasbank'a verilen nakit teminatlardan oluşmaktadır.

DİPNOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un uzun vadeli finansal yatırımları 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	İştirak tutarı	İştirak oranı (%)	İştirak tutarı	İştirak oranı (%)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
- Koç Finansal Hizmetler A.Ş.	1.606.918	3,93	459.896	3,93
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Ram Dış Ticaret A.Ş.	2.834	2,50	1.516	2,50
- Tat Gıda Sanayi A.Ş.	496	0,08	165	0,08
- Diğer	433	-	436	-
	1.610.681		462.013	

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli borçlanmaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli tahvil ihraçları (*)	630.673	-
Kısa vadeli TL cinsinden banka kredileri	368.511	30.375
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	35.458	81.249
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	1.034.642	111.624
Uzun vadeli TL cinsinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları	1.467.078	952.819
Uzun vadeli ABD Doları cinsinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları	2.630	694
Uzun vadeli tahvil ihraçlarının kısa vadeli kısımları (**)	284.521	1.470
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	1.754.229	954.983

(*) Grup, 1 Ağustos 2022, 3 Ekim 2022 ve 9 Aralık 2022 tarihlerinde sırasıyla 100.000 bin TL, 200.000 bin TL ve 300.000 bin TL nominal değerli 281 gün, 179 gün ve 175 gün vadeli, %33, %25 ve %26 sabit faizli, dönem sonu kupon ödemeli tahvil satışında bulunmuştur.

(**) Grup, 2 Temmuz 2021 ve 31 Ocak 2022 tarihlerinde sırasıyla 100.000 bin ve 150.000 bin TL nominal değerli 730 gün ve 368 gün vadeli, TLREF+1,40% ve %24 sabit faizli, 3 ayda bir ve dönem sonu kupon ödemeli tahvil satışında bulunmuştur.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kısa vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	19,41	368.511	368.511
			368.511

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kısa vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	19,58	30.375	30.375
			30.375

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli borçlanmaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Uzun vadeli TL cinsinden banka kredileri	-	714.803
Uzun vadeli ABD Doları cinsinden banka kredileri	560.949	389.294
Uzun vadeli tahvil ihraçları (***)	180.000	280.000
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	68.924	101.755
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	809.873	1.485.852

(***) Grup, 16 Aralık 2021 tarihinde 180.000 bin TL nominal değerli 725 gün vadeli, TLREF+2,15% değişken faizli, 3 ayda bir kupon ödemeli tahvil satışında bulunmuştur.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR (DEVAMI)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla uzun vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	17,80	1.467.078	1.467.078
ABD Doları	7,67	30.141	563.579
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları			(1.469.708)
			560.949

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla uzun vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Yıllık ortalama etkin faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	14,21	1.667.622	1.667.622
ABD Doları	2,78	30.051	389.988
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları			(953.513)
			1.104.097

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	2.552.459	1.564.190
Alınan yeni finansal borçlar	3.260.717	1.559.573
Kira yükümlülüklerindeki artış	57.943	97.028
Anapara ödemeleri	(2.585.207)	(693.728)
Faiz tahakkukundaki değişim	139.339	62.863
Kur farkı değişimi	173.493	(37.467)
31 Aralık itibarıyla	3.598.744	2.552.459

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Grup, 6 Aralık 2021 tarihinde yabancı para kredi sözleşmesi imzalamıştır. Kredi, her 6 ayda bir hesaplanacak olan Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ve FAVÖK/Net faiz gideri oranı üzerine taahhütler içermektedir. Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sözleşme hükümlerini yerine getirmiştir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un türev varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Kontrat tutarı	Gerçeğe uygun değer varlık/ yükümlülük	Kontrat tutarı	Gerçeğe uygun değer varlık/ yükümlülük
Kısa vadeli türev araçlar				
Vadeli yabancı para işlemleri (1)	206.478	1.027	12.971	185
Vadeli mal alım-satım işlemleri (2)	3.457.150	84.727	-	-
Toplam kısa vadeli türev varlıklar	3.663.628	85.754	12.971	185
Vadeli mal alım-satım işlemleri (2)	-	-	1.792.944	(44.598)
Toplam kısa vadeli türev yükümlülükler	-	-	1.792.944	(44.598)

(1) Grup'un 31 Aralık 2022 itibarıyla 11 ve 28-42 gün vadeli 12.653 ABD Doları ve 1.610 bin ABD Doları tutarında forward işlemi bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 19 gün vadeli 985 bin ABD Doları tutarında forward işlemi bulunmaktadır) (Not:32).

(2) Grup'un 31 Aralık 2022 itibarıyla vadeli mal alım-satım işlemleri; propan, bütan, nafta ürün ve navlun swap işlemlerinden oluşmaktadır.

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari alacaklar	2.277.120	974.902
Alacak senetleri	68.258	45.809
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-) (*)	(26.993)	(27.236)
Kısa vadeli ticari alacaklar	2.318.385	993.475

(*) Şüpheli alacak karşılığı tutarının 635 bin TL tutarındaki kısmı beklenen kredi zararına ilişkin ayrılan karşılıktan oluşmaktadır (31 Aralık 2021: 635 bin TL).

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alacak senetleri	8.135	6.545
Uzun vadeli ticari alacaklar	8.135	6.545

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllar için şüpheli ticari alacaklar karşılığının hareketi aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	27.236	27.040
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	299	1.315
Tahsilatlar	(542)	(746)
Konusu kalmayan karşılıklar	-	(373)
31 Aralık itibarıyla	26.993	27.236

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, müşteri bazında tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir. Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 32'de verilmiştir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan ticari borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	3.531.990	1.813.530
Kısa vadeli ticari borçlar	3.531.990	1.813.530

DİPNOT 9 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan diğer alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar (*)	61.606	103.655
Diğer alacaklar	3.451	1.955
Kısa vadeli diğer alacaklar, net	65.057	105.610

(*) Grup'un Londra'da faaliyet gösteren şubesi Aygaz UK, ADM Investor Services, Inc. ("ADM") üzerinden üçüncü taraflar ile türev işlemler gerçekleştirmekte ve takas hizmeti almaktadır. Bu çerçevede ADM'de "gerçeğe uygun değer" ve "teminat tamamlama çağrısı" karşılığı kapsamında tutulan 3.253 bin USD karşılığı 60.824 bin TL tutarında (31 Aralık 2021: 7.844 bin USD karşılığı 101.796 bin TL) teminat, ilişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar altında verilen depozito ve teminatlar olarak sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar	645	156
Uzun vadeli diğer alacaklar, net	645	156

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflara diğer borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan depozito ve teminatlar	3.032	2.053
Kısa vadeli diğer borçlar, net	3.032	2.053

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan tüp depozitoları	126.235	141.749
Uzun vadeli diğer borçlar, net	126.235	141.749

DİPNOT 10 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek personel gelir vergisi	75.523	38.225
Personele borçlar	26.509	14.862
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	28.017	8.328
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	130.049	61.415

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme	2.183.440	1.371.937
Yarı mamüller	6.995	5.054
Mamüller	60.265	30.600
Ticari mallar	85.060	25.727
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(229)	(229)
	2.335.531	1.433.089

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla stoklar içinde 180.476 ton LPG bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 117.568 ton).

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların taşınan değerlerinin ve iştirak oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)
EYAŞ (*)	5.777.483	20,00	1.339.203	20,00
Entek (*)	-	-	595.318	49,62
OAGM	160.297	50,00	144.592	50,00
United LPG (**)	324.319	50,00	81.826	50,00
	6.262.099		2.160.939	

(*) Koç Holding A.Ş.'nin %49,62 oranında, Şirket'in %49,62 oranında payına sahip olduğu Entek sermayesinin toplam %99,24'üne denk gelen hisselerinin ortaklara pay devri modeliyle, Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine ilişkin tescil işlemleri 26 Ağustos 2022 tarihinde tamamlanmış ve iş ortaklığı çıkış işlemi gerçekleşmiştir. Bu işlem ile Tüpraş'ta %46,40 oranında sahipliği olan EYAŞ 1.141.915 bin TL hisse alım kazancı elde etmiş, bu kazanç ortaklara pay devri modeli gereğince Şirket'in EYAŞ'taki sahipliği oranınca iş ortaklığı çıkış etkisinden düşülerek gösterilmiştir.

(**) 20 Ocak 2021'de imzalanan protokol ile Ortak Girişim Şirketi'nin adının United Aygaz LPG Ltd. olmasına karar verilmiş olup, ilgili Bakanlık'ın gerekli izin süreçlerini tamamlamasını takiben unvan değişikliği gerçekleşecektir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	2.160.939	1.847.444
Kâr/(zararlarından) paylar	4.490.873	423.088
Diğer kapsamlı gelir / (giderlerinden) paylar	445.967	(166.250)
İş ortaklığı çıkış etkisi (*)	(1.010.318)	-
İş ortaklığı pay alım bedeli ve sermaye artışı (**)	174.638	56.657
31 Aralık itibarıyla	6.262.099	2.160.939

(*) Entek paylarının ortaklara pay devri modeliyle, Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesi işlemlerine ilişkindir (Not 1)

(**) Şirket United LPG Ltd.'ye 2022 yılında toplam 1.070.000 bin BDT (174.638 bin TL) sermaye katılımında bulunmuştur (Not 1).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/(zararlarından) paylar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
EYAŞ	3.855.147	333.683
Entek	629.800	87.852
OAGM	15.705	4.202
United LPG Ltd	(9.779)	(2.649)
	4.490.873	423.088

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
EYAŞ (*)	354.750	(95.534)
Entek	13.583	(98.534)
United LPG Ltd	77.634	27.818
	445.967	(166.250)

(*) EYAŞ, 205.010 bin ABD Doları karşılığı 3.833.336 bin TL tutarındaki yatırım kredilerini (31 Aralık 2021 - 435.820 bin ABD Doları karşılığı 5.809.043 bin TL, 1 Ocak 2021 - 593.982 bin ABD Doları karşılığı 4.360.123 bin TL,) gerçekleştirme olasılığı yüksek tahmini ABD Doları cinsinden ihraç gelirleri nedeniyle maruz kalınan ABD Doları/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmaktadır. EYAŞ, bu kapsamda gerçekleştirdiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin tamamının etkin olduğunu belirlemiş ve nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yatırım kredilerinin 3.153.308 bin TL (31 Aralık 2021 - 4.331.350 bin TL, 1 Ocak 2021 - 2.736.854 bin TL) tutarındaki kur farkı gideri, ilgili riskten korunma konusu olan kalemin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "Riskten korunma kazançları (kayıpları)" hesabında muhasebeleştirilmekte, cari dönem gelir tablosunda bir etki yaratmamaktadır.

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Enerji Yatırımları A.Ş.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam varlıklar	158.503.388	95.593.572
Toplam yükümlülükler	(101.726.547)	(84.715.513)
Kontrol gücü olmayan paylar	(27.889.427)	(4.182.044)
Net varlıklar	28.887.414	6.696.015
Grup'un sahiplik oranı	20%	20%
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	5.777.483	1.339.203
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	479.466.575	150.971.584
Net dönem kârı	19.860.168	1.668.413
Dönem kârında Grup'un payı	3.972.034	333.683

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Entek'in finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	26 Ağustos 2022	31 Aralık 2021
Toplam varlıklar	5.873.489	3.665.981
Toplam yükümlülükler	(3.376.347)	(2.466.227)
Net varlıklar	2.497.143	1.199.754
Grup'un sahiplik oranı (*)	-	49,62%
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	-	595.318
	1 Ocak - 26 Ağustos 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	4.259.292	1.760.051
Net dönem kârı	1.269.248	177.050
Dönem kârında Grup'un payı	629.800	87.852

(*) Şirket'in %49,62 oranında payına sahip olduğu Entek sermayesinin toplam %99,24'üne denk gelen hisselerinin ortaklara pay devri modeliyle, Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine ilişkin tescil işlemleri 26 Ağustos 2022 tarihinde tamamlanmış ve iş ortaklığı çıkış işlemi gerçekleşmiştir.

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam varlıklar	530.901	477.703
Toplam yükümlülükler	(210.307)	(188.519)
Net varlıklar	320.594	289.184
Grup'un sahiplik oranı	50%	50%
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	160.297	144.592
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	32.483	26.141
Net dönem kârı	31.410	8.404
Dönem kârında Grup'un payı	15.705	4.202

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından United LPG Ltd.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam varlıklar	1.018.183	170.790
Toplam yükümlülükler	(369.546)	(7.138)
Net varlıklar	648.637	163.652
Grup'un sahiplik oranı	50%	50%
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	324.319	81.826
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	125.984	11
Net dönem zararı	(19.558)	(5.297)
Dönem kârında Grup'un payı	(9.779)	(2.649)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arazi ve Arsalar	Yer altı- yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine, cihaz ve LPG tüpler	Kara ve deniz taşıtları	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2022 itibarıyla	18.306	195.876	91.115	1.890.211	237.997	119.196	35.294	52.434	2.640.429
İlaveler	-	244	-	414	41.375	51.228	2.071	266.738	362.070
Transferler (*)	-	17.347	2.986	123.834	3.050	18.624	100	(185.143)	(19.202)
Çıkışlar	-	(533)	(63)	(14.675)	(1.204)	(23.614)	(469)	(1.797)	(42.355)
31 Aralık 2022 itibarıyla	18.306	212.934	94.038	1.999.784	281.218	165.434	36.996	132.232	2.940.942
Birikmiş amortisman									
1 Ocak 2022 itibarıyla	-	87.900	57.133	1.486.759	144.978	68.366	23.558	-	1.868.694
Dönem gideri	-	6.798	2.084	62.903	16.085	17.253	2.560	-	107.683
Transferler	-	-	-	-	(226)	-	-	-	(226)
Çıkışlar	-	(133)	(10)	(12.517)	(1.145)	(4.618)	(363)	-	(18.786)
31 Aralık 2022 itibarıyla	-	94.565	59.207	1.537.145	159.692	81.001	25.755	-	1.957.365
Net defter değeri	18.306	118.369	34.831	462.639	121.526	84.433	11.241	132.232	983.577

(*) Maddi duran varlıklar altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kalemi içerisinde aktifleşen 18.976 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Arazi ve Arsalar	Yer altı- yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine, cihaz ve LPG tüpler	Kara ve deniz taşıtları	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2021 itibarıyla	18.351	183.870	79.514	1.833.938	233.070	88.207	25.682	27.683	2.490.315
İlaveler	-	-	194	2.259	5.473	32.206	9.709	144.691	194.532
Transferler (*)	-	12.047	11.502	72.272	1.390	9.112	43	(116.386)	(10.020)
Çıkışlar	(45)	(41)	(95)	(18.258)	(1.936)	(10.329)	(140)	(3.554)	(34.398)
31 Aralık 2021 itibarıyla	18.306	195.876	91.115	1.890.211	237.997	119.196	35.294	52.434	2.640.429
Birikmiş amortisman									
1 Ocak 2021 itibarıyla	-	81.615	55.374	1.437.973	133.150	60.150	25.635	-	1.793.897
Dönem gideri	-	6.299	1.776	60.982	12.779	10.341	1.116	-	93.293
Transferler	-	-	-	3.144	-	(19)	(3.144)	-	(19)
Çıkışlar	-	(14)	(17)	(15.340)	(951)	(2.106)	(49)	-	(18.477)
31 Aralık 2021 itibarıyla	-	87.900	57.133	1.486.759	144.978	68.366	23.558	-	1.868.694
Net defter değeri	18.306	107.976	33.982	403.452	93.019	50.830	11.736	52.434	771.735

(*) Maddi duran varlıklar altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kalemi içerisinde aktifleşen 10.001 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Satışların maliyeti	82.164	76.729
Genel yönetim giderleri	18.969	11.270
Tüpler üzerinde aktifleşen	3.967	2.673
Pazarlama giderleri	2.583	2.621
	107.683	93.293

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Toplam
Maliyet değeri		
1 Ocak 2022 itibarıyla	103.793	103.793
İlaveler	36.471	36.471
Transferler (*)	18.975	18.975
31 Aralık 2022 itibarıyla	159.239	159.239
Birikmiş itfa payları		
1 Ocak 2021 itibarıyla	71.173	71.173
Dönem gideri	10.679	10.679
Transferler (*)	(1)	(1)
31 Aralık 2022 itibarıyla	81.851	81.851
Net defter değeri	77.388	77.388

(*) Maddi duran varlık altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kaleminden aktifleşen 18.976 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Haklar	Toplam
Maliyet değeri		
1 Ocak 2021 itibarıyla	87.612	87.612
İlaveler	7.039	7.039
Çıkışlar	(2)	(2)
Transferler (*)	9.144	9.144
31 Aralık 2021 itibarıyla	103.793	103.793
Birikmiş itfa payları		
1 Ocak 2021 itibarıyla	62.297	62.297
Dönem gideri	9.733	9.733
Transferler (*)	(857)	(857)
31 Aralık 2021 itibarıyla	71.173	71.173
Net defter değeri	32.620	32.620

(*) Maddi duran varlık altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kaleminden aktifleşen 10.001 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

Maddi olmayan duran varlıklar itfa giderlerinin 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Genel yönetim giderleri	10.679	9.733
	10.679	9.733

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Arazi ve Arsalar	Yer altı-yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Demirbaşlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla	3.072	3.880	40.381	27.750	113.307	30	188.420
İlaveler	3.555	-	33.223	-	90.028	-	126.806
Çıkışlar	(2.201)	-	-	-	(292.261)	-	(294.462)
Transferler	-	-	-	-	-	-	-
Cari dönem amortismanı	(681)	(168)	(13.526)	(2.303)	(110.396)	(9)	(127.083)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	2.201	-	-	-	223.404	-	225.605
31 Aralık 2022 itibarıyla	5.946	3.712	60.078	25.447	24.082	21	119.286
1 Ocak 2021 itibarıyla	3.528	3.056	12.373	30.053	122.437	39	171.486
İlaveler	367	973	37.151	-	63.570	-	102.061
Çıkışlar	(321)	(42)	(3.716)	-	(5.105)	-	(9.184)
Cari dönem amortismanı	(823)	(149)	(6.096)	(2.303)	(70.714)	(9)	(80.094)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	321	42	669	-	3.119	-	4.151
31 Aralık 2021 itibarıyla	3.072	3.880	40.381	27.750	113.307	30	188.420

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (DEVAMI)

Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin amortisman giderlerinin 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Satışların maliyeti	16.845	7.042
Genel yönetim giderleri	9.858	7.675
Pazarlama giderleri	100.380	65.377
	127.083	80.094

DİPNOT 16 - KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla verilen teminatların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gaz alımı için verilen teminatlar	1.010.741	518.737
Verilen diğer teminatlar	616.739	306.025
	1.627.480	824.762

Çevre kirliliği yükümlülüğü:

Grup, yürürlükte olan çevre kanunlarına göre, gerçekleştirdiği faaliyetleri sonucu sebep olacağı çevre kirliliğinden dolayı oluşan zararlardan, kusur şartı aranmaksızın sorumludur. Grup kirliliğe sebep olduğu takdirde, meydana gelen zararlardan ötürü tazminat ödemekle yükümlü tutulabilir. Konsolide bilanço tarihi itibarıyla, Grup aleyhine çevre kirliliğinden dolayı açılmış önemli bir dava bulunmamaktadır ve bu sebeple Grup'un konsolide bilanço tarihi itibarıyla, herhangi bir yükümlülüğü yoktur.

Ulusal stok bulundurma yükümlülüğü:

Ulusal petrol stoğu, rafineri, akaryakıt ve LPG dağıtıcı lisansı sahiplerinin ikmal ettikleri günlük ortalama ürün miktarının minimum yirmi katını kendi depolarında veya lisanslı depolama tesislerinde topluca veya statülerine göre ayrı ayrı bulundurma yükümlülüğü bulunmaktadır. Ulusal Petrol Stok Komisyonu'nun 28 Aralık 2018 tarihli ve 2018/3 sayılı kararı ile rafinerici, dağıtıcı ve LPG dağıtıcı lisansı sahiplerinin zorunlu ulusal petrol stoklarını, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren asgari 20 gün olarak tutmasına karar verilmiştir. Grup ulusal stok bulundurma yükümlülüğüyle ilgili yükümlülüklerini yerine getirmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

Şirket'in ve bağlı ortaklığının birbirleri, ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefalet (TRİK) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022					31 Aralık 2021				
	Avro	ABD	Diğer	TL	TL	Avro	ABD	Diğer	TL	TL
	TL	Doları	TL							
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	220.829	7.433	-	1.129.535	1.357.797	162.643	2.595	640	471.546	637.424
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen Ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*)	-	214.392	-	53.102	267.494	-	129.914	-	51.989	181.903
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	-	-	-	2.189	2.189	-	-	-	5.435	5.435
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TRİK'lerin toplam tutarı	220.829	221.825	-	1.184.826	1.627.480	162.643	132.509	640	528.970	824.762

(*) Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ının 'A. Kendi tüzel kişiliği adına verilenler' haricindeki diğer TRİK'leri için yıl içerisinde tahakkuk eden toplam komisyon tutarı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 1.603 bin TL'dir (31 Aralık 2021: 1.350 bin TL).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN UZUN VADELİ KARŞILIKLAR

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	208.290	81.250
İzin yükümlülüğü	19.602	10.669
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	227.892	91.919

Kıdem tazminatı karşılıkları:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, tam 19.982,83 TL (31 Aralık 2021: tam 10.848,59 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kârlar ve zararlar diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

TFRS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüer değerlendirme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Konsolide mali tablolarda, Grup öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel olarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüeryal varsayımlar yapılmıştır:

	2022	2021
Net iskonto oranı (%)	0,55	4,45
Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı (%)	96,13	96,15

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN UZUN VADELİ KARŞILIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sone eren dönemler için kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	81.250	58.111
Hizmet maliyeti	78.443	21.051
Faiz maliyeti	7.266	8.491
Aktüeryal kayıp/(kazanç)	59.717	803
Ödenen kıdem tazminatları	(18.386)	(7.206)
31 Aralık itibarıyla	208.290	81.250

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Fiyat revizyonu maliyet karşılığı (*)	362.726	440.575
EPDK katkı payı karşılığı	24.996	10.590
Satış ve pazarlama giderleri karşılığı	16.863	12.281
Dava karşılıkları	14.909	12.461
Garanti gider karşılığı	4.146	2.489
Diğer faaliyet giderleri karşılığı	35.197	18.352
Diğer kısa vadeli karşılıklar	458.837	496.748

(*) Şirket'in bağlı ortaklığı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış'ın doğal gaz tedarik ettiği Akfel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Aktef") ile olan sözleşmesi uyarınca, Akfel ile Gazprom Export LLC ("Gazprom") arasındaki fiyat revizyonu tahkim sürecinin Akfel aleyhine sonuçlanması sebebiyle ayırdığı karşılık tutarı Şirket Yönetimi'nin en iyi tahminleri çerçevesinde 31 Aralık 2022 itibarıyla yeniden değerlendirilmiş olup; söz konusu karşılık tutarı 19.399 bin ABD Doları (TL karşılığı 362.726 bin TL) olarak revize edilmiştir (31 Aralık 2021: 33.949 bin ABD Doları karşılık – TL karşılığı 440.575 bin TL). Karşılık tutarının yeniden değerlendirilmesi sebebiyle oluşan 272.065 bin TL tutarındaki "konusu kalmayan karşılıklar", konsolide finansal tablolarda "esas faaliyetlerden diğer gelirler" altında muhasebeleştirilmiştir (Not 26).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sone eren dönemler için diğer faaliyet giderleri karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	18.352	10.173
Dönem içinde ödenen	(9,490)	-
Dönem karşılığı	26.335	8.179
31 Aralık itibarıyla	35.197	18.352
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Başarı primi karşılığı (*)	60.941	23.796
Diğer uzun vadeli karşılıklar	60.941	23.796

(*) Tutarın tamamı Şirket'in bağlı ortaklığı Sendeo'nun McKinsey ile yapmış olduğu uzun vadeli Danışmanlık Sözleşmesi kapsamında yükümlü olduğu uzun vadeli başarı primi karşılığını içermektedir (Not 1). Toplam başarı primi karşılığının 9.123 bin TL'lik kısmı diğer kısa vadeli karşılıklar altında diğer faaliyet giderleri karşılığının içinde gösterilmiştir.

DİPNOT 19 – DİĞER DÖNEN VARLIKLAR VE KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden KDV	399.871	218.649
Gelir tahakkukları	27.435	13.742
Gemi işletme faaliyetlerinde kullanılan akaryakıt	25.273	9.970
Diğer dönen varlıklar	26.620	6.547
	479.199	248.908
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek vergi ve fonlar	137.632	32.659
Diğer yükümlülükler	11.325	4.347
	148.957	37.006

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un dönen varlıklarda bulunan peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Peşin ödenmiş giderler	37.417	35.170
Verilen sipariş avansları	30.092	56.156
	67.509	91.326
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Peşin ödenmiş giderler	25.232	28.908
	25.232	28.908

DİPNOT 21 – ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan avanslar	4.427	5.082
Gelecek aylara ait gelirler	3.164	4.125
	7.591	9.207

DİPNOT 22 - ÖZKAYNAKLAR

Hissedarlar	Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2022	Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2021
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	5,77	12.693	5,77	17.324
Koç Ailesi üyeleri	4,76	10.452	4,76	14.265
Koç Holding A.Ş.	40,68	89.425	40,68	122.054
Liquid Petroleum Gas Development Company ("LPGDC") (*)	24,52	53.885	24,52	73.546
Halka açık (*)	24,27	53.346	24,27	72.811
Nominal sermaye (**)	100,00	219.801	100,00	300.000
Sermaye düzeltmesi farkları (***)		71.504		71.504
Düzeltilmiş sermaye		291.305		371.504

(*) Halka açık kısım içinde yer alan 2.725.041,31 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ye aittir.

(**) Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen paylarının ortaklara pay devri modelyle, Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devri işlemi dolayısıyla Şirket çıkarılmış sermayesi 300.000.000 TL'den 219.800.767 TL'ye azaltılmıştır.

(***) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin KGK tarafından yayımlanmış TFRS'lere göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)Kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	359.341	345.841
Sermaye eklenecek iştirak hisseleri kazançları	19.851	19.851
	379.192	365.692

Kâr Payı Dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve konsolide finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket'in yasal kayıtlarında bulunan dönem kârı ve kâr dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların toplam tutarı, 31 Aralık 2022 itibarıyla 1.545.854 bin TL'dir (31 Aralık 2021: 1.473.302 bin TL). Bu kaynakların 209.043 bin TL'lik enflasyon düzeltme farklarından ve 547.767 bin TL'lik diğer sermaye yedeklerinden oluşan kısmı temettü olarak dağıtılması halinde vergiye tabi olacaktır.

Ödenen temettü

30 Mart 2022 tarihinde yapılan Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantısında, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan finansal tablolardaki 2021 yılı net dağıtılabilir kârından 13.500 bin TL tutarında II.Tertip yasal yedek akçe ayrılmasına ve toplam 150.000 bin TL tutarında brüt nakit temettü dağıtılmasına karar verilmiş olup temettü ödemelerine 6 Nisan 2022 tarihinden itibaren başlanmıştır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları (kayıpları)
Yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazanç/kayıpları finansal varlıklardan kaynaklanmakta olup detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Koç Finansal Hizmetler A.Ş.	1.377.459	287.789
	1.377.459	287.789

Yabancı para çevrim farkları

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yabancı para çevrim farkları Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarındaki yabancı para çevrim farklarından Grup'un payına düşen tutarı ve Grup'un fonksiyonel para birimi USD olan Londra'daki şubesi Aygaz UK'in yabancı para çevrim farklarını ifade etmektedir.

Riskten korunma kazanç (kayıpları)

Grup bilançonun pasifinde yer alan değişken faizli ve yabancı para (ABD Doları) kredi işleminde, piyasa faizlerindeki ve kurdaki değişim nedeniyle oluşacak nakit akış riskine karşı, nakit akış riskinden korunma stratejisi uygulamaktadır. Grup, bu kapsamda gerçekleştirdiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin tamamının etkin olduğunu belirlemiştir. İlgili kredinin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)" hesabında muhasebeleştirilmekte, cari dönem gelir tablo sununda bir etki yaratmamaktadır. Anapara geri ödemeleri sırasında oluşan kur farkları ise özkaynaklar altındaki "nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)" hesabından gelir tablosundaki kur farkı gelir (giderlerine) transfer edilmektedir.

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımı olan EYAŞ'ın nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları) Not 12'de açıklanmıştır.

DİPNOT 23 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Yurtiçi satışlar	28.606.641	11.242.321
Yurtdışı satışlar	9.577.172	5.135.183
Satış iadeleri (-)	(67.498)	(23.668)
Satış iskontoları (-)	(609.371)	(460.582)
Toplam hasılat, net	37.506.944	15.893.254
Mal ve hizmet satışları	34.441.909	14.762.688
Ticari mal satışları	3.065.035	1.130.566
Hasılat	37.506.944	15.893.254

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (DEVAMI)

İthal edilen malların satışı üzerinden hesaplanarak; Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı'na beyan edildikten sonra ödenmesi gereken Özel Tüketim Vergisi'ne (ÖTV) ait muhasebe politikası, brüt ve net kâr etkilenmeden satışlar ve satılan malın maliyeti üzerine eklenmesi şeklinde uygulanmaktadır. 1 Ocak-31 Aralık 2022 hesap dönemine ait satışlar ve satılan malın maliyetine dahil edilen ithal alımlardan kaynaklı ÖTV tutarı 2.332.883 bin TL'dir (1 Ocak-31 Aralık 2021: 189.197 bin TL).

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme giderleri	31.223.239	12.968.730
Genel üretim giderleri	383.369	149.892
Personel giderleri	234.054	121.945
Amortisman giderleri	72.069	71.055
Yarı mamul stoklarındaki değişim	32.275	21.285
Mamul stoklarındaki değişim	(26.374)	(15.904)
Toplam satılan mal maliyeti	31.918.632	13.317.003
Satılan hizmet maliyeti	631.417	119.081
Personel giderleri	89.402	33.377
Amortisman giderleri	26.939	12.716
Toplam satılan hizmet maliyeti	747.758	165.174
Toplam satılan ticari mallar maliyeti	2.617.674	972.940
Satışların maliyeti	35.284.064	14.455.117

DİPNOT 24 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Genel yönetim giderleri	836.061	434.787
Pazarlama giderleri	1.085.137	473.755
Araştırma ve geliştirme giderleri	9.676	7.274
	1.930.874	915.816

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**DİPNOT 24 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA VE
GELİŞTİRME GİDERLERİ (DEVAMI)**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	458.341	219.427
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	107.081	61.417
Bilgi teknolojileri giderleri	55.051	23.771
Amortisman ve itfa payları	39.634	28.678
Ulaşım ve servis vasıta gideri	28.123	8.870
Vergi, resim ve harçlar	25.564	17.166
Sigorta giderleri	23.712	12.686
Tamir, bakım ve onarım giderleri	18.975	8.135
İletişim giderleri	10.409	5.845
Huzur hakkı	6.760	5.342
PTT gideri	3.500	2.303
Kira giderleri	3.047	2.213
Bağış ve yardımlar	925	9.940
Diğer yönetim giderleri	54.939	28.994
Toplam	836.061	434.787
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri		
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	583.180	189.410
Personel giderleri	136.120	71.316
Amortisman ve itfa payları	102.757	67.998
Satış geliştirme giderleri	65.038	41.691
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	59.586	41.724
Lisans giderleri	25.039	10.633
Satış sonrası hizmet ve bakım giderleri	24.021	14.654
Ulaşım ve servis vasıta gideri	11.824	4.826
Diğer pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	77.572	31.503
Toplam	1.085.137	473.755
Araştırma ve geliştirme giderleri		
Araştırma ve geliştirme giderleri	9.676	7.274
Toplam	9.676	7.274

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Personel giderleri	594.461	290.743
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	583.180	189.410
Amortisman ve itfa payları	142.391	96.676
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	107.081	61.417
Satış geliştirme giderleri	65.038	41.691
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	59.586	41.724
Bilgi teknolojileri giderleri	55.051	23.771
Ulaşım ve servis vasıta gideri	39.947	13.696
Vergi, resim ve harçlar	25.564	17.166
Lisans giderleri	25.039	10.633
Satış sonrası hizmet ve bakım giderleri	24.021	14.654
Sigorta giderleri	23.712	12.686
Tamir, bakım ve onarım giderleri	18.975	8.135
İletişim giderleri	10.409	5.845
Dışarıdan sağlanan ARGE giderleri	9.676	7.274
Huzur hakkı	6.760	5.342
Kira giderleri	3.047	2.213
Bağış ve yardımlar	925	9.940
Diğer	136.011	62.800
Toplam	1.930.874	915.816

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1.199	293
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	287	-
Toplam	1.486	293

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	706.984	911.599
Konusu kalmayan karşılıklar (*)	272.706	14.696
Kredili satışlar vade farkı gelirleri	238.670	129.229
Liman hizmet gelirleri	26.014	11.123
Kira gelirleri	9.542	7.329
LPG boru geçiş gelirleri	7.201	3.877
Hurda satış kârı	2.020	11.252
Geçmiş yıllara ilişkin peştemaliye iadesi	732	288
Diğer gelir ve kârlar	61.314	35.425
Toplam	1.325.183	1.124.818

(*) Bu tutar Şirket'in bağlı ortaklığı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış'ın Fiyat Revizyonu Maliyet Karşılığı'nın Şirket Yönetimi'nin en iyi tahminleri çerçevesinde yeniden değerlendirmesi sonucu 272.065 bin TL konusu kalmayan karşılık tutarını içermektedir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	962.887	946.628
Fiyat revizyon karşılığına ilişkin kur farkı giderleri (*)	194.216	191.371
Kredili alışlar vade farkı gideri	96.391	40.310
Karşılık giderleri	4.464	7.640
Demuraj giderleri	-	10.877
Diğer gider ve zararlar	16.652	32.289
Toplam	1.274.610	1.229.115

(*) Bu tutar Şirket'in bağlı ortaklığı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış'ın Fiyat Revizyonu Maliyet Karşılığı kur değerlendirme etkisini içermektedir (Not:18). Söz konusu karşılık Grup'un kur riski yönetimi uygulamaları çerçevesinde net yabancı para pozisyonu içerisinde değerlendirilmektedir (Not:32).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Maddi duran varlık satış kârları	37.668	16.019
Finansal yatırımlardan temettü gelirleri	16.895	7.525
Toplam	54.563	23.544
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Maddi duran varlık satış zararları	5.924	4.224
Toplam	5.924	4.224

DİPNOT 28 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Finansman gelirleri		
Kur farkı gelirleri	325.996	170.595
Faiz gelirleri	129.812	111.945
Türev işlemler rayiç değer farkı	1.027	152
Toplam	456.835	282.692

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ (DEVAMI)

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Finansman giderleri		
Banka faiz giderleri	518.266	212.288
Kur farkı giderleri	235.144	184.860
Kiralama yükümlülükleri faiz gideri	26.789	26.760
Akreditif komisyon gideri	15.710	7.750
Diğer finansman gideri	45.110	14.150
Toplam	841.019	445.808

DİPNOT 29 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem boyunca mevcut hisselerin ortalama sayısı (bin adet)	27.326.700	30.000.000
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem kârı	4.733.385	670.105
Yüz adet pay başına (1 TL) kâr (zarar)	17,3215	2,2337

DİPNOT 30 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari dönem kurumlar vergisi karşılığı	53.297	153.190
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(45.541)	(125.769)
Dönem kâr vergi yükümlülüğü	7.756	27.421
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Cari dönem kurumlar vergisi	(53.297)	(153.190)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	119.626	83.040
Toplam vergi gideri	66.329	(70.150)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Kurumlar vergisi**

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2022 itibarıyla uygulanan kurumlar vergisi oranı %23'tür (2021: %25).

Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kârdan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan kârlardan düşülemez.

22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumlar Vergisi Kanunundaki değişiklik ile Türkiye'de uygulanan kurumlar vergisi oranı 2021 yılı kurum kazançları için %25, 2022 yılı için %23, 2023 ve sonrasındaki yıllar için ise %20'dir. Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, TFRS kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuş, 2022 yılına ait konsolide finansal tablolarda TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapılmasına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin KGK tarafından yayımlanan TFRS'ler uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS'ler ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Şirket, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:530) kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 30 Eylül 2021 ve 31 Aralık 2022 itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. TFRS finansal tablolarında ise maliyet yöntemiyle muhasebeleştirmeye devam etmektedir. Halihazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasındaki geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğünü yeniden değerlendirme etkisiyle oluşacak güncel VUK değerleri üzerinden hesaplamış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi gelirini de, söz konusu vergi avantajının geri kazanılabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde, 66.479 bin TL'lik ertelenmiş vergi varlığı etkisi tek seferde gelir tablosunda muhasebeleştirmiştir (31 Aralık 2021: 62.100 bin TL).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla bilanço tarihi itibarıyla yürürlükteki etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi yükümlülüğünün dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Maddi duran varlıkların amortisman/diğer maddi olmayan varlıkların itfa farkları	(56.478)	(2.550)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme farkları	72.498	15.147
İndirilebilir mali zararlar	(93.792)	-
Kıdem tazminatı karşılıkları	(38.800)	(15.829)
Stok değerlendirme farkları	(264)	(10.664)
Türev araçlar	16.150	(4.804)
Diğer	(9.532)	(23.547)
Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri, net	(110.218)	(42.247)

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş vergi varlıkları	(112.664)	(62.716)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	2.446	20.469
Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri, net	(110.218)	(42.247)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Devam eden faaliyetlerden ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	(42.247)	43.703
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	(119.626)	(83.040)
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen		
- Tanımlanmış fayda planları yeniden		
yeniden ölçün kazançları / (kayıpları)	(11.439)	(153)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan		
finansal varlıklardan kazançların (kayıpların) etkisi	57.351	2.041
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları) etkisi	5.743	(4.798)
31 Aralık itibarıyla	(110.218)	(42.247)

Vergi karşılığının mutabakatı:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vergi öncesi kâr	4.497.907	697.316
Cari dönem vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi tutarı (%23, %25)	(1.034.519)	(174.329)
Vergi etkisi:		
Vergiye tabi olmayan gelirler -		
(özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar)	1.032.901	105.772
İndirim ve istisnalar	33.415	11.619
Yasal vergi oranı değişikliğinin		
ertelenmiş vergi tutarı üzerindeki etkisi	(16.720)	5.840
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(15.916)	(7.425)
Üzerinden vergi varlığı ayrılmamış farklar	11.383	(77.454)
Kullanılan geçmiş yıl zararları	-	7.650
Değerleme kaynaklı vergi varlığı düzeltilmesi	68.092	62.100
Diğer	(12.307)	(3.923)
Vergi gideri	66.329	(70.150)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi'nin sahip olduğu şirketler tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal yatırımlar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır. 31 Aralık 2022 tarihinde, konsolide bilanço ilişkili taraflara diğer borçlar içerisinde 1.394 bin TL (31 Aralık 2021: 1.335 bin TL) Koç Grubu dışındaki ortaklara temettü borcu bulunmaktadır.

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	31 Aralık 2022			
	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	15.842	-	108.399	-
Demir Export A.Ş. - Fernas İnşaat A.Ş. Adi Ortaklığı	5.653	-	-	-
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	3.812	-	315	-
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	3.373	-	1.214	-
Opet Petrolcülük A.Ş.	3.051	-	188.254	-
Arçelik A.Ş.	2.369	-	731	-
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	1.185	-	216	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	322	-	47.141	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	318	-	23.996	-
Opet-Fuchs Madeni Yağlar	16	-	1.877	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	1	-	67.519	-
Diğer	12.700	-	11.818	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	21	84.375	26.442	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Lpg Ltd.	91.594	-	-	-
	140.257	84.375	477.922	-
	31 Aralık 2021			
	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
İlişkili taraflarla olan bakiyeler				
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	16.946	-	186.781	-
Demir Export A.Ş.	5.301	-	-	-
Opet Petrolcülük A.Ş.	1.870	-	63.836	-
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	1.334	-	135	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	191	-	8.589	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	49	-	16.358	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	25	-	12.872	-
Diğer	6.176	-	7.402	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	30	-	12.766	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Lpg Ltd.	39.642	-	-	-
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	1	-	-	-
	71.565	-	308.739	-

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

(**) Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer") Grup'a çeşitli kalemlerde (duran varlık, hammadde, çeşitli hizmet alımları) satın alma hizmeti vermektedir. Bilanço tarihi itibarıyla ticari borçlar kalemi Grup'un aracılık hizmeti çerçevesinde tedarikçi şirketlerine ödemekle yükümlü olduğu tutar ve Zer'e aracılık faaliyetleri ile ilgili ödenecek komisyon tutarından oluşmaktadır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

1 Ocak - 31 Aralık 2022

İlişkili taraflarla olan işlemler	Alımlar (Mal)	Satışlar (Mal)	Alımlar (Hizmet)	Satışlar (Hizmet)
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	3.050.754	413.587	16.893	73
Opet Petrolcülük A.Ş.(**) (***)	1.367.774	22.869	170.872	1.647
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	78.098	177	175.845	162
Opet Fuchs Madeni Yağ San. Tic A.Ş.	22.590	105	10	30
Ram Dış Ticaret A.Ş.	6.207	-	342	-
Arçelik A.Ş.	253	13.154	694	2.037
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	225	8.494	823	5.092
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	190	6.319	584	23
Eltek Elektrik A.Ş.	187	-	4.601	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	25	324	42.742	851
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.	-	24.515	-	48
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	-	21.974	1.179	113
Demir Export A.Ş.	-	20.059	-	3
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	-	20.596	-	186
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	-	15.407	-	196
Demir Export A.Ş. - Fernas İnşaat A.Ş. Adi Ortaklığı	-	10.314	-	-
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	132	15.764	114
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	28	6.124	-
Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşl. A.Ş.	-	82.720	-	1
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	-	192	22.151	13
Diğer	3.651	21.627	23.125	1.921
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş. (****)	85	224	48.898	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Lpg Ltd.	-	148.733	-	-
	4.530.039	831.550	530.647	12.510

1 Ocak - 31 Aralık 2021

İlişkili taraflarla olan işlemler	Alımlar (Mal)	Satışlar (Mal)	Alımlar (Hizmet)	Satışlar (Hizmet)
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	1.387.572	355.074	9.678	-
Opet Petrolcülük A.Ş.(**) (***)	303.285	26.067	136.274	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	33.098	49	40.241	-
Opet Fuchs Madeni Yağ San. Tic A.Ş.	11.765	142	-	-
Arçelik Pazarlama A.Ş.	2.318	18	212	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	881	165	18.813	-
Arçelik A.Ş.	27	5.346	-	-
Setur Servis Turistik A.Ş.	9	44	7.165	-
Tüpraş Trading Ltd.	-	-	-	-
Demir Export A.Ş.	-	10.236	-	-
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.	-	8.614	-	-
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	-	6.169	-	-
Demir Export A.Ş. - Fernas İnşaat A.Ş. Adi Ortaklığı	-	3.908	-	-
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	-	3.819	-	-
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	36	5.120	-
Diğer	2.449	130.284	12.736	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş. (****)	-	87	25.602	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Lpg Ltd.	-	62.011	-	-
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	-	38	9.684	-
	1.741.404	612.107	265.525	-

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

(**) Hizmet alımları içerisinde gösterilen Opet istasyonlarında satılan gazla ilişkin Opet'e ödenen komisyon giderleri 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 160.088 bin TL'dir (31 Aralık 2021: 134.390 bin TL). Söz konusu komisyon giderleri satışların bir parçası olarak değerlendirilerek, kâr veya zarar tablosu içerisinde satış indirimleri olarak gösterilmiştir.

(***) İlişkili taraflarla olan işlemler tablosunda yer almamakla birlikte Aygaz ile Opet arasındaki "Akaryakıt İstasyonlarında Otogaz Satışına Yönelik Sözleşme" kapsamında; istasyon bazında ve münhasıran akaryakıt ve otogaz satışlarını gerçekleştirmek üzere, taraflarca mutabakata varılarak bayilere peştemaliye ödemeleri ve/veya satışa yönelik altyapı yatırımları yapılmaktadır. Yapılan ödemeler finansal durum tablosunda peşin ödenen giderler kaleminde tasnif edilmiş olup, bayi sözleşmeleri süreleri esas alınarak dönemsel olarak giderleştirilmektedir. Opet'e, istasyonlarında otogaz satışı yapan Aygaz bayileri için ortalama 5 yıllık satış sözleşmeleri karşılığında 1 Ocak-31 Aralık 2022 döneminde 2.170 bin TL tutarında peştemaliye ve yatırım katkı payı ödemesi gerçekleştirilmiştir (1 Ocak-31 Aralık 2021: 9.580 bin TL).

(***) Ana ortak Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlere ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtım Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11 - Grup İç Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtım sonucunda fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

1 Ocak - 31 Aralık 2022

İlişkili taraflarla olan kira ve maddi duran varlık işlemleri	Kira geliri	Kira gideri	Maddi ve maddi	Maddi duran varlık satışı
			olmayan duran varlık alımı	
Grup şirketleri (*)				
Opet Petrolcülük A.Ş.	1.509	-	-	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	19.494	-
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.	-	-	-	240
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	11.998	823
KoçDigital Çözümler AŞ.	-	-	584	-
Diğer	-	-	3.917	74
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	-	2.339	-	-
	1.509	2.339	35.993	1.137

1 Ocak - 31 Aralık 2021

İlişkili taraflarla olan kira ve maddi duran varlık işlemleri	Kira geliri	Kira gideri	Maddi ve maddi	Maddi duran varlık satışı
			olmayan duran varlık alımı	
Grup şirketleri (*)				
Opet Petrolcülük A.Ş.	1.015	-	-	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	12.948	25
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	2.845	903
KoçDigital Çözümler AŞ.	-	-	1.498	-
Diğer	-	-	685	19
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	-	1.386	-	2
	1.015	1.386	17.976	949

1 Ocak - 31 Aralık 2022

İlişkili taraflarla olan finansal ve diğer işlemler	Finansal gelir	Finansal gider	Diğer gelir	Diğer gider
Grup şirketleri (*)				
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	226.584	46.144	-	-
Diğer	-	-	59	292
	226.584	46.144	59	292

1 Ocak - 31 Aralık 2021

İlişkili taraflarla olan finansal ve diğer işlemler	Finansal gelir	Finansal gider	Diğer gelir	Diğer gider
Grup şirketleri (*)				
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	184.795	157.214	-	-
Diğer	-	-	39	9.460
	184.795	157.214	39	9.460

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

Bankadaki mevduatlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Grup şirketleri (*)		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	355.350	1.266.207
Kredi kartı alacakları	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Grup şirketleri (*)		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	6.582	10.447
Alınan krediler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Grup şirketleri (*)		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	81.486	81.486

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket, üst düzey yönetim kadrosunu yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve Şirket'in ana faaliyet konusu ile ilgili genel müdüre doğrudan bağlı direktörler olarak belirlemiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yılda üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 138.212 bin TL'dir (31 Aralık 2021: 70.606 bin TL). Bu tutarda üst düzey yöneticilere işten ayrılmalarından dolayı yapılan ödeme bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Yoktur), tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ**a) Sermaye riski yönetimi**

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Grup sermayeyi net finansal borç/öz kaynak oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	3.598.744	2.552.459
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(1.826.605)	(1.693.433)
Net finansal borç	1.772.139	859.026
Toplam özkaynaklar	7.854.532	2.719.199
Net finansal borç/özkaynak oranı	22,6%	31,6%

b) Finansal risk faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1. Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi durumları devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve risk yönetimi kurulu tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıda bayi ve müşteriye kapsamaktadır ve Grup yönetimi tarafından sürekli kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Kredi kartı alacakları
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	140.257	2.326.520	-	65.702	1.814.506	11.044
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.340.931	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	140.257	2.220.977	-	65.702	1.814.506	11.044
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	106.178	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	41.167	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	26.358	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(26.358)	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları (-)	-	(635)	-	-	-	-

(*) Elde bulundurulmuş teminatlar ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, bilanço tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Kredi kartı alacakları
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	71.565	1.000.020	-	105.766	1.679.773	13.140
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	434.693	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	71.565	958.817	-	105.766	1.679.773	13.140
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	41.838	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	27.241	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	26.601	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(26.601)	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları (-)	-	(635)	-	-	-	-

(*) Elde bulundurulmuş teminatlar ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, bilanço tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2022	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	81.180	-	-	-	-	81.180
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	11.499	-	-	-	-	11.499
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	13.361	-	-	-	-	13.361
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	138	-	-	-	-	138
Toplam vadesi geçen alacaklar	106.178	-	-	-	-	106.178
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	41.167	-	-	-	-	41.167
31 Aralık 2021	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	35.890	-	-	-	-	35.890
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	3.793	-	-	-	-	3.793
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	1.916	-	-	-	-	1.916
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	239	-	-	-	-	239
Toplam vadesi geçen alacaklar	41.838	-	-	-	-	41.838
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	27.241	-	-	-	-	27.241

b.2. Likidite riski yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Grup Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Türev finansal yükümlülükler ise iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir. Vadeli işlem araçları brüt ödenmesi gereken vadeli işlemler için net olarak ödenir ve iskonto edilmemiş, brüt nakit giriş ve çıkışları üzerinden realize edilir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2022

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	31 Aralık 2022			
			3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar (*)	3.494.362	3.733.059	1.029.372	2.142.738	560.949	-
Ticari borçlar	4.009.912	4.009.912	4.009.912	-	-	-
Kira yükümlülükleri	104.382	259.016	18.004	91.739	142.978	6.295
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	130.049	130.049	130.049	-	-	-
Diğer borçlar	130.661	130.661	4.426	-	-	126.235
Diğer yükümlülükler	148.957	148.957	148.957	-	-	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	8.018.323	8.411.654	5.340.720	2.234.477	703.927	132.530

31 Aralık 2022

Türev finansal araçlar (*)	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	31 Aralık 2022			
			3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev nakit girişleri		529.516	529.516	-	-	-
Türev nakit çıkışları		(446.339)	(446.339)	-	-	-
Toplam finansal araçlar, net	85.754	83.177	83.177	-	-	-

(*) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2021						
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar (*)	2.369.455	2.686.717	174.389	901.156	1.611.172	-
Ticari borçlar	2.122.269	2.122.269	2.122.269	-	-	-
Kira yükümlülükleri	183.004	227.435	31.233	70.409	121.508	4.285
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	61.415	61.415	61.415	-	-	-
Diğer borçlar	145.137	145.137	3.388	-	-	141.749
Diğer yükümlülükler	37.006	37.006	37.006	-	-	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	4.918.286	5.279.979	2.429.700	971.565	1.732.680	146.034

31 Aralık 2021						
Türev finansal araçlar (*)	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev nakit girişleri		976.459	976.459	-	-	-
Türev nakit çıkışları		(842.280)	(842.280)	-	-	-
Toplam finansal araçlar, net	(44.413)	134.179	134.179	-	-	-

(*) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır.

b. 3. Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, aşağıdakilerin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır:

1. yabancı para cinsinden olan borçlardan doğan döviz kuru riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan vadeli döviz alım sözleşmeleri
2. yabancı para cinsinden olan borçlardan doğan döviz kuru riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan döviz opsiyon anlaşmaları
3. yabancı para cinsinden borçlardan doğan döviz ve faiz riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan anapara ve faiz takas anlaşmaları

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir. Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

b.3.1. Kur riski yönetimi

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

		31 Aralık 2022			
		Toplam TL Karşılığı	ABD Doları TL Karşılığı	Avro TL Karşılığı	Diğer
1.	Ticari alacaklar	842.386	814.831	27.555	-
2.a	Parasal finansal varlıklar	459.148	453.011	5.552	585
2.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	150.917	150.911	6	-
4.	Dönen varlıklar	1.452.451	1.418.753	33.113	585
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	Duran varlıklar	-	-	-	-
9.	Toplam varlıklar	1.452.451	1.418.753	33.113	585
10.	Ticari borçlar	(2.806.319)	(2.558.172)	(247.648)	(499)
11.	Finansal yükümlülükler	(154.856)	(154.856)	-	-
12.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	(362.735)	(362.735)	-	-
12.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(4.203)	(3.380)	(823)	-
13.	Kısa vadeli yükümlükler	(3.328.113)	(3.079.143)	(248.471)	(499)
14.	Ticari borçlar	-	-	-	-
15.	Finansal yükümlülükler	(408.723)	(408.723)	-	-
16.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	Uzun vadeli yükümlükler	(408.723)	(408.723)	-	-
18.	Toplam yükümlülükler	(3.736.836)	(3.487.866)	(248.471)	(499)
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	206.478	206.478	-	-
19.a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	206.478	206.478	-	-
19.b	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20.	Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(2.077.907)	(1.862.635)	(215.358)	86
21.	Parasal kalemlerin net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(2.431.099)	(2.216.644)	(214.541)	86
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23.	Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24.	Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
25.	İhracat (*)	9.567.065	9.226.978	299.738	40.349
26.	İthalat (*)	24.952.117	24.908.258	39.082	4.777

(*) Transit satış ve alışları da içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

		31 Aralık 2021			
		Toplam TL Karşılığı	ABD Doları TL Karşılığı	Avro TL Karşılığı	Diğer
1.	Ticari alacaklar	185.948	173.903	12.045	-
2.a	Parasal finansal varlıklar	993.466	988.686	300	4.480
2.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	103.405	103.025	380	-
4.	Dönen varlıklar	1.282.819	1.265.614	12.725	4.480
5.					
	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	Duran varlıklar	-	-	-	-
9.	Toplam varlıklar	1.282.819	1.265.614	12.725	4.480
10.	Ticari borçlar	(1.615.709)	(1.611.545)	(3.714)	(450)
11.	Finansal yükümlülükler	(4.097)	(662)	(3.435)	-
12.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	(440.583)	(440.583)	-	-
12.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(2.117)	(1.384)	(733)	-
13.	Kısa vadeli yükümlükler	(2.062.506)	(2.054.174)	(7.882)	(450)
14.	Ticari borçlar	-	-	-	-
15.					
	Finansal yükümlülükler	(389.325)	(389.325)	-	-
16.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	Uzun vadeli yükümlükler	(389.325)	(389.325)	-	-
18.	Toplam yükümlülükler	(2.451.831)	(2.443.499)	(7.882)	(450)
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	12.971	12.971	-	-
19.a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	12.971	12.971	-	-
19.b	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20.	Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(1.156.041)	(1.164.914)	4.843	4.030
21.	Parasal kalemlerin net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(1.270.300)	(1.279.526)	5.196	4.030
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23.	Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24.	Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
25.	İhracat (*)	5.135.183	5.068.950	65.215	1.018
26.	İthalat (*)	11.475.925	11.454.485	19.213	2.227

(*) Transit satış ve alışları da içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Döviz cinsinden sahip olunan varlık ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Varlıklar	1.452.451	1.282.819
Yükümlülükler	(3.736.836)	(2.451.831)
Net bilanço pozisyonu	(2.284.385)	(1.169.012)
Türev araçların net pozisyonu	206.478	12.971
Net yabancı para pozisyonu	(2.077.907)	(1.156.041)
Doğal hedge kapsamındaki stoklar (*)	2.155.409	1.145.064
Doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	77.502	(10.977)

(*) Grup, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak ("doğal hedge") suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu toplam LPG stokları tutarı 2.155.409 bin TL'dir (31 Aralık 2021: 1.145.064 bin TL).

Grup, döviz cinsinden yaptığı operasyonları nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu kur riski, bilançoda yer alan döviz cinsinden parasal varlık ve yükümlülükleri ile birlikte Grup'un kur riskini bertaraf etmek üzere yaptığı hazine işlemleri, doğal hedge uygulamaları ve vadeli döviz alım/satım ya da türev işlem sözleşmeleriyle hedeflenen limitler dâhilinde kapsamlı bir risk takip sistemi ile yönetilmektedir.

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır.

Pozitif değer, kar/(zararda) ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli alım/satım sözleşmeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

						31 Aralık 2022
Vade aralığı	Parite aralığı	Kontrat tipi	İşlemler	Toplam tutar	Para birimi	
11 gün	1,06	Forward	Avro Alır, ABD Doları Satar	12.653	ABD Doları	
28-42 gün	1,0566-1,058	Forward	ABD Doları Alır, Avno Satar	1.610	ABD Doları	
						31 Aralık 2021
Vade aralığı	Parite aralığı	Kontrat tipi	İşlemler	Toplam tutar	Para birimi	
19 gün	13,17	Forward	ABD Doları Alır, TL Satar	985	ABD Doları	

b.3.2. Faiz oranı risk yönetimi

Faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sabit faizli araçlar		
Vadeli mevduatlar	1.664.589	1.632.379
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	2.320.081	1.881.001
Değişken faizli finansal araçlar		
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	1.278.663	671.458

31 Aralık 2022 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden ve vadeli mevduatlardan oluşan yüksek/düşük faiz geliri/gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 1.187 bin TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2021: 807 bin TL).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2022	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	1.826.605	-	-	-	-	1.826.605	4
Ticari alacaklar	-	2.466.777	-	-	-	2.466.777	8, 31
Diğer finansal varlıklar	-	-	1.606.918	3.763	-	1.610.681	5
Diğer alacaklar	-	150.077	-	-	-	150.077	9
Finansal yükümlülükler							
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	-	-	-	-	3.598.744	3.598.744	6
Ticari borçlar	-	-	-	-	4.009.912	4.009.912	8, 31
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	-	26.509	26.509	10
Diğer borçlar	-	-	-	-	130.661	130.661	9, 31
Diğer yükümlülükler	-	-	-	-	11.325	11.325	19

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2021	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	1.693.433	-	-	-	-	1.693.433	4
Ticari alacaklar	-	1.071.585	-	-	-	1.071.585	8, 31
Diğer finansal varlıklar	-	-	459.896	2.117	-	462.013	5
Diğer alacaklar	-	105.766	-	-	-	105.766	9
Finansal yükümlülükler							
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	-	-	-	-	2.552.459	2.552.459	6
Ticari borçlar	-	-	-	-	2.122.269	2.122.269	8, 31
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	-	14.862	14.862	10
Diğer borçlar	-	-	-	-	145.137	145.137	9, 31
Diğer yükümlülükler	-	-	-	-	4.347	4.347	19

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

Finansal varlıklar/(yükümlülükler)	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal araçlar	1.610.681	1.607.414	2.834	433
Türev araçlar	85.754	-	85.754	-

Finansal varlıklar/(yükümlülükler)	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2021	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal araçlar	462.013	460.061	1.516	436
Türev araçlar	(44.413)	-	(44.413)	-

Finansal varlık ve yükümlülüklerin rayiç değeri ile gösterilmesine ilişkin açıklamalar:

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında, istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan değerler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

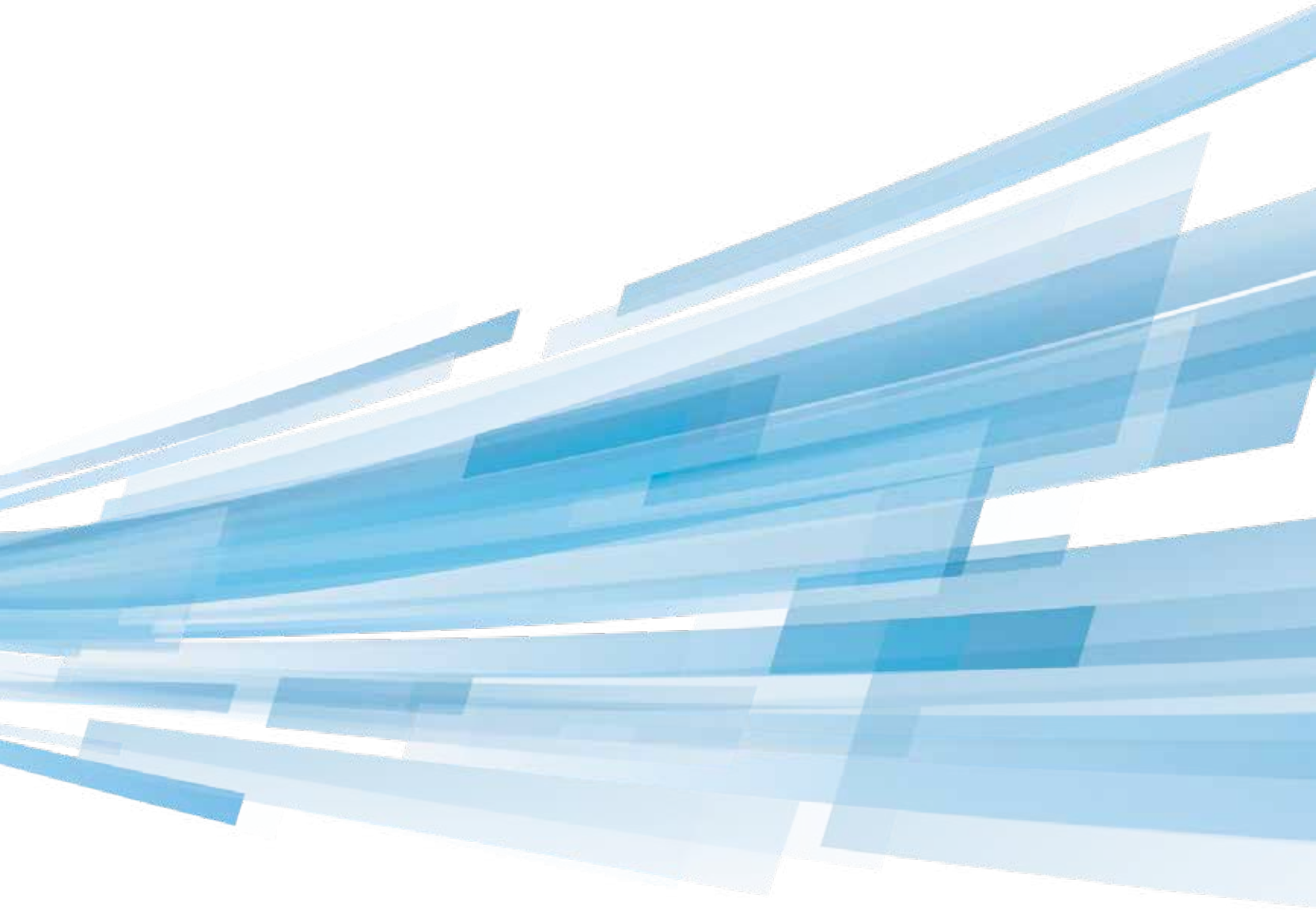
Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

DİPNOT 33 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

7 Aralık 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul ile Şirket'in bağlı ortaklıklarından Sendeo'nun sermayesinin 503.500 bin TL'den 753.500 bin TL'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup toplam tutarın 165.625 bin TL'si pay sahipleri tarafından 31 Aralık 2022 itibarıyla nakden ödenmiştir. Koç Holding payına isabet eden 112.500 bin TL'nin 84.375 bin TL'lik kısmı ise 4 Ocak 2023 tarihinde nakden ödenmiştir (Not 31).





Diğer Bilgilendirmeler

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	x					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır	x					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	x					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere Yönetim Kurulunu bilgilendirmiştir.					x	Bu şekilde bir işlem bildiri söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	x					
1.3.10 - Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		x				Yapılan bağışlar için Genel Kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 100.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		x				Olağan koşullar altında Genel Kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, 2022 yılındaki pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan Genel Kurul'da toplantı salonuna öncelikle Pay Sahiplerimiz kabul edilmiştir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	x					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	x					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					x	Aygaz A.Ş'nin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	x					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			x			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel Kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	x					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, Pay Sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	x					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					x	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında Pay Sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	x					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	x					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	x					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi Pay Sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	x					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	x					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	x					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	x					

UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	x				
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	x				
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	x				
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	x				

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	x				
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	x				

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	x				
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	x				
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	x				
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	x				
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	x				
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	x				
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	x				
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	x				
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	x				

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	x					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	x					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	x					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	x					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	x					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	x					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	x					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulu'nun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	x					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve Pay Sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	x					
4.2.2 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	x					
4.2.3 - Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	x					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	x					
4.2.5 - Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	x					
4.2.7 - Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile Pay Sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve Pay Sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	x					
4.2.8 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	x					

UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

4.3.9 - Şirket Yönetim Kurulu'nda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

4.4.1 - Bütün Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, Yönetim Kurulu Üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulunun etkin çalışmalarını da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu Üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulunun etkin çalışmalarını da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.6 - Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul toplantısında Pay Sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulunun etkin çalışmalarını da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir Yönetim Kurulu Üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler Yönetim Kurulu Üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmalarını dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Kâr duyurusu dönemlerinde 4 web-cast yayını gerçekleştirilmiş, 2 adet yatırımcı günü organize edilmiş ve yatırımcılarla yüz yüze görüşmeler ve telekonferanslarla birlikte 200'e yakın görüşme yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel Kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007041
Genel Kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007075
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Bağış ve Sponsorluk Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/922380
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını düzenleyen madde numarası	Md.14-a
Genel Kurul'a katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Olağan koşullar altında Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan Genel Kurullarda toplantı salonuna öncelikle Pay Sahiplerimiz kabul edilmiştir
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı Pay Sahipleri ve oy oranları	-
En büyük Pay Sahibinin ortaklık oranı	%40,68
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Kâr Dağıtım Politikası	
Yönetim Kurulunun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten Genel Kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.	
Yönetim Kurulunun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-	
Genel Kurul Toplantıları		
Genel Kurul Tarihi	30.03.2022	25.08.2022
Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0	0
Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılım oranı	%79	%78
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,005	%0,003
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%79	%78
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde Genel Kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Genel Kurul Bilgileri	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Genel Kurul Bilgileri
Kurumsal internet sitesinde Genel Kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	https://aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-ilisleri/genel-kurul-bilgileri/baa09fe2_7b97_4fe4_80e9_b2e02ada237a__aygaz-tutanak_kap.pdf	https://aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-ilisleri/genel-kurul-bilgileri/8d558705_6185_4710_906e_aa2328b79661__tutanak.pdf
Genel Kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-	-
Yönetim Kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0	0
KAP'ta yayınlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007041	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1047062

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri: Pay Bilgileri ve Yatırımcı Araçları, Finansal Raporlar, Faaliyet Raporları, Sunumlar, Özel Durum Açıklamaları, Kurumsal Kimlik ve Yönetim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi Pay Sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Hissedar Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık	a-Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Özgeçmiş / Yönetim Özgeçmiş / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	b-Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
c) Yönetim Kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	c- Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	ç-Kurumsal Yönetim / Hukuki Açıklamalar (Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.)
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	d-Kurumsal Yönetim / Hukuki Açıklamalar / Dava ve Yaptırımlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	e-Böyle bir durum bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	f- Böyle bir durum bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	g-Sürdürülebilir Büyüme / İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilir Büyüme ile Toplumsal Sorumluluk ana başlıkları altında yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHIPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal- Aygaz'da Kariyer- İK Uygulamaları
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	13
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	denetim@aygaz.com.tr https://aygaz.com.tr/kurumsal/kurumsal-iletisim-hatti https://aygaz.com.tr/kurumsal/kurumsal-bize-yazin uyum@aygaz.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Kurumsal Yönetim Raporları / Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu / Menfaat Sahipleri- Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı Ek olarak; Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Etik İlkeler
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde gerek sendikası, gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde Yönetim Kurulu'nun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, Genel Müdür onayının ardından Yönetim Kurulu bilgisine sunularak nihai haline getirilir.

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal / Aygaz'da Kariyer / İK Politikamız, İK Uygulamaları, Etik ilkeler Aygaz'da şirketin bağlı olduğu Koç Topluluğu'nun imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinde yer alan insan hakları ve çalışma standartları ilkelerine uyum esas alınır ve bu ilkeler tüm insan kaynakları süreçlerinin merkezinde yer alır. Personel alımı ölçütlerini içeren Personel Yönetmeliği tüm şirket çalışanları tarafından görülebilmekte ve her bir iş ilanında aranan nitelikler sunulmaktadır. Ayrıca, Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri'nde işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / İnsan Hakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal / Toplumsal Sorumluluk / Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilirlik Raporları
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Konuyla ilgili esaslar Aygaz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında yer almaktadır. Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	29.12.2022
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu Üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	1 (İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında toplu olarak denetim komitesine bilgi verilmektedir.)
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim / Risk Yönetimi ve İç Denetim
Yönetim Kurulu başkanının adı	Mustafa Rahmi Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Gökhan Tezel
Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın Yönetim Kurulu Üyelerinin oranını arttırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 (%11)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mustafa Rahmi Koç	Değil	Değil	27.03.1996		-	-	Evet
Mehmet Ömer Koç	Değil	Değil	27.03.1996		-	-	Evet
Alexandre F.J. Picciotto	Değil	Değil	13.07.2012		-	-	Evet
Dr. Bülent Bulgurlu	Değil	Değil	24.04.2008		-	-	Evet
Levent Çakıroğlu	Değil	Değil	30.03.2015		-	-	Evet
Yağız Eyüboğlu	Değil	Değil	04.04.2016		-	-	Evet
Kutsan Çelebican	Değil	Bağımsız	21.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007041	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Kemal Ege Cansen	Değil	Bağımsız	21.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007041	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Dr.Şadan Kaptanoğlu Dikici	Değil	Bağımsız	21.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007041	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU – II**4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli**

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının sayısı

Fiziki toplantı sayısı 10'dur.

Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı

Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğu fiziki toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır. Ortalama katılım %96'dır.

Yönetim Kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı

Hayır.

Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu

Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, bilgi ve belgeler Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve yeterli sürede tüm üyelere gönderilmektedir.

Kurumsal internet sitesinde Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı

Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.

Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır

Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı

Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1026819>
<https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/kiteler>

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Kutsan Çelebican Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici	Başkan Üye	YKÜ YKÜ
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Kutsan Çelebican Yağız Eyüboğlu Gökhan Dizemen	Başkan Üye Üye	YKÜ YKÜ YKÜ değil
Risk Yönetim Komitesi	-	Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici Dr. Bülent Bulgurlu	Başkan Üye	YKÜ YKÜ
Diğer	Yürütme Komitesi	Mustafa Rahmi Koç Mehmet Ömer Koç Yıldırım Ali Koç Alexandre F.J. Picciotto Caroline Nicole Koç	Başkan Üye Üye Üye Üye	YKÜ YKÜ YKÜ değil YKÜ YKÜ değil

4. YÖNETİM KURULU- III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesinin faaliyetleri kurumsal yönetim komitesi tarafından üstlenilmiştir. Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi İnternet sitesi: Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Yönetim Kurulu Komiteleri Ek olarak; Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Komite Çalışma Esasları

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	<p>Ücret komitesinin faaliyetleri kurumsal yönetim komitesi tarafından üstlenilmiştir. Faaliyet Raporu: Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi</p> <p>Internet sitesi:</p> <p>Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Yönetim Kurulu Komiteleri</p> <p>Ek olarak;</p> <p>Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Komite Çalışma Esasları</p>
---	--

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan'ın Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Kimlik ve Yönetim / Politika ve Esaslar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Kurul/ Ücret Politikası Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar-Dipnot 31

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	8	8
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	5	5
Risk Yönetim Komitesi	-	%100	%50	8	8
Diğer	Yürütme Komitesi	%100	%0	12	12

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			Kismen		Öncelikli konular paylaşılmaktadır. 2022 Sürdürülebilirlik Raporuna ÇSY risk ve fırsatlarına yönelik çalışmaların dahil edilmesi hedeflenmektedir.	Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 16-19 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Politika ve Esaslar: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/sirket-kimligi
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			Kismen		Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında hedefler paylaşılmaktadır. Diğer ÇSY politikaları kapsamında kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesine yönelik planlamalar devam etmektedir.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 30, 86-87 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 49 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 26-27 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 65 https://www.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/faaliyet-rapor/4e549044_fcdd_4a5a_815a_21b817468ad8__aygaz-2021-faaliyet-raporu.pdf Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 26-27 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			Kismen		SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında açıklanmaktadır.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 94-95 https://www.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/faaliyet-rapor/4e549044_fcdd_4a5a_815a_21b817468ad8__aygaz-2021-faaliyet-raporu.pdf
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Evet				2022 performansına 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilecektir.	Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 72-74 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 80-83 https://www.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/faaliyet-rapor/4e549044_fcdd_4a5a_815a_21b817468ad8__aygaz-2021-faaliyet-raporu.pdf Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 30-37 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 64-87 https://www.aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/faaliyet-rapor/4e549044_fcdd_4a5a_815a_21b817468ad8__aygaz-2021-faaliyet-raporu.pdf
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 16-19 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet				ÇSY konularında aleyhte açılmış bir dava bulunmamaktadır.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 90-91, 166
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			Kismen		Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanarak ISO 14064-1 doğrultusunda bağımsız üçüncü taraf kuruluşta doğrulanmaktadır.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 78, 94-95
B. Çevresel İnkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 77-78 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 58 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 65 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 1 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			Kismen		Çevik tanıma ve takdir sistemi bulunmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında ilke ve prosedürlerine bağlı ve duyarlı hareket eden ve bu konularda kurumsal duyarlılığı ve etkinliği artırıcı şekilde aksiyonlar alan çalışanlar ödüllendirilmektedir. Çevresel konuların yönetimi için sunulan teşvikler konusunda ise sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalar devam etmektedir.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 71-72, 94-95
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 77-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 58-63 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 74-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 42-45 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 71 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			Kismen		Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına yönelik veri analizi, doğrulama ve metodoloji geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Kapsam-3 (Diğer dolaylı) sera gazı emisyonları hariç 2022 performansına 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilecektir.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 74-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 58-63, 72 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			Kismen		Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarının paylaşılmasına yönelik çalışmalar yapılmış hedeflenmektedir.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 65 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 1, 72-74 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 74-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 58-63, 72 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			Kismen		Koç Holding'in 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda çalışmalar yapılarak Topluluk hedeflerine katkı sağlanmaktadır.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 74-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 58-63 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz İklim Değişikliği Stratejisi: https://aygaz.com.tr/kurumsal/iklim-degisikligi-stratejisi Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 78-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 58-61 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 77-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 58-61 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		Hayır			Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına yönelik veri analizi, doğrulama ve metodoloji geliştirme çalışmaları devam etmektedir.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 94-95
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 74-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 10, 58-63, 72 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Evet				2022 performansına 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilecektir.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 74-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 58-63, 72 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			Kismen		Elektrik verileri paylaşılmakta ısı, buhar ve soğutma verileri ayrı paylaşılmamaktadır. Toplam enerji tüketimi olarak yer almaktadır.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 77-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 60-61, 72 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 78-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 60-61 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 78-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 60-61 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 78-79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 60-61, 72 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Evet				2022 performansına 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilecektir.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 79 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 62, 72 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Evet				Türkiye'de karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 95
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				İlgisiz	Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları ve karbon kredisi konusunda değerlendirmeler ve sivil toplum kuruluşları ile inceleme süreçleri devam etmektedir.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 95
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				İlgisiz	Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları ve karbon kredisi konusunda değerlendirmeler ve sivil toplum kuruluşları ile inceleme süreçleri devam etmektedir.	Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 95

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 65
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 68, 212-213
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi Aygaz Tedarik Zinciri Uyum Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/tedarik-zinciri-uyum-politikasi
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi Aygaz Tedarik Zinciri Uyum Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/tedarik-zinciri-uyum-politikasi Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 68 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 42-43 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_9e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi Aygaz Tedarik Zinciri Uyum Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/tedarik-zinciri-uyum-politikasi Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 68, 212-213 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 42-43, 48 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_9e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir	Evet					Aygaz İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 68-73 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 48-54 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_9e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet					Aygaz Etik İlkeler: https://www.aygaz.com.tr/kurumsal/etik-ilkeler Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 73 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 22-23 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_9e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 70-73 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 53 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Entegre Yönetim Sistemleri Politikası: https://aygaz.com.tr/kurumsal/entegre-yonetim-sistemleri-politikasi Aygaz İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi: https://aygaz.com.tr/kurumsal/is-sagligi-ve-guvenligi-yonetimi
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					Kalite, Çevre ve İş Güvenliği Uygulamaları: https://aygaz.com.tr/kurumsal/kalite-cevre-ve-is-guvenligi-uygulamaları Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 75-77 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 54-55, 73-74 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Kişisel Verilerin Korunması: https://www.aygaz.com.tr/kurumsal/kisisel-verilerin-korunmasi Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 39 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Evet					Aygaz Etik İlkeler: https://www.aygaz.com.tr/kurumsal/etik-ilkeler
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır.	Evet					Aygaz Toplumsal Yatırım Politikası: https://www.aygaz.com.tr/yatirimci-ilisikleri/toplumsal-yatirim-politikasi Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 84-87 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 66-67 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 75 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 48-55 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Müşteri Şikâyetleri Yönetimi Taahhüdü: https://www.aygaz.com.tr/kurumsal/musteri-sikayetleri-yonetimi-taahhudu Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 37-39 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 66-67 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 70 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 1 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 65 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 48-49, 71 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 65 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 27 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Evet					Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 16-17 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Evet					Aygaz Faaliyet Raporu 2022, sayfa: 84-87 Aygaz Sürdürülebilirlik Raporu 2021, sayfa: 66-67 https://aygaz.com.tr/uploads/kurumsal/surdurulebilirlik/b3d20454_72c8_46db_8e30_5ace967a77e8__aygaz_skr-tr_8agustos-2.pdf

2022 Yılına Ait 20 Mart 2023 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

1. 20/03/2023 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2022 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 20 Mart 2023 Pazartesi günü saat 10.00'da, Büyükdere Caddesi, No:145/1 Zincirlikuyu Şişli/İstanbul (Tel: 212 354 15 15, Faks: 212 288 31 51) adresinde yapacaktır.

2022 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kuruluşu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Raporu, Kâr Dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, Şubelerinde, www.aygaz.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay Sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek Pay Sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak Pay Sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu **Tebliğ'de zorunlu tutulan ve Genel Kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.**

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.aygaz.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 212 354 15 15) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, Pay Sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.aygaz.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Aygaz A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Olağan Genel Kurul Toplantısında Gündem Maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir. Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

AYGAZ A.Ş. YÖNETİM KURULU
Şirket Adresi: İstanbul Şişli Büyükdere Cad 145/1 Zincirlikuyu
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/80651
Mersis No: 0119005102700141

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketin çıkarılmış sermayesi 219.800.767- TL olup tamamen ödenmiş ve karşılanmıştır. Çıkarılmış sermaye, her biri 1 Kr nominal değerde olmak üzere tamamı nama yazılı 21.980.076.700 adet paya bölünmüştür. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Şahıs veya Şirket Adı ve Unvanı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Topluluğu	112.569.173,27	51,21	11.256.917.327	51,21
Koç Holding A.Ş.	89.424.844,65	40,68	8.942.484.465	40,68
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.*	12.692.827,96	5,77	1.269.282.796	5,77
Koç Ailesi	10.451.500,67	4,76	1.045.150.067	4,76
Diğer	107.231.593,73	48,79	10.723.159.373	48,79
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)	53.884.641,77	24,52	5.388.464.177	24,52
Halka Açık Kısım**	53.346.951,96	24,27	5.334.695.196	24,27
Toplam	219.800.767,00	100,00	21.980.076.700	100,00

* Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir. Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, Suna Kıracı, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kıracı, Caroline N. Koç, Esra Koç ve Aylin Koç

** Halka açık kısım içinde yer alan 1.996.553,90 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ye aittir.

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimizin stratejik planları çerçevesinde, özellikle yurt dışı LPG yatırımlarına ve kargo dağıtım gibi diğer iş alanlarına odaklanan Şirketimizin mevcut sermayesi ve borçlanma kapasitesinin, bu alanlarda kullanılarak değer yaratılması hedefiyle yapılan değerlendirmeler sonucunda; Şirketimiz aktifindeki Entek Elektrik Üretim A.Ş. ("Entek") sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının ortaklara pay devri modeliyle, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'ye ("Tüpraş") kısmi bölünme yoluyla devredilmesine karar verilmiştir. Eşzamanlı olarak hâkim ortağımız Koç Holding A.Ş.'nin aktifindeki Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek payları da iştirak modeliyle kısmi bölünme suretiyle Tüpraş'a devredilmiştir. Tüpraş ise toplamda Entek sermayesinin %99,24'üne denk gelen Entek paylarını Kısmi Bölünme suretiyle devralmıştır. Söz konusu bölünme işlemi, ilgili şirketlerin 25.08.2022 tarihli olağanüstü Genel Kurul toplantısında Pay Sahipleri tarafından onaylanmış ve 26.08.2022 tarihinde tescil edilmiştir. Söz konusu kısmi bölünme işlemi haricinde, Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının 2022 yılı içinde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır.

Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımızın faaliyet sonuçlarının belirtildiği finansal tablolara ve Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına <https://www.kap.org.tr> ve <https://aygaz.com.tr/yatirimci-ilkiskileri/> adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

Ortaklık Pay Sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, Yönetim Kurulu'nun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2022 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 20.03.2023 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi;

“6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu” (TTK), “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik” (“Yönetmelik” veya “Genel Kurul Yönetmeliği”) ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması;

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2022 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması;

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması;

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketin 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi ;

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerimizin 2022 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2022 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi;

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 4.733.385.000- TL ana ortaklığa ait “Konsolide Net Dönem Kâr” elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo **EK/1**'de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi;

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu Üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu Üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeli bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu Üyelerinden üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan karar ile Sn. Kutsan Çelebicin, Sn. Kemal Ege Cansen ve Sn. Şadan Kaptanoğlu Dikici Bağımsız Yönetim Kurulu Üye adayı olarak belirlenmiştir. SPK'nın 23.01.2023 tarihli yazısı ile üye adayları hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu Üye adaylarımızın özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları **EK/2**'de sunulmaktadır.

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması;

SPK'nın 4.6.2. no'lu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulacak Pay Sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası **EK 3'**te yer almaktadır. 2022 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 31 no'lu dipnotunda ise 2022 yılı içinde Aygaz A.Ş. tarafından Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

9. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi;

8 no'lu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında, 2023 faaliyet yılında Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması;

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 07.02.2023 tarihli kararında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

11. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk politikası kapsamında, 2022 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi;

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 08.03.2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Aygaz A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki “Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak Genel Kurul onayına sunulur.” hükmü çerçevesinde 31.03.2021 tarihli Genel Kurul'da Pay Sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda Genel Kurul'ca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmalıdır. Bu çerçevede, Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk politikası doğrultusunda, 2022 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 1.033.701,50 TL'dir. Bu tutarın 754.715,50 TL'si Koç Üniversitesi'ne gerçekleşmiştir. Bakiye tutar ise her biri 100.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve Bağılı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2022 tarihli Finansal Tablolarımızın 16 numaralı dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2022 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi;

Yönetim Kurulu Üyelerimizin TTK'nun “Şirkette İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı” başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve “Rekabet Yasağı” başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağılı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağılı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu izin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2022 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

14. Dilek ve görüşler.

EKLER:**EK/1** Yönetim Kurulu'nun 2022 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu**01.01.2022- 31.12.2022 HESAP DÖNEMİ KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ****AYGAZ A.Ş.'nin 2022 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)**

		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI			
1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	219.800.767,00	219.800.767,00
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	359.341.078,56	359.341.078,56
3.	Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi*		
3.	Dönem Kârı	4.497.907.000,00	17.579.737,43
4.	Vergiler (-)	-66.329.000,00	4.917.356,63
5.	Net Dönem Kârı (=)	4.733.385.000,00	12.662.380,80
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	4.733.385.000,00	12.662.380,80
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	1.033.701,50	0,00
10.	Bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	4.734.418.701,50	0,00
Ortaklara Birinci Kâr Payı			
11.	- Nakit	219.800.767,00	10.990.038,35
	- Bedelsiz	0,00	0,00
	- Toplam	219.800.767,00	10.990.038,35
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
Dağıtılan Diğer Kâr Payı			
13.	- Yönetim Kurulu Üyelerine,	0,00	0,00
	- Çalışanlara	0,00	0,00
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	0,00
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	0,00	1.520.311,32
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	20.881.072,87	152.031,13
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	4.492.703.160,14	0,00
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar			
20.	- Geçmiş Yıl Kârı	0,00	0,00
	- Olağanüstü Yedekler	0,00	207.290.417,33
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0,00	0,00
21.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan Ayrılan İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	0,00	20.729.041,73

AYGAZ A.Ş.'nin 2022 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET **	-	215.332.577,13	0,00	4,55	0,900000	90,000000

* Kâr dağıtımında imtiyazlı pay yoktur.

** Dağıtılan net kâr payı hesaplaması: Kâr payı dağıtımında istisnaya tabi herhangi bir kazanç bulunmadığından tam mükellef gerçek kişilere isabet eden kısım üzerinden % 10 stopaj uygulanacaktır. 2022 yılında yapılan kâr payı ödemelerinin %79,67 oranındaki payların tam mükellef kurumlara yapıldığı, diğer % 20,33 oranındaki payların tamamının ise tam mükellef gerçek kişilerden oluştuğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

EK/2 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları (Bkz. sayfa 102-103 ve 113)**EK/3** Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası (Bkz. sayfa 23)

Terimler Listesi

AR-GE	Araştırma Geliştirme
Bcm	Milyar Metreküp
BIST	Borsa İstanbul
CDP	Karbon Saydamlık Projesi
CIF	Mal bedeli, Sigorta & Navlun
ÇSY	Çevresel, sosyal ve yönetim alanlar
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
FOB	Güvertede Teslim
GRI	Küresel Raporlama Girişimi
İK	İnsan Kaynakları
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
IOT	Nesnelerin İnterneti
IR	Kaza Sıklık Oranı
İSG	İş Sağlığı Ve Güvenliği
KR	Anahtar Sonuçlar
LDR	Kayıp Gün Oranı
LNG	Likit Doğal Gaz
LPG	Likit Petrol Gazı
LTIF	Kayıp Günlü Kaza Frekansı
Mcm	Milyon Metreküp
MESS	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
NPS	Net Promoter Score
OKR	Hedefler ve Anahtar Sonuçlar
OPEC+	Petrol İhraç Eden Ülkeler Örgütü
PETDER	Petrol Sanayi Derneği
POC	Proof of Concept
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu
SP	Sonatrach Fiyatı
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
TCFD	İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü
TEYDEB	Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
UN	Birleşmiş Milletler
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UN WEP	United Nations Women's Empowerment Principles
VLGC	Çok Büyük Gaz Tankeri
WLPGA	Dünya LPG Birliği

Kimlik

Ticaret Unvanı	Aygaz Anonim Şirketi
Adresi	Büyükdere Cad. No: 145-1 Zincirlikuyu 34394 İstanbul
Ticaret Sicil ve Numarası	İstanbul Ticaret Odası / 80651 - 23170
Mersis Numarası	0-1190-0510-2700141
İnternet Sitesi Adresi	www.aygaz.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	500.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	219.800.767 TL
BIST Kodu	AYGAZ
Bloomberg Kodu	AYGAZ.IS
Reuters Kodu	AYGAZ.TI
Halka Arz Tarihi	13.01.1988

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2022 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 20 Mart 2023 Pazartesi günü, saat 10:00'da, İstanbul İli Şişli İlçesi, Büyükdere Caddesi, No: 145/1 Zincirlikuyu adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Aygaz veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Aygaz hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Aygaz İletişim

T: +90 (212) 354 15 15
F: +90 (212) 288 39 63
www.aygaz.com.tr

Yatırımcı İlişkileri

yatirimciiliskileri@aygaz.com.tr

Gökhan Dizemen, CFO

gokhan.dizemen@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1764

Ali Sencer Turunç, Kurumsal Finans ve Strateji Direktörü

sencer.turunca@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1753

Selin Sanver Nasuhoğlu, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

selin.sanver@aygaz.com.tr
T: +90 212 354 1659

AYGAZ
www.aygaz.com.tr

